

PROJE YÖNETİM DÜNYASI

The World of Project Management

PMI TR Periyodik Yayını / Haziran 2016 / Yıl 4 / Sayı 8

Mesleki bilgi ve deneyimlerinizi göstermenin yolu; PMI Sertifikaları

En büyük riskin doğru riskleri belirlememek olduğu projeler: İnovasyon Projeleri

Açık kaynak projeleri yeni normalimiz haline geliyor

Siber güvenlik tehditlerinin artışı üst yönetimleri siber güvenlik projelerine yatırım yapmaya zorluyor

PMI'dan yeni bir uygulama rehberi: Portfolyo, Program ve Proje Yönetişimi

Büyük bir kariyer değişimi düşünüyorsanız atmanız gereken ilk adım; hangi iş zorluklarına çözüm üreteceğiniz konusunda net olmanız

Kazanılmış değer yönteminde doğru metodu seçmek uzun vadede organizasyonlara para ve zaman tasarrufu sağlıyor

Projelerin ilk başta belirlenen kriterlerine uyumlu bir şekilde tamamlanmasından daha fazla öne çıkan bir kavram var: Projelerin stratejik uyumluluğu



MICROSOFT BULUT ÇÖZÜMLERİ
İLE İŞİNİZİ GÜÇLENDİRİN

 Microsoft Cloud

B
U



5 Editör'den
Petek Kabakçı



7 Başkan'dan
İsmail Kurtoglu

S
A



11 Messages from Leaders of PMI
Victoria S. Kumar



14 Interview with PMI Turkey Chapter
President İsmail Kurtoglu

Y

I

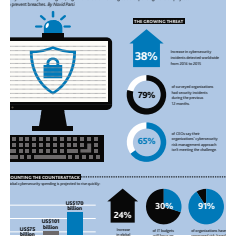
D



17 How to Manage
Uncertainty
Kareem Shaker



18 Open for Business



20 Metrics



22 The Next Step
Lindsay Scott

A



24 Is it worth of using
EVM for troubled
projects?
Nejat Murat Erkan



26 Stratejik Bir
Yetkinlik Olarak
Proje Yönetimi ve
PYO*
Dilek Koçak



30 Gösterge
Işıklarının Gücünü
Keşfedin...
Neslihan Neşe
Aldıkaçtı



32 Portfolyo,
Program ve Proje
Yönetimi
Mustafa Hafızoğlu



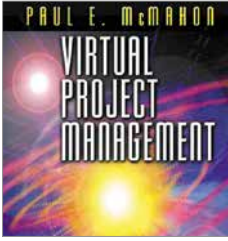
34 PM Summit Ankara 2016
Haber



42 PM Summit
İstanbul 2016
Duyuru



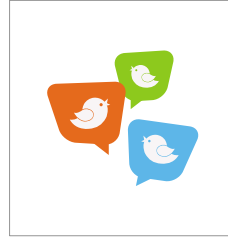
44 Haberler



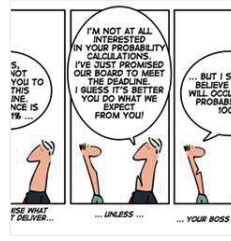
55 Kitap Tanıtımı



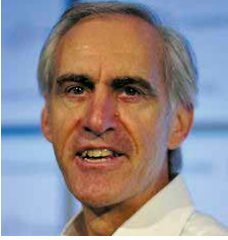
56 PMI Global'den
Haberler



57 Sosyal Medya



58 Mizah



59 Özlü Sözler



60 Etkinlikler



62 Üniversite
Etkinlikleri



64 Yönetim



66 Dilek Koçak
Özel Projeler
Başkan
Yardımcısı



67 Özel Projeler
Yönetim
Ekibimiz



70 Soru/Yorum-
Oku/Yorum

B
U
S
A
Y
I
D
A



Değerli takipçilerimiz,

Bildiğiniz gibi 1 Mayıs 2015 tarihinde yürürlüğe giren kanun çerçevesinde etkinliklerimizi, paylaşımlarımızı ve Proje Yönetimi ile ilgili son gelişmeleri size ulaştırabilmek amacıyla izniniz alınmamız gerekiyor. İletişimde kalmak için lütfen aşağıdaki adrese girip mail adresinizi bizimle paylaşır mısınız? Teşekkürler.

<http://optin.sndlp.com/iOw/m78/6b244171>



Petek Kabakcı PMP, PCC

Pazarlama ve Sponsorluk Direktörü

Proje Yönetim Dünyası Editörü

Editör'den

Değerli Proje Yönetimi Profesyonelleri,

Proje yönetimi mesleğinin bizleri sürekli olarak geliştiriyor olması, bizlere hızla yeni ve çeşitli kariyer yolları açıyor olması, iş dünyasının yükselen ve vazgeçilmez meslekleri içinde yer alması biz proje yönetimi profesyonelleri için büyük bir şans ve mesleki tatmin kaynağıdır. Bu faktörlerin yanısıra, projelerin insanların yaşamına ve geleceğine köklü ve anlamlı dokunuşlar yapmanın metodik bir yolu olması, mesleğimizin bizlere sağladığı entelektüel tatmini, yüksek duygusal tatmin ile birleştirerek zirveye taşımaktadır.

PMI TR olarak meslek ruhumuza uygun bir zirveyi başarıyla tamamlamış olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Ankara'da gerçekleştirdiğimiz Projelerle Geleceği Şekillendirmek konulu zirvemiz, projelerin geleceğimiz demek olduğunu geniş kitlelere iletme misyonunda etkin bir rol oynadı. PMI TR olarak yine mesleğimizin can alıcı konularından birisi ile İstanbul zirvemize hazırlanıyoruz; Dijital Dünyada Projeler. Her birimiz için en üst düzeyde öneme sahip olan dijital dünya ile etkileşim ve dönüşümü konuşmak için her birinizi zirvemizde görmekten mutluluk duyuyoruz.

Bu sayımızda, her zamanki gibi sizlerin ilgisini çekecek konularımız var. Bunların içinde, dijital dünyada projeler tamamını destekleyecek, Açık Kaynak Projeleri üzerine çok yeni bir makale ve Siber Güvenlik Projeleri ile ilgili istatistiksel veriler yer alıyor.

Bildiğiniz gibi, 2015 yılının sonlarına doğru, Apple'ın Swift programlama dilini açık kaynak haline getirmeye karar vermesi, açık kaynağın egemen yazılım yöntemi olmasını pekiştirdi. Bugün, Microsoft, IBM Facebook gibi teknoloji devlerinden yeni kurulan şirketlere kadar **Açık Kaynak** yeni normalimiz haline geliyor. Kuruluşlar büyük bir hızla operasyonlarını açık kaynak platformlarına taşıyorlar. Açık kaynak projelerinde çalışan proje liderlerinin, bu yeni yaklaşımın özgün yapısı ve yönetişimine uyum sağlamayı öğrenmesi gerekiyor. PMI Global Yürütme >>>

» Kurulu üyesi, PMP, PMI-ACP olan Paul Holland, açık kaynak kullanılan projelerin yönetilebilmesi için proje liderlerinin üst düzeyde diploması ve çok yönlü çalışabilme becerisine sahip olması gerektiğini belirtiyor. Yazının tamamı Open for Business makalemizde yer almaktadır. Yine burada yer alan 2015 Future of Open Source Survey de incelenmeye değer.

Her alanda ve her düzeyde işlemlerin siber ortama kayıyor olmasına paralel olarak siber güvenlik tehditleri de hızla artıyor. CEOların %65'i kuruluşlarındaki **Siber Güvenlik** risk yönetiminin mevcut tehditler karşısında yetersiz olduğunu görüşündeler. Gelecek yıllarda tüm dünyada kuruluşların, siber güvenlik ihlallerinin yaratacağı hasarı önlemek amaçlı projelere çok daha fazla para harcayacakları görülmektedir. Siber saldırılardaki artış oranlarını, bu saldırıları önlemek için yapılan küresel harcamaları ve üst düzey yöneticilerin bu konu ile ilgili tutumlarını gösteren grafiksel özet Metrics bölümünde bulabilirsiniz.

Sanal işbirlikleri ve sanal ortamların etkin kullanımı firmaların rekabet olanaklarını ve başarısını dramatik şekilde artırıyor. Sizlere tanıttığımız **Sanal Proje Yönetimi: Bugün ve Gelecek için Yazılım Çözümleri** başlığına sahip kitap, yeni sanal proje başlatmak veya yürütmek için 8 basamaktan oluşan pratik ve ekonomik bir çerçeve plan sunmaktadır. Yüksek teknoloji yazılım yoğun sanal işbirliği projelerinde sıklıkla görülen kritik yönetim meselelerine değinen ve bu hızlı değişen dinamik ortamda etkinliklerini artırmak isteyen organizasyonlara pratik önerilerde bulunan kitabın proje yönetimi profesyonellerinin büyük bir kısmını yakından ilgilendirdiğini düşünerek kitabı sizlere tanıttık.

Yalnızca projelerin değil, tüm iş uygulamalarının en önemli başlıklarından birisi, risk değerlendirmeleri olarak karşımıza çıkıyor. **İnovasyon projeleri** de listede en üst sıralarda yerini koruyor. İnovasyon projelerinin çoğu o kadar fazla bilinmeyen içerir ki, başarısız olmaları veya amaçlarından sapmaları işten bile değildir. En büyük riskin doğru riskleri

belirlememek olduğu inovasyon projeleri için Kareem Shaker, PMI-RPM, PMP, Belirsizliği Nasıl Yönetiriz adlı makalesinde üç strateji öneriyor; 1. İştahı doydurmak 2. Yanlıştan doğru şekilde öğrenmek ve 3. Başarısızlık faktörünün hesaba katılması.

Dijital ortamda projelere değinirken, gündemimizin en önemli başlıkları içinde yer alan, Stratejik bir Yetkinlik Olarak Proje Yönetimi ve Proje Yönetim Ofisleri, Kazanılmış Değer Yönetimi ve Proje Yönetiminde Göstergeler üzerine değerli proje yönetimi profesyonelleri Dilek Koçak, PMP, Nejat Murat Erkan, PMP ve Neslihan Neşe Aldıkaçtı, PMP tarafından hazırlanan makaleleri sizlerle paylaşırken kendilerine teşekkürlerimizi iletiyoruz. Yine, PMI tarafından hazırlanan yeni bir uygulama rehberi olan **Portfolyo, Program ve Proje Yönetişimi** rehberini bizlere tanıtan Mustafa Hafızoğlu'na teşekkür ediyoruz.

Proje yönetim dünyasının zenginliği ve hızı, geçmiş dönemlere kıyasla, kariyer değişimlerinin daha sık gerçekleşmesi gerçeğini ortaya çıkartıyor. Kariyerinizde önemli bir değişim düşünüyorsanız, The Next Step adlı makaleyi okumanız faydalı olacaktır. **Kariyer değişimlerinde ve kariyer yönetiminde çok önemli olan diğer bir öge** ise mesleki bilginizin saygın kurumlar tarafından verilen sertifikalarla belgelendirilmesidir. Bu konuda, PMI Yönetim Kurulu Üyesi Ms. Victoria ile yapılan röportajın ilginizi çekeceği görüşündeyiz. Küresel saygınlığa sahip PMI sertifikalarını edinmenin profesyonel yaşamınıza kazandıracığı faydaları ve aynı zamanda bütün PMI kaynaklarının ve etkinliklerinin proje yönetim mesleğinin ve meslek üyelerinin gelişimi ve güçlenmesi amacı ile tasarlandığını hatırlatırken sizleri aramızda görmekten mutluluk duyacağımızı belirtmek istiyoruz.

Makaleleriniz, röportajlarımız, etkinliklerimiz, haberlerimiz ve diğer bölümlerimizle size konuk olmaya geldik. Keyifli okumalar diliyoruz.

Sevgi ve Saygılarımızla,



İsmail Kurtoğlu MSc, PMP

PMI Yönetim Kurulu Başkanı

ismail.kurtoğlu@pmi.org.tr

Başkan'dan

Sevgili Proje Yönetimi Profesyonelleri,

2016 yılının ilk ilk altı ayını geride bıraktık. PMI Türkiye Chapter olarak oldukça yoğun bir ikinci çeyrek geçirdik.

Öncelikli olarak 12 Mayıs 2016 tarihinde "Geleceği Şekillendirmek" temalı Ankara Proje Yönetim zirvemizi gerçekleştirdik. Bu zirvenin önemli özelliklerinden birisi de Ankara Şubemizin resmen açılışından sonra Ankara ekibinin gerçekleştirdiği ilk büyük etkinlik olması idi. Ankara'daki geçen sene yapılmış zirveden sadece 6 ay gibi kısa bir süre geçmiş olmasına rağmen, Ankara Proje zirve ekibinin, muhteşem enerjisi, motivasyonu ve özverileri ile Proje Yönetim zirvemiz, belki de İstanbul'da yaptığımız zirveleri de geride bırakarak çok başarılı, keyifli ve verimli olarak gerçekleşti. Ben bu zirvenin yönetim kurulu sorumluluğunu taşıyan Özel Projelerden sorumlu başkan yardımcımız **Dilek KOÇAK**'a, zirve programına önerdiği yetkin ve konusunda uzman yabancı keynote konuşmacılarla vizyonumuzu ileri taşımamızda öncü rol oynayan Uyelik ve gönüllülükten sorumlu başkan yardımcımız ve 2107 PMI TR başkanı olarak seçilen **Mustafa HAFIZOĞLU** ve Ankara Zirve Proje yöneticimiz **Meliha BAYRAK**'a bu organizasyon projesinin proje yönetimindeki ve aynı derecede önemli olarak liderlik becerilerindeki başarısı için PMI TR Yönetim Kurulu adına tekrar tebrik ve teşekkür etmek isterim. Ankara zirve çalışanlarına destek veren ve hepsi gönüllümüz olan, Ankara Proje Yönetim Zirvesi Proje ekibine özverili çalışmalarına ve PMI TR ye verdikleri gönülden desteğe PMI TR yönetim kurulu adına teşekkürlerimizi sunmak isterim. Zirve ekibi ile ilgili detaylı bilgiyi ilerideki sayfalarda bulabilirsiniz.

İstanbul Proje Yönetim Zirvesi çalışmalarımız devam etmekte. 14-15 Ekim 2016 tarihinde İstanbul Teknik Üniversitesi, Süleyman Demirel Kültür merkezinde, "Dijital Dünyada Projeler" Teması ile gerçekleşecek olan zirvemize Proje yöneticisi olarak **Merve TAN** atandı. Ankara zirve çalışmalarında olduğu gibi çok sayıda gönüllüye ihtiyacımız bulunmakta. Gönüllü olmak isteyenler merve.tan@pmi.org.tr adresinden kendisine ulaşabilirler. Merve'ye çalışmalarında başarılar diliyor ve tüm PMI TR yönetimi olarak desteğimizin arkasında olduğunu hatırlatıyoruz.

Mayıs ayı içerisinde İstanbul'da, Tüm PMI TR üyelerine yönelik bir "**Yaza Merhaba Kahvaltı Organizasyonu**" gerçekleştirdik. Kınalıada'da 40'ı aşkın sayıdaki gönüllü ve üyemizin katılımı ile gerçekleştirdiğimiz bu kahvaltı sonrasında, katılımcılarımızla bir de workshop gerçekleştirdik. Bu etkinliğe emeği geçen Sponsorluk, Yaygınlaştırma, Pazarlama ve PR dan sorumlu



» başkan yardımcımız **Nejat Murat ERKAN**'a ve Networking direktörümüz **Begüm KÖKÇÜ**'ye teşekkür etmek isterim.

Bu yazıyı kaleme aldığım 15 Mayıs itibarı ile **63**'ü öğrenci üyesi olmak üzere toplam **649** üyemiz bulunmakta. PMI TR Yönetim Kurulu olarak, 2016 yılının stratejik hedefi olarak PMI TR üye sayısını arttırmak olarak kararlaştırdığımızı Mart ayında gerçekleştirdiğimiz üyelik toplantımıza katılan üyelerimize duyurmuştuk. Bu stratejik hedefi PMI TR olarak ne kadar yerinde seçtiğimiz ise PMI Global'in ABD de sene başında gerçekleştirdiği ve Chapter Mentorlarının da katıldığı toplantı sonrasında aldığı kararlardan ortaya çıktı. PMI TR olarak üye sayımızı ve üye yenileme oranlarımızı arttırma amacı ile çeşitli planlamalar yaptık. Bu doğrultuda öncelikli olarak iki yeni programı başlatma kararı aldık. Bu programlar:

1. Genç Proje Yönetici Adayları geliştirme Programı (GencPY)
2. Kurumsal Üyelik programı

Kısaca bu iki program hakkında bilgi vermek istiyorum.

Bunlardan birincisi olan GencPY programı üniversitelerin son sınıfında okuyan öğrencilere uluslararası geçerliği olan CAPM sertifikasını tanıtmak ve CAPM sertifikası almak için gerekli, önkoşulları sağlamalarına yardımcı olmak hedefi etrafında oluşturuldu. Bu program kapsamında Ankara, İstanbul ve İzmir'de planlama çalışmalarına başladık. Temel hedefi, bu programa katılan PMI TR öğrenci üyelerimize, en kısa zamanda CAPM sınavına girebilecekleri altyapıyı kazandırmak olan program, katılan üyelerimize CAPM sertifikasını almalarını sağlayarak, iş arayışına başladıklarında, CV'lerine



ekleyebilecekleri CAPM sertifikasının getireceği avantaj ile daha iyi koşullarda ve daha kısa sürede iş bulmalarını hedeflemekte. Bu programın daha geniş ölçekteki katkısı ise PMI TR öğrenci üye sayısının artmasına yardımcı olması ve Türkiye'deki CAPM sertifikalı gençlerin artmasını sağlaması olarak belirtilebilir.

Bu programın yürütülmesindeki desteklerinden dolayı, Özel projelerden sorumlu başkan yardımcımız **Dilek**

KOÇAK'a, Özel Projeler Ankara Direktörü **Burcu KARA**'ya, İzmir Profesyonel Gelişim Aktiviteleri direktörü **Umman BOZTUĞ**'a, Ankara Özel projeler Asistan Direktörü **Volkan EKİNCİ**'ye, 2015 yılı Ankara Profesyonel Gelişim Aktiviteleri direktörü **Eren AKDUR**'a, 2013 yılı PMI TR Yönetim Kurulu Başkanı **Gamze KARAYAZ**'a, Finans Direktörümüz **Aykut GÜLALANLAR**'a, IT Direktörümüz **Mustafa TÜLÜ**'ye, Sponsorluklardan sorumlu asistan direktörümüz **Sabri**





POLAT'a, İstanbul PGA Direktörümüz Dilek DOĞAN'a ve PGA Asistan direktörümüz **Nurcan ERDOĞDU**'ya teşekkür etmek isterim.

Üyeliği ve üyelik yenileme oranını artırmaya yönelik ikinci programımız ise Kurumsal Üyelik Programı. Bu program ile PMI TR nin üyelerimize sunduğu değer ve hizmetleri üyelerimizin çalıştığı firmalara yönlendirmeyi hedefledik. Bu kapsamda kurumsal üyelik ana

dosyasını hazırladık ve kurumların bu üyelik tipinden ne tür faydalar sağlayabileceğine yönelik çalışmalarını tamamladık. PMI TR olarak kurumsal üyemiz olan firmalardan en önemli beklentimiz ise çalışanları arasında bulunan, PMI TR üyesi olma isteyen çalışanlarının PMI TR üyelik bedelini firma olarak üstlenmelerini sağlamak. Kurumsal üyelerimize önerdiğimiz değer ve hizmetlere örnek olarak, zirvelerimize indirimli katılım, zirve

ve PGA aktivitelerimizde konuşmacı olarak yer alabilme, Proje Yönetim Dünyası dergimizde ücretsiz tanıtım ve reklam, PMI'in yılın projesi yarışmasına katılmaları durumunda mentorluk desteği gibi hizmetler sayılabilir.

Kurumsal üyelik programına verdikleri katkıdan dolayı, Üyelik ve gönüllülükten sorumlu başkan yardımcımız ve 2107 PMI TR başkanı olarak seçilen **Mustafa HAFIZOĞLU**'na, Ankara Networking Direktörümüz **Derya ERDOĞAN**'a, Üyelik ilişkileri asistan direktörümüz **Nasuh AKIN**'a, Ankara Profesyonel gelişim Direktörümüz **Sinem KARABAĞ**'a YK adına teşekkür etmek isterim.

2016 ilk altı ayı süresince, aylık düzenli Profesyonel Geliştirme aktivitelerimiz, İstanbul'da iki lokasyonda olmak üzere, Ankara ve İzmir'de devam etmekte. PMI TR olarak üyelerimize, Türkiye'deki Proje Yönetim Profesyonellerine yönelik olarak sürdürdüğümüz ve bilgi/tecrübe paylaşımı ile sektördeki networking olanaklarını geliştirmeye yardımcı olan bu aktivitelerimiz, aynı zamanda Türkiye'deki PMP sertifikalı Proje Yöneticilerinin sertifikalarını sürdürebilmek için ihtiyaç duyduğu, PMI'in yeni Yetenek Üçgeni ile uyumlu PDU'ları edinmelerinde yardımcı olmaktadır.

Türkiye'nin üç şehri ve dört lokasyonda düzenli olarak sürdürülmesi oldukça fazla işgücü efor isteyen bu aktiviteleri sorunsuz bir şekilde yürütmesini sağlayan Profesyonel Gelişim Eğitim ve sertifikasyondan sorumlu başkan yardımcımız **Süleyman ÇAVUŞOĞLU**'na, Profesyonel Gelişimden sorumlu direktörlerimiz **Dilek DOĞAN**, **Sinem KARABAĞ** ve **Umman Boztuğ**'a ve aktiviteler verdikleri destekten dolayı Sertifikasyon ve eğitim direktörümüz **Burak ACAR**'a, Profesyonel gelişim



» Asistan direktörleri **Nurcan ERDOĞDU** ve **İbrahim SULU**, Ankara Sertifikasyon asistan direktörü **Mustafa Kemal YENER**'e, konuşmacı koordinasyon asistan direktörü **Arif TAŞKOL**'a eğitim asistan direktörü **Seyide KURTULUŞ**'a YK adına teşekkür etmek isterim. Ayrıca PMI TR PGA aktivitelerinin mekânlarını sağlayan Platin Sponsorumuz **Microsoft** firması ve **İstanbul Şehir Üniversitesine** teşekkür ediyoruz.

Tamamen gönüllü desteği ile yürüyen bu çalışmaların arkasında çok sayıda gönüllümüz destek vermekte. Tüm arkadaşlarımı bu yazıda listelemem çok zor. Organizasyonumuzda bazı bölümlerimiz tüm aktivitelerimize destek veriyor. Örneğin Başkan yardımcımız yönetim ve Finanstan sorumlu başkan yardımcımız Gülşah GÖYMEN, Finans Direktörümüz Aykut GÜLALANLAR, Yönetim Direktörümüz Asena DİRİCAN, Ankara Şube direktörümüz Emre ALIÇ, Ankara Yönetim ve finans direktörümüz Hasan YAVUZ bu organizasyonun ve etkinliklerin finansal ve yönetsel desteği sağlıyorlar. BT sistemleri direktörümüz Mustafa TULÜ tüm IT altyapımızı yönetiyor. Başkan yardımcımız Nejat Murat ERKAN yönetimimizdeki pazarlama, halkla ilişkiler, sponsorluk ve yaygınlaştırma faaliyetlerinde Direktörlerimiz Petek KABAKÇI, Ozan ÖKE ve Buğu Bayazıt YILDIRIM ve asistan direktörlerimiz Eren AKDUR, Sabri POLAT, Burcu Altan KURU nu destek ve çabaları ile destek veriyorlar. Aktivite ,operasyonlarımıza ve üyelik ilişkilerimize destek veren, Gönüllülük Yönetimi direktörü Ragıp ÖZKAN, Üyelik işleri direktörü Mete AYDIN, Gönüllülük yönetimi Asistan direktörü Lerzan ŞAHİN, Gönüllülük yönetimi Asistan direktörü Pelin PEMBE, Üyelik işleri asistan direktörü Mustafa ŞAHİN, Mentorluk Proje Yöneticisi Murat TANER, BT asistan direktörü İlkan



YILDIRIM, bu ekipte yer alıyor.

İletişim bölümü, Direktörümüz Rıdvan AKÇİÇEK, İletişim asistan direktörlerimiz Ömür BENEK ve Şule ŞEKEROĞLU ile grup içi iletişimimizi yönetiyor ve PMI TR sosyal medya hesaplarını üyelerimize bilgi aktarımını koordine ediyorlar.

PMI TR eko sistemi içerisinde bu operasyonlara verdikleri destek ile bizim Türkiye'de Proje Yönetimi farkındalığını artırmamıza olanak sağlayan tüm sponsorlarımıza teşekkür ediyoruz.

Sponsor ve destekçi firmaların listesini içerideki sayfalarda bulabilirsiniz.

Proje Yönetimi Dünyasının hazırlanmasında ve koordinasyonunda büyük emeklerinden dolayı Editörümüz Petek KABAKÇI ve Buğu Bayazıt YILDIRIM'a tekrar teşekkür ediyor ve bu derginin içeriğinin oluşmasına tüm üyelerimizin ve gönüllülerimizin katkı verebileceğini hatırlatmak istiyorum.

Bir sonraki sayıda buluşmak üzere, sağlık ve esenlikler dilerim.





Guest:

Victoria S. Kumar

Director 2016 PMI Board of Directors

Messages from Leaders of PMI

Certification— SHOWING WHAT You Know AND WHAT You Have Done

What is your personal experience with certification— your motivation to get certified, the process, keeping your ProjectManagement Professional (PMP)[®] certification current, the benefits you've received from certification? What do you hear from the membership?

As a successful senior IT project manager in 2000, I was not particularly motivated to get the PMP[®] certification. I felt I had sufficient educational credentials. Having managed global teams effectively and consistently delivering business value with every project and program, I took the PMP certification examination simply based on my employer's encouragement.

My employer processed and paid for my PMP certification application and examination.

Looking back, I am very appreciative of my employer's support and encouragement, and for its being proactive in the processing and payment of PMP certification for its project managers.

Fifteen years later, more and more organizations require PMP certification for their project practitioners. This includes providing the project management training, application process and certification process. Training and financial support for PMI certification provided by employers greatly benefits project practitioners.

Overall, for most organizations, PMI certification is a win-win for the organization and the credential holders. Both the organization and the project practitioners experience its value and benefits.



»»

If you are interested in working to help ensure the quality and relevance of PMI certifications to the global profession, I advise you to participate in exam development or in the development of standards and role delineation studies.

What do you hear from the membership and from organizations about why a PMI certification shows that the holder is ready to meet the needs of employers and project sponsors around the world?

PMI credential holders demonstrate to their project teams and their project sponsors the knowledge, experience and skills to lead and manage their programs and projects effectively, with their ability to deliver business value in implementing strategy through successful project results. PMI-certified project managers possess project management and leadership competencies and the professional experience to lead and direct their project teams and contribute to organizational success.

What do organizations say to you about the benefit from hiring certified practitioners?

Certified practitioners enable the project teams and the organization as a whole to speak the same language, with a common understanding of project management terminology, and follow a consistent (and standard) project management framework. This leads to the project team achieving the expected successful project results

Data from the PMI's *Earning Power: Project Management Salary Survey*, Ninth Edition, shows that certification holders have higher salaries than those without certification. Does your experience or what you've heard from others in the profession support this?

I find that PMI Salary Survey data indicating that certification holders have higher salaries than those without certification is accurate. While PMI certification does not always guarantee continuous employment, PMI-certified project practitioners have a better earning power than those without certification.

How does the *continuing certification requirements (CCR)* program, aligned with the PMI Talent Triangle™, increase the value of PMI certifications?

The CCR program, which has been around since 1998, was created as an acknowledgement of the need for practitioners to continue to develop along with the profession. This already sets us apart from other certification bodies and educational diplomas. As the profession has evolved, it became clear from employers what areas they need their practitioners to develop, so



it was logical (and the right thing to do) that the PMI Talent Triangle (technical project management, leadership skills, and strategic and business management) be reflected within our professional development requirements.

As more and more organizations expect versatile project practitioners skilled in technical project management, leadership, and strategic and business management, I find the value of PMI certification is improved with the CCR program aligning with the PMI Talent Triangle.

What is the value proposition for those seeking PMI's specialized certifications in scheduling, risk management, agile or business analysis? What is the value proposition for hiring companies?

For scheduling, this is a fundamental element of project management, yet nearly half of all projects—49 percent—are not completed within the initially scheduled timeframe according to our [2016 Pulse of the Profession®](#) report. Projects and teams are increasingly global and virtual, and project schedules are key to managing activities, resources, dependencies and ultimately, project outcomes. The PMI Scheduling Professional (PMI-SP)® certification recognizes the knowledge and skill to drive the improved management of project schedules for an organization.

For risk, the effect of uncertainty on one or more project objectives such as scope, schedule, cost or quality can significantly impact the ability to successfully deliver results. The PMI Risk Management Professional (PMI-RMP)® highlights the ability to identify and assess project risks, mitigate threats and capitalize on opportunities, thereby enhancing and protecting the needs of an organization.

Regarding agile, our PMI Agile Certified Practitioner (PMI-ACP)® spans many approaches to agile such as Scrum, Kanban, Lean, extreme programming and test-driven development. So it recognizes the versatility of the individual wherever projects may take them.

As far as business analysis goes, inaccurate requirements gathering is the second highest cause of project failure, yet only half of organizations have the resources in place to perform this function properly, according to the PMI *Pulse of the Profession®* research. Through 2019, over

half of organizations expect to see an increase in their demand for business analysts and the integration of requirements management and business analysis with project management. The PMI Professional in Business Analysis (PMI-PBA)® spotlights valuable skills in defining requirements, shaping project outputs and driving intended business outcomes.

Please explain the value proposition for PMI's Certified Associate in Project Management (CAPM)®.

The CAPM® offers recognition to practitioners who are starting a career in project management, as well as project team members who wish to demonstrate their project management knowledge. What the CAPM means is the certification holder knows the principles and terminology of A Guide to the *Project Management Body of Knowledge (PMBOK® Guide)*, which is globally recognized as the preeminent standard for the profession. The knowledge a practitioner gains from earning the CAPM can be applied to on-the-job experiences that develop growing levels of competence in the practice of project management. Not only can CAPM-certified individuals speak the language of projects, they also demonstrate a high level of credibility from PMP certification holders, employers and peers.

What PMI volunteer opportunities are available in the world of certifications?

PMI certifications are built by practitioners for practitioners. Periodic reviews and updates are required to help ensure certifications remain current, and subject matter expert (SME) volunteers are pulled in to work through that process. As a new certification is being developed, SMEs are needed to define the experience, knowledge, skills and abilities that define the area of focus. SMEs also develop questions and vet them.

So if you are interested in working to help ensure the quality and relevance of PMI certifications to the global profession, I advise you to participate in exam development or in the development of standards and role delineation studies. Through any of these volunteer roles, you can be involved directly or indirectly with PMI's credential program.

Project Management Update from Turkey

INTERVIEW WITH PMI TURKEY CHAPTER PRESIDENT

ISMAIL KURTOĞLU

Reporter:
İpek Sahra Özgüler
PMP

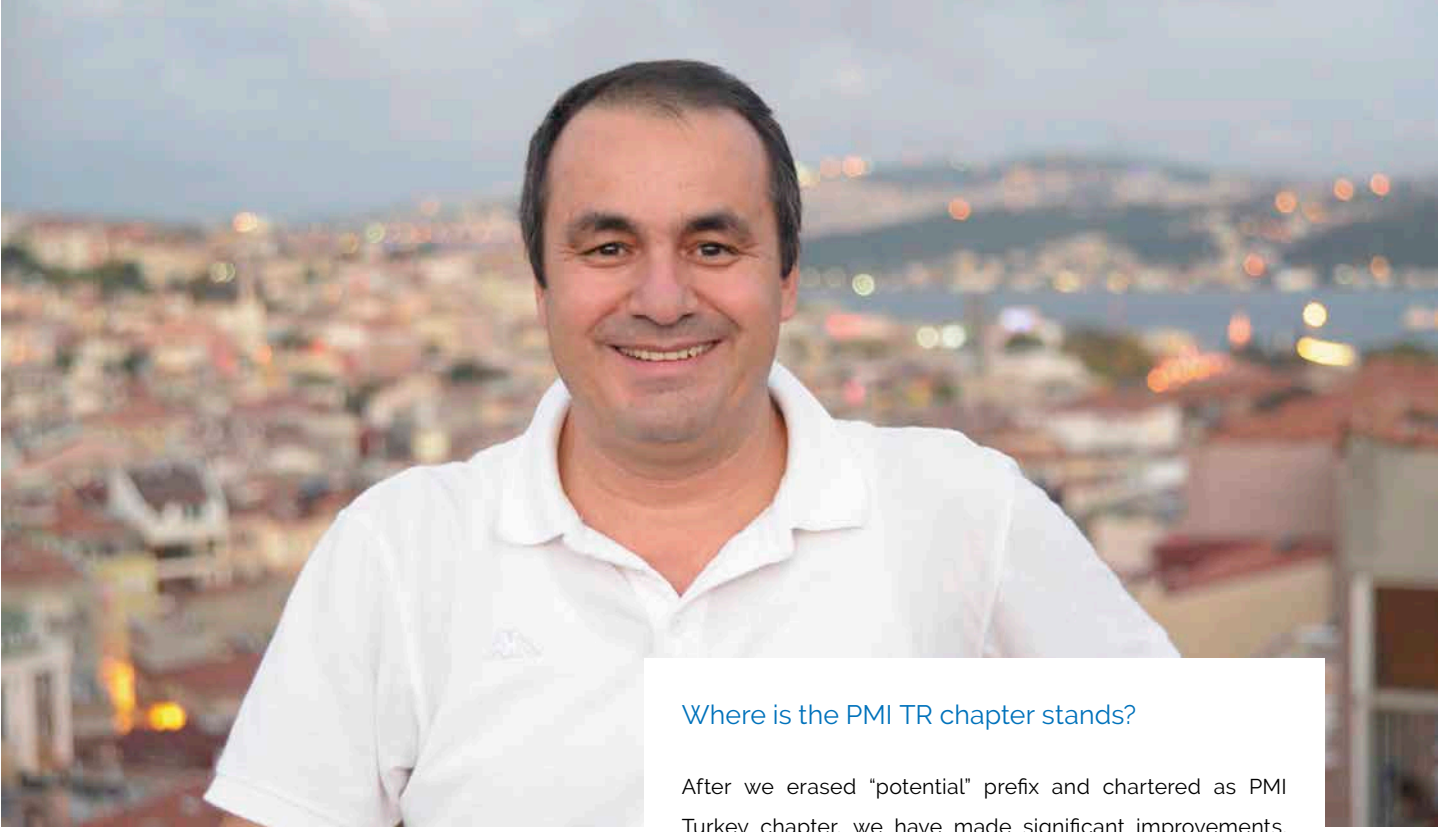
Welcome to Mr. Kurtoğlu. As a new president of PMI TR, could you introduce yourself for PM World Journal readers please?

I am an enthusiastic engineer with about 30 years' experience. I knew that I was going to be an engineer when I was in primary school. I have started my university study at Middle East Technical University in 1982. During fourth class I started to work in ASELSAN which is still the major defense company in Turkey. In 30 years of Professional experience I have worked in several companies and I have been involved in research and development projects mainly. From 2000 till 2004 I have been in Stockholm, beautiful city, working for several companies connected to Ericsson, that duration of my life, is very important for me because the experience working in Marconi/Chelmsford taught me a lot about working in multi-cultural international organizations.

During my professional live, I have not given up to study in academics. After graduation, I have done Master of Science study and started to PhD at the same university. After some break I have restarted to my PhD study at Black Sea Technical University and I am still continuing as PhD candidate.

How did you get involved with PMI TR?

I have been involved with projects since the date I have started to work in ASELSAN in 1986. I have been in one of R&D projects team. After gaining some experience as project engineer I have promoted to Project manager and military projects program manager. I remember when I first met with MS project Office and doing GANTT Charts at around nineties.



During my time in Ericsson Ecosystem, I experienced the modern project management tools and techniques. After my return to Turkey, I have investigated Project Management World and discover PMI and PMP certification and decided to get it. I got my PMP certification in 2009. While I was filling up the member details in PMI.org I have seen the "The Potential Turkish Chapter" and became a member of it also. It is a small world, when I tried to contact to Turkish Chapter, I saw that the president, Tolga OZEL, a person that I already know. Tolga convinced me there are a lot to do in Turkey to increase modern PM knowledge, experience, value, and I start volunteering for PMI Turkish chapter. My first big responsibility was to be PM for PM Summit: Defense at Ankara, capital of Turkey, in 2011. That was the first major event of PMI Turkish chapter in the heart of government city. The event was a big success, more than 500 PM practitioners attended the conference, with the support of Undersecretariat of Defense, it was a really big success for PMI TR chapter. After that I have worked as Director for two years for PMI TR chapter. My volunteering has been continuing since, as Vice president for two terms (4 years). I have been elected by the board as President Elect last year.

And now for 2016, I have been honored to lead the magnificent PMI Turkey team as President PMI TR Chapter.

Where is the PMI TR chapter stands?

After we erased "potential" prefix and chartered as PMI Turkey chapter, we have made significant improvements. Thanks to all volunteers working for PMI TR chapter, we became the leading NGO in Turkey's Project Management Ecosystem. Now, we are continuously involved in the three big cities of Turkey, Istanbul, Ankara and Izmir by organizing regular Professionals Development Activities. Last year 36 professional development activities organized in those cities with attendance of about 1150

practitioners. In addition to those monthly events, two major summits were held one in Istanbul another in Ankara with total attendance about 1000 practitioners. Even though PMI TR chapter recently chartered, Ankara Branch is established and approved last year.

So, PMI TR chapter, we can say, have completed our first line of evolution. We have enough number of volunteers to support our regular planned operations. Our member count has been stabilized around 650.

Turkey chapter is also very active on PMIEF activities. Last year, more than 50 teachers were trained.

Our governance model has been settled up with interlaced election scheme. Our elected officer's duty term is 2 years. With yearly elections, half of the officers elected and changed with the other remaining half continues to their duty, so this ensures smooth transition throughout the years.



»» What is the main features of the PMI TR strategy in 2016 and how does it differ from the previous year? And What initiatives and projects are you planning to implement as PMI TR President?

I have already mentioned that our member count has been stabilized around 650. For a chapter in a country with population around 70 million, this figure should be around at least 1500. As 2016 board, we have decided to challenge that.

A few programs have been designed solely to increase the member count. One program that is planned in 2015 and initiated in 2016 targets this strategical aim. The name of the program is "Young candidate project manager development program". With that, we aimed to generate more value to the university students, so they would like to join PMI TR chapter. The core of the program is CAPM certification.

We are contacting to universities especially career centers of the universities and convince them having a globally recognized certificate can significantly improve job search of recently graduated students. We offer their students to have free CAPM training that is required to apply CAPM exam in return to being a member of PMI TR chapter. Universities supply logistics needs for the training. We depend on our volunteers to give that 23 hours of training for free. At the end, the value for students is, with having a globally recognized PM certification at hand, they will be one step ahead in job search compared to others. The value for the universities is the

increase of the number of their students placed in good companies especially international ones. Finally, the value for PMI TR chapter is not only increase of the member numbers but also increase in the CAPM certified practitioners in Turkey that is currently less than 10.

By chance, that program really aligned with the PMI one of 2016 strategy, that is, increase young and university member count globally, announced in Philadelphia meeting. I am stating "by chance" intentionally, because we have designed and start planning of "Young candidate project manager development program" at October 2015.

Another program that aims to increase the member count and retention rate is "Corporate membership development". With that program, we are offering some values/discounts /opportunities to corporates, so they are willing to pay their employees' membership costs of PMI TR chapter. What we offer are, as example, free advertisement in our web page, in our magazine, speaker opportunities in monthly and yearly events, discounted rates, free seminars targeted to increase their project managers' knowledge, etc.

What we know is if we increase our member count and retention rate, and if we pass 1000-member line, PMI TR chapter will be in the first league in PMI.

With the first quarter of the year gone, what has the PMI TR accomplished so far in 2016?

As a new board, with three months passed, we have completed planning for regular events that we normally do in a year.

We have completed the orientation of the new members in our team. 2016 is the first year of Ankara Branch officially; we have completed the branch formation.

In our first board meeting, President elect is selected. So 2017's PMI TR chapter president will be Mr. Mustafa HAFIZOGLU, he is one of the LIMC graduate and one of the founder of PMI TR Chapter.

We have completed the planning of the two major programs that I have mentioned before.

We have done our yearly membership meeting. The dates and places of two yearly Project Management summits have been fixed.

For Ankara: 12 May 2016, with theme shaping the future, at Cer Modern Convention Center.

For Istanbul 14-15 October 2016, with theme, Projects in digital world, at Istanbul Technical University Suleyman Demirel Culture Center.

That is all I guess.

Anything else?

Yes, I would like to announce that for PMI TR members' resident in other countries other than Turkey, we offer free attendance to all of our events including our flagged PM Summit Istanbul and Ankara.

We thank you PMWorld Journal magazine for giving us this chance to present PMI TR chapter and activities to PM World.

How to Manage Uncertainty

Calculating the risk of innovation can minimize the threat of project failure.

By Kareem Shaker, PMI-RMP, PMP

Innovation and risk go hand in hand. In fact, most innovation projects involve so much uncertainty that they're bound to fail—or at least diverge from their original purpose. So implementing solid risk management is crucial for anticipating obstacles and attaining your project goals.

The following strategies can be followed to increase chances of success when chasing bright ideas.

SATISFY THE APPETITE

An organization's risk appetite is based on sought reward or benefit. To manage that appetite, take an enterprise approach.

Consult with an enterprise risk management (ERM) officer to ensure that whatever risks are being taken will be aligned with the organization's appetite and risk thresholds (the threshold is usually higher than appetite). If taking high risks is not tolerated by the organization, you might need to revisit the innovation project selection criteria or take mitigation measures to bring it back within the risk appetite.

Managing the innovation risk in the context of enterprise risk appetite helps define risk tolerance and determine when you should flag an issue to the project sponsor and steering committee. The ERM system defines a scale for each level of risk, which minimizes

the subjectivity that might be introduced by stakeholders with opposing viewpoints. Identifying this helps alleviate potential conflicts when some stakeholders are more hungry than others for risk.

LEARN RIGHT FROM WRONG

The biggest risk in innovation projects is not identifying the right set of risks. Focusing on the wrong risks might undermine the project—and the ultimate product.

Get a 360-degree view of the project risks by soliciting inputs from different stakeholders, even those who might hold contradictory views. A single risk that isn't identified in a timely manner can jeopardize the project. Once you have correctly managed the right risks, you will be moving from unconscious risk-taking (a "let's-throw-it-against-the-wall-and-see-if-it-sticks" style) to calculated risk-taking (consciously deciding how much you can put at stake against how much reward your innovation can provide).

FACTOR IN FAILURE

Former IBM President Thomas Watson Sr. said, "The fastest way to succeed is to double your failure rate." That's still true. Failing fast is critical for identifying and mitigating the right risks so the same mistakes aren't repeated. Failure must be factored in the innovation project plan and should be a known unknown by the innovation team. For example, British inventor James Dyson created 5,126 versions of his prominent dual cyclone vacuum cleaner over 15 years before he finally succeeded. Although it pays to be persistent to make the innovation project a success, you also will need to devise an exit strategy should all your endeavors fail. PM

"The biggest risk in innovation projects is not identifying the right set of risks."



Kareem Shaker, PMI-RMP, PMP, is a senior manager, projects and enterprise risk at Dubai World, Dubai, United Arab Emirates. Follow him on Twitter at @kareemshaker.

Open for Business

Apple's decision in late 2015 to make its Swift programming language open source only cemented open source's status as the dominant software development method.

From tech giants like Microsoft, IBM and Facebook to startups, open is the new normal. Seventy-eight percent of survey respondents said they now run all or part of their enterprise operations on an open-source software platform, according to the 2015 Future of Open Source Survey, published by Black Duck Software and North Bridge. That's nearly double the percentage from 2010. And almost half of respondents said they plan to release internal tools as open source, up 18 percent from 2014.

But project leaders just starting to work on open-source projects must learn to adapt to the approach's unique structure and governance.

"Leading these projects requires a high level of diplomacy," says Paul Holland, PMI-ACP, PMP, director, open source program office, PMI Global Executive Council member Hewlett Packard Enterprise, Fort Collins, Colorado, USA. "At times, it's less about features and requirements than about working with open-source community vendors and partners. And the community developers care less about schedules than about high-quality software."

In addition, an open-source project team typically releases code more quickly than if it were working on proprietary software. "Open-source software communities are very forgiving of rough code," says Greg Stein, vice chairman, Apache Software Foundation, Austin, Texas, USA. "In fact, it's far more preferable to release rough code than to hold it for six months of polishing."



"Leading these projects requires a high level of diplomacy."

—Paul Holland, PMI-ACP, PMP, Hewlett Packard Enterprise, Fort Collins, Colorado, USA

Yet open-source software projects require more effort, especially regarding collaboration, Mr. Stein says. Frequent code releases must be accompanied by a clear plan to build and engage the global community of coders. "Sure, the company may provide people to form the initial community, but many more are needed to discuss and develop the software. Building that community requires effort from the host company." Project teams typically appoint a community manager or developer to answer questions, take feedback and track change requests.

Also, while the sprint to write and release code may be shorter, the early planning stages of liaising with legal and procurement departments can take more time than with other software development projects.

"Open-source software is licensed and has corresponding rules for use and distribution, so if someone from the project team downloads code from the Internet and agrees to terms and conditions without reading them, you are making a legal decision and very quickly can put your company at risk," says Mr. Holland. There are more than 70 open-source licenses, and sifting through the

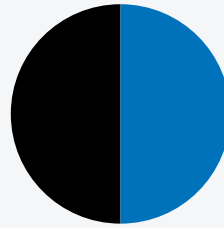
legalese of even the most common types can be daunting. "If you don't understand open-source licensing—or even if you do—the legal team should be involved."

The Talent Dividend Still, the ubiquity of open source shows that many organizations believe coordinating across legal and project teams and appointing community managers is worth the effort. For one thing, having a number of minds working on the code can mean more creativity and rigorous testing—in other words, better quality.

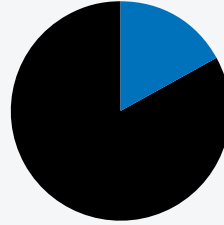
And having a portfolio of open-source projects can help attract top-tier talent to the organization. Half of Facebook employees say the company's open-source software program contributed to them wanting to work there.

Feeling Vulnerable

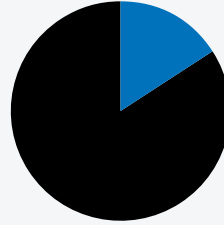
Even as they've dived into using open source code, many organizations still have concerns about the practice and lack formal procedures regarding it, according to the [2015 Future of Open Source Survey](#).



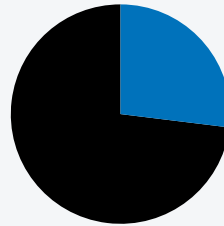
More than 50%
are not satisfied with their ability to understand known security vulnerabilities in open-source components.



Only 17%
plan to monitor open-source code for security vulnerabilities.



Only 16%
have an automated code approval process.



Only 27%
have a formal policy for employee contributions to open-source software projects.

"The professionals who are drawn to open source tend to be very versatile, because you have to have a broad view of software and product development to be successful," says Mr. Holland. "It's where legal teams and strategy teams bump into project, program and portfolio professionals. It's very exciting, but it can be overwhelming for people who don't like to work across those functions." —*Kate Rockwood*

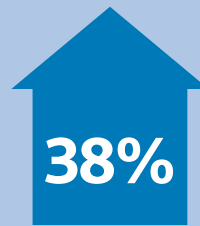
METRICS

On the Defense

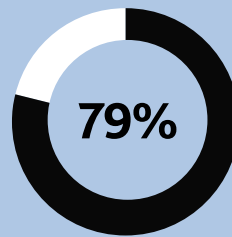
As cybersecurity threats grow, organizations around the globe are spending more on projects to prevent breaches. *By Novid Parsi*



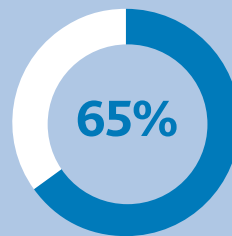
THE GROWING THREAT



Increase in cybersecurity incidents detected worldwide from 2014 to 2015



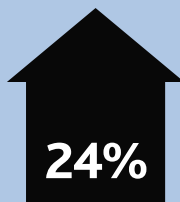
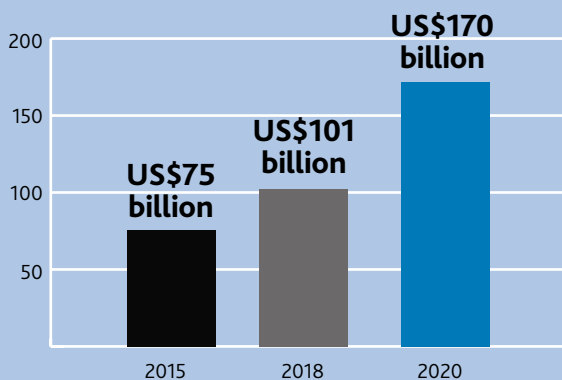
of surveyed organizations had security incidents during the previous 12 months.



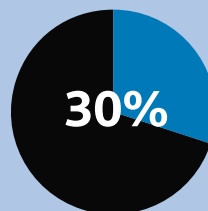
of CEOs say their organizations' cybersecurity risk management approach isn't meeting the challenge.

MOUNTING THE COUNTERATTACK

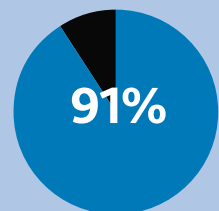
Global cybersecurity spending is projected to rise quickly:



Increase in global information security budgets in 2015



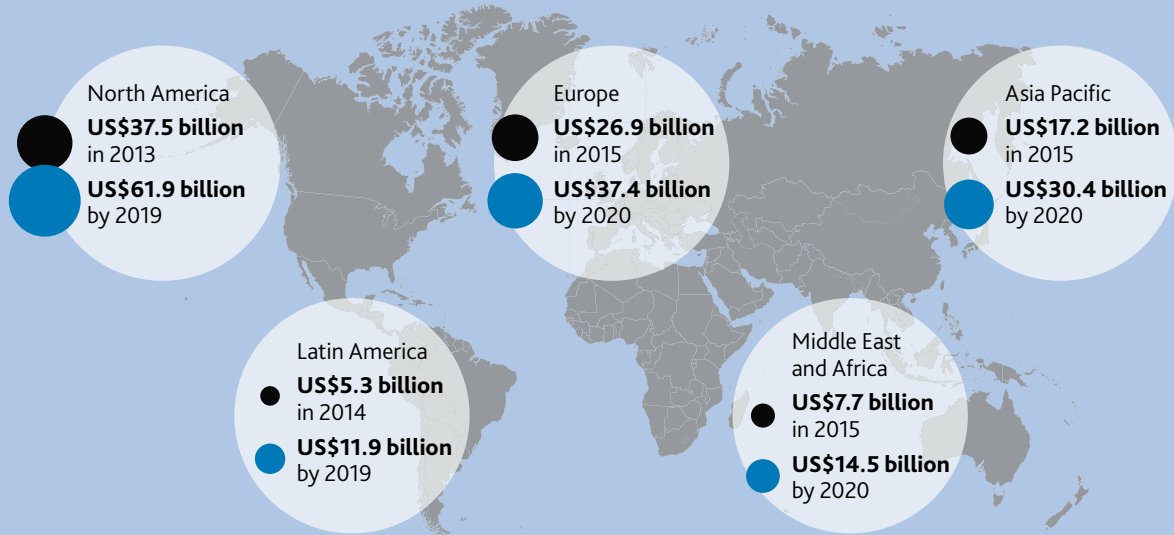
of IT budgets will focus on risk, security and compliance by 2017—tripling the 2011 level.



of organizations have sponsored risk-based security framework projects to prioritize risks and gauge the maturity of cybersecurity practices.

WORLD ON WATCH

In the years ahead, organizations in every region will be spending more on projects to prevent damaging cybersecurity breaches.



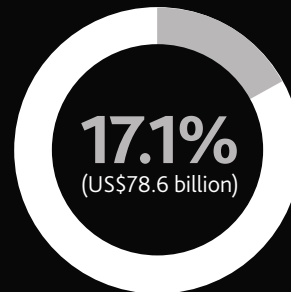
VIEW FROM THE C-SUITE



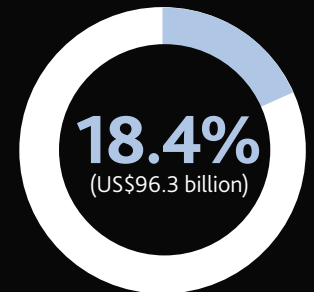
INDUSTRY SPOTLIGHT: FINANCIAL SERVICES

US\$458 billion
global IT spending in 2015

US\$522 billion
global IT spending by 2018



was devoted to risk management in 2015.



is projected to be devoted to risk management by 2018.

Sources: Deloitte, 2015 Global CIO Survey; Gartner, 2015; IDC, Worldwide IT Spending 2013-2018: Worldwide Risk IT Spending Guide; MicroMarketMonitor, Cyber Security Reports, 2015, 2016; PwC, The Global State of Information Security Survey 2016

The Next Step

Looking to make a big career change? Here's what it will take.

By Lindsay Scott

One day I'd like to move from being a project manager to a program manager. What development steps should I be thinking about to make that happen?

I see program management as one step removed from hands-on project control and delivery. Program managers need a greater understanding of business strategy and execution in order to achieve the desired benefits of the program while ensuring the associated projects remain aligned to the evolving business needs.

All of the communication, relationship building and people management of project management are augmented in program management. There are relationships with executives, peers, project managers, program management offices, stakeholders and so on. The transition can be interesting in the early days. Being able to step back from the day-to-day details of projects and learn how to manage project managers is a master class in all those soft skills asking the right questions, building trust, adjusting to the dynamics of a new role, etc. you've acquired over the years.

The transition to program manager needs to include time spent as a senior project manager. It is imperative that you gain experience on large, risky or complex projects, because this experience will be crucial when managing a program of work. Working as a senior project manager should also expose you to a wide range

of projects, and having this breadth of experience is what really counts when you're overseeing the delivery of a program.

As you plan your transition, you must also include technical program management training to ensure you understand current best practices. Specific training should center on, for example, how to set up the program infrastructure (including governance arrangements), how benefits management works and how to manage interdependencies and resource management across the program.

Finally, becoming a program manager largely will depend on your current organization. It is very rare to leave one organization as a project manager and start somewhere else as a program manager. Organizations tend to promote from within; program management requires insight to that particular organization, so who better to take the role than an existing employee? If your organization does not currently run programs, now might be the time to seek out a more senior project manager role with an organization that does.

I've been away from the working world for two years with a serious illness. I'm recovered now, but I'm finding it difficult to get back into a project manager role. Any advice?

It's about finding the right match for where you are in your life. You might want to immediately get back into a role like the one you used to have. That will happen eventually, but the first step back into the working world doesn't have

CONSIDER YOUR CAREER

Don't travel down your career path alone. Find advice and direction here. Send job questions to pmnetwork@imaginepub.com.



It is imperative that you gain experience on large, risky or complex projects, because this experience will be crucial when managing a program of work.

to be at that level. You might find it easier to start slow in a position where you know you can excel. For example, consider supporting roles in project management like assistant to the project manager. Find a role that you're comfortable with and in six months to a year, re-evaluate if you're ready for a bigger challenge. It's always easier to find a new job when you have one, so you'll be in a much better position to go for the roles you think you should be doing. You also could consider short-term roles rather than holding out for a permanent position.

Make it clear on your résumé about your period of illness. Being upfront and transparent is better than being vague about your period of unemployment. There are organizations out there that won't see that gap as a barrier. Many people have career gaps in their working life for all sorts of reasons. You're looking for the kind of organizations that understand that. It can sometimes take longer to find one, but it will be worth the wait.

I've come to a point in my career when I think it's time to try working for myself. Any advice for making the transition?

First, be clear about what you can offer to the marketplace and how you can bring that to future clients. This tends to be based on your experience and what business challenges you can solve. Being able to decisively communicate the value you offer as a project manager is crucial to making it on your own.

Second, you need to decide whether you should

contract or consult. Pursuing the consultant route will mean you have to build and maintain your intellectual property your toolkit of tried and tested documents, templates, tools, processes and techniques because it's what organizations are paying you for. This position is much more visible within an organization, and you could be working multiple assignments at once, as consulting engagements rarely require full-time commitment. Compensation can vary some engagements pay based on results, others pay a day rate. Consulting may be more difficult, but the rewards can be great as you build a sustainable business.

On the other hand, contracting is much easier to get started in. Contract project manager roles are widely advertised, so if you have experience in an area that is popular with lots of organizations, it will be easier to get things up and running. You'll be working five days a week, charging a day rate, concentrating on delivering a single assignment and then moving on to the next job.

Whatever method you choose, you will still need to attend to small business matters. It can be easy to neglect the actual running of your business getting invoices paid, marketing for future opportunities, paying taxes, setting up insurances, etc. when you are out there delivering your services. And you need time to start your new venture, which will mean no income for a while. This can make people hesitant to start out on their own, so it's worth thinking about what nest egg (three to six months' salary) you may need to make you feel comfortable and confident in getting started. PM



Lindsay Scott is the director of program and project management recruitment at Arras People in London, England.

Is it worth of using EVM for troubled projects?

Project Management is a very fast growing profession all around the world. Nowadays many companies are looking for project managers, especially PMPs, to manage their projects. Currently, I am volunteering as the Vice President of Marketing, Sponsorship, Public Relations and Outreach of PMI Turkey Chapter. Throughout my volunteering years, I closely observed how the profession grew and attracted new industries into the project management world. In Turkey there are roughly 2122 PMI certified and another 500 different types of project management certified professionals. Considering the population of 78 million people living in Turkey with a median age of 29 years

and a labour force of 26 million, there is huge potential to promote the project management profession and all the related disciplines / techniques such as EVM.

Due to my position at PMI TR, I get in touch with many professionals from a variety of industries all around Turkey and the EMEA region. So far, I have observed that EVM is very rarely implemented around this region. Some companies use EVM-like models, mostly based on ERP systems. The majority of contractors / vendors are not using sophisticated EV analysis and methodology. Most of them are using in house developed software / excel spreadsheets to track plan deviations.

Even though EVM can be applied to any industry / sector such as maintenance, manufacturing, transportation, automobile industry, aerospace, DoD, construction, shipbuilding, ICT, IT, telecommunication, pharmaceutical, railroad infrastructure, maintenance, safety, social security, big events such as Euro 2004, Expo 98, etc., the practice of EVM in EMEA is very limited. Some of the construction, IT and telco companies started to use EVM consultants and some of them already implemented product and portfolio management tools including an EVM module. On the government side, Turkish Department of Defence is not using EVM on regular basis. If NATO requires it, contract based EV is applied for DoD projects (such as aircrafts, warships etc...).

Among Turkish Project Managers theoretical knowledge of EVM is widespread. Universities that offer project management certificates, PM training and consulting companies, they all teach the EVM technique. But when it comes to industry practices, it is not widely used due to:

- a) Perceived difficulties in implementation (additional efforts and reluctance)
- b) Difficulties in collecting accurate data, especially in certain industries
- c) Lack of upper level management / sponsors enforcement and encouragement
- d) Lack of sufficient certified PMs / EVM experts

In Turkey, mostly IT and Telco companies implemented EVM or in-house EVM solutions. Turkcell Technology

implemented EVM solution in its IT project management methodology.

The evolution of EVM in Turkey started out in last decade with the visit of the subject matter gurus from US and UK such as Wayne Abba, Lauren Bone and Neil Albert. In the following years, several EVM conferences and webinars were held by PMI TR and by the local project management associations. By the time the interest on earned value management grew around the region.

As being a leader in project management profession in Turkey, I would like to give something back to my country and to the region that we belong to. Recently, I was invited to Casablanca, Morocco to present the basics of EVM, how it is associated with risks, the value of EVM for project management for troubled projects. I observed that the Moroccan audience's questions were very similar to the attendees of EVM conferences that I gave for PMI TR and IPYD Dinamycs Conference. This proves that problems in the region are common, as well as the solutions.

As a final cultural note, in my opinion there is a great potential to adopt ideas from abroad to Turkey and from Turkey to abroad. I believe that, by implementing the right EVM model, companies will save time and money in the long-term. In addition, there are many young people getting into project management as a profession. Having EVM knowledge and expertise will help PMs to manage projects more accurately and precisely. So I invite Turkish project managers and universities to have strong collaboration on the subject matter, for a better a project management practices.

Yazar Hakkında



Nejat Murat Erkan

MBA, PMP, EVM, ITIL, CPCC, ACC
PMI Turkey Chapter Vice President
Marketing, Public Relations,
Sponsorship, Outreach
murat.erkana@pmi.org.tr

In 1996, Mr. Erkan started out his career as a business consultant in USA. He continued his career in pharmaceutical and telco industries respectively. Since 2005, he managed large accounts and large programs in Turkcell Group. Currently, he works as Turkcell Technology Sales & Marketing Manager and as a volunteer he serves as the Vice President of Marketing & Public Relations & Sponsorship and Outreach of PMI Turkey Chapter. Additionally he holds PMIEF Liaison position for Turkey.

He keeps his certification valid by volunteering at PMI activities and lecturing in universities. He is the past president of IPYD (Istanbul Project Management Association). In August 2014, he gained his Co-Active Coaching certificate and he coaches professionals.

Mr. Erkan holds an engineering and MBA degrees and he believes in "life time learning". He speaks fluent Turkish, English, French, basic Spanish and Russian

Stratejik Bir Yetkinlik Olarak Proje Yönetimi ve PYO*

Projelerinizin başarısını nasıl ölçüyorsunuz?

Zamanında tamamlanmasıyla mı?

Baştan belirlenmiş gereksinimlerin karşılanmış olmasıyla mı?

Maliyetlerin seviyesiyle mi?

Evet, bütün bunlar bir projenin başarıyla uygulanıp kapatıldığını gösteren en temel kriterler arasında. Fakat değişen dünya, rekabet koşulları ve zaman içinde değişen gereksinimler bazen yukarıda saydıklarımızdan uzaklaşmamıza sebep oluyor. Ama önemini yitirmeyen bir şey var: **projeden beklenen fayda.**

Bugün artık projelerin başta belirlenen kriterlerine uyumlu bir şekilde tamamlanmasından daha çok öne

çıkın bir kavram var: Projelerin stratejik uyumluluğu, yani kurumun **stratejik amaçlarına katkısı**. Bu noktadan yola çıktığımızda projenin ortaya koyduğu faydanın da, başlangıçta doğru bir şekilde tanımlanmakla beraber, ihtiyaç duyuldukça sistematik olarak değiştirilmesi gerekliliği kaçınılmaz.

Proje yönetimindeki önemli kavramlar ve birbirleriyle ilişkileri yeniden kuruluyor. Hangi önemli kavramlardan bahsediyoruz?



Herşeyden önce proje yöneticisini teknik bir "yönetici" olmaktan; kurumun "stratejistleri" arasına taşıyan ve bu rolünün gerek ekip liderliği gerekse kurumsal liderlik anlamında güçlendirilmesini öngören **yetenek üçgeninden** bahsediyoruz.

Diğeri projenin "faydasının gerçekleştirilmesi" ile ilgili olan "**projelerin stratejik etkisi**". Bundan neyi kastediyoruz? Tam olarak şöyle diyebiliriz: Elinizdeki proje, kuruluşunuzun gelecek öngörüsüne nasıl bir katkıda bulunacak? Projenin devam ettiği süre boyunca kurumun amaçlarında ve vizyonunda değişiklikler oluyor mu? Bu değişiklikler sonucunda projenin yeni amaç ve vizyona katkısı nasıl değişiyor?

Bu durumu yakından izlemek şu sebeple oldukça önem kazanıyor: projenin nihai katkısı, yani beklenen fayda azalma eğiliminde ise, baştan tasarlanmış ürün

veya hizmeti belirlenen bütçe ve zaman çerçevesinde ortaya koyabilecek bile olsa, projenin birtakım değişikliklere uğramasına ve hatta durdurulmasına karar verilebilir. Bu noktada, tekrar yetenek üçgenine dönüyoruz: teknik ve liderlik açılarından başarılı bir proje yöneticisi, bilindik proje kısıtlarını yönetmek (kapsam- zaman - maliyet - kalite) anlamında başarılı bir proje ortaya koyabilir, fakat nihai ürün veya hizmete artık ihtiyaç olmayabilir! İşte bunu sürekli değerlendirmek için üçgenin diğer ayağındaki yetenek, yani **strateji ve iş yönetimi yeteneği** önem kazanıyor.

Projenin ortaya koyacağı sonuç, başlangıçta doğru bir iletişimle ve doğru bir paydaş yönetimiyle ele alındığında, beklenen faydayı oluşturması kolaylaşacaktır. Son 5 yıldır proje kısıtlarının ortaya çıkması ve yönetilmesinin gerisindeki en önemli faktörün paydaşların yönetimi olduğu daha iyi anlaşılmış ve bu sebeple paydaş

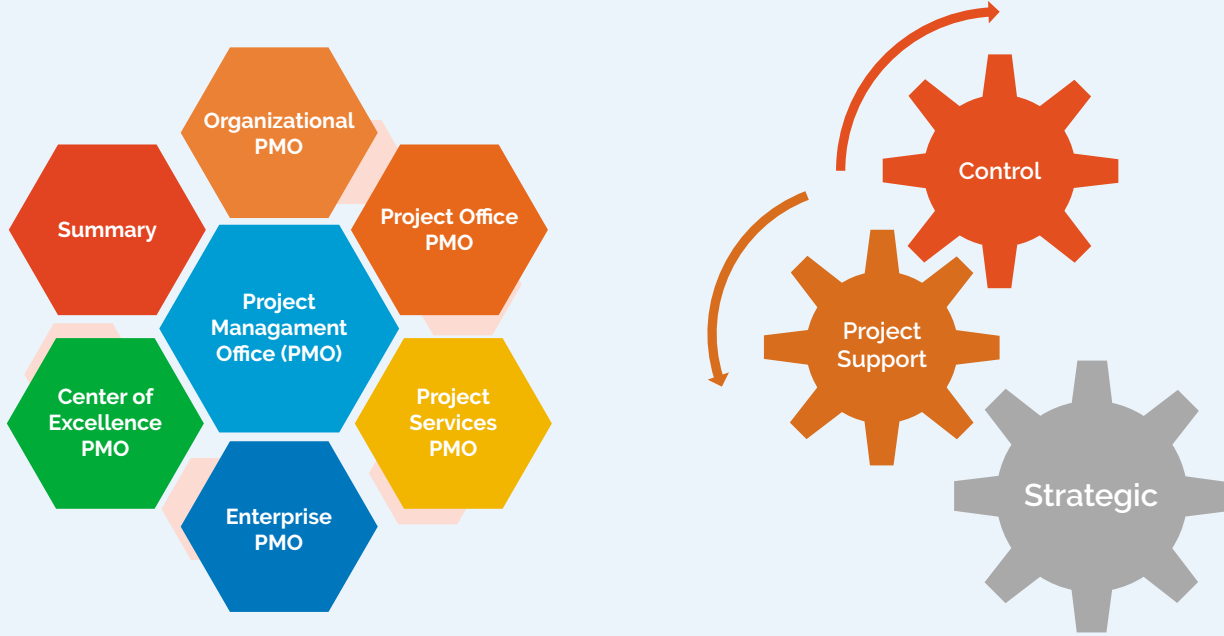
yönetimi bir bilgi alanı olarak PMBOK 5. versiyona eklenmiş, yanı sıra, yetenek üçgeninin **liderlik ayağı da paydaş yönetimi için önemli bir bileşen** olarak karşımıza çıkmıştır. Liderlik, sadece ekibe önderlik edilirken değil, üst yönetim ve dış paydaşların yönlendirilmesinde de öne çıkmaktadır. Hiyerarşik anlamda aşağıyı hedefleyen bir konu değil artık liderlik, eş düzey ve yukarıyı da hedef alan bir konu ve yetenektir.

Diğeri taraftan, özellikle uzun süreli ve çok aşamalı projelerde hele de nihai ürün veya hizmetle ilgili algı başlangıçta zayıfsa, ortaya çıkacak faydayı optimize etmek için nihai ürün veya hizmetin sürekli adapte edilmesini, yeniden tanımlanıp artırlandırılmasını sağlayacak, daha uyarlanabilir proje hayat döngüleri uygulamak gerekmektedir. Bu durum **iş sonuçları ve stratejileri ile proje faydasının sürekli uyumlandırılması için proje yönetiminde çevik yaklaşımların da dahil edilmesinin** ne derece önemli olduğunu göstermektedir.

Çevik yaklaşımlar, değişikliğin rastgele yapılarak bir araya getirilmesini değil, kurumsal bir değişiklik yönetim yaklaşım ve paterninin izlenmesini gerektirmektedir. Tanım itibarıyla proje yönetiminin bilgi, yetenek, araç ve tekniklerin proje gereksinimlerini karşılamak için uygulanması olduğunu hatırladığımızda, proje yönetiminin çevik yöntemlerle birleştirilmesi, proje ekibinin projeyi parça parça ve hızlı uyarlamalarla üretmesini, proje fazlarını hızlandırmasını sağlayacaktır.

Şu ana kadar vurguladığımız noktalar: **projelerin "çıktıları"ndan ziyade, "sonuçları"na** ve dolayısıyla, **kurumsal stratejilerle bütünlüğüne odaklanmak**; bunu sağlayabilmek için de proje

PMO Frameworks



yetenek üçgeninin getirilerinden faydalanmak ve proje yönetiminde çevik yaklaşımları içermek olarak özetlenebilir.

Peki bütün bunları bir armoni içerisinde nasıl yapmak gerekir? Çözüm olarak karşımıza “**Project Management Office (PMO) - Proje Yönetim Ofisleri (PYO)**” çıkmaktadır. Proje yönetim ofisleri de maalesef doğru konumlandırılmadıklarında uzun ömürlü olmamaktadırlar. Tüm kuruluşların özellikle zorlandıkları noktalar, çoğunlukla bir iş dalının (genellikle bilgi teknolojileri) altında/içinde konumlandırılan proje yönetim ofislerinin iş süreç ve fonksiyonlarıyla, kurumsal kültürle bütünleşememesi ve kurumsal stratejilerle uyumlaştırmak için yeterince güçlü olmamalarıdır.

Proje Yönetim Ofislerinin belli bir alanda hizmet vermekten, kurumsal hizmet vermeye doğru evrilmesi

stratejik rollerinin anlaşılması ve kurumsal stratejiye uyumlanması gerekmektedir.

Kurumsal Proje Yönetim Ofisleri (KPYO) “değer”in gerçekleştirilmesine odaklanmaktadır. KPYO’ların strateji ile uyumlandırılması, projelerin % 27 daha fazlasının baştan planlanan sonuca ulaşmasını sağlamıştır. Aynı zamanda, kapsam kaymasının % 47 azaldığı da rapor edilmektedir.

Proje yönetiminde başarıdan bahsederken ilk söylediğimiz şeylerden biridir: Üst yönetim projeyi desteklemeli. Evet! Bu olmadan başarı olmuyor. Şimdi bir aşama daha ileri gitmemiz gerekiyor.

Kurumunuzun, şirketinizin vizyon ve stratejisini belirleyen ve uygulamakla yükümlü olan “C ” yani “Chief” seviye yöneticilerle proje / portfolyo ve program yöneticilerinin aynı dili konuşması da çok önemli. Çünkü bu seviye, aslında proje yöneticileri ile kurum

ve kurumun beklentileri arasındaki iletişim köprüsü. Proje yönetiminin bir rekabet avantajı olarak kullanılabilmesi ve projelerin faydalarının maksimize edilebilmesi için bir taraftan KPYO’ların stratejiler ile uyumlandırılması saç ayağının önemli noktası iken, diğer taraftan da faydanın yani beklentinin anlamlı bir şekilde herkese ulaşması için üst yöneticinin bu işin içerisinde yer alması önem kazanıyor.

Proje Yönetim Ofisini “kurumsal” seviyeye çektiğimizde, üst düzey yöneticinin projeye dahil olması da sağlanarak, proje başarı ihtimalini güçlendirmektedir. Projelerden % 80’inde, yöneticilerin işe dahil olduğu durumda, % 65 daha fazla sayıda projenin başta belirlenen hedeflerine ulaştığı kaydedilmiştir.

Bu günkü haliyle, yani çoğunlukla proje yönetimi olgunluğunun ortalamasının biraz altında seyrettiği, sponsorların projeleri savunmadığı ve proje

yönetimi ile stratejik yönetimin birlikte düşünülmediği ortamlarda yatırılan her 1 Milyar Dolar'ın 122 Milyon Dolarının boşa gittiği bilinmektedir.

Yukarıdaki ele aldığımız her bir kavramı birer olgunluk kriteri olarak alırsak, olgunluk seviyesinin yüksek performans gösteren kuruluşlarda yüksek olduğu; düşük performans gösteren kuruluşlarda da düşük olduğu anlaşılmaktadır. **Düşük performans gösteren kurumların projeleri başarıyla tamamlama oranı % 34 iken, yüksek performans gösteren kurumlarda bu oran % 89 olarak ortaya çıkmıştır. Üstelik 13 kez daha az maliyetle!**

FAYDAYI ORTAYA KOYUN!

Projelerin Stratejik Etkisi

Projeler "değer" katmak için yapılır.

Yöneticiler de faydanın yani değerini ortaya konmasından sorumludur.

Fayda, proje yöneticileri ile kurumun üst yöneticilerinin ortak ilgisi ve çıkarıdır.

Bir proje, başta belirlenmiş olan değeri ortaya koyduğunda başarıdan bahsetmek mümkündür. Bugün artık projenin başta belirlenen zaman - maliyet ve kapsamı yerine getirmesinden

de önde, ihtiyaç duyulan faydayı ortaya konması beklenmektedir. Bu sebeptendir ki:

- Kurumun üst seviye yöneticileri proje yönetimine katılıyor olmalıdır.
- Proje Yönetim Ofisi kurumsal stratejilerle ilintilendirilmiş ve stratejik yönetime dahil edilmiş olmalıdır.
- Projeden beklenen faydanın - kurumsal ve proje yönetimi çerçevesinde - elde edilebilmesi için bütünlük prosedürler ortaya konmalıdır.
- Hızla değişen dünyada, projelerin ve sonuçlarının değişikliklere adapte edilebilmesi ve faydanın yeniden tanımlanıp, proje uyarlamalarının gerçekleştirilmesi için çevik yöntemlerin de uygulamada olması gerekmektedir.

PMI Türkiye olarak Proje Yönetim Ofisleri ve rollerini, modellerini konuşmak için bir araya geleceğiz, bizi takip edin, proje yönetimi mesleğini birlikte şekillendirelim!

Kaynaklar

1. PMI's Pulse of the Profession, Capturing the Value of Project Management Through Organizational Agility, 2015.
2. PMI's Pulse of the Profession in Depth Research, 2015.
3. PMI's Pulse of the Profession, High Cost of Low Performance, How will you improve business results?, 2016.



Yazar Hakkında



Dilek Koçak

PMP, MBA

Dilek Koçak 1998'de ODTÜ Şehir ve Bölge Planlama Bölümünden mezun olmuştur. 12 yıldan uzun zamandır projelerle ilgili çalışmaktadır, bunun son 8 yılında proje yöneticiliği görevleri yürütmektedir. Türk Kızılayı'nda 2007 - 2016 yılları arasında "Türk Kızılayı'nın Stratejik Planının Hazırlanması" ve "Şubelerin Organizasyonel Gelişimi" projelerini yönetmiştir. Organizasyonel yapılanma, sistem geliştirme faaliyetlerinde de rol almaktadır. Organizasyonel gelişim, stratejik yönetim, sistem geliştirme ve mentorluk ilgi alanları arasındadır. Hikaye yazmak ve seyahat etmekten hoşlanır. 4 yıldır PMI TR gönüllüsüdür. PMI TR bünyesinde "Güçlü Projeler için Mentorluk" programının eğitimini geliştirmiş ve mentorluk eğitimleri vermiştir. Direktör yardımcılıkları görevinden sonra PMI TR Chapter Ankara Şubesinin kurulmasından sorumlu Direktör olarak görev almıştır. 2015 yılında PMI TR Chapter Ankara Şubesinin kuruluşu PMI Global tarafından onaylanmıştır. 2016 döneminde PMI TR Yönetim Kuruluna seçilmiş, gönüllülüğü Proje Yönetim Zirveleri, BT ve PMI TR Chapter'ın gelişmekte olan projelerinin yer aldığı Özel Projelerden Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak devam etmektedir.

Gösterge Işıklarının Gücünü Keşfedin...

Millennium Falcon'u uçururken Han Solo önündeki kokpitten gözlerini alamadığını fark ettiniz mi? Geminin tasarımı ve yapımı asıl iş gibi görünse de asıl görevi uçmak... Uçmak ve ışık hızına ulaşabilmek için Han'ın komutasına ihtiyacı varken Han'ın da komuta edebilmesi için önündeki kokpite ihtiyacı var. Peki, ya gösterge paneli olmasaydı Millennium Falcon gerçekten tüm yaptıklarını başarabilir ve şu anki popülaritesine sahip olabilir miydi?

Bilimkurgudan çıkıp hayalinizdeki spor arabaya gelelim. Aracınızın siparişini verdiniz ama biraz aceleniz olduğu için özel yapım aracın hedef tarihini firmadan öne almasını istediniz. Teslim günü geldiğinde arabanızı almaya keyifli bir şekilde gittiniz ve o ne... Hayal ettiğinizden çok daha güzel herkesi kışkırtacak bir tasarımla

karşınızda duruyor. Agresif hatları, kıpkırmızı görüntüsü ile yolları sarsacaksınız. İçindeki deri koltuklar ve iç tasarımındaki siyah döşeme üzerindeki parça parça kırmızı şeritler. Aman tanrım, inanılmaz bir heyecan. Daha fazla beklemeye gerek yok. Hemen aracınıza binip yollara çıkmak istiyorsunuz. Çünkü siz tam bir yarışçısınız. Aracın sağlamlığına da firma sonuna kadar kefil oluyor. İnanılmaz bir gün. Bugün ne sorun olabilir ki? Arabaya biniyorsunuz ve ilk şoku atlattıktan sonra göreviye dönüp bakıyorsunuz. Soru sormanıza gerek yok, görevli sorunu zaten en başından beri bekliyordu ve de cevabı hazır: "İstedığınız gibi erken tarihe aracı yetiştirebilmek için ön panelin yapımını iptal ettik. Hız göstergesi ve devir sayacı yok. Yakıtı da görüntülemenize gerek yok, saatlerce gider bu araba..."

Hayalinizdeki bu aracı alır mıydınız? Tabii ki almazdınız. Sonuçta aracı kontrol edebilmek için bu göstergelere ihtiyacınız var. Peki, aynı durum projelerimiz için de geçerli değil mi? Hızınızı bilmeden frene mi gaza mı basabileceğinizi bilebilir misiniz? Ya da ne kadar hızlanıp yavaşlayacağınıza sezgisel mi karar vereceksiniz?

Bu noktada temel görev eğer varsa Proje Yönetim Ofisi'ne yoksa da proje yöneticisinin kendisine düşer. Standartları belirlenen bir firmada iseniz her şey daha kolay. Ama eğer bulunduğunuz ortamda standartlar yok ise projelerinizde siz bunları kullanarak ne kadar önemli ve gerekli olduğunu ispatlayabilirsiniz. Bu bir nevi proje yöneticilik borcu ©

Projelerin standart göstergeleri olmasına rağmen bu göstergelerin limitlerinin bir standardı yoktur. Limitlerin her firmanın kendi bünyesinde iç dinamiklerine ve şirket politikalarına göre şekillenmesi gerekir. Ayrıca firmanın takip ihtiyaçlarına göre standart dışında da göstergeler oluşturulabilir. Aslında en nihayetinde konu nereye gitmek istediğidir firmanın. Bu güzergâha göre takip etmek istediklerimizi belirlemeli ve her projede bunlara dikkat edilmeli. Özetle bu noktada firmanın yapısına uygun olarak adapte edilmiş proje yönetim standartlarından faydalanılarak firmanın politikalarına uygun göstergeler ve bu göstergelerin limitleri belirlenmelidir.

Yazının başından itibaren kokpit dedik. Peki, standart gözle baktığımızda bizim proje kokpitimizde hangi göstergeler olmalı ve bunları nasıl değerlendirmeliyiz?

Zaman Göstergesi: Göstergeler arasında önem derecesine göre bir sıralama yapacak olsak ilk sırada zaman göstergesi gelir. İş disiplini sağlayabilmek açısından projelerinizin başlangıç ve bitiş zamanını bilmeniz ve takip etmeniz hayati önem taşır.

Maliyet Göstergesi: Boşa mı emek harcıyoruz, etkinliğimiz mi düşük, şu anki gerçekliğimiz ne noktasında maliyet göstergesi en kritik göstergelerden ikinci sırayı alır. Hakkını yemeyelim,

zaman göstergesi ile liderlik yarışındadır diyelim. Bu gösterge mevcut durumu görüp nedenini tespit edip sorunları giderme noktasında oldukça kritiktir. Çünkü planlananın üzerinde maliyet bir yerlerde hata olduğunun en önemli habercisidir.

Efor Göstergesi: Efor göstergeleri projenin performansının kişi/bölüm bazlı görüntüleme açısından oldukça önemlidir. Eğer bir kişide/bölümde tıkanan bir iş varsa önlem aksiyonları daha özelliği noktalaragöre belirlenebilir ve daha sonraki projeler için bu kritik durum göz önünde tutulur. Ayrıca efor takibi ile projedeki aktivitelerin ortalama zamanları ölçülür. Böylece sonraki projelerin daha doğru tahmini için daha sağlıklı girdilere sahip olunur. Farklı açıdan da kişi/bölüm ödüllendirmeleri için bu takip kritik değer taşır.

Kapsam Kayması: Sürekli değişen bir kapsam ya da kötü tanılanmış kapsam bir projenin sonu olabilir. Kötü kapsam tanımı; iyi bir proje planının, efor planının ve süreçlerin iyi yönetiminin getirdiği tüm faydaların görülmesi engeller. Siz projeyi ne kadar iyi yönetirseniz yönetin, herkes sonucunda başarısız bir proje hatırlayacaktır.

Unutmayalım, deneyimli bir proje yöneticisi göstergelerin sadece bir proje performans yönetimi aracı olmadığını, aynı zamanda bir motivasyon aracı olduğunu bilir. Tüm ekipler için, ortak bir amaç için bir araya geldiklerinde bireysel katkılarının objektif olarak fark edildiğini görmek motive edici bir durumdur. Ekipler arasındaki rekabet, teşvik ve ödüller projenin ivmesini arttıracaktır. Sayısal göstergelerin objektif olması adalet hissini de getireceğinden bir süre sonra emin olun ki rakamları sadece proje yöneticileri değil, ekip üyeleri de takip edecektir.

Yazar Hakkında



Neslihan Neşe Aldıkaçtı

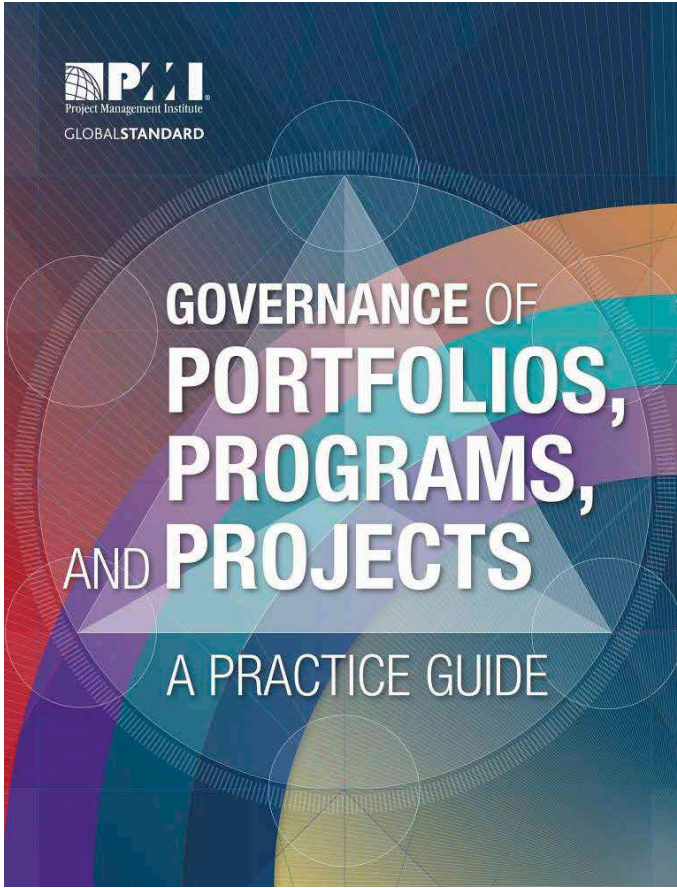
PMP

Neslihan Neşe Aldıkaçtı; bankacılık, perakende ve üretim gibi farklı sektörlerde başarılı İş ve IT Dönüşüm Projeleri yönetim geçmişine sahiptir. CEO Ofis kurulumu ve yönetimi, operasyonel mükemmellik ve sistemleştirme, yeni sofistike uygulamaların uyarlanması gibi çalışmalarını yanı sıra re-organizasyon, yönetim, yazılım, donanım, SAP, pazarlama ve talep planlama alanlarında çeşitli projeleri yönetmiştir. Tüm çalışmalarında temel olarak son teknoloji ile akademik metodların birleşimi ile oluşturulmuş akıllı yönetim sistemlerinin tasarımı ve uygulanmasını temel ilke olarak benimsemiştir.

Kariyerine bankacılık sektöründe başlayan Neslihan, Finansbank ve HSBC bankalarında re-organizasyon, operasyonel mükemmellik ve sistem tasarım ve kurulum çalışmalarında yer almıştır. Bankacıktan perakende dünyasına Ziylan Holding aracılığı ile geçiş yapmış, burada İş Geliştirme departmanı adı altında CEO Ofis çalışmalarını başlatmıştır. Daha sonra Evyap bünyesinde IT Proje Yönetim Ofisi'ni kurarak bu departmanın yöneticiliğini gerçekleştirmiştir. Halen Eczacıbaşı Bilişim firmasında IT alanında proje yönetimi çalışmalarına devam eden Neslihan, Eczacıbaşı Bilişim ve Holding bünyesinde Proje Yönetim Metodolojisi'nin standartlaşması çalışmalarının liderliğini üstlenmektedir.

Yüksek Endüstri Mühendisi unvanına sahip Neslihan, yüksek lisans derecesini Galatasaray Üniversitesi'nden, lisans derecesini de İstanbul Üniversitesi'nden almıştır.

PMI'dan Yeni Bir Uygulama Rehberi: **Portfolyo, Program ve Proje Yönetişimi**



Governance of Portfolios, Programs, and Projects

Mustafa Hafizoğlu, PMP

Core Team Member for Governance
of PPP A Practice Guide

PMI, 2016 yılının ilk ayında yeni bir uygulama rehberini hem üyelerine hem de tüm proje yönetim profesyonellerine sundu. Geçtiğimiz yıllarda değişim yönetiminden karmaşıklık yönetimine kadar farklı alanlarda 4 adet uygulama rehberini hizmete sunan PMI, desteklediği gerek akademik gerekse sektörel analizler sonucunda projelerin, programların ve portfolyoların başarıyla yönetilmesi için önemli bir etkenin "Governance" olduğunu tespit etti. Bu tespitten yola çıkarak da 2014 yılının Ağustos ayında yapılan kick-off toplantısı ile yazımızın sonunda verilen ekiple bu proje başlatıldı ve yaklaşık 1,5 yıl sürdü.

Uygulama rehberinin içeriğine ve proje/program/portfolyo yöneticilerine sağlayabileceği faydalara değinmeden önce PMI tarafından yayınlanan Standartlar ile Uygulama Rehberlerinin arasındaki farka kısaca bir gözatabiliriz:

Uygulama Rehberi

- Rehberlik odaklıdır
- "Nasıl / Adım Adım" (How to/Steps) yaklaşımına odaklıdır.
- Pratik örnekler içerir.
- Metodolojiler, kurallar ve prensipler içerir.
- 9-12 aylık bir proje ile ortaya çıkar.
- İleride Standard olabilecek altyapıdır.

Standard

- "Ne"(What) sorusu ile tanımlama ve açıklama odaklıdır
- Süreç bazlıdır.
- Ortalama 3 yıllık bir proje ile ortaya çıkar.

"Governance" nedir?

PMI Türkiye Chapter'ının yayınladığı Türkçe Birleşik Standartlar Sözlüğü'nde bu kelime için verilen Türkçe karşılık "Yönetişim"dir. Proje/Program/Portfolyö Yönetişimi, organizasyonların stratejik ve operasyonel hedeflerine ulaşması için Proje/Program/Portfolyö yönetim aktivitelerine rehberlik edecek çerçeve, fonksiyon ve süreçler olarak tanımlanmaktadır.

Neleri Kapsamaktadır?

Bu rehber herşeyden önce yönetim (management) ile yönetişimin (governance) farklarını açıkça ortaya koyarak yönetişimin yönetim aktivitelerine nasıl rehberlik edebileceğini anlatmaktadır. Yönetişim 4 temel alanda incelenmektedir: OPM, Portfolyo, Program ve Proje. Dolayısıyla sizin ilgilendiğiniz alandaki chapter'ı okumanız yeterli olacaktır.

Yönetişim çerçevesi 4 temel domain (alan) (Yönetişimsel Risk, Yönetişimsel İletişim, Yönetişimsel Performans ve Yönetişimsel Hizalama) ve 5 temel fonksiyondan (Gözetleme (oversight), Kontrol, Entegrasyon ve Karar Verme) oluşmaktadır. Sözkonusu yönetişim çerçevesi bu alanlar ve fonksiyonlar

dikkate alınarak 4 adımlı bir metot ile geliştirilmektedir:

- Değerlendir
- Planla
- Uygula-Yürürlüğe Koy
- Geliştir

Nasıl Faydalanabiliriz?

Bu uygulama rehberi herşeyden önce mevcut yönetsel faaliyetler için destekleyici nitelikte bir çerçeve sunmaktadır. Özellikle proje ve programların mevcut yönetimlerine rağmen hala başarısızlıkla sonuçlanma olasılığının hiç de azımsanmayacak oranlarda olması bu tarz destekleri önemli ve gerekli kılmaktadır. Rehber her proje/program/portfolyo için kendine özgü bir yönetişim çerçevesi oluşturmayı önermektedir. Diğer bir deyişle rehberin sunduğu çerçeve her yeni proje/program/portfolyo başlatıldığında bu proje/program/portfolyo'ye özel 4 adımlı metodun "Değerlendirme" aşaması ile başlayarak geliştirilmesini ve oluşturulan projeye/programa/portfolyoya özel yönetişimin uygulamaya geçirilmesinin önemini vurgulamaktadır. Diğer taraftan yöneticilerin halihazırda yönetmek için kullandıkları kısıtlı kaynakları düşündüğümüzde bir de yönetişim için

kaynak ve efor harcanması ne kadar anlamlı olacaktır? Bu soruya da rehber net bir cevap vermekte ve kullanılacak kaynak ve harcanacak eforun proje/program/portfolyonun karmaşıklığı (complexity) ile orantılı olarak yönetişim çerçevesinin geliştirilebileceği anlatılmaktadır.

Her Proje/Program/Portfolyo Yöneticisinin mutlaka faydalanacağı ve aşmakta zorlandığı sorunlar için bir çıkış yolu bulabileceği bir rehber niteliğindeki bu Uygulama Rehberi'ni <http://www.pmi.org/PMBOK-Guide-and-Standards/practice-guides/project-governance.aspx> internet sayfasından kısa bir süreliğine ücretsiz yükleyip okuyabilirsiniz. Bu değerli çalışmanın ortaya çıkmasında emeği geçen aşağıdaki PMI gönüllüsü Proje, Program ve Portfolyo Yöneticilerine teşekkür ederiz.

Core Committee Members:

Guillermo Blanco Hernandez, PMP

Mustafa Hafizoğlu, PMP

Mark T. Wç Lam, MSc, PMP

Francesca Pratt, MBA, PMP

Jen L. Skrabak, PfMP, PMP, Chair

Gwen Whitman, EMBA, PfMP, Vice Chair

Lorna Scheel, MSc, PMI Standards Compliance Specialist



PM SUMMIT ANKARA

Shaping The Future with Projects

Bu yıl Ankara Proje Yönetim Zirvesi (PM SUMMIT ANKARA), "Projelerle Geleceği Şekillendirmek" teması ile 12 Mayıs tarihinde, Cer Modern Sanatlar Merkezi'nde 350'nin üzerinde katılımı ile gerçekleştirildi.

40 kişilik Dev Gönüllü Kadrosu!

Ankara Summit Hazırlık Düzenleme Kurulunda PMI Türkiye Başkanı İsmail Kurtoğlu, Başkan Yardımcıları Mustafa Hafızoğlu, Dilek Koçak, Ankara Branch Direktörü Emre Aliç ve PM SUMMIT Proje Yöneticisi Meliha Bayrak yer aldılar.

Proje Yöneticiliğinin Meliha Bayrak tarafından yapıldığı, 3.5 ay gibi kısa sürede 40 kişilik dev bir kadronun yoğun ve özverili çalışmaları sonucunda gerçekleştirilen zirvenin hazırlık çalışmalarında Volkan Ekinci liderliğinde Burcu Kara ile Süreç, Özüm Öyküm Yurtseven liderliğinde Ayşegül Katlı, Müge Taşelmas ve Buğu Bayazıt ile Sponsorluk ilişkileri, Mustafa Kemal Yener liderliğinde

Tansu Pancar, Alican Sencer, Kemal Büyükerzi, Cansu Övgü Şahin, Taylan Ulaş Evcimen, Burcum Eken, İrem Özer, Beste Zelal Yılmaz, Fatma Nur Açıkgöz, Bilgesu Naz Güvendik, İlkan Yıldırım, Ece Ural ve Sinem Karabağ ile Pazarlama ve Biletleme, Neslihan Kocakaya liderliğinde Elif İlhan Özgür, Elif Önde, Yasemin Keleş ve Derya Erdoğan ile Program ve Ece Sönmez, Yağmur Ünal, Emre Doğru, Selen Yetiş, Mustafa Güngör, Gökhan Akın, Hilal Akarçay, Enis Yurdatapan, İpek Elik, Fatih Çakırca, İbrahim Sulu ve Hasan Yavuz ile Lokasyon-Operasyon ekiplerinde yer aldılar.

Uluslararası Katılımlı Zirvelere İlk Adım Atıldı!

PM SUMMIT 2016 ile Ankara'da uluslararası katılımlı ilk proje yönetim zirvesi gerçekleştirildi. PMI Türkiye'nin farklı kuşaklardan proje yönetim profesyonellerine ve gönüllülerine sahip büyük sinerjisi ile harmanlanan bu zirveden öğrenilmiş dersler ve yeni deneyimler doğrultusunda gelecek zirvelerde uluslararası katılımı daha yükseltmeyi hedeflendi.



Zaman, Para ve İş Yönetimi

Orman ve Su İşleri Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Sn. Sedat Kadioğlu tarafından Prokol Konuşması'nda Gelecek Projeleri için "Zaman, Para ve İş Yönetimi" vurgusu yapıldı. Bakanlığın gerçekleştirmiş olduğu projelerden kısaca bahsedilerek proje yönetimi ihtiyacının önemi belirtildi.



Her Proje bir Hayalle Başlar!

Zirve'nin Proje Yöneticisi Meliha Bayrak tarafından "Projelerle Geleceği Şekillendirmek" olarak belirlenen temanın çıkış noktasının "Hayallerimiz" olduğu belirtildi. Hayalleri gerçekleştirmek adına çıkılan bu yolculukta zamanın içinde geçmişten tecrübelerle geleceğe ışık tutan bir yol çizildi. Proje Yönetiminin önemini vurgulayan Bayrak uygulamaların geçmişten çok farklı olduğunu, proje yönetimlerinin yeniden keşfedilip yapılandırılmasını gerektiğini ve bu gereklilikte proje yönetimi zihniyetinin önemini altını çizdi.



PMI Türkiye Gelecek için Umutlu: Yeni projeler ve etkinliklerle giderek büyüyoruz!

PMI Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı İsmail Kurtoğlu'nun açılış konuşmasında PMI TR'deki 2015-2016 yılı gelişmelerinden bahsetti. Ankara'da Mayıs ayı, İstanbul'da Ekim ayında olmak üzere yılda 2 kez farklı temalarla proje yönetim profesyonellerini bir araya getirildiğine vurgu yapan Kurtoğlu üyeliklerin her geçen gün artmasına, sponsor desteklerine ve gönüllülerin özverili çalışmalarına değindi. Ayrıca, Kurtoğlu yeni proje ve etkinliklerle PMI Türkiye olarak çalışmalara devam edildiğini belirtti.



Gelecek Burada: Proje Yönetimini Yeniden Keşfedin ve Sadeleştirin!

Ana konuşmacılarımızdan Dr. Aaron Shenhar ile "Gelecek Burada" diyerek Proje Yönetiminde sonraki on yıl, önceki elli yıldan tamamen farklı olacağını ve yeniden keşfedilip sadeleştirileceğini belirtti. 1995 yılında geliştirdiği The SPL Diamond ile proje yöneticilerinin stratejik yaklaşımlar benimseyerek yeni liderlik becerilerini geliştirmek ve proje planlama ve yürütme süreçlerini daha sade hale getirmeyi öğrenmek zorunda olacaklarını vurguladı.





»» Proje Yönetiminde 3 yeni element: Liderlik, Strateji ve Yenilik

“PMO Zihniyeti Önemlidir-Siyah Triağ Etiketini Önleyin!” diyen ana konuşmacımız **Phil Bristol** dünyayı büyük liderlerin değiştireceğini belirterek liderlik özelliklerinin ve ilişkilerinin farklılığına değindi. Proje Yönetim Ofisi (PYO) ölüm hızı, beş yıllık bir süre içinde, %66'lık ölüm sıklığıyla son derece endişe verici olduğunu belirten Bristol, konuşmasında üç farklı tip ilişki oluşturan lider zihniyeti geliştirmenin önemine odaklandı; dışa dönük olmak, duygusal olarak zeki olmak ve konuşma sırasında zeki olmak. Ancak, bir zihniyet değişimiyle, PYO'nun geleceği dirençli olabileceğini belirtti.



Nasıl Barış, Kalkınma ve Göç için Projelere Başlarız?

Diğer bir ana konuşmacımız **Sn. Levent Erkan** ile **“Gelecek olması için”** beraber daha iyi bir şekilde yaşamayı öğrenmemizi ve projelerimizi barış bilincini ve sosyal sorumluluklarımızı göz ardı etmeden yapmamız gerektiğini belirtti. Geleceği şekillendirmek için barış, göç ve kalkınma konularında iyi proje yöneticilerine, kurumlara ve ekiplere ihtiyaç duyulduğunu vurgulayarak sosyal sorumluluk projelerine nereden ve nasıl başlanabileceği hakkında bilgileri aktardı.

Geleceğin Proje Yönetiminde bizi nasıl bir teknoloji dünyası bekliyor?

Yoğun bir programla katılımcılarına inanılmaz deneyimler yaşatan zirvenin diğer konuşmacısı ise **“Geleceğin Teknolojileri”** ile **Sn. Hakan Ağırkaya** hem sabit hem de mobil teknolojilerin sahip olduğu yüksek bant genişliği sayesinde geçmişte hayal edilenlerin artık gerçeğe dönüştüğünü belirterek gelecekte hayallerin IoT ile gerçek olacağına işaret etti.



Kararlar, Hayatımızda olduğu gibi Proje Yönetiminde de Başarının Anahtarlarıdır!

Sn. Metin Örnek ile birlikte kararlarımızın hayatımızı ve dolayısıyla proje yönetimini nasıl etkilediğini sıradışı örneklerle katılımcılara sundu. Doğa bilimci Konrad Lorenz'in araştırmasında sürü halinde yaşayan canlılarda gözlemlendiği sebepler ile, bugün Starbucks'ta kuyrukta bekleyen insanların tercihlerinin peşinden gitmelerinin sebepleri aynı olabileceğine, Starbucks'un neyi farklı yapıp da bütün dünyada, çok farklı kültürlerde ve coğrafyalardaki insanları aynı şekilde etkilemeyi başardığını anlatırken orada ilk kahvemizi içmeye nasıl karar verdiğimizizi sorgulatarak kararlarımızın bizlere ne gibi fırsatlar açabileceğine dikkat çekti.



İkinci Jenerasyon Konfigürasyon Yönetimi Metodu ile Proje Yönetimine değinildi.

Zirve'nin konuşmacılarından **Sn. Semiha Yaşar** tasarım ve üretim yapan şirketlerde projelerde yoğun bir şekilde yapılan değişikliklerin **CMII metodu** ile yönetilmesinin katkılarını ortaya koydu. Airbus, Boeing, Delfi gibi şirketlerin kalite ve konfigürasyon yönetiminde kullandıkları bu metodun süreç tasarımlarını, sürecin girdi ve çıktılarını, iş tanımlarını, değişiklik uygulama metotları gibi değişiklik sürecinin tüm alt bileşenlerini kısaca ele alındı.

En büyük destek Sponsorlarımızdan Geldi!



Her etkinliğimizde bizlerle birlikte olan Platin Sponsorumuz **Microsoft** hem "**Proje Yönetiminde Dönüşüm Trendleri**" konusu ile hem katılımcılara dönüşüm trendleri hakkında bilgilendirme yapıldı hem de proje yönetiminde liderlerin yenilikçi yaklaşımlarla dönüşümü nasıl gerçekleştirebileceği vurgulandı.

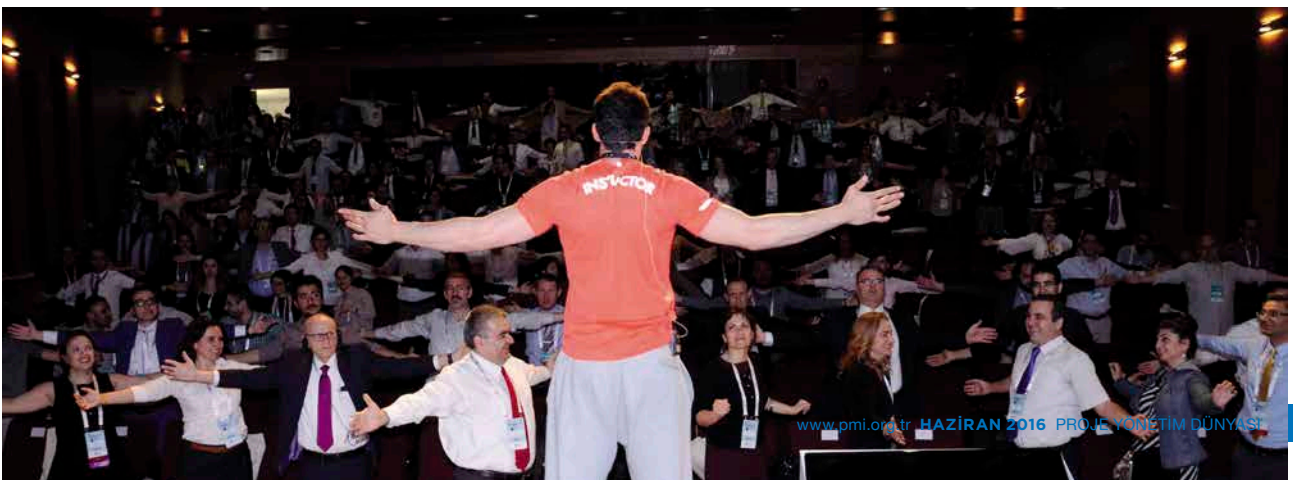
Altın Sponsorlarımızdan **iWorkBetter** hem zirve hazırlık sürecinde çalışanları ile destek olurken hem de zirvede "**Kurumsal Projelerde Açık Kaynaklı Kod Yazılımı**" konusu ile katılımcılara

kurumsal yazılımda açık kaynaklı çözümleri tercih edilmesindeki sebepleri, alternatifleri, avantajları ve karşılaşılabilecek problemleri aktararak bu geçiş süreçlerinin detaylı planlanmış bir proje yönetimi ile ele alınması gerektiğini belirtti. Öte yandan diğer bir Altın Sponsorumuz **Rota Bilgi Teknolojileri** "**Kurumsal Proje Yönetimi ve Fatih Projesi**" ile kamuda yapılan projeler hakkında detaylı bilgiler verdi.

Bronz Sponsorlarımızdan **Projeler ve Fonlar** tanıtım ve yaygınlaştırma ile

destek olurken Proje Yönetiminde geleceği şekillendirirken sağlıklı yaşamı benimseyen **MacFit**'in yaptırdığı mini spor egzersizi ile değerli katılımcılara enerji dolu bir ortam sunuldu.

BT Haber, Business Ankara, Radyo ODTÜ, CerModern Sanatlar Merkezi, Eurosis-Consulting, MSI, Ab-ilan.com, MCE, Workinton, WYG, Etgi Group, Happ Consulting Services, RedBull, Kurukahveci Mehmet Efendi ve PMI Global destekleri ile Zirve'de Geleceği Şekillendirmek için yer aldılar. >>>





Savunma ve Kamu Projelerinde Gelecek, 2 Büyük Panelde Değerlendirildi.

Moderatörlüğünü **Emre Alıç**'in yaptığı, **Türksat A.Ş.**'nin katkılarıyla gerçekleşen ve AB Projeler Uygulama Başkanı **Sn. Bülent Özcan**, Türksat Bilişim A.Ş. İş Geliştirme ve Proje Yönetimi Direktörü **Sn. Ömer Faruk Çöllüoğlu** Aselsan IT Direktörü **Sn. Fatih Bilgi** ve Havelsan Süreç Yönetim Müdürü **Sn. Zeynep Arzu Çelik**'in panelist olarak yer aldığı **"2023 Vizyonu ile Gelecekteki Proje Yönetimi Stratejilerimiz"** panelinde geleceğe hazırlanmanın yaratıcılık yönlerinin geliştirilmesinden geçtiğine, gelecek 10 yılda daha çok projelere ülke

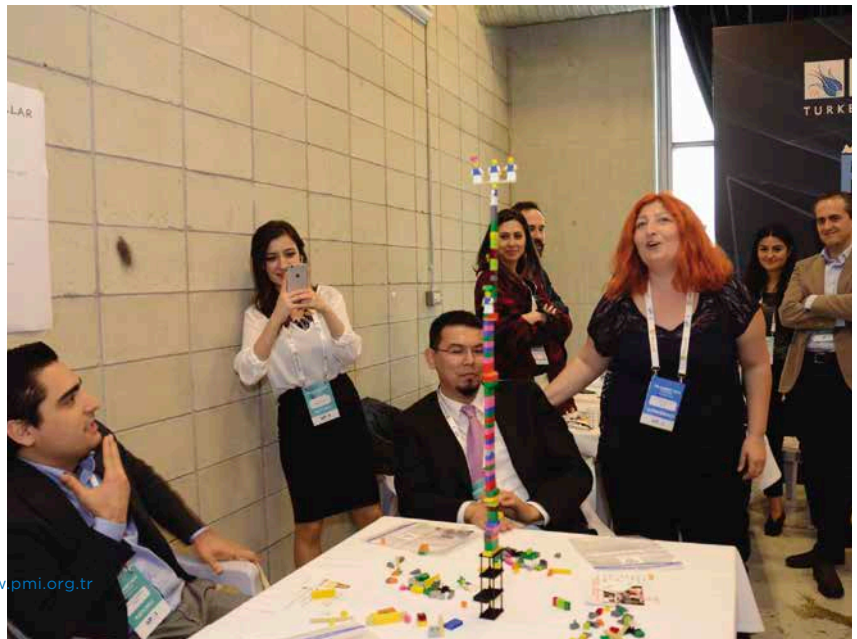
olarak ihtiyaç duyulacağına, değişim hızının çok yüksek olmasına bağlı olarak değişen adapte olma sürelerinde kalınan gecikmelerin etkilerinin neler olduğuna, geleceğe hazır olma adına tüm stratejik hedefler düşünüldüğünde hem Proje Yönetimi adına hem de liderlik adına nelerin yapılması gerektiğine değinildi.

Gümüş Sponsor FNNS'in katkılarıyla gerçekleşen **"Büyüyen Savunma Sanayinde Geleceğin Proje Yönetimi"** panelinde moderatörlüğünü **İsmail Kurtoğlu** yaptı. Türkiye'nin Savunma

Sanayinde deneyimleri ve uzmanlıkları ile öne çıkan **Sn. Aybars Küçük**, **Sn. Mahir Çakıroğlu** ve **Sn. Serdar Eyüp Gökpinar** panelist olarak yer aldıkları panelde savunma sanayindeki gelişmelerden, 2023 hedeflerinden ve desteklerinden bahsedildi. Ayrıca, savunma sanayinde yapılmış olan disiplinli çalışmalar ile kısa sürede dünya pazarında tanınmış ve ülke için önemli olan yüzlerce milyon dolarlık ihracat potansiyelinin yaratılmasında Türkiye savunma sanayinin önemi vurgulandı.

Değişim Yönetimi'ne İlişkin Atölye Çalışması Büyük İlgi Gördü.

Oldukça ilgi gören **Lego Serious Play Workshop**'ında katılımcılar "Bırakın Elleriniz Aklınızdakileri Göstersin" sözleriyle **Sn. Yelda Gürbüz Erdoğan** eşliğinde değişimi yönetmek neden önemlidir sorusunu LSP ile bizzat deneyimleme fırsatı buldular.



Beyaz Şapkalı Hacker ile Geleceğin tehdidi "SİBER" in önemi vurgulandı.

Kapanış Ana Konuşmacısı **Sn. Halil Öztürkci**'nin dikkat çekici sunumunda siber saldırıların geldiği boyutun çok büyük olduğunu, siber tehditlerin geleceği ve geleceğin siber tehditleri konularını örneklerle katılımcılara aktarıldı.



Proje Yönetimi Bir Sanattır!

PM SUMMIT Ankara gönüllülerinden Elif Önde ve Erdiç İlkme'nin hazırlamış oldukları Tango Performansı ile katılımcılarına veda ederken Proje Yöneticisi Meliha Bayrak gelecekte proje yönetiminin sanat olarak ele alınması gerektiğini vurguladı.



Yoğun Katılım ve İlgi İçin Teşekkürler!

Özel ve kamu sektöründen 320'nin üzerinde bir katılım ile gerçekleşen Zirve'de savunma, enerji, bilişim, inşaat, finans ve eğitim sektörlerinde Proje Yönetimini kendilerine bir meslek olarak seçmiş yurtiçinden ve yurtdışından gelen profesyonellerin yanı sıra, bu alanda akademik çalışmalar yapmış eğitimcileri, proje yönetimi konusunda kariyer yapmayı planlayan öğrencileri ve genç akademisyenleri tanıma ve onlarla geniş bir ilişki ağı kurma fırsatı sunan zirvede aynı zamanda katılımcılarına 7 PDU kazandırdı.



Ankara Summit 2016 Sponsorları

Platin Sponsor



Özel Sponsor



Altın Sponsor



Gümüş Sponsor



Bronz Sponsor



Medya Sponsorları



Radyo Sponsoru



Mekan Sponsoru



Destek Sponsorlar



TÜRKSAT BİLİŞİM YOL HARİTANIZ

- Belgenet™
- Dijital Arşiv Sistemi
- Proje Hazırlama ve
Teknik Şartname Danışmanlığı
- MPLS
- Türksat Globe
- LRIT
- BT Teknik Danışmanlık
- İletişim Merkezi
- Felaket Kurtarma Sistemleri
- Anahtar Teslim
Proje Gerçekleştirme
- Siber Güvenlik



Kamunun Bilişim Çözüm Ortağı

Kamu kurumlarının e-Dönüşüm süreçleri, Türksat Bilişim çözümleri ile güvence altında. Sahip olunan bilgi, teknoloji ve proje yönetim tecrübesi ile kurumların BT yol haritaları oluşturulup sürdürülebilirlik sağlanıyor. Kurumların bilişim ihtiyaçlarına çözümler üreten Türksat, Kamunun Bilişim Çözüm Merkezi olma yolunda emin adımlarla ilerliyor.



T.C.
Ulaştırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı

www.turksatbilisim.com

 **TÜRKSAT**
BİLİŞİM

PM SUMMIT İSTANBUL 2016

Projects in Digital World

PM Summit İstanbul **14-15 Ekim 2016** tarihlerinde **İTÜ Süleyman Demirel Kültür Merkezi**'nde, "**Dijital Dünyada Projeler**" Teması ile sizinle olacak.

Zirve teması ile sürekli gelişen teknolojileri, günlük ve iş yaşamımızdaki alışkanlıklarımızın tamamen dijital ortamlara taşındığını, yeni nesil çalışma şekillerinin etkilerini ve başarılı proje örneklerini katılımcılarımızla paylaşmayı hedefliyoruz.

PM Summit 2016 İstanbul'da, Savunma, Sanayi, Uzay, Bilişim ve Teknoloji, İnşaat, Enerji, Finans ve Sanat Sektörlerinden alanında uzman konuşmacı katılımcıların konu ile ilgili tecrübelerini paylaşacağı, hem akademik hem de iş dünyasına dönük konuşma, panel, çalıştay ve atölye çalışmalarının yer alacağı programlar olacaktır.

Sektörün başarılı firmalarında çalışan PM Summit Proje Ekibi olarak, İTÜ "**Uluslararası Katılımlı Üretim Araştırmaları Sempozyumu**" iş birliğiyle organize bir şekilde çalışmalarına başladık.

PMI'in kurucularından Sayın **James Syder** ve Denizbank CEOsu Sayın **Hakan Ateş'i** zirvede konuşmacı olarak ağırlayacağız. Zirve ile güncel haberlerimizi takip etmek ve diğer konuşmacılarından haberdar olmak için Summit Web Sitemizi (<http://www.pmi.org.tr/summit/istanbul/>) ziyaret edebilirsiniz.

Proje Yönetimi'ne gönül vermiş, dünyadaki değişimleri takip eden, dijital projeler üzerine çalışan ya da çalışmayı planlayan herkesi PM Summit 2016 İstanbul'da görmeyi arzu ediyoruz.





PM Summit 2016 İstanbul için

Sponsorumuz Olun

Markalaşma sürecinde olan uluslararası proje yönetim zirvemizde bizimle birlikte olun. Proje Yönetimi konusundaki başarılarınızı, tecrübelerinizi geleceği şekillendirmek için yerli ve yabancı misafirlerimize aktarın.

Gerek web sitemizde gerekse sosyal medya ve basın

bültenlerinde zirvemiz için yapılacak tüm duyurularda sizlere de yer verelim.

Kar Gütmeyen Sivil Toplum Kuruluşu olan PMI TR'nin markalaştırdığı Proje Yönetim Zirvesine gelin siz de destek olun. Bu yolda birikim ve tecrübelerimizi birleştirip birlikte daha büyük işler yapalım.

PMSummit İSTANBUL 2016 Sponsorluk Paketlerimiz

Genel Sponsorluklar

Platin Sponsorluk
Altın Sponsorluk
Gümüş Sponsorluk
Bronz Sponsorluk

Hizmet Sponsorlukları

Özel Sponsorlukları

Stant Sponsorlukları

Reklam Sponsorlukları

Gönüllü çalışma, Sponsorluk ve
Konuşmacı Talepleriniz için

İletişim Bilgileri

PM Summit İSTANBUL

MERVE TAN ŞENOĞUL

Proje Yöneticisi

Cep telefonu : +90 533 719 4682

E-posta adresi : merve.tan@pmi.org.tr

PMIef Türkiye Ağını Geniştiriyor

PMI TR Yönetim Kurulu geçtiğimiz Mart ayında PMIef Türkiye Liason'u olarak Nejat Murat Erkan'ı görevlendirdiğini PMI Global bildirdi.

Sn. Erkan, PMIef'in yalnızca ilköğretime ve öğretmenlerine proje yönetimi eğitimi vermekten çok daha geniş bir alana hizmet etmek üzere kar amacı gütmeyen ve PMI'nin NGO (Sivil Toplum Kuruluşu) oluşumu olarak kurulduğunun altını çizdi. Bu farkındalık ile 2016 yılında ilköğretim, liseler ve diğer STK'lar ile yeni stratejik iş birliklikleri yapacağını sinyallerini verdi.

Bu sene Barcelona'da yapılan PMI EMEA LIM 2016 toplantısında PMIef Yönetim Kurulu Başkanı Suketu Nagrecha ile yaptığı görüşmede Sn. Erkan: "Türkiye ekibinin PMIef kapsamında geliştirdiği fikirleri çok beğenildiğini, Sn. Nagrecha'nın yönlendirmesi ile PMIef Chapter Award'a başvuracaklarını ilettili."

Sn. Erkan sözlerine, proje yönetiminin bir temel öğreti olarak ilkokul çağından başlayıp, lise ve üniversitelerde devam etmesinin, yeni yetişen neslimiz iyi bir hayat öğretisi olacağına inandığı, kendisini daha iyi planlayan, bütçesini

ve zamanını daha iyi yönetebilen bir gençliğin yetiştirilmesi için liderlik şansı yakaladığına çok memnun olduğunu bildirdi. Ayrıca bu iş birlikliklerin yalnız öğretim kurumları ile sınırlı kalmayıp Türkiye'nin farklı alanlarında liderlik eden diğer STK'lar (sağlık, acil kurtarma, engelliler, olağan üstü haller gibi..) ilişkilerini geliştireceklerini ve yeni bu alanda çalışma yapmak isteyen PMIef gönüllülerinin kendisi ile temasa (murat.erkana@pmi.org.tr) geçebileceklerini ilettili.

www.pmief.org

PMIef
Project Management Institute
Educational Foundation



Sponsorlarımız

Platin Sponsor



Akademik İşbirliği



Altın Sponsorlar



Sponsorlar



Destekleyen Kuruluşlar



FNSS

Kara Savunma Sistemlerinde Lider Kuruluş



www.fnss.com.tr
www.fnssocial.com





PMI TR Yaza Merhaba Networking Etkinliği

Istanbul'da bahardan yazaya geçerken, bu güzel civıltılı, coşkulu ve kalpleri kıpırdatan dönüşümü en güzel kutlayacak yerlerden birinin de Prens Adaları olduğu bilinir. Bu fırsatı değerlendirmek isteyen PMI TR Yönetimi, üyelerimize hem teşekkürlerini iletmek, hem de PMI TR networküne yeni katılanlarla Marketing Stratejik Projeleri üzerinde fikir alışverişinde bulunmak üzere üyelerini **Geleneksel Yaza Merhaba Etkinliği** için Kınalı Ada'ya davet etti.

30 Nisan Cumartesi günü yapılan buluşmada, önümüzdeki yıllarda PMI TR'nin gelişiminde stratejik açılım sağlayacak aşağıdaki iki proje üzerinde katılımcılar beyin fırtınası yaptı.

Stratejik Projeler:

1) Uluslararası Katılımlı Kongreler & Etkinlikler (UKKE Projesi):

PMI TR'nin bölgesel kongre ve etkinliklere ev sahipliği yaparak Türkiye'deki proje yönetimi olgunluğunu

arttırmak, kültürel çeşitlilik ile proje yönetimi bilginizi zenginleştirmek ve PMI global çapında rol-model olmak.

2) Yılın PM'i & PMO'su Ödülü (PM-PMO Projesi):

Kurumlara PMO'nun ve proje yöneticisinin değerini anlatarak, firma içindeki proje yönetimi süreçleri ile geri bildirimde bulunarak kurum içinde proje yönetimi olgunluğunu arttırmak. Türkiye'de bu alanda PMI TR'nin bilinirliğini sağlamak.

Beyin fırtınası seanslarını yöneten Pazarlama ve Toplumsal Yaygınlaştırmadan sorumlu PMI TR Başkan Yardımcı Nejat Murat Erkan şunları söyledi: *“Üyelik ve Networking Başkan Yardımcılığı ile yaptığımız bu çalışmaya 40'üzerinde üye katıldı. Organizasyon olarak gezi, birliktelik ve sonuç odağı açısından oldukça başarılı çıktılar elde ettik. Katılımcılar bu çalışmadan çok memnun kaldıklarını ve fikir üretmek için iyi bir ortam ve motivasyon yakaladıklarını ilettiler. 200'ün üzerinde gelen birbirinden güzel fikirler de bu*

çıktıları desteklemektedir. Adada ilk defa gerçekleştirilen bu çalışma ve sinerjiden çok memnunuz. Üyeler adadan geri dönmek istemediler, gene geleceğiz” dedi.



Proje Yönetimi ve PMI Türkiye Tanıtım Toplantısı ADANA



7 Mart 2016 tarihinde Çukurova Üniversitesi ev sahipliğinde ilk kez Adana'da öğrenciler ve sektörden meslektaşlarla buluşan PMI Türkiye gönüllüleri olarak, proje yönetimi mesleği, PMI ve PMI Türkiye'nin konumu, proje yönetiminin geleceği gibi konuları içeren bir konferans verdik.

Özellikle Çukurova Üniversitesinin endüstri, inşaat ve diğer mühendislik

bölgeleri ile mimarlık, işletme ve diğer fakültelerinden öğrenciler katıldı. Ayrıca B.T.Ü, Toros ve Çağ üniversitelerinden de katılımcılar vardı.

Sektörden de katılımın olduğu seminerde yaklaşık 170 kişiye ulaştık. Konferansa ve proje yönetimi mesleğine Adana'da da yoğun bir ilgi olduğunu gördük. 2016 içinde bir etkinlik daha düzenlememizi istediler.



Proje Yönetimi ve PMI Türkiye Tanıtım Toplantısı İSTANBUL



20 Nisan 2016 tarihinde İstanbul Teknik Üniversitesi ev sahipliğinde Maçka Kampüsü öğrencilerine PMI Türkiye gönüllüleri olarak, proje yönetimi mesleği, PMI ve PMI Türkiye'nin konumu, proje yönetiminin geleceği gibi konuları içeren bir tanıtımın ardından Proje Yönetiminin Temelleri eğitimini verdik.

Üniversitesinin endüstri, inşaat ve diğer mühendislik bölümleri ile mimarlık, işletme ve diğer fakültelerinden 50'nin üzerinde öğrenciler katıldı. Eğitimleri her dönem vermeye devam edeceğiz.



Ankara'da Üye ve Gönüllü Toplantımızda Birlikteydik!

2016 yılı Ankara Üye ve Gönüllü Toplantımızı 17 Nisan Pazar Günü ODTÜ Vişnelik tesislerinde gerçekleştirdik.

Organizasyonunda Üyelik Direktörlüğü ekibimizden Ece Ural, İsmail Karaman, Ece Sönmez, Eda Yardımcıel ve Hilal Akarçay'ın görev aldığı etkinliğimizde, Ankara'da ikamet eden PMI Türkiye üye ve gönüllüleri olarak güneşli bir haftasonu gününde biraraya geldik. PMI Türkiye bünyesinde 2015 yılında gerçekleştirilen çalışmalar ve 2016 yılı hedefleri, Yönetim Kurulu üyelerimiz Dilek Koçak, Nejat Murat Erkan ve Mustafa

Hafizoğlu tarafından aktarıldı. 2016 yılı ilk çeyreğinde PMI Türkiye tarafından gerçekleştirilen çalışmalar ve elde edilen kazanımlar paylaşıldı. Hedefler ve sonuçlar üzerine üyelerimizin ve gönüllülerimizin görüş, soru ve istekleri yanıtlandı. Başkan Yardımcılarımızdan Nejat Murat Erkan tarafından PMIEF çalışmaları aktarılırken, Ankara Şube Direktörümüz Emre Alıç tarafından, PMI CCRS sisteminde yapılan değişikliklerle ilgili detaylı bilgiler sağlandı. Ankara Şube Üyelik Direktörümüz Derya Erdoğan, tüm PMI üye ve gönüllüleri ile PMI sertifika sahipleri için PMI

tarafından hazırlanmış olan Ethics Code üzerine hatırlatmalarda bulundu. Bu yıl ilk kez gerçekleştirdiğimiz üzere, 5 yıl ve üzerinde PMI Türkiye Chapter üyeliği bulunan katılımcılarımızdan Sn. Şule Orlu, Sn.Volkan Hatinoğlu ve Sn.Levent Erkan'a plaketleri takdim edildi. Sonraki etkinliklerimizde ve diğer çalışmalarımızda yol gösterici olması amacıyla, katılımcılarımızdan anket değerlendirmeleri toplandı.

Etkinliğimizde bizlerle olan tüm değerli katılımcılarımıza içtenlikle teşekkürlerimizi ve saygılarımızı sunarız.





İnşaat Mühendisleri Odası'ndaydık

27.01.1954 tarihinde yılında 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği kanunu yürürlüğe girmesinin ardından, tüzükte adı bulunan ihtisas odalarından biri olan inşaat mühendisleri odası 19 Aralık 1954 yılında kurulmuştur. Gerçekleştirdiği çalışmalarla İnşaat Mühendisleri örgütlülüğünün sürekliliğini sağlamayı, ülke ve toplumun yararı doğrultusunda meslek alanına ilişkin konulara daha etkin müdahil olmak amacıyla katılımcı yapıyı geliştirmeyi ve dinamik bir hale getirmeyi, meslektaşlarının hak ve çıkarlarının korunması amacıyla mesleki örgütsel ilişkileri ve etkinlikleri en üst düzeye çıkarmayı hedefleyen odanın Ankara Şubesi 17 Haziran 1956 yılında faaliyete başlamıştır.

28 Nisan 2016 tarihinde, IMO Ankara Şubesi ile işbirliği çerçevesinde düzenlenen etkinlikte Mustafa Kemal Yener tarafından PMI, PMI Türkiye, Sertifikalar ve faaliyetlerimiz ile ilgili bilgiler verilmiştir. Taylan Ulaş Evcimen tarafından inşaat sektörüne özel olarak

hazırlanan proje yönetimi semineri ile devam eden etkinliğin ardından, Mustafa Kemal Yener, Taylan Ulaş Evcimen ve Buğu Bayazıt katılımcıların sorularını yanıtladılar. Oda üyelerinden 60 kişinin katılımı ile gerçekleşen etkinlikte inşaat sektörünün proje yönetimine bakışı ve bu konudaki ihtiyaçlar üzerinde görüş alışverişi gerçekleştirilmiştir.

Oda yönetimi ile PMI Türkiye işbirliği ile düzenlenebilecek sektöre özel etkinlikler üzerinde görüşülmüş, ileriye yönelik faaliyetlerin planlanması yönünde çalışmalar başlatılmıştır.

TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ

PERSEMBE

MİNERLERİ

TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ PERSEMBE SEMİNERLERİ ankara.imo.org.tr

YER: İMO KKM, NECATİBEY CD. NO:57 KIZILAY ANKARA (Katılım ücretsizdir)

<p>07 Nisan 2016 Saat: 19:00 Sözlü Sorularında Başvuru İleri Çözümüne İlişkin Sorular ve İNOP Programı Tanıtımı Eğitmen: Kazım Kayaoğlu Sorumlu: Mustafa Kemal Yener, TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ</p>	<p>21 Nisan 2016 Saat: 19:00 Bakı Geçerliliği Tanıtımı Eğitmen: Dr. Taylan Ulaş Evcimen</p>
<p>14 Nisan 2016 Saat: 19:00 Ülkemizde ÇED Uygulanması, Sorunları, Çözüm Önerileri Eğitmen: Nihat Ataman</p>	<p>28 Nisan 2016 Saat: 19:00 Proje Yönetimi Enstitüsü (PMI) ve İnşaat Mühendisliğinde Proje Yönetimine Giriş Eğitmenler: A. Buğu Bayazıt Yıldırım, PMP®, PMI RMP® Atılafa Kemal Yener, PMP® Dr. Taylan Ulaş Evcimen, PMP®</p>

TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ ankara.imo.org.tr





iWorkBetter İş Yönetim Platformu

PROJE YÖNETİM MODÜLÜ

Gerçek zamanlı iş bütünlüğü ile
proje performans göstergeleri
KPI, CPI, SPI

iWorkBetter Proje Yönetim Modülü ile Proje aktiviteleri detaylı bir şekilde planlanabilir. Projeler, süreçlerin girilmesiyle otomatik oluşan ve güncellenebilen Gantt Chart üzerinde anlık olarak takip edilebilir ve tüm görev atamaları ilgili aktiviteler üzerinden yapılabilir.

Klasik ERP yazılımlarından farklı olarak, proje ile ilgili çalışan tüm ekibin günlük zaman çizelgelerini girmesi ile birlikte, projenin iş gücü kullanımının, zaman ve para açısından hesaplanması da iWorkBetter İş Yönetimi Yazılımı ile otomatik olarak yapılmış olur.





PMI Turkey Chapter Held its Annual Membership Meeting

PMI Turkey Chapter with its growing trend each year gathered over 110 members and guests for its annual membership meeting at Istanbul Technical University on 26 March 2016. The meeting although planned a half-day event last longer due to high interest on the PMI and Chapter membership.

The meeting started with Metin Örnek, PMP, Past President's summary of last year's achievements with the numbers such as the number of membership increased %9; the number of events held increased %22 which also increased the number of PDUs provided to the members. One of the most spectacular achievements was the publish of Chapter's monthly Magazine "Project Management World". This magazine attracted many practitioners and helped to increase the awareness of the value of project management. Finally two summits one held in Istanbul, other in Ankara and attracting over 800

practitioners overall were mentioned as success of year 2015. Mr Örnek, being also PMIEF Liason in 2015 summarized the activities and events held in primary and secondary schools.

Chapter President İsmail Kurtoğlu, PMP introduced the new board and the volunteer team to the members. His presentation explained the vision of the chapter for 2016, and the plans to achieve this vision. Briefly, chapter aims to increase membership to a higher level and will focus on especially the

student membership. For this purpose a new program has been initiated called "Young Generation Project Manager Training" which contains CAPM certificate preparation trainings given by volunteers free of charge to the chapter students member only. Chapter also aims to increase the retention rate. For this purpose, a new program "Corporate Membership" has been started. This program aims to offer various benefits to the corporates whom pays PMI and Chapter fees of their project managers. Chapter already reached an agreement





with two companies and the interest for this program shows that at the end of 2016 chapter will have achieved its goal for increasing membership.

Mr. Kurtoglu announced the Summit dates and places for the year 2016: Summit in Istanbul will be on 14-15 October 2016 with the title "Digital Projects" and summit in Ankara aims to "Shape the Future with Projects" on 12 May. One critical goal for the year 2016 is set to outspread to the other cities of Turkey. So Mr. Kurtoglu mentioned that this year the chapter will also arrange activities in different cities.

Turkey Chapter initiated a new project to increase the retention rate. New Board decided to present plaques to the ones whom have been chapter members for over 5 years. So after the networking break, Chapter Assistant Membership Director Pelin Celik Pembe announced 41 chapter members and invited them to have their plaques for their long term membership. The highlight of this ceremony was the speech made by Mr. Ahmet Taşpınar, PMP, whom is the chapter's longest-term member for nineteen years. He expressed what were the motivations for being chapter member and summarized his experiences in project management.

During the second half of the meeting, a panel discussion was held with Board Members, under the moderation of the Chapter President. Various questions were asked by the members and the Board explained each in a very interactive and intimate atmosphere.

Chapter also had some surprises for its members. Drawing took place from the business cards gathered during registration, and one member was given a free ticket to the PM Summit 2016 in Istanbul. During the breaks, a PMBOK was presented to the member who shared the best photograph on social media.

Following the presentations, a cocktail party was held, where all members and guests enjoyed delicious snacks and drinks and had the opportunity to meet each other, exchange ideas about project management and find volunteer positions in various projects.

The meeting ended with a photo shoot and wishes to meet at future summits. As the PMI Turkey Chapter family, we would like to once again thank all our members who attended and supported the event.



16. Üretim Araştırmaları Sempozyumu

12-14 Ekim 2016



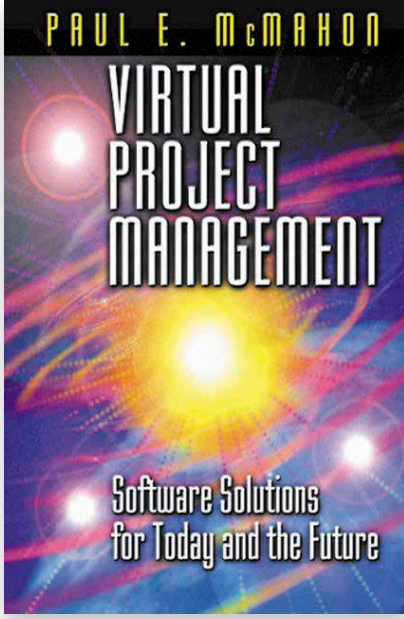
16. Üretim Araştırmaları Sempozyumu, 12-14 Ekim 2016 tarihleri arasında İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ), İşletme Fakültesi, İşletme Mühendisliği Bölümü ve Üretim Araştırmaları Derneği işbirliğiyle, uluslararası katılımlı olarak İTÜ Maslak Kampüsü Süleyman Demirel Kültür Merkezi'nde (SDKM) düzenlenecektir. Bu sempozyum kapsamında üretim araştırmaları alanında çalışan akademisyen, öğrenci ve uygulayıcıların araştırmalarını ve deneyimlerini paylaştığı çok sayıda oturuma yer verilecektir. Farklı üretim araştırmaları alanlarında ve çeşitli sektörlerde görev yapan birçok konuşmacının katılacağı sempozyumda üretim yönetimi alanına ilişkin yenilikçi ve çağdaş yaklaşımlar, stratejiler ve deneyimler tartışılacaktır. İTÜ'nün 243 yıldır Türkiye'de mühendislik alanında yenileşme hareketlerinin öncülüğünü üstlenme geleneğine bağlı olarak Sempozyumun 2016 yılı teması "Dördüncü Sanayi Devriminde Üretim" olarak belirlenmiştir.

Üretim Araştırmaları Sempozyumu 2016'nın Proje Yönetimi özel oturumu **14 Ekim Cuma** günü "**PMI Türkiye Proje Yönetim Zirvesi (PM SUMMIT)**" Zirvesi ile birlikte gerçekleştirilecektir.

Özel oturumun temel konusunu sempozyumun ana temasına paralel olarak "**4. Sanayi Devriminde Proje Yönetimi**" oluşturmaktadır. Şu konular ise odak noktalarıdır:

- Proje Planlama
- Takip ve Kontrol- Kazanılmış Değer Yönetimi
- Proje Finansmanı
- Risk Yönetimi
- Sürdürülebilirlik
- Çevik Proje Yönetimi
- Stratejik Proje Yönetimi
- Program ve Portföy Yönetimi
- Proje Yönetimi Yazılımları
- Karar Destek Sistemleri

Katılımcılarına akademik gelişim, profesyonellerle tanışma ve görüş alışverişinde bulunma, bilgi paylaşma ve işbirlikleri geliştirme fırsatları yaratacak olan Sempozyumumuza sizleri davet eder ve vereceğiniz destek için şimdiden teşekkür ederiz.



Kitap Tanıtımı

Sanal Proje Yönetimi: Bugün ve Gelecek için Yazılım Çözümleri

Yazar: Paul E. McMahon

344 sayfa, 19 Nisan 2016, CRC Press

Çeviren

Melih Yıldız

Sanal Proje Yönetimi: Bugün ve Gelecek için Yazılım Çözümleri, dağıtık işlemlerin gücünü kullanarak, yazılım yoğun sistemleri, hızlı ve daha ucuz geliştirmenin devrimci yeni yolunun teknik yönetim konularını keşfediyor. Kitap, günümüzün dağıtık mühendislik organizasyonlarının uygulama esaslarını derinlemesine kesitini alarak inceler ve dağıtılmış işlemler yoluyla verimlilik artışı isteyen kuruluşlara pratik ve ekonomik eylemler önerir.

Mevcut yazılımlarla yeni geliştirilenleri karışımını kullanan entegre çözümlere olan talep günümüzde artmıştır. Çoğu organizasyon, yeni yaratılmış bu pazarda rekabet etmek için gerekli kritik yetkinliklerin eksikliğini çekmektedir. Sanal ortak geliştirme ortamları kullanımı firmanın başarıyla rekabet imkanını dramatik şekilde artırır. Sanal işbirliği, geniş yetenek ve ürün bilgisi

temelini, daha derin personel istihdam potansiyeli ile birleştirir. İki ana engeli ortadan kaldırır – şirket erişimini ve fiziksel konumunu.

Sanal Proje Yönetimi: Bugün ve Gelecek için Yazılım Çözümleri, geleneksel aynı yerdeki mühendislik ortamlarının işi nasıl yaptığının kritik özelliklerinin altını çizer. Gerçek proje tecrübelerinden bazı anekdotlarla, sanal proje yönetimi kullanılması ile gerçekleşen değişimleri inceler. Kitap, yeni sanal proje başlatmak veya yürütmek için 8 basamaktan oluşan pratik ve ekonomik bir çerçeve plan sunmaktadır. Diğerleri dersi zor yoldan öğrenmenin acısını yaşadı. Onların yolunu takip etmek gerekmez. Paul McMahon tarafından sunulan anlayışlar ve çözümler, sanal proje liderlerince 21. yüzyılda sorulan sorulara cevap olacak niteliktedir.

https://www.amazon.com/Virtual-Project-Management-Software-Solutions-ebook/dp/B00UVB3WAI?ie=UTF8&keywords=virtual%20project%20management%202016&qid=1462275608&ref_sr_1_5&s=books&sr-1-5

PMI Global'den Haberler



Mega SeminarsWorld 2016, 27 - 30 June 2016 Orlando, Florida United States

Mega SeminarsWorld® offers the same opportunity to gain in-depth knowledge from PPPM experts in small group settings that you find at any SeminarsWorld program, plus the ability to earn additional PDUs outside the classroom and build your professional network through shared meals and receptions attended by more than 600 participants.

<http://learning.pmi.org/seminarsworld/14/mega-seminarsworld-2016>



SeminarsWorld Portland 18 - 21 July 2016 Portland, Oregon United States

Join our expert SeminarsWorld® instructors in Portland to network and learn with your peers in small-group, topic-intensive seminars aligned with the PMI Talent Triangle™, while you earn up to 21 PDUs and 2.1 Continuing Education Units (CEUs).

<http://learning.pmi.org/seminarsworld/19/seminarsworld-portland>



SeminarsWorld Baltimore 8 - 11 August 2016 Baltimore, Maryland United States

Deepen your knowledge in a key topic that impacts your organization (and your career). SeminarsWorld® comes to Baltimore offering four-day and two-day seminars where you can learn how to influence without authority, take a master class in project risk management, or learn more about the evolving PMO. Seminars are led by international thought leaders and provide the opportunity to collaborate with your peers as you sharpen your skills or master new ones.

You will network and learn in small-group, topic-intensive seminars aligned with the PMI Talent Triangle™, while you earn up to 28 PDUs and 2.8 Continuing Education Units (CEUs).

<http://learning.pmi.org/seminarsworld/20/seminarsworld-baltimore>



Sosyal Medyada PMI-TR

PMI TR Chapter
@PMLTR

PMI Türkiye stratejik projelerini konuştuğumuz 'Yaza Merhaba' networking etkinliğimiz çok güzel geçti. #PMI #PMITR



PMI TR Chapter
@PMLTR

PMI Türkiye Barcelona'da PMI Liderlik Enstitüsü toplantısında! #PMITR #PMI #futureofwork #newtrends #gelecektrendler



PMI TR
17 May, 21:00 •

Değerli takipçilerimiz Mayıs Ayı Profesyonel Gelişim Aktivitesi Ankara etkinliğimiz sona erdi. Katılımcılara ve konuşmacılarımıza teşekkür ederiz.



15

1 Paylaşım

PMI TR Chapter
@PMLTR

Keynote konuşmacımız @leventerkan2 "Barış, Kalkınma ve Göç" isimli konuşması ile PY'de sürdürülebilirliği anlattı



PMI TR
19 May, 10:14 •

19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı'nı kutlu olsun...



Metin Örnek ve 16 diğer kişi 2 Yorum 4 Paylaşım

PMI TR, PM Summit 2016 Ankara
albumüne 141 yeni fotoğraf ekledi.
12 May, 12:00 •

Geleceği şekillendirmek temalı zirvemiz bu yılda dolu dolu geçti. Konuşmacılarımıza, katılımcılarımıza ve bu gün düzenlenmesinde rol alan tüm gönüllülerimize teşekkür ederiz



+138

PMI TR Chapter
@PMLTR

PM Summit, 14-15 Ekim'de İstanbul'da! Dijital Dünyada Projeler temalı etkinliğimizi kaçıрма! bit.ly/1jt9UrX



PMI TR kapak fotoğrafını güncelledi.
13 May, 10:29 •

#pmsummit Ankara 2016 ile geleceği şekillendirmek için biraya geldik. Gelecekte bizi bekleyen #dijitaldünya için 14-15 Ekim'de ITÜ Süleyman Demirel Kültür Merkezi'nde #pmsummit #istanbul da buluşmak üzere



Cengiz Kabakci ve 44 diğer kişi

PMI TR Chapter
@PMLTR

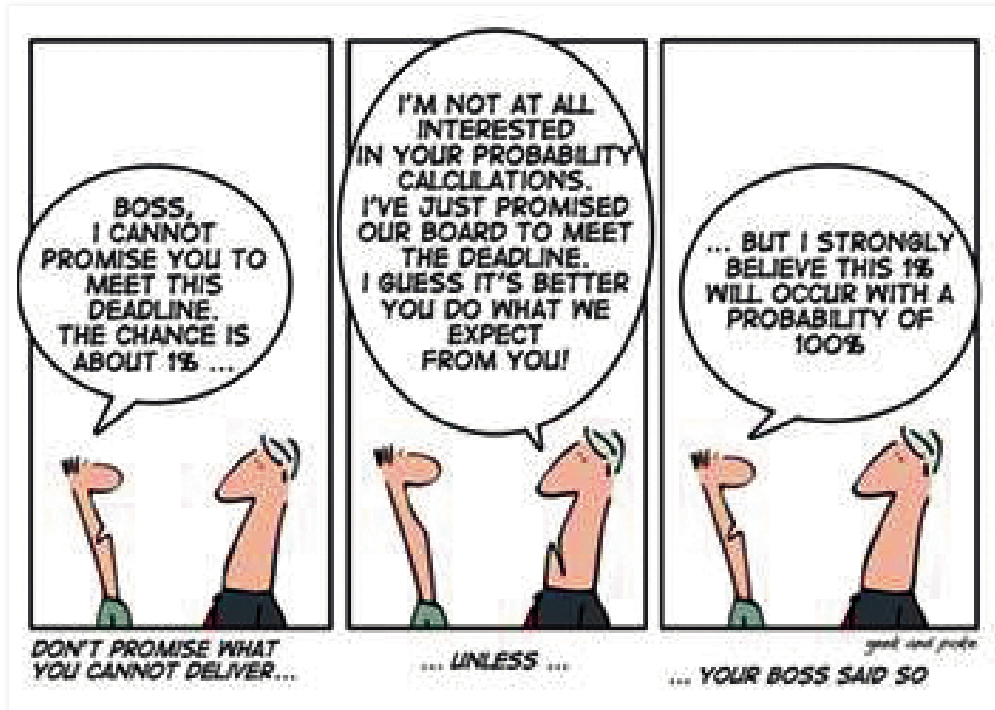
İzmir profesyonel gelişim aktivitemiz çok güzel geçti. Teşekkürler. Birsonraki etkinliğimizde görüşmek üzere...



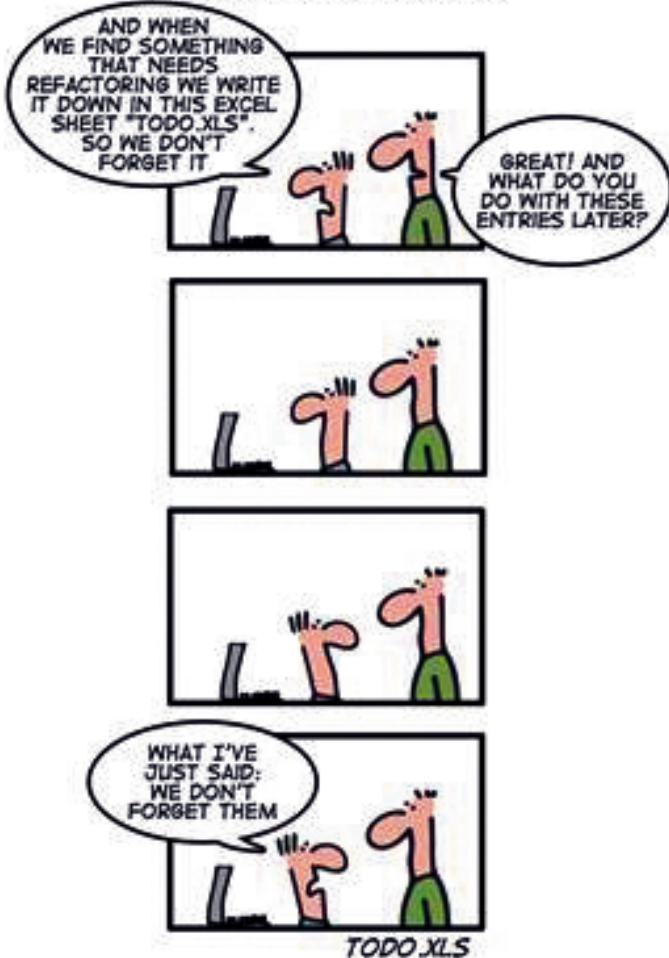
Sosyal Medyada
Bizi Takip Edin



Mizah



SIMPLY EXPLAINED



Özlü Sözler



Just as a project is subject to the triple constraint of scope, budget and time, so the ethical behavior of project managers is likewise subject to its own triple constraint--one in which each of its three constituent elements must be in accord in order to be effective. Remove any one of the three; integrity, trust, and accountability, the ethical effectiveness of the remaining two will be undermined and weakened

Ian Whittingham



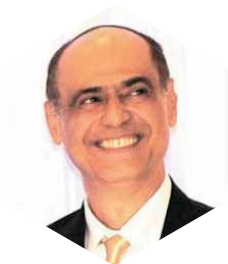
Employ an entrepreneurial project manager who possesses wisdom, integrity, and collegiality. More leadership qualities are required for the project manager to motivate the team and bring the best out of the people than just managing robotically. This person is a visionary who can foresee the changes in the business environment and can understand what adds value to the customer.

Anand Thiagrajan



Limiting yourself to only one framework limits options and possibilities. Great project managers almost instinctively understand this. Their superior judgment, broad grasp of frameworks, processes, approaches and tools empowers them to accelerate progress, overcome obstacles and achieve success. They know that one size never fits all.

Michael Wood



Analytics will become standard in project management software. As more and more data is available and analyzed, project management tools will become more sophisticated in their ability to predict variances. The data from past projects could be used to help predict the most likely outcome of future projects. Every member of the team will be given a scorecard based on experience in past projects, and this data will be used to predict the most likely date for completion of individual tasks and the project itself.

David Robins



Successful collaboration requires the right internal and external people involvement--in the right discussions, at the right point in the project. The right internal and external people are a diverse group with the required skills and knowledge, and different experiences. They focus on ideas and suggestions, and develop solutions that move the project forward. The right discussions at the right point in the project means that not every team member is included in every discussion.

Laura Burford

23
Şubat
2016



23 Şubat 2016 tarihinde PMI Türkiye İstanbul tarafından düzenlenen etkinlikte Can İzgi tarafından "**Proje Yönetimi Eğlencesi - Bilgi Alanları**" konulu sunum gerçekleştirilmiştir.

8
Mart
2016



8 Mart 2016 tarihinde PMI Türkiye tarafından İstanbul Avrupa Yakası'nda düzenlenen etkinlikte Gamze Karayaz tarafından "**Etkin proje takımları için çeşitliliğin gücü**" konulu sunum gerçekleştirilmiştir.

15
Mart
2016



15 Mart 2016 tarihinde PMI Türkiye Ankara tarafından düzenlenen etkinlikte Koray Eken, **Proje Yöneticiliğinden CEOluğa** konulu sunumunda, proje yöneticiliği tecrübelerinin paylaşılmasının yanı sıra bir şirketi yönetmekle bir projeyi yönetmek arasındaki benzerlikler ve farklılıklardan bahsetti. İnsanlarla iç içe olması gereken proje yöneticilerine, insan (ekip) yönetimi konusunda tecrübelerinden faydalanarak bilgi aktarımında bulundu. Ardından Murat Üke "**Küçük Ölçekli Firmalarda Proje Yönetimi**" konulu sunumu gerçekleştirmiştir.

12
Nisan
2016



12 Nisan 2016 tarihinde PMI Türkiye İstanbul tarafından düzenlenen etkinlikte, aynı zamanda PMI Türkiye Pazarlama, Halkla İlişkiler, Sponsorluk ve Yaygınlaştırma başkan yardımcılığı görevini de yürütmekte olan Nejat Murat Erkan tarafından "**Sorumlu projeler için Kazanılmış Değer Yönetimi (EVM) kullanmaya değer mi?**" konulu sunum gerçekleştirilmiştir.

19
Nisan
2016



19 Nisan 2016 tarihinde PMI Türkiye Ankara tarafından gerçekleştirilen etkinlikte, Özlem Yurdanur tarafından "**Vizyoner Yönetim**" konulu, ardından Emre Pekkaya ve Ender Özmen tarafından "**Kamuda Çevik Yazılım Geliştirme Örneği**" konulu sunumlar gerçekleştirilmiştir.

22
Nisan
2016

22 Nisan tarihinde PMI Türkiye İzmir tarafından düzenlenen etkinlikte Yelda Çetiner tarafından "**Doğru Nefes ve Nefesin Hayatımızdaki Önemi**" konulu sunum gerçekleştirilmiştir.

26
Nisan
2016



26 Nisan tarihinde PMI Türkiye İstanbul tarafından düzenlenen etkinlikte Leman Türkoğlu tarafından "**Ekip Yönetimi / Kuşak Yönetimi**" konulu sunum gerçekleştirilmiştir.

10
Mayıs
2016



10 Mayıs 2016 tarihinde PMI Türkiye İstanbul tarafından düzenlenen etkinlikte Tolga Demirel tarafından "**Çevik Olmak İçin Kültür Değişimi Şart mı?**" konulu sunum gerçekleştirilmiştir.

17
Mayıs
2016

17 Mayıs tarihinde PMI Türkiye Ankara tarafından düzenlenen etkinlikte Haluk Direskenli tarafından "**Enerji Politikaları ve Termik Santral Tasarımları**" konulu sunumda, mevcut ve gelecekte yapılması planlanan santral yatırımları değerlendirildi, termik ve yenilenebilir enerji santralleri potansiyeli, doğalgaz ve mevcut yerli linyit kömürle, yerli teknoloji kullanarak en verimli, en iyi, en ucuz nasıl yakılabileceği, mevcut yakma sistemlerin tanıtımı, olası yeni teknolojilerin uygulanabilirliği, temel tasarım yazılımları, işletme sorunları açıklandı. Ardından, Huzur Keskin tarafından "Enerji Projelerinin Finansmanı" konulu sunumda, enerji yatırımlarında doğru finansman yapısının oluşturulması, sermaye desteğinin temini ve tüm yatırım sürecinin finansal yönetiminin nasıl olabileceği konuları anlatılmıştır.



PMI-TR olarak bilgi ve tecrübelerimizi paylaşmak, geleceğe yatırım yapmak amacıyla gençlerle bir araya gelmeyi sosyal sorumluluk olarak görüyor, toplumumuza karşı bu görevimizi severek yerine getiriyoruz. Bu kapsamda geçtiğimiz üç ay içerisinde Türkiye'nin birçok farklı noktasındaki üniversitelerde öğrencilerle bir araya geldik ve hem PMI Türkiye'yi tanıttık hem de mesleki gelişimi destekleyecek seminerler verdik.

23
Şubat
2016



Hacettepe Üniversitesi - Ankara

Eren Akdur (Pazarlama Direktör Yardımcı) tarafından proje yönetimi konulu seminerimizde Hacettepe Üniversitesi'nde yoğun ilgi gösterildi. Yaklaşık 30 kişinin katıldığı etkinlikte gelecek dönemler için Endüstri Mühendisliği Bölümü ile işbirliği kurulması yönünde bir girişim gerçekleşmişti.

16
Mart
2016



TOBB ETÜ - Ankara

Derya Erdoğan ile Dilek Koçak'ın PMI ve Proje yönetimini anlattığı etkinliğimizde TOBB ETÜ ile başlattığımız Genç Proje Yönetici Programının temelleri atıldı ve ilk bilgilendirme toplantısı yapıldı. Mayıs ayı sonuna Genç Proje Yöneticisi yetiştirme programımız başlayacaktır.

22
Mart
2016



Gazi Üniversitesi - Ankara

Gazi Üniversitesinde farklı bölümlerden öğrenci ve öğretim görevlilerinin katılımı ile gerçekleşen etkinlikte Derya Erdoğan katılımcılara PMI Türkiye hakkında bilgi verdi. Buğü Bayazit'in verdiği proje yönetimine giriş semineri ve Hadi Çolakoğlu'nun liderlik semineri ile devam etkinliğe katılımcılar yoğun ilgi gösterdiler. Etkinliğe katılan öğretim görevlileri ile bir sonraki öğretim programına CAMP eğitiminin nasıl dahil edilebileceği ve bu konudaki talepler üzerine görüşmeler gerçekleştirildi.

16
Nisan
2016



ODTÜ – Ankara

Sinem Karabağ ve Derya Erdoğan tarafından PMI ve Proje Yönetimi, Eren Akdur tarafından ise Risk Yönetimi konulu etkinliğimize yaklaşık 100 öğrenci katılmıştır. Etkinlik sonunda PMI TR için bir ilk olan elektronik katılım sertifikası katılımcılara ulaştırılmıştır.

20
Nisan
2016



İstanbul Teknik Üniversitesi - İstanbul

20 Nisan 2016 tarihinde İstanbul Teknik Üniversitesi ev sahipliğinde Maçka Kampüsü öğrencilerine PMI Türkiye gönüllüleri olarak, proje yönetimi mesleği, PMI ve PMI Türkiye'nin konumu, proje yönetiminin geleceği gibi konuları içeren bir tanıtımın ardından Proje Yönetiminin Temelleri eğitimini verdik. Üniversitesinin endüstri, inşaat ve diğer mühendislik bölümleri ile mimarlık, işletme ve diğer fakültelerinden 50'nin üzerinde öğrenciler katıldı. Eğitimleri her dönem vermeye devam edeceğiz.

20
Nisan
2016



Bilkent Üniversitesi – Ankara

Farklı öğrenci topluluklarının işbirliği ile gerçekleştirilen etkinlik farklı bölümlerde öğrenim gören ve proje yönetimine ilgi duyan pek çok öğrencinin katılımı ile gerçekleşti. Hasan Yavuz'un PMI ve PMI Türkiye ile bilgi vermesi ile başlayan etkinlik, Buğu Bayazıt'ın proje yönetimine giriş semineri ile devam etti. Soruların yanıtlanması ile son bulan etkinlikte, öğrencilerin proje yönetim mesleğine olan ilgisi dikkat çekti. Aramıza yeni gönüllülerin de katılmasına vesile olan etkinliğin önümüzdeki dönemlerde tekrarlanması yönünde temaslarda bulunuldu.

7
Mayıs
2016



Karadeniz Teknik Üniversitesi – Trabzon

Karadeniz Teknik Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Öğrenci Kulübü ev sahipliğinde Mühendislik Fakültesinde gerçekleştirilen seminerde Ankara Branch Direktörümüz Emre Alıç PMI ve Proje Yönetimi konusunda bilgi verdi ve öğrencilerden gelen sorulara yanıt verdi. Yaklaşık 40 kişinin katılımı ile gerçekleşen etkinlikte, ayrıca katılımcılara CAPM sertifikası ve Mentorluk programı hakkında da bilgi veren Alıç, PMI etkinliklerine gençlerin daha çok katılım sağlaması için davette bulundu.

PMI TR Yönetim Kurulu

PMI Türkiye Chapter Yönetim Kurulu 2016



İsmail Kurtoğlu

Yönetim Kurulu Başkanı



Süleyman Çavuşoğlu

*Başkan Yardımcısı,
Profesyonel
Gelişim, Eğitim
ve Sertifikasyon*



Nejat Murat Erkan

*Başkan Yardımcısı,
Pazarlama,
PR, Toplumsal
Yaygınlaştırma
ve Sponsorluk*



Gülşah Göymen

*Başkan Yardımcısı,
Yönetim ve Finans*



Mustafa Hafizoğlu

*Başkan Yardımcısı,
Üyelik, Gönüllülük
ve Networking*



Dilek Koçak

*Başkan Yardımcısı,
Özel Projeler, BT
Sistemleri ve İletişim*

PMI TR Yönetim Ekibi

Üyelik, Gönüllülük, Networking



Mustafa Hafızoğlu
Üyelik Gönüllülük Networking Başkan Yardımcısı



Ömer Ragıp Özkan
Gönüllülük Yönetimi
Direktörü



Mete Aydın
Üyelik İşleri
Direktörü



Begüm Kökcü
Networking
Direktörü



Sibel Arslan
Kamu ve Akademik
İlişkiler Direktörü



Derya Erdoğan
Networking
Direktörü



Nasuh Akın
Üyelik İlişkileri
Asistan Direktör



Lerzan Şahin
Gönüllülük Yönetimi
Asistan Direktör



Pelin Pembe
Gönüllülük Yönetimi
Asistan Direktör



Mustafa Şahin
Üyelik İlişkileri
Asistan Direktör



Diana Bayram
Networking Asistan
Direktörü

Pazarlama & PR, Sponsorluk, Yaygınlaştırma



Nejat Murat Erkan
Pazarlama, Halkla İlişkiler, Sponsorluk, Yaygınlaştırma Başkan Yardımcısı



Petek Kabakcı
Pazarlama ve
Sponsorluk Direktörü



A. Buğu Bayazıt Yıldırım
Ankara Şubesi Pazarlama
ve Sponsorluk Direktörü



Ozan Öke
Halkla İlişkiler ve
Yaygınlaştırma Direktörü



Eren Akdur
Pazarlama
Asistan Direktör



Sabri Polat
Sponsorluk
Asistan Direktör



Burcu Altan Kuru
Halkla İlişkiler
Asistan Direktör

Yönetim & Finans



Gülşah Göymen
Yönetim & Finans Başkan Yardımcısı



Asena Dirican
Yönetim Direktörü



Aykut Güllalanlar
Finans Direktörü



Emre Aliç
Ankara Şube Direktörü



Hasan Yavuz
Yönetim ve Finans
Ankara Direktörü



Berrin İzci
Yönetim Yardımcısı
Asistan Direktör

Profesyonel Gelişim, Eğitim, Sertifikasyon



Süleyman Çavuşoğlu
Profesyonel Gelişim, Sertifika ve Eğitim Başkan Yardımcısı



Dilek Doğan
Profesyonel Gelişim
Direktörü



Sinem Karabağ
Ankara Profesyonel
Gelişim Direktörü



Umman Boztuğ
Profesyonel Gelişim
İzmir Direktörü



Burak Acar
Sertifika ve
Eğitim Direktörü



Nurcan Erdoğan
Profesyonel
Gelişim İstanbul
Asistan Direktör



Mustafa Kemal Yener
Sertifika ve
Ankara Asistan
Direktör



Arif Taşkol
Speaker
Coordination
Assistant Director



Seyide Kurtuluş
Education
Assistant Director



İbrahim Sulu
Profesyonel
Gelişim Ankara
Asistan Direktörü



Murat Taner
Mentörlük Programı
Yöneticisi

Özel Projeler



Dilek Kocak
Özel Projeler Başkan Yardımcısı



Mustafa Tulu
BT Sistemleri Direktörü



Rıdvan Akçiçek
İletişim Direktörü



Burcu Kara
Özel Projeler
Ankara Direktörü



Merve Tan Şenoğlu
İstanbul Proje
Yönetim Zirvesi
Proje Yöneticisi



Meliha Bayrak
Ankara Proje
Yönetim Zirvesi
Proje Yöneticisi



Ömür Benek
İletişim
Asistan Direktör



Şule Şekeroğlu
İletişim
Asistan Direktör



Volkan Ekinci
Ankara Özel Projeler
Asistan Direktör



İlkan Yıldırım
BT Asistan Direktör

PMI TR

Özel Projeler Yönetim Ekibimiz



PMI Türkiye Chapter

Özel Projeler Başkan Yardımcısı

Dilek Koçak

Dilek Koçak 1998'de ODTÜ Şehir ve Bölge Planlama Bölümünden mezun olmuştur. 12 yıldan uzun zamandır projelerle ilgili çalışmaktadır, bunun son 8 yılında proje yöneticiliği görevleri yürütmektedir.

Türk Kızılayı'nda 2007 – 2016 yılları arasında "Türk Kızılayı'nın Stratejik Planının Hazırlanması" ve "Şubelerin Organizasyonel Gelişimi" projelerini yönetmiştir.

Organizasyonel yapılanma, sistem geliştirme faaliyetlerinde de rol almaktadır. Organizasyonel gelişim, stratejik yönetim, sistem geliştirme ve mentorluk ilgi alanları arasındadır. Hikaye yazmak ve seyahat etmekten hoşlanır. 4 yıldır PMI TR gönüllüsüdür. PMI TR bünyesinde "Güçlü Projeler için Mentorluk" programının eğitimini geliştirmiş ve mentorluk eğitimleri vermiştir.

Direktör yardımcılıkları görevinden sonra PMI TR Chapter Ankara Şubesinin kurulmasından sorumlu Direktör olarak görev almıştır. 2015 yılında PMI TR Chapter Ankara Şubesinin kuruluşu PMI Global tarafından onaylanmıştır.

2016 döneminde PMI TR Yönetim Kuruluna seçilmiş, gönüllülüğe Proje Yönetim Zirveleri, BT ve PMI TR Chapter'ın gelişmekte olan projelerinin yer aldığı Özel Projelerden Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak devam etmektedir.

PMI TR

Özel Projeler Yönetim Ekibimiz



Mustafa Tülü PMP

BT Sistemleri Direktörü

Üniversiteden mezun olduktan sonra, eğitmen, yazılım geliştirici, yazılım analisti, müşteri destek uzmanı, satış öncesi destek mühendisi, yazılım geliştirme danışmanı, yazılım mimarı, yazılım takım yöneticisi, yazılım geliştirme müdürü olarak görev yapmıştır.

İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde hem yazılım geliştirme ekibini yönetmiş, hem de son sınıf öğrencilerine proje yönetimi dersleri vermiştir. BT yönetim ekibinin bir parçası olarak BT stratejisi ve uygulamaları konusunda danışmanlık yapmıştır.

Halen 1877 yılında kurulmuş bir vakıf olan Terakki Vakfı Okulları'nda bilişim teknolojileri direktörü olarak çalışmaktadır.

PMI ile ilişkisi üniversitede ders verirken aldığı PMP sertifikasyonu ile 2011 yılında başlamıştır. O zamandan beri Mentorluk projesinin kurucu koordinatörü, 2013 yılında yapılan PMI EMEA kongresinde gönüllülük, PMIEF çalışmaları kapsamında çevirmenlik, eğitmenlik, koordinasyon gibi görevleri yerine getirmiştir. PMI Türkiye'ye halen BT Direktörü olarak destek vermektedir.

Mustafa Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünden 1992 yılında mezun olmuştur.

Rakamlarla:

- yıldır PMI Türkiye Gönüllüsü
- 2 Yıldır BT den sorumlu Üst Düzey Yönetici
- 6 Yıl Boyunca Üniversitede Eğitmen
- 13 Yıl Boyunca Ekip Yöneticisi
- 20 Yıl Boyunca Yazılım Geliştirici



Rıdvan Akçişek PMP

İletişim Direktörü

1982 yılında İstanbul'da doğan Rıdvan Akçişek Kocaeli Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği'nden mezun olmuştur. Ardından Beykent Üniversitesi'nde MBA yüksek lisansını tamamlamıştır. Daha önce COBIT ve ITIL sertifikaları da bulunan Rıdvan 2013 yılında PMP sertifikasını alarak PMI ailesine katılmıştır.

10 yılı aşan profesyonel kariyerinde Teknoloji, Üretim, İlaç, Finans, Sağlık gibi farklı sektörlerde Yazılım Mühendisliği, Analistlik, BT Süreç Yöneticiliği, Proje ve Program Yöneticiliği görevlerinde bulunmuştur. Bu süreçte yurt içi ve yurtdışı birçok projede görev almıştır.

2012 yılında Proje Yöneticisi olarak göreve başladığı Acıbadem Sağlık Grubu'nda PMI standartları doğrultusunda Proje Yönetim Ofisi kurulması çalışmalarını bizzat yürüterek 2014 Ocak ayı itibarıyla kurulan PMO'nun Proje Yönetim Ofisi Müdürü olarak kariyerini devam ettirmektedir.

PMI-TR Chapter bünyesinde 2013'de Mentorluk Programı'na dahil olmuştur. PM Summit 2014'de finansal süreçlerde gönüllülük faaliyetleri sonrasında, PM Summit 2015 Süreç Yöneticisi, PM Day 2015 Program Yöneticisi ve Üniversite, 2015 yılı boyunca Kurum ve İşletme ilişkilerinden sorumlu Yaygınlaştırma (Outreach) Direktör Yardımcısı olarak görev almaktadır. 2016 yılı itibarıyla PMI TR yeni yönetim yapılanmasında İletişim Direktörü olarak gönüllü çalışmalarına ara vermeden devam etmektedir.

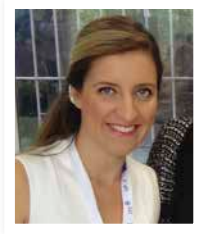
Özel Projeler Yönetim Ekibimiz



Burcu Kara PMP

Özel Projeler Ankara Direktörü

2010 yılı TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi Makine Mühendisliği ve Endüstri Mühendisliği (Çift Anadal) mezunudur. SDT A.Ş. ve Gate Elektronik A.Ş.'de Proje Yönetimi alanında, TÜBİTAK SAGE'de Ürün Yaşam Döngüsü Yönetimi konusunda çeşitli pozisyonlarda görev almış olup iki buçuk senedir ASELSAN'da Proje Değerlendirme ve Analiz Mühendisi olarak görev yapmaktadır. 2011 yılında PMI TR gönüllüsü olan Burcu Kara Ankara Özel Projeler Direktörü olarak görev almaktadır.



Merve Tan Şenoğul PMP

İstanbul Proje Yönetim Zirvesi Proje Yöneticisi

Merve Tan Şenoğul, Dokuz Eylül Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nden 2008 yılında mezun olmuştur. Lisans eğitimi sırasında, öğrenci değişimi programı ile Viyana Teknik Üniversite'sinde bir dönem eğitim görmüştür.

Profesyonel iş hayatına 2008 yılında tekstil sektöründe planlama uzmanı olarak başlamıştır. 2010 yılından bu yana Volkswagen Doğuş Finansman A.Ş. şirketinde çalışmaktadır ve şu an Sistem Geliştirme Ekib Lideri pozisyonunda iş analizi ekibini yönetmektedir.

2014 yılında PMP sertifikası almış ve PMI Türkiye ailesine katılmıştır. 2014 PM Summit İstanbul gönüllü ekibinde yer almış ve 2015'de PM Summit İstanbul Lokasyon Liderliği görevlerinde çalışmıştır. PM Summit 2016'nın Proje Yöneticiliğini yapmaktadır.



Meliha Bayrak PMP

Ankara Proje Yönetim Zirvesi Proje Yöneticisi

Meliha BAYRAK, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Fizik Bölüm'ünden 2008 yılında mezun olmuştur. Muğla Üniversitesi Fen Bilimleri Ana Bilim Dalı'nda yüksek lisans başlanmış, kazanmış olduğu burs ile tez dönemini Carl Von Ossietzky Üniversitesi'nde tamamlamıştır. Çalışma hayatına lisans yıllarında Türk Hava Yolları'nda başlamış, sonraki yıllarda Uluslararası Çoklu Spor Organizasyonları'nda Spor ve Teknoloji Departmanlarında Direktör Yardımcısı olarak görev almıştır. Gençlik ve Spor Bakanlığı Akdeniz Oyunları Koordinasyon Kurulu'nda Koordinasyon sorumlusu olarak yer almış, Bakan ve üst yönetim ile Akdeniz Oyunları Komitesi arasında süreç yönetimi sağlamıştır. Türkiye Olimpiyat Hazırlık Merkezleri projesini hazırlamış, Gençlik ve Spor Bakanlığı Spor Genel Müdürlüğü'nde Olimpik Başarı Programı'nda Koordinatör Yardımcılığı olarak görev almıştır. Nisan 2014'ten beri "Freelance Proje Danışmanlığı" yapmaktadır. İzmir Üniversite'de 2005, TOG, Saskatoon Fringe Theatre Festival, PMIEF ve PMI TR gönüllük çalışmalarında rol almış, PMSummit 2015 Ankara'da Pazarlama, Satış ve Lokasyon Biriminde görev almıştır.

PMI TR

Özel Projeler Yönetim Ekibimiz



Ömür Benek PMP

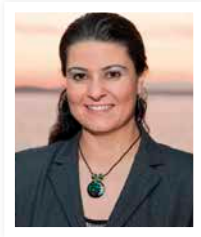
İletişim Asistan Direktör

2011 yılından bu yana PMI-TR üyesi olan Ömür, Proje Yönetimi üzerine danışmanlık ve eğitim hizmetleri vermekte olup deneyimlerini kendi ismiyle açtığı blogunda da paylaşmaktadır. Teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek Proje Yönetiminin Türkiye'de yaygınlaşması için çeşitli çalışmalarda bulunmakta ve bu konularda yeni projeler geliştirmek istemektedir.

2007 - 2014 yılları arasında Türk Telekom Proje Yönetim Ofisinde Proje Yöneticiliği görevi sırasında Türk Telekom Grubunun IT ve CRM tabanlı önemli projelerinde görev aldı. 2014 yılından bu yana Denizbank Finansal Hizmetler Grubu IT firması olan Intertech' de Proje Yönetim Ofisi Proje Yöneticisi olarak çalışmalarına devam etmektedir.

Erciyes Üniversitesi Elektronik mühendisliği lisans eğitiminin ardından, Marmara Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisans eğitimi almış olup İstanbul Üniversite'sinde Elektrik-Elektronik Mühendisliği alanında yüksek lisans tez aşamasında eğitimlerine devam etmektedir.

Ömür evli ve bir kız babasıdır.



Şule Şekeroğlu PMP

İletişim Asistan Direktör

Şule akademik olarak; Amerika'da Edmonds Community College – Business Management programı bölümünden academic honor ve leadership bursu olarak Project Management, Marketing & Sales ve Supervision sertifikalarını; Türkiye'de İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Executive MBA Master programını, Yıldız Teknik Üniversitesi'nde Matematik Mühendisliği programını ve İstanbul Gösteri Sanatları Merkezinde Tiyatro programını başarıyla tamamlamıştır. "Yaşam boyu öğrenim" presibine inanan biri olarak her zaman dünyadaki yeni trend'leri takip ederek kendini geliştirmektedir.

Şule 10 yılı aşkın profesyonel hayatında hem Türkiye'de hem de Amerika'da iş dünyasındaki teknolojik yeni gelişmeleri takip ederek; müşteri odaklı büyüme ve değişim stratejilerini planlayan, projelendiren, kurum içi adaptasyon sürecini etkin iletişim ile kolaylaştıran, pazarlama stratejilerini uygulayan ve kontrol eden başarılı yönetim ekiplerinde etkin görev almıştır. Çalışmış olduğu kurumlar; Volunteers of America, The Puget Sound American Marketing Association, Edmonds Conference Center, Home Depot, Denizbank ve Net Holding. Şule halen Supply Chain Wizard amerikan firmasında görevine devam etmektedir.

Şule PMI TR Communication gönüllü ekibinde sosyal media paylaşımlarının ekip yönetimi ve operasyonunda aktif olarak görev almaktadır.

Şule seyahat etmeyi ve yeni kültürleri tanımayı sevmektedir. Doğayı korumayı sorumluluk haline getirmiş geri dönüşüm, hayvanlara ve bitkilere duyarlı davranış konusunda özen göstermektedir. Aktif olarak her zaman spor yapmakta ve mevsimsel olarak trekking ve kayaking gibi aktivitelere katılmaktadır. Ayrıca sanat düşkünü biri olarak her zaman tiyatroya gitmekte ve sanatın diğer tüm etkinliklerini takip etmeyi yaşamının parçası haline getirmiştir.



Volkan Ekinci PMP

Ankara Özel Projeler Asistan Direktör

2001 yılında Çankaya Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği eğitimi alan Volkan Ekinci, yüksek lisans eğitimini ise Gazi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nde tamamlamıştır. Kariyerine, 2002 yılında Nurol Makina ve Sanayi A.Ş.'de başlamış,

2006-2009 yılları arasında Hidromek A.Ş.'de görev almış, 2009 yılından bu yana ise Roketsan A.Ş.'de Proje Lideri olarak görev almaktadır. 2014 yılında PMI-TR ailesine katılan Volkan Ekinci, PMI-TR Özel Projeler Direktörü olup eş zamanlı olarak da PMSummit 2015 Ankara etkinliğinde Satış,Pazarlama ve Lokasyon ekip üyesi ve PMSummit 2016 Ankara etkinliğinde ise Süreç Lideri olarak görev almıştır.

Soru/Yorum-Oku/Yorum



SORU

Merhaba,

Bir konuda görüşlerinizi almak isteriz.

PMP Sertifikasyon sürecindeki ön koşullardan birisi olan 35 saatlik proje yönetimi eğitimi koşulu ile ilgili; şirketimizin bünyesinde düzenlediğimiz iç eğitim geçerli midir? Eğitim veren şirketin mutlaka PMI sertifikasına sahip olması gerekir mi? PMI sertifikası olmayan kurumların da verdiği eğitimler sınav ön koşulu olarak gösterilebilir mi?

Görüşlerinizi rica ederiz.

Saygılarımla,

CEVAP

Merhaba,

PMP sınavının ön şartı; 4 yıllık üniversite mezunları için Son 8 yılda en az 3 yıl (4500 saat) proje liderliği ya da yönetimi tecrübesi ve 35 saatlik proje yönetimi eğitimi almaktır.

Şirket içerisinde aldığınız proje yönetimi ile ilgili eğitimleri, eğitim ön şartı olarak girebilirsiniz. PMP sertifikası için gerekli olan ön şart eğitimin REP'ten alınma zorunluğu yoktur. PMI, sınavı almak için önkoşul olan 35 saatlik Proje Yönetimi Eğitimi nereden alırsanız alın, kabul edecektir. Ancak aşağıda açıklayacağımız audit sürecine kalırsanız içeriği talep edilecektir.

PMI, sınav için başvuran adaylar arasından rastgele seçim yaparak kişinin girmiş olduğu tecrübe ve eğitimleri belgelendirmesini talep etmektedir (Audit süreci). Bu sürece kalırsanız iş yerinde aldığınız bu eğitimin İngilizce tanımını ve içeriğini (saati, kapsadığı konular, kim tarafından verilmiş vb.) şirket antetli kağıda imzalı ve kaşeli olarak alıp belgelendirme yapabilirsiniz. Yine girmiş olduğunuz tecrübeleri de, çalışmış olduğunuz yerlerden imzalı bir antetli belge olarak belgelendirebilirsiniz.

İçerik PMI tarafından kabul görmez ise yeniden almanız gerekebilir.

Şirket içerisinde aynı eğitimi alan kişiler arasında audite kalmadan geçenler için sıkıntı çıkmayacaktır.

PMI, kişilerin beyan etmiş olduğu tüm bilgilerin doğru olduğunu kabul eden bir kuruluştur. Sürece başvururken kabul ettiğiniz etik kuralların işletilmesi konusunda son derece hassastır. Audit sürecine kalırsanız, başvururken girmiş olduğunuz tecrübeler ve eğitimden belgelendiremeyeceğiniz varsa bunları girmeyiniz.

Bu sürece kalmazsanız tecrübe ve eğitiminiz kabul edilmiş sayılacak ve sınav süreciniz başlayacaktır.

Sınav tarihleri başvuru kabulü sonrası gelen mailde yapılan yönlendirmeler ile aday tarafından belirlenmektedir. Bireysel olarak, sınav yerinin uygunluk durumuna dilediği tarihte sınava girebilmektedir.

Sınav ücreti PMI üyesi olmayanlar için 555 USD, üyesi olanlar için 405 USD dir.

PMI Türkiye olarak biz eğitim vermiyoruz. Aşağıda Türkiye'de PMI'a kayıtlı proje yönetimi eğitimi veren REP (Registered Education Provider) kuruluşlarının listesi yer almaktadır.

Bu kuruluşların çoğu İstanbul merkezli, ancak eğitimi kurum içerisinde alıyorsanız pek çoğu ofisinizde eğitim yapabilir durumdadırlar.

Bu yüzden arayarak içerik ve yer konusunu görüşebilir, kurumunuza en uygun olanı ile antlaşabilirsiniz.

Eğitimi bir REP'ten almanız, aldığınız eğitimin PMI Proje Yönetimi Bilgi Birikimi Kılavuzuna(PMBOK Kılavuzu) uygun olmasını garanti altına alacaktır.

Önemli nokta eğitimi PMP SINAVINA HAZIRLIK EĞİTİMİ olarak alırsanız, hem

sınava hazırlık niteliği taşıırken hem de 35 saatlik ön şartı karşılıyor olmasıdır.

Türkiye'deki PMI a Kayıtlı Eğitim Kuruluşları – Alfabetik Sıra ile

- Bilge Adam
- Dale Carnegie Training
- FABE Proje Yönetimi
- Global Business Management Consultants (BMC)
- İstanbul Institute (Yeditepe İstanbul Yönetim Danışmanlık Eğitim Bilisim Ltd)
- İstanbul Kurumsal Gelişim Danışmanlık Eğitim ve Reklam Hizmetleri Ticaret Limited Şirketi
- Mentor Project Management Training & Consultancy
- PEM Proje Eğitim Merkezi
- PRM YAZILIM DANISMANLIK TIC. LTD. STI
- WYG International Danışmanlık Ltd. ti. (Brand Name: WYG Türkiye)

Konuyla ilgili diğer sorularınız için bize ulaşabilirsiniz.

İyi Çalışmalar Dileriz.

SORU

Merhaba,

Websitesini inceleme fırsatım oldu, güzel etkinliklerinizin olduğunu gördüm.

PMI TR üyeliğim yok, ancak etkinliklerinize katılabiliyor muyum?

Saygılarımla,

CEVAP

Merhaba,

Etkinliklerimiz genele açıktır. Herkes katılabilmektedir. Sizi de etkinliklerimizde görmekten memnuniyet duyarız.

Aylık etkinliklerimiz üyelerimize ücretsiz,



Soru/Yorum-Oku/Yorum

üye olmayan misafirlerimiz için 30 TL dir.

İyi Çalışmalar.

SORU

Sayın İlgili,

PMP eğitimlerini kurumsal olarak vermek için yerine getirilmesi gereken koşullar hakkında bilgi verebilir misiniz?

Saygılarımla,

CEVAP

Merhabalar,

PMP sınavına hazırlık eğitimlerinizde, eğitiminizi mevcutta geçerli olan PMBOK5 Kılavuzuna uygun hale getirerek tüm bilgi alanları ve süreçlerini anlatmanız gerekmektedir.

Bu şekilde eğitimlerinizi verebilirsiniz.

PMI'a kayıtlı eğitim kurumu olmak için en az bir yıldır proje yönetimi eğitimi veriyor olmanız gerekmektedir.

Diğer detaylar için aşağıdaki linki inceleyebilirsiniz.

<http://www.pmi.org/learning/professional-development/rep-become-a-registered-education-provider.aspx>

<http://www.pmi.org/learning/professional-development/rep-how-to-become-a-registered-education-provider.aspx>

İyi Çalışmalar.

SORU

Sayın Yetkili,

Sizlere bir kaç sorum olacaktı.Yanıtlarsanız çok sevinirim.

1-PMP sınav ve eğitimlerini Türkçe alabilir miyim?

2-PMP sınavı ne kadarlık sürelerde yapılmaktadır ve nerelerde yapılmaktadır?

3-PMP sertifikası için gereken eğitim ve sınavı üniversitelerden, eğitim kurumlarından veya uzaktan eğitim şeklinde alabilir miyim?

Teşekkürler.

CEVAP

Merhaba,

1) PMP sınavını Türkçe destekli alabilirsiniz. Türkiye'de alacağınız eğitimler başka bir dil talep etmediğiniz sürece Türkçe'dir.

2)Sınaviçintarihi kendiniz belirlemektesiniz. Sınavlar topluca değil bireysel olarak yapılmaktadır. Kendinize uygun tarihte, sınav merkezi de uygun ise sınavı bireysel olarak alabilirsiniz. Sınavlar İstanbul ve Ankara'daki sınav merkezlerinde yapılmaktadır.

3) Eğitimi derseniz online eğitim olarak alabilirsiniz. Ancak sınavlar sadece sınav merkezlerinde alınabilmektedir. Uzaktan sınavı girememektedir.

İyi Çalışmalar.

SORU

Merhabalar,

IPYD Dinamikler kongresine katılım sağladım. PDU girişlerini yapmak istiyorum. Yeni yapıya göre hangi kategoriye ve nasıl giriş yapılacağı konusunda bilgi almak istedim. Teşekkürler.

CEVAP

Merhabalar,

Etkinlik organizatörü IPYD den hangi kategorilerden PDU girilmesi gerektiğini öğrenmeniz gerekmektedir.

Öğrendikten sonra <https://ccrs.pmi.org>

adresinden Report PDU sekmesinden Course or Training olarak giriş yapabilirsiniz.

İyi Çalışmalar.

SORU

Sizden PMP'nin 2016 yılı için sınav tarihlerini alabilir miyim?

CEVAP

Merhaba,

Belirlenmiş sınav tarihleri yoktur. Sınava bireysel giriyorsunuz.

Sınav tarihleri başvuru kabulü sonrası gelen mailde yapılan yönlendirmeler ile aday tarafından belirlenmektedir.

Bireysel olarak, sınav yerinin uygunluk durumuna dilediğiniz tarihte sınava girilebilmektedir.

İyi Çalışmalar.

SORU

Proje yönetimi sertifikası almak için neler yapmalıyım?

CEVAP

Merhabalar,

PMI in sertifikaları hakkında bilgi almak için

<http://www.pmi.org/certification.aspx>

adresini ziyaret edebilirsiniz. Buradan tecrübelerinize en uygun sertifikayı seçip, şartları sağlıyorsanız aynı site üzerinden başvuru yapmanız ve sınavı geçmeniz gerekmektedir.

En bilinen sertifika olan PMP sertifikası için son 8 yılda 4500 saat proje yönetimi ya da liderliği tecrübesi ve 35 saat proje yönetimi eğitimi alma şartı bulunmaktadır.

İyi Çalışmalar.

14-15 EKİM 2016
14th-15th OCTOBER 2016

Dijital Dünyada Projeler

PROJECTS IN DIGITAL WORLD

PM SUMMIT ISTANBUL 2016

**İTÜ-SÜLEYMAN DEMİREL
KÜLTÜR MERKEZİ**
İTÜ-SÜLEYMAN DEMİREL
CULTURAL CENTER



www.pmi.org.tr/summit/istanbul

summit34@pmi.org.tr

