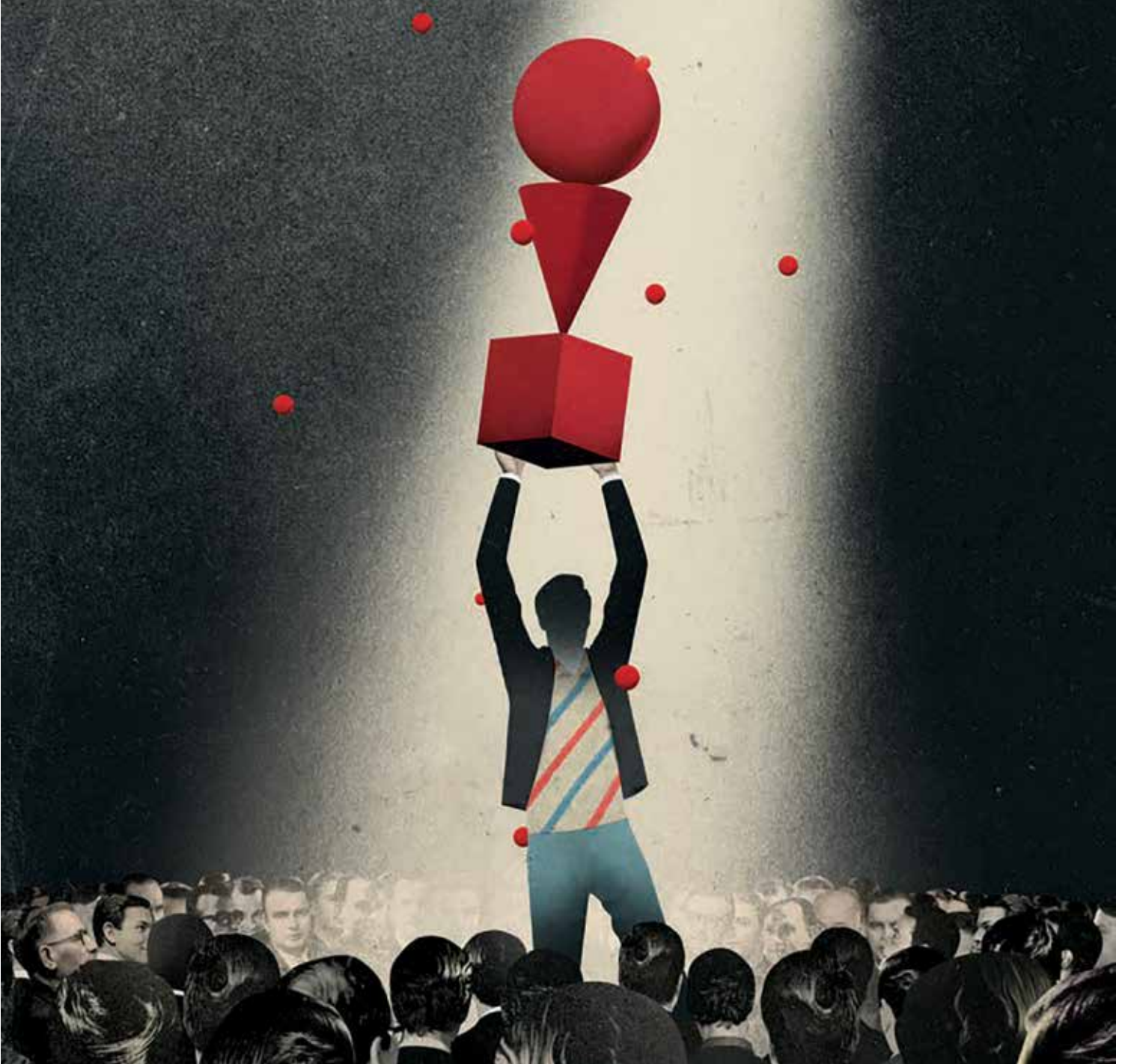


PROJE YÖNETİM DÜNYASI

The World of Project Management

PMI® Türkiye Periyodik Yayını / Aralık 2017 / Yıl 5 / Sayı 14





open business software solutions

400+ TECHNICAL & BUSINESS EXPERTS



OUR EXPERTISE

DEVELOPMENT

Software Architecture, SDLC / Dev-Ops, Back-end / Front-end Development, Mobile Development, Legacy Systems Migration, PMI / Agile Project Management

R&D

Robotics, Autonomous vehicles, Software Frameworks, ALM / SDLC / Dev-Ops

BUSINESS

Digitalization, Banking, ADC / Direct Banking, Consumer & Commercial Loans, Insurance, Mobile Product Development

ACADEMIC

Internships / Scholarships, OBSS Academy, Mentoring & Career, University Outreach, iTalent Roadshow

ATLASSIAN PRODUCTS & SERVICES

JIRA Software

Bitbucket

Confluence

JIRA Service Desk

HipChat

Bamboo

Globally, millions of users depend on Atlassian products and OBSS supplies approximately 50% of that demand in our first market, Turkey, where we're the **only Platinum Partner**. And we're also the only Atlassian Platinum Partner with offices in New York City and we're one of less than a dozen in America. We're also a leading provider of customized solutions that leverage Atlassian full product line.

OneCycle is a software platform that enhances and extends the potency and efficiency of application lifecycle management (ALM) by seamlessly automating the most labor intensive and error prone aspects of enterprise-scale application development, while also integrating essential but often disconnected workflows that traditionally occur beyond the province of today's ALM solutions.



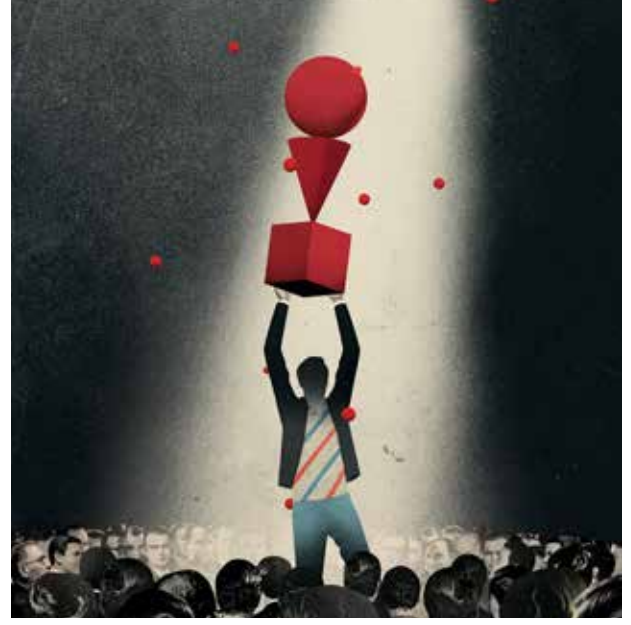
Bu Sayıda



5 Editörden
Petek Kabakçı



7 Başkan'dan
Mustafa Hafizoğlu



18 Brain Stormers
Rachel Bertsche



12 Project Of The Year Winner
Matt Schur



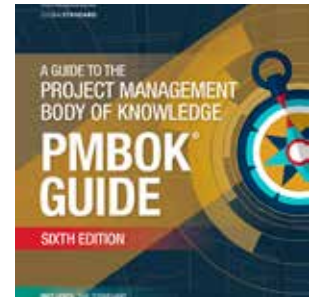
22 Müzeler Yoluyla Farkındalık Yaratmak
Röportaj - M. Hakan Elbir



8 The Explosion of Complex and Megaprojects
and What it Means for You
Röportaj - From the Board - Tony Appleby



28 PMI's New
Strategic Plan A
Plan for the Future



30 PMBOK® Guide -
Altıncı Versiyonu:
Değişim Yolculuğu
Eren Gökçe

Künye

İmtiyaz Sahibi

PMI® Türkiye adına Başkan
Mustafa Hafizoğlu
mustafa.hafizoglu@pmi.org.tr

Genel Yayın Yönetmeni

Petek Kabakcı
petek.kabakci@pmi.org.tr

Yazı İşleri Sorumlusu

Barış Tınay
baris.tinay@pmi.org.tr

İletişim / Reklam

PMI® Türkiye
Adres: Sanayi Mahallesi
Sultan Selim Cad. No: 67/1
34415 Kağıthane, İstanbul
E-posta: info@pmi.org.tr
Telefon: +90 212 281 3752

Yayın Türü

PMI® Türkiye Chapter'ın
ücretsiz, üç aylık yayınıdır.
Ulusal ve uluslararası alanda
proje yönetimi ile ilgili haber
ve içeriklerden oluşur.

Baskı

On Ofset
Adres: Erciyes İş Merkezleri
201.Cadde No:53 İstanbul
Yolu Macunköy 06370
Yenimahalle, Ankara
E-posta: info@onofset.com
Telefon: +90 312 397 87 91

- Her hakkı saklıdır.
- Yazı, fotoğraf ve illüstrasyonlar izinsiz kullanılamaz, alıntı yapılamaz.
- Dergide yer alan yazıların ve ilanların sorumluluğu sahiplerine aittir.
- Dergi için yapılan tüm çalışmalar, gönüllülük esasından gerçekleştirilmektedir.



33 PMI Leadership
Institute Meeting
2017 North
America



34 Yeni
Standartlar



40 Microsoft
Kütüphanem
Türkiye Projesi



36 Özüm Öyküm
Katlı



37 Selim Kocabay,
PMP



38 Volkan Abur,
PhD, PMP



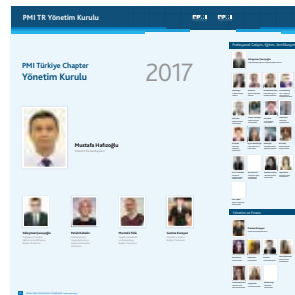
46 Proje Kültürüne
Ulaşmak
Aslı Gaye Çapanoğlu



48 Bir Zirvenin Ardından
Ayşe O. Buharalıoğlu



56 13. Uluslararası
Proje Yönetim
Günü (IPM Day
2017)



62 PMI® TR
Yönetim Kurulu



68 Etkinlikler



Petek Kabakcı PMP, PCC

PMI® TR Markalaştırma,
Yaygınlaştırma ve Sponsorluk
Başkan Yardımcısı
Proje Yönetim Dünyası
Genel Yayın Yönetmeni

Editör'den

Değerli Proje Yönetimi Profesyonelleri,

Toplumsal geleceğimize yön veren büyük yatırımların başarılı olmasını sağlamak, mesleğimizin en zorlu alanlarından birisi olarak karşımıza çıkıyor. Milyarlarca dolar yatırımın ve yüksek oranda belirsizliğin bir arada bulunduğu, çok geniş kapsamlı, çok sayıda ve farklı görüşe sahip paydaşı bir araya getiren, karmaşık ve mega projelerin patlaması bizler için ne anlama geliyor? PMI® Yönetim Kurulu Üyesi Tony Appleby ile yapılan röportajda, karar verme, çevik yaklaşımlar ve proje yönetim ofislerinin bu süreçteki etkisi üzerine değerlendirmeler yer almaktadır. Mesleğimizin kapsamına yeni bir bakış açısı getiren bu röportajın ilginizi çekeceğini düşünerek sizlerle paylaştık.

Mega projeleri, karmaşık projeleri, kültürler arası projeleri, proje yönetiminde yeni yaklaşımları, her sektörde artmakta olan proje yöneticisi eksikliğini ve diğer tüm gelişmeleri değerlendiren PMI®, proje, program ve portfolyo yönetimi alanında bir dünya lideri olmanın verdiği sorumluluğu en iyi şekilde yerine getirebilmek, proje yönetimi profesyonellerinin ve organizasyonların başarılı bir geleceğe hazırlanmasına destek olmak amacıyla 2017 yılını oldukça yoğun geçirdi.

2017'nin son çeyreğinde PMI®, global geçerliliğe sahip olan üç temel standardını yeniledi ve yeni bir temel standart yayınladı;

Proje Yönetimi Bilgi Birikimi Klavuzu (PMBOK) – Altıncı Baskı ve Çevik Uygulama Rehberi

Projelerin başarısı, çevik, şelale, hibrit ve diğer yaklaşımlardan projeye uygun olan yaklaşımın veya bir yaklaşımlar karmasının benimsenmesi ile elde edilebiliyor. Bu nedenle PMI®, proje yönetiminin altın standardı olan PMBOK Kılavuzunun yenilenen altıncı baskısı ile Çevik Uygulama Rehberini, gereksinimleriniz doğrultusunda isterseniz ayrı ayrı, isterseniz karma olarak kullanabileceğiniz dinamik bir ikili olarak, siz proje yöneticilerine sundu. Bu ikilinin sizlerin ve projelerin başarısını nasıl artıracacağını görmek için zaman kaybetmeden incelemenizi öneririz.

PMI® Türkiye, Proje Yönetimi Bilgi Birikimi Klavuzu (PMBOK) Altıncı Baskı ve Çevik Uygulama Rehberi'nin Türkçeye çevrilmesi için gerekli izinleri almış ve çalışmaları yürütmektedir.

Program Yönetimi Standardı – Dördüncü Baskı

Program yönetiminin organizasyonlar için her geçen gün daha önemli bir yetkinlik halini alması, proje yönetimi ve program yönetimi arasındaki farkların daha net olarak çizilmesi gereksinimini doğurmuştur. PMI® Program Yönetimi Standardı dördüncü baskısı, bu farkları daha net olarak ortaya koymuş, süreç temelli bir standarttan, ilke temelli bir standarda dönüşmüş ve birçok programda, çoğunlukla iyi uygulamalar olarak kabul edilen uygulamaları yansıtacak şekilde güncellenmiştir.



»» Portfolyo Yönetimi Standardı – Dördüncü Baskı

Portfolyo yönetimi, bir organizasyonun stratejik amaçlarına ulaşmasını sağlayacak bir veya birkaç proje portfolyosunun merkezi olarak yönetilmesini ifade eder. Portfolyo yöneticileri sürekli yıkıcı yeniliklerin yaşandığı iş ortamında, organizasyonel stratejinin uygulanmasını sağlayacak proje, program ve operasyonları yönetmek ve denetlemektedir. Portfolyo Yönetimi Standardı dördüncü baskısı, portfolyo yönetimi mesleğinin evrimini, güncel uygulamalarını ve organizasyonel proje yönetimi ile ilişkisini yansıtacak şekilde geliştirilmiştir.

İş Analizi Rehberi - Birinci Baskı

Yeni hazırlanan İş Analizi Standardı ile 2015 yılında yayınlanan Uygulayıcılar için İş Analizi Rehberini birleştiren bu yeni standard, proje teslim yöntemleri spektrumunun tümüne, her endüstriye ve her organizasyona adapte olabilen, iş analizi uygulamalarını geliştirmek isteyen analistlere yol gösterecek temel bir standart olarak hazırlanmıştır.

Yukarıda sizlerle paylaştığımız dört ana standart ile ilgili yaptığımız çalışmaların yanı sıra, bu yıl PMI, Proje Yöneticisi Yeterlik Geliştirme Çerçevesi'nin de yeni baskısını yayınlamıştır.

Proje Yöneticisi Yeterlik Geliştirme Çerçevesi – Üçüncü Baskı

Bu çerçeve rehber, proje yöneticisinin kişisel gelişim kapasitesini üç yetkinlik alanında ele alır. Bu alanlar: 1. Bilgi ve Beceriler 2. Performans 3. Kişisel Davranış ve Tutumlar'dır. Üçüncü baskıya, ayrıca işverenlerin çalıştırdıkları proje yönetimi profesyonellerini değerlendirebilmesine ve geliştirebilmesine rehberlik edecek bir organizasyonel yetkinlik geliştirme süreci ilave edilmiştir.

PMI® Mesleğin Nabzı Raporları

Proje, program ve portfolyo yöneticilerinin, proje yönetimindeki ana trendleri ortaya koyduğu global araştırmalar olan PMI® Mesleğin Nabzı (Pulse of the Profession®) 2017 yılında aşağıdaki alanlarda çalışma yapmıştır;

- Başarı Oranları Yükseliyor
- Düşük Performansın Yüksek Maliyetini Dönüştürmek
- İş Yerinde Nabız- Uygulayıcının Rehberi
- Düşük Performansın Yüksek Maliyetini Dönüştürmek
- Daha Fazla Çeviklik: Sonuçları hızlandıran insan ve süreç sürücüleri
- Çevikliğin Sürücüleri: Sonuçları hızlandırmak için insanları işin içine almak ve süreçleri geliştirmek

- PMI® Düşünce Liderliği Serisi

PMI® Düşünce Liderliği Serisi (Thought Leadership Series), stratejik bir araç olarak proje, program ve portfolyo yönetimine ilişkin Mesleğin Nabzı araştırmalarında öne çıkan konuları ele alan yayınlardır. 2017 yılının teması "Daha Fazla Çeviklik Elde Etmek" olmuştur ve bu konu çerçevesinde yayınlanan seride aşağıdaki alanlar incelenmiştir;

- Kültür ve Bağlılığın Yaşamsal Rolü

- Üst Düzey Yönetimin Zorunlu Etkisi
- Çapraz İşlevli Desteğe Duyulan Kritik Gereksinim
- Her Bir Yaklaşım ile Projeleri Daha İyi Teslim Etme
- Yaklaşımlar Spektrumu

PMI® için bir dönüşüm ve atılım yılı olan 2017, PMI® 'ın yenilenen bir resmi strateji açıklaması ile yeni bir dönemin başlangıcı olmuştur. PMI® 2017 Stratejik Planı, proje, program ve portfolyo uygulayıcılarının gereksinimlerini daha iyi anlamayı ve beklentilerine daha hızlı yanıt verecek bir yapı geliştirmeyi amaçlamaktadır. PMI® 'ın yeni stratejisinin odağı, proje yönetimi profesyonellerinin kariyerlerine adım attıkları ilk andan başlayarak, emekli olmalarına kadar süren profesyonel yolculuklarında onlara destek olmaktır. PMI® 'ın hedef kitlesi, proje yönetimini ana mesleği olarak gören ve kariyerlerinde ilerlemek için PMI® 'dan destek bekleyen bireylerdir. Bu konuda daha detaylı bilgi elde etmek isterseniz, PMI® Stratejik Planına takip eden linkten ulaşabilirsiniz: www.pmi.org/strategicplan.

PMI® Türkiye Chapter yöneticileri olarak bizler de PMI® 'ın gelişen stratejisi ve çalışmalarını yakından izleyerek, üyelerimizin ve ülkemizdeki proje yönetimi mesleğinin ve uygulayıcılarının gelişimine katkı sağlamanın yeni ve daha etkili yolları üzerine çalışmalarımızı sürdürüyoruz. PMI® Türkiye'nin paydaşlarına sağladığı katma değeri artırabilmek için beyin fırtınası yapıyor, bizlere ulaşan yeni fikirleri değerlendiriyor ve yeni adımlar atıyoruz. PMI® Türkiye organizasyonunun yenilikçi ve etkin olmasını önemsiyoruz.

Bu sayımızda sizlerle paylaştığımız ve meslektaşlarımızın görüşlerini yansıtan Beyin Fırtınası Yapanlar (Brain Stormers) adlı makalemiz, yaratıcılığın artık yalnızca sanatçı, müzisyen ve yazarların bir uzmanlık alanı olmadığını, değişikliklere adapte olmaya çalışan organizasyonlar için de yaşamsal bir yetenek olduğunu söylüyor. 2017 yılında yayınlanan PwC raporuna göre, CEO'lar yaratıcılığı çalışanlarının en önemli 5 yeteneğinden biri olarak görüyor ve CEO'ların % 77'si inovatif düşünen ve yaratıcı bireylerin işe alınmasında zorluk yaşadıklarını belirtiyor.

Bu makalede yaratıcı düşünmenin ve problemlere yeni bir bakış açısıyla çözüm üretmenin rekabet üstünlüğü sağladığını, yaratıcılığın yalnızca doğuştan gelen bir yetenek olmadığını, her beceri gibi üzerinde çalışıldıkça geliştirilebileceğini anımsıyor ve projelerimize dört farklı şekilde yeni bir gözle bakabileceğimizi öğreniyoruz.

Sizlerin proje yönetim dünyasına yeni bir gözle bakmanıza ve gelişmelerden haberdar olmanıza katkı sağlamak amacıyla verdiğimiz yoğun çalışmalar ile PMI® Türkiye Proje Yönetim Dünyası yayını üç yılını geride bıraktı. Her sayımızı zevkle ve heyecanla hazırladık. Şimdiden 2018'e hazırlanmaya başladık bile.

Proje Yönetim Dünyası ekibi ve PMI® Türkiye olarak, siz okurlarımıza, çevik ve başarılı bir yıl diliyoruz. Yeni yılda yenilikleri ve güzel gelişmeleri paylaşmak dileğiyle, bizimle kalın, sevgiyle kalın.

Teşekkürlerimle...



Mustafa Hafizoğlu PMP
PMI® TR Yönetim Kurulu Başkanı

Başkan'dan

90' lı yılların sonunda ilk işyerim olan Aselsan'da bir sabah henüz mesai başlamışken Aselsan'ın Kurucu İlk Genel Müdür rahmetli Hacim Kamoy, işe birkaç dakika geç kalmış olan ve acele ettiği herhalinden belli olan genç mühendis arkadaşımı penceresinden görmüş ve sekreterinden mühendis arkadaşımı odasına çağırmasını istemişti.

Heyecan ve biraz da endişeyle Genel Müdürün odasına giren genç mühendis arkadaşımın elini sıkıp bir de çay söyleyen Hacim Bey: "Aferin evladım, bizim artık hiç durmadan koşmamız lazım..." sözleriyle Aselsan'ın bugünkü başarısını özetleyen cümleyi sarfetmişti.

Bilişimden enerjiye; elektronikten ilaç sanayine bir çok alanda yetişmemiz gereken teknoloji ve yeniliklere ulaşmamız için hedeflerimizi doğru belirlememiz; kaynaklarımızı doğru kullanmamız; doğru projeleri zamanında, bütçesinde ve kapsamında tamamlamamız gerekiyor. Bulduğumuz zaman diliminde tüm bu doğruları yapmak da yeterli olmuyor; benzer projeleri birarada bir Program altında yürüterek yepyeni faydalar sağlamamız; portfolyo yönetimi ile de yürüttüğümüz program ve projelerimizi stratejimizle uyumlu olarak önceliklendirmemiz gerekiyor.

Koşmamız lazım.... Ama Doğru hedefe, doğru yöntemlerle...

2017 yılında gönüllü ordumuzla üyelerimize, proje yönetimi profesyonellerimize ve bizden destek isteyen kurumlarımıza Proje, Program ve Portfolyo yönetimi alanında çok farklı şekillerde destek olduk; yeni liderler yetiştirmek için hem tecrübeli proje yöneticileri için hem de üniversitelerin son sınıfında olan ya da yeni mezun gençlerimiz için programlar düzenledik; ilkökul-ortaokul-lise öğretmenlerimize proje yönetimini anlattık ki yeni neslimiz bu değeri kazanarak yetişsinler; düzenlediğimiz 2 büyük zirve ve düzenli aylık etkinlikler ile 2.000'den fazla proje yönetimi profesyoneline dokunduk ve uluslararası toplantılarda ülkemizi temsil ettik.

Biz PMI Türkiye Chapter olarak koşuyoruz; büyüyerek, yenilenerek, enerji dolarak ve tutkuyla...

Biz PMI Türkiye Chapter olarak kararlıyız; ülkemizdeki proje yönetimine katkıda bulunacağız...

Biz PMI Türkiye Chapter olarak hazırız; sizlere destek olmaya; sizinle beraber koşmaya...

2018 yılında koşturmayı devam edecek olan mevcut Yönetim Kurulu üyelerimiz Gamze Karayaz, Petek Kabakçı ve Mustafa Tülü'ye; yeni Yönetim Kurulu üyelerimiz Dilek Doğan ve Eren Akdur'a; Başkanlık görevini devralacak olan Süleyman Çavuşoğlu dostuma ve tüm gönüllülerimize başarılar diliyorum.



from the Board

Tony Appleby,
MBA, PMP

THE Explosion OF Complex AND Megaprojects AND What it Means for You

PMI® Today: What kinds of projects might be considered complex? When does a project become a “megaproject”? How important are complex projects and megaprojects in today's economic environment?

Mr. Appleby: While there is not broad consensus on when a project or program should be considered complex, there are some generally accepted concepts that apply. These include significant challenges associated with managing the behaviors of people, systems and uncertainty. And that has nothing to do with the size of the project, either; smaller projects can be—and increasingly are—complex.

Megaprojects, though, are a bit easier to describe. They are efforts that typically entail investments of US\$1 billion or more; have very long life cycles that can often be measured in decades; have substantial economic, societal and / or environmental impacts; and usually have scores of, if not a hundred or more,

stakeholder groups. Additionally, there is often a fair amount of ambiguity that must be managed, so megaprojects are often also considered complex efforts by their very nature. High-speed rail, new airports and seaports, cultural and sports venues, oil and gas pipelines, massive wind

farms, aerospace programs and energy complexes are examples of megaprojects.

Complex and megaprojects have always been important, but in today's economic environment, they're more vital than ever. These efforts are often the strategic



investments that allow companies to transform themselves and thrive in an age of continuous disruption. They are the public infrastructure efforts that allow local and regional economies to prosper. Every month we publish examples of complex and megaprojects in PM Network® and each examines the unique challenges and benefits associated with its undertaking.

PMI® Today: You mention challenges. What are the biggest ones in complex and megaprojects?

Mr. Appleby: There are many, to be sure. PMI® has conducted quite a bit of research on complexity and identified four prevalent areas of concern—scope, communications, stakeholders and risk.

With scope, it is nearly impossible to fully define it at the onset of the effort. As the complex or megaproject evolves over time, the initial scope will likely change due to new—and frequently disruptive—circumstances, opportunities identified as the effort proceeds, funding changes, requirements adjustments and so on.

Communications challenges remain one of the most problematic for projects and programs of every size. In fact, our *Pulse of the Profession*® research shows that half of the projects that fail do so primarily due to poor communications.

Stakeholder management is very difficult in complex/megaprojects as there are multiple agendas, as well as social and political considerations. And stakeholders have differing opinions about how best to proceed with the project, too.

Risk, though, is a really tough one because of all the ambiguity that exists with complex efforts in the first place. It is exceptionally challenging to evaluate the multitude of risks because of the high number of interdependencies that these types of projects entail. But even more so, the unpredictability of complex/megaprojects and all the unknowns that must be considered make risk management that much harder to perform well.

Additionally, it is important to recognize that complex projects and megaprojects tend to have overly optimistic schedule and cost estimations. As part of the project team's risk management efforts, a careful examination of the implications associated with potential cost and schedule overruns needs to be made. Furthermore, the multitude of stakeholders commonly associated with megaprojects make them a risk scenario unto themselves.

PMI® Today: You had mentioned that major projects commonly have large

numbers of stakeholders, which would include customers, investors and the community at large. What are some essential ways to manage this diversity of interests?

Mr. Appleby: You are so correct in noting that there is a diverse set of perspectives from a wide array of stakeholders when it comes to major projects. Each stakeholder group will have their own agenda, which will have an effect on the project's requirements, constraints and even management processes. I mentioned social and political considerations before, and those are important considerations, too, and are not always explicitly communicated to the project team. The team needs to be attuned to and aware of the implications of all of these.

And while stakeholder analysis, registers and other typical management tools should absolutely be employed, complex projects require the full use of all available stakeholder tools, like a stakeholder engagement assessment matrix, for example. It is very important for the team to develop and maintain engagement models that include all stakeholders and monitor and update these on a continual basis, as the relationships—and the implications associated with their engagement—will likely change over time.

PMI Fact File

Statistics through 30 September 2017

More than 5 Million PMBOK® Guide Editions Now in Circulation!

<p style="text-align: center;">TOTAL MEMBERS 492,164 ...in 207 countries and territories</p> <p style="text-align: center;">PMI has 287 chartered and 19 potential chapters</p>	<p>CERTIFICATIONS Total Active Holders of:</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="border-bottom: 1px solid black;">CAPM® Certified Associate in Project Management</td><td style="text-align: right; border-bottom: 1px solid black;">34,173</td></tr> <tr><td style="border-bottom: 1px solid black;">PMP® Project Management Professional</td><td style="text-align: right; border-bottom: 1px solid black;">793,859</td></tr> <tr><td style="border-bottom: 1px solid black;">PfMP® Portfolio Management Professional</td><td style="text-align: right; border-bottom: 1px solid black;">466</td></tr> <tr><td style="border-bottom: 1px solid black;">PgMP® Program Management Professional</td><td style="text-align: right; border-bottom: 1px solid black;">2,068</td></tr> <tr><td style="border-bottom: 1px solid black;">PMI-RMP® PMI Risk Management Professional</td><td style="text-align: right; border-bottom: 1px solid black;">4,296</td></tr> <tr><td style="border-bottom: 1px solid black;">PMI-SP® PMI Scheduling Professional</td><td style="text-align: right; border-bottom: 1px solid black;">1,734</td></tr> <tr><td style="border-bottom: 1px solid black;">PMI-PBA® PMI Professional in Business Analysis</td><td style="text-align: right; border-bottom: 1px solid black;">1,769</td></tr> <tr><td>PMI-ACP® PMI Agile Certified Practitioner</td><td style="text-align: right;">17,763</td></tr> </table>	CAPM ® Certified Associate in Project Management	34,173	PMP ® Project Management Professional	793,859	PfMP ® Portfolio Management Professional	466	PgMP ® Program Management Professional	2,068	PMI-RMP ® PMI Risk Management Professional	4,296	PMI-SP ® PMI Scheduling Professional	1,734	PMI-PBA ® PMI Professional in Business Analysis	1,769	PMI-ACP ® PMI Agile Certified Practitioner	17,763	<p style="text-align: center;">PUBLISHING</p> <p style="text-align: center; font-size: large;">5,697,564</p> <p style="text-align: center;">Total copies of all editions* of the PMBOK® Guide in circulation</p> <p style="font-size: x-small; text-align: center;">*includes PMI-published translations</p>
CAPM ® Certified Associate in Project Management	34,173																	
PMP ® Project Management Professional	793,859																	
PfMP ® Portfolio Management Professional	466																	
PgMP ® Program Management Professional	2,068																	
PMI-RMP ® PMI Risk Management Professional	4,296																	
PMI-SP ® PMI Scheduling Professional	1,734																	
PMI-PBA ® PMI Professional in Business Analysis	1,769																	
PMI-ACP ® PMI Agile Certified Practitioner	17,763																	

Decision Making

PMI® Today: How is decision making different on a larger, more complex project versus smaller, less complex projects?

Mr. Appleby: In smaller, less complex projects, there is usually a process already in place for decision making that is based on a single organization's established protocols. With larger, more complex projects, there are frequently multiple stakeholder groups that hold varying degrees of authority on the project. So, a best practice is to establish and gain general consensus to a process for group decision making. Because there are so many stakeholders and third-party suppliers, each with their own processes, it is critical to apply governance mechanisms for delegation of authority, accountability and decision making.

Additionally, when the program or project requirements change frequently or cannot be clearly defined due to conflicting information received from the various stakeholders, it is important to assign resources to verify the information received and to establish an objective basis for decision making. As a larger, more complex project effort moves forward, it is also crucial to review earlier decisions and discuss the consequences of those decisions given the effort's current state. New risks may have emerged that may impact the importance of earlier decisions and these decisions may require validation or adjustment.

Agile Approaches

PMI® Today: What is the role of agile or hybrid approaches in megaprojects?

Mr. Appleby: Agile approaches were originally created to help resolve issues that are inherent in megaprojects: high rates of change, complexity and uncertainty. So, there is a natural opportunity to employ some agile techniques effectively within

megaprojects. A hybrid approach, though, is most common, as there is often a need to have some level of predictability in the overall process.

PMI's own research is showing that there is a growing interest in the employment of hybrid processes in complex efforts. It provides a balance between the need for initial established requirements, yet allows for quicker feedback and decision-making cycles that better enable project teams to make more rapid, incremental progress.

Because each megaproject is unique to some degree, it is incumbent on the project team, working with their senior stakeholders, to develop an approach that works best for their effort. It is not uncommon to see a combination of predictive, iterative, incremental and agile approaches being employed on megaprojects.

Ultimately, the role of agile practices on megaprojects, though, is to add value. If the processes that are used provide increased levels of communication and collaboration, that helps make for better real-time decision making. And if agile or hybrid processes are set up in a way that helps integrate the multitude of activities that megaprojects have going on at any given point in time, that is adding value in a truly significant way.

The PMO

PMI® Today: Where does the project management office (PMO) play a role in helping megaprojects deliver the intended value?

Mr. Appleby: I simply cannot overstate the importance of PMOs in megaprojects. They have an incredible responsibility and are invaluable to the success of the complex project or megaproject. Beyond providing a central mechanism for ensuring that requirements and

stakeholder needs are being appropriately managed, they can coordinate the evaluation of risks and opportunities, facilitate the flow of communications and knowledge dissemination, and act as the escalation point for issues and governance concerns. Just as importantly, they help reduce redundancy, which frequently occurs when there are multiple groups engaged in the effort that may have different—and sometimes conflicting—management processes and systems that require harmonization.

PMOs also tend to reinforce and support good governance practices. And this is vital to effective oversight and decision making. But perhaps most importantly, PMOs provide standardized processes and tools, which allow the various megaproject teams to have the structures they need to work better in a complex environment.

PMI® Today: What talent management considerations need to be kept in mind when planning for and executing a complex project or megaproject? What happens when a project's timeline is so long that team turnover is inevitable?

Mr. Appleby: This is such an important question; thank you for asking it. There are significant challenges associated with both team and leadership turnover. Subject matter experts retire or move on. Key stakeholders are replaced as the effort moves into a new phase. And multiple project managers can easily take the reins over the course of the effort, too.

Working on a long-term project is not for everybody, either. Many people prefer to work on multiple smaller projects over the course of their careers, so finding resources willing to commit to a multiyear—never mind multidecade!—effort can be daunting. It is important that succession planning occurs on an ongoing basis, so that transitions in project roles

are anticipated and managed proactively. This is particularly important with leadership roles, which need to provide continuity across the program areas over the duration of the megaproject.

Additionally, the variability of funding for megaprojects can change dramatically from year to year, adding another layer of complexity to the staffing challenge.

Project managers need to be aware of this variability, employing contract labor carefully to ward against the need for layoffs or reassignment of permanent staff.

And, given the long-term nature of megaprojects, institutional knowledge retention is key. It helps prevent repeating mistakes as well as duplicating research

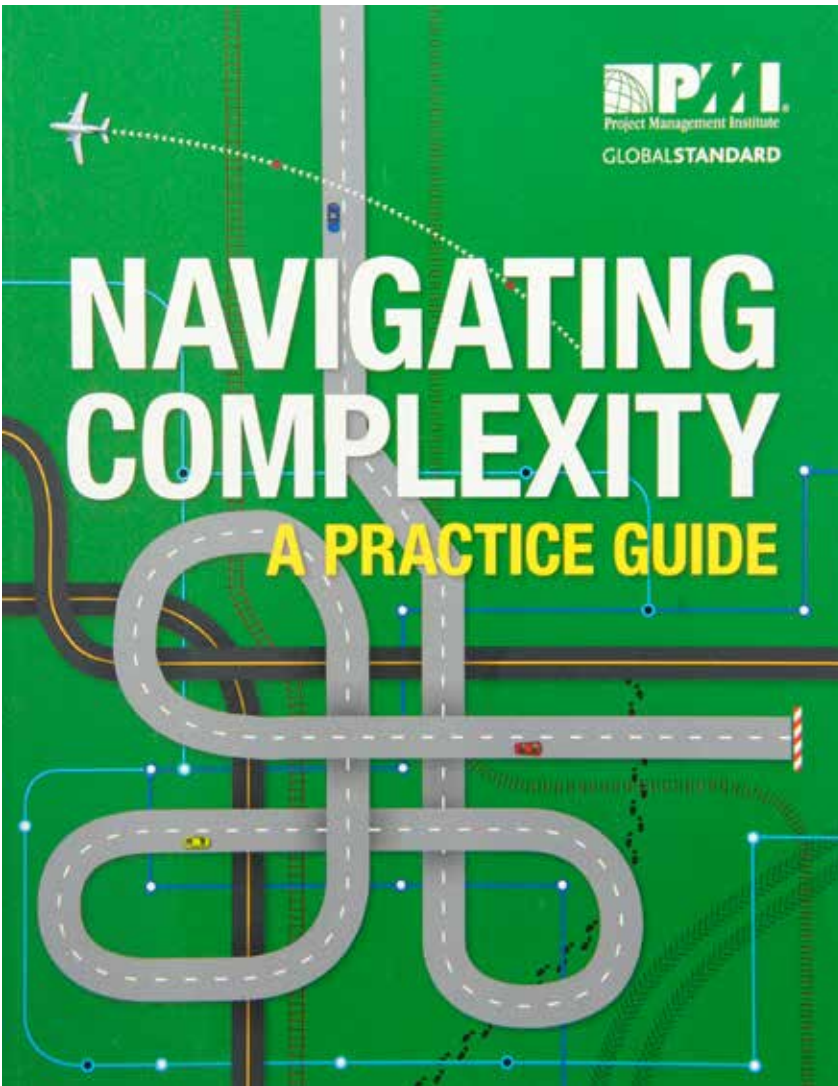
and other activities, ensures that lessons learned are captured and disseminated, and reduces the ramp-up time for new employees and contractors.

PMI® Today: Thank you for your time today.

Mr. Appleby: Any time. My pleasure.

SOURCE: PMI® TODAY NOVEMBER 2017 http://www.pmitoday-digital.com/pmitoday/november_2017?pg=3#pg3

Navigating Complexity: A Practice Guide



In an increasingly volatile and uncertain world, most of today's CEOs expect to deal with a growing level of operational complexity. Executives, however, lack confidence that their organizations are equipped to handle those conditions effectively.

Navigating Complexity builds upon substantial research reported in the *PMBOK® Guide* indicating that experienced project managers are more successful at completing highly complex projects. The practice guide expands on the *PMBOK® Guide* and our other foundational standards and helps project managers to recognize complexity and cultivate the flexible mindset needed to cope effectively with change and unpredictability.

The guide also helps practitioners apply the right tools and techniques to accomplish organizational goals.



Waste Makes Haste

A U.S. project team
won a race against
time to contain a
radioactive leak.

BY MATT SCHUR
PORTRAITS BY KIM FETROW



From left, Sebastien Guillot, PMP, Doug Greenwell, PMP, and Reggie Eakins





Nuclear cleanup projects have no margin for error. One misstep can expose workers and a region's environment to devastating radioactive contaminants. But a project team at a legacy U.S. site had to be more than just painstakingly precise. It also had to be really fast—and frugal.

The three-year, US\$107.3 million AY-102 Recovery project was triggered by an emergency. A 40-year-old underground storage tank holding 750,000 gallons (2.8 million liters) of nuclear waste sprang a leak. The team needed to make sure that not a drop of waste reached the nearby Columbia River, the source of drinking water for hundreds of thousands of people. The project called for removing all waste from the faulty tank and transferring it to a new underground container for safe storage.

The mission was clear and had to fit within an existing U.S. Department of Energy (DOE) cleanup program at the Hanford Site, which once developed plutonium to fuel nuclear weapons during World War II and the Cold War era. The leak, discovered in August 2012, was the first breach of a double-shell tank among the 56 million gallons (212 million liters) of highly radioactive waste buried in 177 tanks.

"As soon as the leak was discovered, the regulators and public wanted it gone yesterday," says Reggie Eakins, tank retrieval program manager, Office of River Protection, U.S. Department of Energy, Richland, Washington, USA.

Site operator Washington River Protection Solutions (WRPS) initially estimated that even the most aggressive schedule would require as many as five years to retrieve the tank's waste and store it in a new, stable double-shell tank. But that wasn't fast enough. A court order initiated by the DOE and the State of Washington's Department of Ecology required the project to be completed in less than 36 months. Otherwise, WRPS would face financial and legal penalties.



"As soon as the leak was discovered, the regulators and public wanted it gone yesterday."

—Reggie Eakins, Office of River Protection, U.S. Department of Energy, Richland, Washington, USA



An aerial view of the site. Below right, workers wear protective gear.

In a race against time, the project team refused to panic. The team first took steps to identify a host of other known and unknown potential risks, fill resource gaps and assure nervous public stakeholders that the entire region would remain safe.

"I wouldn't say it was mission impossible," says Sebastien Guillot, PMP, a project manager with subcontractor AREVA Federal Services, Richland, Washington, USA. "But a lot of people thought, 'Boy, these guys are in trouble. Doing this in less than three years? Good luck.'"

SPEED IT UP

The odds were stacked against them. An early Monte Carlo analysis predicted the team had a 12 percent chance of succeeding. And the schedule was so aggressive that there wasn't enough time to incorporate specialized equipment into much of the execution phase. For instance, vendors couldn't design and manufacture specialized sluicers used to remove waste until relatively late in the schedule. So the team



“A lot of people thought, ‘Boy, these guys are in trouble. Doing this in less than three years? Good luck.’”

—Sebastien Guillot, PMP, AREVA Federal Services, Richland, Washington, USA



turned to older equipment for the bulk of work.

“It was not to the degree of sophistication that we typically use today but was sufficient to get the work going,” says Doug Greenwell, PMP, single-shell tank retrieval manager, WRPS, Richland, Washington, USA. The team used the old equipment to retrieve 90 percent of the waste in the tank. The new equipment was used for the final 10 percent.

The team also deployed two full-time schedulers who ultimately oversaw 9,000 activities. They conducted as many as seven weekly meetings devoted to scheduling issues. A critical-path analysis proved to be the team’s most important scheduling tool.

“Roughly 15 to 20 percent of our time was spent revising the schedule status and progress, while also doing a very thorough critical-path analysis to constantly monitor where the longest pole in the tent is in the project and what can we do to at least make sure it’s not getting longer,” Mr. Guillot says.

The approach not only helped keep team mem-

bers and stakeholders informed but also allowed the team to quickly respond to any surprises on critical-path activities. With Mr. Guillot calling for expeditious solutions at every turn, team members embraced the chance to fast-track new opportunities that cropped up. These time-saving efforts paid off—particularly during the planning phase when the team built up 71 days of float that was sorely needed to narrowly hit a March 2016 deadline so waste removal could begin.

The entire project ultimately closed 17 days ahead of schedule early this year.

“More often than not, we would walk out of meetings with a real sense of accomplishment, saying, ‘Hey, we made progress today. We fixed a problem. We accelerated our schedule. Now we’re in a better position,’” Mr. Guillot says.

RADIOACTIVE RISK

Staying on schedule also meant anticipating potential risks from day one. Mitigating them was an essential

Like Clockwork

2012: A leak is discovered in nuclear waste tank AY-102.

2013: Remediation options are explored and a recovery plan is developed and proposed to U.S. Department of Energy.

2014: Project launches. Engineering, design and procurement begin.

2015: Construction and installation of equipment completes.

2016: Operations to remove waste begin.

February 2017: Retrieval operations completed.

"You can't actually ask people to trust an agency or a company. But they can trust you as the project manager if they get to know you."

—Doug Greenwell, PMP, Washington River Protection Solutions,
Richland, Washington, USA



TALENT SPOTLIGHT

Doug Greenwell, PMP, single-shell tank retrieval manager, Washington River Protection Solutions

Location: Richland, Washington, USA

Experience: 31 years

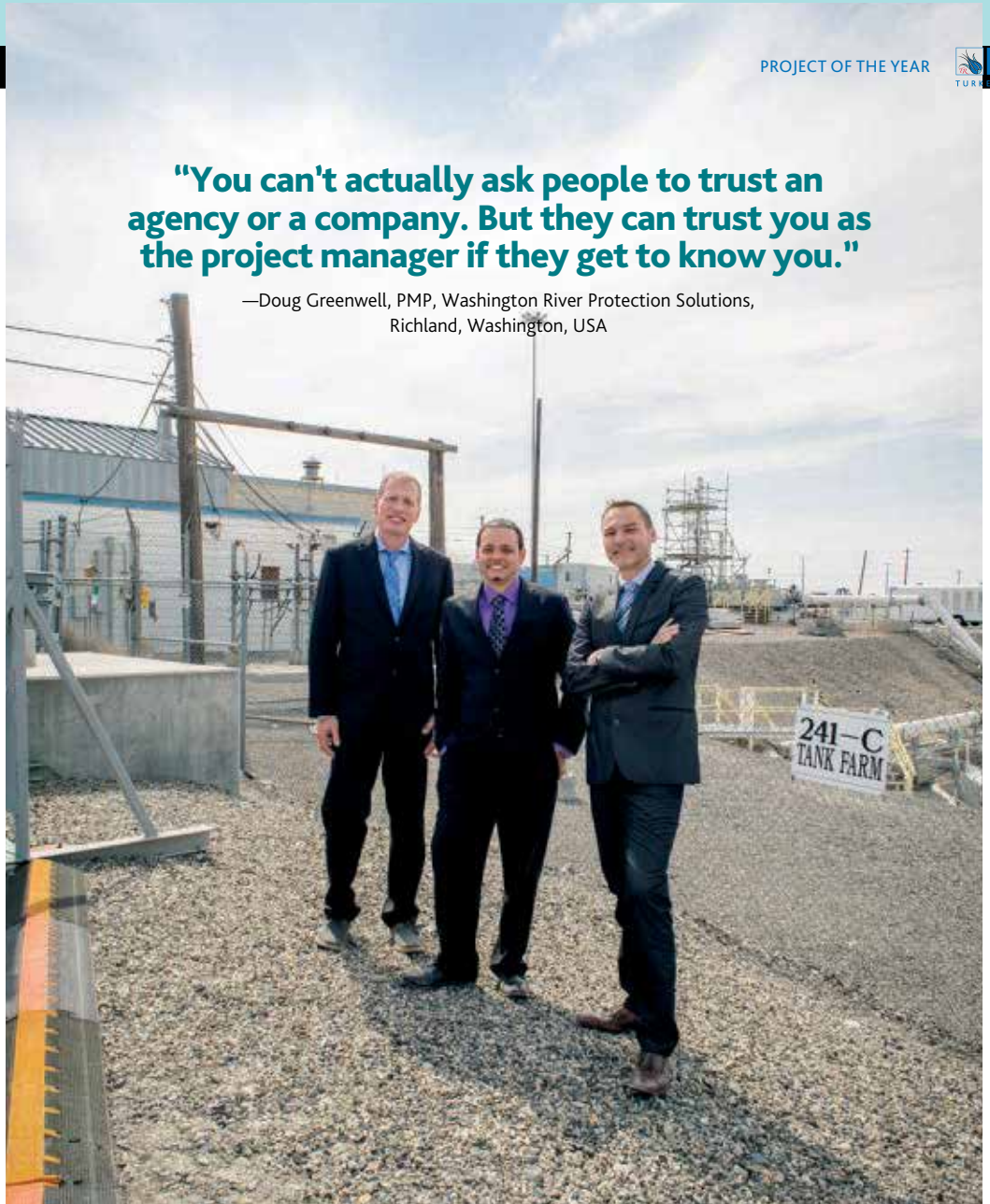
Other notable projects:

- Advanced mixed waste treatment project, Idaho National Laboratory, Idaho Falls, Idaho, USA. Completed in 2017. Mr. Greenwell served as vice president and plant manager.

- Uranium mill tailings remedial action project, Grand Junction and Denver, Colorado, USA. Completed in 1990. Mr. Greenwell served as construction manager.

Career lesson learned:

"Build the strongest, most talented project team that time and budget will allow. Continually develop a culture of trust and shared values within your team. Their strength will overcome all obstacles."



task: The original timeline had zero built-in days to allow for any contingencies.

"Because of this huge schedule challenge, we had to somehow find a way to build up some float in the schedule and anticipate potential upsets to better control our destiny," Mr. Guillot says. "Risk management was the best tool we had to ensure effective execution."

As project planning began, the team immediately conducted a qualitative analysis to make a list of anything that could go wrong that would impact the budget or schedule. It then prioritized the most likely risks and identified which potential problems would have the biggest impact on the budget and schedule. Once execution started, Mr. Guillot's team met weekly to constantly challenge and revise the risk register. "Because of that, they identified a few things that prevented the project from going off the cliff," Mr. Greenwell says.

For instance, Mr. Guillot's team feared that the

aging tank's ventilation system could fail. So the team beefed up the ventilation system at the start to make it more reliable. The additional cost was covered by budget reserves, which were carefully managed to keep the project within budget, Mr. Guillot says.

"If you meet the schedule on a project of this magnitude, you're pretty much guaranteed to control your costs," he says. "From a high-level standpoint, what drives the cost is the time you spend to execute the project."

In the end, the project came in US\$8.7 million under budget.

A SAFE PACE

Despite the extremely tight schedule, the project team refused to take safety shortcuts that could put workers or the surrounding community at risk.

"Nuclear waste cleanup is founded in very strong safety cultures," Mr. Greenwell says. "We follow an integrated safety management system,



which provides a framework that builds the tools you need for safety.”

Workers wore anti-contamination protective clothing and self-contained breathing apparatuses when performing tasks near the tank. The gear helped to protect the workers from potential exposure to the highly radioactive and hazardous chemical waste. For instance, during waste retrieval tasks, workers avoided the risk of chemical vapors by wearing backpack-mounted oxygen tanks. Weather also created safety risks, because temperatures at the work site frequently exceeded 100 degrees Fahrenheit (38 Celsius). During the hottest months, project managers adjusted work schedules by assigning workers to overnight shifts to keep them safe and cool.

But front-line workers weren't the only team members facing heat. Project managers had to manage community leaders and other skeptical stakeholders. Earning their trust couldn't happen overnight. So the team unrolled a plan to build buy-in throughout the project. Components included frequent press releases and meetings with reporters to provide detailed project updates. The team also created the Hanford Advisory Board, comprising community leaders and representatives from Washington and the neighboring state of Oregon, which also relies on the Columbia River. Face-to-face presentations, given by project managers or program managers every few months, provided the board status updates and progress made toward emptying waste from the tank.

“You can't actually ask people to trust an agency or a company,” Mr. Greenwell says. “But they can trust you as the project manager if they get to know you, if you share your integrity and your commitment to the project and to their interests. That's how you build confidence with your stakeholders.”

A FINE BALANCE

The project's risk register also encompassed the team's resourcing approach. To stay within budget, it had to rely heavily on existing resources within the larger Hanford Site program—without jeopardizing other cleanup projects.

“Success in [AY-102] but failing at every other project that we're doing would have made the company unsuccessful and the Department of Energy unsuccessful,” Mr. Eakins says.

The team assigned the most senior and skilled workers to handle the most difficult project tasks, such as any work that had to be completed close to the nuclear waste. Senior staff supervised and trained about 100 new workers hired in the first three months to support the project. As those workers developed skills, they shifted to tackle more advanced tasks.

“It takes very highly qualified field workers to do the kind of work that we do, and there's only so many of them that have been trained at the site,” Mr. Greenwell says. “We hooked them up with mentors of the more seasoned workers, and we had them do less hazardous tasks while they were getting oriented in the work.”

Developing new talent also delivered long-term benefits. Having additional skilled and experienced workers ensures the organization is prepared to spring into action should another leak occur.

“Heaven help us if we have another tank that leaks. But if we do, we now know enough about the steps we need to take,” Mr. Greenwell says. “We have enough equipment and inventory that the response time will be a lot shorter.”

With the project in the rearview mirror, the team is sharing lessons learned with other nuclear storage sites across the country about how to save time, money and resources on such projects. And WRPS continues to study what caused the AY-102 leak. Understanding the culprit could prevent future waste leaks and lead to improvements in the lifespan of Hanford's other 26 double-shell nuclear waste storage tanks, Mr. Eakins says.

“With the potential threat of the leak removed and with the threat of leaks from other tanks now stabilized, the public can be assured that there will be no threat from that waste spilling into our river, ground or in the air.” **PM**

“The public can be assured that there will be no threat from that waste spilling into our river, ground or in the air.”

—Reggie Eakins

Lights, Camera, Action!

Check out behind-the-scenes videos of this year's PMI Project of the Year finalists on PMI's YouTube channel.

Call for Awards Nominations

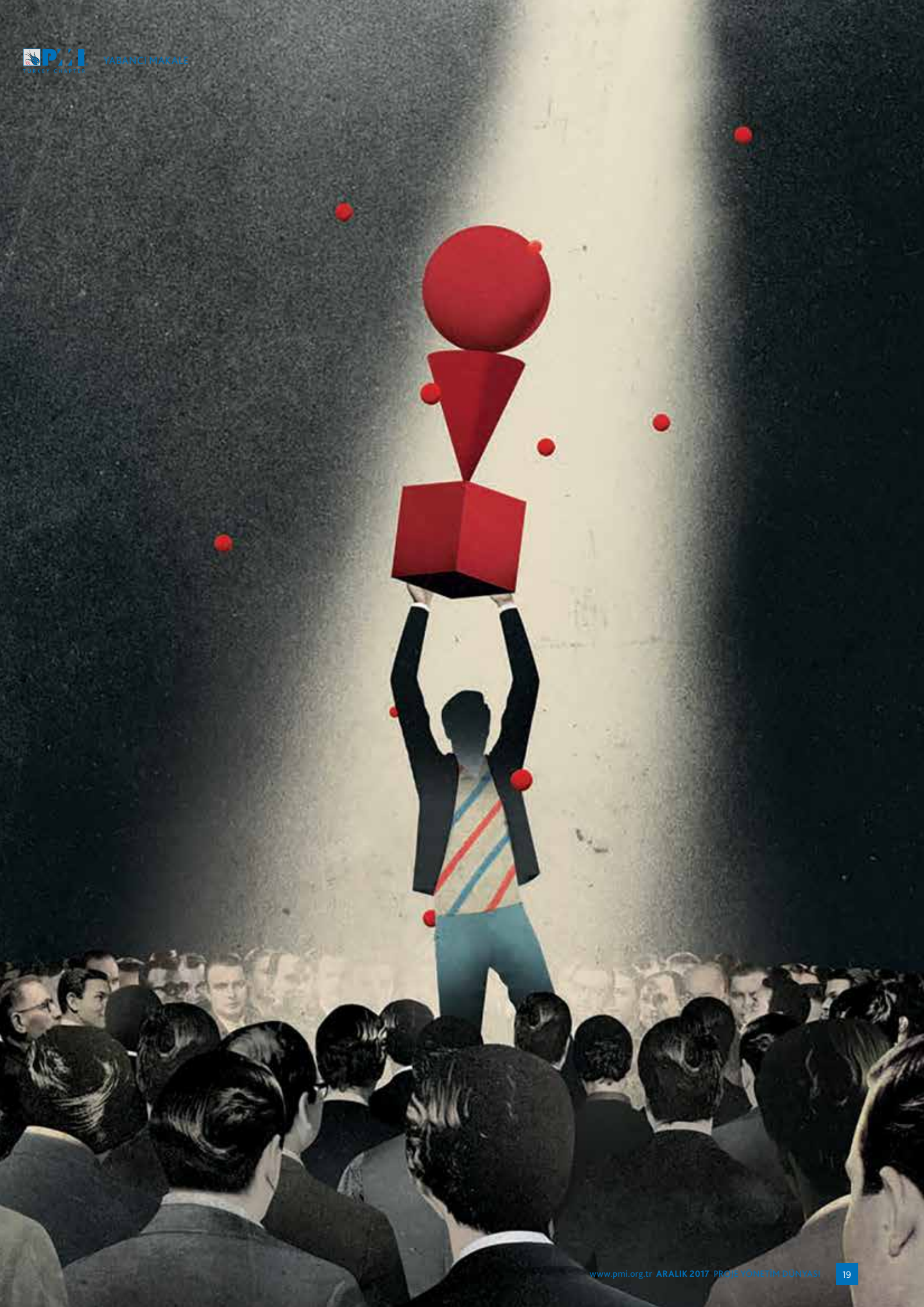
Honor project excellence in 2018. Visit PMI.org/Awards

BRAIN STORMERS

Creativity is in demand—
and it can be cultivated.

BY RACHEL BERTSCHE

ILLUSTRATION BY EMMANUEL POLANCO



**CEOS
RANK
CREATIVITY
AS ONE OF
THE **TOP FIVE**
MOST
IMPORTANT
EMPLOYEE
SKILLS.**

Source: PwC

creativity is no longer just the province of artists, writers and musicians. Organizations grappling with rapid technological change and sudden strategic challenges—which is to say, most—see it as a survival skill. According to a 2017 PwC report, CEOs rank creativity as one of the top five most important skills in an employee. And 77 percent of them say it's difficult to recruit individuals who excel at creative and innovative thinking.

Project managers are getting the message that creativity can help them stand apart from the pack. Things like schedule, stakeholder and risk management remain must-have skills, but to gain a competitive edge in today's business landscape, organizations need project managers who can see fresh ways of getting things done while navigating complexity.

The new breed of project and program manag-

ers gains a range of experience across multiple domains, such as data and analytics, technology and disruptive innovations, says Nitin Nandrajog, global strategy, innovation and project management office (PMO) head, PMI Global Executive Council member KPMG, New Delhi, India. This broader background ultimately helps teams find fresh solutions. "Creative project managers approach the job of project management as a business consultant, drawing parallels from not only other projects but other industries to help the team arrive at a solution," he says.

The good news is that contrary to conventional wisdom, creativity isn't just innate—and organizations can cultivate the trait among project managers.

TRY SOMETHING NEW

So what do creative project managers look like? They are consummate problem-solvers with the ability to handle whatever crops up, whether it's



"Creative project managers approach the job of project management as a business consultant."

—Nitin Nandrajog, KPMG, New Delhi, India

scope creep, schedule changes or resource constraints, says Niusha F. Moore, manager, program management, Amazon Logistics, Luxembourg City, Luxembourg. "What distinguishes creative project managers is an ability to find solutions despite obstacles and constraints, versus just raising a red flag," she says.

For instance, when one of her company's projects wasn't able to launch globally because of translation delays, the project team opted to launch in English-language countries first—where the majority of the company's customers were. The team launched in other countries later. "The project manager on my team didn't allow this to delay the whole project," she says.

Another mark of creative project professionals is openness and flexibility. They aren't married to one way of doing things. Traditional thinkers often have a one-track mind: Their approaches tend to be based only on what worked in previous projects.

"The distinguishing feature that sets creative project managers apart from traditional thinkers is that they work right to left—meaning they start with the end in mind and work back through a series of possible solutions to find the best way forward," says Andy Almenara, manager, PMO and operations excellence, Special Broadcasting Service, Sydney, Australia. "Traditional thinkers are more inclined to preload what they believe to be the solution and then anchor their thinking to that, rather than remaining open to an array of possibilities."

These creative project types also buck the stereotype of the typical isolated artist. Projects are intrinsically collaborative, and creative project managers are adept at leveraging relationships to create solutions, Mr. Almenara says. "Whenever they convene their team, they're looking for opportunities to solicit creative ideas. By asking the right questions of the right people, they unlock new ways of thinking."

Technology projects provide an excellent opportunity to challenge the status quo. For instance,

THINK DIFFERENTLY

Creativity isn't just a talent you're born with. Here are four tips to see projects from new angles.

1 DIVERSIFY. Study industries outside your own, and get to know areas of the business you don't normally work with. "The more exposure you have had to other perspectives within a business, the more likely you are to explore solutions from multiple angles," says Andy Almenara, manager, project management office (PMO) and operations excellence, Special Broadcasting Service, Sydney, Australia.

2 HIT THE BOOKS. "Veteran project managers should sign up for courses on creative and innovative thinking in order to change their perspective on traditional project management," says Nitin Nandrajog, global strategy, innovation and PMO head, KPMG, New Delhi, India.

3 COLLABORATE. Creative thinkers take advantage of the resources at their disposal, and the most vital resources any project manager has are people. So "leverage the range of subject matter expertise around you in order to derive the best possible outcome," Mr. Almenara says.

4 DON'T FEAR FAILURE. "Acknowledge that mistakes are going to happen," says Christopher Burner, chief project officer, Metro Gold Line Foothill Extension Construction Authority, Pasadena, California, USA. "Once you've given yourself permission to fail, you'll feel free to try even your most out-there idea."

THE CREATIVITY GAP

These days nearly everybody from the C-suite on down is looking for creative sparks.

70%

of people believe creativity makes for better workers.

41%

of people describe themselves as creative.

31%

of people believe they are living up to their creative potential.

77% of CEOs say recruiting employees with creativity is difficult.

Sources: *State of Create*, Adobe, 2016; *20th CEO Survey*, PwC, 2017



“What distinguishes creative project managers is an ability to find solutions despite obstacles and constraints.”

—Niusha F. Moore, Amazon Logistics, Luxembourg City, Luxembourg

when new business systems are simply retrofitted to match current functionality, teams are missing a chance to utilize new features that drive business process innovation. “The focus needs to be equally on what is possible rather than just on what is required,” Mr. Almenara says. “This can only be achieved by project teams truly partnering with stakeholders to bridge the gap between business need and technical opportunity.”

FOSTERING CREATIVITY

If organizations know what they’re looking for when it comes to creativity, how do they find the right talent? Mr. Nandrajog says he looks for certain things during the project manager hiring process, specifically: “candidates who are good with business analysis and who have good understanding of technology tools that specifically enable collaboration.”

For instance, having good business analysis skills helps a team member to more creatively present data using visualization and graphics for reporting, he says. People with these skills also tend to “have an understanding of how to use collaborative tools,

which helps them to crowdsource solutions, build relations across stakeholders and communicate more effectively,” he says.

A diverse professional background is another indicator that a project manager might think creatively, Mr. Almenara says. “I look for variety in roles and industries, which typically brings with it diversity of thought,” he says. “This can indicate the candidate isn’t afraid to take themselves out of a comfort zone and try new things.”

And while a candidate’s showcasing of previous successes can prove a track record, it doesn’t really speak to his or her creative thinking. After all, if everything goes according to plan, there isn’t much need to tap into creativity. When trying to identify creative professionals during the hiring process, go deeper. Ms. Moore says she looks for “examples of how someone failed at one stage but was able to learn from it and succeed at the next stage of the project.”

To encourage creativity among existing employees, project leaders say it’s crucial to create an environment that supports experimentation—and, by extension, risk. “Let your team know it is okay if



“[C]reative project managers ... start with the end in mind and work back through a series of possible solutions to find the best way forward.”

—Andy Almenara, Special Broadcasting Service, Sydney, Australia

they fail or make mistakes, as long as it is not done in a reckless way and it is not a fatal mistake,” says Christopher Burner, chief project officer, Metro Gold Line Foothill Extension Construction Authority, Pasadena, California, USA. “Providing that kind of environment, and not beating team members up for every error, makes them feel more comfortable with being creative.”

In Mr. Burner’s organization, this “safe space” idea starts at the top. “The CEO of our organization has made clear to me that making a reasonable mistake is okay, but it needs to be corrected quickly once identified. I do the same with my team, and as a result I see people creatively completing very complex projects within budget, schedule and quality parameters.”

For instance, when Mr. Burner served as project manager for a recent 11.3-mile (18.2-kilometer) light rail project in the Los Angeles area, his team discovered that none of the 800-foot-long (243.8-meter-long) welded rail sticks could be moved in the traditional way—over the newly constructed track to the end of the project area. So the team decided to cut the long rails into 40-foot (12.2-meter) sticks, deliver them by truck to the site and then weld the pieces back to 800-foot (243.8-meter) sticks—all of which ensured the line could open on time last year.

“This decision cost approximately US\$250,000,

but it allowed the project to be completed on time and save significantly more money in the end by avoiding a substantial project delay,” Mr. Burner says.

Failure can also be the catalyst that causes veteran project managers to move beyond ingrained work habits and become more creative. Pushing people to be more comfortable with veering away from the plan “is tough, no doubt about it,” Ms. Moore says. “I often find that by letting our more experienced project managers make some mistakes, they realize they have to make some changes to succeed.”

Mr. Nandrajog says he’s had success training longtime project professionals to think differently. KPMG offers regular training to develop problem-solving skills and encourage the use of collaborative tools and techniques, including crowdsourcing solutions from a community of experts on innovation. And the organization tries to expand project managers’ experience to build a broad and more creative mindset. “We encourage people to work on projects that belong to the new-age economy, including blockchain, robotics automation and e-commerce,” he says.

The payoffs to grooming talent in these ways have become clear.

“With creative project managers, the teams on the client side recognize their value to not only manage projects efficiently, but also be a trusted adviser who can solve business problems with fresh thinking and innovative approaches,” Mr. Nandrajog says. That leads to repeat business from clients—who in many cases are retained by the client organization on multiple projects. “They’re complimented for creatively getting things done.” **PM**

Öğrenmenin Yolu Karşılaş

Müzeler Yoluyla Farkındalık Yaratmak

Türkiye'nin ilk sosyal girişim şirketi olan İstanbul Social Enterprise'in, yine Türkiye'de bir ilk olarak "Deneyimsel Müze"yi hayata geçirmesi, ülkemizdeki engellilerin sosyal hayata katılımına ve engelli farkındalığının oluşturulmasına önemli bir katkı sunuyor.

Proje Yönetim Dünyası dergisi olarak bizler de böylesine anlamlı ve başarılı bir proje için Kurucu Ortak / Genel Müdür M. Hakan Elbir ile bir söyleşi gerçekleştirdik.



Hakan Bey Merhaba, "Turkcell Diyalog Müzesi" projesinin ardında yatan ana fikir nedir?

Benim aslında 2 şapkam var. Hem müzeci (Sürdürülebilir müze işletmeleri anlamında) hem de sosyal girişimci. Açıkçası bu iki konuyu aynı potada eriterek sürdürülebilir bir model oluşturmak istedik.

Hoşgörüyü dayalı dünyanın temel dayanağını, kültürlerin, toplumların birbirlerini tanınması, yaşam biçimlerini ve değerlerini anlaması oluşturuyor. Temel insani haklarımızın farkına varabilmemiz için, hepimizin işbirliği içinde, hoşgörü ve saygı kültürünü teşvik etmemiz şart. Daha iyi bir dünya için tek yol budur.

Karmaşıklaşan bir dünyada, ancak empati kurarak, yani başkalarının duygularını anlayarak, dertlerini dert ederek bir anlam ve bağ yaratabiliriz.

Müzeler artık sadece tarihi mirası korumakla kalmayıp kendilerini içinde bulunduğumuz zamana kök salmış eğitim kurumları olarak tanımlamak zorundadırlar. Sonuç olarak müzeler, öğrenim açısından okuldan sonraki en önemli merkezlerdir ve toplumu olumlu yönde şekillendirme potansiyeline sahiptirler. Ziyaretçi ön plandadır ve nesne olarak kabul edilmez. Öncelikli amaç ise müzenin duvarlarının ötesinde bir etki yaratan içerikler aktarmaktır.

Müzeler de, kişisel, kurumsal ve toplumsal ilerleme için gerekli olan bu empatiyi geliştirme donanımına sahipler. Ancak başkalarının duygularını anladığımızda, hoşgörü sahibi olacağız ve bu hoşgörü sayesinde, dünyamız çok daha iyi ve adil bir yer olacak...



"Öğrenmenin Yolu Karşılaşmaktan Geçer"

Martin Buber

Bir sosyal girişimci olarak günümüzde her müzenin insanların yaşamlarını değiştirme azmine sahip olması gerektiğine ve bunun için de sosyal etkisini maksimize edecek yolları bulması gerektiğine inanıyorum.

Bu projenin gerçekleştirilmesinde ne gibi zorluklarla karşılaştınız?

Yukarda da söz ettiğim çerçevede bu yolculuğa çıkarken söz konusu yeni anlayışın nasıl hayata geçirileceğine dair elimizde çok az örnek vardı. Üstelik her ülkenin kendi dinamikleri, kültürel ve sosyal değerleri mevcut. Bunlara ilave olarak sosyal girişimciliğin yasal olarak henüz ülkemizde tanınmaması da eklenince başlangıçta bir bilinmezlikle karşı karşıya kaldığımızı söyleyebilirim. Buna karşın ısrarla yasada bir tanıma olmamasına rağmen Türkiye'nin ilk sosyal girişim şirketi olan İstanbul Social Enterprise'ı kurduk ve faaliyetlerimizi bu çatı altında sürdürüyoruz.

Hayatımızı kolaylaştıran en önemli 3 kurumu

burada anmadan geçemeyeceğim. Birincisi atıl bir kamusal alanı sürdürülebilir sosyal değer üreten bir merkeze dönüştürmemize vesile olan ve bu anlamda Gayrettepe Metro İstasyonu içindeki alanı bize tahsis eden İBB ve Metro İstanbul AŞ.'ye yürekten teşekkür ediyorum.

Diğer büyük teşekkürü de; Karanlıkta Diyalog ve Sessizlikte Diyalog deneyimsel sergilerinden Müze'ye evrilen yolculuğumuzda, Türkiye'nin ilk "Deneyimsel Müzesi" olmamıza vesile olan Turkcell'e etmek istiyorum.

Turkcell Diyalog Müzesi, bu bağlamda öncü proje görevini üstlenmektedir ve dışlanmanın önlenmesi, farklılıklara açık olma ve tüm insanlar için fırsat eşitliği gibi konularda üstte bahsedilen konulara tam bir yanıt olabilir.

Proje için finansman sorununu nasıl çözdünüz?

Projeyi hayata geçirebilmek için sponsorluk dışında önümüzde herhangi bir seçenek bulunmuyordu ve tamamen karanlık bir konsepti, hiçbir şey "göstermeden" 700 bin TL'lik bir kaynak yaratmayı başardık. İhtiyacımız olan ilave 300 bin TL'yi ise 2 genç sosyal girişimci olarak, biz kurucular tamamladık. Ancak proje finansmanı bununla bitmiyor. Yatırım finansmanı dışında operasyonel ve işletme masrafları için de desteğe ihtiyacımız oluyor. Bu ihtiyacımızı Turkcell ile işbirliği çerçevesinde karşılıyoruz.

Müze'yi ziyaret edenler nasıl bir farkındalık elde ediyor?

Turkcell Diyalog Müzesi, ötekileştirilmiş "diğer" yaşam, kültür ve değerlerle empati, dayanışma ve açıklık kültürünün teşviki için deneyim temelli bir öğrenme fırsatı sunar. Merkezinde insan olan ve gerçek hayat hikayeleri barındıran Müze'de, Karanlıkta Diyalog ve Sessizlikte Diyalog Deneyimsel Sergileri ile ziyaretçiler mevcut düşünce şekillerini ve

basamaklıları bir yana bırakır ve yepyeni bir bakış açısı kazanır.

Bu Müze'nin amacı bireyin "serbest zamanını" değerlendirebileceği yeni uyarılar yaratmak ve başta gençler olmak üzere ziyaretçileri bilinmeyenle karşı karşıya bırakarak onlara gündelik yaşama da taşıyabilecekleri dürtüler kazandırmak.

Ziyaretçilerimiz adına uzun vadeli hedefler;

1. Saygı duymayı teşvik etmek
2. Önyargıların üstesinden gelmek,
3. Çeşitlilik ve farklılıkları kabullenmek,
4. Sosyal yaratıcılığı geliştirmek,
5. Kişinin kendi korkusunun üstesinden gelmesi,
6. Kişinin kendi potansiyelini ve limitlerini tanımlamak,
7. Farklı geçmişlerden gelen insanlarla karşı karşıya gelmek,

8. Ortak öğrenme süreçlerine açık olmak

Kısaca: cesaret etmek, paylaşmak ve ilgi göstermek.

Projenin katılımcılara ve ana özne olarak engellilere katkıları nelerdir?

Bu konsept rekabetçi biçimde olmaktan çok işbirliği içinde hayata geçirilmek zorundadır. Müze'nin içinde yer alan Karanlıkta Diyalog ve Sessizlikte Diyalog Deneysel Sergileri, bir toplumdaki sosyal bağları güçlendirir ve bireyselleşme ile yaygınlaşmayı dengeler.

Herkes bu Müze'ye yaşı, cinsiyeti, kültürü, inancı, eğitimi ne olursa olsun girebilir, sosyal yaratıcılığı keşfedebilir ve kendi düşünce kalıplarını yeniden gözden geçirebilir.

Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinden "Eşitsizliklerin Azaltılması" başlığı çerçevesinde özellikle

engellilerin sosyal hayata katılımına ciddi katkıda bulunan Turkcell Diyalog Müzesi, yarattığı engelli istihdamı, iş dünyası profesyonellerinin zihnindeki kalıpları yıkması ve deneyimi yaşayan 150 binden fazla ziyaretçiye kazandırdığı yepyeni bir bakış açısı ile bu hedef için oldukça önemli bir platform olduğunu şimdiden kanıtlamış oldu. Müze bu sayede kamunun üzerindeki pek çok yükü de (engelli maaşı, evde bakım maaşı gibi) üstlenmiş durumdadır.

Aslında gerçek hayat, müzeler yoluyla farklı bir ses buluyor; karanlıkta kalan yönlerini ortaya çıkarıyor ve belki de kendisini daha iyi ifade ediyor.

Bu tip müzelerin ve sosyal girişimlerin artması ve daha çok destek bulması dileğiyle.

M. Hakan Elbir'e ve Turkcell Diyalog Müzesi çalışanlarına teşekkürlerimizi sunuyoruz.





Inventing the Professional Association of the Future

STRATEGIC PLAN | 2017

PMI®'s New Strategic Plan A Plan for the Future

Beginning at the Leadership Institute Volunteer Planning Meeting (LIVPM) in January 2017, PMI® stakeholders have been hearing about PMI®'s transformation journey. Like many organizations, PMI® is undertaking a refresh of our strategy as we move toward becoming a technology-enabled digital enterprise. Unlike so many others, PMI® is fortunate that we are doing this from a position of strength. As we prepare for our 50th anniversary in 2019, this foresight has enabled us to envision our future—and the future of the profession we serve—for now and for the next 50 years.

In August, the 2017 Board of Directors approved

PMI®'s new strategic plan. You may have seen, heard or read about elements of this plan, built on the three pillars that guide our approach to transformation and continued success:

- Strategic focus (which helps us choose what to do and what not to do)
- Customer centricity (which helps us better meet the needs of individual project managers today and in the future)
- Organizational agility (which enables us to respond more quickly to customer needs)

Using these pillars and a “playing to win” strategy framework, PMI® intends to redefine what it means to be a global professional association that represents and advocates for professionals like you— people who practice project, program and portfolio management. Put another way, we are inventing PMI® 2.0.

What does this mean for you as a member of PMI? Mostly, it means we are becoming more focused on understanding your needs as professionals in project management and identifying ways we can make you indispensable in your organizations. It also means PMI® will remain an advocate for the profession of project management with the continued support of our global volunteers.

Focusing on the Professionals

Our renewed focus on the individual will lead to enhanced capabilities to help you achieve your ideal professional future. You've already seen some of these improvements with features such as membership automatic renewal that created a more convenient option to renew your membership, improved membership web pages that provide a better online experience, the PMI® Certification Digital Badge Program that validates your skills and experience in an easily shared digital format, and the online proctoring option for the Certified Associate in Project Management (CAPM)® exam. This is just the beginning!

The 2017 strategic plan provides the vision that will guide us to PMI® 2.0 and beyond. Our winning aspiration—empowering people to make ideas a reality—underscores the significance of our collective success. We know that empowering our customers to be leaders and true business partners in their organizations goes hand-in-hand with realizing our vision for the future of PMI.

We believe that when we deliver value, we are relevant, and when we are relevant, we continue to grow. In this way, we will expand our ability to serve you, our members, and preserve the current market leadership and influence of your association for the long term.

You will find the strategic plan on Our Leadership & Governance page at PMI.org/strategicplan.

TOGETHER FOR THE FIRST TIME > *PMBOK® Guide – Sixth Edition + Agile Practice Guide*

OPEN MINDS.
MULTIPLE APPROACHES.
ONE GOAL.

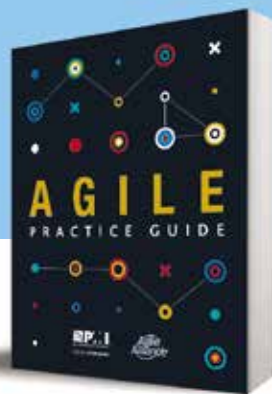


PROJECT SUCCESS

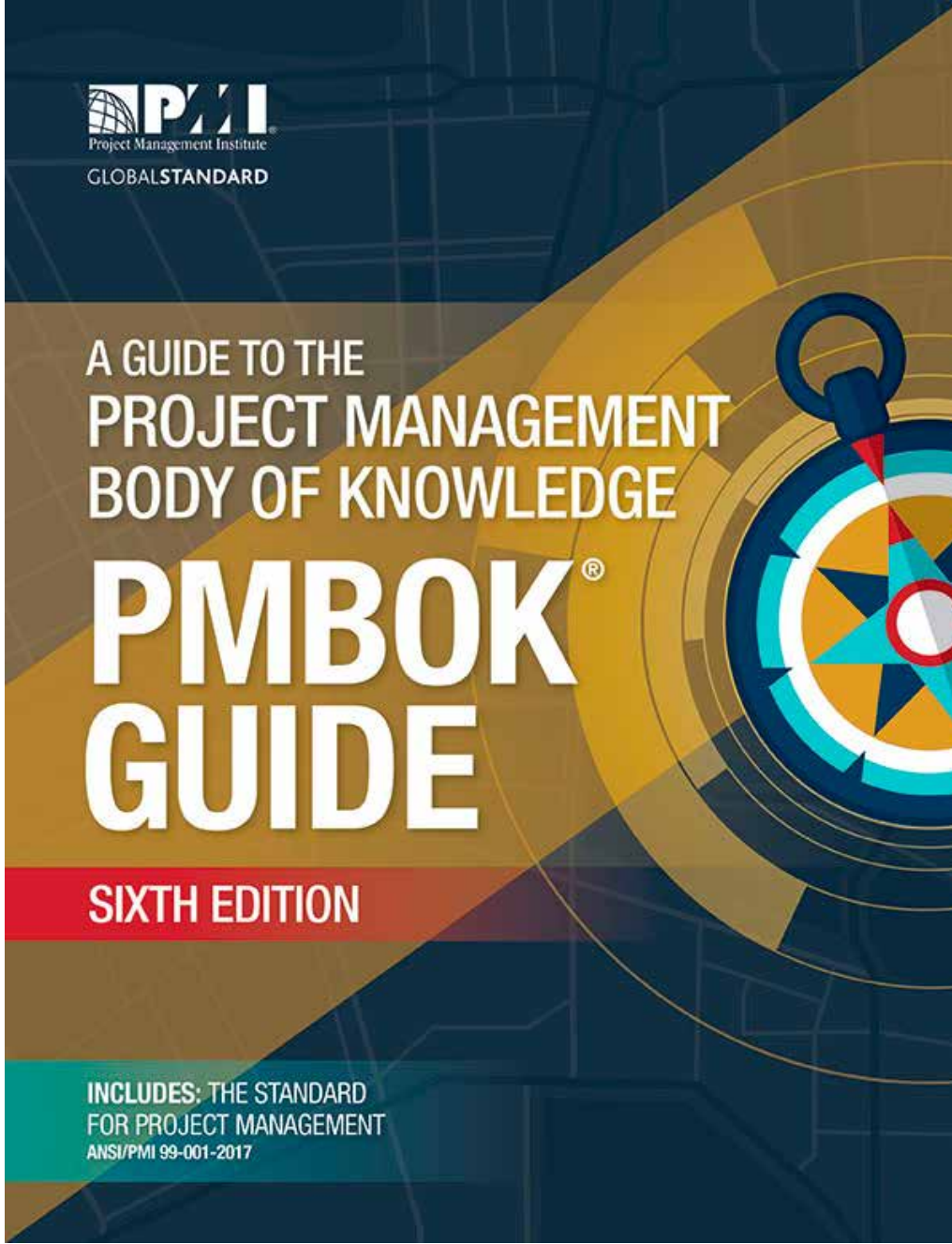
If you manage projects, you share something with your peers. A quest for success. It starts with the right approach—or mix of approaches—to deliver a successful project. Often, no single approach will do.

We've paired two powerful game-changers: our *PMBOK® Guide – Sixth Edition* and the perfect complement, our *Agile Practice Guide*, created in partnership with Agile Alliance®.

AGILE...
WATERFALL...
HYBRID...
FIND YOUR MIX



[PMI.org/OnePMGoal](https://www.pmi.org/OnePMGoal)
[#OnePMGoal](https://twitter.com/OnePMGoal)



PMBOK® Guide - Altıncı Versiyonu: Değişim Yolculuğu

Proje yönetim profesyonellerinin başucu kitabı olarak bilinen ve başta Project Management Institute (PMI) üyeleri olmak üzere, birçok proje yönetim profesyoneli ve eğitimcinin bir süredir yeni versiyonunu çıkmasını beklediği Project Management Body of Knowledge (*PMBOK® Guide*)'ın Altıncı Versiyonu artık piyasada. PMBOK® Guide – Altıncı Versiyonu'nun hazırlanmasında İçerik Komite Üyesi olarak emeğim geçtiği için ben de çıkmasını sabırsızlıkla bekliyordum. PMI® üyeleri PMBOK® Guide – Altıncı Versiyonu'nu PDF hâlinde 6 Eylül 2017 tarihinden beri ücretsiz olarak PMI® web sitesinden edinebiliyorlar. Basılı hâlini de PMI® web sitesinden satın alabilirsiniz. Güncellenmiş *PMBOK® Guide* önümüzdeki 4-5 yıl proje yöneticileri tarafından, projelerin yönetiminde rehber olarak kullanılacak. Bu değişim yolculuğunda PMBOK® Guide - Altıncı Versiyonu keşfetmeye hazır mısınız?

PMI®'ın en önemli yayını PMBOK® Guide Neden Değişti?

Öncelikle *PMBOK® Guide*'ın her dört ila beş senede bir güncellenmesinin sebebi, American National Standards Institute (ANSI) standartlarına uygunluk sağlamak ve güncelleme ile dünyadaki proje yönetim pratiklerini iyileştirmek. Beşinci versiyonun güncellenmesinde de amaç içeriğin geliştirilmesi. Bunun nedeni ise son beş senede dünyada proje yönetim alanında pek çok değişikliğin ve yeniliğin olması. Özellikle Agile ve hibrit proje yönetim pratikleri gelişmekte. PMI®'ın 2017 yılında açıkladığı "Pulse of the Profession®" araştırmasına göre araştırmaya konu olan şirketlerin yüzde 71'i Agile yaklaşımları geçmişe göre daha sık kullanıyor. Bütün bunlar göz önüne alınarak, *PMBOK® Guide*'da yapılan güncellemeler hem akademik araştırmalara, hem de nitel piyasa araştırmalarına göre gerçekleştirildi.

Neler yapıldı?

Bu yazıda *PMBOK® Guide* - Altıncı Versiyonu'nun hazırlanmasındaki görevimden biraz bahsetmek istiyorum. PMI® standartları, komite toplantılarını içeren gönüllü ortak fikirler ile geliştirilmektedir. *PMBOK® Guide*'ın altıncı versiyonuna güncellenmesi proje ömür döngüsü, üç ayrı fazın geliştirilmesine dayanıyordu: *PMBOK® Guide* - Beşinci Versiyonu Annex 1 (Standard), Front End ve Knowledge Areas-Bilgi Alanları (Guide). *PMBOK® Guide* - Altıncı Versiyonu 100'ün üzerinde gönüllü konu uzmanı tarafından hazırlandı. Benim çalışmam gelirse, *PMBOK® Guide* Altıncı Versiyonu'nun geliştirilmesinde görev almak için, İçerik Komite Üyesi olmak üzere PMI®'ya başvuru yaptım. Daha önce PMI®'ın birçok projesinde gönüllü olarak yer almıştım. Bu görev için yaptığım başvurunun

neticelenmesinden sonra, 2014 yılı Ekim ayında yapılan bir online oryantasyon toplantısından sonra göreve başladık. Görevim, Ana Komite ve Komite Liderleri altında bulunan İçerik Komite'lerinden birindeydi. Bilgi Akış Diyagramları alt komitesinin bir üyesi olarak *PMBOK® Guide* - Altıncı Versiyonu'nun içeriğine katkı sağlayacaktım. Ekibimizde farklı ülkelerden gelen beş kişi bulunuyordu. Aramızdan bir kişi lider olarak görev dağılımını, planlamayı ve iletişimi sağlamak üzere görev aldı. Proje çizelgelerine göre 2015 yılının Ağustos ayına kadar sürecek olan görevlerimizi gerçekleştirecektik. Görevimiz, *PMBOK® Guide* - Altıncı Versiyonu standartındaki değişiklikleri gözden geçirmek, *PMBOK® Guide* - Altıncı Versiyonu'ndaki bilgi akış diyagramlarını *PMBOK® Guide* - Beşinci Versiyonu'nu baz alarak güncellemek veya geliştirmekti. Ekip olarak yaptığımız çalışmaları belirli zaman aralıklarında telefonla ve online yaptığımız toplantılar aracılığıyla değerlendirdik. Bilgi akış diyagramları geliştirmede izlediğimiz süreç kısaca aşağıdaki şekildeydi:

- Ekip liderinin bilgi akış diyagramları geliştirme planı oluşturması,
- Ekip üyelerinin bilgi akış diyagramlarını gözden geçirmesi ve MS Visio'da yeni bilgi akış diyagramlarını oluşturması,
- Öğrenilen derslerin dokümanite edilmesi.

Proje sonunda *PMBOK® Guide* için yaptığımız çalışmalardan dolayı memnun şekilde birbirimize teşekkür ederek, görevimizi tamamladık. PMI® için yaptığımız gönüllü çalışmaların en güzel taraflarından biri, dünyanın dört bir yanından proje yönetim profesyonelleriyle tanışmak, onlarla birlikte çalışmak, yeni bilgiler edinmek ve ortaya yeni bir ürün veya hizmet ortaya çıkarmak. Proje yöneticileri olarak beraberce büyük bir işi başarmak kariyer gelişimimiz için önem arz ediyor.

Proje yöneticilerinin farklı araçlara sahip olması organizasyonun bütününe daha çevik olması için katkıda bulunmalarını sağlıyor.

- Mark A. Langley,
PMI® Başkanı ve CEO

Büyük problemleri çözmek küçük problemleri çözmekten daha kolaydır.

- Sergey Brin,
Google Kurucu Ortağı
& Alphabet Başkanı



Proje Yöneticileri tarafından, Proje Yöneticileri için

Geçtiğimiz yıl içerisinde *PMBOK® Guide - Altıncı Versiyonu* son taslağı kamuoyunun geri besleme ve yorumlarını almak için PMI® web sitesine konmuştu. PMI, kamuoyundan 8500'ün üzerinde yorum alıp bunları sürece dâhil etti. Proje yöneticilerinin ve eğitimcilerin taslağı inceleme ve farklılıkları görme fırsatı oldu. 2013 yılında yayınlanan *PMBOK® Guide - Beşinci Versiyonu* ile yeni yayınlanan *PMBOK® Guide - Altıncı Versiyonu* arasında bazı temel farklılıklar bulunuyor. Bunlardan bazıları:

- "Proje Yöneticisinin Rolü" adında yeni bir konu eklenmesi,
- İnsan Kaynakları Yönetimi Bilgi Alanı'nın, Kaynak Yönetimi olarak; Zaman Yönetimi Bilgi Alanı'nın ise Takvim Yönetimi olarak değiştirilmesi,
- Süreçler (process) ile ilgili değişiklikler. Üç yeni sürecin eklenmesi ve bir sürecin çıkarılması, bazı süreçlerin isimlerinin değişmesi,
- Her Bilgi Alanı'na dört yeni alan eklenmesi (Key Concepts, Trends and Emerging Practices, Tailoring Considerations, Considerations for Agile / Adaptive Environments).

Aynı zamanda ilk defa Agile Practice Guide eklenmiş durumda ve *PMBOK® Guide* satın aldığınızda Agile Practice Guide da yanında geliyor. İsterseniz ayrı da satın alabiliyorsunuz.

Tavsiyem, hemen bir *PMBOK® Guide* edinerek güncellenmiş bilgileri gözden geçirmeniz ve projeleri bu yeni bakış açısıyla ele almanız olacaktır. Proje yöneticileri bu iki yayın sayesinde Waterfall ve Agile metodolojisi bilgilerini geliştirip projelere doğru yaklaşımı seçebilirler.

Sırada Neler Var?

Project Management Professional (PMP)® sertifikası sınavına girmek isteyenlerin sınavın 26 Mart 2018 tarihinde *PMBOK® Guide - Altıncı Versiyonu* ve Agile Practice Guide'a göre güncellenecek olmasını göz önüne almaları gerekiyor. Şu an PMI®'da gönüllü olarak yer aldığım bir diğer proje ise (Certified Associate in Project Management) CAPM® sınavına *PMBOK® Guide - Altıncı Versiyonu*'nu yansıtan hazırlık dersi hazırlanması. Önümüzdeki sene CAPM® sınavı dâhil diğer sertifikaların (PgMP®, PfMP®, PMI-PBA®, PMI-ACP®, PMI-RMP® ve PMI-SP®) sınavları da güncellenmiş standartlara göre değişecek. Bazılarının sınav tarihleri henüz tam belli olmadığı için güncellenmiş sınav tarihlerini PMI® web sitesinden kontrol etmenizi öneririm.

Yeni yıla az bir zaman kalmışken, *PMBOK® Guide* Altıncı Versiyonu ve Agile Practice Guide rehberliğinde, projelerinizin yönetiminde başarılı çalışmalarınızın devamını dilerim.



Eren Gökçe

Eren Gökçe Anadolu Üniversitesi'nde Yönetim ve Organizasyon anabilim dalında doktora yapmaktadır. Daha önce, Tusaş Motor Sanayi A.Ş. (TEI), MİKES A.Ş. ve ABD'de Panasonic Avionics Corporation şirketlerinde Proje Mühendisi olarak görev aldı. Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş.'de Endüstri Mühendisi ve çeşitli kuruluşlarda danışman olarak çalıştı. Gazi Üniversitesi'nden Endüstri Mühendisliği lisans derecesine, California State University, Long Beach'den Finans alanında işletme yüksek lisans derecesine ve İstanbul Bilgi Üniversitesi'nden işletme yüksek lisans derecesine sahiptir. 2016 yılında Sassari Üniversitesi'nde doktora kapsamında araştırma için bulunmuştur.

Bunun yanında Stanford Üniversitesi'nde Advanced Project Management (SAPM) sertifika programını tamamlamıştır. Altı Sigma yeşil kuşak sahibidir. Project Management Institute (PMI)'den Project Management Professional (PMP®) ve AACE International'dan Earned Value Professional (EVP) sertifikasyonu bulunmaktadır. Ayrıca Global NLP Training tarafından verilen NLP Uygulayıcısı ve Motivasyonel Koçluk Eğitimi'ni tamamlamıştır.

2007 yılından bu yana PMI®'da gönüllü çalışmalarında bulunmaktadır. İngilizce dilinde serbest çevirmen olarak çalışmaktadır. TED Konferansları Türkçe Dil Koordinatörü ve gönüllü çevirmenidir. Şu an ilgilendiği araştırma konuları proje yönetimi, teknoloji & AR-GE yönetimi ve açık inovasyondur.



PMI Leadership Institute Meeting 2017 North America

Fark Yaratanlar Limitleri Zorlayanlar Karmaşık Düşünenler

Kuzey Amerika Liderlik Enstitüsü Toplantısında bulundu. Toplantıya 56 ülkede bulunan 239 Chapter'dan 1.053 katılımcı oldu.

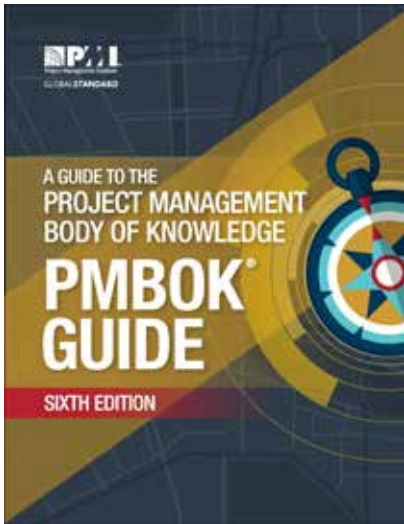
PMI® Türkiye Chapter Yönetim Kurulu Üyeleri Gamze Karayaz, Süleyman Çavuşoğlu, Petek Kabakçı ve Mustafa Tülü 26 - 28 Ekim 2017 tarihleri arasında Chicago'da gerçekleştirilen Kuzey Amerika Liderlik Enstitüsü Toplantısına katıldı.

PMI® Liderlik Enstitüsü Toplantıları PMI® Chapter liderlerine özel, liderlik bilgi ve becerilerinin artırılmasını amaçlayan çok sayıda sunumun yapıldığı toplantılardır.

PMI® Cihagoland Chapter'ın ev sahipliği yaptığı toplantıda 2017 Liderlik Enstitüsü Liderlik Master Sınıfı mezunları sertifika töreni ve PMI® Profesyonel Ödülleri Galası (Professional Awards Gala) gerçekleştirildi.

Liderlik Enstitüsü Toplantısını PMI® Global Conference ve SeminarsWorld takip etti.





PMBOK® Guide – Sixth Edition

A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK® Guide) is PMI®'s flagship publication and is a fundamental resource for effective project management in any industry. It has been updated to reflect the latest good practices in project management.

Over the past few years, more and more stakeholders have asked us for content on agile — and more are using agile practices, which is confirmed by our Pulse of the Profession® research. That's why we included information on agile practices will be included alongside traditional approaches in the Sixth edition and partnered with Agile Alliance® to create the new Agile Practice Guide*.

The PMBOK® Guide – Sixth Edition and Agile Practice Guide were created to complement each other. Together these two publications are a powerful tool that enable the right approach for the right project.

When you order the PMBOK® Guide – Sixth Edition (in English) you will receive a complimentary copy of the Agile Practice Guide.

This dynamic duo presents solutions for project delivery professionals working in the entire spectrum of approaches — from predictive (or waterfall) to cutting edge agile methodologies.

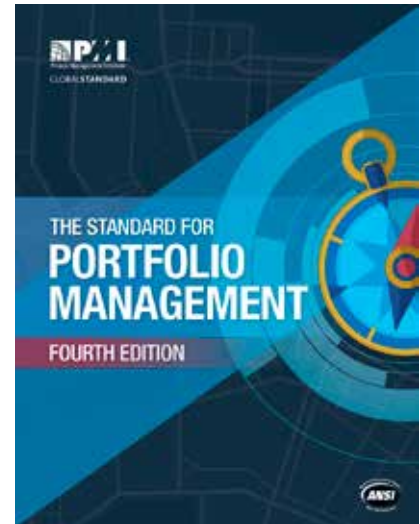


The Standard for Program Management – Fourth Edition

Programs have proven vital to implementing strategic initiatives—and critical to organizational success.

The Standard for Program Management – Fourth Edition is the definitive guide for individuals and organizations seeking to mature their program management practices. It is principle-based, making it a powerful tool for a broad range of organizations, regardless of project delivery approach.

The Standard for Program Management – Fourth Edition provides clear, complete, relevant information generally recognized as good practices for most programs, most of the time. It's an invaluable tool for anyone who works with programs, from project, program and portfolio managers to project stakeholders and senior managers.



The Standard for Portfolio Management – Fourth Edition

In today's environment of rapid change and constant disruption, highly-mature portfolio management practices have proven to be a vital tool to organizational success.

Portfolio managers oversee a collection of projects, programs and other activities that are grouped together to meet strategic business objectives. The practice of portfolio management is integral to the implementation of your organization's overall strategic plan.

Now in its fourth edition, The Standard for Portfolio Management reflects current practices and has been updated to reflect the evolution of the profession.

It is principle-based, making it applicable to a broad range of organizations, regardless of project delivery approach.

The Fourth Edition also contains an expanded description of portfolio management to reflect its relation to organizational project management and the organization.



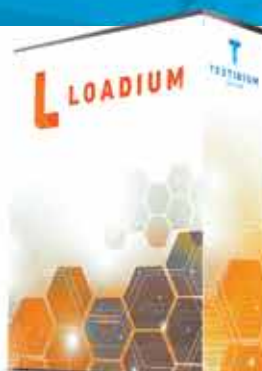
AUTOMATE MOBILE AND WEB TESTING PROCESSES AND MAXIMIZE YOUR SOFTWARE PERFORMANCE

Enhance your business by automating your software tests using real devices on the cloud



Test Automation Solutions for Mobile, Web & Web Services

- ✓ Open Source Selenium and Appium Based
- ✓ Device Pool with over 150 Real Devices
- ✓ High Parallel Testing Capacity
- ✓ Hosted Services on Cloud
- ✓ Offered on Minute Based Plans
- ✓ Distributed, Redundant Architecture
- ✓ Screenshots & Video Recording of Test Runs



Load and Performance Testing Solutions for Mobile and Web

- ✓ Apache JMeter Compliant
- ✓ Bandwidth Testing with Network Simulation
- ✓ Data-driven Testing
- ✓ APM Integration
- ✓ Scalable Capacity
- ✓ Real Time Advanced Reporting
- ✓ Safe and High Speed Access



Test Automation Solutions for Set-Top Boxes

- ✓ Record, Play and Generate Script in Python
- ✓ Control and View Live
- ✓ Custom Image Processing in Python
- ✓ Run Tests from Your Web Browser
- ✓ Resolution-Independent Image Matching
- ✓ Integrate with Other Systems via REST API
- ✓ Video Recording of Test Runs

CONTACT US FOR MORE DETAILS

 www.testinium.com
 info@testinium.com





Özüm Öyküm Katlı

Merhabalar, öncelikle sizi tanıyabilir miyiz? (Eğitim geçmişiniz, profesyonel geçmişiniz, ilgi alanlarınız ve hobileriniz)

2004 yılında Ankara Nermin Mehmet Çekiç Anadolu Lisesi'nden mezun olduktan sonra eğitim hayatıma Hacettepe Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nde devam ettim. 2013 yılında ise Ortadoğu Teknik Üniversitesi Nanateknoloji Bölümü'nden yüksek lisans derecesi ile mezun oldum. 2009 yılında savunma sanayii sektöründe ve proje yönetimi alanında başlamış olduğum kariyerime, 2012 yılından itibaren ROKETSAN ROKET SANAYİ VE TİC. A.Ş. tarafından yürütülen milli füze sistemlerinin geliştirilmesine yönelik AR-GE Projelerinde Proje Yönetim Sorumlusu olarak devam etmekteyim.

Evliyim ve 14-15 yaşından itibaren plak koleksiyonu yapıyorum. Eşimle birlikte seyahat etmekten ve doğa yürüyüşleri yapmaktan keyif alıyoruz.

PMI® Türkiye ile nasıl ve ne zaman tanıştınız?

PMI® Türkiye ile 2015 yılında katıldığım ve aylık olarak düzenlenen bir Proje Gelişim Aktivitesinde tanıştım. Sunumlar öncesinde PMI® Türkiye tarafından yürütülen çalışmalarını dinlerken, sadece gönüllülük kavramı ile bir araya gelen kocaman bir ekibin bu kadar profesyonel işler ortaya çıkarması beni çok etkiledi. Bir kaç hafta içerisinde Gönüllülük Formu doldurarak hemen ekibin bir parçası

oldum. 2015 yılı PM Summit Ankara Proje Yönetim Zirvesinde Sponsorluk Ekip Üyesi olarak görev aldıktan sonra, 2016 yılında Projelerle Geleceği Şekillendirmek temalı Ankara Proje Yönetim Zirvesi'nde Sponsorluk Takım Lideri olarak yer aldım. Yine 2016 yılında Markalaştırma, Yaygınlaştırma, Markalaşma ve Sponsorluk Ankara Asistan Direktörü olarak görev aldım.

Global bir organizasyon ve proje yönetimi konusunda bir marka olan PMI, proje yönetimi profesyoneli olarak size neyi çağırıyor?

PMI, proje yönetimi standart ve ilkelerinin temelini atan, proje yönetimi profesyonellerine ortak bir iletişim platformu sağlayan, proje yöneticilerinin potansiyellerini keşfetmesine olanak veren ve sürekli büyüyen proje yönetim dünyasında trendleri belirleyen bir küresel proje yönetimi topluluğudur.

Gönüllü çalışma denildiğinde aklınıza neler geliyor? Daha önce PMI® Türkiye dışında farklı bir organizasyonda, gönüllü çalışma deneyiminiz oldu mu?

Lise yıllarında başlayan gönüllülük esaslı proje çalışmalarına 2013-2014 yıllarında Meslek Lisesi Memleket Meselesi Koçluk Programı ile devam ettim. Bu program sayesinde meslek liselerinde okuyan gençlerin kişisel gelişimlerine katkı sağlayarak ve potansiyellerini gerçekleştirmelerine olanak vererek, işletmelerin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesine katkıda

bulunduktan sonra, 2015 yılından itibaren PMI® Türkiye Chapter'da birçok farklı alanda görev alarak gönüllülük çalışmalarımı sürdürmekteyim.

PMI® Türkiye'de gönüllü olarak çalışmaya nasıl ve ne zaman başladınız? Kazanımlarınız neler oldu?

PMI® Türkiye ailesinde gönüllü olarak yer almak her şeyden önce yaşam deneyimi geliştirmeme katkıda bulundu. Zamanın ve olanakların kısıtlı olduğu projeler ve faaliyetlerde yer alarak, bir yandan mesleki iletişim, planlama ve organizasyonel becerilerimi geliştirirken, bir yandan da bireysel uyum, işbölümü, işbirliği ve liderlik becerilerimi geliştirme imkânı buldum. Kazanımlarımdan en kıymetlisi de sayısı 100'ü aşan gönüllülük ekibimiz ile kurduğumuz yeni dostluklar ile ülkemizde proje yönetimi kavramının farkındalığının artırılmasına ortak olabilmektedir.

PMI® Türkiye'de şu an hangi görevi sürdürüyorsunuz? Faaliyetleriniz neler biraz açıklayabilir misiniz?

2016 yılından itibaren ise Ankara Şube Finans ve Yönetişim Direktörü olarak görevime devam etmekteyim. Ankara Şube Finans ve Yönetişim Direktörlüğü olarak, bütçe ve yıllık operasyon planlarının oluşturulması, mali raporlamalar, stratejik ve yönetim çalışmalarının yürütülmesi, standart çalışma prosedürlerinin belirlenmesi, harcama ve ödemelerin takibi gibi çok çeşitli alanlarda ekip olarak görev almaktayız.

PMI® Türkiye bünyesine gönüllü olarak yeni katılmayı düşünen gönüllü adaylarına tavsiyeleriniz nelerdir?

Özellikle henüz öğrencilik aşamasında olan, ya da henüz meslek yaşamına atılmamış arkadaşlarımız, PMI® Türkiye gönüllü ailesinin bir parçası olarak, proje yönetimi mesleğini tanıyabilir, yeni arkadaşlıklar kurabilir ve mesleki çevre edinerek proje yönetimi profesyonel ağının parçası olabilirler. Diğer gönüllü arkadaşlarımız ile yaşayacakları ekip çalışması deneyimleri ile işbölümü ve işbirliği gerektiren bir disiplinle çalışmayı tecrübe edebilirler. Profesyonel iş yaşamına devam eden gönüllü arkadaşlarımız ise hem mesleki hem de bireysel olarak takım çalışması, liderlik, iletişim ve işbirliği becerilerini geliştirip, profesyonel iş ağlarını genişletebilirler.



Selim Kocabay, PMP

Merhabalar, öncelikle sizi tanıyabilir miyiz? (Eğitim geçmişiniz, profesyonel geçmişiniz, ilgi alanlarınız ve hobileriniz)

Merhaba, 1980 İskenderun doğumluyum. Babamın memur olması nedeni ile Türkiye'nin birçok yerinde bulundum, değişik yöreler ve lezzetler ile çocukluğumu geçirdim. Son durak olarak sevgili eşim ile tanıştığım, güzel Ankara'mızda lise ve üniversite yıllarımı tamamladım. Ankara Üniversitesi Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun oldum ve iş hayatının beni hızlı bir şekilde çağırdığını düşünerek askerlik sonrası halen çalışmakta olduğum TUSAŞ'a 2005 yılında başladım. Halen çalışmakta olduğum şirketimde, modernizasyondan özgün projelere kadar birçok projede gururla görev aldım, halen de bu görevleri yerine getirmeye çalışıyorum. İki çocuk babasıyım ve en büyük hobim onlarla vakit geçirerek, onların zihinlerini açıcı oyunlar kurmak.

PMI® Türkiye ile nasıl ve ne zaman tanıştınız?

2016 yılında, iş hayatımın sadece çalışmaktan ibaret olmaması gerektiğine karar vererek, PMP sertifikasını aldım. Sertifika almadan önce yaptığım araştırmalarda ve aldığım eğitimlerde, PMI® Türkiye'nin varlığından haberim oldu. Uluslararası bu denli büyük bir organizasyonun gönüllülük usulü ile çalışması da beni etkiledi. Bu nedenle sertifikamı aldıktan sonra bu ailenin içerisine girmeye karar verdim.

Global bir organizasyon ve proje yönetimi konusunda bir marka olan PMI, proje yönetimi profesyoneli olarak size neyi çağırıyor?

Gelişen ve standartlaşan dünyada attığımız her adımın bir tanımı, bir standardı mevcut. Bu standartlar hayatımızı kolaylaştırmakla birlikte, rutin döngüler nedeniyle aynı zamanda sıradanlaştırmaktadır. Sürekli iyileştirme ise biz proje yöneticilerinin vazgeçilmez özelliklerinden birisi olmalıdır. Mevcut standartlara uygun hareket etmekle birlikte, standartların inovasyonunu sağlamak, toplumun gelişmesi ve kalitenin artması için uygun zemini hazırlamaktır. İşte bu noktada PMI, proje yönetimi açısından bana göre, standartları olan ama gelişme, geliştirme sınırı olmayan yönetimler tariflemektedir. Bu sayede bir proje içerisinde attığınız her adım, size bir sonraki proje için yatırım sağlamakta, atacağınız yeni adımların daha emin adımlar olmasına imkân vermektedir.

Gönüllü çalışma denildiğinde aklınıza neler geliyor? Daha önce PMI® Türkiye dışında farklı bir organizasyonda, gönüllü çalışma deneyiminiz oldu mu?

Gönüllü çalışma denildiğinde aklıma ilk gelen şey manevi tatmin ve devamında huzur oluyor. Daha öncesinde gönüllü olarak birçok yerde bulunmakla birlikte bunlar küçük organizasyonlardan öteye gidemedi. İlk defa PMI® TR ailesi gibi büyük bir aile içerisinde gönüllü olarak çalışıyorum.

PMI® Türkiye'de gönüllü olarak çalışmaya nasıl ve ne zaman başladınız? Kazanımlarınız neler oldu?

Sertifikamı aldıktan sonra PMI® TR'nin PGA etkinliklerine bilgimi arttırmak ve PMI® TR'yi tanımak için katıldığım, gönüllülerin nasıl çalıştıklarını gözlemleme şansı buldum. Bir işi gönüllü olarak yapıyorsanız, o iş size en üst seviyede fayda sağlayacak, yaptıklarınızın meyvesini gördükçe de mutluluk katacaktır. İşte bu nedenlerle, daha yenilikçi ve daha dinamik bir yapı kazanmak için PMI® TR gönüllüsü olmaya karar verdim. 2016 yılından itibaren bu büyük ailenin içerisinde bulunuyorum ve bazen kendime, sertifika almadan önce de keşke

katılmış olsaydım, diyorum.

İlk zamanlarda PGA etkinliklerinde görev aldım. PMSummit 2017 içerisinde de elimden geldiğince aktivitelere yardım etmeye çalıştım ve yoğun bir çalışma temposundan sonra, katılan herkesin fayda sağladığı ve güzel temennilerde bulunduğu bir zirvenin parçası oldum. PMI® TR ailesi sayesinde yeni kişilerle tanışma, farklı konularda bilgilenme, becerilemi artırma şansı buldum. Halen de öğrenmeye devam ediyor ve PMI® TR ailesinin desteği ile güzel işlere imza atmaya çalışıyorum.

PMI® Türkiye'de şu an hangi görevi sürdürüyorsunuz? Faaliyetleriniz neler biraz açıklayabilir misiniz?

PGA etkinliklerinde Ankara Branch Profesyonel Gelişim, Eğitim & Sertifikasyon Direktörümüze yardım ediyor, kamera çekimlerini gerçekleştiriyor ve bunların kanalımızda yayımlanmasını sağlıyorum. Soner Çelik arkadaşım ile beraber, IPMDay 2017 Ankara proje yöneticiliğini yürüterek, ekipler arası koordinasyonun sağlanmasını, etkinliğin düzenlenmesini, içeriğin oluşturulmasını ve gerekli bağlantıların kurulmasını sağlıyoruz. Aynı zamanda PMIEF içerisinde gönüllü eğitmen olarak, üniversite öğrencilerine eğitim verip, onların sertifikalı genç proje yöneticisi aday (CAPM) olmalarına katkıda bulunuyorum.

PMI® Türkiye bünyesine gönüllü olarak yeni katılmayı düşünen gönüllü adaylarına tavsiyeleriniz nelerdir?

Ellerini çabuk tutmaları birinci tavsiyem olur. Değişen dünya koşulları iş hayatını her geçen gün daha da zorlaştırıp, yaptığınız projelerde başarıya ulaşmak için zorlu yollardan geçmenize sebep oluyor. Böyle bir ortamda bu ailenin içerisine katılmak; genç arkadaşlarımız için hedeflerini belirlemede, kendilerine doğru yol haritası çizmelerinde faydalı olacaktır. Mevcut durumda zaten bir kariyer sahibi olan ve gönüllü grubuna katılmak isteyen arkadaşlarımız ise bakış açılarını değiştirecek yeni fikirlere sahip olabilir ya da kendi bilgi ve tecrübeleri ile PMI® TR'ye destek verip global ortamda fark yaratacak çözümlere imzasını atabilir.



Volkan Abur, PhD, PMP

Merhabalar, öncelikle sizi tanıyabilir miyiz? (Eğitim geçmişiniz, profesyonel geçmişiniz, ilgi alanlarınız ve hobileriniz)

İzmir Atatürk Lisesi'nden mezun olduktan sonra Dokuz Eylül Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nde 2002'de lisans, 2005'te yüksek lisans, 2011'de ise doktora programlarını tamamladım. Üniversite 2. sınıfta staj görevimle birlikte profesyonel iş hayatına atıldım.

2007'den bu yana İzmir Yaşar Bilgi İşlem (Astron)'da sırasıyla .NET, ABAP ve Java platformlarında Yazılım Geliştirme Uzmanı, Proje yöneticisi, Java Uygulamaları Fonksiyon Lideri ve Java Uygulamaları Ekip Lideri olarak çalıştım, hala Ekip Lideri unvanıyla aynı şirkette iç ve dış müşterilerimizin ihtiyaçları doğrultusunda projeler geliştirmeye ve yönetmeye devam ediyoruz.

Yüksek lisans ve doktora tezim iş akışı sistemleri ile yetenek yönetimi disiplinleri entegrasyonu üzerine oldu. Hala Dokuz Eylül Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Dış Danışma Kurulu üyesiyim. Çeşitli sivil toplum kuruluşlarında üyeliğim sürmektedir; diksiyon ve seslendirme, İzmir tarihi ve seyahat belli başlı ilgi alanlarımı oluşturmaktadır.

PMI® Türkiye ile nasıl ve ne zaman tanıştınız?

İstanbul'da 2016'nın Nisan ayında düzenlenen Üyelik Toplantısına katılmıştım. İstanbul ve Ankara'dan birçok üye ve gönüllünün yer aldığı toplantıda, İzmir'den misafir katılımcı olmak heyecan vericiydi. PMI® İzmir ekibi ile tanışma ve gönüllülük faaliyetlerini artırma kararımı o günkü üyelik toplantısında verdim, İstanbul ve Ankara'daki heyecanı İzmir'e de taşımak gerekliydi.

Global bir organizasyon ve proje yönetimi konusunda bir marka olan PMI, proje yönetimi profesyoneli olarak size neyi çağırıyor?

PMI, dünyayı daha güzel, daha yaşanabilir bir gezegen yapmaya odaklanmış bir organizasyon. Başarılı projeler, güçlü organizasyonlar, kaliteli işler, verimli kullanılan kaynaklar, mutlu ekipler, hukuka uygun satın almalar, etiğe saygılı, sosyal sorumluluğun bilincinde proje yöneticileri... Bunlar için kafa yoran insanların bir araya geldiği bir organizasyondasınız. Bu organizasyonun bir ferdi olmak o nedenle çok anlamlı.

Gönüllü çalışma denildiğinde aklınıza neler geliyor? Daha önce PMI® Türkiye dışında farklı bir organizasyonda, gönüllü çalışma deneyiminiz oldu mu?

Gönüllülük denince aklıma bir projenin başarıya ulaşması için olmazsa olmazlardan olan uyumlu ekip çalışması geliyor. Çoğu gönüllülük faaliyeti tek başına yürümüyor. Puzzle bulmacanın bir parçasıyız, hepimiz ve sayımız ne kadar artarsa artsın bulmacayı tamamlamak için koyduğumuz gönüllülük katkısı çok önemli. Bir profesyonel gelişim aktivitesinin düzenlenmesi, 2 gönüllü ile de yürütülebilir, 8 gönüllü ile de. Burada önemli olan başarıya götüreceği o uyuma ulaşmaktır. Her katkı, her görüş çok önemli. Sponsorluk ya da kurumsal üye görüşmeleri, uluslararası PMI®'a yükümlülüklerin yerine getirilmesi, gönüllü ve üye faaliyetlerinin düzenlenmesi... Bunların her biri gönüllülük faaliyetlerine örnekler.

Çeşitli sivil toplum örgütlerinde ve derneklerinde daha önce de bu tarz gönüllülük faaliyetlerine katıldım. Ne kadar çok gönüllü olursanız mesleğinize, mahallenize, şehrinize, ülkenize, dünyaya daha bir farkındalıkla bakıyorsunuz.

PMI® Türkiye'de gönüllü olarak çalışmaya nasıl ve ne zaman başladınız? Kazanımlarınız neler oldu?

2016'nın Haziran ayında İzmir'de düzenlenen Profesyonel Gelişim Aktivitesinde PMP sınavına Hazırlık konulu bir konuşma yaparak ilk gönüllülük faaliyetimi gerçekleştirdim. PMI® İzmir Profesyonel Gelişim Direktörü Umman Bey, diğer üye ve gönüllüleriyle ilk kez tanıştığım bu etkinlik farklı sektör ve alanlardaki profesyonellerin Proje Yönetimine verdiği önemi göstermesi açısından önemliydi. Şehir planlamacılarından öğrencilere, inşaat sektöründen bilişime sivil toplumdan bankacılığa her kesimden herkes vardı etkinliğe. Bende bu heyecanı PMI® İzmir bünyesindeki diğer arkadaşlarımda da görmek, gönüllülük

faaliyetlerini artırmak adına bana olumlu etki etti. Bir sonraki gönüllülük faaliyetimiz Dokuz Eylül Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünde içeriğini kendi oluşturduğumuz bir atölye çalışmasıydı: Yazdan kalma bir bahar akşamı, üstelik bir Cuma günü 105 katılımcılı bir atölye çalışmasını diğer gönüllü ve ortak arkadaşlarımızla birlikte gerçekleştirmenin verdiği mutluluk en önemli kazanımlardan oldu benim için. Aldığımız olumlu bildirimler de bunu pekiştirdi.

PMI® Türkiye'de şu an hangi görevi sürdürüyorsunuz? Faaliyetleriniz neler biraz açıklayabilir misiniz?

Başkan Yardımcımız Süleyman Çavuşoğlu'nun yürütücülüğünde yaklaşık 10 aydır İzmir'de Profesyonel Gelişim Asistan Direktörlüğü görevini sürdürüyorum. Teknik, liderlik ve stratejik alanlarda, her ay profesyonel gelişim aktiviteleri düzenliyoruz. PMI® Türkiye'nin üniversitelere ve geniş kesimlere ulaşması amacıyla İzmir'de düzenlenen kimi organizasyonlara (Hacknbreak gibi) katılım gösteriyoruz. Üniversiteleri ziyaret ediyoruz, farklı atölye çalışmalarımızla öğrencilerin Proje Yönetimine farkındalıklarını artırmalarını sağlıyoruz. Farklı sivil toplum örgütlerinden arkadaşlarla bir araya gelerek, birlikte neler yapabileceğimizi tartışıyor, fikir üretiyoruz.

PMI® Türkiye bünyesine gönüllü olarak yeni katılmayı düşünen gönüllü adaylarına tavsiyeleriniz nelerdir?

PMI® Türkiye, proje yönetimi üzerine bilgi ve farkındalığınızı artırmaya yönelik etkinlikler düzenliyor. Bu alana ilgi duyan farklı sektörlerdeki profesyonel proje ve program yöneticileriyle tanışmanıza olanak sağlıyor. PMI® Türkiye ailesine gönüllü olarak katıldığınızda, kendi deneyimleriniz ışığında kendi söz ve yöntemlerinizle bu aileye ve Proje Yönetimi disiplinine farklı katkılar sunacaksınız. Gün gelecek eğitim verecek, gün gelecek sınav sorusu hazırlayacak, gün gelecek hiç bilmediğiniz bir ülkede bir sunum verecek ya da bir atölye çalışması organize edecek, gün gelecek makaleler, kitaplar yazacak, belki dergilere editör olacaksınız. Yeni üye ve gönüllüler kazandıracak, PMI'ın bugüne kadar hiç ulaşmadığı şehirlerde, mahallelerde, diyarlarda sesimiz olacaksınız. Bunları yaparken farklı dostluklar edinecek ve çok eğleneceksiniz de. Tüm bunlar için haftada sadece birkaç saatinizi ayırmanız yeterli. PMI® Türkiye de sizin bu katkılarınızla geleceğine yön vermeye, büyümeye, bölgesinde ve dünyada söz sahibi bir gönüllü organizasyon olarak ses getirmeye devam edecek.



CERTIFICATES

PMP

Project Management Professional

- PMP is global, work in any industry, any location
- Benefit Your Company With Your Know-How
- Command a Higher Salary
- Use the Networking Potential

PMI-PBA

PMI Professional in Business Analysis

- Perform requirements gathering properly
- Manage requirements, shape project outputs
- Increase the collaboration of BA and PM
- Join the Largest BA Community

PMI-RMP

PMI Risk Management Professional

- Identify and assess project risks
- Mitigate threats
- Capitalize on opportunities
- Enhance and protect the needs of your organization

PMI-ACP

PMI Agile Certified Practitioner

- Gain knowledge on Agile Tools
- Learn Scrum, Kanban, Lean, XP, TDD
- Be responsive to market dynamics
- It is the evidence of your real-world, hands-on experience and skill.

CAPM

Certified Associate in Project Management

- Manage larger projects and gain more responsibility
- Add project management skills into your current role

PfMP

Portfolio Management Professional

- Bridge the gap between strategy and implementation
- Benefit your company to meet or exceed expected ROI

PgMP

Program Management Professional

Manage projects and navigate complex activities in a coordinated way
Align results with organizational goals

PMI-SP

PMI Scheduling Professional

Know there is much more to project scheduling than
just the use of tools and technology to build a schedule for your team

Ready to Apply

<https://certification.pmi.org/default.aspx>



Kütüphanem Türkiye Projesi

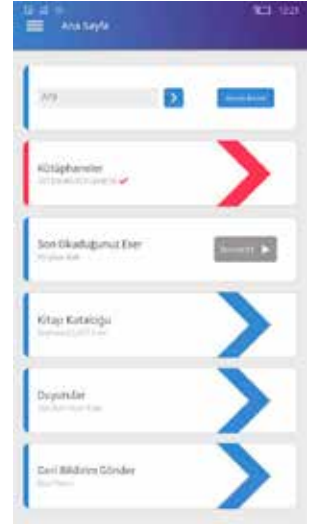
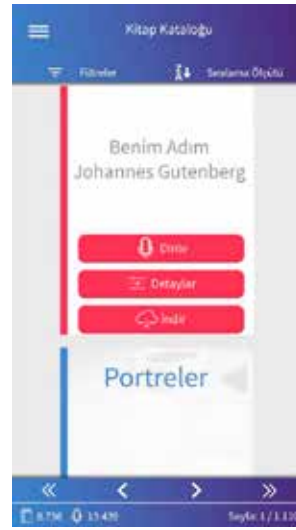
Teknoloji, hayatın her alanında olduğu gibi erişebilirlik alanında da insanlara büyük imkanlar sunuyor. Birçok insanın hayatını kolaylaştıracak gelişmeler, hepimizi gelecek için umutlandırıyor. Bu kapsamda çalışan Microsoft Türkiye Erişebilirlik Ekibi, Türkiye'deki tüm görme engellilerin kitap okumasını kolaylaştırmak amacıyla, son derece güzel bir proje hazırladı: **"Kütüphanem Türkiye"**

Görme engelli yazılımcılar, test grupları, geri bildirim ekipleri... Kısacası projenin özü de uygulayıcısı da takipçisi de görme engelliler. PMI® Türkiye Chapter Ailesi ve Proje Yönetim Dünyası Dergisi olarak, daha erişilebilir bir hayat için, Kütüphanem Türkiye projesini tanıtmaktan büyük bir mutluluk duyuyoruz.

Mayıs ayındaki Proje Yönetim Zirvemiz Ankara'da da değerli sunumlarını gerçekleştiren, Kütüphanem'in Project Sponsor'u ve Microsoft CTO'su Onur Koç'a bu sefer biz sorduk, o anlattı:

"Kütüphanem Türkiye" projesini anlatır mısınız? Bu projeye nasıl başladınız, nasıl yaptınız?

Microsoft Türkiye Erişilebilirlik Ekibi olarak; engellilerin sosyal, eğitim ve çalışma hayatlarını teknolojiyle değiştirme hayaliyle yola çıktık.





Kitap okumak özellikle sosyal ve eğitim hayatımızın çok önemli bir parçasıdır. Ancak bugüne kadar görme engelliler kitaplarını dinleyebilmek için; kütüphanelere gidip kitaplarını almaları, şehir dışındaki kütüphanelerden getirtmeleri ya da e-kütüphanelerin web siteleri üzerinden uzun süren işlemler yapmaları gerekiyordu.

Kütüphanem uygulaması sayesinde, Türkiye'deki görme engelliler 23.000'den fazla kitabı inanılmaz kolay bir şekilde, istedikleri yerde okuyabiliyorlar! Kütüphanemi bilgisayarınıza yüklemek için, <http://aka.ms/mylib> web sitesini ziyaret edebilirsiniz.

Görme engelli yazılım geliştirme uzmanı Hasan Özdemir'in yazdığı bu uygulamayı, yine görme engelli girişimci Duygu Kayaman test etti, program yönetimini de genç stajyerimiz Betül Toklu yaptı.

Kütüphanem gerçek bir takım çalışmasıydı. Kütüphanem geliştirilme sürecinde, 100'den fazla görme engelli tarafından test edildi ve geri bildirimleri alındı.

Kullanıcılar bu zengin kütüphanede istedikleri kitabı "Kitap Adı", "Yazar Adı" gibi birçok kritere göre

arayabiliyorlar. Aynı anda birçok kitabı okuyabiliyor, kaldıkları yerden devam edebiliyorlar. Beğendikleri kitapları bilgisayarlarına indirebiliyor, uygulama üzerinden kendi kütüphanelerini oluşturabiliyor, İnternet yokken bile dinleyebiliyorlar. Kitap okuma hızını istedikleri gibi ayarlayabiliyor, istedikleri dakikaya kolayca gidebiliyorlar.

Uygulama içerisindeki geri bildirim özelliği sayesinde Kütüphanem'in gelişimine her zaman doğrudan katkı sağlayabiliyorlar.

Peki, Kütüphanem'i kimler, nasıl kullanabilir? Nereden yükleyebilir?

Kütüphanemi bilgisayarınıza yüklemek için; <http://aka.ms/mylib> web sitesini ziyaret edebilirsiniz ya da Windows cihazınızda yüklü Microsoft Mağaza uygulamasını kullanabilirsiniz.

Kütüphanem sadece görme engelli bireylerin kullanımına açıktır.

Kütüphanem ilk sürümünde Boğaziçi GETEM E-Kütüphanesiyle birlikte çalışmaktadır. Kütüphanem uygulamasını kullanabilmek için, kullanıcıların öncelikle GETEM E-Kütüphanesine üye olmaları da gerekmektedir.



Kütüphanem ilk sürümde tüm Windows 10 yüklü bilgisayar ve tabletlerde çalışmaktadır. Kütüphanem iOS sürümü için de çalışmalara başlandı.

[Kütüphanem'in planlama aşamasındaki en büyük belirsizlikler neydi ve bu belirsizlikleri nasıl yönetebildiniz?](#)

Ekip olarak öncelikle görme engellilerin hangi problemini çözmek için odaklanmalıyız onu belirledik. Görme engelliler ve okullar ile yaptığımız toplantılardan sonra gördük ki kitap okumak ciddi bir problem. Kabartma alfabe ile yazılan kitaplar hem çok ağır hem de kitapların çoğu kabartma alfabesi ile bulunamıyor. Kitap okumanın eğitim, iş ve sosyal hayatın bir parçası olduğunu bildiğimiz için bu problemi çözmeye karar verdik.

[Projenizin en önemli paydaşları kimlerdi? Bu paydaşların beklentilerini karşılayabildiniz mi?](#)

Görme engelli yazılım geliştiricimiz Hasan Özdemir, görme engelli test grubu yöneticimiz Duygu Kayaman, Boğaziçi Üniversitesi GETEM kütüphanesi, görme engellilerden oluşturduğumuz geri bildirim grubu, bu projenin en önemli paydaşlarıydı. Kütüphanem'in geliştirilmesi sürecinde 4 ayrı alfa ve beta versiyonu, 100'den fazla görme engelli

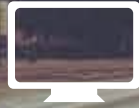
tarafından test edildi. Onların geri dönüşleri ile uygulamayı geliştirdik ve kolay kullanılabilir hale getirdik. Uygulamanın genel kullanıma hazır olup olmadığını, yine geri bildirim grubu karar verdi. Kullanıcıların, ekibe uygulama içinden kolayca geri bildirimde bulunmasını sağlayan bir özellik ekledik. Aslında görme engelli kullanıcı en önemli paydaştı, bizim için.

[Projenizin kapanışında "Öğrenilmiş Dersleriniz" neler oldu? Bir dahaki projede neyi daha farklı yaptınız?](#)

Bir şeyi basit yapmak gerçekten zor. Bir uygulama hem erişilebilir hem de güzel olabilir aynı anda. Ülkemizde zaten kitap okuma alışkanlığı az, ancak görme engellilerin kitap okumasının önünde engeller var bu da eğitim, iş ve sosyal hayatlarını etkilemekte.

Kütüphanem'in Türkiye'deki tüm görme engelliler tarafından kullanılması en önemli arzumuzdur.

PMI® Türkiye Chapter ailesi olarak, Microsoft Türkiye Erişebilirlik Ekibi'ne teşekkürlerimizi bir kez daha sunuyoruz.



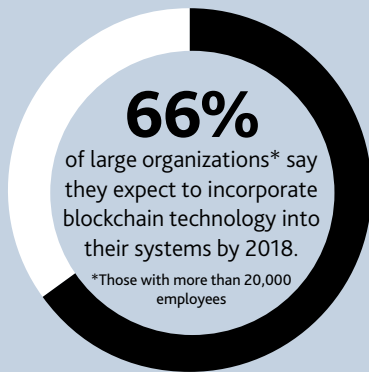
MICROSOFT BULUT ÇÖZÜMLERİ
İLE İŞİNİZİ GÜÇLENDİRİN

METRICS

Blocked Off

Blockchain, the distributed ledger technology behind digital currencies such as bitcoin, validates and records transactions securely and efficiently. Organizations are rushing to transform to keep hackers at bay and cut costs.
By Novid Parsi

RACE TO CHANGE



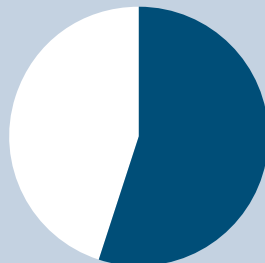
US\$450 million

Amount invested in blockchain organizations in 2016—a **79 percent increase** from 2015



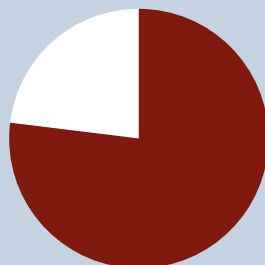
US\$60 billion

Potential generated savings for financial service organizations via lower fees and faster delivery on cross-border business-to-business payments—blockchain's single biggest revenue impact



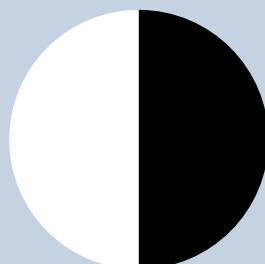
55%

of financial services and fintech executives plan to adopt blockchain by 2018.



77%

of financial services and fintech executives plan to adopt blockchain by 2020.



50%

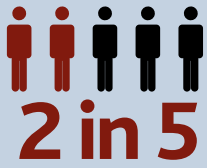
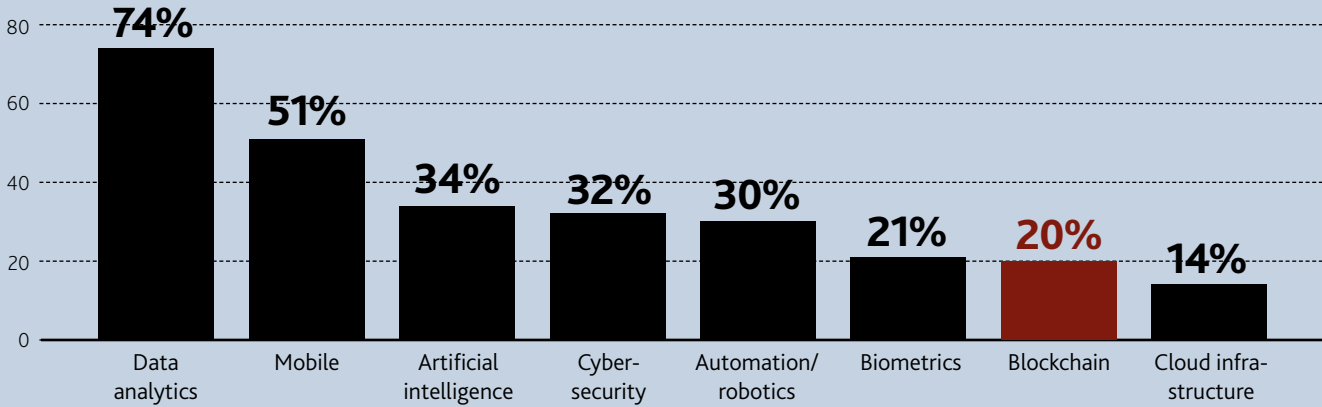
of large fintech organizations* will invest in blockchain projects within the next year—and just **19 percent** of large banks will do the same.

*Those with more than 500 employees



STILL NASCENT

But blockchain isn't the top technology investment priority at financial organizations in the next year.



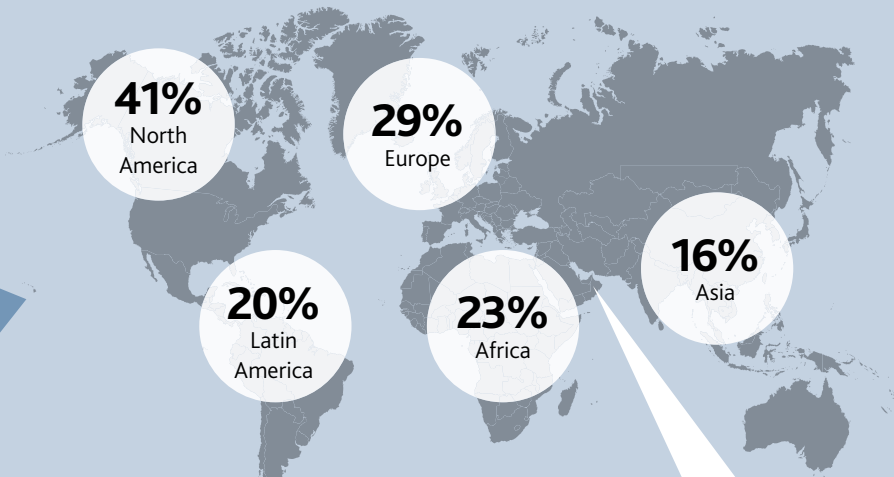
U.S. senior executives have little or no knowledge of blockchain.



of U.S. senior executives who know blockchain believe they will become less competitive if they don't adopt it.

GAPS BY REGION

Familiarity with blockchain among financial executives varies around the globe:



100% of government services and transactions in Dubai, United Arab Emirates will use blockchain by 2020.

MORE THAN MONEY

Blockchain's benefits extend beyond monetary transactions: It could securely distribute any kind of sensitive information.

Potential cost savings through blockchain adoption:

70%
central finance reporting

50%
business operations

30-50%
compliance

Sources: *Banking on Blockchain*, Accenture, 2017; *Blockchain Enterprise Survey: Deployments, Benefits & Attitudes*, Juniper Research, 2017; *Deloitte Blockchain Survey*, Deloitte, 2017; *Blockchain Technology in the Insurance Sector*, McKinsey, 2017; *Global FinTech Report*, PwC, 2017; *The Wall Street Journal*

Proje Kültürüne Ulaşmak

İnsanlık projelere ve onları hayata geçiren "büyük" insanlara, Nuh Nebi'den beri alışık. Mabetler, Piramitler, Çin Seddi gibi güç gösterisi projeler, her endüstri devrimi ile bizlere biraz daha yaklaştı. Önce büyük şehirlerde büyük mimari projeler ile görünür oldular, sonra mühendislik projeleri ile hayatlarımıza kolaylık getiriyor oldular, birden yazılım projeleri ile çalışma masalarımıza, oradan da telefonlarımız ile her anımıza ortak oldular. 4. Sanayi devrimi ile tekrarlanan yüksek hacimli işleri yapay zekâya devrettiğimiz noktada, insanlar için geriye sadece biricik bir sonuca ulaşmak için birden fazla kaynak ve kişiden girdi ve geri bildirim bir araya getirmeyi gerektiren "proje" işler kalacak.

Çalışma hayatına atıldığım 90'lı yılların başında büyük şirketler askeri düzeni yansıtan hiyerarşik yapıları. Aynı kurumlar 2000'lerde global matris yapıya geçtiler. Üst üste gelen ekonomik krizlerden sonra, bugün artık sürdürülebilir, yerel, esnek, yaratıcı ve katılımcı olmanın önemi üzerinde duruluyor. Proje yönetimi de bu süreçte pek çok evrim geçirdi. Belki de artık, sadece "proje" işlerde çalışmak zorunda kalacak insanlık için, proje yönetimi disiplininin "proje kültürüne" evrilmemizin zamanı gelmiştir.


Tahmin ediyorum ki, proje kültürünün de diğer kültürel miraslar gibi, mümkünse çocukluktan itibaren, göre göre, yapa yapa kazanılması

EĞİTİMİNİZİN FÖYÜĞÜ

Yaşam için
Proje Yönetimi

BECERİLERİ®

Bitirecek bir projeniz mi var?



Mahallemizde?
Okulunuzda? Evinizde?
Derneğinizde?

Nereden başlayacağınızı bilemiyor musunuz? Ne zaman başarılı olacağımızı biliyor musunuz?



gerekecek. İşte tam bu noktada eğitim, yani PMIEf'in öğretmen-öğrenci-STK eğitimleri devreye giriyor. PMIEf Türkiye gönüllüleri halî hazırda, "Projects from the Future - Gelecekte Projeler" eğitimini, ilk ve orta öğretim kurumları öğretmenlerine, öğrencilerine sınıf içinde kullanılabilecekleri temel ve kritik proje yönetimi teknik ve becerileri kazandırabilmeleri için veriyorlar. Benim PMIEf gönüllüsü olma sebebim ise, özellikle bu becerileri kazanma şansı olmadan, kendi boyunu aşan projelerin içinde bulabilen bir sonraki gruba, gençlerimize ve STK'larımıza ulaşmak, projelerini başarmalarına yardımcı olmaktır.

"Project Management Skills for Life" Türkçe adıyla, "Yaşam İçin Proje Yönetimi Becerileri" eğitimi, projelerin başarılı bir şekilde tamamlanabilmesi için, iletişim de dâhil olmak üzere, gereken en temel kavram, araç, şablon ve farkındalıkları, gençler ve STK'lar için kolayca anlaşılır bir eğitim kitapçığı olarak bir araya getirmiş. Benim tek yaptığım bu eğitimi Türkçe'ye uyarlamak oldu. PMIEf'de bulunan onlarca eğitim arasından bu eğitimi çevirmemi öneren, PMI® Türkiye'ye pek çok farklı görev ile hizmet etmiş ve halen de etmekte olan ve bunların yanı sıra kıdemli "Gelecekte Projeler" eğitimlerinden de olan Sayın Mustafa Tülü'ye müteşekkirim.

Eğitimi çevirirken, çok basit ve temel kavram, uygulama ve şablonların, yeri geldiğinde karmaşık yazılım ve sistemler kadar hayat kolaylaştırıcı ve

etkili olabileceklerini de hatırladım. Bir ekip ile pek çok kısıt dâhilinde, zorlu bir hedefe ulaşmak için bir araya gelmişken, ekibin nasıl işleyeceğini yarı yolda yeniden icat etmek zorunda kalmanın çoklu maliyetlerini de. 90'lı yıllarda, Singapur'daki yazılımcılar ile İstanbul'daki kullanıcılar arasında koordinasyonu sağladığım, bir projeyi zamanından önce, kalite ve bütçe kısıtları dâhilinde tamamladığımızda, bana ödül olarak ilk proje eğitimim verilmişti. Eğitimden "Keşke bunları daha mühendislik fakültesine başlamadan biliyor olsaydım" diye çıktığımı hatırlıyorum. Gelecekte proje işlerde çalışacak olan gençlere de, başkalarının hayatlarına dokunan projeler ele alan STK'lara da başarılı olabilmeleri için cesaret ve kaynak kadar, "proje" eğitimi" de vermenin önemine inanmamın nedeni bu.

Umarım PMI® Türkiye ve PMIEf'de eğitim gönüllüsü olan ve olacak olan okurların destekleri ile "Yaşam İçin Proje Yönetimi Becerileri" eğitimini pek çok gence ve STK'ya ulaştırabilir, hayatlarında cesaret ile ele aldıkları projelerde, başarılı olmalarını kolaylaştırırız. Alacağımız geri bildirimler, değişen-gelişen ihtiyaçlar ile de yeni-yeni eğitimleri, yine gönüllülerin katkısı ile PMIEf'in Türkçe eğitimlerine dâhil ederiz. Desteğiniz ile daha çok eğitim vererek, daha çok kişinin hayatına temel proje yönetimi becerilerini dâhil etmesine fırsat yaratabilsek, günün birinde Proje Yönetimi'nin de imece gibi kültürümüzün bir parçası olmasını sağlayabileceğimize inanıyorum.



Aslı Gaye Çapanoğlu

Aslı Gaye Çapanoğlu, 1992 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünden, kalite kontrol odaklı mezun olduktan sonra, 1994 yılında University of San Francisco'da uluslararası finans ağırlıklı MBA derecesini almıştır.

University of San Francisco'da Araştırma Asistanı olarak başlayan meslek hayatına, İstanbul'da Global Menkul Değerler'de sektör ve şirket analisti olarak, ardından da Citibank Kredi Kartları kurucu ekibi üyesi olarak devam etmiştir. İlk uluslararası proje yönetimi tecrübesini 1996 yılında edindikten sonra, 1997 yılında ilk proje eğitimini almıştır. İsviçre ve Hollanda'da da finans sektöründe çeşitli uluslararası koordinasyon görevleri ve projeler yürüttüğü gibi, proje-danışmanlık şirketinde de proje müdürlüğü yapmış, Almanca ve Flemenkçe öğrenme şansını yakalamıştır. Prince2 ve PMP olan Gaye Çapanoğlu, 2017 yılında PMIEf gönüllüsü olmuştur.

Evli ve iki genç annesi olması nedeniyle yoga, kişisel gelişim, psikoloji ve mutfak sanatları ile ilgilenmektedir. En eski hobisi kayaktır.



Bir Zirvenin Ardından



Yazan
Ayşe Buharalı Olcaşoy

2006 yılından beri verdiğim proje yönetimi eğitimlerinde hep bir soru sorarım; bir kongre veya fuarı hazırlamak proje midir? Genelde sınıfta önce bir sessizlik olur. Sonunda sınıfın yarısı projedir derken diğer yarısı olmadığını düşünür. Proje Yönetimi Zirvesi İstanbul 2017'nin bir proje olup olmadığını gelin hep birlikte inceleyelim.



Bir işin proje olarak tanımlanabilmesi için belli bir amaca yönelik, belirlenen kapsamda, planlanan bütçe ve zamanda ve bir seferliğine yapılması gerekir. Evet, Proje Yönetimi Zirvesi her sene PMI® Türkiye tarafından yapılıyor. Senede bir defa Ankara'da, bir defa da İstanbul'da olmak üzere organize ediliyor. Artık bir gelenek haline gelse de her iki zirvede de farklı temalar işleniyor. İşe, belirlenen temanın alt başlıklara ayrıştırılması ve başlıklara göre konuşmacıların belirlenip, davet edilmesi ile başlarız.

Aslında zirvenin proje yönetimi, sadece temayı belirlemek ve konuşmacıları davet etmekle sınırlı değil. Zirvenin yerinin ve zamanının belirlenmesi, zirvenin pazarlama ve satış fonksiyonlarının yerine getirilmesi, sosyal medya, davetli konuşmacıların ve katılımcıların ağırlanması, teknik altyapının oluşturulması ve sosyal medya duyurularının yapılması, bütçenin planlanıp takip edilmesi, sponsorların belirlenmesi, PMI® Türkiye yönetim kurulu ile koordinasyonun sağlanması ve elbette proje ekibinin yönetimi başlıca sayabileceğimiz aksiyonlar arasında yer almaktadır.



Tüm bu aksiyonları hayata geçirebilmek ve yönetimini daha iyi yapabilmek için önce kapsamı, iş bölümü yapısı oluşturuldu. Proje ekibindeki gönüllüler, hangi işin sorumluluğunu alacağına kendileri karar vererek, yine iş bölümü yapısına göre proje ekipleri ve ekip liderleri belirlendi. Böylece proje ekibi içinde iş bölümü ve sorumluluk paylaşımı çok rahat bir şekilde yapılmış oldu. Projenin başında öngöremediğimiz işler çıktıkça, ekip ruhu ile uygun olan gönüllülerimiz işleri üstlendiler. Eğitimlerde "iş hayatında projelerde çalışan bir ekibi, en çok ne motive eder" diye sorduğumda genelde birçok kişi kariyer cevabını verirdi. Hâlbuki tamamiyle gönüllülük esasına dayanan bu projede, ekibi ne motive ediyordu? Ekip ruhu nasıl oluşurdu? Aynı amaç için hiçbir çıkarı olmadan çalışmak ve birlikte başarmak duygusuydu, işin aslı. Ekip içinde herkesin samimi olması, birbirinin yaptığı işe saygı duyması, sonuca inanma tutkusunu ve çalışırken eğlenmek, ekip ruhunun dört temel taşı bence.

Yine proje yönetimi eğitimlerinde,

genelde eğitimin sonuna doğru projenin kapanışında, proje yöneticisinin sorumlulukları arasında öğrenilen derslerin belirlenip kaydedilmesinin ne kadar önemli olduğu vurgulanır. 2017'nin proje yöneticisi olarak diyebilirim ki 2016'nın proje yöneticisi Merve Tan'ın ekibiyle birlikte hazırladığı öğrenilen dersleri bizim rehberimiz oldu. Zaman kısıtımız vardı ve zamanımızı hangi yoldan gitmemiz gerektiğini arayarak kaybetmedik.

Elbette her projenin hikâyesinin kendine has, tekil olduğunu da bir kez daha bu süreçte deneyimledik. Çünkü içinde bulunulan koşullar, zaman ve kapsam tamamiyle farklı. Örneğin 2017 İstanbul ekibinin önceki senelerden farklı bir misyonu daha vardı. 2017, PMI® Türkiye'nin kuruluşunun 10.yılıydı ve bunun da farkındalığının zirvede öne çıkarılması gerekiyordu. Bu nedenle iş bölümü yapısında bir ana iş de "10.yıl teması" olmuştu. Bu işi üstlenen ekip arkadaşlarım, bütçeyi aşmadan farklı olarak neler yapılabilir üzerine çalıştı.

Programın akışına, o güne kadar PMI® Türkiye'de başkanlarının katılacağı ve gelecek yılın başkanın panel başkanı olacağı bir oturum ekledik. Yedi başkan ve bir gelecek dönem başkanının aynı saatte biraya gelmesini, güç olsa da yine teknolojiyen faydalanarak başardık. Bir eski başkanımızı Skype aracılığı ile canlı yayın oturumuna bağladık. Bir diğer önemli fikir ise 10. yıl hatıra panosu oldu. Acaba ilgi çeker mi derken, panonun önünde fotoğraf çektirmek için sıra bekleyenleri görmek ayrı bir keyifti.

Değişiklik talebinin olmadığı hiçbir proje olmadığı gibi, Proje Yönetim Zirvesi İstanbul 2017'de de değişiklik talepleri oldu. İlk talep değişikliği yazın başında, zirvenin gerçekleşeceği Boğaziçi Üniversitesi'nde aynı tarihte başka bir organizasyon olacağı için, zirvenin tarihini bir hafta öne çekmek oldu. Proje zaman planımız zaten çok sıkışıkken, bu değişiklik ekipte bir an telaşa neden oldu. Çünkü Ramazan ayında iftar saati nedeniyle, ekipçe bir araya gelemiyorduk ama işleri hızlandırmamız gerekiyordu.



Bunun üzerine haftalık toplantımızı sanal olarak yapmaya karar verdik. İnanması zor olsa da ortalama 15 kişi, 4 hafta boyunca sanal ortamda çok verimli toplantılar yaptık. Elbette fiziksel birlikteliğin zevkini vermiyordu ama toplantılarımızdan çok keyif alıyorduk.

En büyük değişiklik talebi, zirvenin gerçekleşmesine bir hafta kala oldu. Aylar öncesinden sponsorluk için iletişime geçtiğimiz Türk Telekom, ana sponsor olmayı kabul etmişti. Bu değişiklik sayesinde bütçemizi açık vermeden tamamlayabilecektik ama tüm zirve görsellerinin hafta sonu

basılması gerekiyordu ve Türk Telekom'un logosunun gelmesi gecikirse zirveye yetiştiremeyebilirdik. Alternatif çözümler ürettik. Neyse ki sahne görsellerini çalıştığımız organizasyon firması, bu tip son dakika değişikliklerini nasıl yöneteceğini biliyordu ve görselleri zamanında yetiştirdi.

Lansman gününe üç gün kala bir değişiklik ile daha karşılaştık. Mısır'dan gelecek konuşmacımız, Türkiye vizesini almasına rağmen, Mısır'dan çıkış için gerekli olan güvenlik süreci tamamlanamadığından gelemeyeceğini ilettili. Önümüzde iki seçenek vardı; ya konuşmacımızı

programdan çıkarıp programı revize edecektik ya da kendisini sanal olarak programa dâhil edecektik. İkinci seçeneği tercih ettik. Zirveden bir gece önce teknik ekip, Mısır ile bağlantı için altyapıyı oluşturmaya çalışırken, öğrendik ki SKYPE uygulamasının Mısır'da kullanımına izin verilmiyordu. Konuşmacımız, önceden ilettiliği sunumu ses bağlantısıyla aktarabilecekti. Bu deneyim hepimiz için bir ilk olacaktı. Açıkçası sunum sonunda salonun tamamıyla boşalacağını düşünürken, konunun ilgi çekici ve konuşmacımızın konuya hâkimiyeti sayesinde korktuğumuz olmadı.





Son değişikliğimizi ise zirvenin ikinci günü, sabah ana salondaki yabancı konuşmacılarımızdan birinin gıda zehirlenmesi nedeniyle katılamaması üzerine yaptık. Program ekibimizle hemen aksiyon aldık ve sabah gelebilecek diğer konuşmacılarımızı aradık. Öęleden

sonra yan salondaki konuşmacımızı, ana salona alıp programı değiştirdik. Tabii, Türk misafirperverliğiyle ekipten iki arkadaşımız, otele konuşmacımızı ziyarete gitti. Bu davranışa istinaden yabancı konuşmacımız, öğle molasının sonuna doğru gelerek ana salonda

sunumunu gerçekleştirebileceğini iletince kıramadık ve programımızı ikinci kez güncelledik. Öęleden sonra ana salondaki sunumlar uzamış olsa da, katılımcılarımıza keyifli bir sunum daha izletme fırsatımız oldu.



Zirve projesi boyunca, PMI® Türkiye'nin organizasyonunda yer alan sponsorluk, sosyal medya, IT ve finans bölümlerinin oturmuş bir yapısının bulunmasının ve süreçlerinin belirli olmasının bize sağladığı fayda yadsınmaz. Bu bölümlerde gönüllü olarak çalışan tüm arkadaşlarımıza teşekkür ederim.

Proje ekibi olarak ne kadar güçlü bir takım ruhu oluşturmak, geçmiş zirvelerin tecrübelerini bu seneye taşımak, değişiklik süreçlerini, risk yönetimini iyi sağlasak da kaliteli bir zirvenin temelini her zaman insan yani konuşmacılar ve katılımcılar oluşturuyor. Davetimizi kabul eden tüm konuşmacılarımıza, emek ve zaman harcarak bize kattıkları değerler için bir

kez daha teşekkür ederiz. Onlar olmasa Proje Yönetimi Zirvesi İstanbul 2017, bu kadar kaliteli geçemezdi.

2017 senesinin öğrenilen derslerini, bundan sonraki zirveler için hazırlayıp bir kenara koyduk. Ekipçe cebimize bundan fazlasını da koyduk. Örneğin, hepimiz başarılı bir projenin en büyük faktörünün üst yönetim desteği olduğunu araştırma sonuçlarından biliyoruz. Bizler de projemizde bu tespiti, doğrudan deneyimleme fırsatı bulduk. Yaşanabilecek risklerde, aksiliklerde ve aldığımız her kararda bize destek olan başta Başkanımız Mustafa Hafızoğlu olmak üzere tüm PMI® Türkiye Yönetim Kurulu'na teşekkür ederim. Sponsorumuz ve PGA

direktörümüz Süleyman Çavuşoğlu'na da çevik proje yaklaşım modelinde de olduğu gibi hep bizimle birlikte olduğu, zaman zaman negatif düşündüğümüzde bize motivasyon sağladığı ve aktif rol aldığı için ayrıca teşekkür ederim.

Her şeyin ötesinde birlikte başarmanın keyfini yaşarken, zor anlarda yine birlikte olmayı bilen bir ekibin parçası olmak paha biçilemez. 23 gönüllüden oluşan dev bir ekiptik, biz. Tüm ekip arkadaşlarıma tekrar teşekkür ederim. Umarım bir gün, yine bir projede, hep beraber oluruz.

Evet, başta sorduğum soruyu tekrar sorayım: "Bir zirve organizasyonu, sizce proje midir?"

PROJELERİNİZE

DEĞER KATALIM!



İZGE YAZILIM EĞİTİM DANIŞM. TİC. LTD. ŞTİ.

Üniversiteler Mah. 1596. Cade Teknoloji ve Döner Sermaye İşletme Binası (Hacettepe Teknokent 4. Ar-Ge Binası)
Kapı No: 95 Zemin Kat No: 37
Beytepe Kampüsü, Çankaya, Ankara

+90 312 227 01 57
www.izge.com.tr
info@izge.com.tr



/izgedanismanlikegitim



İzge Eğitim ve Danışmanlık

PMI 1969 yılında kurulmuş olan ve kar amacı gütmeyen proje yönetimi mesleği birliğidir.

207

Ülke

287

Chapter

492.164+

Üye

793,839+

PMP

Global olarak tanınmış standartları, sertifikaları, kaynakları, akademik araştırmaları, yayınları, profesyonel gelişim kursları ve ağ kurma fırsatları ile proje yönetimi mesleğinin olgunlaşması, proje yöneticilerinin kariyer gelişimi ve organizasyonel başarının artırılması için çalışır.

TEMEL STANDARTLAR



Proje Yönetimi Bilgi Birikimi Klavuzu (PMBOK)



Program Yönetimi Standardı



Portfolyo Yönetimi Standardı



Organizasyonel Proje Yönetimi Olgunluk Modeli OPM3



İş Analizi Rehberi

UYGULAMA STANDARTLARI VE ÇERÇEVELERİ



Proje Risk Yönetimi Uygulama Standartı



Kazanılmış Değer Yönetimi Uygulama Standartı



Proje Konfigürasyon Yönetimi



İş Kırılım Yapısı Uygulama Standartı



Zaman Planlama Uygulama Standartı



Proje Tahmini Uygulama Standartı



Proje Yöneticisi Yeterlik Geliştirme

750.000+

Dünyada 750.000'den fazla PMP bulunmaktadır.



PMP sertifikası, proje yönetiminin küresel dilini konuştuğunuzu ve anladığınızı, sizin dünya çapında profesyonellerden, organizasyonlardan ve uzmanlardan oluşan bir topluluğa bağlı olduğunuzu ifade eder.

Organizasyonlarda proje yöneticilerinin **üçte birinden** fazlası PMP sertifikalı ise, projelerinin daha fazlasını zamanında, kapsamında ve belirlenen bütçesi içinde tamamlamaktadır. (PMI Pulse of the Profession, 2015)



PMP maaş ve kazanç potansiyeli açısından önemli avantajlar sağlamaktadır. PMP sertifikalı proje yöneticilerinin maaşları ortalamamın yaklaşık %20si oranında daha yüksektir. (PMI Kazanç Gücü Maaş Anketi sonuçlarına göre)

PMI SERTİFİKALARI

PMP®	Proje Yönetimi Profesyoneli	PMI-PBA®	PMI İş Analizi Profesyoneli
PgMP®	Program Yönetimi Profesyoneli	PMI-RMP®	PMI Risk Yönetimi Profesyoneli
PfMP®	Portfolyo Yönetimi Profesyoneli	PMI-SP®	PMI Zaman Planlama Profesyoneli
PMI-ACP®	PMI Çevik Sertifikalı Uygulayıcı	CAPM®	Sertifikalı Yardımcı Proje Yöneticisi

PMI YAYINLARI VE EĞİTİM KAYNAKLARI

Mesleğin Nabızı Yıllık Global Araştırmaları

Düşünce Liderliği Yayınları

PM Network®

PMI Today®

Project Management Journal®

<https://www.projectmanagement.com/>

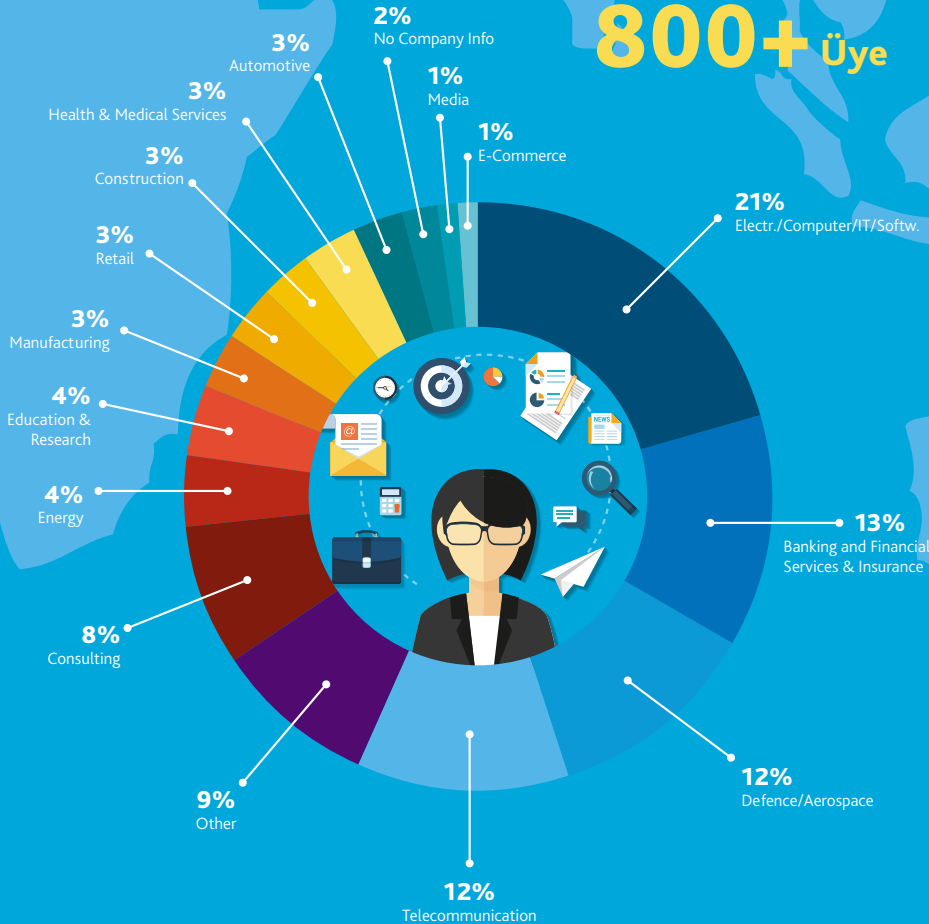
PMİ TÜRKİYE

PMI Türkiye Chapter (PMI TR) ülkemizde proje yönetimi farkındalığının artırılması, proje yönetimi alanındaki standartların ve sertifikaların yaygınlaştırılması, proje yönetiminin kattığı değerinin mevcut projelere yansıtılması, proje yöneticiliğinin kurumsal ve toplumsal gelişmeye katkı sağlayacak biçimde çağdaş boyutlarda gerçekleştirilmesi, kurumların başarısının artması için gerekli profesyonel gelişim faaliyetleri yürüten ve tamamen gönüllülerden oluşan, kar amacı gütmeyen mesleki bir sivil toplum kuruluşudur.

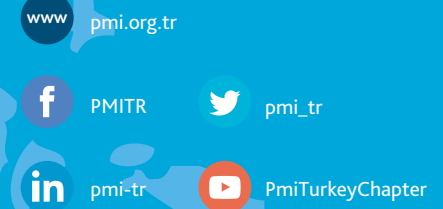
ETKİNLİKLERİMİZ

Yılda 1	Ankara ve İstanbul Proje Yönetimi Zirveleri	Aylık	İzmir Profesyonel Gelişim Aktiviteleri
Aylık	İstanbul Avrupa Yakası Profesyonel Gelişim Aktiviteleri		Proje Yönetim Ofisi (PMO) Yönetisici Toplantıları
Aylık	İstanbul Anadolu Yakası Profesyonel Gelişim Aktiviteleri		CAPM Eğitimleri
Aylık	Ankara Profesyonel Gelişim Aktiviteleri		Seminerler / Çalıştaylar

ÜYELERİMİZİN SEKTÖREL DAĞILIMI



DİJİTAL KANALLARIMIZ



DERGİMİZ



Proje Yönetim Dünyası Dergimiz

Online okumak için
<http://www.pmi.org.tr/dergiler/>

BAZI SPONSORLARIMIZ

BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ / İŞK ÜNİVERSİTESİ / MICROSOFT / I WORK BETTER / TÜRK TELEKOM / DENİZBANK / TOBB EKONOMİ VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ / İSTANBUL ŞEHİR ÜNİVERSİTESİ / WYG / İSTANBUL İNSTITUTE / INTERTECH / TÜRKİYE SATELLİT / ASELSAN / ROKETSAN / HAVELSAN / SAVRONİK / UDEA / ETGİ GRUP / IDEA COACHING

SPONSORUMUZ OLUN >

Birlikte Daha Güçlüyüz

DESTEKLEYENLER



ANKARA

SELÇUK ÖZDEMİR
FARUK BUDAK

BTK
Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu
Eskişehir Yolu 10. Km No:276
06530 Çankaya/Ankara

İSTANBUL

FATMA YILDIZ

İTÜ
ARI 2. Dr. Akın Çakmakçı
Konferans Salonu, İstanbul

#IPMDay2017

13. Uluslararası Proje Yönetimi Günü

2 Kasım 2017 Perşembe
[18:30 - 22:30]

KATILIM
ÜCRETSİZ
KAYIT
GEREKLİDİR

2
PDU

İZMİR

BELKIS TEKSÖZ

LOGO
Şehit Nevres Bulvarı No:3
Kızılay İş Merkezi Kat:6
Daire:602 Alsancak
İzmir - TÜRKİYE

LEFKOŞA

GÜLCAN K. YALINCA,
DERVİŞ Y. BAHA, HÜSEYİN ERKORU

Kıbrık Türk Mühendis ve
Mimar Odaları Birliği
1. Şft. İbrahim Ali Sokak,
Çağlayan, Lefkoşa, KIBRIS

SPONSORLAR



13. Uluslararası Proje Yönetim Günü (IPM Day 2017)



*Hazırlayan
Songül Alemdar
PMP, PSMI, IPM Day
Proje Yöneticisi*

Uluslararası Proje Yönetimi Günü ilk olarak 2004 yılında IIL (Uluslararası Öğrenme Enstitüsü) takımının öncülüğünde ortaya çıkmıştır. 2004'den beri her yıl Kasım ayının ilk Perşembe günü düzenlenmektedir. IIL ekibi, proje ve hizmetlerin dünya çapında başarıyla teslim edilmesini sağlayan, birçok proje yöneticisinin gayretli, adanmış ve çoğunlukla takdir edilmemiş çabaları için bir tanıma gününün gerekli olduğuna inandı ve bu inşadaki değeri fark etti.

Uluslararası Proje Yönetimi Günü, bize en büyük hedeflerimize sorunsuzca ulaşmada yetkinlikleriyle yardımcı olan Proje Yöneticilerine hak ettikleri tanınırlığı

sağlamaya odaklanır, Proje Yöneticisini onurlandırır ve kendilerine güvenen insanlar ve kurumları aynı şeyi yapma konusunda teşvik eder.

Bu sene de PMI® Türkiye tüm dünyada Uluslararası Proje Yönetimi Günü'nü kutlayan binlerce kişiye katıldı. PMI® Türkiye, İstanbul Proje Yönetim Derneği, Proje Yönetim Derneği, Türk Proje Yönetim Meslek Enstitüsü ve Kıbrıs Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ortak organizasyonu ile İstanbul, Ankara, İzmir ve Lefkoşa'da tüm dünya ile birlikte, eş zamanlı olarak etkinlikler gerçekleştirildi. İstanbul'da İTÜ Arı Teknokent 2 Binası Dr. Akın Çakmakçı Konferans Salonu, Ankara'da Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nun lokasyonunda, İzmir'de LOGO Yazılım'ın lokasyonunda, Lefkoşa'da Kıbrıs Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin lokasyonunda



gerçekleştirilen etkinliklerde 300'den fazla profesyonel bir araya geldi. IPM Day sponsoru olan Ericsson, BTK, Logo Yazılım, Kiva CRM, Sintez Bilgisayar ve Optimist'e, desteklerinden dolayı teşekkür ederiz.

IPM Day kutlamaları İstanbul'da, PMI® TR Proje Yöneticisi Songül Alemdar ve IPYD Proje Yöneticisi Güngör Kurtuluş'un, programı açması ve IPM Day'in tarihçesi ile ilgili konuşmasıyla başladı. Ardından, IPYD Başkanı İlke Bozkurt ve PMI® TR Başkan Yardımcısı Süleyman Çavuşoğlu tarafından açılış konuşmaları gerçekleştirildi. Keynote konuşmacısı Fatma Yıldız, "Benim Projem 'Benim'" adlı sunumuyla, yaşam enerjisi yüksek bir hayat projesi gerçekleştirilmede katılımcılara değerli bilgiler ve deneyimler aktardı. Program eğlenceli bir bilgi yarışması ile devam etti, kazanan katılımcılar ödülleri aldı. İstanbul'da IPM Day etkinliği bir kokteyl ile de sona erdi. Etkinlik süresince katılımcılarımız 'Bingooo' oynayarak hem eğlendiler hem de networking uygulamalarına katıldılar.

IPM Day etkinliği kapsamında Ankara'da, PMI® TR Proje Yöneticisi Soner Çelik'in programı başlatmasının hemen ardından Türk Proje Yönetim Meslek Enstitüsü Nedret Orbay, PMI® TR Başkanı Mustafa Hafizoğlu ve Proje Yönetim Derneği Başkanı Murat Ülke açılış konuşmalarını gerçekleştirdi. Doç. Dr. Selçuk Özdemir, "Projenin Ruhunu Olur Mu?" konulu sunumu ile 5-16 yaş aralığındaki gelecek nesillerimizin bilişim alanına küçük yaşta girmelerini sağlayan projelerini katılımcılara aktardı. Dr. Yük. Müh. Faruk Budak, "Hayatın İçinden Projeler" konulu sunumunda katılımcılara, bir gezginin gözünden proje yönetimini anlattı. IPM Day Ankara etkinliği bir kokteyl ile sona erdi.

IPM Day kutlamaları İzmir'de, IPM Day Proje Yöneticilerinden Özge Ömürlü tarafından açılış konuşmasının gerçekleştirilmesiyle başladı. Ardından keynote konuşmacısı Belkis Teksöz "Proje Yönetim Sistemine Bir Yolculuk" başlıklı konuşmasıyla değerli aktarımlarda bulundu. Etkinlik çekiliş ile devam etti, kazanan katılımcılar ödülleri aldı. IPM Day İzmir etkinliği de bir kokteyl ile sona erdi.

IPM Day kutlamaları Lefkoşa'da IPM Day Proje Yöneticisi Ali Candemir'in programı başlatmasının hemen ardından açılış konuşmasını Kıbrıs Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği başkanı Hatice Özsaltık gerçekleştirdi. Ardından Gülcan Kulle Yalınca (Direktör, Denge Consulting), Derviş Yaşar Baha (Yönetim/Eğitim ve Gelişim Danışmanı) ve Hüseyin Erkoru (CEO, Hacı Ali LTD.) proje deneyimlerini ve başarı öykülerini katılımcılarla paylaştılar. IPM Day Lefkoşa da kokteyl ile sona erdi.





IPM Day 2017 PMI® Türkiye'nin organizasyonda öncülük ettiği ve tamamen gönüllü odaklı bir etkinlikti. Uluslararası Proje Yönetim Günü'nü büyük bir başarıya dönüştürmek için çalışan proje yöneticilerine ve 20'den fazla gönüllüye teşekkür ediyoruz. Proje yönetimi alanında bu mesleğin önemine inanan kişileri bir araya toplayarak bir sinerji oluşturma gayretiyle, her sene daha kalabalık ve daha fazla coşku ile IPM Day'i kutlayabildiğimiz için mutlu ve gururluyuz. Tüm konuşmacılarımıza, katılımcılarımıza, destek veren sponsorlarımıza, gönüllülerimize teşekkür ederiz.



PMI® Türkiye'de Gönüllü Olmak İster misiniz?

PMI® Türkiye Chapter'ının yürüttüğü tüm faaliyetler ve projeler gönüllülük esaslı olup, gönüllü olarak yer alabileceğiniz işler haftada birkaç saatlik katılımın yeterli olabileceği projelerden özel bir projenin yönetimine kadar çeşitlilik göstermektedir.

Gönüllü olunabilecek projeler neler mi?

Chapter bünyesinde yürütülen faaliyetlerin bir kısmı aşağıda yer almakta olup, hayata geçirilebilecek projeler gönüllülerimizin hayal gücü ile sınırlıdır.

1. Kurumsal Üyelik: Gönüllü proje ekibimiz büyük kurumları ziyaret ederek PMI® ve PMI® Türkiye Chapter'ı tanıtıyor, proje yönetimini anlatıyor, çalışanlarının üye olması ile ne gibi faydalar kazanacaklarının farkındalığını oluşturmaya çalışıyorlar.

2. CAPM Sertifikası Eğitimleri: PMI®'nin verdiği sertifikalardan biri olan CAPM sertifikasının eğitimlerini öğrencilerin çalışma hayatlarına daha hazır olarak başlamalarını sağlamak için ücretsiz olarak veriyoruz. Bu eğitimlerin hem içeriğini hazırlayan

hem de eğitimlerini veren gönüllü bir proje ekibimiz var.

3. PM Summit İstanbul-Ankara: Yılda bir kez İstanbul ve Ankara'da düzenlenen uluslararası katılımlı Zirvelerin organizasyonunu yapan, konuşmacıları, programı, program içeriğini oluşturan gönüllü Proje ekibimiz bulunmaktadır.

4. Proje Yönetim Dünyası Dergimiz: Her yıl belirli periyotlar ile dergi yayınlıyoruz. (pdf versiyonunu web sayfamızda bulabilirsiniz. www.pmi.org.tr) Dergi tamamen gönüllülerimizin desteği ile hazırlanmaktadır. Derginin içeriğinin hazırlanması, röportaj yapılması gibi işler için gönüllülerimiz destek olmaktadır.

5. Sosyal Medya: Sosyal medyada düzenli olarak paylaşımlar

yapan bir gönüllü ekibimiz bulunmaktadır. (twitter, facebook, linkedin vb.)

6. Aylık Etkinlikler: Her ay İstanbul ve Ankara'da 2 defa, İzmir'de farklı periyotlar ile yapılan etkinlikleri organize eden, konuşmacı ayarlayan bir gönüllü ekibimiz var. Etkinlikleri www.pmi.org.tr web sayfamızdan takip edebilirsiniz.

7. IT Ekibi: Web sayfası ve Chapter içi iletişimi koordine eden bir BT gönüllü ekibimiz bulunmaktadır.

8. Yılın En İyi Projesi: Yılın en iyi projesi ödülünü koordine etmek ve şartlarını belirlemek için çalışan bir gönüllü proje ekibimiz bulunmaktadır.

9. Gönüllülerin Yönetimi: Gönüllülük taleplerini yöneten ve ayrıca Üniversitelere ziyaretlerde bulunarak proje yönetimi, PMI® ve PMI® TR'nin çalışmalarının tanıtımını yapan bir ekibimiz bulunmaktadır.

10. Mentörlük: Üniversite öğrencilerine mentörlük yapan gönüllü proje ekibimiz bulunmaktadır.

11. PMI® EF: PMI® Türkiye bünyesinde ilkökul öğretmenlerine

eğitim verilerek verilen bilgilerin öğrencilere aktarılmasının beklendiği, çeşitli Okullarda programı yürüten gönüllü bir proje ekibimiz bulunmaktadır.

Gönüllü olmak size ne kazandıracak?

- Her şeyden önce liderlik becerilerinizi geliştirebileceğiniz bir çevre içerisinde yer almak,
- İş çevrenizin genişlemesi,
- Kar amacı gütmeyen bir kuruluştaki işlerin nasıl yürüdüğü hakkında bilgi sahibi olma,
- Profesyonel deneyim ve gelişim,
- PMP sertifikasının devamlılığı için PDU kazanma,

Nasıl gönüllü olabilirim?

PMI® TR gönüllü ilanları vrms.pmi.org sayfasında yayınlanmakta olup ilanlara başvuru yapabilmek için öncelikle www.pmi.org üzerinden hesap oluşturmanız gerekmektedir.

Gönüllülük ile ilgili her türlü sorunuz için volunteer@pmi.org.tr adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

PMI® Türkiye Chapter Yönetim Kurulu

2017



Mustafa Hafızoğlu

Yönetim Kurulu Başkanı



Süleyman Çavuşoğlu

*Profesyonel Gelişim,
Eğitim ve Sertifikasyon
Başkan Yardımcısı*



Petek Kabakçı

*Markalaştırma,
Yaygınlaştırma ve
Sponsorluk Başkan
Yardımcısı*



Mustafa Tülü

*Üyelik, Gönüllülük
ve Networking
Başkan Yardımcısı*



Gamze Karayaz

*Yönetim ve Finans
Başkan Yardımcısı*

Profesyonel Gelişim, Eğitim, Sertifikasyon



Süleyman Çavuşoğlu

Profesyonel Gelişim, Eğitim ve Sertifikasyon Başkan Yardımcısı



Dilek Doğan
Profesyonel Gelişim
Direktörü



Burak Acar
Eğitim ve Sertifikasyon
Direktörü



Mustafa Kemal Yener
Ankara Şube - Eğitim ve
Sertifikasyon Direktörü



Meliha Bayrak
Ankara Şube -
Profesyonel Gelişim
Direktörü



Fatih Çakıcı
Profesyonel Gelişim
Asistan Direktör



Yasemin Gündoğdu
Profesyonel Gelişim
Asistan Direktör



Eren Akdur
PZ Zirvesi Ankara
Proje Yöneticisi



Volkan Ekinci
Özel Projeler
(CAPM) Direktörü



Arif Taşkol
Özel Projeler
Sertifikasyon
Proje Yöneticisi



Ayşe B. Olcaşoy
Proje Yönetimi Zirvesi
Proje Yöneticisi



Mete Aydın
Özel Projeler (İletişim
Eğitim) Proje Yöneticisi



Ebru Gadiş
Mentorluk Programı
Program Yöneticisi



Volkan Abur
İzmir - Profesyonel
Gelişim, Eğitim
ve Sertifikasyon
Asistan Direktör



Enis E. Yurdatan
Ankara Şube -
Profesyonel Gelişim
Asistan Direktörü



Eda Yardımcıel
Ankara Şube - Eğitim
ve Sertifikasyon
Asistan Direktör



Neslihan Kocakaya
Özel Projeler (CAPM)
Asistan Direktör



Özge Ömürlü
Profesyonel Gelişim
Asistan Direktör



Ercan Çelikel
Eğitim ve Sertifikasyon
Asistan Direktör



Selim Kocabay
IPMDAY İstanbul
Proje Yöneticisi



Songül Alemdar
IPMDAY İstanbul
Proje Yöneticisi

Yönetim ve Finans



Gamze Karayaz

Yönetim ve Finans Başkan Yardımcısı



Asena Dirican
Yönetim Direktörü



Hasan Yavuz
Finans Direktörü



Emre Aliç
Ankara Şube Direktörü



Özüm Öyküm Katlı
Yönetim ve Finans
Ankara Direktörü



Yasemin Keleş Yavuz
Yönetim ve Finans
Ankara Asistan Direktör

Üyelik, Gönüllülük ve Networking



Mustafa Tülü

Üyelik, Gönüllülük ve Networking Başkan Yardımcısı



Mustafa Şahin

Üyelik İlişkileri
Direktörü



Pelin Çelik Pembe

Gönüllülük Yönetim
Direktörü



Burcu Altan Kuru

Networking Direktörü



Derya Erdoğan

Ankara Şube - Üyelik,
Gönüllülük Yönetimi ve
Networking Direktörü



Lerman Şahin

Gönüllülük Yönetim
Asistan Direktör



Akın Kaplan

Özel Projeler PMief
Koordinatörü



Tayfun Odabaş

Üyelik İlişkileri
Asistan Direktör



İsmail H. Karaman

Ankara Şube - Üyelik,
Gönüllülük Yönetimi
ve Networking
Asistan Direktör



Ece Sönmez

Ankara Şube - Üyelik,
Gönüllülük Yönetimi
ve Networking
Asistan Direktör



Teoman Soytürk

Üyelik İlişkileri
Asistan Direktör



Özgür Ertekin

Networking
Asistan Direktör



Serpil Şen Oğuz

Gönüllülük Yönetim
Asistan Direktör

Markalaştırma, Yaygınlaştırma ve Sponsorluk



Petek Kabacı

Markalaştırma, Yaygınlaştırma ve Sponsorluk Başkan Yardımcısı



Köksal Gürkan

Yaygınlaştırma
Direktörü



Nurcan Erdoğan

Halkla İlişkiler
Direktörü



Begüm Kökçü

Pazarlama Direktörü



Merve Tan Şenoğul

Sponsorluk Direktörü



Ömür Benek

BT Direktörü



Rıdvan Akçiçek

İletişim ve Sosyal
Medya Direktörü



Buğra B. Yıldırım

Ankara Şube -
Pazarlama, Sponsorluk
ve Yaygınlaştırma
Direktörü



Sevinç Fatma Genç

Yaygınlaştırma
Asistan Direktör



Ersin Uğuzluoğlu

Sponsorluk Asistan
Direktör



Gözde Çakır

Halkla İlişkiler
Asistan Direktör



Şule Şekeröglü

Sosyal Medya
Asistan Direktör



İlker Özkaya

Halkla İlişkiler
Asistan Direktör



**Muhammet Kemal
Büyüktetzi**

BT Asistan Direktör



Osman Gökhan Akın

BT Asistan Direktör



Eren Şimşek

Ankara Şube -
Pazarlama, Sponsorluk
ve Yaygınlaştırma
Asistan Direktör



Enver Eroğlu

Yaygınlaştırma
Asistan Direktör



PMI® Türkiye Chapter
Yönetim ve Finans Başkan Yardımcısı

Gamze Karayaz

PMP

Gamze Karayaz, 1993 senesinde İşletme alanındaki eğitimini tamamlayarak iş hayatına İzmir'de başlamıştır. Bir holdinge bağlı dış ticaret şirketinde planlama ve yönetim alanında yedi yıllık iş tecrübesinin ardından eğitim amaçlı yurtdışına gitmiştir.

Amerika'da Yöneylem Araştırması ve Sistem Analizi alanında yüksek lisans yapmış; ardından İşletme Mühendisliği ve Sistem Mühendisliği alanında doktora çalışmalarını başarıyla tamamlayarak, 2006 senesinde Dr. ünvanını almıştır.

Doktora çalışmaları sırasında ders vermenin yanısıra, değişik alanlarda çalışmış ve çeşitli projelerde - sanal proje takımları, savunma sanayii analizleri, iş proses analizleri ve sistem mühendisliği - görev almıştır. 2006 senesinde Işık Üniversitesinde çalışmaya başlamıştır. Dünyanın ve ülkemizin en büyük proje yönetim STK'si olan PMI® TR Chapter kurucu üyelerindendir ve 2007'den itibaren aktif gönüllülüğe devam etmektedir. 2007-2014 arasında sırasıyla iki dönem başkan yardımcısı ve bir dönem başkan olarak görev yapmıştır. Yurtdışı toplantılarında Chapter'ı birçok ülkede temsil etmiş, sunumlar yapmış ve PMBoK 5.versiyon çevirisi, 2013 PMI® EMEA İstanbul kongresi gibi birçok projeye imza atmıştır. 2015 yılında PMI® Global tarafından seçildiği LIMC (Leadership Institute Master Class) isimli liderlik programına devam etmiştir. Liderlik Eğitimi başarıyla tamamlayarak, 2016 Kasım ayında mezun olan Dr.Karayaz, eğitim süresince öğrendiklerini aktarma ve yeni liderler yetiştirme amacıyla tekrar seçimlere girmiş ve 2017 yılı Yönetim Kurulunda Yönetim ve Finanstan Sorumlu Başkan Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. PMP (Project Management Professional) sertifikasına sahip olan Dr. Karayaz, halen Işık Üniversitesi İşletme Bölümü'nde tam zamanlı öğretim üyesidir.

Dr.Karayaz, araştırmalarını ve yayınlarını proje yönetimi alanında yapmakta, AB fonlarından destekli, uluslararası ortaklı değişik projeler yürütmekte, üniversitede proje yönetimi dersleri vermekte ve STK'larda gönüllü faaliyetlerde bulunmaktadır.

[in https://www.linkedin.com/in/gamze-karayaz-ph-d-pmp-92aa97a/](https://www.linkedin.com/in/gamze-karayaz-ph-d-pmp-92aa97a/)



Asena Dirican

Yönetim Direktörü

2012 yılından bu yana PMI® TR gönüllüsü olan Asena Dirican, 2015 yılında Proje Yönetimi Zirvesi'nin proje yöneticiliği görevini yerine getirmiştir. 2017 yılından beri Yönetim Direktörlüğü görevini yürütmektedir. İzmir Ege Üniversitesi İstatistik mezunu olan Dirican, Paris Sorbonne Üniversitesi'nde Fransız dili eğitimi üzerine bir yıl süre ile eğitim almıştır. 2014 yılında İşletme Yüksek Lisansını Koç Üniversitesi Executive MBA programı ile tamamlamıştır. Halen Ericsson Telekomünikasyon firmasında çalışmaktadır ve Software Lisans Merkezi ekibinin yöneticisidir.

<https://www.linkedin.com/in/asena-dirican-34482513/>



Hasan Yavuz

Finans Direktörü

Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunu olan Hasan Yavuz, aynı üniversitede Bilim ve Teknoloji Politikası Çalışmaları (TEKPOL) bölümündeki yüksek lisans tez çalışmasına devam etmektedir. 2013 yılı sonunda PMI®'da gönüllü olmaya başlamıştır ve halen dernekte Finans Direktörü olarak görev almaktadır. Dernekte gönüllü olduğu yaklaşık 4 yıl içerisinde; Profesyonel Gelişim Aktiviteleri'nde 2 yıl boyunca gönüllü ve asistan direktör rollerinde, 2015 PMDay Proje Yöneticiliği, Mentee, PMIEF program katılımı ve Ankara Branch Üniversite Programı Koordinatörlüğü, proje yönetimi eğilim analizi ekip üyesi ve proje yönetim zirvelerinde çeşitli rolleri üstlenmiştir ve üstlenmeye devam etmektedir. İş hayatında ise Roketsan A.Ş.'de Üretim Planlama sorumlusu olarak çalışmakta olup, süreç iyileştirme ve bazı bilgi sistemleri projelerinde proje koordinatörü ve product owner olarak görev almaktadır.

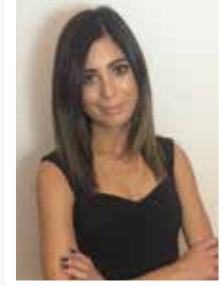


Emre Alıç

Ankara Şube Direktörü

Kocaeli Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümü mezunu olan Emre Alıç, aynı zamanda Anadolu Üniversitesi İşletme bölümünden de mezundur. Halen Kocaeli Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Ana Bilim Dalında Master seviyesinde Proje Yönetimiyle ilgili akademik çalışmalara devam etmektedir. İstanbul'da Türkiye Finans Katılım Bankası ve Aktif Yatırım Bankası'nda Proje Yöneticiliği ve Proje Yönetim Ofisi Yöneticiliği görevleri sonrası Ankara'da, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Orman ve Su İşleri Bakanlığı, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ve Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda Proje Yönetim Ofisinde Proje Yönetim Sorumlusu olarak çalışmıştır. Halen bazı kamu kurumlarına ve şirketlere Proje Portföy Yönetimi Danışmanı olarak destek vermektedir. 2012 yılından beri PMI® Türkiye gönüllüsü olan Alıç, PMP ünvanına sahiptir ve halen PMI® Türkiye Ankara Branch Direktörlüğü görevini yürütmektedir.

<https://www.linkedin.com/in/emrealic/>



Özüm Öykü Katlı

Yönetim ve Finans Ankara Direktörü

2009 Hacettepe Üniversitesi Kimya Mühendisliği Lisans, 2013 O.D.T.Ü Nanoteknoloji Bölümü yüksek lisans derecelerine sahiptir. Kariyerine 2009 yılında savunma sanayii sektöründe ve proje yönetimi alanında başlamış olup, 2012 yılından itibaren profesyonel iş hayatına ROKETSAN ROKET SANAYİ VE TİC. A.Ş. tarafından yürütülen milli füze sistemlerinin geliştirilmesine yönelik AR-GE Projelerinde Proje Yönetim Sorumlusu olarak devam etmektedir.

2015 yılında PMI® Türkiye ailesi ile tanışmış, 2015 yılı PM Summit Ankara Proje Yönetim Zirvesinde Sponsorluk Ekip Üyesi olarak görev aldıktan sonra, 2016 yılında Projelerle Geleceği Şekillendirmek temalı Ankara Proje Yönetim Zirvesi'nde Sponsorluk Takım Lideri olarak yer almıştır. Yine 2016 yılında Markalaştırma, Yaygınlaştırma, Markalaşma ve Sponsorluk Ankara Asistan Direktörü görevini sürdürmüştür. 2017 yılından itibaren ise Ankara Şube Finans ve Yönetişim Direktörü olarak görevine devam etmektedir. PMI® Türkiye bünyesinde birçok başka projede de gönüllü olarak yer almaktadır. Başlıca ilgi alanları, iletişim yönetimi, risk yönetimi, stratejik planlama ve liderliktir.

<https://www.linkedin.com/in/C3%B6z%C3%BCm-%C3%B6yk%C3%BCm-katli-297033116/>



Yasemin Keleş Yavuz

Yönetim ve Finans Ankara Asistan Direktör

2014 Hacettepe Üniversitesi Kimya Mühendisliği mezunudur. Yine kendi bölümünde yüksek lisansa devam etmektedir. 1 yıl kadar havalandırma sektöründe Kalite Mühendisi olarak çalıştıktan sonra 1,5 yıl Ekodenge A.Ş firmasında Proje Yönetim Sorumlusu olarak çalışmıştır. Şu an SDT Uzay ve Savunma Teknolojileri firmasında Proje Yönetim Mühendisi olarak çalışmaktadır. 2014 yılından beri PMI®'da gönüllü olarak yer almakla beraber Mentörlük Programında Mentee olarak yer almış ve PMIEF program katılımı yapmıştır. Halen dernekte, Ankara Branch Finans ve Yönetişim Direktör Yardımcısı olarak görev almaktadır.

<https://www.linkedin.com/in/yasemin-keles-c5%9f-18b80668/>

2017 Summit Sponsorları

ANKARA

ALTIN SPONSOR



BRONZ SPONSORLAR



SPONSORLAR



MEDYA SPONSORLARI



DESTEKLEYENLER



İSTANBUL

ALTIN SPONSOR



GÜMÜŞ SPONSOR



SPONSORLAR



MEDYA SPONSORU



TEKNOLOJİ VE İLETİŞİM SPONSORLARI



Sponsorlarımız

Akademik İşbirliği



FEYZİYE SCHOOLS FOUNDATION
İŞIK UNIVERSITY

Platin Sponsor



Microsoft

Altın Sponsor



iWORKBETTER

Sponsorlar

Türk Telekom



DenizBank
FİNANSAL HİZMETLER GRUBU



eurosisconsulting
strategy/implementation/services



TOBB
EKONOMİ VE TEKNOLOJİ
ÜNİVERSİTESİ



İSTANBUL
ŞEHİR
ÜNİVERSİTESİ



Istanbul
Institute



intertech
IT



Destekleyen Kuruluşlar

ab-ilan.com
Türkiye'nin Ankara En İyi Platformu



AgileTURKEY



bizpro®
www.bizpro.com.tr



BUSINESS
ANKARA
ankara iş hayatı



BThaber



İstanbul
Proje
Yönetim
Derneği



MSI



PMI
Project Management Institute



PMI
UNITED KINGDOM CHAPTER



PMI
PMI Washington DC



PYD
PROJE YÖNETİM DERNEĞİ
ANKARA



radyo odtü
103.1



Scrum
Turkey



Saha
Big Technoloji



12
Eylül
2017

Proje Yönetiminde Kapsamın Önemi ve Belirleme Yöntemi

Yer: Deniz Tower
Konuşmacı: Münip Öber



26
Eylül
2017

İkna ve Algı Yönetimi

Yer: Saha Bilgi Teknolojileri
Konuşmacı: Cem Özüak



10
Ekim
2017

Neuro Liderlik Bakış Açısıyla Proje Yönetimi

Yer: Deniz Tower
Konuşmacı: Tülin Kahvecioğlu



31
Ekim
2017

Bankacılıkta Hibrit Proje Yönetimi

Yer: Saha Bilgi Teknolojileri
Konuşmacı: Ömer Ragıp Özkan



14
Kasım
2017

İş Hayatında Etkili İletişim ve Bilinçli Farkındalık Atölyesi

Yer: Deniz Tower
Konuşmacı: Emrah – Ceyda Altuntecim



28
Kasım
2017

Dijital Dönüşümde Yeni Nesil İnsan Kaynakları Yönetimi ve Yeterlilik

Yer: İstanbul Zaim Üniversitesi Altunzade Kampüsü
Konuşmacı: Ayşem Ece Yalçınkaya



19
Eylül
2017

Türksat'ta Stratejik Proje Yönetimi

Yer: Microsoft Ankara Ofisi
Konuşmacı: Uğur Yasin Özbey



17
Ekim
2017

Acil Durum ve Muhabere Haberleşme Sistemleri Proje Deneyimleri

Yer: BTK Konferans Salonu
Konuşmacı: Bayram Gençcan



21
Kasım
2017

%100 İletişim – İletişim Her Şey'dir

Yer: Microsoft Ankara Ofisi
Konuşmacı: Özgür Aksuna



31
Ekim
2017

Ağ Oluşturma ve Strateji

Yer: Logo Yazılım Toplantı Salonu
Konuşmacı: Kemal Gürpınar



25
Eylül
2017

Değişimde Dümeni Eline Al

Yer: Folkart Academy
Konuşmacı: Candan Schabio



17
Kasım
2017

Yalın Altı Sigma Simülasyonu Çalıştayı

Yer: Siemens Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Eğitmen: Erhan Yılmazel



Erhan Yılmazel'in eğitmen ve uygulatıcı olarak yer aldığı "Yalın 6 Sigma Simülasyonu" üzerine, 20 kişiden oluşan gönüllü grubumuzla çalıştayımızı tamamladık.

05

Kasım
2017

Öğretmenlere Proje Yönetimi Eğitimi

Yer: Özel Pangaltı Ermeni Lisesi



PMIEF kapsamında okullara yönelik eğitimlerimiz devam ediyor. Bu ay Özel Pangaltı Ermeni Lisesi'nin öğretmenlerine öğretmen ve gönüllülerimiz ile birlikte proje yönetimi eğitimi verdik.

Eğitmenler: Metin Örnek, Gamze Karayaz, Murat Taner, Ebru Gadış, Gaye Çapanoğlu, Burcu Altan Kuru, Neslihan Güven, Gül Tercan, Akın Kaplan ve Şule Şekeroğlu

05

Kasım
2017

Proje Zaman Yönetimi

Yer: Meteksan

Eğitmen: Mustafa Kemal Yener, Eda Yardımcıel



PMI® TR Chapter olarak Kurumsal Üyelik projemiz kapsamında, değerli üyelerimizden Meteksan'a Proje Zaman Yönetimi konulu tam gün (7 saat) süren bir eğitim verdik. Meteksan bünyesinde çalışan 10 genç PY adayı eğitime katılım sağlamıştır.



PMI® TR

Sosyal Media Communications Manager at PMI® TR

Değerli takipçilerimiz, PMI® Türkiye olarak Malmö/İsveç'te gerçekleşen #R8Meeting2017'e katılım sağlayarak, bölgemizdeki Chapterların deneyimlerini dinleyip yaptığımız sunumlarla tecrübelerimizi diğer Chapter Liderlerine anlattık.



PMI® TR

Sosyal Media Communications Manager at PMI® TR

Değerli takipçilerimiz "Organizasyonel Proje Yönetimi" ana temalı zirve programımızın ilk günü... Yarın görüşmek üzere! <https://lnkd.in/gmGCUYi> #PMITR #PMSummitIstanbul



PMI® TR

@PMITR

11 Kasım 2017

Harvard Business School tarafından modern yönetim danışmanlığının babası olarak kabul edilen Amerikan iş dünyası lideri Marvin Bower,

"İş etiği diye bir şey yoktur. Tek bir tür var - en yüksek standartlara uymanız gerek "

Bir uygulamanın sahip olması gereken en yüksek standartları biliyor musunuz?

[Pmi.org/ethics](https://www.pmi.org/ethics) 'i inceleyin.



PMI® TR

@PMITR

10 Kasım 2017

Ulu Önder Atatürk'ü sonsuzluğa uğurlayışımızın 79. yıldönümünde saygı, minnet ve özlemle anıyoruz. Ruhun şad olsun... 1881-1938



PMI® TR CHAPTER

@PMI_TR

10 Kasım 2017

Is purpose more important than shareholder value? Should I prepare a business case for Ethics? #pmot #pmethics #ethics

[https://hbr.org/2017/09/we-shouldnt-always-need-a-business-case-to-do-the-right-thing ...](https://hbr.org/2017/09/we-shouldnt-always-need-a-business-case-to-do-the-right-thing...)



PMI® TR CHAPTER

@PMI_TR

27 Mayıs 2017

"Ey yükselen yeni nesil, istikbal sizsiniz. Cumhuriyeti biz kurduk onu yükseltecek ve yaşatacak sizsiniz." Cumhuriyet bayramımız kutlu olsun



PMI® TR CHAPTER

<https://www.youtube.com/user/PmiTurkeyChapter>

PM Summit Istanbul 2017

PM Summit Istanbul 2017 attracted about 500 professionals, here are some moments from this great event. https://www.youtube.com/watch?v=LjIV_D2xcps



PMI® TR

Sosyal Media Communications Manager at PMI® TR

Değerli Takipçilerimiz,

PMI® TR olarak desteklediğimiz 6 Aralık 2017'de Kadir Has Üniversitesi'nde yapılacak olan "Veri Odaklı E-Dönüşümün Ayak İzleri" temalı İstanbul Bilişim Kongresi'ni sizinle paylaşıyoruz.

Katılım ücretsizdir. Kayıt olmayı unutmayınız.

Biz katılacağız. Sizleri de bekleriz...

#PMITR #BilisimKongresi





PROJE YÖNETİM ZİRVESİ

27- 28 NİSAN - ANKARA

ÖĞRENEEN ORGANİZASYONLAR

LEARNING ORGANIZATIONS

★★★
12
PDU



www.pmi.org.tr/summit/ankara

SPONSORUMUZ OLUN

summit06@pmi.org.tr