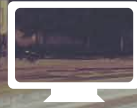




PROJE YÖNETİM DÜNYASI

PMI TR Periyodik Yayını / Aralık 2015 / Yıl 3 / Sayı 6





MICROSOFT BULUT ÇÖZÜMLERİ
İLE İŞİNİZİ GÜÇLENDİRİN

Bu Sayıda



5

İletişim Direktörü'nden
Petek Kabakcı



7

Başkan'dan
H. Metin Örnek



10

Messages from Leaders of PMI
Steve DelGrosso
Chair 2015 PMI Board of Directors



12

Communicating for Effect
Dr. Lynda Bourne



16

Projece Söyleşi
Murat Kansu
Microsoft Türkiye Genel Müdürü



20

Proje Yönetim Zirvesi İstanbul



24

Proje Yönetim Zirvesi Ankara



28

Lego® Serious Play™
Yelda Gürbüz Erdoğan



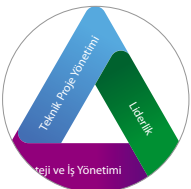
32

Kitap Tanıtımı
Proje ve Programlarda Başarılı İş
Değeri Yaratılması



33

Dünya Proje Yönetimi
Günü



34

Sürekli Sertifikasyon
Gereksinimleri Programı - CCR
2015



36

PMİ TÜRKİYE
Yurtdışı Etkinlikleri ve Haberler

Bu Sayıda



39

Özlü Sözler



40

Etkinliklerimiz



42

PMI Global'den Haberler



43

Mizah



44

PMI TR Yönetim Ekibimiz



46

PM Ankara Zirvesi Ekibi



48

PM İstanbul Zirvesi Ekibi



54

Sosyal Medyada PMI-TR



55

Soru/Yorum-Oku/Yorum



Değerli takipçilerimiz,

Bildiğiniz gibi 1 Mayıs tarihinde yürürlüğe giren kanun çerçevesinde etkinliklerimizi, paylaşımlarımızı ve Proje Yönetimi ile ilgili son gelişmeleri size ulaştırabilmek amacıyla izninizi almamız gerekiyor. İletişimde kalmak için lütfen aşağıdaki adrese girip mail adresinizi bizimle paylaşır mısınız? Teşekkürler.

<http://optin.sndlp.com/iOw/m78/6b244171>

İletişim Direktörü'nden

Petek Kabakçı, PMP, PCC
PMI TR İletişim Direktörü
Proje Yönetim Dünyası Editörü
petek.kabakci@pmi.org.tr



Değerli Proje Yönetimi Profesyonelleri,

Yeni bir yıla; yeni projelerin, yeni başarıların ve yeni kazanımların bizleri beklediğini bilerek, umutla ve heyecanla giriyoruz.

Proje Yönetim Dünyası dergimiz aracılığıyla, bu yıl Şubat, Nisan, Haziran, Ağustos, Ekim ve Aralık aylarında sizlerle bir araya gelmenin mutluluğunu yaşadık. 2016'ya girerken bir yandan, yepyeni çalışmalarla sizinle yeniden buluşacak olmanın heyecanını taşıyoruz, diğer yandan geride bıraktığımız bir yıl içinde Proje Yönetim Dünyası dergimizde yaptıklarımızı ve sizlerden gelen yorumları değerlendiriyoruz. 2015 yılında dergimiz, sizlerin ve dünyadaki diğer birçok PMI üyesinin beğenisini ve desteğini kazandı. Bu başarıda en önemli role sahip olan sizlere içten teşekkürlerimizi sunuyoruz.

2015 yılının başında amaçlarımızı belirlerken önceliklerimiz içinde, proje yönetimi alanında yayınlanmış olan en son haber, kitap ve makaleler ile proje yönetimi profesyonellerinin ve yöneticilerin bilgilendirilmesine yer verdik. Bu nedenle, dergimizin her sayısında, PMI yayınlarının son sayılarında yer alan makalelerden sizin için seçtiklerimizi ve bir kitabın tanıtımını yaptık. Yeni, PMI uygulamaları, standartları, haberleri ve sizlerin yazdığı makalelerle mesleğimizle ilgili gündemi sizlerle paylaştık.

Messages From Leaders of PMI köşemizde, PMI'nın liderleri ile yaptığımız röportajlar, konuk ettiğimiz deneyimli ve dünyaca tanınan liderlerin, biz proje yönetimi profesyonellerine ışık tutmasını sağlarken, aynı zamanda PMI Türkiye Chapter'ın PMI Global'de ve diğer ülke chapterları arasında tanınırlığının artması ve imajının güçlenmesi yönünde önemli bir katkı sağladı. Tüm röportajlarımız, dergimizde yayınlanmasını takiben, proje ve program yönetimi alanında global bir bilgi paylaşım kaynağı olan PM World Journal'da da yayınlandı. Bu köşemizde aşağıdaki liderleri konuk ettik. Kendilerine tekrar teşekkür ediyoruz;

Şubat , **David L. Pells,**

PMI Fellow Managing Editor, PM World Journal

Nisan, **Dr. Al Zeitoun,**

Director at the 2015 PMI Board of Directors

Haziran , **Deena Gordon Parla,**

PMI Chair of the Strategy Development Oversight Committee

Ağustos, **James R. Snyder**

*A founder of the PMI, Past Executive Director,
President and Chairman of the Board*

Ekim **Victoria Kumar,**

Director at the 2015 PMI Board of Directors

Aralık **Steve DelGrosso**

Director, Chair 2015 PMI Board of Directors



»»» Dergimizi hazırlarken yalnızca proje yönetimi profesyonellerini değil, aynı zamanda özel sektörün üst düzey yöneticilerini de hedef aldık. Buradaki amacımız, üst düzey yöneticilere ulaşarak, etki alanımızı genişletmek, kurumsal karar merkezlerini PMI Global ve PMI Türkiye'nin yapısı, çalışmaları ve etkinlikleri konusunda bilgilendirmektir. Kurumlarda proje yönetimine verilen desteğin artırılması, proje yöneticilerinin eğitiminin öneminin kavranması, PMI standartlarının tanınması ve uygulanması, PMI Türkiye'ye yeni üyelerin kazandırılması amaçlarımıza katkıda bulunabilecek liderlerle iletişim kurma olanağına sahip olduk. Verdikleri röportajlar ile PMI Türkiye ve proje yönetimine destek veren konuklarımızın adlarını bir kez daha belirtmek ve kendilerine teşekkürlerimizi iletmek istiyoruz;

Şubat sayımızda konuğumuz

Gökhan Kıpçak CIO **Coca-Cola**

Nisan sayımızda konuğumuz

Sibel Çetinkaya Chairwoman **Deloitte**

Haziran sayımızda konuğumuz

Stefan Rosenwald, SAP & Sistem Yaygınlaştırma Servis
Dağıtım Merkezi Türkiye Bölüm Müdürü **Mercedes-Benz Türk**

Ağustos sayımızda konuğumuz

Cantekin Dinçerler CEO **Kolin**

Ekim sayımızda konuğumuz

Mehmet Kürşad DEMİRKOL
Genel Müdür Yardımcısı **Finansbank**

Aralık sayımızda konuğumuz

Murat Kansu CEO **Microsoft**

Benzer özelliklere ve ortak amaçlara sahip proje yönetimi profesyonelleri için bir buluşma platformu olmak, üyelerimizin haber ve makale yazarak bilgi ve deneyimlerini paylaşmalarını sağlamak, üyelerimiz arasında iletişimi artırmak ana amaçlarımız içinde yer aldı. Bu süreç içinde yazdıkları makaleler ile dergimize renk ve derinlik katan değerli meslektaşlarımız Serdar Durgun, Özge Öksüztepe, Engin Deniz, Ömür Benek, Ayhan Sunar, Algin Erozan, Dr. Haluk Altunel, Mustafa Hafızoğlu, Tolga Özel, Özgür Ertem'e teşekkür ediyoruz.

Dergimizin hazırlanmasında temel sorumluluk iletişim direktörlüğü gönüllülerine ait olmakla birlikte, derginin ortaya çıkmasında PMI Türkiye Chapter'ın bütün yönetim

ekipleri katkıda bulundular. Öncelikli olarak, derginin oluşması ve devamındaki vizyonu, inancı ve verdiği inanılmaz destek için Başkanımız Metin Örnek'e, katkılarından dolayı Yönetim ve Finans Başkan Yardımcımız İsmail Kurtoğlu'na, Profesyonel Gelişim ve Eğitim Bölümü Direktörleri Sevda Egemen Akın'a ve Süleyman Çavuşoğlu'na çok teşekkür ediyoruz.

Son olarak diğer meslektaşlarımız gibi, birbirinden değerli niteliklere sahip olan İletişim bölümü gönüllülerimize teşekkür ederken, adlarını marka özellikleri ile anmak istiyoruz;

En Sistematik, Mükemmeliyetçi; Buğu Bayazıt Yıldırım

En Hızlı, Dakik; Melih Yıldız

En Sempatik, Asertif; Şule Şekeroğlu

En Çözüm Odaklı, İletişimci; Ömür Benek

Ayrıca Mustafa Tülü ve İpek Saha Özgüler'e de katkılarından dolayı teşekkür ediyoruz.

İçeriği kadar görsel tasarımı ile de beğeni toplayan dergimizin grafik tasarımını yapan Mehmet Aktay, amatör ve idealist bir ruh ile çıktığımız bu yolda bize gerçek bir yol arkadaşı oldu. Başarılı, titiz ve fedakar çalışmaları için kendisine teşekkür ediyoruz.



Michael Jordan *"Yetenek, oyunu kazanır. Fakat, takım çalışması ve zeka, şampiyonluğu kazanır"* diyor. PMI Türkiye Chapter gönüllüleri ve üyeleri zeki ve yetenekli olmalarının yanı sıra takım çalışmasına da son derece açık olan profesyonellerden oluşuyor. Bu durumda gereken tek şey; amaç ve hedeflerimizi doğru belirlemek. Yeni başlangıçlara ve yeni projelere açılan önümüzdeki yılın sizlere mutluluklar ve başarılar getirmesini diliyoruz. Esen kalın. Yeni yılda da bizimle kalın...

Başkan'dan

H. Metin Örnek, MBA, PMP
PMI Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı
president@pmi.org.tr



Bir Gönüllünün Hikayesi

Her zaman bir ferdi olmaktan gurur duyduğum PMI Türkiye ailesine, Yönetim Kurulu Başkanı olarak son kez hitap ettiğim bu yazıda sizlere bir gönüllünün hikayesini anlatacağım.

Hepimiz sosyal ve kültürel bir çeşit çemberin içinde yaşıyoruz. Hepimiz belli bir aileye, ulusa ve sınıfa bağlı olarak doğuyoruz. Ama kanıksadığımız ortamın ardındaki dünyalarda herhangi bir bağlantımız olmazsa, o zaman bizim de içten içe kuruma riskimiz vardır. Eğer hayatınızda bir şeyi yok etmek istiyorsanız; bir sivilceyi veya bir insan ruhunu, bütün yapmanız gereken onu kalın duvarlarla çevrelemektir. İçeride kuruyup kalacaktır. Bu şekilde yüreğimiz daralabilir, insanlığımız azalabilir, hayal gücümüz yok olabilir.

İşte tam bu noktada yukarıdaki cümlede yer alan bir kelimeye dikkatinizi çekmek istiyorum. **“Yürek”**. Zaman zaman kalbin yerine kullandığımız, ama pek çok açıdan daha derin manalar taşıyan bir kelime. Bakın şair nasıl tariflemiş yüreği: *“Kalp diyorum herkeste var / yürek başka bir şey / Bir kalbe yürek demek için vicdan olmalı / merhamet olmalı / şefkat olmalı / sevgi olmalı / fedakarlık olmalı / bakkaniyet olmalı”*. Kelimeler arasındaki yolculuğumuza biraz daha devam etmek istiyorum. Bu kez de Mevlana'ya kulak verelim; *“Ey can / Kimseyi kırma / Sözdən ağır yoktur / Beden çok yükü kaldırır ama / gönül her sözü kaldıramaz.”*

Burada da karşımıza **“Gönül”** kelimesi çıktı. Yürekten başlayan bu serüven, kalbe uğrayıp gönülde son buluyor. Bu son cümleyi İngilizceye çevirmeye kalksak epeyi zorlanırsınız öyle değil mi? Buradaki amacım, “gönül” kelimesinin dilimizde taşıdığı derin manayı sizlere hatırlatmak, sevgili dostlar.

Oktay Sinanoğlu'nun Türkçe'nin diğer dillerden üstün olduğunu göstermek için verdiği mücadelede kullandığı çok güzel bir örnektir bu. Kendisi “başka dillerde gönülün karşılığı olan bir kelime yoktur, sadece kalp vardır. Onlara gönül kelimesini anlatabilmek için en az bir sayfa yazı yazmanız gereklidir” demiştir.

İşte bu yüzden **“Gönüllülük”** kavramına da diğer ülkelerden daha farklı bir bakış açımız var. Gönüllülük kişinin canı istediği zaman derneğe gelip çalışması, faaliyetlere katılması değildir. Bilakis taşın altına elini sokması ve bunun sorumluluğunu sürdürebilmesi demektir. Bu durum kişinin kendisine olan saygısının bir yansımasıdır. Kendine saygı duyan bir birey, gönüllü olacağını taahhüt ettiği kuruma karşı da saygı duyar ve kendinden bekleneni fazlasıyla yerine getirir.

Eğer kendi kültürel kozamız içinde çok uzun süre kalırsak; arkadaşlarımız, komşularımız, iş arkadaşlarımız ve ailemiz şayet en yakın çemberin içindeki herkes birbirine benziyorsa, aynadaki görüntümüzle kuşatılmışız demektir. Birbirimiz hakkında çok şey biliyoruz ya da bildiğimizi sanıyoruz. Ama bizi kendimizden daha öteye götürmeyen bilgi bizi elitist



» yapıyor, mesafeli ve uzak. Bir pergel gibi çizerek yaşıyoruz. Bilirsiniz, pergelin bir bacağı sabittir ve yere kök salmıştır. Ama bu arada diğer bacağı sürekli hareket ederek büyük bir çember çizer.

2010 yılının sonbaharında, PMI Türkiye'nin düzenlediği ilk Proje Yönetim Zirvesi'ne katıldığımda, yukarıda anlattıklarımın çoğunun farkında değildim. Bir meslek kuruluşu olarak gördüğüm PMITR içinde görev almak, Türkiye'de Proje Yönetiminin bilinmesi ve yaygınlaştırılması için yapılacak çalışmalara elimden geldiğince destek olmakta amacım. Yıllar içinde yaşadığım deneyimi bugün önüme koyduğumda muazzam bir hazine ile karşılaşıyorum. Bir yandan elbette ana amaca hizmet etmek adına faaliyetlerde bulunmuştum, ama diğer taraftan kendi adıma kazandığım öyle büyük şeyler vardı ki, sürekli daireler çizen pergelin yarıçapı büyümeye, çemberler renklenmeye, hayatım canlanmaya başlamıştı.

Chekhov, *"Bir problemin çözümlenmesi ile aynı problemi doğru bir şekilde sorabilmek tamamen iki farklı meseledir."* demiştir. İkincisi çok ciddi deneyim gerektiriyor, ve PMITR size bu deneyimi kazanmanız için sayısız fırsatlar sunuyor.

Başlangıçta bir elin parmaklarını geçmeyen bir grup ile başlayan serüven bugün gönlünü bu derneğe adanmış 100'den fazla gönüllü ile Türkiye'nin en büyük Proje Yönetim organizasyonu olmayı da başarmıştır. Neler yaptık bu süre boyunca? En somut çıktılardan bir tanesi şu anda okumakta olduğunuz dergi. Dünyada pek çok büyük ve köklü Chapter'ın yapamadığı bir çalışmadır iki ayda bir ortalama 50 sayfalık periyodik bir dergi çıkartmak. Başta dergi editörü ve PMITR İletişim Direktörü **Petek Kabakcı** olmak üzere tüm ekip üyesi gönüllülerimize teşekkür ederim.

Şimdi diğer aktivitelere bakalım. Sondan başa doğru gidersek 5 Kasım'da İstanbul Proje Yönetim Derneği (İPYD), Ankara Proje Yönetim Derneği (PYD) ve Kıbrıs Bilgisayar Mühendisleri Odası (KTMMOB) ile birlikte düzenlediğimiz etkinlikler ile, aynı anda üç şehirde Proje Yönetim Gününü kutladık. PMI TR'den PM Day Program Yöneticisi **Rıdvan Akçiçek**'e, İstanbul Proje Yöneticisi **Dilek Doğan**'a, Ankara Proje Yöneticileri **Burcu Kara** ve **Hasan Yavuz**'a, İPYD Proje Yöneticisi **İlke Bozkurt**'a, PYD Proje Yöneticisi **Hande Üretürk**'e, KTMMOB Proje Yöneticisi **Erkan Emirzade** ve **Hatice Özsaltık**'a, dernek başkanları **Behice Torun** (İPYD), **Sadık Nazik** (PYD) ve **Bora Tüccaroğlu** (KTMMOB)'na destekleri ve işbirlikleri için teşekkür etmek isterim.



Ekim ayında İstanbul ve Ankara'da yaptığımız PM Summit etkinliklerimizden başlamak isterim. Sene başında görev alan ekipler, dokuz ay boyunca, olağanüstü bir şevk ve gayretle çalıştılar. Ortaya çıkan sonuç her iki şehirde de tek kelimeyle **"muhteşem"** oldu. Yurtiçinde ve yurt dışında ses getirdi. Zirvelere ilişkin detayları derginin iç sayfalarında bulacaksınız. Başta proje yöneticilerimiz **Asena Dirican** ve **Emre Aliç** ile proje ekipleri olmak üzere, sponsorlukları ile bizi destekleyen firmalara, üniversitelere ve tüm katılımcılarımıza sonsuz teşekkürler.



Bu yıl PMI Türkiye'yi yurtdışında da iyi bir şekilde temsil ettik. Mayıs ayında Londra'daki PMI EMEA LIM'e altı kişi ile katıldık ve iki konuşma yaptık. Ekim ayında Orlando'daki PMI North America LIM'e dört kişi olarak katıldık. 2010-12 Dönem Başkanımız **Tolga Özel**'in PMI Master Class'tan mezuniyet törenine katıldık. 2013 Dönem Başkanımız **Gamze Karayaz**'ın da PMI Master Class'a başlamasını kutladık. Kasım ayında da Madrid'te PMI Region 8 - Avrupa Bölgesi Chapter'larının katıldığı etkinlikte bir konuşma yaptım. Bu konuşmanın konusu PMI Türkiye'de bir yıldan daha kısa bir süre içinde beş kattan fazla artarak 120'lere ulaşan gönüllü sayısının arkasında yatan gizemdi. Konuşmamda, bu başarıyı sağlamak için oluşturduğumuz Gönüllü Yönetişim Modelinden bahsettim. PMI Çek Cumhuriyeti newsletter'ında mentorlukla ilgili bir röportajımız yayınlandı.

Eylül ayında Ankara'da Seviye Koleji'nde, Haziran ayında İstanbul'da Bahçeşehir Koleji'nde toplam 90 öğretmene (ilk-orta-lise) çocuklara yönelik Proje Yönetimi eğitimleri verdik. Aralık ayı içinde de Terakki Koleji'nde benzer eğitimi düzenleyeceğiz. Bu sayede, gelecek neslin çekirdekten proje yöneticisi olarak yetişmesine önemli bir katkı sağlıyoruz ki bu da PMI Türkiye'nin en önemli misyonlarından biri olan Proje Yönetiminin Toplumsal Yaygınlaşması için çok önemli bir adım.

Mart ve Nisan aylarında, İstanbul ve Ankara'da yaptığımız üye toplantılarına katılım oldukça yüksekti. Toplam üye sayımızın yaklaşık üçte biriyle yüzyüze tanışma ve sohbet etme fırsatımız oldu. Bu toplantılar aktif gönüllü artışında önemli bir etken olmuştur.

Tüm yıl boyunca İstanbul, Ankara ve İzmir'de düzenli olarak yaptığımız Profesyonel Gelişim aktivitelerinden de mutlaka bahsetmem gerekiyor. İstanbul'da üyelere gelen talep üzerine Nisan ayından itibaren her iki yakada ayrı birer etkinlik düzenlemeye başladık. Ankara'da ayda bir, İzmir'de de çeyrekte bir olarak düzenlenen 30'dan fazla aktivitede 40'a yakın yerli ve yabancı konuşmacı bizlerle birlikte oldu. Etkinlikler sırasında gerçekleştirdiğimiz *"Speed Networking"* aktivitesi ile katılımcıların birbirleri ile daha kolay ve hızlı tanışmaları için zemin hazırlamış olduk.

Bu şehirlerin dışında kalanlara da erişebilmek adına PMI'nın Webinar altyapısından yararlandık. Bu yılın en önemli konusu olan PMP Sınavındaki değişiklikler konusunda 22 Kasım'da bir Webinar gerçekleştirdik. Eğitimi veren Eğitim

ve Sertifikasyon Asistan Direktörümüz **Seyide Kurtuluş**'a teşekkür ediyorum. Gelen yoğun istek üzerine 3 Aralık tarihinde webinar'ı tekrarlıyoruz.

Yıl içinde çeşitli üniversitelere gittik. İstanbul'da Bilgi, Sabancı ve Özyeğin; Çorum'da Hitit, Ankara'da Gazi ve Atılım; Kayseri'de Abdullah Gül üniversitelerinde Proje Yönetimi ve PMI Türkiye'yi tanıtıcı faaliyetler düzenledik. İstanbul'daki Proje Yönetim Zirvesi'ni Boğaziçi Üniversitesi ile birlikte, Ankara'dakini TOBB Üniversitesi ile gerçekleştirdik. Ayrıca TOBB Üniversitesi ile uzun soluklu bir akademik işbirliği oluşturmak üzere görüşmelerimiz devam ediyor.

Proje Yönetimi'nin Türkiye'de bir meslek olarak Resmi Gazete'de yayınlanarak kabul edilmesi konusunda da çalışmalarımız oldu. Mesleki Yeterlilik Kurulu ve diğer Proje Yönetim organizasyonları ile bu konudaki temaslarımız ve çalışmalarımız devam ediyor.

Bu kadar koşuşturma içinde sene sonuna nasıl geldiğimizi anlamadık bile. Sene sonu ile birlikte Başkanlık görevini Yönetim ve Finans'tan sorumlu Başkan Yardımcımız İsmail Kurtoğlu'na ve yeni Yönetim Kurulu'na devrediyorum. Onların daha da güzel aktivitelerle Türkiye'deki Proje Yönetim Profesyonelleri için çalışmalar yapacağına inancım tamdır.

Sözlerimi bir hikaye ile tamamlamak istiyorum.

Afrika'da çalışan bir antropolog yerli kabilesinin çocuklarına bir oyun oynamayı önerir. Ağacın altına koyduğu meyvelere ilk ulaşanın ödülü, o meyveleri yemek olacaktır. Onlara, "Haydi başla! Birinci olan alacak" dediği an bütün çocuklar elele tutuşur, koşarlar ağacın altına beraber varırlar ve hep beraber meyveleri yemeye başlarlar. Antropolog neden böyle yaptıklarını sorduğunda şu cevabı verirler: "Biz UBUNTU yaptık: Yarışsa idik, yarışı kazanan bir kişi olacaktı. Nasıl olur da diğerleri mutsuzken yarışı kazanan bir kişi ödül meyveleri yiyebilirdi? "Oysa biz ubuntu yaparak hepimiz yedik" dedikten sonra Ubuntu'nun anlamını açıklarlar kendi dilinde:

"Ben, biz olduğumuz zaman 'Ben'im."

Hoşçakalın.

Messages from Leaders of PMI

Guest:

Steve DelGrosso

Director, Chair
2015 PMI Board of Directors

Reporter:

Petek Kabakci, PMP, PCC

Steve DelGrosso has been an active PMI member and Project Management Professional (PMP)[®] credential holder since 1993. He has been a member of the PMI South Florida Chapter and is currently a PMI North Carolina Chapter member. He has served as director of the PMI Government SIG, Vice Chair of the PMI Global Corporate Council, and a Project Management Journal[®] editorial review board member. For the PMI Board of Directors, he has served as Chair of the Strategy Development Oversight Committee, Board Vice Chair, and currently holds the office of Chair. He serves on the East Carolina University Computer Science Advisory Board and is a member of the University of Miami (Florida) Industrial Engineering Advisory Board.

Mr. DelGrosso is the director of IBM's Project Management Center of Excellence. His over 30-year career in information technology has spanned many areas, including hardware and software product development, strategic planning, manufacturing engineering, data processing services management, system engineering design and architecture, advanced technology market development and healthcare industry delivery management.

He specializes in performing risk management and program reviews on client engagements spanning multiple disciplines and engaging global resources. He has managed multi-million dollar programs in the travel and transportation, manufacturing and healthcare industries. Mr. DelGrosso is a published author and subject matter expert and has been cited in textbooks and recently published articles in major trade journals and newspapers. He appeared on the cover of PM Network[®] magazine in April 2004.

Mentoring, teaching and giving back to the project management profession are important aspects of Mr. DelGrosso's career. He has been an instructor for IBM's award-winning project management curriculum and helped develop IBM's project management education curriculum. He currently serves as an adjunct professor at the University of Miami, School of Engineering, North Carolina State University and Skema Business School, where he teaches graduate-level courses in project management.

Mr. DelGrosso holds a master's of science degree in the management of technology and a BS in industrial engineering, both from the University of Miami.



What is the role of project management for ensuring a sustainable change in the world?

By adhering to best practices in project and program management, both private companies and public government entities can greatly reduce waste, mitigate risk, and increase success rates for their largest initiatives. Sustainability is achieved when the project processes are documented and repeatable across multiple projects and programs. To achieve this, project professionals need to become change management leaders who can initiate and oversee the long-term transition to sustainability on an organizational level.

How are today's evolving business needs impacting the role of project managers?

Faced with a highly competitive marketplace, tighter budgets, and increased financial risk, it's critical for organizations to recognize that all strategic change happens through projects and programs. Successful companies are placing a greater priority on aligning projects to strategy in order to improve business outcomes. To address this change, project managers are relying on a more diverse set of skills, as outlined by PMI's Talent Triangle[™]. In addition to traditional project management duties, practitioners are acquiring stronger business management and leadership skills and also taking a more strategic role in selecting, planning, and implementing projects.



»» *How do you predict the project management profession will be different in five years?*

As global and local economies recover from last decade's recession, new projects are being initiated in numerous industries— including construction, healthcare, information technology, and energy. New types of projects will present bigger technical challenges, higher risk and increased complexity. As a result, demand for multi-skilled project professionals will continue to grow. Between now and 2020, 1.5 million new project management roles will be created each year—with not enough adequately skilled professionals to fill them. Organizations will need to address the growing talent gap with more aggressive recruitment campaigns and more robust programs for talent development and retention. According to PMI's Thought Leadership Series: Spotlight on Success - Developing Talent for Strategic Impact, on-the-job learning has become the cornerstone of developing project management skills and is valued in many organizations more than any other form of professional development. This approach gives individual practitioners the chance to hone skills while gaining the credibility needed to effectively lead a project team.

What are some big misconceptions about project management?

In some organizations, there is still the mindset that project management is an optional, one-size-fits all supplement to existing business processes, instead of a crucial competency that is tailored to specific organizational goals and culture. There is also the misconception that project management is an isolated practice area within an organization, relegated to one department whose sole purpose is to monitor project progress and check off boxes as tasks are completed. Another common myth is that all projects, once approved, must be completed at any cost. Part of good project practice is recognizing when it's time to stop funding and close projects as external and internal factors change potential outcomes.

When organizations create a culture of agility enabling projects and programs to be completed faster and more efficiently, they need to re-design their risk management approach. How do you see new trends in risk management in this context?

As project practices become more agile and iterative, risk assessment must become equally fluid and adaptable. To address this, project managers and risk management professionals will have access to more sophisticated, task-specific tools that allow them to make better decisions and analyses as each new round of tasks and sub-processes is implemented within the agile framework. As a result, the risk manager's role will become more specialized and critical on both tactical and strategic levels.

What would you recommend to portfolio, program and project managers and PMO heads who need to be successful in managing large and complex systems?

Although there is no standard definition of complexity which is applicable to all projects at all organizations, complexity itself is often manifested in more intangible factors such as multiple vendor or stakeholder groups. For this reason, it's important for the PMO to establish a standardized, well-documented set of metrics and parameters that can be applied to these largest and most complex projects. These measurements should supplement the project management fundamentals outlined by the PMBOK Guide and be established through the unique organizational best practices of an individual project team or PMO.

What would you recommend to portfolio, program and project managers and PMO heads who need to be successful in managing large and complex systems?

Although performing as PMI Chair has been quite a lot of work for me this year, I've been privileged to be able to travel to conferences and other events to meet with some of the brightest minds in project management. Interacting with PMI colleagues and company representatives from around the world has been an enriching experience that has given me a more global outlook and a much broader perspective—not only on the project management profession, but on different cultures, viewpoints, and backgrounds. As my time as Chair comes to an end, I can honestly say that I now have a much better appreciation for the depth and breadth of PMI membership and volunteers throughout the world. It doesn't matter which continent or country you visit, it seems that PMI has a presence in some way either through a chapter organization or specific volunteer activities. It has been an honor to serve the Institute in this capacity.

Series on Effective Stakeholder Engagement¹

Communicating for Effect

By *Dr. Lynda Bourne*

There is no point in communicating with anyone if you do not want an effect; you are wasting their time and yours! Communication is the way we influence other people's thoughts and actions, therefore every communication should be focused on achieving a desired effect on the person's attitude or behaviour. The effect may be:

- To prevent any deterioration in a currently satisfactory attitude;
- To improve a currently unsatisfactory attitude;
- To stop or reduce damaging or negative actions or behaviours;
- To ensure or encourage supportive actions or behaviours.

The challenge is knowing which effect you need to create, and then based on the priority of the stakeholder and the importance of the change (from the perspective of both timing and significance) choosing the optimum communication approach.

In earlier articles I've discussed the relationship between **stakeholder perceptions and project success**² and the **three types of stakeholder communication**³. Project Relations (PR) and 'reports' cover off the needs of most of the stakeholders who are not critical at this time, with minimum effort. This article is focused on the 'directed communication' needed to change the attitude or behaviour of the small group of critical stakeholders who need to be doing something differently to support the successful delivery of your project.

Each directed communication is focused on one stakeholder to achieve a desired change in their attitude, behaviour, or both. Maybe a functional manager needs to stop obstructing your project and actively support the loan of some key resources for critical work, or the sponsor needs to approve some additional funding.

The first step in this process is defining precisely what you

need from the stakeholder. You also need to prioritise these communications so you focus most of your effort on the most important changes you need *at this time*⁴.

The next step is to describe and understand the elements of the stakeholder's uniqueness; national, professional and generational culture traits; as well as gender, personality and 'their reality'. This information feeds into the next stage of planning the communication⁵.

When planning the communication its important to remember different people literally see the organisation, and your work, in completely different ways! An effective communication frames at the information being exchanged from the perspective of the receiver and focuses on the aspects that are important to them. The diagram below is a starting point.

Suppose you want to spend additional budget on a technically superior storage device for well supported technical reasons. The expenditure may be justified, but if you need to persuade various managers to support the proposal talking about the 'technical superiority' in terms of reliability being increased from a 99.85% to 99.89% or read time reduced by 5 nanoseconds per gigabit won't achieve it for you.

Depending on who you are communicating with, you need to explain the benefit in their terms:

- Operational managers may be influenced by improved efficiency and 'a better experience' for their staff making it easier to realise benefits;
- Executive managers by lifecycle costing information and operational risk reduction;
- The Board of Directors by the overall cost effectiveness and positioning the organisation as a 'market leader'.

What is likely to work depends very much on the nature of the individual, and importantly, getting their attention! To be successful in attracting the attention of busy executives, you need to create a 30-second 'wake-up call' that will cut through the thousands of other messages circulating in your organisation to get the executives attention. You cannot communicate unless you get the other person's attention first; so your 'call' must persuade the person that the rest of the information is also of value to them. Only after you have their attention will your more complex messages be heard and possibly acted upon.

The solution is in two parts 'What's In It For Me' (WIFM) and appealing to a person's emotions. WIFM appeals directly to the attention and decision-making functions of the human brain. The amygdale, a part of the brain, rules much of our actions and behaviour. It determines in a fraction of a second what we pay attention to. It will pay no attention at all unless it can immediately see WIFM.

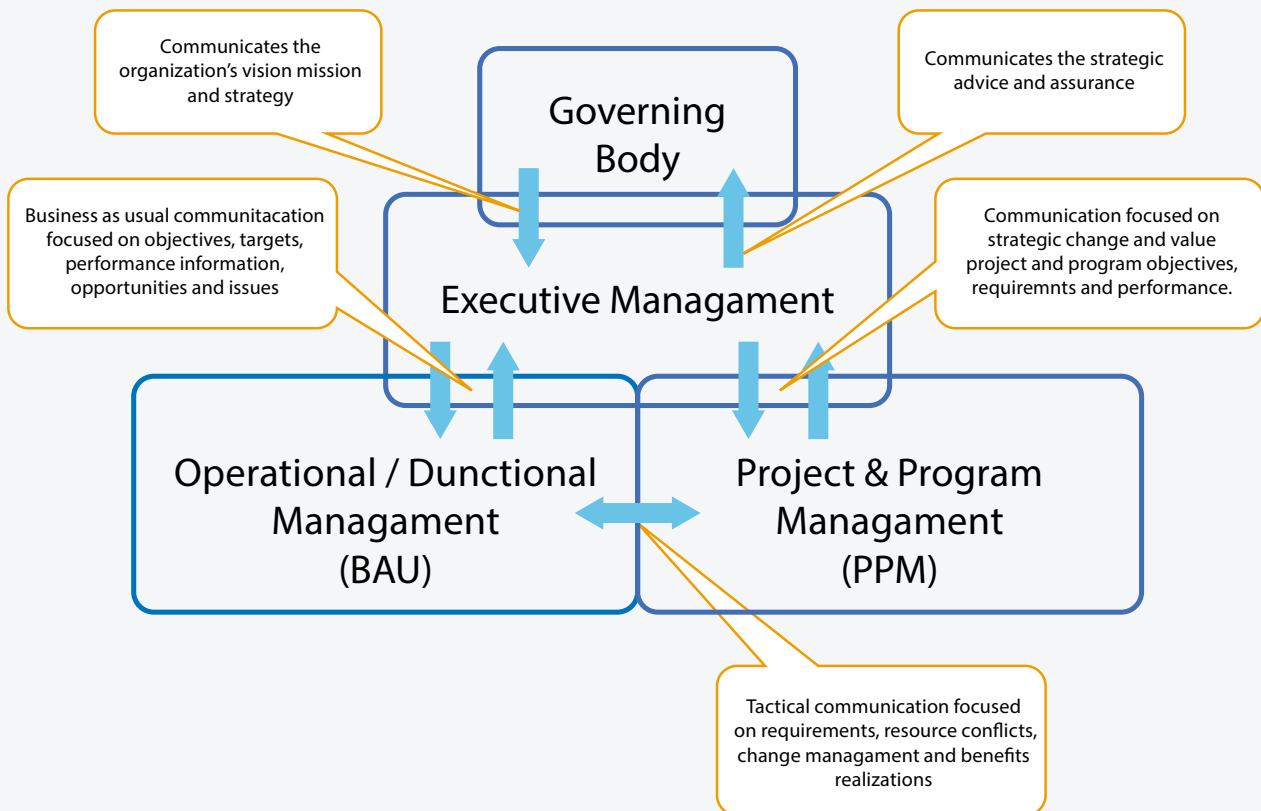
In addition, your 30-second 'wake-up call' needs to be not only direct and simple but also it must appeal to the person's emotions. Pleasure and fear are equally effective emotions, so the call should either worry the executive or make him or her feel good.

Finally, the 'wake-up call' cannot focus on a third party, such as you or your project. The amygdale is expert at screening everything that doesn't directly interest it, including things that are abstract, complex or about someone else. Uninteresting or confusing messages are rejected in the blink of an eye, before the rational and analytical areas of the brain have a chance to begin the thinking process.

Once you know what you want and understand the best approaches to use to engage the person, you need to plan the communication strategy by designing carefully targeted information exchanges. Strategies for achieving this can range from casual coffee meetings, to formal presentations using a range of different media and messengers. Some stakeholders you can approach directly, others need to be influenced through your network of contacts. Any **organisational currency**⁶ you or your team have accrued can be highly beneficial, but needs to be spent carefully.

Then you have to implement the plan and actually communicate!

The final step in the process is to regularly assess the effectiveness of the communication and adjust the plan as necessary to ensure that the stakeholder becomes appropriately engaged in supporting the project's objectives. >>>



»» This process may sound like hard work (and it is) but it is far better to invest in effective stakeholder engagement and as a consequence access the support and resources needed to make you project successful, than to under invest and fail because you do not have to the support and resources needed for success. This is the key message in my latest book, *Making Projects Work: Effective Stakeholder and Communication Management*⁷. You only ever get one chance to make a project successful!

Resources

¹ This series of articles on effective stakeholder engagement is by Lynda Bourne, PhD, Managing Director of Stakeholder Pty Ltd (Australia) and author of the books *Stakeholder Relationship Management* and *Advising Upwards*, both published by Gower (UK). Dr. Bourne is one of the world's leading authorities on program/project stakeholder relations. Her author profile can be found at the end of this article.

² See: http://www.mosaicprojects.com.au/Mag_Articles/ESEI-03-Stakeholders_and_Risk.pdf

³ See: http://www.mosaicprojects.com.au/Mag_Articles/ESEI-08-three-types-of-communication.pdf

⁴ The Stakeholder Circle® methodology helps determine who is important 'at this time', see: <http://www.stakeholdermapping.com/stakeholder-circle-methodology/>

⁵ See: http://www.mosaicprojects.com.au/Mag_Articles/ESEI-09-communication-planning.pdf

⁶ For more on organisational currency see: http://www.mosaicprojects.com.au/Mag_Articles/SA1025_Influence_without_authority.pdf

⁷ To buy the book see: <http://www.crcpress.com/product/isbn/9781482206661>

<http://pmworldjournal.net/wp-content/uploads/2015/11/pmwj40-Nov2015-Bourne-communicating-for-effect-series-article.pdf>

About the Author



Dr. Lynda Bourne

Melbourne, Australia

Dr. Lynda Bourne is Managing Director of Stakeholder Management Pty Ltd - an Australian based company with partners in South America and Europe. Through this global network she works

with organisations to manage change through managing the relationships essential for successful delivery of organisational outcomes. Lynda was the first graduate of the RMIT University, Doctor of Project Management course, where her research was focused on tools and techniques for more effective stakeholder engagement. She has been recognised in the field of project management through her work on development of project and program management standards. She was also included in PMI's list of 50 most influential women in PM.

She is a Fellow of the Australian Institute of Management (AIM) and a Fellow of the Australian Computer Society (ACS). She is a recognized international speaker and seminar leader on the topic of stakeholder management, the Stakeholder Circle® visualization tool, and building credibility and reputation for more effective communication. She has extensive experience as a Senior Project Manager and Project Director specializing in delivery of information technology and other business-related projects within the telecommunications sector, working as a Senior IT Project Management Consultant with various telecommunications companies in Australia and South East Asia (primarily in Malaysia) including senior roles with Optus and Telstra.

Dr Bourne's publications include: *Stakeholder Relationship Management*, now in 2nd edition, published in 2009, *Advising Upwards* published in 2011, and *Making Projects Work*, published in 2015. She has also contributed to books on stakeholder engagement, and has published papers in many academic and professional journals and is blogger for PMI's Voices on Project Management.

Dr. Bourne can be contacted at lyndab@stakeholder-management.com.

To see previous articles in this series by Lynda Bourne, visit her author showcase in the PM World Library at <http://pmworldlibrary.net/authors/dr-lynda-bourne/>

Sponsorlarımız

Platin Sponsor



Altın Sponsorlar



Gümüş Sponsor



Akademik İşbirliği



Sponsorlar



Destekleyen Kuruluşlar



Projece Söyleşi

Konuk:

Murat Kansu

Microsoft Türkiye Genel Müdürü

Röportaj:

Petek Kabakçı, PMP, PCC

Microsoft'un Ortadoğu ve Afrika Cihaz Üreticileri ve İş Ortakları'ndan Sorumlu Genel Müdürü Murat Kansu, 3 yıllık görevinin ardından Microsoft Türkiye Genel Müdürü pozisyonuna atandı.

Microsoft'un Ortadoğu ve Afrika bölgesinde, 80 ülkede üç yıl boyunca Microsoft Ortadoğu ve Afrika Cihaz Üreticileri ve İş Ortakları'ndan Sorumlu Genel Müdür görevini başarıyla yürüten Murat Kansu, 1 Eylül 2015 itibarıyla Microsoft Türkiye'nin yeni Genel Müdürü olacak.

2003 yılında Microsoft Ortadoğu ve Afrika yönetim ekibine Sunucu Yazılımlarından Sorumlu Birim Yöneticisi olarak katılan Kansu, bu dönemde Microsoft servis ve ürünlerinin pazarlanmasından sorumlu oldu ve gelirlerin 3 kat artmasında rol aldı. 2007-2010 yıllarında Microsoft Ortadoğu ve Afrika Bölgesi'nde Operasyonlardan Sorumlu Direktör olarak çalışan Kansu, bu dönemde Microsoft'un bölgede stratejik planlamasını yöneterek, başarılı performansına katkı sağladı. 2010-2012 yıllarında Microsoft Ortadoğu ve Afrika Kurumsal Müşterilerden Sorumlu Direktör olarak görev yapan Murat Kansu, aynı zamanda Doğu Afrika Ülkeleri Bölge Müdürlüğü görevlerini başarıyla yürüttü. Kansu, son 3 yıldır Microsoft Ortadoğu ve Afrika Cihaz Üreticileri

ve İş Ortakları'ndan Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapıyordu. Kansu, bu dönemde Microsoft yazılımlarının uluslararası ve yerel sunucu ve cihaz üreticileri pazarında yaygınlaşmasından sorumlu oldu.

Bilişim teknolojileri alanında 26 yıllık ulusal ve bölgesel deneyime sahip olan Murat Kansu, Microsoft öncesinde HP ve NCR'da çeşitli görevlerde bulundu. Kansu, 1987'de İstanbul Teknik Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu.

Murat Kansu, yeni görevi ile ilgili şu açıklamada bulundu: "Microsoft olarak, yenilikçi, açık ve dinamik şirket yapımızla gerek Türkiye gerekse Ortadoğu ve Afrika Bölgesi'nde çalışmalarımızı başarıyla sürdürüyoruz. Türkiye pazarında yakalanan yüksek büyüme oranları ve başarıların arkasında çok güçlü ve yaratıcı bir ekip var. Microsoft'un önce mobil, önce bulut stratejisi doğrultusunda üretkenliği yeniden tanımladığımız bu yeni dönemde önümüzde çok değerli fırsatlar olduğuna inanıyorum. Ülkemizin dijital dönüşümüne bireyleri ve kurumları Microsoft ürün ve hizmetleri ile uçtan uca donatarak katkıda bulunmaya devam edeceğiz. İktisadi kalkınmaya güçlü insan kaynağımızla destek olacağız. Müşterilerimiz ve iş ortaklarımızla daha yakın olup,

sürdürülebilir ilişkiler kuracağız, büyüme stratejilerinde teknolojik çözüm ortağı misyonu ile yanlarında yer alacağız. Türkiye'nin ulusal hedefleri çerçevesinde bir teknoloji üssü ve inovasyon merkezi olmasına öncülük etmeyi hedefliyoruz."

Microsoft Türkiye hakkında:

Microsoft Türkiye, 1993 yılında altı kişiyle başladığı uzun maratonda, bugün 400'e yakın çalışanıyla birlikte koşuyor. Türkiye, aynı zamanda 79 ülkenin bulunduğu Microsoft Orta Doğu ve Afrika Bölgesi'nin de merkezi olarak yer alıyor. Microsoft, Türkiye'de de kurumlar ve bireylerin yeni ve önde olabilmeleri için, bilişimin tüm dünyada olduğu gibi, ülkemizde de en fazla yatırım yapılan alanlardan biri olması gerektiğine inanıyor. Kurulduğu günden bu yana yerelleştirme çalışmalarının yanı sıra eğitim, destek, çözüm ve güvenlik konularında da kapsamlı faaliyetler yürüten Microsoft Türkiye, yazılımlarıyla insanları 'her zaman, her yerden ve her cihazdan' bilgiyle buluşturuyor. Her bireye ve her ölçekteki şirketin farklı ihtiyaçlarına cevap verebilen Bulut Bilişim çözümleri ile bilgi teknolojilerinin yaygınlaşmasını hedefliyor. Microsoft Türkiye, 11 bini aşkın bilişim şirketinden oluşan ekosistemiyle Türkiye'nin bilişim gücü olmaya devam ediyor.



Microsoft Türkiye'nin Genel Müdürlüğü kısa bir süre önce devraldınız. Yeni görevinizde hayata geçirmek istediğiniz öncelikli projeleriniz nelerdir ?

Bilişim teknolojilerinde 26 yıllık ulusal ve bölgesel deneyime sahibim. Eylül 2015 itibarıyla Microsoft Türkiye'nin yeni Genel Müdürü oldum. 2003'te Microsoft Ortadoğu ve Afrika yönetim ekibine Sunucu Yazılımlarından Sorumlu Birim Yöneticisi olarak katıldım. Bu dönemde Microsoft servis ve ürünlerinin pazarlanmasından sorumlu oldum ve Microsoft'un bölge gelirlerinin 3 kat artmasında rol aldım. 2007-2010 yıllarında Microsoft Ortadoğu ve Afrika Bölgesi'nde Operasyonlardan Sorumlu Direktör olarak çalıştım. 2010-2012 arasında ise Microsoft Ortadoğu ve Afrika Kurumsal Müşterilerden Sorumlu Direktör olarak görev yaptım. Aynı zamanda Doğu Afrika Ülkeleri Bölge

Müdürlüğü görevlerini de yürüttüm. Son 3 yıldır, Microsoft'un 80 ülkeyi kapsayan Ortadoğu ve Afrika bölgesinde, Microsoft Ortadoğu ve Afrika Cihaz Üreticileri ve İş Ortakları'ndan Sorumlu Genel Müdür olarak kariyerime devam ettim. Microsoft Türkiye olarak Türkiye'nin bugün gelişmiş ve gelişmekte olan pazarlar arasında özel bir konuma sahip olduğuna biliyoruz. Bu nedenle gerek bulut bilişim gerekse mobil çözümler nezdinde Microsoft'un global stratejisini hayata geçirmek önceliğimiz olacak. Bu da demek oluyor ki 'Önce mobil, önce bulut' stratejimiz doğrultusunda mobileteye de ağırlık vereceğiz. Amacımız Microsoft markalı cihazlarla büyüyen bir Windows ekosistemi yaratmak. Türkiye'nin mobil cihazlar ve bulut bilişimde en başarılı ülke olarak öne çıkmasını amaçlıyoruz. Türkiye bilişim pazarında yeni yatırımlar kadar, mevcut yatırımların

modernizasyonu ve verimliliğine yönelik çalışmalar, dolayısıyla mobilite ve bulut bilişim sistemleri de büyük bir önem taşıyor. Microsoft olarak bu hedefin gerçekleşmesi için gereken desteği vermeye hazırız. Microsoft'un güçlü ekiplerini ve sağlam altyapısını önümüzdeki dönemde de güçlendirmeye devam edeceğiz. Bu bilinçle, müşterilerimizle ve iş ortaklarımızla daha da yakın çalışacağız. Teknolojik çözümlerimizin ve hizmetlerimizin temelinde müşteri odaklı kültürümüz yer alacak. Bu doğrultuda sektörün geleceğinde belirleyici bir rol oynamayı planlıyoruz. Kurumlara hız, esneklik, güvenlik ve maliyet avantajı kazandırarak bulut bilişim ile dijital dönüşümlerinde etkin bir rol alacağız. Windows10'un yanı sıra yakın zamanda duyurduğumuz Office 2016 ile kurumların üretkenliğine hız kazandıracacağız.



»» *Microsoft'un son yıllarda Proje Yönetimi konusuna özel olarak odaklandığını görüyoruz. Bunun sebebi nedir? Kurumsal Proje Yönetimi konusu Microsoft için neden bu kadar önemli?*

Microsoft için Kurumsal Proje yönetimi kurumların doğru teknolojik çözümlerden faydalanarak zamanlarını daha iyi yönetmelerini, böylece daha az maliyetle daha verimli işler yapmasını sağlayan bir stratejidir. Biz de kurumların doğru bir şekilde proje yönetimi yapmalarını önceliğimize koyuyor ve onlara Office 365 bulut üretkenlik platformumuzla destek oluyoruz. Türkiye’de üç yıldır Türkçe olarak sunduğumuz Office 365, Türkiye pazarına girmesinin ardından en hızlı büyüyen ve satışı yapılan ürün olma başarısı gösterdi. Microsoft Office masaüstü uygulamaları, Microsoft SharePoint Online, Microsoft Exchange Online ve Skype for Business çözümlerini bir araya getiren Office 365; tüketiciler, öğrenciler ve kurumlar için her zaman güncel bir bulut üretkenlik hizmeti sunuyor.

Office 365 kullanıcılarına yüksek kapasiteli e-posta alanı sunarken tüm belgelere her an her cihazdan erişilmesine imkan sağlayacak bulutta depolama alanı sunarak çalışanların iş verimliliğini yükseltmeyi hedefliyor. Office 365 sayesinde çalışanlar güvenli şekilde aynı belge üzerinde birlikte çalışabiliyor, ofis dışında ya da yolda dahi toplantıya katılıp işlerini her yerden kesintisiz devam ettirebiliyorlar.

Bizim 2012 yılından beri taşıdığımız misyon, her kişi ve organizasyonun daha üretken olabilmesi için gerekli

araçları kurumların ve bireylerin hizmetine sunmak. Proje Yönetimi konusu kurumlarda yürüyen stratejik projelerin üretkenliğini arttırmaya odaklanan bir yaklaşım olduğu için bizim misyonumuzla birebir örtüşüyor. Biz Pazarlama ve Satış faaliyetleri olarak odaklanmasak da kurumların %90’ından fazlasında istemci tarafında MS Project kullanılıyor. Dünyada 20 milyondan fazla kullanıcısı olan, her 20 sn.de bir kendi kendine satılan bir araçtan bahsediyoruz.

Bu sene biraz daha fazla Pazarlama ve satış odağı gelmiş olabilir ancak Proje Yönetimi dünyasında Microsoft hep var 😊

Microsoft kurulduğunda “Her evde, her masada bir bilgisayar olacak” dedi, ve bu vizyon gerçekleştirdi. 2000’li yılların başlarında “Her yerden, her araçla veriye erişim” vizyonu ile öne çıktı. 2009’a geldiğimizde bu vizyona da çoktan ulaşılmıştı. Şimdi “üretkenlik” diyorsunuz. Önümüzdeki beş senede Bilişim Dünyasını ve Microsoft’u nerede görüyorsunuz?

Microsoft olarak ‘önce mobil, önce bulut’ stratejisiyle üretkenliğe odaklanmaya karar verdik. Yazılımlarımızla insanları ‘her zaman, her yerden ve her cihazdan’ bilgiyle buluştururken, misyonumuzu bu sene “reinventing productivity” yani üretkenliği yeniden tanımlamak olarak duyurduk.

Üretkenliği yeniden tanımlarken de önce mobil, önce bulut stratejimizle yenilikçi çözümler sunuyoruz. Örneğin; giyilebilir teknolojiler konusunda da bir yeniliğe imza attık ve Microsoft Band’i hayata geçirdik. Tüm platformlarla uyumlu olan bu cihaz sayesinde

günlük spor aktivitelerinizi ve uyku düzeninizi ölçebiliyor, e-maillerinizi takip edebiliyorsunuz. Skype Translator ile dil bariyerini kaldırdık, anında sesli çeviri hizmetini hayata geçirdik. Son olarak, Windows 10’u ve akıllı gözlük Hololens’i hayata geçirdik, sanal dünyayı, gerçek dünyaya taşıdık. Hololens ile artık her yüzey bir bilgisayara dönüşecek. Bilgisayarda tasarladığımız çizimler 3 boyutlu olarak gözünüzün önüne holografik görüntü ile gelecek. Geliştiricilerin hayal gücü ve Microsoft’un sunduğu bu vizyonun birleşmesiyle ortaya çıkacakları hayal etmek bile gerçekten heyecan verici.

Önümüzdeki 5 sene hem Microsoft hem de bilişim dünyası için yeniliklere açık bir dönem olacak. Bu bize büyük bir heyecan veriyor. Türkiye bilişim sektörü hareketli bir dönem geçiyor ve önümüzdeki 5 yılda da bu hareketlilik devam edecek. Bu hareketlilikte 2023 için belirlenen ekonomik hedefler büyük bir paya sahip ve bu hedefler doğrultusunda Türkiye bilişim sektörünün 160 milyar dolara ulaşması bekleniyor. Microsoft olarak, teknolojinin geleceğine baktığımızda dört ana eğilimin yön vereceğini görüyoruz. Bunlar “Büyük Veri” “Kurumsal Sosyal Ağlar” “Mobil Çözümler” ve bu kavramların hepsini bir bütün olarak kucaklayan “Bulut Bilişim.” Bu dört ana kavram bireylerin yaşam kalitesini artırırken, iş süreçlerinde verimliliği artırıyor, etkili kaynak yönetimine olanak sağlayarak, tasarruf oranlarını artırıyor. Yılda 10 milyar doların üzerinde Ar-Ge bütçesini bu 4 ana kavram etrafında şekillenen yeni ürün ve hizmetler geliştirmek için harcıyoruz.

Bulut teknolojileri pazarı 2013'te 131 milyar dolara ulaştı. IDC'ye göre, 2015'de dünya genelinde bulut ve bulut ekseninde oluşan yeni iş kolları 14 milyon yeni iş fırsatı yaratacak. Bu yeni iş potansiyeli 1.1 trilyon dolara yakın bir gelir sağlayacak. Nitekim, 2015 yılına kadar global bilişim sektörünün gelişmiş pazarlarda 6 milyon yeni istihdam yaratması, bilişim teknolojilerine yapılan harcamaların da 2.5 trilyon dolara ulaşması bekleniyor. Sadece bulut bilişim alanında dünyada 540 bin yeni KOBİ'nin faaliyete geçmesi öngörülüyor.

Proje Yönetimi dünyasında son yıllarda en popüler konuların başında "Çevik Proje Yönetimi" geliyor. Çevik Proje Yönetimi (Agile) bir çok teknik detayı olan bir Proje Yönetimi metodolojisi olmakla birlikte, aslında temelinde çok hızlı bir araya gelip, çok hızlı çıktı üretebilmek yatıyor. Microsoft'un Proje Yönetimi araçlarına bakacak olursak Çevik Proje Yönetimi olgusunu Microsoft nasıl destekliyor?

Öncelikle Microsoft PPM platformu teknik olarak hem "Şelale (Waterfall) Modeli" diye bilinen klasik proje yönetimi metodolojilerini hem de özellikle TFS gibi uygulama Yaşam döngüsü araçlarımızla entegre olduğunda Çevik (Agile) Proje Yönetimi metodlarının gereksinimlerini uçtan uca karşılayan bir çözüm sunuyor.

Microsoft çözüm ailesinin, diğer bilinen PPM çözümlerinden ayrılan yönü ise üretkenlik çözüm ailemizle içiçe çalışabilmesinden gelen güç. Proje Yönetiminde Çeviklik, herşeyden önce anlık, her yerden, her araçtan işini devam ettirebilmeyi, takım üyelerinin her an birbirleriyle iletişim içinde olabilmelerini veri

paylaşabilmesini gerektiriyor. Bugün kurumların Çevik Proje Yönetimine geçişte çok zorlanmalarının sebep, ekip üyeleri arasındaki ve işbirimi ile olması beklenen sıkı iletişimi sağlamakta zorlanmaları. Bizim Proje Yönetimi Platformumuz, SharePoint'in doküman ve içerik yönetimi, iş akışları, arşivleme özelliklerini, Skype'ın anlık uzaktan toplantılar, anlık mesajlaşma özelliklerini, tartışma grupları gibi özelliklerle sıkı entegrasyonu sayesinde son kullanıcının zaten bildiği kullandığı platformlar üzerinden Proje görevlerini de kolaylıkla yapabilmelerini sağlıyor. Yeni bir arayüz, yeni bir sistem öğrenmek durumunda kalmıyor. Her yerden her işletim sistemli mobil cihazdan işini yapmaya devam edebiliyor. Bizim çeviklik anlayışımız da bununla örtüşüyor.

Microsoft'un bulut konusunda çok yatırım yaptığını ve bu alanda piyasanın öncülerinden olduğunu görüyoruz. Microsoft proje yöneticileri için bulut üzerinden ne gibi servisler veriyor? Bildiğimiz ürünlerden ne farkı var?

Bulut bilişimde dünyanın en büyük şirketiyiz. Microsoft'un bulut bilişim hizmetleriyle tanışan kurumlar bu sayede esnek, güvenilir, ihtiyaca özel çözümlerden faydalanıyorlar. Microsoft olarak buluta yaptığımız yatırım toplamda 15 milyar dolar. Biz bulutu yalnızca teknolojik gelişimin bir uzantısı olarak değil, dünyayı değiştiren, ekonominin kurallarını yeniden yazan bir kavram olarak görüyoruz. Bulut Bilişim yukarıda da belirttiğimiz gibi sadece dört mega trendden biri değil, aynı zamanda diğer üç mega trendin var olmasını sağlayan bir kavram. İş zekası, iş analitiği gibi kavramlar bulut platformu üzerinde

işlenen büyük veriyle buluştuğunda, çok daha derinlerde yer alan fırsatların görünür hale gelmesine olanak sağlıyor. Bulut bilişimde, doğru zamanda, doğru fırsatları yakalamanız için gücünüze güç katacak kurumsal çözümler sunuyoruz. Altyapı, platform ve yazılımı buluta taşıyarak, kurumlara kapsamlı bir servis sunuyoruz. En iyi ve en yenilikçi kurumsal bulut üretkenlik platformu olan Microsoft Office ile kurumlar her yerden güvenilir bir şekilde çalışıyor, günlük iş süreçlerini yönetiyorlar. Office 365 ile bugün 88 pazarda, 32 dilde 1 milyar kişiye hizmet veriyoruz. Bulut Bilişim hizmetlerimize bakacak olursak Fortune 500 listesindeki şirketlerin %80'i tarafından kullanılmakta ve türkiye'deki rakamlara bakarsak Türkiye İhracatçılar Meclisinin ilk 100 listesinde 46%si Office 365 hizmetini tercih etti. Her 2 dakikada 1 milyardan fazla kullanıcı Azure platformu üstünden bulut bilişimin avantajlarını yaşıyor. Dolayısıyla global şirketler teknoloji alanında yapılan yatırımları çok yakından ve ilgiyle izliyorlar.

Sizin perspektifinizle, proje yönetimi profesyonellerine geliştirmelerini tavsiye edeceğiniz en önemli üç beceri nedir?

Kurum içerisinde varolan diğer üretkenlik araçlarını Proje Yönetim Araçları ile entegre kullanıp iş üretkenliklerini artırmak.

Proje ve Portföy Yönetimi tarafında sektörün alacağı yönü takip edip bu stratejilere hızlı ayak uydurabilmek.

Proje Yönetim Araçlarını etkin ve aktif şekilde iş süreçleri içerisinde kullanma ve raporlama yetkinliklerini güçlendirmek.

PROJE YÖNETİM ZİRVESİ İSTANBUL

Bu yıl İstanbul Proje Yönetim Zirvesi (PM Summit İstanbul), “**Proje Yönetiminde Yeni Trendler**” teması ile 2-3 Ekim tarihlerinde, Boğaziçi Üniversitesi Garanti Kültür Merkezi’nde gerçekleştirildi. Simültane tercümenin olduğu zirve’de hem Türkçe hem de İngilizce oturumlar, 3 paralel salonda yapıldı.



Açılışta, Zirve'nin Proje Yöneticisi Asena Dirican, Boğaziçi Üniversitesi Rektör Yardımcısı Ali İzzet Tekcan, PMI Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Metin Örnek'in konuşmalarından sonra Prof. Dr. Üstün Dökmen sahne aldı. Rahatsızlığı nedeniyle Ankara'dan İstanbul'a gelemeyen Sn. Dökmen; Skype aracılığıyla katılımcılara hitap etti.



Ardından, Sn. Yalcin Gerek TAC A.Ş. tarafından geliştirilen bilgi ve ilişkili teknolojilerin yönetimi üzerine geliştirdikleri CONIG® (Converged Information Governance) çerçevesinden (framework) bahsetti. PMI, PRINCE2, ITIL, COBIT, Agile gibi pek çok çerçeveyi referans alan bu modelin ana odağında bilgi (information)'nin yer aldığından bahsetti.

İtalya IBS'den bir proje yöneticisi, Fabio Rigamonti; iş etiği üzerine yaptığı konuşmasında, Star Wars firminden örnekler verdi.

Çevik Organizasyon Yönetimi oturumunda Sn. Ahmet Akdağ kendi kendine organize olan ve kendi kendini yöneten takımlardan bahsetti ve Taylorizm'den bugüne işi veren ile işi yapan arasındaki farklılıklara değindi.





Kuluçka merkezleri ile ilgili konuşma yapan Sn. İbrahim Delibalta, üniversitelerin girişimcilere sağladıkları olanaklardan bahsetti.

Oldukça ilgi gören Lego Serious Play Workshop'ında katılımcılar farklı bakış açılarının getirdiği faydaları bizzat deneyimleme fırsatı buldular.



Zirve'de iki tane de panel yer aldı. "3 Boyutlu Liderlik" panelistleri Sn. Mehmet Buldurgan ve Sn. Gülay Özkan, Sn. Tolga Özel moderatörlüğünde girişimcilik, inovasyon, tasarım ve liderlik üzerine görüşlerini paylaştılar.

"Agile PMO" panelinde Sn. Burak Uluocak, Sn. Melek Takım, Sn. Tolga Kambak ve moderator Sn. Mustafa Tülü, Çevik Proje Yönetim Ofislerini Çevik PMO yöneticisi, Çevik PMO kurmak isteyen bir PMO yöneticisi ve Çevik danışmanı gözüyle üç değişik bakış açısından değerlendirdiler.



Maalesef yer kısıtı nedeniyle konuşmacıların tümünden detaylı olarak burada bahsetmek mümkün olamıyor. Bilgi ve deneyimlerini paylaşan aşağıda isimleri yazılı tüm konuşmacılarımıza destekleri için teşekkür ederiz.

Prof. Dr. Üstün Dökmen
 Prof. Dr. Adem Karahoca
 Prof. Dr. Sevinç Gülseçen
 Yrd. Doç. Dr. Alessio Maria Braccini
 Aras Bilgen
 Bekir Alp Sayın
 Candan Schabio
 Dilek Doğan Gürlük
 Erhan Yılmazel
 Esin Akay
 Gülay Özkan
 İlyas Yalçın
 Mehmet Buldurgan
 Mike Freedman
 Rüçhan Ziya
 Süleyman Çavuşoğlu
 Şerife Dalcı
 Turgay Arık

Prof. Dr. Türker Baş
 Prof. Dr. Mehmet Erdal Balaban
 Prof. Dr. Meltem Özturan
 Dr. Selçuk Kıran
 Abdullah Göker
 Barış Bal
 Dr. Burak Uluocak
 Cem Denizli
 Ebru Dilan
 Erhan Ayyıldız
 Fabio Rigamonti
 Güliz Çapar
 Kris Troukens
 Melek Takım
 Mustafa Tülü
 Sena Uysal Vuruşkaner
 Doç. Dr. Şadi E. Şeker
 Tolga Kambak

Yalçın Gerek
 Prof. Dr. Nuri Başoğlu
 Doç. Dr. Arif Çağdaş
 Özcan Ayyıldız
 Ahmet Akdağ
 Barış Bilen Vural
 Cahit Güvensoy
 Cihan Yıldız
 Emetulla Arzu Gökhan
 Ertuğrul Çoruh
 Gülden Türktan
 İbrahim Delibalta
 Doç. Dr. Mehmet N. Aydın
 Metin Örnek
 Nurdan Doğanay
 Serhan Özhan
 Şener Kara
 Tolga Özel

PROJE YÖNETİM ZİRVESİ ANKARA

Ülke kalkınmasında önemli rol oynayan projelerin yönetimlerinde sahip olunan tecrübelerin ve bir çok sektöre hitap eden paylaşımların gerçekleştirildiği **Kalkınma ve Proje Yönetimi Zirvesi**, 27 Ekim 2015 tarihinde TOBB ETÜ Sosyal tesislerinde gerçekleştirildi.



Ülke kalkınmasında önemli rol oynayan projelerin yönetimlerinde sahip olunan tecrübelerin ve bir çok sektöre hitap eden paylaşımların gerçekleştirildiği Kalkınma ve Proje Yönetimi Zirvesi, 27 Ekim 2015 tarihinde TOBB ETÜ Sosyal tesislerinde gerçekleştirildi.

Emre Alçın'ın proje yöneticiliğini yaptığı 15 kişilik bir gönüllü ekibinin özverili ve yoğun çalışmaları sonucu gerçekleştirilen zirveye Ankaralılar yoğun ilgi gösterdi. 300 kişinin katılım sağladığı zirvede program öğlene kadar tek oturumda, öğleden sonra üç paralel oturumda devam etti.

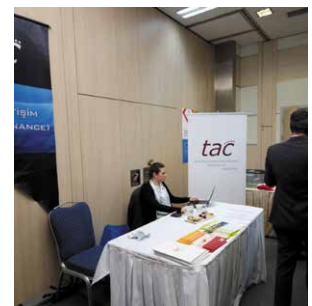


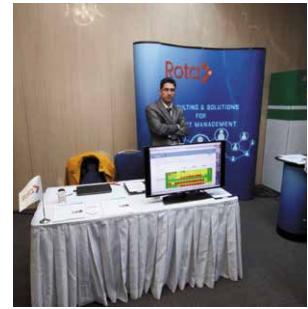
Proje yönetimini kendilerine bir meslek olarak seçmiş yurtiçinden ve yurtdışından gelen profesyonellerin yanı sıra, bu alanda akademik çalışmalar yapmış eğitimcileri, proje yönetimi konusunda kariyer yapmayı planlayan öğrencileri ve genç akademisyenleri tanıma ve onlarla geniş bir ilişki ağı kurma fırsatı sunan zirvede aynı zamanda katılımcılarına 7 PDU kazandırdı.

Proje yönetimi konusundaki son gelişmeler ile kamu ve özel sektördeki önde gelen kurumların proje yönetimi uygulamalarını ve algılarını görme fırsatı sunmanın yanı sıra katılımcılarına farklı bir vizyon katmayı ve katılımcıların proje yönetimine daha geniş bir perspektiften bakabilmelerini amaçlayan Proje Yönetim Zirvesi, katılımcıların doldurdukları anket geri bildirimlerine göre amacına ulaşmış görünüyor.

» Açılış ve protokol konuşmalarının ardından, 2004 yılından beri PMI'da gönüllü lideri olarak hizmetlerde bulunmuş ve dünya çapında PMI Bölümleri için stratejik girişimler alanında çalışmış Keynote konuşmacı Sn. Deena Gordon Parla'nın "Bilgi Yönetimi ve Kamu-Özel İşbirliği" konulu sunumu dileyen katılımcılar için simültane olarak İngilizce'den Türkçe'ye çevrildi.

Ana sponsorlarımızdan WYG Group'un üç Bölge Birim Başkanından biri olup bu kapsamda Türkiye ve Orta Doğu Bölgesinden sorumlu olan Sn Levent Erkan "Stratejik Projelendirme ve Uluslararası Kalkınma Projeleri" konulu sunumunu gerçekleştirdi.





Sn. Uğur Çoşkun'un "Savunma Sanayisinde Bir Kobinin İnovasyon Öyküsü", Sn. Ergun Özdamar'ın "BT Merkezli Dijital İş Dönüşümü", Sn. Bülent Özcan'ın "Sivil Toplum Projeleri ve Sosyal Kalkınma", Sn. Erhan Binici'nin "Ar-Ge ile Sürdürülebilir Kalkınma" sunumlarının ardından verilen öğle yemeği sonrası sunumlar uç paralel oturumda devam etti.

Zirvenin kapanış oturumunda, zirve sırasında düzenlenen en çok beğeni alan zirve öz çekim fotoğrafı yarışması katılımcılarından ve anketi dolduran katılımcılar arasında yapılan çekilişle sürpriz hediyeler sahiplerine dağıtıldı.

Zirvede gerçekleştirilen oturumlar ve konuşmacılar hakkında detaylı bilgiye <http://www.pmi.org.tr/summit/ankara/> adresinden ulaşabilirsiniz.



Bırakın Elleriniz Aklınızdakileri Göstersin: Lego® Serious Play™

Yelda Gürbüz Erdoğan

PMP

Yelda Gürbüz Erdoğan çeşitli yazılım geliştirme yöntemlerinin kullanıldığı gerek ticari gerek savunma projelerinde olsun 15 yıldan fazla bir süredir süreç analizi ve süreç iyileştirme konuları üzerinde çalışmaktadır. Çeşitli standartlara ve modellere dayalı süreç sistemleri kurmaktadır.

Yelda özellikle süreç etkinliği ve verimliliği konularına odaklanmaktadır. Takım üyelerinin katıldığı atölye çalışmaları düzenleyerek takımın kendi süreçlerini, dinamiklerini, çalışma şekillerini anlamalarına yardımcı olmaktadır. Atölye çalışmalarında hem kendi deneyimlerini hem de teorik bilgileri paylaşmaktadır.

Yelda, Türkiye’de eğitimi Lego® Serious Play™ kolaylaştırıcısı olan tek kişidir. Lego® Serious Play™ çeşitli oyun, öğrenme, yaratıcılık konularında uzman kişilerce Lego Grup tarafından geliştirilmiştir.

Lego® Serious Play™ sıradışı, yaratıcı ve deneysel bir süreçtir. Bu farklı süreç katılımcıların problem çözmesini, izleyiciden ziyade çalışmaya katılımcı olmasını sağlayan, yaratıcılıklarını kullanarak yeni fikirlerin ortaya çıkmasını sağlayan inovatif, yaratıcı ve eğlenceli bir yöntemdir.

Kolaylaştırıcı olarak Yelda’nın görevi takımların çeşitli konularda strateji geliştirebilmeleri, takım içinde güven duygusunun gelişmesini, iletişimin etkinliğini artırılmasını, etkin fikir paylaşımı paylaşımı ile tartışılmasını, takım verimliliğini genel geçer kabullerden/kurallardan ziyade takımın kendi dinamik ve durumlarını göz önünde tutarak arttırmasını sağlamaktır.

Yelda’nın PMP, PMI-ACP, PMI-PBA, Scaled Agile Framework (SAFe) sertifikaları bulunmaktadır. Ayrıca hapcozum.com platformunun kurucusudur.



Kişilerin katılımını, yaratıcılığını, paylaşımcılığını arttıran bir yöntem ile tanışmak ister misiniz? Nasıl daha etkin ve verimli eğitimler alabilirim diye merak mı ediyorsunuz? Lego® Serious Play™ ile bunların hepsi mümkün.

Lego® Serious Play™ eğitimi kolaylaştırıcısı tarafından fasilite edilen çalışmalarda katılımcıların kendi fikrini açıkça göstermesini sağlayan, iletişimi güçlendiren, problemlerin çözmeye yardımcı yaratıcı, sıradışı ve eğlenceli bir yordamdır. Burada bu sorularla ilgili kişisel deneyim ve yorumlarımı vermeden önce bir adım geriye atarak öncelikle “Proje nedir?”, “Proje yöneticisinin temel rol ve sorumlulukları nelerdir?”, onları hatırlamakta fayda olduğunu düşünüyorum. Zira bazen çok basit tanımlar aslında karmaşık gözükken sorulara yanıt vermekte oldukça faydalı olabiliyor.

Lego® Serious Play™ LEGO tuğlaları ile inşa yoluyla iş performansını arttırmak için tasarlanmış radikal ve yenilikçi bir süreçtir.

Lego® Serious Play™ iletişimi güçlendiren, karar verme sürecini etkinleştiren, farklılıkların yeni fikir oluşturulmasına yardım eden bir yöntemdir.

Lego® Serious Play™ kolaylaştırıcısı (facilitator) olmak için Nisan 2015'de Kanada'ya gidip Jacqueline Lloyd'dan eğitim aldım. Türkiye'de bu sertifikaya sahip tek kişiyim.

Tarihçe

Lego Serious Play (LSP) yöntemi 90'lı yılların ortasında Lego Firması tarafından kullanılmaya başlamıştır. Kjeld Kirk Kristiansen Lego Firmasının sahibi ve CEO'suydu. Firmanın çalışanları ile yaptığı strateji geliştirme çalışmalarının sonuçlarından hoşnut değildi. Sonuçların yaratıcılıktan uzak olduğunu düşünüyordu.

O yıllarda İsviçre'de bulunan International Institute for Management Development okulunda öğretim görevlileri olan Johann Ross ve Bart Victor strateji geliştirme için yeni teknikler konusunda araştırma yapıyorlardı. Bu üç kişi şu görüşleri paylaşıyorlardı:

İnsanlar şirketin başarısının anahtarıdır.

Strateji dokümandan ziyade yaşanan bir olaydır.

Yapılan çalışmalar sonucunda Lego Serious Play yöntemi ve ilgili Lego setleri geliştirildi. Dünyanın dört bir yanında 2002 yılından beri kullanılmaya başlandı.

Lego Serious Play Yönetimi'nin Özü

LSP yöntemi katılımcıların farklı soruları yanıtladıkları fasilite edilen atölye çalışmalarıdır. Bu çalışma fasilitator eğitimi almış bir kişi tarafından gerçekleştirilir.

Katılımcılar soruları kendi düşüncelerini Lego tuğlaları kullanarak sembolik ve metaforik modellerle diğer katılımcılara sunarlar.

LSP yönteminin değerleri kısaca şunlardır:

- Katılımcılar kendi düşüncelerini ifade ederler ve herkesi dinlemekle ilgilidir.
- Her bir katılımcının sesi duyulur ve düşüncesini ifade eder. 'Doğru' yanıt yoktur.
- Farklı görüşler ve bakış açıları sunulur. Tek doğru yoktur.

LSP yönteminin Uygulama Teknikleri:

1. Bireysel model yapılması
2. Paylaşımçı model yapılması

3. Ortak model yapılması
4. İlgili kurulması
5. Sistem yapılması
6. Yeni fikir ve kararların ortaya çıkarılması
7. Basit Kılavuz İlkelerin belirlenmesi

LSP atölye çalışması yarım günlük ya da bir kaç gün süren bir çalışma olabilir. Bu çalışma LSP Kolaylaştırıcısı tarafından fasilitite edilir. Çalışma sırasında LSP için tasarlanmış özel setler kullanılır. Katılımcılar yaptıkları modelleri hikaye anlatma ve metafor araçlarını kullanarak anlamlandırır.



Hikaye Anlatma ve Metafor ile Öğrenme

Hikaye anlatma ve metafor kullanma oyun oynamanın anahtar bileşenleridir.

Metaforlar yeni ya da farklı yollar ile kendi gerçekliğimizi düşünmeye sevkeden güçlü bir araç görevi görürler. Hayal gücümüzü serbest bırakarak dünyayı nasıl gördüğümüzü tarif ederiz. Metaforlar yeni tanımları, varsayımlarımızı, inançlarımızı, yeni olasılıkları ortaya çıkarmamıza yardımcı olurlar.

Lego modeli ile hikaye anlatmak, bir durumun daha gerçekleşmeden önce gerçek hayattaki etkilerini, değerlendirmelerini belirtmeyi sağlar. Eğer kesin kararlar



» vermek istiyorsanız, bu yöntem sizin olabilecekler ile ilgili öngörünüzü arttıracaktır. Hikaye anlatma aracı kişilerin görüşlerini paylaşmalarını sağlayan mükemmel bir araçtır. Bu sayede her katılımcı farklı görüşleri dinleme, anlama fırsatı bulmaktadır.



Aşağıdaki model sizce ne anlatmaktadır?

Akış ve Lego Serious Play

Lego Serious Play yöntemi ile gerçekleştirilen bir atölye çalışmasına katıldığınızda hissettiğiniz rahatlık seviyeniz çeşitlilik gösterecektir. Süreç bilerek bu şekilde tasarlanmış olacaktır. Çünkü bu şekilde uzun dönem öğrenme sağlanmaktadır.

Lego Serious Play Uygulamaları

LSP yöntemi çeşitli sebepler ile kullanılabilir.

- Kullanıcı Hikayelerini/Gereksinimlerini ortaya çıkarmak
- Beyin fırtınası yapmak,
- Strateji belirlemek
- Analiz ve değerlendirmeler yapmak,
- Problem çözmek,
- Birimler arası ilişkiyi analiz etmek
- Yeni fikirlerin ve konseptlerin geliştirilmesini sağlamak,
- İşe alımlarda
- Retrospektif toplantılarında
- Organizasyon/Takım toplantılarında
- Takım iletişimini arttırmada

Oyun ile Öğrenmek Gerçekten Faydalı mı?

LSP yöntemiyle tanıştıktan beri gruplarla yaptığım çalışmalarda gözlemlediğim katılımcıların hiç sıkılmadan, konudan kopmadan daha etkin ve verimli bir şekilde çalışmaya katıldıklarıdır. Gerçekleştirdiğim her atölye çalışması sonucunda çok güzel kazanımlar edinildi. Tüm bunlara dayanarak bu yöntemi herkesin tanınması ve deneyimlemesi gerektiğini belirterek isterim.

“Oyun oynamamanın tersi çalışmak değil, depresyondur.”
Brian Sutton-Smith



Eğer aşağıda sıralanan maddelerin gerçekleşmesini istiyorsanız mutlaka Lego® Serious Play™ yöntemini denemelisiniz.

- Gruptaki tüm kişilerin %100 katılımını sağlamak.
- Tüm katılımcılara konuşmadan önce düşünme süresi vermek
- Her bir kişinin kendine has anlayışının duyulmasını ve bunun değerlendirilmesini sağlamak.
- Tüm katılımcıların tartışma ve karar verme sürecinde sorumluluk almayaya hazır olmasını sağlamak.

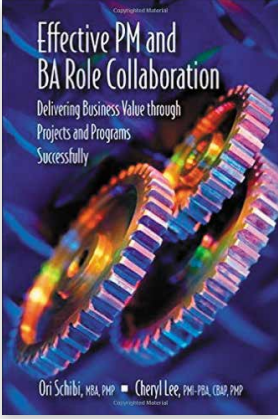
HERŞEY YOLUNA GİRSİN

Kurumsal proje yönetim
sisteminizle projelerinizi
tek noktadan yönetin

Proje yönetimi, kaynak yönetimi, zaman yönetimi, maliyet yönetimi, proje strateji uyumu, proje önceliklendirme ve seçimi, doküman yönetimi, risk yönetimi, sorun yönetimi, iletişim yönetimi gibi ihtiyaç duyacağınız tüm fonksiyonlar bir arada.

ROTA BİLGİ TEKNOLOJİLERİ
www.rotabt.com | 0212 266 95 55

Rota 



Kitap Tanıtımı

Etkili PM ve BA Rolü İşbirliği:

Proje ve Programlarda Başarılı İş Değeri Yaratılması

Yazar: Ori Schibi ve Cheryl Lee

Sayfa Sayısı: 368 / Yayın Tarihi: Eylül 2015 / Yayıncı: J.Ross Publishing Inc.

<http://marketplace.pmi.org/Pages/ProductDetail.aspx?GMProduct=00101585501>

Hazırlayan

Melih Yıldız

"Birçoğumuz projede PM ve BA rolleri arasındaki çakışma ile mücadele etti. Bu kitap, her BA ve PM elinde markör ile okuması gereken bir kitaptır."

Kevin Aguanno, PMP, PMI-ACP, CSM, FPMAC, Çevik Proje Yönetim Öncüsü ve Başkan, Genxus

"PM ve BA rollerinin kombine gücü bu eşsiz ve çığır açan kitapta hayat buluyor. Sonunda, bu iki uygulamanın gücünü alıp herkesin yararına birleştiren bir yol haritası var."

David Barrett, PMP, Ulusal Program Direktörü, Schulich Yönetici Eğitim Merkezi

Bu yenilikçi kılavuz iş analisti (BA) rolü ile program yöneticisi (PM) rollerinin işbirliği içinde yürütülerek daha kaliteli ürünler, gereksinimler ve başarı oranlarını üretmek için yol gösteriyor. Bu rollerin tanımlanması ile ilgili zorlukları ele alarak, kayıpları azaltmak, verimliliğini ve etkinliğini artırmak ve organizasyona faydaları artırmak için PM ve BA arasındaki temas noktalarını tanımlıyor. Yeni kaynaklar eklemeyen veya emek tekrarına, başarısızlığa neden olan yanlış anlamalara yol açmadan bunun nasıl elde edilebileceğini gösteriyor.

Bu temel referans, PM ve BA rollerinin mevcut zıt algılarını değerlendiriyor, yerine getirmesi gereken rolleri tanımlıyor ve PM / BA iş ortaklığının proje başlangıcından, yürütme, uygulama ve proje sonrası değerlendirme aşamalarında nasıl sağlanacağını açıklıyor.

Anahtar Özellikler

- PMBOK® Kılavuzu, BABOK® ve PMI-PBA®, CBAP® / CCBA® sertifikasyon sınavları ile uyumlu olan kavramları uygular
- Kanıtlanmış kavramları sağlar ve PM ve BA rolleri arasındaki işlevsel uyumlu iş birliği geliştirmek için kendi ortamları ve zorluklarını göz önüne alarak, proje tanımından proje sonrası aşamalarına kadar kalıcı olacak yaklaşımlar sunar.
- Bu rol tanımları ile ilgili zorluklara, PM ve BA rolleri arasındaki örtüşen ve ayrılan alanlara değinerek, proje ve organizasyonda etkin ve etkili kaynak yönetimi sağlayacak iş birliği tekniklerini tanımlar.

- Proje ve ürün yaşam döngüleri aracılığıyla PM ve BA arasındaki iş ve sorumlulukların akışını örnekler
- WAV Çevik uygunluğunu, PM ve BA rol işbirliği alanlarını, gereksinimleri ortaya çıkarma ve yönetim listelerini belirlemek için indirilebilir kontrol listeleri ve diğer araçlar- sunar. Bu araçlar www.jrosspub.com adresindeki Web Added Value™ Download Resource Center'da bulunmaktadır.

Yazarlar Hakkında

Ori Schibi PM Connectors Başkanı Toronto merkezli özel olarak düzenlenen kuruluştur. Bu yazar ve konuşmacı, York Üniversitesi'nden MBA sahibi olup, bir eğitmen ve part-time profesör, Project Management Professional (PMP) ve sertifikalı PRINCE2® (Uygulayıcı) 'dir. PMI Güney Ontario Bölümü-İş Analizi Topluluğu eş-kurucusudur.

Ori, bir Bağlayıcı: Kolaylaştırıcı, eğitimci ve kıdemli danışman - 23 yıldan uzun süredir örgütsel ve insan gelişimi, değişim, program ve proje yönetimi, iş analizi, çevik adaptasyonları ve proje kurtarma konularında deneyim ve başarı sahibidir. Verimliliğin takibi ve süreçleri düzene, bilgi akışı ve işbirliği artırıcı süreçlerin geliştirilmesi konularında Bir lider, motive edici ve rehber. Müfredatları geliştirir hazırlar ve eğitim oturumları ve atölye çalışmaları yürütür. Eğlenceli, bilgili ve müşteri odaklı bir profesyonel olarak bilinir.

Cheryl Lee Toronto Üniversitesi'nden Lisans derecesine ve İş Analizi Profesyonel Sertifikalı İş Analizi Uzmanı (CBAP®), (PMI-PBA)® ve Project Management Professional (PMP) 'dir.

Deneyimli iş analizi ve proje yönetimi uygulayıcısı ve eğitmen olarak, Cheryl sorunsuz ve başarılı uygulamalar hayata geçirebilmek için PM ve BA rollerinin uyum yeteneği konusunda uzmanlaşmıştır. Bu yazar, konuşmacı ve tutkulu İş Analisti, diğer PM ve BA'lar için rehberlik ve danışmanlık için her fırsatı değerlendirmektedir. Konferans, bölüm toplantıları ve yerel kolej ve üniversitelerde çok sayıda web seminerleri ve sunumları gerçekleştirmiştir.

Dünya Proje Yönetimi Günü

2015

Her yıl Kasım ayının ilk Perşembe günü, Projelerin, Proje Yöneticilerinin ve Proje Takımlarının başarılarını takdir etmek için tüm dünyada bir dizi aktivite ile kutlanmaktadır.

Dünya Proje Yönetimi Günü, PMI TR (Project Management Institute Turkey Chapter) ve IPYD (İstanbul Proje Yönetim Derneği) ortak organizasyonu ile İstanbul, PMI TR ve PYD (Proje Yönetim Derneği) ortak organizasyonu ile Ankara, PMI TR KTMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası ortak organizasyonu ile Lefkoşa'da aynı anda gerçekleştirilen bir dizi etkinlik ile kutlanmıştır.

Yavru Vatan Kıbrıs Lefkoşa'da Murat Demirel (Genel Müdür, Assista Bilgi İşlem Danışmanlık Hizmetleri), Aylin Akdeniz (Uluslararası Eğitim ve İletişim Uzmanı, Proje Danışmanı), Hüseyin Erkoru (CEO, Mustafa Hacı Ali Ltd.), İdil Şeytanoğlu (Master Facilitatör, Uluslararası Eğitimci, Danışman ve Koç) proje deneyimlerini ve başarı öykülerini katılımcılarla paylaştılar.



Ankara'da M. Serdar Durgun (MIPM & MentoR&D.), "Teknoloji Projelerinde Sürdürülebilir Etkin Paydaş ve İletişim Yönetimi" konulu sunumunu gerçekleştirdi.



İstanbulda Dr. Merih TANGÜN (Kurucu/Eğitmen, Sinerji Eğitim ve Yönetim Dan.), katılımcılara etkili iletişim konulu sunumunu gerçekleştirmiştir.





SİZ DEĞERLİ PROJE YÖNETİMİ PROFESYONELLERİNİ 11. ULUSLARARASI PROJE YÖNETİMİ GÜNÜ'NÜ "SÜRDÜRÜLEBİLİR İLETİŞİM" TEMASIYLA TÜM DÜNYA İLE AYNI ANDA KUTLAMAYA DAVET EDİYORUZ

5 KASIM 2015, PERŞEMBE • 19:00
KATILIM ÜCRETSİZDİR
TÜM KATILIMCILARIMIZ 2 PDU KAZANIYOR!



ANKARA

TEKNOLOJİ PROJELERİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİR ETKİN PAYDAŞ VE İLETİŞİM YÖNETİMİ

M. SERDAR DURGUN
MIPM & MentoR&D.

İSTANBUL

ETKİLİ İLETİŞİM

Dr. MERİH TANGÜN
Kurucu Eğitmen
Sinerji Eğitim ve Yönetim Danışmanlığı

LEFKOŞA

PROJE DENEYİMLERİ VE BAŞARI ÖYKÜLERİ

MURAT DEMİREL
Genel Müdür, Assista Bilgi İşlem Danışmanlık Hizmetleri

AYLIN AKDENİZ
Uluslararası Eğitim ve İletişim Uzmanı, Proje Danışmanı

HÜSEYİN ERKORU
CEO, Mustafa Hacı Ali Ltd.

İDİL ŞEYTANOĞLU
Master Facilitatör, Uluslararası Eğitimci, Danışman ve Koç

KTMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası
KTMMOB Konferans Salonu, 1. Blok, Barışın Ali Sokak, Zağanoslu Lefkoşa KIBRIS

SPONSORLAR



Sürekli Sertifikasyon Gereksinimleri Programı - CCR 2015
Mesleğinizin ihtiyaçlarına cevap verin

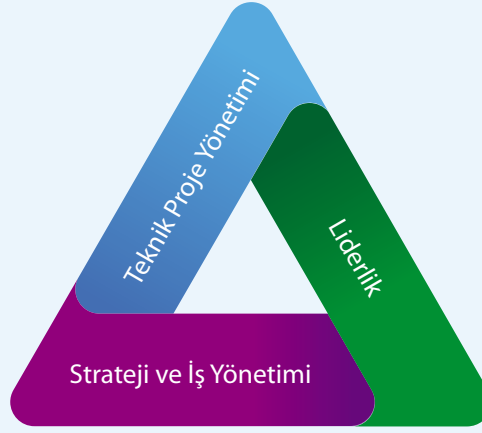
İlgili Kalın Kariyerinizi İlerletin Mesleği Güçlendirin

CCR Programı mesleğinizde ilerlemenize ve gelişmenize yardımcı olmak için tasarlanmıştır. Global iş ortamı ve proje yönetimi mesleği geliştikçe, CCR Programı, işverenler tarafından talep edilen yeni becerilerinin gelişiminin sağlanmasına adapte olmalıdır. İşverenler, kazanımlarına katkıda bulunacak uzun vadeli stratejik hedefleri destekleyecek, liderlik ve iş zekası becerilerine sahip proje uygulayıcılarına ihtiyaç duymaktadır. İdeal beceri seti, PMI Yetenek Üçgeninde yer alan; teknik, liderlik, stratejik ve iş yönetimi uzmanlığının bir kombinasyonudur.

1 Aralık 2015 tarihi itibari ile CCR Programı, sürekli değişen iş ortamı ile bağlantıda kalabilmenizi sağlayabilecek şekilde donatılmanız amacıyla, PMI yetenek üçgeninde gösterilen, işverenler tarafından tanımlanmış beceriler ile uyumlandırılacaktır.

Organizasyonların %75'i, projelerdeki karmaşıklıklarla baş edebilmek için, liderlik becerilerini en önemli beceri olarak değerlendiriyor.

PMI Yetenek Üçgeni



<http://www.pmi.org/certification/ccr-updates-pra.aspx>

Bu Sizin için Ne Anlama Geliyor?

Daha Büyük Rekabet Üstünlüğü. Daha Yüksek Güvenilirlik. Kariyer Gelişimi için Daha Fazla Yönlendirme.

Kariyer gelişiminiz bir hedef değil bir yolculuktur. Sürekli değişen iş ortamında kendinizi ayırmanız ve gelişmeler ile bağlantıda kalmanız gerekir.

Bu nedenle, PMI yetenek üçgenindeki işverenlerle ilgili beceriler olan, liderlik, stratejik ve iş yönetimi, CCR Programına dahil edilmiştir. Bu sizin daha tutarlı, faal ve anlamlı bir şekilde kariyerinizi geliştirmenizi sağlar. Ve daha da önemlisi, kendinizi şirketlerin taleplerine cevap verebilecek pozisyona getirebilmenizi sağlar.

Neden PMI ile Gelişmelisiniz?

PMI Sertifikasyonları size başka hiç bir yerde olmayan rekabet avantajı sağlar. PMI sertifikasyonları, sürekli gelişen global iş ortamı ile bağlantıda kalmanızı sağlayacak şekilde yön gösteren, süreklilik sağlayan bir profesyonel gelişim planı içerir.

<http://www.pmi.org/certification/ccr-updates-pra/what-it-means-for-you.aspx>

Ayrıntıları Bilin CRR Programında Yeni Olan Ne Var

Programın genel çerçevesi aynı kalıyor. Eğitim ve Mesleğe Geri Verme kategorilerinde PDU'lar kazanmaya devam edeceksiniz.

PDU'ların aşağıdaki kategorilerdeki sınıflandırması farklı olacak.

Eğitim

- PDU'ların %60'ı, işveren talepli becerilerin geliştirilmesine daha fazla önem verildiği için, bu kategoride talep edilecek.
- Eğitim PDU'ları PMI Yetenek Üçgeni ile uyumlu olacak.
- Teknik Proje Yönetimi, Liderlik, Stratejik ve İş Yönetimi kategorilerinde az da olsa PDU kazanılması beklenecek.

Geri Verme

- Bu kategoride kazanılması gereken en fazla PDU sayısı azaldı.
- Aktiviteler aynı kaldı: Gönüllülük, Bilgi Yaratmak ve Profesyonel Olarak Çalışmak.

Profesyonel Olarak Çalışmak'tan kazanılabilecek toplam PDU sayısı azaldı.

Sürekli gelişen, güncel ve yeteneklerinizi en etkin şekilde kullandığınız bir profesyonel yaşam diliyoruz.

PMI TÜRKİYE

Yurtdışı Etkinlikleri ve Haberler

Ülkemizde İstanbul, Ankara, İzmir, Çorum, Kayseri, Lefkoşa gibi pek çok şehirde yürüttüğümüz faaliyetlerin yanı sıra, yurt dışında da çeşitli şekilde PMI Türkiye'nin ve Türkiye'deki Proje Yönetimi çalışmalarının tanıtım ve paylaşım faaliyetlerine de devam ediyoruz.

Eylül ayında PMI Çek Cumhuriyeti'nin Newsletter'ında, Başkanımız Metin Örnek ile yapılan bir röportaja yer verildi. Röportajda, 2012 yılından beri başarı ile uygulanan Mentorluk programımız ile ilgili sorulara yer verildi. Röportajı yapan PMI Çek Cumhuriyeti İş Geliştirme'den sorumlu Başkan Yardımcısı Katerina Treppeschova, aynı zamanda PMI Türkiye Chapter'ına da üyesidir ve 2013-2014 yıllarında aktif gönüllü olarak İstanbul'da görev almıştır.



"2010-12 Dönem Başkanı Tolga Özel, 2016 Seçilmiş Başkanı İsmail Kurtoğlu, 2015 Dönem Başkanı Metin Örnek, 2013 Dönem Başkanı Gamze Karayaz"

1969 yılında PMI'ı kuran James Snyder, 2015 PMI Chairman Steve DelGrosso, PMI Board of Director'lerinden Deena Gordon Parla ve Victoria Kumar başta olmak üzere pek çok üst düzey PMI yöneticisi ile görüşmeler yapma imkanımız oldu.



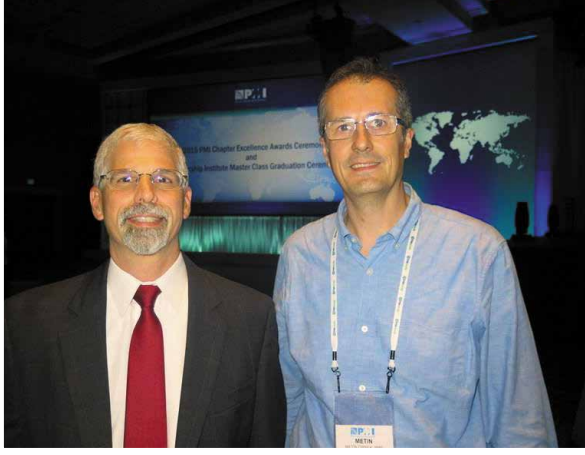
"PMI'nin Kurucusu James Snyder ile"



"James Snyder PMI'nin kuruluş tarihçesini anlatırken"



8-10 Ekim tarihlerinde Orlando'da düzenlenen PMI North America LIM'e dört kişi olarak katıldık. 1000 kişinin üzerinde katılımcının yer aldığı etkinlikte 2010-12 Dönem Başkanımız Tolga Özel'in PMI Master Class'tan mezuniyet töreninde yer aldık. 2013 Dönem Başkanımız Gamze Karayaz'ın da PMI Master Class'a başlamasını kutladık.



"2015 PMI Chairman Steve DelGrosso ile"



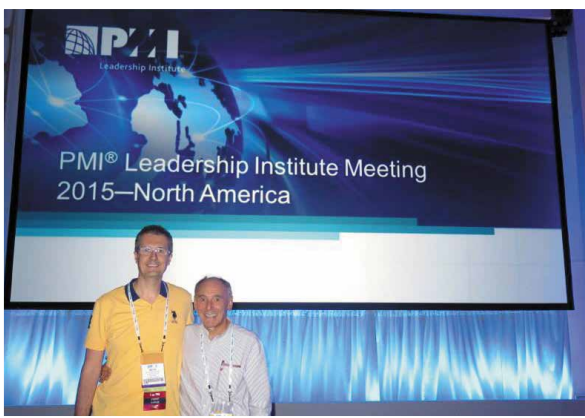
"PMIEF Program Administrator Kendra Modzelewski ve PMI BOD Victoria Kumar ile"



"PMI BOD Deena Gordon Parla ile"



"2016 PMI Washington DC Chapter Seçilmiş Başkanı Esen Akter ile"



"2015 PMI Northern Italy Chapter Başkanı Walter Ginevri ile"



"PMI Region Mentors Agnieszka Maria Gasperini ve Bernard Roduit ile"



- » 13-15 Kasım tarihlerinde Madrid'te düzenlenen PMI Region 8 toplantısının davetlileri Avrupa'daki 35 ülkeden 42 Chapter'ın yöneticileriydi. 140 kişinin üzerinde katılımın olduğu bu konferansta, Yönetim Kurulu Başkanımız Metin Örnek bir konuşma yaptı. Bu konuşmanın konusu PMI Türkiye'de bir yıldan daha kısa bir süre içinde beş kattan fazla artarak 120'lere ulaşan gönüllü sayısının arkasında yatan gizemdi.



"PMI Türkiye Başkanı Metin Örnek konuşmasını yaparken"



"PMI Region 8 toplantısı katılımcıları bir arada"

Konuşmada, bu başarıyı sağlamak için PMI Türkiye Chapter'ı içinde oluşturulan Gönüllü Yönetişim Modelinden bahsedildi. Toplantıya katılan PMI Türkiye yöneticileri; Metin Örnek (Başkan), Hadi Çolakoğlu (Başkan Yardımcısı), Petek Kabakçı (Direktör), Süleyman Çavuşoğlu (Direktör), Asena Dirican (PM Summit İstanbul Proje Yöneticisi)



"PMI Region 8 toplantısına katılan PMI Türkiye ve PMI Madrid Chapter katılımcıları bir arada"


Proje Yönetimi ile ilgili

Özlü Sözler




“ Vision without execution is delusion.”

Thomas Edison



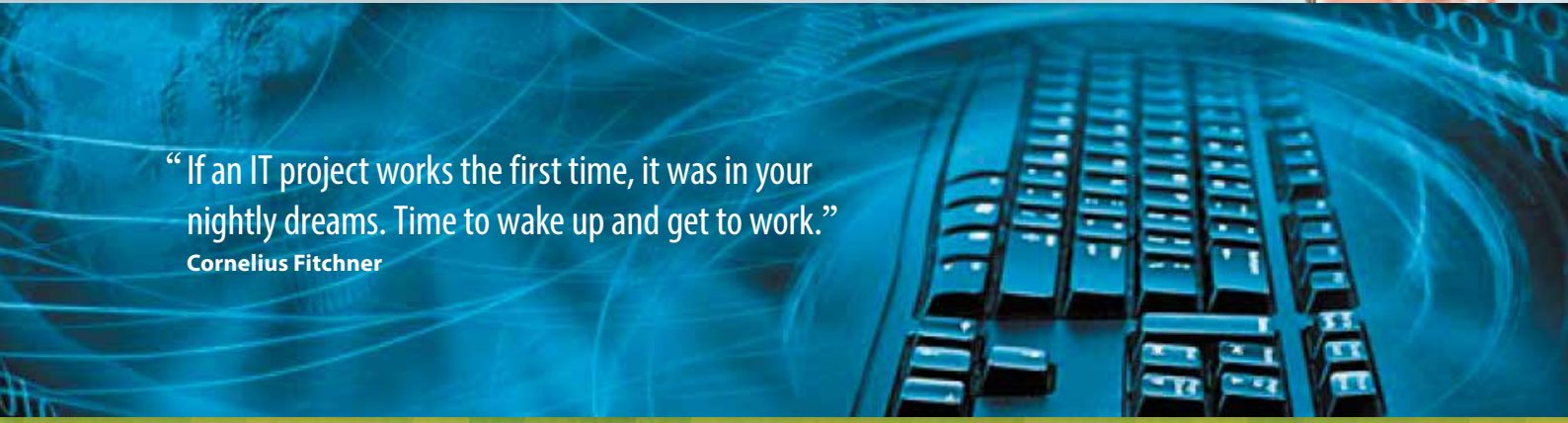
“ Operations keeps the lights on, strategy provides a light at the end of the tunnel, but project management is the train engine that moves the organization forward.”

Joy Gumz




“ Plans are only good intentions unless they immediately degenerate into hard work.”

Peter Drucker



“ If an IT project works the first time, it was in your nightly dreams. Time to wake up and get to work.”

Cornelius Fitchner



“ The project manager must be able to develop a fully integrated information and control system to plan, instruct, monitor and control large amounts of data, quickly and accurately to facilitate the problem-solving and decision-making process.”

Rory Burke

Etkinliklerimiz

13
Ekim
2015



13 Ekim tarihinde PMI Türkiye İstanbul tarafından düzenlenen etkinlikte Yelda Gürbüz Erdoğan ile katılımcıların problem çözmesini, izleyiciden ziyade çalışmaya katılımcı olmasını ve yaratıcılıklarını kullanarak yeni fikirlerin ortaya çıkmasını sağlayan Lego Serious Play Küçük Atölye çalışması gerçekleştirilmiştir.

20
Ekim
2015



20 Ekim tarihinde PMI Türkiye Ankara tarafından düzenlenen etkinlikte;

- Bilim, teknoloji ve sanayi arasındaki ana bağlantıların kurulması
- Mikro ve makro ölçekteki teknoloji yönetiminin temel kavramlarının tanıtılması
- Teknoloji yönetimi, yeni ürün geliştirme, ArGe, proje yönetimi ve sistem mühendisliği alanları arasındaki ilişkilerin açığa çıkarılması
- Teknoloji yönetimi ve proje yönetimi arasındaki etkileşimin ayrıntılandırılması

konularını içeren sunum gerçekleştirilmiştir.

22
Ekim
2015



22 Ekim tarihinde PMI Türkiye tarafından düzenlenen webinar da PMI Profesyonel Gelişim, Eğitim ve Sertifikasyon Direktör Yardımcısı Seyide Kurtuluş tarafından 11 Ocak 2016 tarihinden itibaren geçerli olacak PMP Sınavı değişikliklerini anlattı.

22
Ekim
2015



PMI Türkiye Ekibi Ankara Şubesi'nin kuruluş yemeğinde bir araya geldiler.

27
Ekim
2015



27 Ekim tarihinde PMI Türkiye İstanbul tarafından düzenlenen etkinlikte Prof. Dr. Örsan K. Öymen Felsefe'nin Ekonomik ve Sosyal Gelişimdeki Önemi konulu sunumu gerçekleştirmiştir.

10
Kasım
2015



10 Kasım tarihinde PMI Türkiye İstanbul tarafından düzenlenen etkinlikte davranış bilimleri ve NLP uzmanı Banu Gökçül tarafından İnsanı tanıma sırları konulu sunum gerçekleştirilmiştir.

13
Kasım
2015



PMI Türkiye Madrid'te düzenlenen Region 8 toplantısına Metin Örnek, Süleyman Çavuşoğlu, Petek Kabakçı ve Hadi Çolakoğlu'ndan oluşan bir ekiple katılım sağlamıştır. PMI Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Metin Örnek'in gönüllülük üzerine yaptığı sunum katılımcılardan yüksek ilgi görmüştür.

17
Kasım
2015



17 Kasım tarihinde PMI Türkiye Ankara tarafından düzenlenen etkinlikte Filiz Eser tarafından gerçekleştirilen "Projelerde Başarılı Risk Yönetimi" konulu sunumda risk yönetimi süreç metodolojilerinin yanı sıra örnek risk vakaları da incelenmiştir.

24
Kasım
2015



24 Kasım tarihinde PMI Türkiye İstanbul tarafından düzenlenen etkinlikte Nasuh Akın tarafından Yazılım Yaşam Döngüsünde Gereksinim Mühendisliğinin önemi anlatılmıştır.

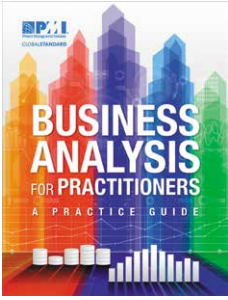
PMI Global'den Haberler



PMI-PBA® Sertifikasına Sahip Olmak için

PMI-PBA® (PMI Professional in Business Analysis) İş Analizi PMI Profesyoneli Sertifikası'na sahip olmak için gereken bilgilere aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

<http://www.pmi.org/certification/business-analysis-pba.aspx>



İş Analizi Uygulama Kılavuzu

İş Analizi Uygulama Kılavuzu PMI sayfasında indirimli olarak satışa sunuldu.

<http://marketplace.pmi.org/Pages/ProductDetail.aspx?GMProduct=00101570601>



Gereksinim Yönetimi Uygulama Kılavuzu'nu kısa bir süre için ücretsiz indirebilirsiniz.

Gereksinim Yönetimi Uygulama Kılavuzu, proje yönetimi profesyonellerine, gereksinimlerin geliştirilmesi ve yönetimi ile ilgili görev ve teknikleri hakkında net bir rehberlik sunuyor.

<http://www.pmi.org/Learning/business-analysis-requirements-management.aspx>



PMI Talent Management Congress 2015 – Sanal Etkinlik

Sadece PMI üyelerinin katılabileceği PMI Talent Management Congress 2015 – 4 Aralık tarihinde, sanal bir etkinlik olarak gerçekleşecektir.

<https://vts.inxpo.com/scripts/Server.nxp?LASCmd=AI:4;F:QSI10100&ShowKey=26981>



Seminars World San Diego – 7-10 December San Diego

Katılımcılarını Seminars World San Diego, 7-10 Aralık tarihlerinde Manchester Hyatt San Diego'da düzenlenecektir.

<http://learning.pmi.org/SeminarsWorld.php?id=46>



Victoria Kumar Röportajı PM World Journal'da Yayınlandı

Proje Yönetim Dünyası dergimizin Ekim sayısında, PMI'nın yönetim kurulu üyelerinden Victoria Kumar ile gerçekleştirdiğimiz röportajımız PM World Journal Kasım sayısında yayınlandı.

<http://pmworldjournal.net/article/interview-with-victoria-kumar-pmi-board-of-directors/>



Mizah

Staff meeting to improve time management...

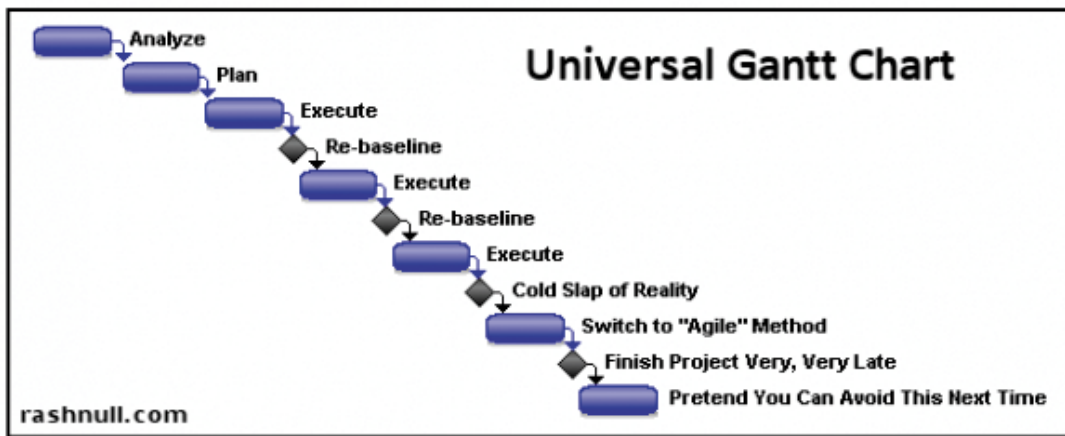


It appears that everyone else is late.

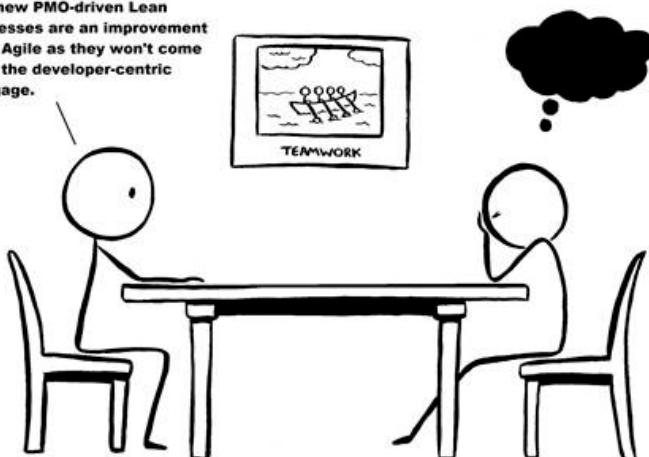


"This is a major project of utmost importance, but it has no budget, no guidelines, no support staff, and it's due in 15 minutes. At last, here's your chance to really impress everyone!"

Universal Gantt Chart



Our new PMO-driven Lean processes are an improvement over Agile as they won't come with the developer-centric baggage.



* I'm glad you're telling me our shared understanding.

snrky.com

10 Randy Glasbergen. glasbergen.com



"Your bad attitude was starting to affect the others. That's much better."

PMI TR Yönetim Ekibimiz

PMI Türkiye Chapter
Yönetim Kurulu
2015



Metin Örnek
Yönetim Kurulu Başkanı



Selin Çağlar
Üyelik, Gönüllülük
Networking VP



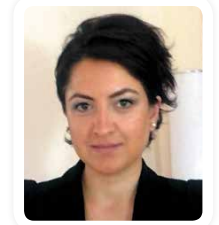
Hadi Çolakoğlu
Profesyonel Gelişim,
Eğitim, Sertifikasyon VP



Murat Erkan
Pazarlama &
PR, Sponsorluk,
Yaygınlaştırma VP



İsmail Kurtoğlu
Yönetim & Finans VP



Gülşah Göymen
Özel Projeler, İletişim,
BT Sistemleri VP

PMI TR Yönetim Ekibimiz

Üyelik, Gönüllülük, Networking



Selin Çağlar
Üyelik, Gönüllülük, Networking VP



Mete Aydın
Üyelik İşleri Direktörü



Sibel Arslan
Gönüllülük Yönetimi Direktörü



Begüm Kökçü
Networking Direktörü



Mustafa Şahin
Membership & Volunteer Assistant Director



Mete Önbey
Membership & Volunteer Assistant Director



Sinem Karabağ
Volunteer Management Assistant Director

Pazarlama & PR, Sponsorluk, Yaygınlaştırma



Murat Erkan
Pazarlama & PR, Sponsorluk, Yaygınlaştırma VP



Ozan Öke
Pazarlama ve PR Direktörü



Dilek Düvenci
Sponsorluk ve Yaygınlaştırma Direktörü



Fidan Kurt
Marketing Assistant Director



Canan Tavukçular
PR Assistant Director



Ridvan Akçipek
Outreach Assistant Director

Yönetim & Finans



İsmail Kurtoğlu
Yönetim & Finans VP



Ragıp Özkan
Yönetim Direktörü



Aykut Güllalanlar
Finans Direktörü



Dilek Koçak
Ankara Şube Direktörü



Berrin İzci
Governance Assistant Director

Profesyonel Gelişim, Eğitim, Sertifikasyon



Hadi Çolakoğlu
Profesyonel Gelişim, Eğitim, Sertifikasyon VP



Süleyman Çavuşoğlu
PGA İstanbul Direktörü



Eren Akdur
PGA Ankara Direktörü



Sevdâ Akın
Eğitim ve Sertifika Direktörü



Sevcan Yağın
PD İstanbul Assistant Director



Serhat Önal
PD İstanbul Assistant Director



Burak Acar
Speaker Coordination Assistant Director



Hasan Yavuz
PD Ankara Assistant Director



Seyide Kurtuluş
Education Assistant Director



Murat Taner
Mentörlük Program Yöneticisi

Özel Projeler



Gülşah Göymen
Özel Projeler, İletişim, BT Sistemleri VP



Petek Kabakcı
İletişim Direktörü



Mustafa Tülü
BT Sistemleri Direktörü



Asena Dirican
PM Summit İstanbul Proje Yöneticisi



Emre Aliç
PM Summit Ankara Proje Yöneticisi



Ridvan Akçipek
PM Day Proje Yöneticisi



İpek Sahra Özgüler
Publication Assistant Director



Ömür Benek
Social Media, Website Assistant Director



Umman Boztuğ
Communication Assistant Director



Özgür Çakmak
IT Assistant Director

PM Ankara Zirvesi Ekibi



Emre ALIÇ PMP

Kariyerine özel firmalarda BPM projeleri yönetimiyle başlayan Emre Alıç, lisans öğrenimini Kocaeli Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünde tamamladı. Anadolu Üniversitesi İşletme bölümünü de bitiren Alıç, halen Kocaeli Üniversitesinde Master seviyesinde Proje Yönetimiyle ilgili akademik çalışmalara da devam ediyor. Daha önceki yıllarda sırasıyla İstanbul'da Türkiye Finans Katılım Bankası ve Aktif Yatırım Bankasında başarılı projeler yürüten Alıç, son olarak Ankara'da, Kamuda başarılı Dijital dönüşüm projeleri için Gençlik ve Spor Bakanlığında görev yaptı. Orman ve Su İşleri Bakanlığının yeni Bilişim Teknolojileri stratejisi doğrultusunda yakın zamanda kadrosuna dahil ettiği Emre Alıç Bakanlığın yeni IT projelerinde görev alıyor. 2013 yılından beri aktif PMI-TR gönüllüsü olan Alıç, 2013 İstanbul Summit ekip üyeliği, 2014 Ankara PMDay Proje Yöneticiliği, Mentörlük ve PMIEF program katılımı ve son olarak 2015 Ankara Summit Proje Yöneticiliği görevini üstlendi.



Derya ERDOĞAN PMP

Derya Erdoğan lisans eğitimini 2005 yılında ODTÜ Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünde tamamladıktan sonra, savunma ve bilişim sektörlerinde deneyim kazanmıştır. 2012 yılında PMP sertifikası elde etmiştir ve bu tarihten itibaren PMI Turkey Chapter çatısı altında gönüllü çalışmalarına devam etmektedir. Başlıca ilgi alanları stratejik iş yönetimi, proje ve program yönetimi, risk yönetimi ve liderliktir.



Neslişah ALBAYRAK PMP

2009 yılında TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi Endüstri Mühendisliği lisans programına başlamıştır. Üniversitenin uygulamış olduğu ortak eğitim modeli ile ortak eğitimlerini Karel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Ulusoy Elektrik İmalat Taahhüt Ticaret A.Ş. ve Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş'de tamamlamıştır. Final tasarım projesini facilitator görevini üstlenerek proje takımı ile birlikte TUSAŞ-Türk Havacılık ve Uzay Sanayii A.Ş. Kimyasal İşlemler bölümünde "Otomatik Boya Tesisi Yalın İmalat Uygulamaları" başlığı altında gerçekleştirmiştir. Kariyerine Çepaş Gonvarri Group'ta süreç mühendisi olarak devam etmektedir. PM Summit 2015 Ankara'da Satış&Pazarlama&Lokasyon ekip üyesi olarak yer almıştır. KalDer ve PMI TR'de gönüllü olarak çalışmaktadır.



İbrahim SULU PMP

Gazi Üniversitesi İşletme 4. Sınıf öğrencisi olan İbrahim Sulu; PMI TR ailesine gönüllü olarak dahil olmadan önce bir süre Türkiye Kalite Derneği Ankara Şubesinde proje sorumlusu olarak görev aldı. Üniversite Toplum Derneğinde, üniversiteli gençlerin bireysel hak ve özgürlüklerini kavrayabilmesi ve gençlerin sivil toplum yaşamına katılımını arttırabilmek adına bazı proje ve çalışmalarda yer aldı. Pazarlama alanında kendini geliştirmek isteyen genç arkadaşımız bazı ulusal ve uluslararası etkinliklerin düzenlenmesinde görev aldı. Tüm bunlardan ayrı olarak kendi üniversitesinde Tasarım İmalat ve Teknoloji Topluluğunun (TİMTEK) yöneticiliğini yapan Sulu; ayrıca Sektör G adlı bir derginin de editörüdür.



Buğu BAYAZIT PMP, PMI-RMP

2002 Başkent Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Lisans, 2006 O.D.T.Ü. Yazılım Yönetimi yüksek lisans diplomasına sahiptir. Profesyonel hayatına web tabanlı yazılım geliştirerek başlamış, daha sonra proje yönetimi alanında uzmanlaşmıştır. 2011 yılında PMP, 2013 yılında PMI-RMP sertifikalarını almıştır. 2002 yılından itibaren çalışmakta olduğu TÜBİTAK BİLGEM İLTAREN bünyesinde ağırlıklı olarak elektronik harp projelerinde ve süreç iyileştirme çalışmalarında görev almıştır, halen proje yönetimi uzmanlık alanındaki çalışmalarını sürdürmektedir. Profesyonel hayatının yanı sıra 2005 yılında başladığı donanımlı dalışa Ankara Dalış Akademisi'nde dalış eğitmeni ve sualtı fotoğrafçısı olarak devam etmektedir. Amatör Kaptan, Kısa Mesafe Telsiz Operatörü ve İlk Yardım sertifikalarına sahiptir.



Eray ENGIN

1985'de Ankara'da doğdu ve büyüdü. Bilkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden 2008 yılında mezun oldu ve Gama Güç sistemleri ile inşaat sektörüne planlama alanında adım attı. 2008-2010 yılları arasında Rusya'daki 400MW gücündeki Shatura Kombine Çevrim Doğalgaz Termik Santral projesinde 2.5 yıl görev aldıktan sonra 2011-2012 yılları arasında Ürdün DISI Su İletim hattı projesinde çalıştı. 2013 yılı itibari ile kariyerine Genral Electric Power & Water'da devam ederek sırası ile 882MW Erzin (Hatay / Türkiye), 460MW Wloclawek (Polonya) ve 840MW Kırıkkale Kombine Çevrim Doğalgaz Termik Santrali projelerinde planlama ekip başı olarak görev almıştır. 2009 yılında evlenmiş ve 2 çocuk babasıdır.



Gülay ÜNAL

ODTÜ Fizik Bölümü'nden 1991 yılında mezun oldu. 1992 yılından bugüne kadar Savunma ve Telekomünikasyon sektöründeki firmalarda kalite, test ve proje yönetimi bölümlerinde görev aldı. Savunma Sanayi Müsteşarlığı (SSM) nda bir çok projede kalite ve test konularında danışman olarak görev aldı. Halen ARTRON ElektronikTasarım Üretim A.Ş. 'de Programlar Direktörü olarak çalışmaktadır. Proje Yönetimi konusunda Project Management Institute (PMI) üyesidir. Aynı zamanda PMI Türkiye Chapter'ında gönüllü olarak görev almaktadır. Uluslararası çalışma gruplarından ISO/IEC JTC1 SC7 (Yazılım ve Sistem Mühendisliği) Grubu altındaki Sistem Kalite Yönetimi Grubu (WG23) çalışmalarına TSE adına katılım sağlayarak, grubun çalışma alanında yer alan standartların değerlendirilmesinde katkı sağlamıştır. NATO AC 250 (Armaments Committee, National Directors for Quality Assurance) Komitesi toplantılarına katılım sağlamış ve AQAP 2070 (NATO Mutual Government Quality Assurance (GQA) Process dokümanının revize edilmesi çalışmalarına Türkiye'yi temsil eden grup içerisinde görev almış, toplantılara Türkiye adına katılım sağlamıştır.



Burcum EKEN

3 Nisan 1995 yılında Ankara'da dünyaya gelen Eken, lise eğitimi süresince okul dergisi editörlüğü yapmış; okul tanıtım videosunun hazırlama, çeşitli seminer ve yarışmaların düzenlenmesi gibi projelerde yer almıştır. Halen Gazi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünde öğrenimine devam etmekte olup, Bilgisayar Bilimleri ve Siber Güvenlik Araştırma Geliştirme Topluluğu yönetim kurulu üyesidir. PMI Türkiye çatısınida gönüllü olarak çalışmakta olan Eken, Proje yöneticiliğine olan ilgisinden dolayı CAPM sertifikası almak için çalışmalarını sürdürmektedir.



Sinem KARABAĞ CAPM

SDT Uzay ve Savunma Teknolojileri A.Ş. firmasında proje mühendisi olarak çalışmaktadır. Proje ve Portfolyo Yönetim Ofisi Müdürü Sn. Mustafa Hafızoğlu'nun etkin liderlik ve yöneticilik vasıfları sayesinde PMI dünyasıyla tanışmış ve Certified Associate in Project Management (CAPM) sertifikası sahibi olmuştur. 2 Yıldan beri PMI Türkiye'de gönüllü olarak çalışan Karabağ, halen Gönüllülük Yönetimi Direktör Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir. Ayrıca PMSummit'15 Ankara'da sponsorluk takım lideri olarak çalışmıştır. Kendisi, proje yönetimini hayatına adapte etmek isteyen, algısı açık insanlarla tanışmak, çalışmak isteyen herkesi PMI Türkiye çatısı altında gönüllü olmaya davet etmektedir.



Beka COTUR

10 yılı aşkın süredir farklı sektörlerde (telekomünikasyon, savunma, medikal, yazılım, AB hibe programları) proje yönetiminde çalışmıştır. Raporlama, süreç yönetimi, müşteri ilişkileri, test yönetimi, ihaleler üzerine uzmanlaşmıştır. 2001 Bilkent İktisat mezunu olan Beka Cotur Gazi Üniversitesi'nde Endüstriyel Tasarım Mühendisliği Yüksek Lisansına devam etmektedir. Hobileri arasında yabancı dil öğrenmek, Çello çalmak, kurtarma dalışçılığı, bilim kurgu filmler ve resim yapmak bulunmaktadır. Mayıs 2015'ten beri PMI TR'de süreç gönüllüsü olarak çalışmaktadır.



Mustafa Kemal YENER PMP

2003 yılında ODTÜ İnşaat Mühendisliği bölümünü bitiren Mustafa Kemal, yine aynı bölümde "Havza Yönetimi" konusunda Yüksek Lisans çalışmalarını tamamlamıştır. Mustafa Kemal, tezini kitaplaştırmış ve çeşitli bilimsel makalelere de imza atmıştır. 2007 yılından itibaren meslek hayatına özel sektörde devam eden Mustafa Kemal, yurt içi ve dışındaki çeşitli inşaat projelerinde çalışmış, proje yönetiminin özellikle satın alma, sözleşme ve maliyet yönetimi alanlarında faaliyet göstermiştir. PMP sertifikası sahibi Mustafa Kemal, PMI TR bünyesinde Program gurubunda gönüllü olarak hizmet vermekte ve profesyonel kariyerine de Ankara'da özel bir şirkette Satın Alma Müdürü olarak devam etmektedir. Mustafa Kemal evli ve iki çocuk babasıdır.



Özüm Öyküm YURTSEVEN

2009 yılında Hacettepe Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. TR Teknoloji firmasında Ar-Ge Proje Mühendisi olarak görev yaparken, ODTÜ Mikro ve Nanoteknoloji Bölümünde yüksek lisans eğitimini tamamladı. 2012 yılından itibaren ise ROKETSAN A.Ş. şirketinde milli füze/roket sistemleri Ar-Ge projelerinde Proje Mühendisi olarak görev almaktadır. Çok sayıda gönüllülük esaslı organizasyonda yer almıştır. PMI TR üyesi olup, 2015 yılından itibaren gönüllü olarak PMI TR Chapter'da görev almaya başlamıştır. 2015 Ankara PM Summit Proje Zirvesinde sponsorluk ekibinde yer almıştır.



Volkan EKİNCİ

Arı Koleji Fen Lisesi'nden mezun olduktan sonra, 2001 yılında Çankaya Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği eğitimi alan Volkan Ekinci, yüksek lisans eğitimini ise Gazi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nde tamamlamıştır. Kariyerine, 2002 yılında Nurol Makina ve Sanayi A.Ş.'de başlamış, 2006-2009 yılları arasında ise Hidromek A.Ş.'de görev almıştır. 2009 yılından bu yana ise Roketsan A.Ş. 'de Kara Füze Sistemleri Proje Müdürlüğü'nde Proje Lideri olarak çalışmakta olan Volkan Ekinci, ülke savunması için önem arz eden bir çok projede, proje yöneticisi olarak görev almıştır.



Burcu KARA

2010 yılı TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi Makine Mühendisliği ve Endüstri Mühendisliği (Çift Anadal) mezunudur. SDT A.Ş. ve Gate Elektronik A.Ş.'de Proje Yönetimi alanında, Tübitak SAGE'de Ürün Yaşam Döngüsü Yönetimi konusunda çeşitli pozisyonlarda görev almış olup iki senedir ASELSAN'da Proje Değerlendirme ve Analiz Mühendisi olarak görev yapmaktadır. 2011 yılında PMI TR gönüllüsü olan Burcu Kara Ankara Networking Gönüllüsü olarak görev almaktadır.



Cevdet Murat TEKİN

2007 yılında Gazi Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olan Murat, yüksek lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde tamamlamıştır. İş hayatına 2010 yılında Gama Güç Sistemleri'nde başlamış, Rusya ve Letonya'da kombine çevrim kuvvet santrali anahtar teslim projelerinde saha mühendisi ve taşeron yöneticisi olarak çalışmıştır. Halen 840 MW Kırıkkale İç Anadolu Kombine Çevrim Kuvvet Santrali Anahtar Teslim Projesi'nde Mekanik Proje Mühendisi olarak görevini sürdürmekte olan Murat, 2014 yılından beri PMP Sertifikası sahibidir. PM Summit 2015 Ankara'da Satış, Pazarlama ve Lokasyon ekip üyesi olarak yer almıştır.

PM İstanbul Zirvesi Ekibi



Asena Dirican

2012 yılından bu yana PMI TR gönüllüsü olan Asena Dirican, 2015 yılında Proje Yönetimi zirvesinin proje yöneticiliği görevini üstlenmiştir. Dirican işletme yüksek lisansını Koç Üniversitesinde Executive MBA programı ile 2014 yılında tamamlamıştır. Lisans derecesini İzmir Ege Üniversitesi İstatistik bölümünde aldıktan sonra Paris Sorbonne Üniversitesinde Fransız dili eğitimi üzerine 1 yıl süreyle eğitim almıştır. Halen Ericsson Telekomünikasyon firmasında Software Lisans Dağıtım ekibinin yöneticisidir.



Egemen Kurtoğlu PMP

H.Egemen Kurtoğlu Antalya'da doğdu. Deniz Lisesi ve Deniz Harp Okulunu bitirdi ve 20 sene Türk Bahriyesinde görev yaptı. Görevi sırasında Boğaziçi Üniversitesinde Mk.Müh.Liği Y.Lisansını tamamladı ve Taşkızak/İstanbul Tersanelerinde mühendis olarak çeşitli savaş gemisi inşa ve onarım projelerinde çalıştı. Ankara'da görev yaptığı 4 yılda SSM ve MSB bünyesinde savaş gemisi inşa projelerinin proje/sözleşme yönetiminde yer aldı. Meslek yaşamında, sistem mühendisliği, entegrasyon, tedarik, kalite güvence ve kontrolü, süreç tasarımı ve yönetimi, makro planlama, gemi inşası gemi tahrik sistemleri, dizel motorlar ve gaz türbinleri konularında uzmanlaştı.

2014 yılında PMI üyesi oldu ve PMP sertifikası aldı. 2015 yılında PMI Türkiye bünyesinde Proje Yönetimi Zirvesi ve PMIEF eğitim faaliyetlerinde gönüllü olarak yer aldı. Evli ve iki çocuk babası olarak İstanbul'da yaşamaya devam ediyor. İngilizce ve Almanca bilmektedir.



Sabri Polat PMP

1977 yılında Kırşehir'de doğan Sabri Polat, ilk ve orta öğrenimini Yozgat'ta tamamladıktan sonra, 1994 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği bölümüne girdi. Üniversiteden mezun olduğu 1999 yılında profesyonel kariyerine tekstil sektöründe muhasebe sorumlusu olarak başlayan Sabri Polat, askerlik görevinden sonra özel bir bankada İç Kontrol Denetçisi olarak çalışmaya başladı. Altı yıldan uzun süren iç denetim kariyerinden sonra, çalışma hayatına bilgi teknolojilerinde Proje Yöneticisi ve PMO Yöneticisi olarak devam etti.

PMI'da PMP Sınav Soruları Hazırlama Çalıştayında ve PMI-TR'de PM Summit 2015 Projesinde gönüllü olarak çalışan Sabri Polat, 2011 yılından beri PMP sertifikasına sahiptir.



Neslihan Güven

Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde, lisansüstü eğitimini ise, burslu okuduğu Newcastle Upon Tyne Üniversitesi'nde, Telekom alanında Güç Kontrolü Alanında yazdığı Algoritma ile, MPhil derecesinde tamamladı. Kariyerine, uluslararası platformda sektör lideri olan; Telsim, British Telecom, Vodafone, Azercell, MCS gibi operator firmalarında hizmet vererek başladı. Proje yönetimine ise, Nortel Netaş'daki görevinde, Kuzey Amerika ve EMEA bölgelerindeki operator firmalara uzaktan teknik destek veren bir ekibin yöneticiliğini yaparken GBit olarak LeanSix Sigma projelerini yönetirken başladı. En son Türkiye Finans Katılım Bankası Proje Yönetim Ofisi'nde projelerin Scrum ile yönetildiği akımın önde gelen üyelerinden biri oldu. 2011 yılında adım attığı PMI Türkiye ailesindeki son görevi; 2015 PMI Türkiye zirvesinde Satış ve Pazarlama Liderliği olmuştur.



Rıdvan Akçiçek PMP

1982 yılında İstanbul'da doğan Rıdvan Akçiçek Kocaeli Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği'nden mezun olmuştur. Ardından Beykent Üniversitesi'nde MBA yüksek lisansını tamamlamıştır. Daha önce COBIT ve ITIL sertifikaları da bulunan Rıdvan 2013 yılında PMP sertifikasını alarak PMI ailesine katılmıştır.

10 yılı aşan profesyonel kariyerinde Teknoloji, Üretim, İlaç, Finans, Sağlık gibi farklı sektörlerde Yazılım Mühendisliği, Analistik, BT Süreç Yöneticiliği, Proje ve Program Yöneticiliği görevlerinde bulunmuştur. Bu süreçte yurt içi ve yurtdışı birçok projede görev almıştır.

2012 yılında Proje Yöneticisi olarak göreve başladığı Acıbadem Sağlık Grubu'nda PMI standartları doğrultusunda Proje Yönetim Ofisi kurulması çalışmalarını bizzat yürüterek 2014 Ocak ayı itibarıyla kurulan PMO'nun Proje Yönetim Ofisi Müdürü olarak kariyerini devam ettirmektedir.

PMI-TR Chapter bünyesinde PM Summit 2014 ile başlayan gönüllülük faaliyetleri sonrasında, PM Summit 2015 Süreç Yöneticisi, PM Day 2015 Proje Yöneticisi ve Üniversite, Kurum ve İşletme ilişkilerinden sorumlu Yaygınlaştırma (Outreach) Direktör Yardımcısı olarak görev almaktadır.



Merve Tan Şenoğul

Dokuz Eylül Üniversitesi Endüstri Mühendisliği lisans diplomasına sahiptir. Üniversite eğitimi sırasında Erasmus öğrenci değişimi programı ile Viyana Teknik Üniversitesinde eğitim görmüştür. 2008 yılında iş hayatına girmişti. Volkswagen Doğu Finansman A.Ş. şirketinde, İş Analizi Ekip Lideri pozisyonunda çalışmaktadır.

2014 yılında PMP olmuştur ve PMI TR'de gönüllü olarak çalışmaya başlamıştır. PM Summit İstanbul 2014 ve PM Summit İstanbul 2015 projelerinde gönüllü olarak çalışmıştır.



Burcu Altan Kuru

İstanbul Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nden 2010 yılında mezun olan Burcu Altan Kuru, İTÜ – İşletme Mühendisliği bölümünde yüksek lisansını tamamlamıştır.

Profesyonel iş hayatına ilk olarak Turkcell A.Ş.'de İş analisti olarak işe başlamış, son üç yıldır da Volkswagen Doğu Finans şirketinde yine İş Analisti pozisyonunda çalışmaya devam etmektedir.

2015 yılı içerisinde PMP sertifikası alarak kendini Proje Yönetimi konusunda geliştirmeye devam etmektedir. PMI ailesi ile ilk olarak 2015 yılında tanışmış ve PM Summit 2015 ekibinde gönüllü olarak çalışmıştır. Bu aile içerisinde çeşitli görevlerde gönüllü çalışmalara devam etmeyi planlanmaktadır.



Özge Bozkurt

Yıldız Teknik Üniversitesi Bilgisayar Programcılığı bölümünden mezun olduktan sonra kariyerine 2000 yılında Yazılım Uzmanı olarak başladı. Daha sonra Anadolu Üniversitesi Fizik bölümünde lisans eğitimini tamamladı. Ardından Bilgi Teknolojileri alanındaki kariyerine kaldığı yerden devam etti. Pek çok projede Yazılım Geliştirme Uzmanı ve İş Analisti gibi görevler aldı. 2013 yılından bu yana kurumsal yazılım projelerinde Proje Yöneticiliği yapmaktadır.



Sema Kara

1987'de İstanbul'da dünyaya gelen Sema Kara, Kocaeli Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliğinden 2009'da mezun oldu. Sakarya Üniversitesi İşletme Yüksek Lisans programını 2013'de tamamladı. Üniversite öğrenimi sırasında çalışmaya başladığı Bimser Çözüm Yazılım ve Danışmanlık firmasında 3 yıl yazılım geliştirme ve danışmanlık hizmeti verdi. 2012 yılından beri Societe Generale Krediver'de Yazılım Yöneticisi olarak görev yapmaktadır. Tüketici Kredileri biriminin en önemli operasyonlarından Kredi Değerlendirme sürecinin yeniden yazılması, bir çok iç sürecin geliştirilmesi ve desteğiyle ilgili görevler almıştır.



Aygen Yolcu

Aygen Yolcu, 2009 yılında Kocaeli Üniversitesinde Metalurji ve Malzeme Mühendisliği bölümünden mezun olmuş, yüksek lisansını da Gebze Teknik Üniversitesinde yine Malzeme Bilimi ve Mühendisliği alanında tamamlamak üzeredir. Üniversite yıllarından itibaren çeşitli sektörlerde çevirmenlik, yönetici asistanlığı görevlerinde ve mezuniyeti ardından döküm sektöründe Kalite kontrol- Kalite güvence – 3d Printing teknolojisi destekli üretim alanlarında çalışmıştır. Son dört yıldır savunma endüstrisi kolundan bir firmada çalışmakta olup Kalite Güvence Mühendisliği ardından son bir yıldır Ar-Ge projeleri takibi görevini yürütmektedir. Proje yönetimi alanında ilerlemeyi hedefleyerek PMP eğitimini tamamlamış ve sertifikasyon süreci devam etmektedir.



Dilek Doğan

Elektronik ve Haberleşme Mühendisi olan Dilek Doğan, yüksek lisansını Yönetim Bilişim Sistemleri alanında yapmış olup serbest danışman olarak çalışmaktadır.

16 yıldır ağırlıklı BT projelerinde olmak üzere Yazılım Mühendisliği, Veri Tabanı Tasarımı, Fonksiyonel ve Teknik Yazılım Tasarımı, Gereksinim Analizi, Süreç İyileştirme ve Proje Yönetimi alanlarında çalışmış olup, ilgili alanlarda danışmanlık ve eğitmenlik yapmaktadır. Agile SCRUM, Yalın Altı Sigma ve PMI metodolojileri, ERP proje uzmanlığı ve çok uluslu şirket deneyimleri mevcuttur.

Kariyeri süresince Yazılım Mühendisliği, Proje Yöneticiliği, Proje Koçluğu, IT Direktörlüğü görevlerinde bulunmuştur.

Bilgi ve tecrübeyi paylaşmanın önemine inandığından gönüllü çalışmalar içinde yer almaktadır. TEGV'de Süreç İyileştirme Danışmanı olarak ve PMI TR'de PM Summit İstanbul 2015 Program Lideri ve 11.Uluslararası Proje Yönetimi Günü İstanbul Proje Yöneticisi olarak gönüllü faaliyetlerde bulunmuştur.



Nuray Türkkan

Boğaziçi Üniversitesi Matematik eğitimi sonrasında Yeditepe Üniversitesi'nde MBA yaptı. ITIL Expert ve PMP sertifikalarına sahip bir Proje/Program ve Servis Yöneticisi olarak çeşitli uluslararası firmalarda Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM), Dijital Pazarlama alanlarında Bilgi Teknolojileri proje ve servislerini yönetti. Halen uluslararası bir firmada Avrasya Afrika Bölgesi Pazarlama Bilgi Teknolojileri Program Yöneticisi olarak çalışmaktadır.

2011 yılından bu yana PMI üyesi olup, 2012 yılı itibari ile PMI Türkiye'nin çalışmalarına gönüllü destek sağlamaktadır. Aynı zamanda ICF onaylı eğitim almış Profesyonel Koç olarak Uluslararası Profesyonel Koçluk Derneği Yönetim Kurulu Üyesidir. Fotoğraf ve seyahat iki önemli tutkusudur.

ImperiTech

IT Governance and LifeCycle Management Company



ImperiTech provides
*IT Governance And LifeCycle
Management Services* with the
leading, best-of-brand technologies



> *Process and Technology Together*

- > ImperiTech, IT Governance and LifeCycle Management Company is an IT consulting company who delivers IT Governance services in terms of process and technology consulting, in Turkey and Middle East.
- > ImperiTech offers an unique consulting services portfolio with the following key service domains:
 - > Management Consulting
 - > Enterprise Project and Portfolio Management
 - > Enterprise Architecture Management
 - > Information Governance, Data Modeling and Management
 - > Meta Data Management
 - > Software Engineering and Application LifeCycle Management
 - > Process Management
 - > Enterprise Workload Management and Continuous Workforce Optimization
 - > Cloud Migration and Support Services
 - > IT Solutions Integration
 - > IT Governance Process Integration

We offer IT Management Consulting and Technology Services

We focus on IT Management

ImperiTech focuses on IT Management with dedicated and experienced consultants on IT Management Consulting, Process Improvement and Technology Consulting.

We deliver a Distinctive Vision

ImperiTech leads customers to build and sustain an integrated IT Governance Environment through a distinctive vision based on Enterprise IT Management Maturity. This vision is realized through ImperiTech IT Governance Maturity Model which is compliant with globally accepted standards and frameworks such as COBIT, ITIL, CMMI, PMI's PMBOK, OPM3, TOGAF, DAMA, Zachman and Scrum.

We offer Deep Technology Expertise on Microsoft Technologies

ImperiTech is a Gold Microsoft Partner on Enterprise Portfolio Management Business and offers deep technology consulting expertise including Customization, Deployment and Integration Services with Microsoft Project Server, Sharepoint, Office 365, Azure and Team Foundation Server.



IT
GOVERNANCE
Services

Contact Us

Address. Ata 2/3 Plaza D.84 Ataşehir İstanbul Turkey
Phone. +90.216.4551560, Fax. +90.216.4551562
Email. imperitech@imperitech.com, Website. www.imperitech.com

> *Process and Technology Together*

© 2009-2015 ImperiTech

Sosyal Medyada PMI-TR



PMI global üyeliği bulunan değerli proje yönetimi profesyonellerine büyük fırsat!!! Kısıtlı bir süre PMI Türkiye Chapter üyeliği ücretsiz! Kayıt kodunuzu almak için "membership@pmi.org.tr" adresi ile bağlantı kurunuz. Kodlarımız sınırlı saydadır. Başvuru için son tarih 15 Aralık. Kaçırmayın!!!!

15 beğenme 16 paylaşım

PMI TR
Communications Manager at PMI TR
1h

Presentation from PMI Region8 Meeting, November 2015

Here you can see our president of the board Metin Örnek's presentation at PMI Region 8 Meeting organized in Madrid! Shared his experiences on how to increase PMI Turkey Chapter's volunteers from 22 to 122 in 6 months... daha fazla gör

PMI Region8 Meeting Madrid 14 Nov 2015 - Metin Örnek (ENG)
youtube.com

PMI TR Chapter
@PMLTR

@PMLTR Tüm öğretmenlerimizin Öğretmenler Gününü kutlarız...
#24Kasim #projeyönetimi #PMP #PMI #pmi_tr

19:03 · 24 Kas 15

PMI TR
9 Kas, 21:41 ·

Ulu Önder Atatürk'ü sonsuzluğa uğurlayışımızın 77. yıldönümünde saygı ve minnetle anıyoruz. Ruhu şad olsun... 1881-19300

1881-19300
Saygıyla Anıyoruz

28 beğenme 15 paylaşım

Beğen Yorum Yap Paylaş

PMI TR, IPMDAY 2015 albümüne 24 yeni fotoğraf ekledi.
5 Kas, 11:00 ·

PMI TR CHAPTER, IPYD ve KTMMOB ile birlikte üç farklı şehirde (İstanbul, Ankara, Lefkoşa) kutlanılan uluslararası proje yönetim gününden kareler

PMI TR, 3 yeni fotoğraf ekledi.
17 Kas, 20:17 ·

17 Kasım Ankara etkinliğimiz az önce başladı...

← Tüm Görüşmeler

PMI TR
Communications Manager at PMI TR
2ay

PM Summit - İstanbul

Değerli üyelerimiz ve takipçilerimiz,

PM Summit 2015 Zirvemizi dün itibarıyla tamamlamış bulunuyoruz.
... daha fazla gör

PMI TR - Photos from PMI TR's post | Facebook
on.fb.me

17 beğenme, 2 yorum

Sosyal Medyada
Bizi Takip Edin

PMI TR Chapter
@PMLTR

@PMLTR @IPYDorg #IPMDAY2015 Proje Yönetim Günü etkinliğimiz için kayıtlar alınmaya devam ediyor
#projeyönetimi #PMP

18:14 · 05 Kas 15

Soru/Yorum-Oku/Yorum



SORU

PMP hazırlık eğitimleri hakkında bilgi alabilir miyim?

CEVAP

PMI Türkiye Chapter olarak biz eğitim organizasyonu yapmıyoruz. Bu alanda eğitim veren firmalar ile görüşebilirsiniz. PMI TR chapter üyesi iseniz, bazı eğitim firmalarının özel indirimleri oluyor, bunlardan yararlanabilirsiniz.

SORU

PMI TR olarak gerçekleştirdiğiniz bir etkinliğe katıldım. Etkinlik başlangıcında kayıt yaptırdım. Ancak PMI numaram yanımda olmadığı için kayıta bu bilgiyi veremedim. pmi.org.tr'den hesabıma baktığımda bu etkinliğin PDU'sunun hesabıma işlenmediğini görüyorum. İşlenmesini sağlamak için nasıl bir yol izlemeliyim?

CEVAP

PMI ID olmadan PDU 'nuz işlenmeyecektir. Kayıt sırasında vermediyseniz, daha sonra info@pmi.org.tr'den, ya da +90 (212) 281 3752 arayarak ilgili konuda bilgi verebilir ve talepte bulunabilirsiniz.

SORU

PMP sınavına müracaat esnasında Audit'e düştüm, gerekli belgeleri oluşturdum.

Bu belgeleri sizin adresinize mi göndereyim?.

CEVAP

PMP sınav organizasyonu tamamen PMI Global tarafından yürütüldüğü için, sorularınız için customercare.emea@pmi.org adresinden destek alabilirsiniz.

SORU

İki gün önce bir etkinliğimize katılmıştım, PDU'larımın henüz işlenmediğini görüyorum.

CEVAP

Profesyonel Gelişim Etkinlikleri esnasında ilgili aktivite tanımlanır, bu aktivitenin önce PMI-TR Chapter içinde daha sonra PMI Global'de onay mekanizması vardır. PDU'nun işlenmesi yaklaşık 10-15 gün sürebilir. Bu süreyi aştıktan sonra işlenmediğini fark ettiyseniz, info@pmi.org.tr'den, ya da +90 (212) 281 3752 'den bize ulaşabilirsiniz.

SORU

PMP sınavına girmek için önkoşul olarak gösterilen 4500 saatlik proje tecrübesi için doktora derecesi (4 senelik bir araştırma projesi çerçevesinde düşünülerek) sayılabilir mi?

CEVAP

Doktora tezi esnasında bir proje çalışması yapıldı ise, projenin başlangıç, planlama, yürütme, izleme ve kontrol veya kapanış süreçlerinde hangi aktiviteleri yaptığınızı ve kaç saatlik bir çalışma olduğunu başvuru formuna yazmanız gerekiyor. Projenin yöneticisini ve bu proje esnasında yöneticiniz olan kişinin de bilgilerini başvuru formuna yazmanız gerekiyor. Eğer Audit'e düşerse, bu projeyi ve çıktıları belgelerle ispatlayabilir olmanız gerekiyor.



piyasalar dalgalanırken kafam rahat olsun diyene lazım bi' finansçı

TL'de mi kalmalı, dövize mi yatırım yapmalı?

Karar veremiyorsanız finansçı yanınızda.

Birikimini vadesi bozulmadan, faiz kaybetmeden TL'den dövize,
dövizden TL'ye çevirmek isteyenler için

Dönüşümlü Mevduat Hesabı Finansbank'ta.

Finansbank Dönüşümlü Mevduat Hesabı sadece Finansbank şubelerinden açılabilir.
Ayrıntılı bilgi: www.finansbank.com.tr'de.

*** FINANSBANK**