



PROJE YÖNETİM DÜNYASI

PMI TR Periyodik Yayını / Ağustos 2015 / Yıl 3 / Sayı 4



Atlanterhavsveien - Norveç



PM SUMMIT 2015 İstanbul “Proje Yönetiminde Yeni Trendler”

2-3 Ekim 2015, Boğaziçi Üniversitesi

Bu yıl 2-3 Ekim 2015 tarihlerinde İstanbul’da Boğaziçi Üniversitesi akademik iş birliği ile düzenlenecek olan Proje Yönetim Zirvesi, yurt içinden ve yurt dışından gelen, alanında uzman yüzlerce proje yönetim profesyoneli ve akademisyeni ağırlayacak.

Her yıl dönemin beklenti ve trendlerine uygun bir temayı konu alan Proje Yönetim Zirvesi, bu yıl “Proje Yönetiminde Yeni Trendler” teması ile katılımcıların karşısına çıkacak. Proje yönetimindeki yeni kavramlar, güncel eğilimler ve farklı ihtiyaçlar etkinliğin ana gündem maddeleri olacak. Proje yönetimi konusundaki son gelişmeler ile kamu ve özel sektördeki önde gelen kurumların proje yönetimi uygulamalarını ve algılarını görme fırsatı yakalayabileceğiniz Proje Yönetim Zirvesi, katılımcılara farklı bir vizyon katmayı ve katılımcıların proje yönetimine daha geniş bir perspektiften bakabilmelerini amaçlamaktadır.

Proje Yönetim Zirvesi, proje yönetimini kendilerine bir meslek olarak seçmiş yurt içinden ve yurt dışından gelen profesyonellerin yanı sıra, bu alanda akademik çalışmalar yapmış eğitimcileri ve proje yönetimi konusunda kariyer yapmayı planlayan öğrencileri ve genç akademisyenleri tanıma ve onlarla geniş bir ilişki ağı kurma fırsatlarını sunmaktadır. İki gün boyunca proje yönetimindeki yeni trendlerin görsel sunumlar, paneller ve çalıştaylar şeklinde işleneceği Proje Yönetim Zirvesi, proje yönetimi profesyonellerine günlük iş hayatından uzaklaşıp, proje yönetimi dünyasında renkli ve eğlenceli bir yolculuk yapma imkanı sağlamaktadır.

Kayıt, sponsorluk ve konuşmacı talepleriniz için proje yöneticisi Asena Dirican ile iletişime geçebilirsiniz.

asena.dirican@pmi.org.tr

<http://www.pmi.org.tr/summit/istanbul>

Sponsorluk Fırsatı

Ülkemizde yapılan bu en büyük proje yönetim etkinliğinde firmanızın da katkısı olsun ister misiniz?

İstanbul: asena.dirican@pmi.org.tr

Ankara: emre.alic@pmi.org.tr



PM SUMMIT 2015 Ankara “Kalkınma ve Proje Yönetimi”

27 Ekim 2015, TOBB ETÜ Sosyal Tesisleri / Ankara

Kurumsal strateji ve hedeflerin gerçekleştirilmesinde her geçen gün önemi artan proje yönetiminin Türkiye’deki en kapsamlı ve geniş katımlı organizasyonu Proje Yönetim Zirvesi bu yıl da 27 Ekim’de Ankara’da bilgi ve deneyim paylaşımlarına ev sahipliği yapacak.

TOBB ETÜ Sosyal Tesisleri’nde gerçekleşecek Zirvede «Kalkınma ve Proje Yönetimi» temasıyla; ülke kalkınmasında önemli rol oynayan projelerin yönetimlerinde sahip olunan tecrübeler ve yaşanan sorunlar konusunda bilgi alışverişinin sağlanması hedeflenmektedir.

Kayıt, sponsorluk ve konuşmacı talepleriniz için proje yöneticisi Emre Alıç ile iletişime geçebilirsiniz.

emre.alic@pmi.org.tr

<http://www.pmi.org.tr/summit/ankara>

Bu Sayıda



5

İletişim Direktörü'nden
Petek Kabakcı



7

Başkan'dan
H. Metin Örnek



9

Messages from Leaders of PMI
James R. Snyder



12

Projece Söyleşi
Cantekin Dinçerler



14

Bilgiyi Ele Geçirmek
Buğu Bayazıt Yıldırım



16

Çevik Yöntemlere Yolculuk
Dr. Haluk Altunel



18

Hızlı Değişim Ortamında
Yönetim
Kitap Tanıtımı



19

ISO 21500 Proje Yönetim
Standardı ve PMBOK Kılavuzu
Karşılaştırılması
Sevdâ Egemen Akın



22

Çocuklar Proje Yönetimini Sevdi
Metin Örnek



28

Özlü Sözler

Bu Sayıda



29

PMI Global'den Haberler



30

Proje Yönetim Dünyasından Haberler



32

Üyelerimizden Haberler



33

Etkinliklerimiz



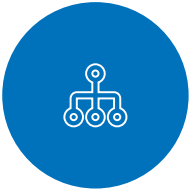
36

Gelecek Etkinliklerimiz



36

Mizah



37

PMI TR Yönetim Ekibimiz



39

PMI TR Pazarlama & PR,
Sponsorluk, Yaygınlaştırma
Yönetim Ekibimiz

42

Sosyal Medyada PMI-TR



43

Soru/Yorum-Oku/Yorum



Değerli takipçilerimiz,

Bildiğiniz gibi 1 Mayıs tarihinde yürürlüğe giren kanun çerçevesinde etkinliklerimizi, paylaşımlarımızı ve Proje Yönetimi ile ilgili son gelişmeleri size ulaştırabilmek amacıyla izninizi almamız gerekiyor. İletişimde kalmak için lütfen aşağıdaki adrese girip mail adresinizi bizimle paylaşır mısınız? Teşekkürler.

<http://optin.sndlp.com/iOw/m78/6b244171>

İletişim Direktörü'nden

Petek Kabakcı, PMP, PCC
PMI TR İletişim Direktörü
Proje Yönetim Dünyası Editörü
petek.kabakci@pmi.org.tr

“Dünya hızla değişiyor, değişime uyum sağlamalıyız” ifadesi çok zaman önce yerini “değişimin lideri olmalıyız” anlayışına bıraktı.

Doğaldır ki; bu yaklaşımın da varsayımları, önkoşulları, geçerliliği hızla sorgulanmaya ve yorumlanmaya başlandı. Her geçen gün, insanların gerçek ve sanal ortamda buluşma olanağının kolaylaştığı, nitelik ve niceliği artan bağlarla birbirine bağlandığı teknoloji çağında, birileri değişirken sizin değişmemeniz mümkün mü? Herkes çevresine adeta nöral bir ağ ile bağlı değil mi? Bu durumda “değişmeliyiz” ifadesini duyduğumda, “elinizden geliyorsa değişmeyin” diyorum. Değişmek ya da değişmemek, işte bütün mesele bu. Karar verme zamanı: Neleri değiştireceğiz? Nelerin değişmemesini sağlayacağız? Bunu nasıl yapacağız?

Herşeyin kontrolsüz bir hız ve öngörülmesi güçleşen bir yönde değiştiği iş dünyasında proje yönetimi profesyonelleri, hayal edilen geleceğin gerçekleşmesini sağlayacak olan



kurumsal değişimin başlıca aktörleridir; değişimi başlatmak, değişmesi ve değişmemesi gerekenleri yönetmek, değişimi entegre etmek ve değişimin tamamlanmasını sağlamak görevlerine sahiptirler.

Portfolyo yönetimi; doğru işi yapma disiplini iken, program ve proje yönetimi, işi doğru yapma disiplini. İlkinde, yöneticiler kurumun ne yönde değişeceğine, kurumsal strateji ve amaçlara ulaşılmasını sağlayacak değişim girişimlerine karar verirken, diğer ikisinde yöneticiler, projelerin tek tek ve birlikte en etkili şekilde yönetilmesine, proje ve programların gerçekleşmesini sağlayacak plan ve eylemlerin istenen değişimi yaratacak, istenmeyen değişimi engelleyecek şekilde yönetilmesine odaklanır. PMI'in Organizasyonlarda Değişimi Yönetme Uygulama Rehberi; portfolyo, program ve proje yönetiminde değişim yaşam döngüsü süreçlerini şu şekilde belirtir; Değişimi Belirlemek, Planlamak, Uygulamak, Dönüşümü Yönetmek ve Değişimi Sürdürmek (PMI Managing Change in Organizations: A practice Guide – 2013).

İş dünyasında, başlayan ama sonuçlanamayan, sonuçlanan ama varlığını devam ettiremeyen girişimleri incelediğimizde, değişim yönetimi ile ilintili olmayan herhangi bir faktör bulmak mümkün görünmüyor. Bütün yeni kavramlar, kuramlar ve standartlar aslında hayal edilen geleceğin elde edilmesi için değiştirilmesi ve değiştirilmemesi gerekenlerin bir modelini ortaya koyuyor. Hem proje yönetimi profesyonellerinin, hem de kurumsal dünyada çeşitli rollere sahip yöneticilerin her gün karar vermek zorunda oldukları soruların bir çoğunu içine alan şemsiye bir kavram; değişim.

Değişirken, gelişirken, üretirken çevreye ve gelecek kuşaklara zarar vermeyelim, olumlu değişimlerin yok olmaması için önlem alalım derken “Sürdürülebilir Değişim” kavramı ortaya çıkmıştır. Bu kavram; birbirlerine çeşitli ağlarla bağlı kişi ve kurumların değişimi başarması kadar zor olan diğer bir şeyin, değişimi yaşatmak ve sürdürmek olduğuna dikkat çekiyor. Aşağıdaki uydu fotoğrafının düşündürdüklerinin başında; böyle bir ağ sisteminde değişimin lideri olabilmenin gerektirdiği öz yetkinlikler ve araçların neler olabileceği sorusu yer almaktadır.



İnternet kabloları, hava trafiği, yollar ve şehirlerin uydu görüntüsü

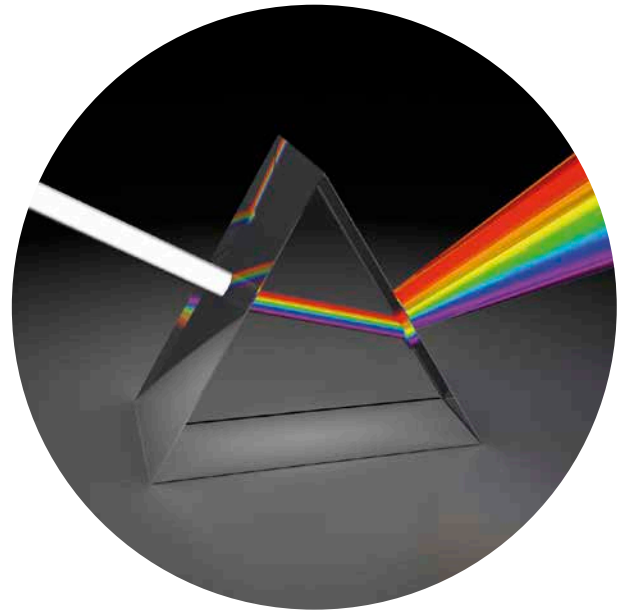
<http://www.telegraph.co.uk/news/science/picture-galleries/8838796/Satellite-images-of-Earth-show-roads-air-traffic-cities-at-night-and-internet-cables.html?image=8>

Proje Yönetim Dünyası Ağustos sayımızda, dünyada çok büyük ve faydalı bir değişimin lideri olan PMI'nin kurucularından, proje yönetiminin babası, çok değerli James R. Snyder'i konuk etme ayrıcalığına sahip olduk. Snyder röportajında PMI'nin geleceğin liderlerine, dinamik değişim ortamını yönetmek için araçlar sunan bir organizasyon olduğundan söz ediyor. Kar amacı gütmeyen, beş kişi ile kurulmuş bir organizasyonun geldiği nokta ve yarattığı değişim kadar, sahip olduğu gelecek vizyonu da ilham verici. Snyder'in röportajı proje yönetimi profesyonelleri için değerli bakış açıları sunuyor.

Projelerin amacına istenen zaman ve bütçede ulaşmasında bilgi transferi sürecinin önemini, PMI'nin “2015 Pulse of the Profession: Capturing the Value of Project Management” çalışmasında yer alan grafik ağırlıklı bir sunum ile sizlerle paylaştık. Günümüzde bilginin transferi, değişimin yönetimi için gerekli temel yetenekler içinde yer alıyor. Bilgi bir güçtür. Bu gücü paylaşmak ve çoğaltmak değişimin liderlerinin görevidir.

Organizasyonlar, değişimler karşısında çevik olma kültürünü geliştirmek zorundalar. Dr. Haluk Altunel, Çevik Yöntemlere Yolculuk isimli makalesinde, çevik yöntemlerle gelen değişimi, düşüncelerimizde bir değişim yaratacak şekilde etkili bir biçimde anlatıyor.

Ağustos sayımızda yer alan diğer konuk, makale, haber ve paylaşımlarımızla, dinamik proje yönetim dünyasına bir gezinti planladık sizler için. Bu sayımızı okurken zihniniz sizi bir yandan geçmiş projelerde yaşadıklarınıza götürecektir, diğeryandan bu gün neler yapmak istediğinizi düşündürecek. Geçmişten geleceğe bir bilgi ve deneyim transferi olsun bu yolculuk. Geçmiş bilgi ve deneyimlerin ışığı, bu günün prizmasında kırılınsın ve geleceğe renk versin. Bu sayımızdaki paylaşımlarımız sizi düşündürsün, hayal ettirsin, yeni pozitif değişimleri harekete geçirsin...



Bu sayıda ve her sayımızda, Proje Yönetim Dünyası dergimize gösterdiğiniz ilgi, destek ve katılım için en içten teşekkürlerimle.

Başkan'dan

H. Metin Örnek, MBA, PMP
PMI Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı
president@pmi.org.tr



Bir Efsaneyle Tanışmak

Her şey 1969 yılında bir akşam yemeğinde başlamıştı. Philadelphia'da, şehir merkezindeki Three Threes Restaurant'ta üç adam buluşmuş sohbet ediyorlardı. İzleyen günlerde içlerinden ikisi sık sık buluşmaya devam ettiler. Jim Snyder ve Gordon Davis adındaki bu kişiler, proje yöneticilerinin bilgi paylaşımı yapabilmeleri ve ortak problemlerini konuşabilmelerini sağlayacak yeni bir oluşum üzerinde çalışıyorlardı. 9 Ekim 1969'da Atlanta'da, Georgia Institute of Technology'de, ilk resmi toplantı; bu ikili ile beraber Eric Jenett, A.E. "Ned" Engman ve Susan C. Gallagher'de katılımı ile gerçekleştirilmiş ve bu tarih Proje Yönetim Enstitüsü PMI'nin resmi doğum tarihi olarak ilan edilmiştir.

O günlerden günümüze gelindiğinde, tüm dünya üzerinde 200'e yakın ülkede 700,000'e yaklaşan üye sayısı ile PMI dünyadaki en eski ve en geniş iş ağına sahip Proje Yönetim kuruluşu.

8-11 Mayıs tarihinde Londra'da yapılan PMI EMEA LIM (Leadership Institute Meeting)'in onur konuğu; bu büyük organizasyonun mimarlarından bir tanesi olan Jim Snyder idi. Orada kendisi ile birebir tanışma ve sohbet etme fırsatım oldu. İlerleyen yaşına rağmen, yüksek enerjisi, dinç ve zinde yapısı hala çevresindeki insanlara moral ve şevk kaynağı oluyordu.

"Father of PMI" unvanına sahip bu mütevazı insan, herkesle sohbetler ediyor, şakalaşiyor ve bir gönüllü olarak Proje Yönetiminin gelişmesine katkı vermeye devam ediyordu.

James (Jim) R. Snyder; ardışık on yıldan uzun süre başarıları ile PMI'ya önemli katkılarda bulunan kişilere verilen PMI Fellow ödülüne sahiptir. Geçmişte Volunteer Executive Director, President ve Chairman of the Board görevlerinde bulunmuştur. Halen aktif olarak PMIEF Board of Director'lerinden birisidir. Kurucusu olduğu Delaware Valley Chapter'da (pmi-dvc.org) danışman olarak görev yapmaktadır. Project Management Journal dergisinde Editorial Review Board üyesidir. PMI Man of the Year ödülüne sahiptir ve Yaşam Boyu Onur Üyesi (Honorary Life Member of the Institute) sıfatını taşımaktadır. İlaç Sektörü Özel İlgi Grubu (Pharmaceuticals Specific Interest Group) kurucusudur. PMI College of Scheduling'ten 2010 yılında O'Brien Lifetime Achievement Award ödülünü almıştır. PMI genel merkezindeki Proje Yönetimi Bilgi ve Bilgelik Merkezine James R. Snyder Center for Project



Management Knowledge and Wisdom adı verilmiştir. PMIEF Foundation's Student Paper Award'da da onun adı verilmiştir.



Kendisine "Proje Yönetim Dünyası" dergimizi hediye ettiğimde çok sevindi ve hayranlıkla inceledi. Kendisinin de kurucusu olduğu Delaware Valley Chapter'ında henüz böyle bir dergi çıkmadığını belirtip, benden derginin oluşturma süreçleri hakkında bilgi istedi. Ben de kendisine, bu işe dört elle sarılan İletişim Direktörümüz Petek Kabakçı ve ekibinin, hevesli ve inançlı çalışmaları hakkında bilgi verdim. Kendisinden, dergimiz için bir röportaj istedim. Seve seve kabul etti. Bu sayımızda, Jim Snyder ile yapılan bu keyifli sohbeti okuyacaksınız.

Bu vesile ile, dördüncü sayısını sizlere gururla sunduğumuz dergimizin oluşumunda emeği geçen arkadaşlarımıza da sizlerin huzunda teşekkür etmek istiyorum:

- Petek Kabakçı, İletişim Direktörü ve Proje Yönetim Dünyası Editörü
- Ömür Benek, Social Media, Website Assistant Director
- Buğu Beyazıt Yıldırım, İletişim Direktörlüğü Gönüllüsü
- Melih Yıldız, İletişim Direktörlüğü Gönüllüsü
- Şule Şekeroğlu, İletişim Direktörlüğü Gönüllüsü

Haziran ve Temmuz ayları, PMI Türkiye'de yaz rehaveti yaratmadı ve çalışmalarımız bütün hızıyla devam etti. İstanbul, Ankara ve İzmir'deki aylık etkinliklerde değerli konuşmacılarımız, katılımcılarımız ile buluştuk; Proje Yönetim Profesyonelleri networking oyunlarımız ile iş dünyasından farklı kişilerle tanışma imkanı buldu.

Bu dönemde bizi heyecanlandıran çalışmalardan birisi de Bahçeşehir Koleji'nde; Türkiye'nin çeşitli illerinden gelen 53

lise öğretmeni ile gerçekleştirdiğimiz, Gençlere Yönelik Proje Yönetim Atölye Çalışması oldu. Bu çalışmada PMITR'den 10 gönüllümüz ile çok güzel bir gün geçirdik. Gönüllülerimize verdiği destekler için teşekkür ederim.

Dilek Doğan, Egemen Kurtoğlu, Feride Akar, İsmail Kurtoğlu, Lerzan Şahin, Murat Üke, Pelin Çelik Pembe, Ragıp Özkan, Süleyman Çavuşoğlu

PMI Education Foundation (PMIEF) kaynaklarını kullanarak gerçekleştirdiğimiz bu etkinlik ile ilgili detayları, çalışmanın doğuş öyküsü ile beraber dergi içinde sizlere detaylı olarak aktarıyoruz. İlgili okuyacağınızı tahmin ediyorum.



İstanbul ve Ankara Proje Yönetim Zirvesi

Proje Yönetim Zirve'lerimiz yaklaşıyor. Hem İstanbul hem de Ankara ekiplerimiz Ekim ayında düzenlenecek bu büyük organizasyonlar için son hazırlıklarını yapıyorlar. Erken kayıt dönemi tamamlandı, ancak fırsatlar bitmiyor. Siz değerli proje profesyonellerinin yararlanabilmesi için ikinci erken kayıt dönemini başlattık. Program ve kayıt hakkında bilgi almak için aşağıdaki web sitelerini inceleyebilirsiniz.

www.pmi.org.tr/summit/istanbul (2-3 Ekim, İstanbul)

www.pmi.org.tr/summit/ankara (27 Ekim, Ankara)

Bir sonraki sayımızda buluşuncaya dek, sağlıklılıkla kalınız.

Messages from Leaders of PMI

Guest:

James R. Snyder

*A founder of the PMI, Past Executive Director,
President and Chairman of the Board*

Reporter:

Petek Kabakci, PMP, PCC

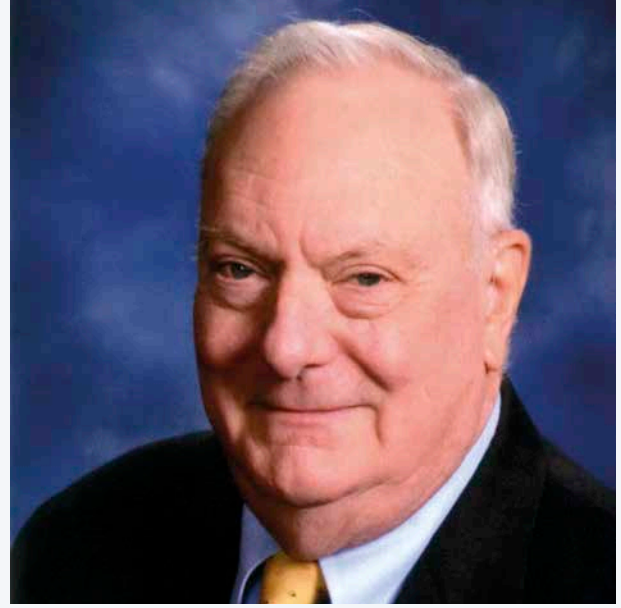
Mr. Snyder is retired from GlaxoSmithKline and has 37 years' experience in the pharmaceutical Industry in computer sciences, operations research, international marketing, and finance. He holds a BSIM from Georgia Institute of Technology and a MBA from Drexel University. He served as an officer in the US Army Corps of Engineers in the US and Germany.

He is a Founder of PMI, Fellow, Volunteer Executive Director for 15 years, President, and Chairman of the Board. He has been awarded the PMI Man of the Year and is an Honorary Life Member of PMI. He received the 2010 James J O'Brien Lifetime Achievement Award from the PMI College of Scheduling. Jim is a founding member of the Delaware Valley Chapter, and the College of Scheduling. As a member of the PMI Global Project Action Team (1999 - 2000) he work to help structure the Institute for the future. The James R. Snyder Knowledge and Wisdom Center is named in his honor. He has served as both a member and Chair of the PMIEf and the Student Paper Award is named in his honor. He is serving as advisor to the PMI Delaware Valley Chapter.

jsneaker@comcast.net

Petek,

Thank you very much for the opportunity to share some of my thoughts about project management and the Project Management Institute with you and your readers. As you know, I am not in any way involved in the day to day operations of PMI and the ideas and thoughts I am going to share with you are my own personal thoughts about PMI and the profession. Now, let's look at your questions!



You are one of the five founders of PMI. In 46 years, PMI has grown to a multinational, interdisciplinary leading organization. What have been the most critical internal and external factors of this success?

It has been an exciting adventure to be part of the dynamic and explosive growth of the project management profession over the last 46 years or so. There is no doubt that the five founders had no idea that the work they undertook in the late 1960's would result in anything like PMI is today or that we would be part of the establishment of a new profession. We were looking to build a network of managers that could learn from each other about how to manage projects in a radically changing environment.

Many things in the evolution of modern business contributed to the growth of PMI and the project management profession and many, many people have contributed to both the development and evolution of the body of professional project manage knowledge. Countless others made it all work! Without those people we would not have the techniques and processes that are the foundation of modern project management. However, there have been at least



three critical factors that I think significantly influenced the growth of PMI from the meeting of seventy plus people in 1969 to a worldwide organization of over 400,000 today.

First, the time was right. For whatever the reasons we were at the right place at the right time. Communications capabilities were starting to increase our ability to share information in new and better ways, Computers were starting to play a significant role in managing projects and the world was undertaking larger and larger, more complicated and interrelated project work. There was a need for better structured approaches to managing the time, cost, and quality of project oriented work. Big "stuff" needed big new tools to get the job done! We were in the position to defined, develop and help disseminate those tools

Second, PMI was founded as a volunteer driven organization. Volunteers founded and operated the organization for much of the first fifteen years. Volunteers remain at the heart of the organization today. It is this personal commitment to the profession and to PMI that has driven the success of PMI. It is the volunteers that bring life and drive to the organization. The PMI vision and mission come from the prospective of people involved in both the profession and the organization. Our members have active and demanding roles in determining the direction of the profession through PMI. They have made it the multinational, interdisciplinary, leading organization that it is today.

Finally, the early association and partnership with the academic world has been a major driver of success. From the very early days of PMI there has been a recognition that academic excellence and practical application must come together to achieve growth and acceptance of the project management profession. This realization lead PMI to such tasks as the development of a guide to project management body of knowledge, the PM Journal, extensive project management standards and many certification programs. This recognition of excellence in managing projects and leadership in knowledge creation has been the backbone of organizational growth.

How do you envision PMI's global impact for the next 10 years?

PMI is all about managing change in dynamic environments. The one thing we can say with certainty is that the next ten years will present a changing environment with many new

challenges. The fundamental tools of project management are best used to identify and deal with this changing world. I think that there will be an increasing reliance on PM tools in the future. However, we need to return to some of the fundamental concepts of our profession and apply the knowledge we have to the problems of the day. Drifting too far from the fundamental tools of PM can distract us from those things that created the shift to modern project management in the 1960's and 1970's. PMI is the organization that will supply the leaders of the future who are best prepared to manage a changing project oriented world.

How do you see the role of NGO's in changing the world?

It is time that we recognizing the significant role of NGOs as influential agents of change on a global scale, The Global Journal, in a 2012 special edition, sought to move beyond outdated clichés and narrow conceptions about what an NGO is and does. The article defined their role as being at the forefront of developments shaping the lives of millions of people in every phase of their lives. Their impact on the world is becoming more and more important every day! If you look at the list of the top 100 NGO's, published by the Global Journal, it is very obvious that the great work of many of these organizations is accomplished one project at a time.

I can't think of a better way for PMI to support much of this work than to return to its roots and find ways to facilitate the exchange of information, experiences, and learnings between these organizations. Every organization can grow from learning what others do well

What leadership qualities are critical for leading a volunteer team and an organization?

What is a leader? I won't even start to name the resources available to answer that question. Book after article, after paper, has been written on this subject. My conclusion is that leaders come in all kind, with many skills, talents, different styles, and varying personalities. One size does not fit all! Frank Saladis, in his book "Positive Leadership in Project Management" defines project leadership as "... the ability to get things done well through other people, to achieve the expatiations of stakeholders and to deliver the project's product successfully through the team". This definition embraces the idea that it might take different kinds of leadership for different kinds of projects.

Volunteer teams, like any team, are put together to accomplish an objective. Knowing what the project objective is, the environment in which it will be undertaken, and how the project will be staffed should be the guide to the identification of the leadership qualities needed for the project. Every project is different. We need to match leadership skills to the project and the team. I think it is a fatal mistake to believe that there is a special set of skills for leading a volunteer team that are different than leading any other project team. Know the project and the environment – pick the leader. Having said that, I think that when leading volunteer teams and organizations the environment really demands leader with communications, motivation, and creative skills along with a major dose of patients!

What are your recommendations to PMI chapter leaders to make PMI recognized and embraced in their countries?

As PMI Leaders we seem to be doing a good job of spreading the word about our organization and even the project management profession within the project management community. Where we really need to do some work is in the larger communities in which we live and work. Ask the man on the street what PMI is and quite often you will not get a knowable response. Our Chapters, and even individual volunteers, need to become much more visible. First we need to become involved in projects in the community and schools in which we live and work. Every Chapter should have at least one on going community service project underway at all times. The PMIEF is a great source of potential project ideas and can be a great help in getting started. Next we need to talk about what we are doing; not just to other Chapters, but to the world in which we live and work. If you are making a difference in your community, let the community know what you are doing and do that often. Be sure to talk about how project management is being used to make your community project a success and recognize the volunteers in the community who are participating. Let's start talking "out" as much as we talk "in". Try for at least one mention a quarter in your local community in some media form! If we don't talk about the benefits of project management no one will! You can get started by forming partnerships with local NGO's, civic groups, and schools.

What would you say about value of volunteering for new project management professionals?

The primary source of new information and growth in the

project management profession is networking. Becoming a PMI volunteer, at any level in the organization, will maximize your opportunities to expand your personal contacts in the profession and give you access to broad sources of new management skill and practices. As you expand your knowledge base and extend your professional contacts you become an increasingly valuable asset to your organization. Volunteering with PMI is also the best place to learn and develop new professional skills. Often the responsibility that you will have as a PMI project leader may be greater than you have in your job. What a great way to learn through doing with considerably less professional risk! The more you undertake as a volunteer the more you will benefit from the experience a volunteer role gives you and the more professional contacts you will make. Your career as a project manager is to a large part as dependent on who you know as it is on what you know.

What is your message to project management professionals worldwide?

As a project management professional you are a member of a dynamic, fast growing group of people who are challenged daily to keep up with the demands of society to make things happen. The world is growing much faster than we realize. In information technology, for instance, many studies have identified that performance (in relation to price) doubles on average every 18 months. Without people ready to manage the expanding numbers of large, complex, high cost, high risk projects emerging in the world today we will not meet the challenges to move from concepts to reality. Meeting these challenges demands that project management professionals continue to sharpen their capabilities by expanding their personal knowledge base through continuing study and application of their professional skills and by demonstrating that they have these skills. Continuing professional development, leading to certification and recognition of performance, is an absolute requirement for the project manager of this century! We need to be prepared for the future because the future is now.

I hope I have been able to answer your questions and, if not, have at least offered some ideas for you to consider. I have enjoyed responding to your interview and have tried to give you some of my personal ideas about where the project management profession has come from and where it may be headed.

Regards,

Projece Söyleşi

Konuk:**Cantekin Dinçerler**

Kolin CEO'su

Röportaj:

Gülşah Göymen, PMP, PMI RMP

Dr. Cantekin Dinçerler; Türkiye'nin lider kuruluşlarından biri olan KOLİN İnşaat'ın, hidroelektrik enerji üretim (380MW kurulu güç), doğal gaz dağıtım ve perakende satış (1 milyon müşteri), elektrik perakende satış (9,5 milyon müşteri) ve elektrik/doğal gaz toptan ticaret faaliyetlerinden oluşan geniş bir enerji yatırım portföyünü yönetmektedir.

KOLİN'e katılmadan önce yönetici ortak olarak önce McKinsey&Company'de ve daha sonra Oliver Wyman'de Global Enerji ve Risk Yönetimi Çalışma Grubu'nun bölge liderliğini yürütmüştür. Yönetici ortak olarak; Kuzey ve Güney Amerika, Avrupa, Rusya, Ortadoğu ve Türkiye'deki birçok devlet ve özel sektör kuruluşuna enerji piyasaları ve risk yönetimi ile ilgili stratejik hususlarda yol göstermiştir.

ODTÜ ve Bilkent Üniversitesi Elektrik Mühendisliği dalında lisans ve lisansüstü, Texas Üniversitesi, Austin 'da Finans alanında doktora derecesini alan Cantekin Dinçerler Koç Üniversitesi'nde Finans Yüksek Lisans Programı kapsamında Kurumsal Risk Yönetimi dersi vermektedir. Evli ve iki çocuk babasıdır.



İş dünyasının trendlerini göz önüne aldığımızda, işletmelerin başarısında rol oynayacak üç ana yetkinlik sizce nelerdir ve proje yönetiminin bu yetkinlikler içindeki yeri nedir?

Küreselleşme ile birlikte şirketlerin piyasa koşullarında varlığını sürdürebilmeleri ve rekabet üstünlüğü kazanmaları için insan kaynağına daha çok değer vermeleri ve onu doğru yönetebilmeleri gerektiğini düşünüyorum. Etkin iletişim ve yönetişim, ve stratejik planlama, işletmenin başarısında rol oynayan diğer ana yetkinlik alanları arasında değerlendirilebilir. Proje yönetimi bu disiplinlerin tamamını bünyesinde barındıran bir yöntemdir. Proje iletişim yönetimi, proje insan kaynakları yönetimi, proje zaman ve maliyet yönetimi gibi bilgi alanları proje yönetimi içinde yer alır ve bunlar tüm işletme fonksiyonlarını entegre edebilme yetkinliğini barındırır. Benim geçmiş danışmanlık tecrübem tamamıyla proje bazlıydı. Son 2 senede şirketlerin doğal olarak rutin işlerinin

de olduğunu gördüm. Ancak dinamik, hızlı büyüyen veya değişen şirketlerde, iş yoğunluğunun çoğunluğu bir çok küçük veya büyük projelerden oluşuyor. Bu anlamda proje yönetim becerisi öne çıkıyor. Nitekim son dönemde yapılan bir araştırmaya göre, işletmelerin yeni mezunlarda en çok aradığı yetkinliğin “Proje Yönetimi” olduğunu ortaya çıktı.

Bir CEO perspektifi ile kurumsal risk yönetimi ve proje, program ve portfolyo yönetimi arasındaki ilişkiden kısaca söz eder misiniz?

Kurumsal risk yönetimi ile proje, program ve portfolyo yönetimi ilişkisi ve organizasyonu açısından bütün sektörleri kapsayan tek doğru çözüm olduğunu düşünmüyorum. Risk yönetiminin proje, program ve portfolyo yönetiminin alt kümesi olduğu durumlar kadar, risk yönetiminin proje, program ve portfolyo dahil diğer her türlü iş fonksiyonundan ayrı, o iş fonksiyonlarına risk bilgisiyle karar verme yetkinliği kazandırma ve kontrol amacıyla oluşturulduğu organizasyonlar da vardır. Her iki durumda da asıl olan proje, program ve portfolyo yönetimi ile risk yönetiminin entegre olduğu bir yaklaşımın sergilenmesidir.

Kolin şirketler grubu yönetim yapısı içinde proje, program ve portfolyo yönetiminde izlenen belirli bir metodoloji var mıdır?

PMI (Project Management Institute), IPMA (International Project Management Association), PRONCE2, ISO standartları bilinen/yaygın metodolojiler. Dünyada en çok bilinen PMI ve PRINCE2 metodolojileri. Önemli olan bu metodolojilerin Program/Proje ihtiyaçları, şirket kültürü ve stratejik hedefler doğrultusunda etkin bir yönetim için uygun şekilde “tailor” edilerek uygulanması olduğunu düşünüyorum. Bizim grubumuz özelinde özellikle tecrübeyle edinilmiş birikimlerimiz proje yönetim yaklaşımımızı belirliyor ki bu birikimler incelendiğinde bahsi geçen metodolojilerle örtüşen bir çok kısmın olduğu görülebilir.

Kolin Grubunda, proje yöneticilerinin özel bir eğitimden geçmiş olması veya PMP (Project Management Professional) ünvanına sahip olması daha büyük projeleri

yönetmeleri için tercih edilme nedenleri içinde yer alıyor mu? Proje yöneticilerinden beklediğiniz en önemli bilgi ve beceriler nelerdir?

Eğitim ve/veya sertifikasyon aslında yetkinlik seviyesini belirleyen ve örneğin PMP durumunda belirli seviyede bir proje yönetimi tecrübesi olduğuna dair işverene güvence veren araçlardır. Dolayısıyla sertifikasyon ve eğitimin arkasında asıl aranan tecrübe ve gerçek bilgi birikimidir. Bunlara ek olarak problem çözme yeteneği, iş bitirme becerisi, iletişim ve karakter, liderlik potansiyeli, takım çalışmasına yatkınlık ağırlığı olan diğer tercih kriterleridir. Bütün kriterler bazında beklentiyi karşılayan ve eşit iki adaydan uzmanlık sertifikasyonu/eğitimi almış kişi elbette tercih edilir.

Kurumsal şirketlerde üst düzey yönetici olmak isteyen proje yöneticilerine tavsiyeleriniz nelerdir?

Çok iyi bir proje yöneticisi bir üst düzey yönetici adaydır.

Bu dönüşümü yapabilmesi için iki rolün gerektirdiği beceriler arasındaki farkları tanınması, ve kendini yeni beceri setine doğru şekillendirmesi gerekir. Örneğin, üst düzey yönetici olarak proje değil, projeler kümesi program yönetmek gerekecektir.

Operasyonel olarak yönetmekten, insan kaynağını yönetmeye ve yönlendirmeye doğru dönüşmek gerekecektir. Teknik bilgi ve becerinin ağırlıklı olduğu bir rolden, iletişim ve liderliğin öne çıktığı bir konuma geçiş olacaktır.

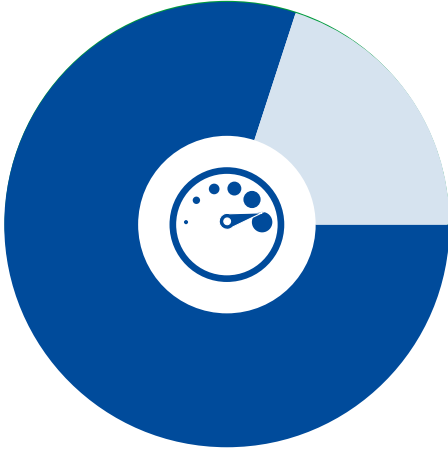
Şartlara kolay adaptasyon, esneklik, ve benzeri çok sayıda yumuşak becerileri kazanmak bu dönüşüme yardımcı olacaktır. Çok önemli bir diğer yetkinlik ise “detay” ile “detay olmayan”ı ayırt edebilecek, “büyük resmi” veya “ağacı değil ormanı görecektir” tecrübe ve farkındalığa sahip olmaktır. Bunlar çok iyi ve farkındalığı yüksek olan bir proje yöneticisinin zamanla, ancak rahatlık alanının sınırlarını sürekli genişletmesiyle, edineceği beceriler ve deneyimdir. Üst yönetici olmak isteyen herkese tavsiyem, kendilerini rahat hissettikleri anda rahat ve hazır hissetmedikleri bir üst rolü yüklenmeleridir.



Bilgi Transferi Bilgiyi Ele Geçirmek

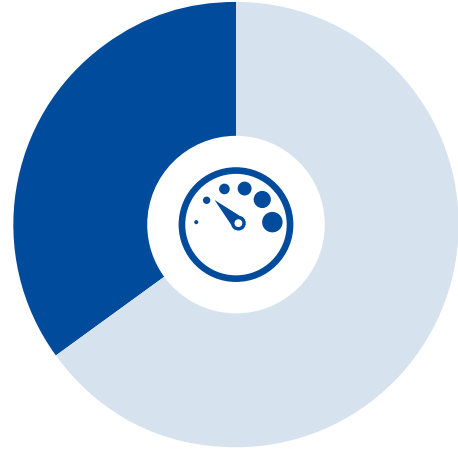
Hazırlayan
Buğu Bayazıt Yıldırım
PMP, PMI-RMP

PMI'nin "2015 Pulse of the Profession: Capturing the Value of Project Management" makalesine göre; formal bir veri transfer süreci, daha iyi proje çıktıları teslim etmeye yardım ediyor.



Yüksek performanslı her 4 organizasyondan 3'ü,

formal bir veri transferi sürecine sahip ve bu organizasyonlar projelerinin yüzde 80 veya daha fazlasını zamanında, bütçesinde ve başlangıç hedeflerini tutturarak tamamlıyor.

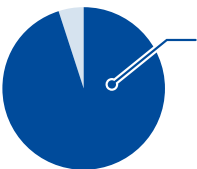


Düşük performanslı organizasyonların sadece yüzde 35'i

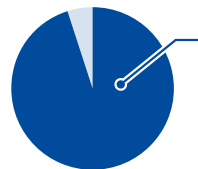
formal bir veri transferi süreci kullanıyor. Düşük performanslı organizasyonlar projelerinin yüzde 60 veya daha azını zamanında, bütçesinde ve başlangıç hedeflerini tutturarak tamamlıyor.

PMI'nin "2015 Pulse of the Profession: Capturing the Value of Project Management" makalesi'nden alınan aşağıdaki bulgular, proaktif bilgi transfer pratiklerinin, bir organizasyonun yetenek yönetim stratejisini nasıl desteklediğini gösteriyor.

Başarı için Bir Sır



Bilgi transferinde en etkili olan organizasyonların %95'i bilgi transferinde tam yetkili bir kişi tanımlıyor.



En az etkin organizasyonların sadece %54'ü bunu yapıyor.

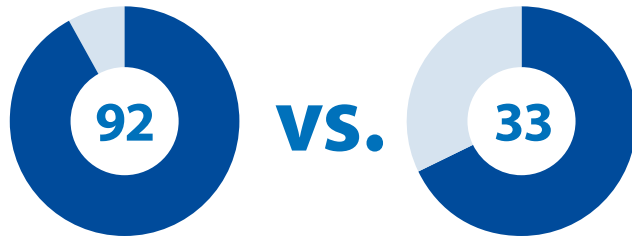
İşi İyi Yapmak



Başarısız her üç projeden biri zamansız veya yanlış veri transferinden olumsuz yönde etkileniyor.

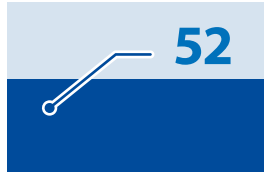


Bu organizasyonlar neredeyse **üç kat daha fazla** formal bir veri transferi sürecine sahiptir.

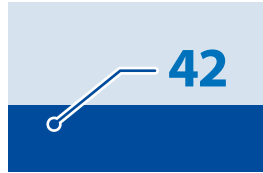


Satılmayı İnşa Etmek

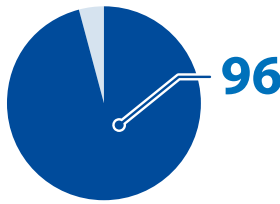
Organizasyonlar etkin bilgi transferinde birincil engellerin aşağıdakiler olduğunu raporluyorlar;



%52 çok fazla yüksek önceliğin olması



%42 değerini yeterince anlamaması



En etkin organizasyonlarda, proje yönetim ofislerinin veri transferi sürecine sahip olması, diğer organizasyonlara göre **üç kat daha fazla**.



Bilgi transferinde daha etkin olan organizasyonların %96'sı, %18 yüzdede sahip olan en az etkin organizasyonlarla karşılaştırıldığında, etkin organizasyonların bilgi transferine önem veren bir kültüre sahip olduğunu görüyoruz.

Proje Sonuçlarını Yönetmek

PROJE ÇIKTISI	EN ETKİN VERİ TRANSFERİ PRATİKLERİ	EN AZ ETKİN VERİ TRANSFERİ PRATİKLERİ
Başlangıç hedeflerini/iş amaçlarını karşılama	%82	%62
Zamanında tamamlama	%74	%42
Bütçesinde tamamlama	%75	%48

<http://www.pmi.org/learning/pulse.aspx>

<http://www.pmi.org/~media/PDF/PMNetwork/formal-knowledge-transfer-better-outcomes.ashx>

Çevik Yöntemlere Yolculuk

Dr. Haluk Altunel

PMP

Bilkent Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden tam burslu olarak lisans ve yüksek lisans dereceleriyle 1999 ve 2002 yıllarında mezun oldu. Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde doktora derecesini 2008 yılında biyomedikal görüntüleme alanındaki çalışmalarıyla aldı. Halen Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Enformatik Enstitüsü'nde yarı zamanlı öğretim görevlisi olarak Mobil Sağlık dersleri vermektedir.

Profesyonel çalışma hayatına 1999 yılında başlayan Haluk Altunel, öncelikle Karel Elektronik A.Ş.'de büyük çaplı telekomünikasyon projelerinin teknik ve idari yönetiminde yer aldı. 2003 yılında Mercedes-Benz Türk A.Ş.'ye katıldı ve proje yönetim ofisinin kurulmasında ve proje yönetim metodolojisinin oluşturulmasında görev aldı. Bu esnada Çoklu Proje Yönetimi Kılavuzu (Multi Project Management Beschreibung) adında Almanca bir kitap hazırladı. 2004 yılında SoftTech A.Ş.'ye katıldı, çeşitli yazılım projelerinde görevler aldı. Halen aynı kurumda Program Direktörü olarak çalışmalarını sürdürmektedir. Ayrıca sertifikalı eğitmen olarak Çevik Yöntemler başta olmak üzere çeşitli kurumiçi eğitimler vermektedir.

Tüm kariyeri boyunca proje yönetimi ile ilgilenmiş olan Altunel, 2008 yılında PMP sertifikası aldı. PMI tarafından hazırlanan Portföy Yönetimi, Organizasyonel Proje Yönetimi, PMBOK'ın Yazılım Eklentisi, Kazanılmış Değer Analizi çalışmalarına katkıda bulundu. Proje Yönetimi ve Çevik Yöntemler alanında çeşitli yerlerde davetli olarak konuşmalar yapmaktadır. Bu alanlarda akademik yayınları da bulunmaktadır. Ayrıca tecrübe paylaşımı amacıyla 2012 yılından itibaren blogunda çeşitli yazılar yayınlamaktadır.



Proje yönetiminde son yıllarda çokça duyulan ve popüler olan yaklaşımlardan biri de çevik yöntemler (agile methodologies). Çevik yöntemler aslında ihtiyaçtan ortaya çıkıyor. Büyük harcamalara rağmen istenen sonucun alınmadığı; bürokrasinin ve hiyerarşinin işleri yavaşlattığı; müşterinin yeterince önemsenmediği; ciltlerle dokümantasyona rağmen son ürünün çalışmadığı projeler bu ihtiyacı doğuruyor.

Kökleri 1950'lere dayanan bu yaklaşım 1960'larda 1-2 haftalık iterasyonlar ve kısmi çözümlerle hızlı sonuçlar alınması şeklinde uygulanmaya başlıyor. 1980'lerde Hirotaka Takeuchi ve Ikujiro Nonaka isimli iki Japon bilim insanı yayınladıkları makale ile Scrum yönteminin temelini atıyorlar. Burada rugby oyunundaki toplu hücum toplu savunma anlayışından esinlenilerek takım olarak tüm işin sahiplenilmesi ve yapılması temel felsefeyi oluşturuyor. 1990'larda XP (eXtreme Programming), DSDM (Dynamic Systems Development Method), Scrum, FDD (Feature Driven Development), Crystal, LSD (Lean Software Development), Kanban ve benzeri yöntemler ortaya çıkarak çeşitli projelerde kullanılmaya başlıyorlar. Her ne kadar isimleri ve detayları farklı olsa da temel prensipleri aynı olan bu yöntemlerin temsilcisi 17 kişi, 2001 yılında bir araya gelerek ünlü Çevik Manifesto ile ortak paydalarını ilan ediyorlar.

Çevik Manifesto özetle:

- süreçler ve araçlardan ziyade bireyler ve etkileşimlere
- kapsamlı dökümantasyondan ziyade çalışan yazılıma
- sözleşme ve pazarlıklarından ziyade müşteri ile işbirliğine
- bir plana bağlı kalmaktan ziyade değişime karşılık vermeye değer verilmesini salık veriyor.

Çevik yöntemler yazılım ve bilişim projelerinde özellikle 2000'li yıllarla birlikte dünya genelinde oldukça yaygınlaşıyor. Ülkemizde de yaygınlaşma ivmesi 2010'dan sonra gözle görünür biçimde artıyor. Birçok büyük kurum ve kuruluş çevik yöntemlere geçişi başlattı veya planlıyor. Her ne kadar yazılım projelerinde yaygın olsa da çevik yaklaşımlar ve sağladığı yararlar aslında tüm ürünlere ve projelere uyarlanabilir. Bu sebeple çevik yöntemlere yolculuğu da geniş perspektiften ele alıyoruz.

Çevik yöntemlere yolculuk esas itibarıyla işe, ekibe ve müşteriye bakış açısını değiştirmeyi gerektiriyor. İş, ürün perspektifinden ve bütünsel ele almayı, kısa aralıklarla yeni kabiliyetler eklemeyi ve çalışan ürünü temel başarı göstergesi olarak görmeyi gerektiriyor. Ekibi takıma dönüştürmeyi, takıma güvenmeyi, takımın kendini organize edebilmesini, hiyerarşinin ortadan kalkmasını, kolektif sahiplenmeyi ve sorumluluğu gerektiriyor. Müşterinin masanın karşısından kalkıp proje takımının yanına oturmasını, proje çalışmalarına dahil olmasını, geri bildirimlerini hemen verebilmesini, değişiklik taleplerini proje boyunca iletebilmesini mümkün kılıyor. Bu paradigma değişikliklerini üst yönetime, müşteriye ve tüm proje paydaşlarına benimsetmek çevik yöntemlerle sağlanacak başarının anahtarı oluyor.

Çevik yöntemlerle birlikte projeye bakış açısının da değişmesi gerekiyor. Birçoğumuzun bildiği proje başarı üçgeninde köşelerde takvim, maliyet ve kapsamın olduğu; ortada kalitenin yer aldığı varsayılıyor. Takvim, maliyet ve kapsamın plana uygun gerçekleşmesinin projenin temel başarı kriterleri olduğu belirtiliyor. Gerçek hayatta ise genellikle hedeflenen kapsama erişebilmek için takvimin ve maliyetin aşıldığı, kaliteden de çoğu zaman tavizler verildiği bulgulanıyor. Bu gerçeklik karşısında çevik yöntemler, kapsamın serbest bırakılmasını, takvim ve maliyetin sabit olmasını, kaliteden ise taviz verilmemesini tercih ediyor. Elbette kapsamın serbest bırakılması kontrolsüz gerçekleşmiyor. Bilakis kapsam yönetimi Ürün İş Listesi (Product Backlog) ile yakından

takip ediliyor, projedeki tüm gereksinimler bu listeye ekleniyor. Listedeki öncelikli gereksinimleri yapmak ve proje tamamlandığı noktada geriye önceliği düşük işlerin kalması temel yaklaşımı oluşturuyor. Müşterinin, Ürün İş Listesi'ne proje boyunca yeni gereksinimlerini eklemesine izin veriliyor. Bu sayede kapsam değişikliklerine fırsat tanınıyor. Gereksinimlerin önceliğini de müşteri belirliyor ve istediği noktada değiştirebiliyor. Bunun tek istisnası proje takımının üzerinde çalıştığı iş paketleri, bunlara dokunamıyor. Proje bittiği noktada, Ürün İş Listesi içinde kalan gereksinimler müşteri tarafından önceliği diğerlerine düşük olarak belirlendiği için, müşteri nezdinde de soruna yol açmıyor.

Çevik yöntemlere geçişle birlikte takımların çalışma prensipleri de değişiyor. Öncelikle takımın projeye dedike olması, başka iş ve projelerde görevlendirilmemesi gerekiyor. Burada temel gerekçe insanın bir tek konuya odaklandığında daha kaliteli ve hızlı üretebilmesi. Bunun arkasındaki sebep de insanoğlunun çoklu düşünme kabiliyetine sahip olmaması, aynı anda çok şeyi düşündüğümüzü sandığımız anlarda bile beynimizin düşünceleri teker teker ancak aralarında çok kısa aralıklar bırakarak işleme aldığı, bunun bize aynı anda çok şeyi düşünüyormuş yanılgısı yarattığı gerçeği.

Takımla ilgili ikinci önemli konu, aynı yerde birlikte çalışma, yüzyüze iletişim kurma şeklinde karşımıza çıkıyor. Mümkünse proje için ayrılmış bir odada, Takım Odası'nda tüm takımın birlikte çalışması, ekibin takıma dönüşebilmesi için büyük önem taşıyor. Takım Odası'nda projeye, ürüne ve gereksinimlere ait durumların rahat izlenebilmesi için duvarlara birşeyler asılması da ürüne odaklanmaya önemli katkı sağlıyor. Takım Odası'nda müşteri tarafından karar verebilecek bir kişinin de takımla çalışması ayrıca katkı sağlıyor. Bunun yapılamadığı durumlarda en azından müşteri ile sık aralıklarla bir araya gelmek ve yapılan çalışmaların gösterilmesini sağlamak yarar sağlıyor.

Takımla ilgili üçüncü konu işlerin planlanmasındaki ve paylaşılmasındaki değişiklik olarak kendini gösteriyor. Çalışmaları artırımlı iterasyonlar olarak planlamak, iterasyonlar sonunda müşteriye değerli ve çalışan bir teslimat sunmak hedefleniyor. İterasyonlarda kabaca nelerin yapılacağı, başta planlansa da tam olarak Ürün İş Listesi'nden hangi gereksinimlerin yapılacağına iterasyon başında takım olarak karar veriliyor. Seçilen gereksinimlerin müşteri tarafından en öncelikli olarak belirlenenlerden oluşması gerekiyor. Bu sayede müşteri için en değerli olan çalışmalara öncelik verilmiş oluyor. Takım üyeleri gereksinimler



veya onlarla ilgili alt aktiviteleri kendi üzerlerine alarak paylaşıyorlar. Kimse iş ataması yapmıyor. Bu sayede bireysel sorumluluk ve takım içi güven teşvik ediliyor.

Takımla ilgili dördüncü konu rollerdeki farklılıklar olarak karşımıza çıkıyor. Üç temel rol, Ürün Sahibi (Product Owner), Çevik Proje Yöneticisi (Agile PM), Geliştirme Takımı (Development Team) olarak uygulanıyor. Bu rollerin farklı çevik yaklaşımlarda farklı isimleri de olabiliyor. Takım içinde farklı yetkinliklerde insanlar olması teşvik ediliyor. Bununla birlikte takım içinde yönetici veya hiyerarşi taşıyan rollere sıcak bakılmıyor. Bunun takım ruhunu örseleyeceği düşünülüyor.

Yukarıda temel bazı noktalarına değindiğimiz çevik yöntemlere yolculukta, aslında en önemli konu bakış açısını

değiştirmek, farklı düşünebilmek. Buna paralel olarak Kuantum Kuram'ını geliştiren ünlü bilim adamı Max Planck, "bakış açımızı değiştirdiğimiz zaman gördüğümüz şeylerin de değişeceğini" söylüyor. Bakış açısını değiştirmenin ilk ve en temel adımı çevik yöntemlere geçiş için gereken paradigma değişikliğine istekli olunması. Dahası bu yolculuğu sürdürebilmek için azim ve kararlılık gerektiğinin de altını çizmemiz gerekiyor.

Kaynakça

1. Adkins L. (2010) Coaching Agile Teams, Addison-Wesley.
2. Shore J. ve Warden S. (2008) The Art of Agile Development, O'Reilly Press.
3. Sliger M. ve Broderick S. (2008) The Software Project Manager's Bridge to Agility, Addison-Wesley.
4. <http://www.yeniprojeyonetimi.blogspot.com>

Kitap Tanıtımı

Hızlı Değişim Ortamında Yönetim

Hazırlayan

Melih Yıldız

Bu sayımızda, Proje Yönetim Enstitüsü tarafından yönetim teknikleri ve liderlik kategorisinde yayınlanan ve Dr. Simon COLLYER tarafından yazılan kitabı tanıyoruz.

Proje yöneticileri için dinamik ortamlarda değer yaratabilme yeteneği, deregülasyon, bilgi çağı ve küreselleşme yüzünden artan değişim hızı dikkate alındığında, bugünün vazgeçilmez becerisi haline gelmiştir. Hızlı Değişim Ortamında Yönetim, dinamizm sayesinde oldukça zorlaşan projeleri en iyi şekilde idare etme teorisini içeren yönetim tekniklerini ile bu yeni gerçekliğe cevap üretmektedir.

On farklı sektörden tecrübeli uygulamacıların önerilerini, yönetim araştırmaları ile birleştiren ve Google, NASA ve IBM gibi vaka çalışmalarının analizleri ile bezenmiş, uygulayıcılara odaklanmış bu kitap projelerdeki hızlı değişimin yönetimi için yeni bir teorik model önermektedir. Çalışmanın kapsadığı konular planlama stilleri, kültür, iletişim ve liderlik olup, özellikle;

- Durağan projelerde geleneksel olarak kullanılan planlandığı-gibi-yönetim modeline alternatif planlama süreçleri ve kontrol yaklaşımları

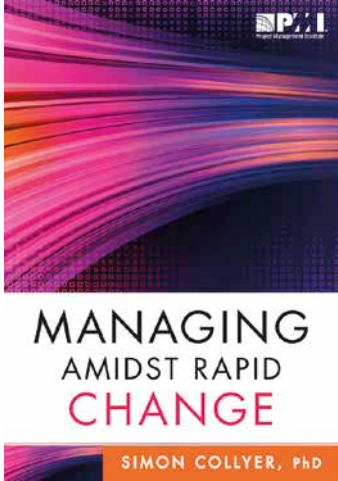
- Dinamik ortamlara uygun kültür ve iletişim yaklaşımları
- İstikrar ile esnekliği dengeleyen arzu edilen liderlik nitelikleri ve karar verme stratejileri
- Yüksek performanslı projelerde, inovasyonu hızlandıran deneme, keşif ve seçim süreçleri

Hızlı Değişim Ortamında Yönetim dinamizm için proje yönetiminin özelleştirilmesinin önemini vurgulamaktadır. Burada sunulan yönetim yaklaşımları sayesinde, uygulayıcılar belirsiz değişen ve öngörülemeyen bir gerçekliği kavrayabilecek ve uyum sağlayabileceklerdir.

Kitap Mayıs 2015 tarihinde yayınlanmış olup, 120 sayfadır. Kitap PMI ve amazon üzerinden temin edilebilmektedir.

<http://marketplace.pmi.org/Pages/ProductDetail.aspx?GMProduct=00101581001>

http://www.amazon.com/Managing-Amidst-Rapid-Change-Collyer/dp/1628250763/ref=sr_1_1?ie=UTF8&qid=1435397494&sr=8-1&keywords=managing+Amidst+Rapid+Change



ISO 21500 Proje Yönetim Standardı ve **PMBOK Kılavuzu** **Karşılaştırılması**

Sevda Egemen Akın

MSc, PMP

Proje Danışmanı Telekom ve Bilişim sektöründe +20 yıldan beri faaliyet göstermektedir. Hacettepe Üniversitesi Elektronik Mühendisliği bölümü mezunu olan Sevda AKIN, sırasıyla 1991-1994 yılları arasında Alcatel Belçika ve Almanya'da Telekom yazılım Danışmanı, 1995'de iktisat Bankası iştiraki MSM'de Yazılım uzmanı , 1997'de Cukurova Holding'in Mobicom şirketinde IT Projeler Yöneticisi, 1997'de İsviçre'de Müşteri ve Fatura sistemleri yazılımları yapan LHS'de Proje Danışmanı, 2000 yılında Telsim'de Yeni teknolojiler Müdürü, Oksijen'de Proje Yöneticisi olarak çalıştı.

2001-2009 yılları arasında Aria ve Avea'da Proje ve Program Yöneticisi olarak görev yaptı. Aria – Aycell şirketleri birleşmeleri sürecinde IT sistemlerinin birleştirilmesi, Regülasyon kapsamında bütün operatörlerle ortak yürütülen IMEI, MNP proje ve Programlarını yürüttü. 2009 'da İnnova'da Kıdemli Proje Yöneticisi olarak çalışmaya başladı. 2010 -2011 yılları arasında Turk Telekom'da Program Bir Dönüşüm Programında Program Yönetim Direktörlüğünde Rapor ve Kalite Yöneticisi olarak çalıştı; MS Project Server 2010 EPM aracını süreçleri ile hayata geçirdi. 2012'den beri PMO kurulumu, Program Yönetimi, PPM konularında Danışmanlık yapmaktadır.



ISO 21500 Tarihçe

ISO, dünyanın önde gelen standardizasyon örgütüdür. ISO Standartları;

- Ürün geliştirme, üretim, ürün sağlama ve servislerin daha etkin, güvenli ve temiz olmasını sağlar.
- Ülkeler arası ticareti kolaylaştırır.
- Sağlık, güvenlik ve çevresel mevzuatlar ve uygunluk değerlendirme için teknik bir temel ile yönetim sağlar.
- Teknik avantajları ve en iyi yönetim uygulamalarını paylaşır.
- Yeniliği yaygınlaştırır.
- Genel olarak ürün ve servislerde tüketici ve/veya kullanıcıyı korur.
- Ortak problemlere çözüm sağlayarak hayatı kolaylaştırır.

Proje Yönetim Standartları ile ilgili olarak ilk çalışma, Kalite yönetim sistemlerinde "Projelerde Kalite Yönetimi İçin Yönergeler" başlığı altında ISO 10006'da 1997 yılında yayımlanmış, daha sonra 2003 yılında güncellenmiştir. Ancak ne ISO 9000 serisinin kalite normu ne de PMBOK® Kılavuzu veya Prince 2® gibi dünyanın önde gelen proje yönetim standartlarına eşit seviyede popülerlik kazanamamıştır. Hatta bazı ISO üyesi ülkelerde daha popüler PM standartları da vardır; Örneğin BSI 6079. Japonya, Avustralya ve Almanya kendi PM standartlarını geliştirmiştir. Uluslararası Proje Yönetim Derneği IPMA Yetkinlik Taban Çizgisi geliştirmiştir.

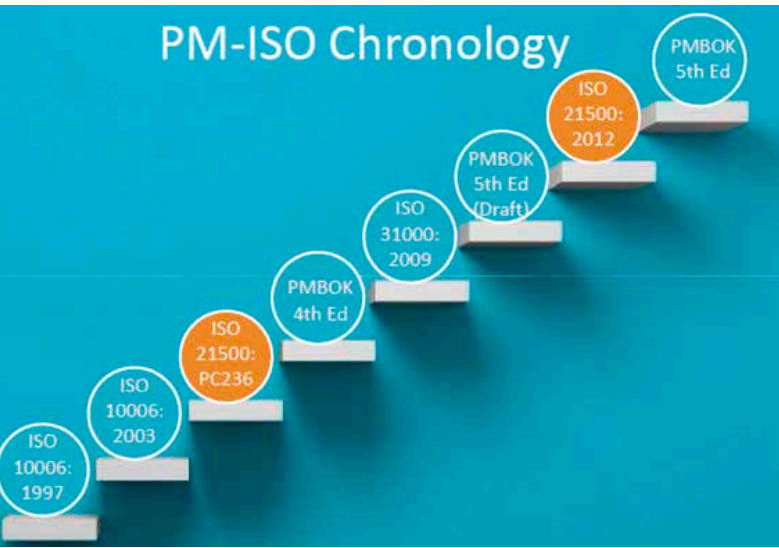
Küresel PM standartlarını oluşturmayı amaçlayan çeşitli girişimler kurulmuştur. ISO 21500 girişimi, ISO üyesi British Standard Institute tarafından 2006 yılında başlatılmıştır. Proje yönetimi standardı ISO 21500'i hazırlamak için çalışma ögesi ISO / PC 236 oluşturulmuştur. Bunu gözlemleyen 33 ülke bu çalışmaya dahil olmuştur. Grubun başkanı, Dr. Jim Gordon, 1999 yılında proje yönetimi için ulusal standart olarak PMBOK®'u kabul eden ANSI (American National Standards Institute) tarafından görevlendirilmiştir. ISO 21500 son sürümü Eylül 2012'de yayımlanmıştır.

ISO 21500 Genel Amacı

Terminoloji ve tanımlı süreçlerle kapsayıcı uluslararası bir Proje Yönetim Kılavuzu sunmak;

Her çeşit organizasyon ve küresel proje yönetimi tarafından referans olabilmek

Şu anki ve gelecekteki sektörler için ulusal ve uluslararası standartlar ile bağlaç olarak rol almak



ISO ve PMBOK Kronolojisi

Aşağıdaki şekilde ISO ve PMBOK'taki Proje Yönetim Standartlarının geliştirme kronolojisi verilmiştir. ISO 21500, PMBOK'un son sürümünden önce yayınlanmıştır.

Temel Kavramlar

ISO 21500'de 10 konu grubu PMBOK'daki bilgi alanını izler. ISO 21500'da 39 Süreç, PMBOK 'da ise 47 süreç vardır. ISO 21500'de 33 süreç PMBOK kılavuzunda yer alan süreçlerle

hemen hemen aynıdır. ISO 21500 ve PMBOK kılavuz arasındaki temel fark, ISO 21500'in araçları ve teknikleri sağlamamasıdır. Diğer önemli fark, proje yönetiminin açıklamasıdır.

Proje Açıklaması

ISO 21500'e göre proje; başlangıç ve bitiş tarihleri ile koordineli ve kontrollü etkinliklerinden oluşan süreçlerinin benzersiz bir kümesidir ve bir hedefe ulaşmak için yapılır. Ürün tanımı ISO 21500'de yoktur fakat proje tanımı PMBOK® Kılavuz tanımı içindeki "benzersiz" sözcüğünü korur.

ISO 21500'e göre projenin süreç seti, bir alt süreç olan 'performing process' in bir çıktısı olarak oluşturulur. Proje planının geliştirilmesi, proje başlangıcından çok sonra olur. Bu durumda proje başlangıcında süreçlerin kümesinin benzersiz olup olmadığı bilinmez. Burada süreçlerin benzersizliği değil, kendi süreç kümesinin benzersiz olduğu vurgulanmaktadır.

Projelerin Tipleri

Gerçek hayatta 2 tür proje vardır; Organizasyonun iş yapış biçimini değiştiren "yatırım projeleri" ve gelir elde etmeye yönelik "Ticari Projeler". Açıkça ifade edilmemesine rağmen ISO 21500'ün sadece yatırım projeleri ile ilgilendiği görülüyor.

Proje Yönetim Süreçleri

Bu bölümde ISO 21500 ve PMBOK'un benzer ve farklı olduğu süreçler özetlenecektir;

Proje Yönetim Süreç Grupları

ISO 21500, PMBOK'daki süreç grupları ile aynı konseptte sahiptir, ancak sadece 2 süreç grubunun adı farklıdır.

ISO 21500	PMBOK® Guide
Başlangıç	Başlangıç
Planlama	Planlama
Geliştirme	Yürütme
Kontrol	İzleme ve Kontrol
Kapanış	Kapanış

Konu Grupları (Subject Groups)

ISO 21500'in PMBOK® Kılavuzuna dayandığını, her iki kıyaslama da görülmektedir. İnsan ve diğer proje kaynaklarını: İnsan Kaynakları Bilgi Alanı her iki türü kapsayacak şekilde konuyu Kaynak olarak değiştirilmiştir.

ISO 21500 Konular	PMBOK® Guide Bilgi Alanları
Entegrasyon	Entegrasyon
Paydaş	Paydaş
Kapsam	Kapsam
Kaynak	İnsan Kaynakları
Zaman	Zaman
Maliyet	Maliyet
Risk	Risk
kalite	Kalite
Tedarik	Tedarik
İletişim	İletişim

Süreç Açıklama Yapısı

ISO 21500 süreçlerin bilgi yapısı PMBOK® Kılavuzundan farklıdır. Temel fark , ISO 21500'de araçların ve tekniklerin açıklamasının olmamasıdır . ISO 21500 her sürecin tanımı, genel tanımı ve birincil giriş ve çıktıları içeren bir tablodan oluşur .

Özet

ISO 21500 'de 10 konu grubu kesinlikle PMBOK® Kılavuzu bilgi alanlarını izler. ISO 21500'de 39 süreç ve PMBOK® Kılavuzunda 47 süreç vardır. ISO 21500'de 33 süreç, PMBOK® Kılavuzunda onların doğrudan eşdeğerleridir.

Bunlardan birinin işlemlerin sırası içindeki yeri değişmiştir . 4 süreç konu grupları (PMBOK ® Kılavuzu bilgi alanları) arasında taşınmıştır.

PMBOK® Kılavuzu süreçlerinin 3 çifti, ISO 21500'de 4 tek süreçle birleştirilmiştir.

8 PMBOK® Kılavuzu süreçleri ISO 21500 'den çıkarılmıştır:

- 5.1 Kapsam Yönetimi Planı
- 5.5 Kapsamı Doğrulama ,
- 6.1 Zaman Çizelgesi Yönetimi planı ,
- 7.1 Maliyet Yönetimi Planı ,
- 9.1 İnsan Kaynakları Yönetimi Planı ,
- 12.1 Risk Yönetimi Planı ,
- 13.2 Paydaş Yönetimi Planı,
- 13.4 Paydaş Katılımı Kontrolü .

3 yeni süreç ISO 21500 'e eklenmiştir:

- 4.3.8 Öğrenilen Derslerin toplanması,
- 4.3.17 Proje Organizasyonun Belirlenmesi,
- 4.3.19 Kaynakların Kontrolü

ISO 21500 ve PMBOK süreç değişimleri aşağıdaki tabloda özet olarak gözükmemektedir ;

	Özet		entegrasyon		Paydaş		Kapsam		Kaynak		Zaman		maliyet		Risk		kalite		Tedarik		İletişim	
	ISO	PMBOK	ISO	PMBOK	ISO	PMBOK	ISO	PMBOK	ISO	PMBOK	ISO	PMBOK	ISO	PMBOK	ISO	PMBOK	ISO	PMBOK	ISO	PMBOK	ISO	PMBOK
Aynı	33	33	6	6	2	2	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
Birleştirilmiş	3	6						2							1	2			1	2		
Sadece PMBOK®		8				2		2		2												
Sadece ISO 1500	3		1				1		1		1											
Toplam	39	47	7	6	2	4	4	7	5	6	5	4	3	3	4	5	3	3	3	4	3	3

KAYNAKLAR

1. Comparison of ISO 21500 and PMBOK® Guide- Stanisław Gasik
2. iso.org
3. ISO 21500 Guidance on Project management - Anton Zanthuis



Hazırlayan
Metin Örnek

Çocuklar Proje Yönetimini Sevdi

23 Nisan tarihi, Türk tarihi için çok önemli bir tarihtir. Türkiye Büyük Millet Meclisinin açıldığı bu günü, Ulu Önder Atatürk, hepimizin bildiği gibi, dünyada bir ilki gerçekleştirerek, Türk ve Dünya çocuklarına armağan etmiştir. Bu kutlu günden tam 93 yıl sonra başlayan ve Türk çocuklarıyla ilgili başka bir olaydan bahsetmek istiyorum sizlere, ama önce bazı ön bilgiler vermeliyim.



Proje Yönetiminin, profesyonel proje yönetim dünyasının dışında kalan toplumun her kesimine ulaştırabilmek amacıyla, PMI tarafından bir vakıf kurulmuştur. PMI Education Foundation (PMIEF) adındaki bu kar amacı gütmeyen vakıf, dünya üzerinde yer alan 20 milyon proje yönetim profesyoneli dışındaki 7 milyar insanı hedef almaktadır. PMI, proje yönetiminin kaçınılmaz iş sonuçlarına odaklanırken, PMIEF toplumun geri kalanına proje yönetiminin gücünü ulaştırır.

Vakfın programları üç ana amaç çevresinde oluşturulur:

1. Gençlerin hayatta başarılı olmaları için Proje Yönetimi ile ilgili eğitim kaynakları, programlar ve atölyeler hazırlamak

2. Akademik burs, ödül, staj, doktora araştırma hibeleri ve mesleki gelişim bursları yoluyla daha hazırlıklı işgücü oluşturmak
3. Kar amacı gütmeyen, sivil toplum kuruluşlarına afet yönetimi konusunda kısıtlı kaynaklarını daha iyi kullanmaları için hibe, burs ve atölye çalışmaları ile yardımcı olmak

Özetleyecek olursak, PMIEF; gençlerin proje yönetim bilinci ile gelişmelerine katkıda bulunmak ve sosyal sorumluluk projelerine destek olmak hedeflerini taşımaktadır.

Gençler derken de sadece üniversite gençliğini düşünmeyin. İlkokuldan itibaren bu bilincin oluşturulmasından bahsediyor PMIEF. Bu amaçla oluşturulmuş materyaller, atölye çalışmaları, müfredat programları mevcut. Çocuklarımızı çekirdekten itibaren Proje Yönetimi bilgi ve becerileri ile donatırsak, o gençlerin hayatta başarılı olmalarını da garanti etmiş olmaz mıyız?

Şimdi bu konunun 23 Nisan ile kesişim noktasına geliyorum. PMI'nın Avrupa, Orta Doğu ve Africa ülkelerini kapsayan EMEA toplantısı 2013 yılında İstanbul'da 22-24 Nisan tarihleri arasında gerçekleştirildi. Bu kongrede, 23 Nisan günü, PMIEF yönetimi, bu günü Atatürk'ün dünya çocuklarına armağan etmesine bir karşı jest olarak, PMIEF'in çocuklara yönelik hazırlamış olduğu materyallerin bazılarının Türkçe'lerini PMI Türkiye Chapter'ına ve Türk çocuklarına armağan etti.

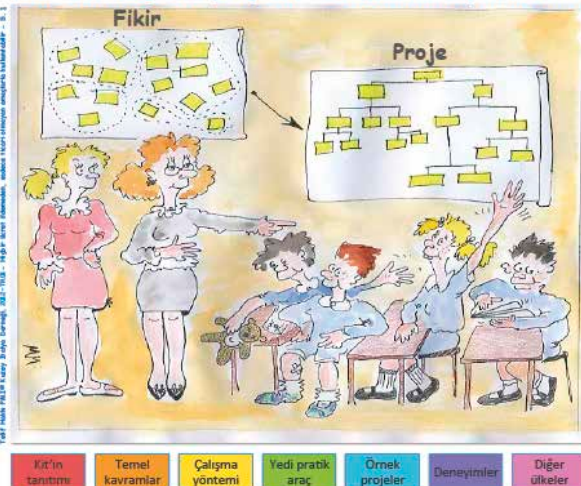


Bu anlamlı törenin ardından, PMITR 2013 dönem başkanımız Gamze Karayaz, bu çalışmaları koordine etmek ve PMIEF ile bağlantıları sağlamak görevini, PMIEF Liaison olarak bana verdi. Bu heyecan verici çalışmaları başlatmak için sabırsızlanıyordum. Hemen gönüllü bir proje ekibi oluşturmak için çalışmalara başladım. Çok kısa zaman içinde aşağıda isimleri yer alan arkadaşlarımız, çalışmada görev almak için gönüllü oldular:

Bengi Kırılroğlu, Dilek Düvenci, Elif Dandan, Mete Aydın, Metin Örnek, Mustafa Tülü, Nuray Aydın, Ragıp Özkan, Salih Eroğlu

PMI North Italy Chapter'ı başkanı Walter Ginevri (<http://www.pmi-nic.org/english.asp?id=7>) 2006 yılında tarafından hazırlanan ve bugün hem pmief.org hem de p21.org sitesinde de kaynak olarak gösterilen, İlkokullara Yönelik Proje Yönetim Setinin tercüme çalışmalarını gerçekleştirdik. Tamamlanan çalışmayı, pedagojik formasyon gözüyle de değerlendirmek üzere üniversite hocalarının görüşüne sunduk. Sonuçta ortaya çıkan doküman, 10. dildeki tercüme olarak pmief.org web sitesi üzerinden tüm dünya ile paylaşıldı.

Gelecekte gelen projeler®: İlkokullara yönelik Kit



Türkçe dışında Almanca, Brezilya Portekizcesi, Çince, Fransızca, Japonca, İngilizce, İspanyolca, İtalyanca, Portekizce, Rumence, Slovakça, Swahili (Tanzanya, Kenya ve Uganda'nın resmi dili) dillerinde de tercümesi bulunmaktadır.



Bu Proje Yönetim Seti, İlköğretim öğretmenlerine yönelik olarak hazırlanmıştır. Setin içinde yer alan yöntemler, öğretmenlere anlatılır ve ardından gruplar halinde çalıştaylarla, örnek proje üzerinde uygulaması yaptırılır. Günün sonunda her grup projesini diğer gruplara sunar ve birlikte değerlendirme yapılır. Artık bu noktadan sonra sıra öğretmenlere gelmiştir. Onlar, öğrendikleri bu teknikleri, sınıflarda yaptıkları projelerde doğrudan uygulamaya başlarlar. Destek ihtiyacı olan noktalarda PMITR ile irtibat kurarlar.



Doğa Koleji

2014 Nisan'ında ilk çalışmayı Doğa Koleji Acarkent Kampüsünde 12 ortaokul öğretmeni ile iki grup halinde gerçekleştirdik. Çalışmaya destek veren gönüllülerimizin isimleri aşağıda yer almaktadır.

Dilek Düvenci, Mete Aydın, Metin Örnek, Murat Taner, Mustafa Tülü, Nuray Aydın, Ragıp Özkan

Eğitim ve uygulamaların sonunda yapılan değerlendirmede sorduğumuz sorulara verilen cevaplar, katma değer yüksek olduğunu ve bu çalışmanın tohumlarının yeşermeye başladığının işaretiydi.

- Yeni olarak neler öğrendiniz?
 - Adım adım ilerlemenin önemi
 - Her zaman daha iyi bir fikrin varlığı
 - Takım olarak nasıl çalışılır
- Neleri daha iyi yapabildiniz?
 - 3 kere dinle, 5 kere düşün, sonra yap
- En eğlenceli bölüm hangisiydi?
 - Beklenmedik durumların baştan düşünülmesi
 - Birlikte birşeyler yapmak

Çalışmaya destek veren gönüllülerimiz :

Eğitimi alan öğretmenlerden üçü, bir hafta sonra okulda öğrencileriyle aşağıdaki projeler için metodolojiji uygulamaya aldı

- Su Roketi Projesi
- Pi Sayısı Etkinlik Organizasyonu Projesi
- Kermes Projesi

Su Roketi Projesi



Proje Yöneticisi; Fen Bilgisi Öğretmeni Gülşen Efe

Proje Takımı; 6-C Sınıfı öğrencileri, 12 yaş

Projenin Amacı; Basıncılı suyla çalışan bir roket yapmak. Yılsonunda 6. sınıflar arasında yapılacak yarışmada en uzun süre havada kalan roket şampiyon olacak.

Öğretmenin Yorumları :

- 6-c sınıfı bu projeyi ilk anlattığım andan itibaren çok heyecanlandı.
- Aslında çok basit malzemeler kullanarak her zaman yapmaya çalıştığımız şeyi daha sistematik ve organize halde yaptık projeyi yöneterek.
- Onlara bu şekilde hazırlanmak oyun gibi geldi bunun avantajını da yönetirken yaşadım çünkü ilgileri hep yüksekti.
- Her bir adım bittiğinde bir diğerini heyecanla beklediler, tahminlerde bulundular.
- Beyin fırtınası yapmak çok hoşlarına gitti, özellikle bu konuda bir sınırlamalarının olmaması (gerçeküstü bile olsa) onları daha yaratıcı hale getirdi.
- Açıkçası bir öğretmen olarak bir etkinliği bu şekilde proje haline getirerek sınıfı yönetmek çok daha kolay ve keyifli oldu.

Pi Sayısı Etkinlik Organizasyonu Projesi



Proje Yöneticisi; Matematik Öğretmeni Özer Karakaş

Proje Takımı; 7. sınıfı öğrencileri, 13 yaş

Projenin Amacı; Pi sayısının önemini gösterecek değişik oyun ve etkinlikler düzenlemek

Öğretmenin yorumları :

- Etkinlikte beyin fırtınası yapmak çok hoşlarına gitti, gerçektirdiği da olsa bir sürü fikir ortaya atıldılar.
- Sınır konulduğu zaman hoşlarına gitmedi, koptular.
- Çok hevesliyidiler.
- Uygulamayı ilk yapmak zordu ancak bundan sonraki süreçte daha kolay olacak.
- Çıkacak ürüne göre konsantrasyonları değişebiliyor

Kermes Projesi



Proje Yöneticisi; İngilizce Öğretmeni Sinemis Süzer

Proje Takımı; 5. sınıfı öğrencileri, 11 yaş

Projenin Amacı; Yılsonu kermes organizasyonu

Öğretmenin yorumları :

- Öncelikle çocuklara bu projeden ilk bahsettiğimde bile çok heyecanlandılar.
- Projenin ne denli kapsamlı olduğu ve onların da bunun bir parçası olacakları durumu kolaylıkla sahiplenmelerini sağladı.
- Henüz projenin ilk safhalarındayız. Gözlemediğim kadarıyla hafif karamsarlıklar yaşasalar dahi durumu şemalar belirince daha netleştirip içselleştirebildiler.
- Öncesinde belirttiğim gibi bu projenin bir parçası olmaları ve yapacakları kermes onları daha bilinçli kıldı.
- Tüm PMI Türkiye ekibine eğitim ve bunu deneyimle fırsatı sunduğu için teşekkür ederiz.



Yapılan bu çalışmalar, PMIEF'in aylık dergisi PM Philantropist'te kapak haberi olarak yayınlandı.



Ayrıca, PMI'nın tüm dünyada yayınlanan PMI Today dergisinde de haber olarak çıktı.

Sezin Koleji



İkinci pilot projeyi 2014 Güz döneminde Sezin Koleji Çekmeköy'de 22 ilk ve ortaokul öğretmenin katılımıyla gerçekleştirdik. Öğretmen sayısı artınca onları 3 gruba bölerek çalışmayı üç gönüllümüz ile yaptık.

Dilek Düvenci, Murat Taner, Tolga Özel

Oldukça verimli ve keyifli geçen çalıştayda bizim çektiğimiz fotoğrafların yanı sıra öğretmenler de özçekimler yaptılar.



Bahçeşehir Koleji

2015 yılı içinde ilk çalışmayı, Haziran ayında Bahçeşehir Fen ve Teknoloji Lisesinde, Türkiye'nin dört bir yanından gelen 53 lise öğretmeni ile rekor bir katılımında gerçekleştirdik. Altı grup halinde yürüttüğümüz çalışmada, aşağıdaki gönüllülerimiz görev aldılar:

Dilek Doğan, Egemen Kurtoğlu, Feride Akar, İsmail Kurtoğlu, Lerzan Şahin, Metin Örnek, Murat Üke, Pelin Çelik Pembe, Ragıp Özkan, Süleyman Çavuşoğlu

Öğretmenler 20 kişilik bir sınıfı yaz tatili gezisine götürme projesini planladılar.



Sınıfta engelli bir öğrencinin bulunması, iki haftada yurtdışı için 10 ülke, yurtiçi için 20 şehir gezilmesi kriterleri ve bütçe kısıtları gibi zorlayıcı faktörlere karşın oldukça yaratıcı ve bütçe arttıran önerileri bünyesinde barındıran planlar oluşturdular. Kendilerine aktardığımız yöntemlerin, yaratıcılıklarını ortaya çıkarttığını, takım çalışması ve süreç takibi konularının önemini daha iyi anladıklarını belirttiler.



Sonuç

PMIEF kaynaklarını kullanarak, geleceğimizi emanet edeceğimiz çocukların ve gençlerin proje yönetim bilinci ile gelişmelerine katkıda bulunmak için gönüllülerimiz ile birlikte içinde olmaktan çok keyif aldığımız bir çalışma alanı ortaya çıktı. Bu bilinci daha çok okula yaygınlaştırmak için çalışmalarımız sürüyor.

Ankara'dan iki gönüllümüz Feride Akar ve Murat Üke, Bahçeşehir Koleji'ndeki etkinliğe katılarak oryantasyonlarını tamamladılar.

Güz döneminde hem İstanbul'da hem de Ankara'da en az birer okulda daha yapmak üzere planlamalarımız devam ediyor.

Ekibimize katılmak ve sizler de bu çalışmanın bir parçası olmak istiyorsanız; ya da ilişkide olduğunuz bir okulda da bu çalışmanın gerçekleştirilmesini arzu ediyorsanız pmief@pmi.org.tr adresinden bizimle irtibata geçebilirsiniz.



Proje Yönetimi ile ilgili Özlü Sözler

“ The project manager must be able to develop a fully integrated information and control system to plan, instruct, monitor and control large amounts of data, quickly and accurately to facilitate the problem-solving and decision-making process ”

Rory Burke

“ The conditions attached to a promise are forgotten and the promise is remembered.”

Edwards, Butler, Hill and Russell

“ In poorly run projects, problems can go undetected until the project fails. It's like the drip . . . drip . . . drip of an leaky underground pipe. Money is being lost, but you don't see it until there is an explosion ”

Fredrik Haren

“ In NASA, we never punish error. We only punish the concealment of error.”

Fredrik Haren

“ What is truth today may be falsehood tomorrow. Never confuse your plan with truth. ”

Woody Williams

PMI Global'den Haberler

PM World Library Artık Ücretsiz



Nisan sayımızda tanıtımına yer verdiğimiz PM World Library; proje, program and portfolyo yönetimi üzerine yayınlar içeren zengin kaynak kütüphanesini ücretsiz hale getirdi. Online kayıt işlemi gerçekleştirerek kütüphanenin kitap, dergi, makale ve benzeri pek çok kaynağına ücretsiz olarak erişmek artık mümkün. PM World Library ayrıca Mayıs ayından itibaren ücretli premium üyelik seçenekleri ile, özellikle akademik araştırmalarda kullanımı yaygın olan EBSCO veritabanı erişimine olanak sağlamaya başladı. Temmuz ayında başlayarak da, premium üyeliklerde anadili İngilizce olmayan ülkelerde PMI topluluk ve chapter'larının üyeleri için %50 indirim sağlanmaktadır. <http://pmworldlibrary.net/pm-world-collection/>

PMI® Global Congress 2015 - North America



PMI® Global Congress 2015 - North America 11-13

Ekim tarihlerinde, Orlando, FL, USA'da gerçekleşecektir.

<http://congresses.pmi.org/NorthAmerica2015/>

PMI® Global Congress 2015- EMEA Virtual Congre



11 - 13 Mayıs tarihlerinde Londra'da gerçekleşen PMI® Global Congress 2015—EMEA toplantısına katılmadınız ise üzülmeyin. Kongrenin ilginizi çeken keynote ve oturumlarına belirli bir ücret ödeyerek aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

<http://congresses.pmi.org/emea2015/virtual-congress>

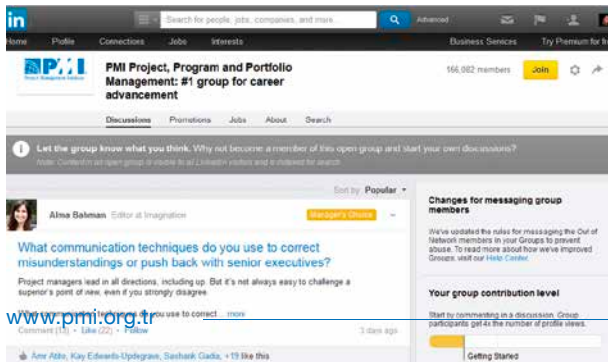
PMO Sempozyumu 8-11 Kasım tarihlerinde, Phoenix, AZ, USA'da gerçekleşecektir.



11 - 13 Mayıs tarihlerinde Londra'da gerçekleşen PMI® Global Congress 2015—EMEA toplantısına katılmadınız ise üzülmeyin. Kongrenin ilginizi çeken keynote ve oturumlarına belirli bir ücret ödeyerek aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

<http://congresses.pmi.org/emea2015/virtual-congress>

LinkedIn'i kullanmayı seviyor musunuz?



PMI tartışma gruplarına katılın. PMI'on Proje, Program and Portfolyo yönetimi tartışma grupları, değişik endüstrilerden ve ülkelerden proje profesyonellerini bir araya getiriyor.

<https://www.linkedin.com/grp/home?gid=2784738&sort=RECENT>

Proje Yönetim Dünyasından Haberler

PMI TR LinkedIn Grup Sayfamızı **Sizin İçin Yeniledik**



Haber

Şule Şekeroğlu

PMI TR LinkedIn Yöneticisi

Günümüzde gelişen teknolojiyle ve internet kullanım alanının geniş kitlelere yayılmasıyla birlikte iletişim bir kat daha güçlü ve önemli hale geldi. Sosyal medya iş hayatımızın ve sosyal hayatımızın önemli bir parçası. Sosyal media kanalları arasında "Dünyanın en büyük profesyonel ağı" olarak kendini ifade eden LinkedIn kişisel ve kurumsal markalaşma alanında önemli bir araç. Dünya genelinde 300 milyon kullanıcı sayısını bundan tam bir yıl önce geride bırakan LinkedIn'in en hızlı büyüdüğü ülke ise Türkiye. LinkedIn Türkiye kullanıcı sayısı 4 milyon 300 bini aştı.

Biz PMI Türkiye şubesi olarak; siz değerli profesyonellerimize daha iyi hizmet verebilmek için Haziran ayında LinkedIn grup sayfamızı organize ettiğimiz profesyonel gelişim aktivitelerimiz, zirve paylaşımlarımız ve PMI Global'den güncel haberlerle yeniledik. Yeniliklerimizle birlikte; Mayıs ayında "1877" olan kullanıcı sayımız kısa sürede "2025" kullanıcıya yükseldi. Grubumuzu takip eden ve yeni katılan tüm üyelerimize çok teşekkür ederiz.

Değerli profesyonellerimiz; devam edecek olan yeniliklerimiz, sizin önerileriniz ve kendi uzmanlık alanlarınızda yeni trendleri öğrenmemizi sağlayacak grup içi paylaşımlarınızla PMI TR LinkedIn grup sayfamızı daha da geliştirmeyi ve proje yönetim dünyasına katkıda bulunan tüm profesyonellerin buluşma noktası olarak bilinilirliğini artırmayı hedeflemekteyiz.

Grubumuzun bilinilirliğini artırmak için kendi kişisel LinkedIn network'unuzu de grubumuz hakkında haberdar ederseniz çok memnun olacağız. Henüz LinkedIn grubumuza üye olmadıysanız hadi gelin siz de değerli profesyonellerimizin arasına katılın. Şimdiden aramıza "Hoşgeldiniz".

LinkedIn grup isteklerinizi "<https://www.linkedin.com/groups/PMI-TR-1848672/about>" grup sayfamıza yapabilirsiniz. Her türlü sorunuz ve öneriniz için her zaman bizimle iletişime geçebilirsiniz.

PMI Çeviri Doğrulama Çalışması Brüksel Belçika'da düzenlendi.



PMI tarafından 18-19 Temmuz 2015 tarihleri arasında Brüksel Belçika'da düzenlenen TVS (translation validation sessions) çeviri doğrulama çalışmasına PMI Türkiye'yi temsilen Üyelik Direktörü Mete Aydın ve IT Direktörü Mustafa Tülü katılmıştır. Ayrıca, PMP olan ve inşaat sektöründe proje lideri olarak çalışan Egemen Hafızoğlu'da bu çalışmaya dahil olmuştur.

Etkinlik esnasında PMP sınavına yönelik soruların İngilizce'den Türkçe'ye çeviri içeriklerinin anlam kontrolü ve birkaç soru için sıfırdan çeviri çalışmaları yapılmıştır. Türkçe diline ilaveten etkinlikte yaklaşık 15 ayrı milletten çalışma grupları da kendi dillerine ait çeviri içeriklerini kontrol etmiştir.

Networking araları sırasında PMI TR olarak chapter'mızın yaptığı çalışmalar hakkında diğer PMP'lere bilgi verilmiş olup PMI dünyasından birçok proje yöneticisi ile de iletişim kurma şansına sahip olunmuştur.



PMI Yönetim Kurulu Üyesi Deena Dordon Parla ile Röportajımız PMWJ'da yayınlandı



Proje Yönetim Dünyası dergimizin Haziran sayısında, PMI Yönetim Kurulu Üyesi ve Strateji Geliştirme Gözetim Komitesi Başkanı Deena Dordon Parla ile gerçekleştirdiğimiz röportaj PM World Journal Temmuz sayısında yayınlandı.

<http://pmworldjournal.net/article/interview-with-deena-gordon-parla-pmp/>

Üyelerimizden Haberler



Projelerinizin Gerçek Lideri mi Olmak İstiyorsunuz?

Şu anda gördüğünüz bu kitap, Hadi Çolakoğlu (MBA, PMP), tarafından proje liderliği konusunda yazılmış ilk ve tek özgün Türkçe kitap olma özelliğini taşıyor.

- Düz ve sıradan bir proje yöneticisi, etkin bir proje liderine nasıl dönüşebilir?
- Vizyonu gerçeğe nasıl dönüştürsünüz?
- Başkaları üzerindeki tesir kürenizi nasıl genişletirsiniz?
- Proje takımınızı gerçekten nasıl motive edebilirsiniz?
- Liderlik ile öğrenme arasındaki ilişki nedir?
- Etkili bir takım oluşturmak için neler yapmalısınız?
- Yeni dönemde öne çıkan liderlik yaklaşımları nelerdir?

Bu ve benzeri bütün soruların cevaplarını bu kitapta bulacaksınız.



Üyemiz İpek Saha Özgüler, PMP, 13 Ağustos – 14 Ağustos 2015 tarihleri arasında Dallas’ ta gerçekleşecek olan 9th of Annual University of Dallas Texas Project Management Symposium (<https://lnkd.in/dGW-jDq>) etkinliğinde, “The Improvement Way of the Organizational Project Management Maturity via Project Management Office” başlıklı konuşmasını sunacaktır.



Ayrıca 28 Eylül- 30 Eylül tarihleri arasında, PANAMA’ da düzenlenecek olan IPMA World Congress 2015 (<http://ipmawc2015.com>) etkinliğine konuşmacı olarak katılacaktır. Kendisini kutluyor ve başarılar diliyoruz.

EAITSM

Üyemiz Sertuğ Yılmaz, PMP, 3 Ekim 2015 tarihinde gerçekleşecek olan The EAITSM Inc. Seventh Annual Conference – Online Virtual Conference on IT Service Management (http://www.eaitsm.org/ver_en/events_details.php?id=32&mopen=16) etkinliğinde “PMO as A Service” konuşması ile yer alacaktır. Kendisine başarılar diliyoruz.

Etkinliklerimiz



5
Haziran
2015

5 Haziran tarihinde PMI Türkiye İzmir tarafından düzenlenen etkinlikte Yard. Doç Dr. Burcu Felekoğlu tarafından "İnnovasyon ve Proje Yönetimi", Orhan Gönen tarafından "İnnovasyon ve Özel Sektör Deneyimleri" konulu sunumlar gerçekleştirilmiştir.



9
Haziran
2015

Tuncay Beşikçi - Bekir Özdemir
Şirketlerde Suistimal İncelemeleri ve Adli Bilişim

AVRUPA YAKASI

Adres: Türk Telekom Genel Müdürlük
Prof. Dr. Bülent Tarcan Sk. No:1, Mecidiyeköy/İstanbul

9 Haziran tarihinde PMI Türkiye İstanbul tarafından düzenlenen etkinlikte, Tuncay Beşikçi ve Bekir Özdemir tarafından "Şirketlerde Suistimal İncelemeleri ve Adli Bilişim" konulu sunum gerçekleştirilmiştir.



16
Haziran
2015

16 Haziran tarihinde PMI Türkiye Ankara tarafından düzenlenen etkinlikte, Kerem Hacıkamiloğlu tarafından, 4 katmandan oluşan ürün geliştirmesi süreci, bu süreç boyunca izlenen gereksinimlerin ele alınışı, tasarım temellerinin oluşturulması, fiziksel kalem hiyerarşisinin oluşturulması gibi adımlar ve bu adımlar boyunca PLM'in anlamı ele alınmış. Ayrıca ürün geliştirilmesi bağlamında PLM araçlarının yetenekleri, bu araçların organizasyona nasıl değer katacağı ve PLM ile ERP sistemlerinin birlikte çalışabilirliği açıklanmıştır.

27
Haziran
2015



Bahçeşehir Kolejleri'nde PMIEF Proje Yönetimi Çalıştayı'nda, Türkiye'nin çeşitli illerinden gelen 53 lise öğretmeni ile, öğrencilerin proje yönetim yetkinliklerini arttırmaya yönelik teknikleri beraberce çalışıldı. Herkesin keyif aldığı verimli bir gün oldu. Okulların açılıp, ilk proje fotoğraflarının geleceği günleri hepimiz iple çekiyoruz.

30
Haziran
2015



F. Banu Çelik
Müzakere Teknikleri

NADOLU YAKASI

Adres: İstanbul Şehir Üniversitesi / Güney Kampüs
Altunizade Mh., Kuşbaşı Cd., 34662 İstanbul

30 Haziran tarihinde PMI İstanbul tarafından gerçekleştirilen etkinlikte F. Banu Çelik tarafından müzakere teknikleri anlatılmıştır.

10
Temmuz
2015



PMI Türkiye, Ankara gönüllüleri 10 Temmuz akşamı iftar yemeğinde bir araya geldiler.

14
Temmuz
2015



14 Temmuz tarihinde PMI Türkiye İstanbul tarafından gerçekleştirilen etkinlikte, eğitmen Yelda Çetiner tarafından "Doğru nefes ve doğru nefesin hayatımızdaki önemi" konusu ele alındı.



30
Temmuz
2015




PMI Türkiye Ankara tarafından gerçekleştirilen etkinlikte "Governance" nedir, projelerde hangi alanlara odaklanır, projelerin başarılı sonuçlandırılmasına nasıl katkı sağlar, "Project Management" ve "Project Governance" arasındaki ilişki nedir gibi soruların cevaplarını aradık ve bize projelerin yönetiminde yeni ufuklar açacak ve projelerin başarı şansını arttıracak bir modeli analiz ettik.

Gelecek Etkinliklerimiz

 18 Ağustos PMI TR Ankara Profesyonel Gelişim Etkinliği
TOBB Üniversitesi

 25 Ağustos PMI TR İstanbul Profesyonel Gelişim Etkinliği
İstanbul Şehir Üniversitesi, Altunizade

 8 Eylül PMI TR İstanbul - Avrupa Yakası Profesyonel
Gelişim Etkinliği
Türk Telekom Konf. Salonu, Mecidiyeköy

 17 Eylül "Building an Agile PMO"
Hotel Les Ottomans - Kuruçeşme, İstanbul

 22 Eylül PMI TR Ankara Profesyonel Gelişim Etkinliği
TOBB Üniversitesi

 29 Eylül PMI TR İstanbul - Anadolu Yakası Profesyonel
Gelişim Etkinliği
İstanbul Şehir Üniversitesi, Altunizade

Mizah



PMI TR Yönetim Ekibimiz

PMI Türkiye Chapter
Yönetim Kurulu
2015



Metin Örnek
Yönetim Kurulu Başkanı



Selin Çağlar
Üyelik, Gönüllülük
Networking VP



Hadi Çolakoğlu
Profesyonel Gelişim,
Eğitim, Sertifikasyon VP



Murat Erkan
Pazarlama &
PR, Sponsorluk,
Yaygınlaştırma VP



İsmail Kurtoğlu
Yönetim & Finans VP



Gülşah Göymen
Özel Projeler, İletişim,
BT Sistemleri VP

PMI TR Yönetim Ekibimiz

Üyelik, Gönüllülük, Networking



Selin Çağlar
Üyelik, Gönüllülük, Networking VP



Mete Aydın
Üyelik İşleri Direktörü



Sibel Arslan
Gönüllülük Yönetimi Direktörü



Begüm Kökçü
Networking Direktörü



Mustafa Şahin
Membership & Volunteer Assistant Director



Mete Önbey
Membership & Volunteer Assistant Director



Sinem Karabağ
Volunteer Management Assistant Director

Pazarlama & PR, Sponsorluk, Yaygınlaştırma



Murat Erkan
Pazarlama & PR, Sponsorluk, Yaygınlaştırma VP



Ozan Öke
Pazarlama ve PR Direktörü



Dilek Düvenci
Sponsorluk ve Yaygınlaştırma Direktörü



Fidan Kurt
Marketing Assistant Director



Canan Tavukçular
PR Assistant Director



Ridvan Akçiçek
Outreach Assistant Director

Yönetim & Finans



İsmail Kurtoğlu
Yönetim & Finans VP



Ragıp Özkan
Yönetim Direktörü



Aykut Güllalanlar
Finans Direktörü



Dilek Koçak
Ankara Şube Direktörü



Berrin İzci
Governance Assistant Director

Profesyonel Gelişim, Eğitim, Sertifikasyon



Hadi Çolakoğlu
Profesyonel Gelişim, Eğitim, Sertifikasyon VP



Süleyman Çavuşoğlu
PGA İstanbul Direktörü



Eren Akdur
PGA Ankara Direktörü



Sevdâ Akın
Eğitim ve Sertifika Direktörü



Sevcan Yağın
PD İstanbul Assistant Director



Serhat Önal
PD İstanbul Assistant Director



Burak Acar
Speaker Coordination Assistant Director



Hasan Yavuz
PD Ankara Assistant Director



Seyide Kurtuluş
Education Assistant Director



Murat Taner
Mentörlük Program Yöneticisi

Özel Projeler



Gülşah Göymen
Özel Projeler, İletişim, BT Sistemleri VP



Petek Kabakcı
İletişim Direktörü



Mustafa Tülü
BT Sistemleri Direktörü



Asena Dirican
PM Summit İstanbul Proje Yöneticisi



Emre Aliç
PM Summit Ankara Proje Yöneticisi



Ridvan Akçiçek
PM Day Proje Yöneticisi



İpek Sahra Özgüler
Publication Assistant Director



Ömür Benek
Social Media, Website Assistant Director



Umman Boztuğ
Communication Assistant Director



Özgür Çakmak
IT Assistant Director

PMI TR

Pazarlama & PR, Sponsorluk, Yaygınlaştırma Yönetim Ekibimiz

**Murat Erkan***Pazarlama & PR, Sponsorluk, Yaygınlaştırma VP***Ozan Öke***Pazarlama ve PR Direktörü***Dilek Düvenci***Sponsorluk ve
Yaygınlaştırma Direktörü***Fidan Kurt***Marketing Assistant
Director***Canan Tavukçular***PR Assistant Director***Rıdvan Akçiçek***Outreach Assistant
Director*



Murat Erkan

Pazarlama & PR, Sponsorluk, Yaygınlaştırma VP

Murat Erkan kariyerine ABD’de iş danışmanı olarak başlamış, takip eden yıllarda profesyonel hayatına ilaç sektöründe devam etmiştir. GlaxoSmithKline Sağlık Pazarlamasında Proje Lideri olarak çalışan Erkan, daha sonra Greer Laboratories’de alerji ve bağışıklık alanında proje yöneticisi olarak çalışmıştır. 2000 yılında Türkiye’ye döndükten sonra kariyerine Vodafone’da devam etmiştir. 2005 yılından beri Turkcell’de çok uluslu ve yüksek bütçeli programlar yönetmiş ve şu anda ICT Governance & Vendor Management Yöneticisi olarak görevine devam etmektedir.

Yıldız Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği mezunu olan Erkan, işletme dalında yüksek lisansını (MBA) Campbell University ABD’de yapmıştır. 2009-2010 yıllarında İstanbul Proje Yönetimi Derneği Yönetim Kurulu Başkanı olarak proje yönetimi sektörüne hizmet vermiştir. Erkan, 2013 yılından beri PMI TR yönetim takımında olup, şu anda Pazarlama, Halkla İlişkiler, Sponsorluk Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir.

Erkan, PMP sertifikasını 2005 yılında almış ve PMI’nın Earned Value Management (EVM) sertifikasını alan ilk Türk olarak listelenmiştir. Türkiye’de bir çok proje yönetimi kongresi yönetmiş olan Erkan, 2014 yılında PMI TR’nin düzenlediği Proje Yönetimi Zirvesini (bugüne kadar Türkiye’de yapılmış en yüksek katılımlı PY kongresi) yönetmiştir. Kendisi aynı zamanda İTÜ’de Proje Yönetimi seminerleri vermekte olup 2014 Ağustos ayında CPCC «Certified Professional Co-Active Coach» sertifikası almıştır.



Ozan Öke

Pazarlama ve PR Direktörü

1984 İzmir doğumlu olan Ozan, 2008 yılında Ankara Üniversitesi Astronomi ve Uzay Bilimleri bölümünden mezun olmuştur. 2009 yılında başladığı kariyerinde McCann Erickson, Publicis Modem, Bilge Adam, Borusan ve Tribal Worldwide gibi bir çok büyük firmanın ekibinde Yazılım Geliştirme Uzmanı, Analistlik, Danışmanlık ve Proje Yöneticiliği görevlerini üstlenmiştir.

PMI Türkiye ile 2012 yılında tanıştıktan sonra Eylül 2012’de gönüllü olan Ozan, Aralık 2012 tarihinde IT Direktör Yardımcısı olarak görevlendirilmiştir. Geçtiğimiz yıl PM Day 2014 Proje Yöneticisi olarak görev aldıktan sonra PMI Türkiye’deki gönüllülüğüne Pazarlama ve Halkla İlişkiler Direktörü olarak devam etmektedir.



Dilek Düvenci

Sponsorluk ve Yaygınlaştırma Direktörü

1971 yılında Ankara’da doğan Dilek Düvenci Yıldız Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği’nden mezun olmuştur. 2013 yılında PMP sertifikasını alarak PMI ailesine katılmıştır.

20 yılı aşan profesyonel kariyerinde Cam sektöründe lider kuruluş olan Şişecam’da başta Network Yönetimi, Bilgi Teknolojileri Güvenlik yöneticiliği olmak üzere çeşitli görevlerinde bulunmuştur. Bu süreçte yurt içi ve yurtdışı birçok projede görev almıştır.

2014 yılında ISO 27001 Lead Auditor Sertifikası’na sahip olan Dilek Düvenci, Danışman ve Tetkikçi olarak freelance çalışmaktadır. Bunun yanında eğitim koçluğu yapmaktadır.

PMI-TR Chapter bünyesinde PMIEF ile başlayan gönüllülük faaliyetleri, 2015 yılı itibarıyla Sponsorluk ve Toplumsal Yaygınlaştırma Direktörü olarak devam etmektedir.



Fidan Kurt

Marketing Assistant Director

Fidan Kurt 1997 yılında İTÜ İşletme Mühendisliği Fakültesinden mezun oldu.Boğaziçi Üniversitesinde MBA programına devam ederken iş hayatına Migros Ticaret AS de planlama mühendisi olarak ARGE departmanında başladı. Daha sonra masterın 2. Senesinde exchange öğrenci olarak Kanada Mc Gill üniversitesine gitti.1999 yılında master eğitimini tamamlayarak tekrar Migros ailesine katılan Fidan, sırasıyla ikinci yılında Satış Planlama Uzmanlığı ve 5. Senesinde Satış Planlama VeKoordinasyon müdürü olarak göreve devam etti. Web alışveriş kanslı ve offline perakende kanalları adına çeşitli projelerde çalışarak şirketin Stratejik Planlama adına tüm faaliyetlerine katıldı. Pazardaki güçlü rakiplerden biri olan Tansaş markasını 2016da bünyesine katan Migros, 2017 itibarı ile dışarıdan alınan JPMorgan liderliğindeki Koç holding hisse satış işlemleri projesinin Migros kanadındaki temsilcisi görevini yürüttü.BC partners tarafından alınan şirkette 2010 itibarı ile Yatırım Planlama ve Koordinasyon müdürü pozisyonuna getirildi.2012 de ayrılan fidan PMP sertifikası için kurslara devam ederek Ağustos 2012 itibarı ile sertifikaya hak kazandı.Sonra sırasıyla,Eylül 2012 de ADL markası için Stratejik Planlama Müdürü ve Ocak 2013 te İş Planlama Müdürü olarak çalışmaya başladı. Kariyerini Haziran 2015 itibarı ile bir İngiliz Türk ortaklığı olan Koçtaş ta devam ettiren Fidan,Operasyon müdürü olarak görev yapıyor.



Canan Tavukçular

PR Assistant Director

1976 yılında İstanbul'da doğan Canan Tavukçular, İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümünden 1994 yılında mezun olmuştur.

Lise ve üniversitede okurken aynı zamanda matbaacılık sektöründe faaliyet gösteren aile şirketinin her departmanında görev alarak iş hayatına çok erken yıllarda adım atmıştır. Bu sayede şirketteki tüm iş süreçlerindeki eğitim ve tecrübesini tamamlayan Sn Oğuz, 2005 yılında şirket yönetimini üstlenmiştir.

İş ile ilgili seminerlerin yanı sıra kişisel gelişim eğitimlerine katılmakta olup, 2015 yılı başından itibaren PMI- TR bünyesinde Pazarlama ve Halkla İlişkiler Direktör Yardımcısı olarak görev almaktadır.

Evlü ve bir kız çocuğu annesi olan Sn. Canan Tavukçular, boş vakitlerinde motorla seyahat etmeyi ve her yıl yeni ülkeleri keşfetmeyi sevmektedir.



Rıdvan Akçiçek

Outreach Assistant Director

1982 yılında İstanbul'da doğan Rıdvan Akçiçek Kocaeli Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği'nden mezun olmuştur. Ardından Beykent Üniversitesi'nde MBA yüksek lisansını tamamlamıştır. Daha önce COBIT ve ITIL sertifikaları da bulunan Rıdvan 2013 yılında PMP sertifikasını alarak PMI ailesine katılmıştır.

10 yılı aşan profesyonel kariyerinde Teknoloji, Üretim, İlaç, Finans, Sağlık gibi farklı sektörlerde Yazılım Mühendisliği, Analistlik, BT Süreç Yöneticiliği, Proje ve Program Yöneticiliği görevlerinde bulunmuştur. Bu süreçte yurt içi ve yurtdışı birçok projede görev almıştır.

2012 yılında Proje Yöneticisi olarak göreve başladığı Acıbadem Sağlık Grubu'nda PMI standartları doğrultusunda Proje Yönetim Ofisi kurulması çalışmalarını bizzat yürüterek 2014 Ocak ayı itibarıyla kurulan PMO'nun Proje Yönetim Ofisi Müdürü olarak kariyerini devam ettirmektedir.

PMI-TR Chapter bünyesinde PM Summit 2014 ile başlayan gönüllülük faaliyetleri sonrasında, PM Summit 2015 Süreç Yöneticisi, PM Day 2015 Proje Yöneticisi ve Üniversite, Kurum ve İşletme ilişkilerinden sorumlu Yaygınlaştırma (Outreach) Direktör Yardımcısı olarak görev almaktadır.

Sosyal Medyada PMI-TR



PMI TR
22 Tem, 11:49 • Düzenlendi •

Üstün Dökmen PM Summit İstanbul'da konuşuyor!
2-3 Ekim'deki Zirve'ye sizi de bekliyoruz.
<http://goo.gl/GvDouL> #üstündökmen #PMSummit

PMI TR, 6 yeni fotoğraf ekledi.
17 Haz, 22:24 •

Sabancı Üniversitesi Data Analitik Yüksek Lisans programında PMI ve Proje Yönetimi konulu sunumu Başkanımız Metin Örnek ve Direktörümüz Ragıp Özkan sundular – **Sabancı Üniversitesi Minerva Palas Karaköy**'de.

PMI TR, Bahçeşehir Kolejleri'nde PMIEF Proje Yönetimi Çalıştayı albümüne 102 yeni fotoğraf ekledi.
28 Haz, 00:15 •

Türkiye'nin çeşitli illerinden gelen 53 öğretmen ile, öğrencilerin proje yönetim yetkinliklerini arttırmaya yönelik teknikleri çalıştık beraberce. Herkesin keyif aldığı verimli bir gün oldu. Okulların açılıp, ilk proje fotoğraflarının geleceği günleri hepimiz ipe çekiyoruz. – **Gizem Pazar ve Yasemin Dinç** ile birlikte **Bahçeşehir Fen Ve Teknoloji Lisesi/College** de.

Emre Aliç, PMP
@emrealic

.@PMI_TR #PMSummit2015Ankara Proje Ekibi olarak İftar için bir araya gelerek proje değerlendirme toplantımızı yaptık.

PMI TR Chapter
@PMI_TR

@PMI_TR Sevgili #projeyönetimi profesyonelleri coşku içinde yaşanacak mutlu bir bayram dileriz... #PMP #pmi_tr #PMI

Çoşku içinde yaşanacak mutlu bir bayram geçirmenizi dileriz.

PMI TR
30 Haz, 09:04 •

Sevgili takipçilerimiz, Bu akşamki etkinlik konumuz: Müzakere Teknikleri. Hepinizi bu güzel etkinliğe bekliyoruz...

F. Banu Çelik Müzakere Teknikleri

ANADOLU YAKASI
Adres: İstanbul Şehir Üniversitesi / Günyüz Kampüsü Altunozdeği Mh., Kuşçaklı Cd., 34662 İstanbul

PMI Profesyonel Gelişim Aktivitesi - İstanbul Anadolu (Haziran)
Haz 30, 7:00 ÖS
İstanbul Şehir Üniversitesi

3 beğenme

Beğen Yorum Yap Paylaş

PMI TR ► **PMI PROFESYONEL GELİŞİM AKTİVİTESİ - İSTANBUL AVRUPA**
12 Tem, 11:51 •

14 Temmuz Nefes Teknikleri etkinliğimizin davetlisi Sn. Yelda Çetiner'in sunum ve teknik çalışmalarından bir kaç kare paylaşmak istedik. Hepimiz için faydalı bu etkinliğe sizleri bekliyoruz. Kayıt olmayı unutmayın...

Sosyal Medyada Bizi Takip Edin

PMI TR
24 Tem, 20:13 • Düzenlendi •

#PMSummit2015Ankara Biletlerini aşağıdaki Linkten temin edebilirsiniz. Agile Scrum Çalıştayları Ve Her Sektörden Alanlarında Uzman Konuşmacıların Yer Alacağı Zirvede Sizde Yerinizi Ayırtmak İçin Erken Kayıt Fırsatlarından Yararlanın!
<https://www.eventbrite.com/e/pm-summit-2015-ankara-7-pdu-httpmiturkeyorgsummitankara-tickets-17869580396>

PM Summit 2015 Ankara (7 PDU) <http://pmiturkey.org/summit/ankara/>
Değerli Üyelerimiz ve...
eventbrite.com

15 beğenme

Beğen Yorum Yap Paylaş

Soru/Yorum-Oku/Yorum



SORU

İtü Bilişim Sistemleri Mühendisliği 3. sınıf öğrencisiyim ve PMP sertifikası almak istiyorum. Ancak proje yönetimi kapsamında deneyimim yok. Bu deneyim sadece iş hayatında mı kazanılabilir veya PMI Türkiye'nin eğitimleri var mı? Eğitimleriniz varsa bunlardan öğrenciler de faydalanabilir mi? Yardımlarınız için teşekkür ederim. Saygılarımla,

CEVAP

Merhaba,

Üniversite öğrencilerine yönelik CAPM sertifikası mevcuttur. CAPM için deneyim ön koşulu yoktur.

Ayrıca deneyim kazanmak üzere, PMI Türkiye'nin gönüllüsü olabilirsiniz. Hem chapter'ın projelerinde deneyim kazanır, hem de Türkiye'deki profesyonel proje yönetim sektörü ile tanışma ve iletişim ağınızı genişletme olanağı bulursunuz.

PMI Türkiye olarak, biz eğitim vermiyoruz, ancak belirttiğimiz çerçevede deneyim kazanmanıza yardımcı oluyoruz.

Bu konuyla ilgilenirseniz, ilgili arkadaşlarımız sizinle temasa geçecektir.

Saygılarımızla,

SORU

Merhaba,

Ben ilerleyen zamanlarda PMP sertifikası almak istiyorum ve İİBA sertifika sınavlarına girmek üzereyim. PMP sertifikasının şartları nelerdir ve PMBOK 5'in Türkçe versiyonunu hiç bir yerde bulamadım nereden temin edebilirim?

Teşekkür ederim.

CEVAP

Merhaba,

PMI organizasyonu, bünyesinde farklı sertifikaları barındırmaktadır. Bunlardan birisi de PMP sertifikasıdır. PMP sertifikası alabilmek için aşağıdaki koşulları sağlamanız gerekir;

- Üniversite mezunları için minimum 4500 saat proje yönetimi tecrübesinin olması ve minimum 35 saatlik

PMI metodolojisine yönelik eğitim almak gerekmektedir. Üniversite mezunu olmayanlar için bu süre 7500 saattir.

- Başvurular beyana dayalı olmakla birlikte bir denetim olması durumunda 4500 saatlik projeyaptığınızı kanıtlayan belgeleri sunmanız gerekmektedir. Burada dikkat edilmesi gereken proje yönetimi ile ilgili başlama, planlama, yürütme, izleme ve kontrol ve kapanış süreçlerine ilişkin bir deneyimin olduğunu içeren bir belgenin kanıt olarak verilebiliyor olmasıdır.

Alacağınız 35 saatlik eğitimin PMI PMBOK çerçevesinde yapılıyor olması gerekmektedir.

PMBOK 5 i pandorra kitapevinden alabilirsiniz. Web adresi <http://www.pandora.com.tr/>

Saygılarımızla,

İyi çalışmalar dileriz.

SORU

Merhaba PMI üyeliği için şartlar nelerdir.

CEVAP

PMI Türkiye üyesi olabilmemiz için öncelikle PMI Global üyesi olmanız gerekmektedir.

Aşağıda ayrıntılı olarak üyelik sürecini bilgilerinize sunarız. PMI Global üyeliği için aşağıdaki bağlantıya tıklayınız. <http://www.pmi.org/en/Membership/Membership-Types-of-Memberships.aspx>

Açılan sayfadan üyelik tiplerini inceleyerek, size uygun üyelik tipini (bireysel/ öğrenci/ emekli) belirleyiniz. Belirlemiş olduğunuz üyelik tipine ait bilgilerin altında yer alan "join" bağlantısından PMI Global ve PMI Türkiye üyeliğinizi gerçekleştirebilirsiniz.

Eğer PMI Global üyesi iseniz ve üyeliğiniz güncel ise aşağıdaki bağlantıya tıklayarak PMI Türkiye üyeliğinizi gerçekleştirebilirsiniz.

<http://marketplace.pmi.org/Pages/ProductDetail.aspx?GMPProduct=00100110700>

Sizi üyemiz olarak görmekten mutluluk duyacağız.

Saygılarımızla,



PROJE YÖNETİM DÜNYASI

PMI TR Periyodik Yayını / Nisan 2015 / Yıl 3 / Sayı 4



Jiaozhou Körfezi Köprüsü – Çin

Sosyal Medyada Bizi Takip Edin

