

PROJE YÖNETİM DÜNYASI

The World of Project Management

PMI TR Periyodik Yayını / Haziran 2017 / Yıl 5 / Sayı 12



BT Projeleriniz için

Doğru Bařlangıç

- BT Teknik Danışmanlık
- Anahtar Teslim Proje Gerçekleřtirme
- Proje Hazırlama / Teknik Őartname Danışmanlığı



T.C.
Ulařtırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı

www.turksatbilisim.com

 **TÜRKSAT**

Bu Sayıda



5 Editörden
Petek Kabakcı



7 Başkan'dan
Mustafa Hafizoğlu



8 Avrupa Chapter'ları ile İşbirliğimiz Büyüyor



30 Sanayi 4.0 ile Proje Yönetiminde Yeni Oyuncular
Ömer Faruk Çöllüoğlu



20 Time For Z
Kate Rockwood



10 The Challenges and Opportunities of Increased Global Competition
Antonio Nieto-Rodriguez



13 Certification and Shifting Measures of Professional Credibility
J. Davidson Frame,
W. Stephen Sawle



16 Job Opportunities in Abundance



26 İnovasyon Rotanızda Pusulanız Proje Yönetimi
Dr. Haluk GÖKŞEN



32 Pulse of the Profession



34 CAPM Sertifikası



42 PM Summit 2017 Ankara'da İnsan Faktörü'nde Gönüllülerimizin Rolü Etkileyiciydi

Eren Akdur



36 Reşit Güleç

Röportaj



38 Enis Erdem Yurdatapan

Röportaj



39 Mete Aydın

Röportaj



40 Mustafa Kemal Yener

Röportaj



52 PMI Leadership Institute Meeting (LIM)- Rome-Italy



48 Dave Harbath

Röportaj



55 Jennifer Young Baker

Röportaj



56 Kevin Ciccotti

Röportaj



59 8 Globally Recognized Certificates

Röportaj



60 PMI TR Yönetim



66 Etkinlikler

64 Sosyal Medya

65 PMI Globalden Haberler



Petek Kabakcı PMP, PCC

PMI TR Markalaştırma, Yaygınlaştırma
ve Sponsorluk Başkan Yardımcısı
Proje Yönetim Dünyası Editörü

Editör'den

Değerli Proje Yönetimi Profesyonelleri,

Haziran sayımız ile sizleri coşkuyla selamlıyoruz.

Mesleğine bağlı ve değer yaratmayı önemseyen proje yöneticileri olarak her birimiz, büyüyen proje yönetim dünyasında öngörebildiğimiz gelişmelere göre mesleki ve kurumsal yetkinliklerimizi artırma çabamızdayız. Mesleğimizin ileri gelen kişilerinin deneyimlerini ve öngörülerini sizlerle paylaşmak üzere çalışırken, kendimizi öngöremediğimiz gelişmelerin büyüklüğü üzerine düşünür bulduk. Proje Yönetim Dünyası dergimizi hazırlarken, her seferinde aynı heyecanı yaşıyoruz. Çünkü, öngörülen kadarıyla bile, baş döndüren bir değişim, yenilik ve fırsatlar dünyasında başrole sahip bir mesleğin üyeleriyiz.

Gitgide yoğunlaşan küresel rekabetin projelere ve proje yönetimi mesleğine olumlu ve olumsuz etkilerinin olduğunu biliyoruz. Küresel rekabet, şirketlerin hızla yeni ürünler üretmesini ve yeni gelir kaynakları yaratmasını gerektirmektedir. Bu durum, yeni projelerin doğması ve dolayısıyla proje yöneticilerinin hem itibarının hem de iş fırsatlarının artması anlamına gelmektedir. Diğer taraftan proje yöneticileri, gitgide daha sabırsız ve daha tahammülsüz bir ortamda, hızlı ve hatasız çalışmak zorundalar. Çünkü şirketler, projelerin hızlı sonuçlanması ve fayda odaklı olması konusunda taviz vermemektedir. **Artan Küresel Rekabetin Getirdiği Zorluklar ve Fırsatlar (The Challenges and Opportunities of Increased Global Competition)** adlı makalemizde, PMI'nin bir önceki dönem başkanı **Antonio Nieto-Rodriguez**, MBA, PMP, şunları söylüyor: Eskiden bir proje üç yılda teslimatını gerçekleştirip, beş yılda stratejik fayda üretebiliyordu. Oysa şimdi şirketlerin beklemeye sabrı veya olanağı yok. Bu nedenle artık projeler fayda odaklı oldu ve aynı zamanda hızla sonuçlandırılması gerekiyor. Şirketlerin projelerin başarısızlığına tahammülü çok daha az. Çünkü bir projenin başarısızlığı, özellikle büyük dönüşüm programlarında, o şirketin faaliyetine son vermesi anlamına gelebilir. Küçük projelerde, başarısızlığın bir öğrenme fırsatı olarak görülmesi mümkündür. Fakat stratejik projelerin kesinlikle sorunsuz bir şekilde yönetilmesi gerekiyor. Bu nedenle şirketler, proje yönetimi profesyonellerinin proje yönetimi konusunda teknik becerilerinin yanı sıra iş yönetiminden anlamasını, liderlik özellikleri taşımasını, yüksek



» performanslı takımlar yaratmasını ve toplamda değer yaratmasını da bekliyor.

Antonio Nieto-Rodríguez kuruluşlar arasında **İş Birliği İçinde Rekabet (Coopetition)** veya **İş Birliği (Cooperation)** olmasının, proje yöneticilerini nasıl etkilediğinden söz ediyor. İş birliği içinde rekabetin, otomotiv endüstrisinde olduğu gibi birçok endüstride kendilerini farklılaştırmak ve kendi ekosistemlerini yaratmak isteyen şirketler için güzel bir çalışma biçimi olduğunu belirtiyor. *Bu çalışma biçiminin, proje yöneticileri için büyük fırsatlar yarattığını görebiliriz. Bizler proje yöneticileri olarak bu çalışma biçimini anlarsak, şirketlerin birbiriyle bağlantı kurmalarına yardım edebilir ve bu dünyanın lideri olabiliriz* diyen Nieto-Rodríguez'in değerlendirmelerini Rekabetin Getirdiği Zorluklar ve Fırsatlar (The Challenges and Opportunities of Increased Global Competition) adlı makalemizde okuyabilirsiniz.

Proje yöneticileri için iş fırsatlarının hızla arttığından söz ettik. **2017 Yetenek Eksikliği Raporu (2017 Talent Gap Report)**, organizasyonların proje yeteneğine duyduğu talebin, nitelikli proje yöneticisi arzından çok daha yukarıda olacağını göstermektedir. Organizasyonların stratejik girişimlerinin başarılı olması, değişimi yönetebilmeleri ve yenilik yapabilmeleri için gereksinim duyduğu proje yönetimi alanındaki iş gücünü, **Proje Yeteneği (Project Talent)** olarak ifade edebiliriz. Bu yetenek açığının, çalışmada yer alan 11 ülkede, 2027 yılına kadar gayrisafi milli hasılda 207,9 milyar Amerikan Doları tutarında bir potansiyel kayba neden olması mümkün görünmektedir. AEG (Andersen Economic Group)'nin beklentilerine göre, yüksek proje yönetimi etkinliğine sahip 7 endüstride, proje yönetimine yönelik iş gücü %33 büyümeye gösterecek. 2027 yılına kadar işverenlerin 87,7 milyon proje yönetimine yönelik pozisyon açması beklenmektedir. Çalışmada yer alan ülkeler arasında en fazla büyümeye, 9,7 milyon iş pozisyonu ile üretim ve inşaat alanındadır. Bu alanı 5,5 milyondan fazla iş pozisyonu ile bilgi hizmetleri ve yayıncılık, 4,6 milyon pozisyon ile finans ve sigortacılık alanlarının takip ettiği görülmektedir. Çalışma yapılan 11 ülkede, proje bazlı endüstrilerin 2017-2027 yılları arasında gayrisafi milli hasılaya katkısının ise 5,6 trilyon

olacağı öngörülüyor. Anlaşıyor ki; **proje yöneticileri üretkenliğe önemli ölçüde katkıda bulunan kişilerdir ve ülkelerin servetine, ekonomik büyümesine ve vatandaşların daha yüksek yaşama standartlarına sahip olmasına katkı sağlamaktadırlar** (Bol İş Olanakları - Job Opportunities in Abundance).

PMI, iş dünyasında mevcut olan proje yeteneği açığına bir köprü vazifesi görüyor. Sertifikaları ile, bilgi birikimi ile, yetenek açığının yarattığı kariyer fırsatlarının değerlendirilmesine yardımcı olarak PMI, hem mevcutta var olan hem de gelecekteki proje yöneticilerinin potansiyeline ulaşmasının yolunu açıyor.

Küresel tanınırlığa sahip PMI sertifikaları, proje yönetimi profesyonellerinin yetkin yetenekler olarak parlamasını sağlamaktadır. 34 ülkede gerçekleştirilen **Kazanç Gücü: Proje Yönetimi Maaş Anketi (Earning Power: Project Management Salary Survey)**, PMP sertifikası sahibi proje yönetimi profesyonellerinin, sertifika sahibi olmayanlara göre %20 daha fazla kazanç elde ettiğini gösteriyor. www.pmi.org/jobgrowth sayfasından 2017 İş Görüntüsü (2017 Job Outlook) raporunu indirebilirsiniz. Raporla ilgili detaylı bilgileri, **Bol İş Olanakları (Job Opportunities in Abundance)** makalemizde bulabilirsiniz.

Yetenek açığı bizleri, yeni yetişen kuşakların özelliklerini anlamaya ve proje yönetimi mesleğine bakış açılarını değerlendirmeye teşvik ediyor. **Z Kuşağı Zamanı (Time For Z)** adlı makalemizde, Z kuşağının proje yönetimi ile ilişkisine ait bilgi ve verileri sizlerle paylaştık.

Sayın Ömer Faruk Çöllüoğlu'nun **Sanayi 4.0 ile Proje Yönetiminde Yeni Oyuncular** makalesi, proje yönetimindeki gelişmeler ile ilgili özgün bir yaklaşım sunuyor.

Bu sayımızda, her zaman olduğu gibi, coşkulu ve dinamik proje yönetim dünyasından kesitlerle sizlerle buluşmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Umarız ki dergimiz, sizleri bu renkli ve enerjik dünyada keyifli bir yolculuğa çıkartır. Keyifli okumalar diliyoruz.

Sevgiyle kalın, bizimle kalın.



Mustafa Hafizoğlu PMP
PMI TR Yönetim Kurulu Başkanı

Başkan'dan

Yeni bir ürün tasarlamak, yeni bir altyapı üretmek, yeni bir toplumsal/sosyal fayda sağlamak, yeni bir fabrika kurmak, yeni bir hizmet sunmak...

Yukarıda sayılanlar ve daha fazlasını ancak PROJE'lerle gerçekleştirebiliyoruz, proje olduğunu bilerek ya da bilmeyerek.

Her bir projeyi bize verilen maliyet, kapsam ve takvimi içinde ve tüm kritik paydaşların beklentilerini karşılamaya çalışıp değişimi yöneterek, risklerin etkisini en aza indirmeye çalışarak başarıyla tamamlamaya çalışıyoruz. Çünkü küresel rekabet artıyor, teknoloji hızla değişiyor, her bir kısıtlı kaynağın ve anın değeri artıyor...

Projelerin çıktısı olan ürünler ve hizmetlere, kurumlarımızın ve ülkemizin bir an önce ihtiyacı var.

Bunun için projeleri her zamankinden daha etkin ve başarılı yönetmemiz gerekiyor. Peki nasıl?

Elinizde sihirli bir değnek olsa ve bu değneği şu anda başlatacağınız ya da yürütmekte olduğunuz projelere dokunarak daha etkin ve başarılı yönetebileceğinizi bilerseniz, bu sihirli değneği kullanmaz mısınız?

Sizin sihirli bir değneğiniz var: PMI Türkiye Chapter!

Lütfen kullanın...





34 Avrupa Chapter Başkanı: Armenia, Austria, Barcelona, Berlin, Bosnia & Herzegovina, Bulgaria, Belgium, Central Italy Chapter, Cyprus, France, Greece, Georgia, Ireland, Israel, Kazakistan, Kyiv, Lithuania, Madrid, Moscow, Netherlands, Norway, Northern Italy, Poland, Romania, Serbia, Slovenia, Southern Germany Chapter, St. Petersburg, Sweden, Switzerland, Turkey, Valencia, UK

Avrupa Chapter'ları ile İş Birliğimiz Büyüyor

27 Nisan 2017, Roma, İtalya

PMI Türkiye Chapter olarak, 2016 yılı Kasım ayında diğer Avrupa Chapter'ları ile Atina'da imzaladığımız iş birliği deklarasyonu sonrasında, Avrupa'daki 34 Chapter bu iş birliğini daha da somutlaştırmak için harekete geçti. Chapter Başkanlarının 27 Nisan 2017 tarihinde bir araya geldiği Roma'daki toplantı, bu kapsamda gerçekleştirilen iş birliği sürecinin ilk meyvesi oldu.

PMI Türkiye Chapter üyeleri, Roma'da imzalanan iş birliği anlaşması sayesinde, 34 Avrupa ülkesindeki Chapter'ın düzenlediği tüm etkinliklere, bu chapter'ların üyeleri ile aynı koşullarda katılabilecekler. Bilgi ve tecrübelerin paylaşılması, farklı kültürlerdeki yaklaşımların öğrenilmesi, farklı tecrübelerle daha hızlı ulaşılabilmesi ve en önemlisi de profesyonel iş ağıımızı küresel boyuta çıkarabilmemiz açısından önemli bir fırsatı, tüm üyelerimize sunmaktan dolayı çok mutluyuz.

Peki, Sistem Nasıl İşleyecek?

01.07.2017 tarihi itibarıyla, European-chapters.eu web sayfasına girerek buradaki chapter linklerine tıklayıp, istediğiniz ülkenin etkinliklerini görebilir ve yine bu sayfadaki formu doldurarak üyelere ücretsiz ya da indirimli sunulan chapter etkinliklerine kaydolabilirsiniz.



Yakın gelecekte bu iş birliğinin kapsamını daha da genişletmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Hedeflediğimiz iş birliği fırsatları arasında, etkinlikler için ortak uluslararası konuşmacı havuzu oluşturmak, ağırlıklı olarak Avrupa'da faaliyet gösteren uluslararası firmaların desteğini almak, üyelerimize değer katabilecek ortak etkinlikler düzenlemek ve uluslararası tecrübeleri paylaşacak yeni platformlar oluşturmak sayılabilir. 2017 yılı üyelerimize yeni ve farklı değerler sunabileceğimiz bir yıl olacaktır. Sizler de bu fırsatlardan faydalanabilmek için, lütfen bizi takip etmeye devam edin.



PMI Türkiye Chapter Başkanı Mustafâ Hafızoğlu Roma Deklarasyonuna imza attı.

PROJE YÖNETİM ZİRVESİ İSTANBUL 2017

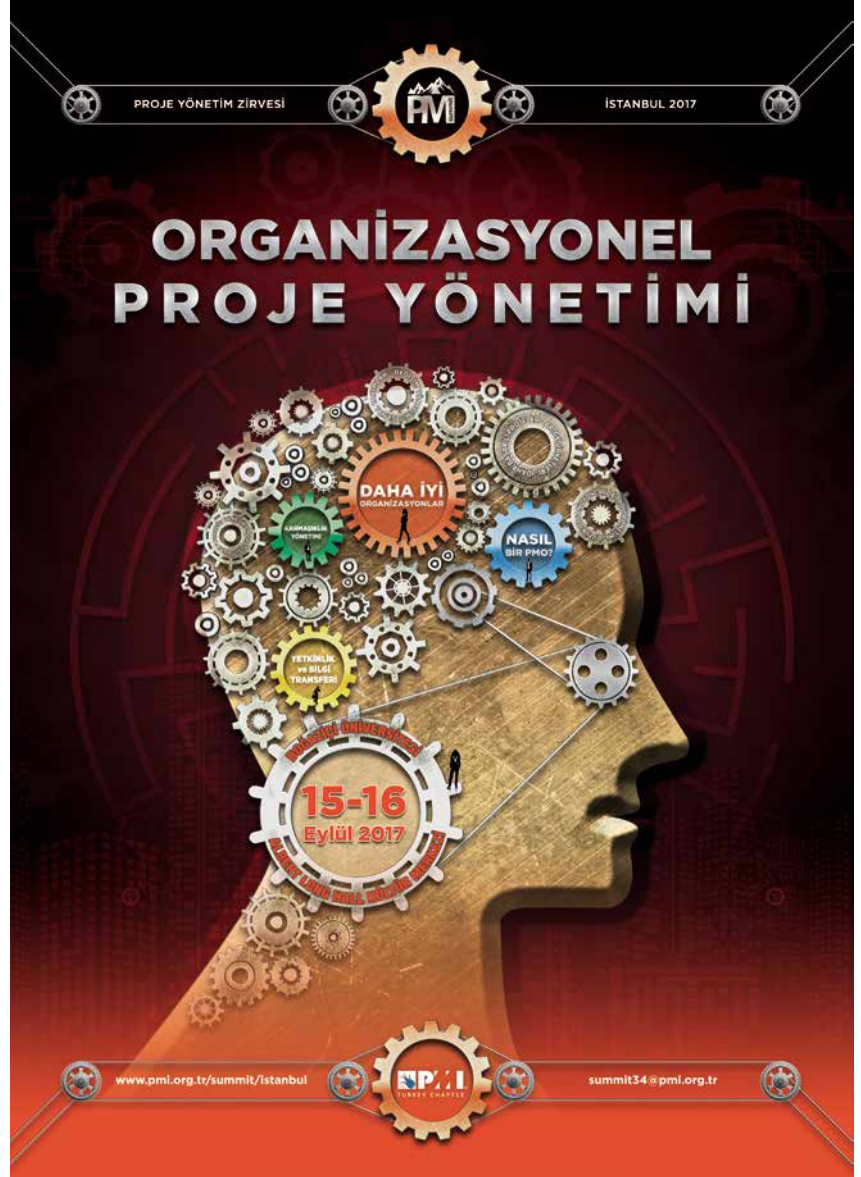
ORGANİZASYONEL PROJE YÖNETİMİ

15-16 Eylül 2017 tarihlerinde, Boğaziçi Üniversitesi'nde gerçekleştirilecek Proje Yönetimi İstanbul Zirvesi'nin bu seneki teması: "**Organizasyonel Proje Yönetimi**"

Büyük organizasyonlardaki projelerin yönetiminden, start-up şirketlerdeki proje yönetimine kadar geniş bir ölçekte; çevik dönüşümün proje yönetimine etkisi, proje yönetimi ofisinin katkısı, proje yönetiminde liderliğin önemi, sanal takımların yönetimi ve ana teması kapsamında ilginizi çekebilecek birçok konunun ele alınacağı zirvemizde, yerli ve yabancı konuşmacılarımız ile sizlerle buluşacağız.

PMI Türkiye Chapter gönüllülerinden oluşan ekibimize katılmak isterseniz, ayse.buharali@pmi.org.tr e-posta adresine yazabilirsiniz. <http://www.pmi.org.tr> adresinden de bizleri takip edebilirsiniz.

Proje yönetimini hayat biçimi olarak benimseyen herkesi, PM Summit İstanbul 2017'ye bekliyoruz.



Gönüllü çalışma, Sponsorluk ve Konuşmacı Talepleriniz için

İletişim Bilgileri

PM Summit İSTANBUL

Ayşe Buharalı Olcaysoy, PhD, PMP

PM Summit İstanbul 2017 Proje Yöneticisi

E-posta adresi : ayse.buharali@pmi.org.tr



Antonio Nieto-Rodriguez, MBA, PMP, Immediate Past Chair

THE Challenges— AND Opportunities— OF INCREASED Global Competition

Global competition has been on the rise for 50 years and is only becoming more intense. As a result, we're seeing significant changes within the business environment, which, in turn, impact how projects are managed. Antonio Nieto-Rodriguez, MBA, PMP, Immediate Past Chair, comments on the positive and the negative aspects of competition on projects, project managers and their careers.

PMI Today: What do you see as the most significant consequence of heightened competition on projects in general?

Mr. Nieto-Rodriguez: The positive news is that with the current speed of change, products become commodities very quickly, so companies are looking for new products and new sources of revenue much faster than in the past.



That means many new projects and new opportunities for project managers. Technology is speeding up the way companies and products are developed. Product launches, successes and failures are coming faster than ever. The negative side of that is that companies don't have the patience or ability to wait. In the past, a project might take three years to achieve its deliverable, and about the fifth year, it would deliver its strategic benefit. That's not reality now. We must deliver faster, and our project approach has to evolve—not necessarily to agile or DevOps, but projects must especially now focus on benefits, and find ways to obtain them quickly. This is a significant shift in the way we run projects today in our organizations.

PMI Today: How has increased competition changed the course of your career in project management?

Mr. Nieto-Rodriguez: For me personally, it has been great, and that's because project managers get more recognition and more opportunities today than when I started in the field 20 years ago, or even 10 years ago.

We've never had so much recognition and appreciation of the value and strategic contribution we deliver.

This recognition did not happen by itself. To deal with the results of increasing competition, I had to be savvier about the companies I worked for (consulting, telecom, banking, pharma). I forced myself to understand the business, the products and services, the value drivers and how my PMO could contribute and support the executive teams to achieve the strategy. In parallel, I moved from manager to leader. I worked across the company, connected with leadership teams, and persuaded and influenced large parts of the organization to follow me in the change I was proposing.

Without even knowing it, I was building my skills on all three legs of the PMI Talent Triangle®! This is really what I've been doing for the last 10 years.

After I obtained the technical skills and my MBA at London Business School, I started focusing on leadership skills and strategic and business management.

Anyone wanting to make a career today in project management has to do that.

PMI Today: Does increased global competition call for more focus on making sure that projects achieve their business intent? Why?

Mr. Nieto-Rodriguez: There is less room for failure. In the past, not that much happened if projects failed, went on forever or didn't meet their business intent. You compiled lessons learned and moved on to the next project. Today, this failure could mean the company goes out of business, especially with a big transformation program such as an acquisition. I personally experienced that not so many years ago when working in the financial sector. On the positive side, companies today have a different view on failure, and therefore they can experiment more. We all have heard about "fail fast and learn fast." This is true for smaller projects such as some product development and organizingtype projects. But with strategic projects with big stakes, the room for error is limited, and we are expected to execute them seamlessly.

PMI Fact File

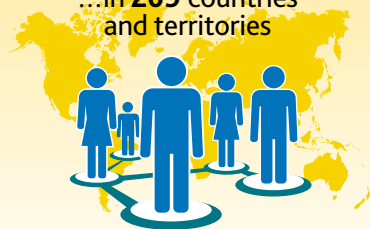
Statistics through 31 March 2017

More than **5 Million** PMBOK® Guide Editions Now in Circulation!

TOTAL MEMBERS

484,524

...in **209** countries and territories



PMI has **286** chartered and **16** potential chapters

CREDENTIALS/CERTIFICATIONS

Total Active Holders of:

CAPM ® Certified Associate in Project Management	33,383
PMP ® Project Management Professional	761,905
PfMP ® Portfolio Management Professional	412
PgMP ® Program Management Professional	1,880
PMI-RMP ® PMI Risk Management Professional	4,013
PMI-SP ® PMI Scheduling Professional	1,652
PMI-PBA ® PMI Professional in Business Analysis	1,282
PMI-ACP ® PMI Agile Certified Practitioner	15,115

PUBLISHING



5,545,423

Total copies of all editions* of the PMBOK® Guide in circulation

*includes PMI-published translations

PMI Today: From your experience, what tools and approaches do project managers have at their disposal to make sure their projects and their organizations are more competitive?

Mr. Nieto-Rodriguez: If you are reading this, chances are you are a member of PMI. That's great, because PMI offers many tools and approaches to help you be more competitive. These include lessons learned, case studies and other content on PMI.org and ProjectManagement.com. These are rich sources of knowledge and best practices. And there is the ability to network with a global community of PMI members and volunteers. There are always one or two persons who have done that particular project before. You can connect with them.

One thing that always struck me and I really appreciate is that within the PMI family, we are not competitive among ourselves. We love to share, we love to help people become better at their jobs. This is unique and something that makes us so special. Please leverage the resources available from your PMI membership—it's huge. PMI is unique, and we want to improve you and the project management profession.

PMI Today: In any competitive scenario, organizations need to produce better results faster in order to stay ahead, which typically requires more nimble employees. With that "nimble factor" in mind, what skills and competencies will make project managers more marketable now and into the future? What will employers demand of project professionals?

Mr. Nieto-Rodriguez: Companies are looking for people who can bring growth, change, create value, bring discipline, work across the business, and develop high-performing teams.

The more we as a profession focus on how our projects can contribute on those terms, the better. We shouldn't ignore our project management frameworks and tools, like Gantt charts, but organizations want to know how you will contribute to the bottom line or the business strategy and benefits. Companies are looking for those who are skilled on the leadership and business management aspect of the Talent Triangle. It's hard to find people with that ability.

PMI Today: Ultimately, in a highly competitive global economy where time-to-market and other key metrics are forcing organizations to operate with the highest degree of efficiency—without relaxing quality standards—how can project managers prove themselves to be an organizational asset?

Mr. Nieto-Rodriguez: One thing I have noticed as a project management office director is that we push the rest of the organization, including the leadership team, to discuss business and strategic matters. We increase the dialogue by bringing the impact of projects into the room. We show leadership. We point out gaps. We urge the balancing of the resources in our portfolio initiatives. I have noticed that before the key was strategic planning. Now organizations are talking about strategic execution, and

projects have become the catalysts of dialogue and strategic thinking, pushing executives to making the tough decisions.

PMI Today: What about "coopetition," or cooperation between two or more competing organizations—how is this relevant to project managers? Have you seen coopetition in your work career? In your career as a PMI volunteer?

Mr. Nieto-Rodriguez: Coopetition is a great new way of working, a way most industries are looking into to differentiate themselves. It is creating its own ecosystems, such as the one found in the automotive industry — there are hundreds of suppliers working together to build and deliver a common supply chain. If we as project managers understand that, we can help companies make the connection with each other. We can be the leaders in this world.

PMI is an example, we are an extremely collaborative organization. We come from all possible backgrounds and industries, and we all work together. We learned through PMI that coopetition is possible and helps us work for something bigger. From the point of view of the Board of Directors and PMI's executive team, we have encouraged PMI to work with other organizations such as the Agile Alliance and International Project Management Association. PMI is a pioneer in building a project management ecosystem.



J. Davidson Frame,
PhD, PMP,
PMI Fellow



W. Stephen Sawle,
PE, CMC, PMP,
PgMP

CERTIFICATION AND SHIFTING MEASURES OF Professional Credibility

PMI Today: From the practitioner's point of view, why do I want to be certified? Aren't my work experience and education enough?

Dr. Frame: Education, experience and certification together play an important role in defining the professional standing of someone working in a project environment. Through education, individuals develop both generalized (e.g., communication skills) and specialized (e.g., engineering) knowledge needed to do their jobs. With experience, they sharpen their mastery of this knowledge, and also develop problem-solving, business and social skills. Certification is the icing on the cake that offers evidence of the mastery of generally accepted project domain knowledge and demonstrates commitment to professionalism, because becoming and remaining certified entails substantial study of project management theory and practice.

Mr. Sawle: I agree with David and would like to add that as a project management consultant, I'm finding more clients looking for that PMI certification as a differentiator from other consultants and as a third-party validation of expertise in the field. It is

part of a professional's package

PMI Today: From a hiring organization's point of view, what is the value of a PMI certification? Is it worth the extra salary a certified individual generally commands? How does a PMI



certification reflect the competence of the certified individual?

Mr. Sawle: When organizations large and small post a project management-related job opening on any form of social media, they are going to get hundreds, perhaps thousands of applicants. How can a busy hiring manager read through all that? Answer—they don't. They use filters. College degree? Years of experience? Industry/technical experience? Location? Most important is knowledge and experience in the functional opening—project management. What better way to filter than by asking for a PMI certification as a “must” or “highly desired” criterion?

If the projects to be managed are high-risk, high-profile or a big-budget commitment, the hiring manager is going to be looking for the most experienced, knowledgeable and competent person they can find. They should realize that sometimes this will cost more in terms of salary than a less experienced candidate, but the value is there. An applicant having a PMI certification does not guarantee all those attributes, but it does provide the hiring manager comfort that this applicant has been screened, challenged and validated by a respected third party dedicated to the roles he or she is trying to fill.

Dr. Frame: What you say is on target, Steve. It's just good sense. In a competitive job market, job applicants want to rise to the top, and PMI certifications can help.

PMI Today: From the point of view of a project team, would a new team member who is certified (particularly those with specialized certifications

such as for agile, risk management or business analysis) command more respect? Why?

Dr. Frame: Project team members will certainly respect the fact that the new team member took the effort to become certified, because getting certified entails substantial time and effort and reflects a commitment to professionalism. If the new team member holds the Project Management Professional (PMP)[®] or Program Management Professional (PgMP)[®] certification, that will increase the comfort level of colleagues, because it demonstrates mastery of basic principles grounded in project management standards. From a knowledge and practice perspective, this individual will fit in with the team from day one. Certification in specialized areas will also be appreciated, because it suggests that the individual will be able to hit the ground running in the specialty area, be it agile, risk, business analysis or something else.

Mr. Sawle: It's very nice to work on a project team that is well versed in the common lexicon of terms the PMI certifications provide. One doesn't need to explain why a charter is important, how to build a work breakdown structure or how earned value might fit into a status report. A common language helps to build trust and respect more quickly.

PMI Today: For a student in college or university seeking a career in project management, would it be useful to study for PMI's Certified Associate in Project Management (CAPM)[®] certification? Why?

Dr. Frame: College students who aspire to work in project management

absolutely need to consider achieving CAPM[®] certification. One of the biggest challenges new college graduates face is finding decent jobs, because they lack work experience. The CAPM will enable them to leapfrog over that obstacle. It will put them on the fast track to gaining employment on projects, because prospective employers will see that they have the kind of orientation to project management they are seeking. After working on projects for a few years, these CAPM holders will have accumulated enough work experience to qualify to take higher PMI certification exams (such as the PMP[®]), establishing them as fully recognized professionals for contributing to an organization's success at a young age. With engineers who have just graduated, for example, the Engineer in Training designation is an impressive achievement for young engineers and is an important first step toward engineering licensure.

Mr. Sawle: That's correct. I graduated before these types of certifications were around. However, I was a member of my school's student chapter of the American Society of Civil Engineers. Having this on my résumé showed my prospective employers that I was serious about the profession. The CAPM does the same now.

PMI Today: How will my experience in project management help me pass a certification exam?

Mr. Sawle: I can tell you about my recent personal experience with the PgMP[®] exam, but my PMP exam experience is a bit old (1985). However, I understand that today's PMP exam takes a similar approach. Today's exams, for the most part, do not simply ask you to “pick the correct definition,” for example. If it did, a simple memorization of A Guide

to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK® Guide) would get you through. Instead, the exam puts you in situations and expects you to pick the most preferred course of action. This takes experience and solid training. I found that my “baked-in” experience helped me know the right answers without the need for rote memorization of the materials.

Dr. Frame: It is important for people to know that the certification exams are not geared to having examinees parrot back facts from the PMBOK® Guide or specialized project management standards. Certainly mastery of the standards is required, but many questions require good judgment gained from experience. Every test question on a PMI test has been created, edited, vetted and then approved by actual active professionals who currently perform the role that is being certified.

PMI Today: In order to be certified in one of PMI’s certification subject areas, do I need to take prep courses?

Dr. Frame: Plenty of individuals certified in PMI’s certification subject areas prepared for the exams through self-study. That was the path I chose. Another approach is to work with small study groups, where group members share insights with each other. I have seen many such study groups set up in PMI chapters or in companies that support certification. Having said this, I believe there are certain advantages to taking prep courses from qualified education providers. Many chapters offer such prep courses, as do commercial trainers. The advantage of this approach is that you are guided by individuals who not only know the discipline well, but who are experts and can offer exam tips based on experience.

Mr. Sawle: I agree with David. I also chose the self-study path for my PgMP certification with guidance from a commercial package (CDs/text). I had the “luxury” of being between consulting assignments and made the decision to focus 100 percent on passing the test. Most don’t have that opportunity and therefore may need the structure of a prep course and/or study group.

PMI Today: How has the recent redesign of the Continuing Certification Requirements (CCR) program, including the PMI Talent Triangle® as a basis for skills, help certification holders focus on the areas we know are relevant to the needs of employers?

Mr. Sawle: The Talent Triangle ties it all together. Just like a work breakdown structure is so critical to mapping scope to budget and schedule, the Talent Triangle is a convenient way to organize your personal continuing development into three broad categories—technical project management skills, leadership capabilities, and strategic and business management expertise. A full-functioning project manager needs a broad skill set, so by requiring continuing education in all three areas, the CCR gives you better assurance that you are getting the development training that you need to be relevant and competitive—and to succeed.

Dr. Frame: You are on target again, Steve. Mastery of project management techniques alone isn’t going to ensure project success. The effective professional will also need to possess solid business and leadership skills. Business skills provide some assurance that the project team is focused on what is important to the client; leadership skills are needed in order to deal with

the vast array of managers, colleagues, clients and other stakeholders that populate the project environment.

PMI Today: How can certification holders enhance their capabilities with some of the newer micro-certifications on the market?

Mr. Sawle: PMI has done considerable research into what human resource professionals and hiring managers are looking for when hiring. College degrees and “gold standard” certifications like the PMP are door openers for sure, and must-haves for some. Increasingly, employers are turning to social media, micro-certifications, nano-certifications, digital badges and even endorsements (i.e., LinkedIn) and blog activity to validate an applicant’s potential for job competence. These are particularly helpful if you are in a rapidly changing technology field like cybersecurity or big data. I would definitely recommend that you build on your degree and your PMI certifications with these enhancements. However, be aware that this is a fledgling industry and there is opportunity for fraud with some of them—that is, people claiming to have a certification when they really don’t have one. PMI is always looking to ensure their certifications can be validated by recruiters. Currently this is done by simply going to PMI.org and calling up the Certification Registry at PMI.org/certifications/registry.

Dr. Frame: Another advantage of these new learning modalities is that they enable the professional to get up to speed on topics of importance to them quickly, with minimum “fuss and muss.” As you note, this is especially important in fast-changing fields.

2017 Talent Gap Report

Job Opportunities in Abundance

Every four years since 2008, PMI has engaged Anderson Economic Group (AEG) to conduct a talent analysis. The newly released report, based on 2016 data, points to outstanding opportunities for jobs and career growth at substantial salary levels. Future demand for project managers is growing faster than demand for workers in other occupations.

On the other side of the coin, from an organization's point of view, demand for project talent may possibly outpace the supply of qualified practitioners due to both growth and attrition. This talent gap poses significant risks. Organizations need this talent to implement their strategic initiatives, drive change and deliver innovation. The shortage could result in a potential loss of US\$207.9 billion in GDP through 2027 for the 11 countries studied.

The study accentuates a steady, upward trend of demand for qualified project professionals due to industry growth and worker attrition. AEG expects that through 2027, the project management-oriented labor force in seven industries with high project management activity will grow by 33 percent. These figures represent nearly 22 million job openings. By 2027, employers are expected to have 87.7 million individuals in project management-oriented roles.

United States Projections

In the United States, project management job openings are growing faster than jobs in the overall labor force. The report projects employment in the profession from 2017–2027 to increase 8.5 percent, compared to 6.5 percent for all occupations.

Project-oriented industries in the United States—those that depend heavily on large-scale project management activities—are expected to have 2.1 million more project management-oriented roles.

Across the Sectors

Even sectors that are not highly project-oriented will experience growth in project management-related openings.

The most growth across the countries analyzed will occur in the industries of manufacturing and construction, with nearly 9.7 million roles expected. This is followed by information services and publishing, with more than 5.5 million roles expected, then by finance and insurance, with more than 4.6 million roles expected.

In the United States, the healthcare field will experience 17 percent growth in project management-oriented employment—the biggest percentage increase across all sectors. In the 11 countries analyzed, projectized-industry contributions will add US\$5.6 trillion to GDP between 2017 and 2027. This figure includes a contribution of more than US\$2.8 trillion in China, and more than US\$874 billion in the United States (in constant 2010 U.S. dollars).

The bottom line: Project managers are important contributors to productivity, and therefore are important contributors to a nation's wealth, economic growth and a better standard of living for its citizens. Project managers can be assured of tremendous growth in their profession.

How PMI Can Help Bridge the Gap and Maximize Your Potential

For both current and prospective project practitioners, PMI leads the way in offering the certifications, knowledge and connections to take

advantage of the career opportunities created by the talent gap. Through our Thought Leadership reports, we provide organizations and project leaders with the insights to develop, retain and grow their project talent.

PMI certifications such as the globally recognized Project Management Professional (PMP)® help you shine as qualified talent and provide a path to enrich your skills. PMP® certification holders earn 20 percent more on average than those without PMP certification, according to survey respondents for *Earning Power: Project Management Salary Survey*, the ninth edition of our survey that reports practitioner salary levels in 34 countries.

The PMI Talent Triangle® illustrates the skills that project management-oriented employers need most: leadership and technical skills, plus strategic and business acumen. PMI membership helps you gain the skills, resources and connections you need to become a project professional or to move ahead in your project management career.

See the 2017 Jobs Outlook published in the January 2017 issue of PM Network® for insight on project-related opportunities in select countries, as well as advice from project leaders. Visit PMI.org/job growth to download the talent gap report.

About the Report

Project Management Job Growth and Talent Gap 2017–2027 is the third assessment of project management employment and industry activity

conducted by AEG for PMI. Using available data, AEG projected employment expectations in the U.S. and 10 additional countries for project management-oriented occupations of industries that rely heavily on project management. AEG also developed a method to estimate the economic costs from failure to prepare new project talent for future job openings.

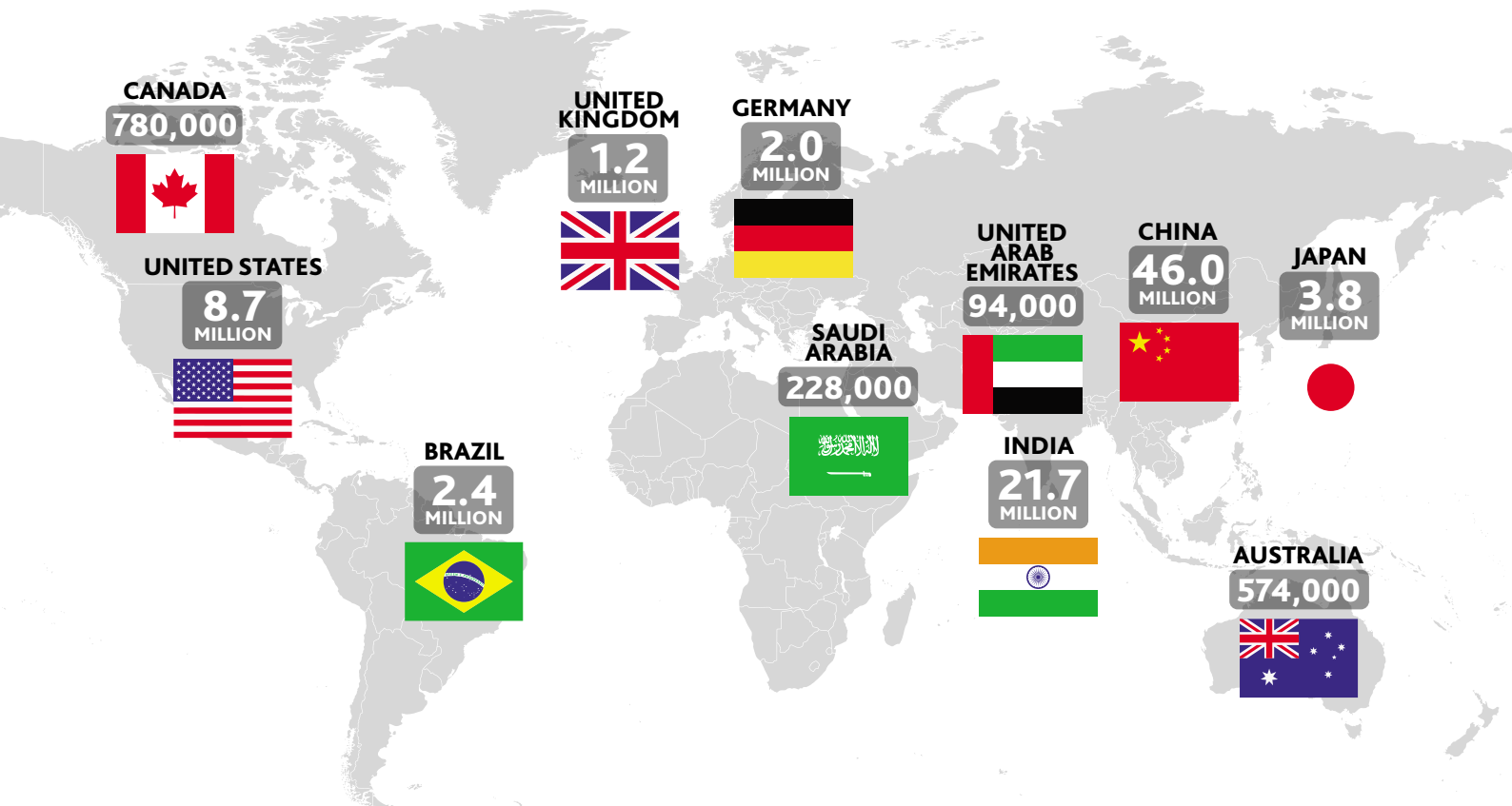
The 2017 methodology aligns with the two previous talent gap assessments conducted in 2008 and 2012. The 2008 analysis evidenced growth in the number of project management-oriented industries, a trend that has continued. The 2012 analysis revealed that demand for project talent was growing faster than demand for other types of workers; the 2017 report indicates this trend is accelerating.

Report Snapshots

- The vast majority (over 75 percent) of future project management employment in 2027 will be in China and India. India's project management job count will grow 48 percent from 2017 to 21.7 million, while China's will grow 32 percent to 46 million.
- Project management-oriented occupations continue to grow and be a larger proportion of total employment, from 5.6 percent in 2006 to 8.3 percent by 2027.
- 2017 wages in the United States of project management-oriented occupations in projectized industries reflect far higher average salaries than non-projectoriented professionals, a premium of 82 percent.

Countries Analyzed

For this report, AEG looked at data from these countries. The figure below shows the projected number of project management jobs in project-oriented industries by 2027.



SOURCE: PMI TODAY JUNE 2017 http://www.pmitoday-digital.com/pmitoday/june_2017?pg=8#pg8



MICROSOFT BULUT ÇÖZÜMLERİ
İLE İŞİNİZİ GÜÇLENDİRİN

 Microsoft Cloud

Time

for

4

**A new
generation
of project
talent is
ready to
work.**

**By Kate
Rockwood**

Launch

Two Gen Z project professionals tell *PM Network*® how they got a running start.

Move over, millennials.

Generation Z is about to steal the spotlight.

The oldest members of Gen Z—born between roughly 1994 and 2010—are finishing college. But by 2020, they'll make up 20 percent of the global workforce. Hiring managers and project management offices can prep to snag top next-gen talent by knowing what—beyond a native attachment to tech—makes Gen Z tick.

“What attracts Gen Z is so much more than tech tools and a strong project environment,” says Josh Oni, project coordinator, global talent acquisition, CA Technologies, Datchet, England. “It’s about collaboration, career direction and adding clear value.”



Sanum Sheikh,

Junior associate program manager, Sapien Nitro

Location: New York, New York, USA

Age: 22

Experience: 9 months

After shadowing a project manager during an internship at Nike, Ms. Sheikh discovered a promising career path.

What attracted you to project management as a profession?

I was an information systems major, but I didn't want to get stuck in one development role and get bored. With project management, I felt I'd be able to see something from start to finish—and that would be pretty rewarding.

What was your role at Nike?

I updated a dashboard to monitor defects and participated in future scoping and planning sessions. It was an agile environment with daily status updates, and I learned so much. I was able to use that experience to jump into a project management role pretty quickly after graduation.

Do you notice a big difference in generational work styles?

Gen Z is a little more interested in what's new and bumping and what's happening on the tech side. Older generations seem more content, on a project, to leave tech elements to the developers and tech leads. It's not a very big gap as far as work styles go, but it can mean younger generations are a little more hands-on.

How can organizations best attract Gen Z project talent?

Create a great team atmosphere and then show it off. Project management can be so much more than timelines and telling people what to do. It's building relationships and really caring about the team. Showcase that and emphasize how important project management is to the whole process.

What are your career aspirations?

I'd like to manage bigger projects and bigger teams. And I don't want to be bored at work—I want a varied career.

Which project management skills will help get you there?

I think it's a mistake to focus entirely on how to better keep track of dates and stuff like that.

The best project management is also about the relationships you're building and how to manage that side of things. It seems like there's always more to learn.

Pad



Myles Wilson,

Junior project manager, Virtual1

Location: London, England

Age: 22

Experience: 12 months

Mr. Wilson first dabbled in project management after he started a business administration apprenticeship program with Virtual1 in 2013.

What makes a project management career so appealing?

I like the way you have to incorporate organizational skills along with people skills. The idea that I could interact with many different people on a daily basis to achieve the same goal is something that inspired me to pursue project management.

How did the apprenticeship program help you more quickly fit into your project management role?

It allowed me to gain an understanding for all areas of the business, which has been extremely useful since coming into project management. I am able to use my knowledge of the business when requiring assistance from other areas.

How does your Gen Z perspective influence the project teams that you work on?

As I am relatively new, I have no preconceived ideas on things. I believe I see the way we run things from a different perspective and can offer an outsider's view to any new processes. My manager can come to me and get a different opinion on the things that we are implementing.

How does your work style differ from other generations in your office?

I would say that as a Gen Z member, I am more adaptable and open to different methods of doing things. Other generations might be more inclined to spend a lot of time using one method for a given task, to a certain extent.

How can organizations help Gen Z graduates launch project management careers?

I think offering roles with a specific path allows you to stay motivated and work toward your goals and targets. At my company, I'm going through a five-year plan, progressing into a junior project manager and eventually to a project manager. Being able to see that path motivates me to work as hard as I

The idea that I could interact with many different people on a daily basis to achieve the same goal is something that inspired me to pursue project management.

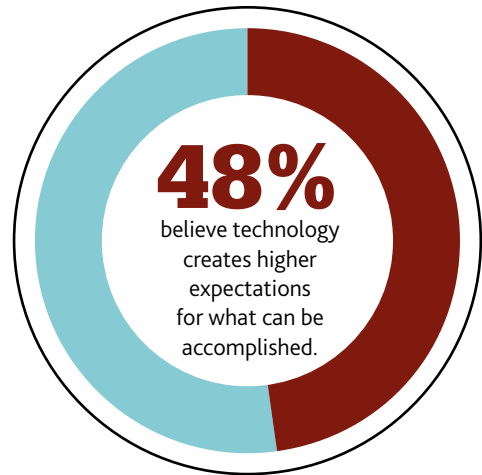
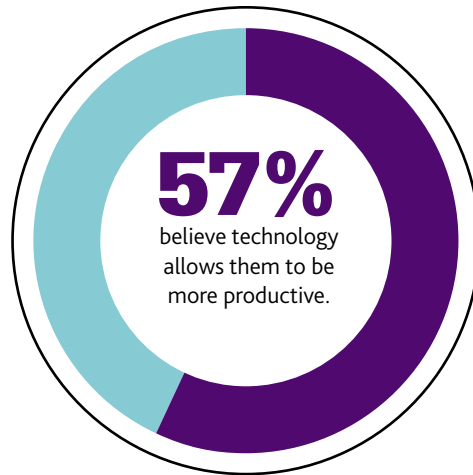
—Myles Wilson, Virtual1, London, England

The iGeneration

What motivates Gen Z—and what its members expect from their careers.

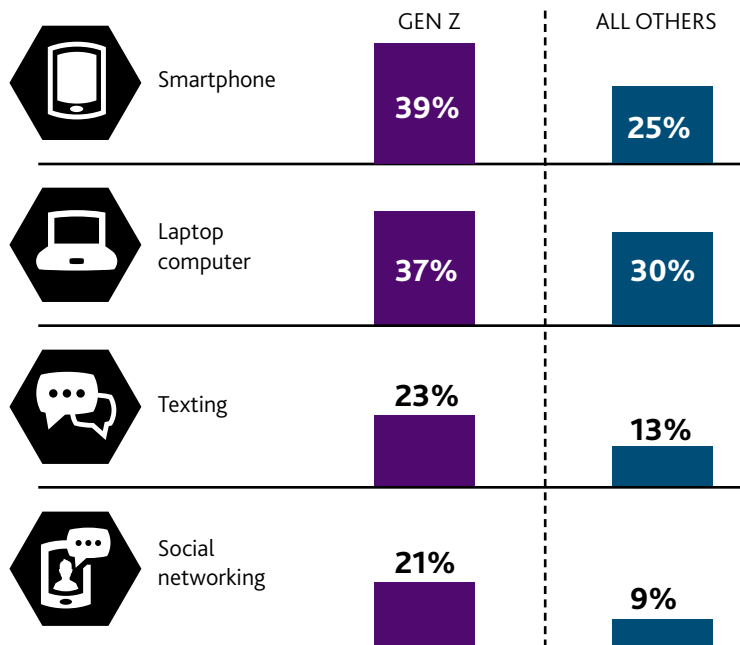
TECH ADVANTAGE

As digital natives, Gen Z workers see tech integration as a no-brainer.



MODERN MUST-HAVES

Gen Z considers certain devices or approaches to be more essential than previous generations do.



But 74% of Gen Z workers prefer to communicate face-to-face with colleagues.

SWEAT EQUITY

Gen Z workers are ready to roll up their sleeves—for a price.

US\$46,799

Mean salary expectation per year for their first job after college



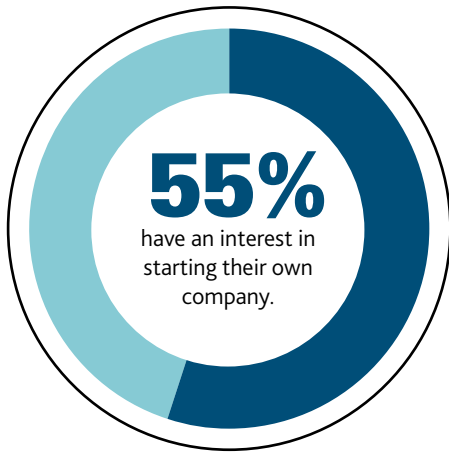
expect to work harder than previous generations.



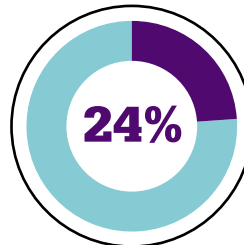
would be willing to work nights and weekends for higher pay, compared with just 45 percent of millennials.

SELF-STARTERS

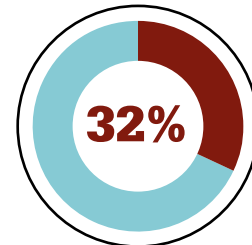
Within five years of graduating college, Gen Z workers aspire to be:



That number is closer to 75 percent in Africa, Central Europe and Eastern Europe.



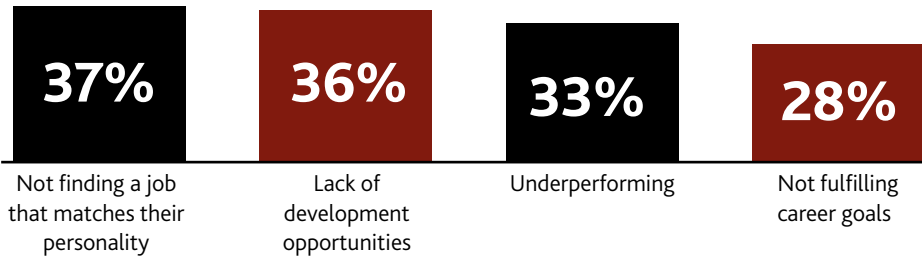
Working their way up the corporate ladder



Managing employees

CAREER FEARS

Gen Z's top professional concerns are:



Sources: *Get Ready for Generation Z*, Robert Half, 2016; *Society for Human Resource Management*, 2016; *Monster Multigenerational Survey*, Monster, 2016

SOURCE: PM Network February 2017 http://www.pmnetwork-digital.com/pmnetwork/may_2017?pg=46#pg46



İnovasyon Rotanızda Pusulanız Proje Yönetimi

Yazan: Dr. Haluk GÖKŞEN

G ünümüzde rekabet koşulları işletmelerin rakiplerine nazaran anlamlı düzeyde farklı ve müşteri beklentilerine daha yüksek oranda karşılık verebilir olmasını zorunlu kılmaktadır. Yeni fikirlerin uygulanmasını içeren yenilik kavramı etkin bir proje yönetimi ile şirketlere rekabet üstünlüğü sağlamaktadır.

İnovasyon Hakkında

İnovasyon kavramını duymayanınız yoktur sanırım. İçinde geçtiği cümlenin havasını değiştirir. Ancak şirketlerin inovasyon kavramından çıkardıkları anlam kritik derecede önemlidir. Peki, adına özel günler/haftalar düzenlenen, teşvik paketleri ile desteklenen inovasyon nedir? İngilizce "innovation" sözcüğünden dilimize giren inovasyon kavramı "yenilik" olarak tanımlanabilir.

Yenilik için en kapsamlı tanımlardan birisi Avrupa Birliği ve Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD)'ye aittir. OECD'ye göre yenilik süreç olarak, bir fikri pazarlanabilir bir ürün ya da hizmete, yeni ya da geliştirilmiş bir imalat ya da dağıtım yöntemine ya da yeni bir toplumsal hizmet yöntemine dönüştürmeyi ifade eder (URL-1). Dikkatinizi bir noktaya çekmek isterim. Okuduğunuz tanım sadece bir ürünün geliştirilmesi ve üretilmesi ile sınırlı değil. İnovasyon sürecinde asıl önemli olan ürünün pazarlanabilir, üretilebilir, »



son kullanıcıya ulaştırılabilir ve ticarileştirilebilir olmasıdır. Şirketlerin de inovasyon sürecinden anlaması gereken unsurlar da tam olarak bunlardır.

Proje Yönetimi İnovasyon Sürecine Katkı Sağlar mı?

Hepimizin bildiği üzere Proje Yönetimi belirli bir projenin hedeflerine ulaşması için gereken bilgi, beceri ve araçların koordine edilmesi ve yönetilmesidir. Bu koordinasyon ve yönetim süreci içerisinde paydaşların belirlenmesi ve paydaşlar arasındaki etkin iletişimin sağlanması proje yönetiminin temel yetenekleri arasındadır. İnovasyon süreci de Ar-Ge, Pazarlama, Finans, İnsan Kaynakları, Üretim, Bilgi Teknolojileri ve Yönetim gibi birçok paydaşı içerdiği için proje yönetimi inovasyon süreci içerisinde sistematik ve sağlıklı yönetim için ideal bir kavramdır.

Proje yönetimi şirketlerin stratejik planlarında birçok sorumlu departmandan alınan verileri birleştirmekte ve yönetim kademesine daha sağlıklı bir takip imkânı sağlamaktadır. Böylece şirketlerin stratejik hedeflerine ne derece ulaşıldığı konusunda analiz kolaylığı sağlanabilmektedir. Yeniliğe önem veren şirketlerde proje yönetimi sıkça ve etkin bir biçimde kullanılmaktadır. Ancak kimi zaman sektörün önemli oyuncularını dahi müşteri beklentilerinin ve çevre faktörlerinin iyi analiz edilemediği projeler geliştirebilir. Bu duruma en güzel örnek ürün yeniliği bazında yeniliğin en agresif bir biçimde uygulandığı akıllı telefon pazarından verilebilir. 2000'li yılların başında telefon pazarındaki Nokia'nın liderliği hepimizin kabul ettiği tartışılmaz bir gerçektir. Ancak günümüz itibarıyla Nokia'nın yerini Apple ve Samsung'un sert liderlik savaşına bıraktığını görüyoruz. Nokia'nın yürüttüğü ürün geliştirme projeleri tamamlanarak proje başarısı sağlansa bile müşterilerin beklentilerinin iyi analiz edilememesi ve değişime ayak uydurulamaması Nokia'nın pazardaki konumunu kaybetmesine hatta pazardan silinmesine neden olmuştur. Bu

nedenle inovasyon önce çok sıkı bir ihtiyaç analizini akabinde etkin bir proje yönetimini gerektirir.

Proje Yönetimi Her Yenilik Türünde Kullanılabilir mi?

Öncelikle yenilik türlerine değinelim. İnovasyon denilince akıllara genelde ortaya bir ürün çıkarma geliyor. Literatürde dört yenilik türü üzerinde durulmuştur:

- Ürün yeniliği
- Süreç yeniliği
- Organizasyonel yenilik
- Pazarlama yeniliği

Ürün yeniliği, mevcut özelliklere göre yeni veya önemli bir iyileştirme içeren ürünü, süreç yeniliği ise yeni veya önemli bir iyileştirme içeren süreci ifade eder. Organizasyonel yenilik ticari uygulamalarda veya şirket içi yapılanmada yeni bir yöntemin uygulanmasını kapsarken, pazarlama yeniliği ürünün pazarda konumlandırılması, fiyatlandırılması ve tutundurulması süreçlerinde yapılan yeni veya önemli derecedeki değişiklikleri kapsar. Yapılan tanımlara bakarak başlıktaki sorumuzun cevabı ortaya çıkıyor aslında. Yeniliğin bu derece genel bir uygulanabilirlik alanı oldukça proje yönetimi de her zaman bütün yenilik türlerinde sürecin ayrılmaz bir parçası olacaktır.

İnovasyon Sürecinde Proje Kısıtlarının Dengesi

Kısıtları dengeleyebilmek proje yöneticisini bekleyen en zorlu görevler arasındadır. Proje kısıtlarını kısaca hatırlatalım,

- Kapsam
- Kalite
- Risk
- Bütçe
- Zaman
- Kaynak

Günümüzde özellikle teknoloji alanındaki yenilik projelerinde şirketler zamanla yarışıyor. Çok değil 2-3 sene önceki teknolojik imkânlar ile bugün sahip olduğumuz imkânlar arasında ciddi fark gözüküyor. Sadece teknolojiler değil aynı zamanda beklentilerimiz de değişiyor. Sürekli olarak değişen müşteri beklentileri ve çevre faktörleri doğru projelerin doğru zamanda devreye alınmasını zorunlu kılıyor. Bu durum proje yönetimindeki kısıtlardan özellikle zaman kavramını önemli hale getiriyor. Kısıtların birbirlerini etkilediğini biliyoruz. Örneğin proje zamanının gerisinde ise ek kaynak sağlanarak projeye hız verilebilir. Bu durum ister istemez bütçeye yük getirir. Eğer ek kaynak sağlamadan ilerlenecek olursa kaliteden ödün verilmek zorunda kalınabilir. Bu durum riskleri de beraberinde getirecektir. İşte bu noktada proje yöneticisi inovasyon sürecine bağlı olarak gerekli olabilecek kısıt dengelemesi noktasında bütün paydaşlar ile proaktif iletişim kurmalıdır. Değişen teknolojiyi baz aldığımızda zamanın önemini vurguladık ancak farklı projelerde farklı kısıtlar ön plana çıkabilir. Örneğin yeni bir pazarda veya yeni bir ülkede yapılan yatırımlarda özellikle belirsizlik şartlarında risk kavramı ön plana çıkmaktadır. Buna benzer örnekler çoğaltılabilir.

Zaman Önemli Ama Nasıl Takip Etmeli?

Şirketler etkin bir zaman yönetimi için Kritik Yol Yöntemini (CPM - Critical Path Method) uygulayarak projenin bitiş zamanını ve kritik faaliyetleri belirlemektedir. Ayrıca adeta bir kontrol paneli gibi birçok veriyi içerisinde barındıran zaman ve maliyet performans endeksleri ile projenin genel durumu takip edilebilmektedir. İlaveten zamanın kısıtlı olduğu projelerde Çevik Proje yönetimi gibi hızlı ve yeni nesil metodolojiler de yeniliğin zamanında ortaya çıkarılması sürecinde önemli bir rol oynayabilir.

Dünya'da İnovasyon ve Ülkemiz

Günümüzde yenilik ve Ar-Ge süreçlerine ülkelerin de ulusal yenilik sistemi ile desteği oldukça önemlidir. Yeniliğin ortaya çıkması ve ticarileştirilebilmesi süreci içerisinde gerekli bütün kurumların aktif rol aldığı bir iş birliği ağı olarak tanımlanabilen ulusal yenilik sistemi ile ilgili ülkemizde de son yıllarda önemli adımlar atılmıştır. Türkiye İnovasyon Haftası, İnovaLig, Ar-Ge ve Yenilik Reform paketi gibi uygulamalar ülkemizde yeniliğe olan farkındalığı artırmakta ve yeni uygulamaları desteklemektedir. Dünya genelinde yayınlanan Küresel İnovasyon Endeks listesinde 2015 yılında 58. sırada olan ülkemiz 2016 yılında ise 42. sıraya yükselerek olumlu bir ilerleme kaydetmiştir (URL-2/3). Yeniliğe yönelik desteklerin sürdürülebilirliği ve yeniliğe olan farkındalığın artırılması ile küresel anlamda çok daha iyi yerlere gelinebilecektir.

Son Söz

Ülkelerin ve şirketlerin zorlu rekabet koşullarında söz sahibi konuma gelebilmeleri için yenilik ne kadar önemli ise sürecin bütün paydaşları ile uçtan uca sistematik olarak yürütülmesi de bir o kadar önemlidir. Sağlıklı olarak yönetilemeyen süreçlerin şirketlere fayda sağlaması neredeyse imkânsızdır. Bu noktada sistemli bir yönetim imkânı sunan Proje Yönetimi ve Yenilik birbirlerini tartışmasız tamamlayan iki kavram olarak karşımıza çıkmaktadır ve uzun dönemde de adları birlikte anılmaya devam edecek gibi gözükmektedir.

Kaynakça

- http://www.tubitak.gov.tr/tubitak_content_files/BTYPD/kilavuzlar/Oslo_3_TR.pdf
- http://www.wipo.int/edocs/pubdocs/en/wipo_pub_gii_2016.pdf
- <https://www.globalinnovationindex.org/userfiles/file/reportpdf/GII-2015-v5.pdf>



Dr. Haluk GÖKŞEN

Dr. Haluk GÖKŞEN lisans eğitimini Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünde, yüksek lisans eğitimini İşletme Yönetimi (MBA) bölümünde tamamlamış, 2016 yılında ise İşletme alanında Doktor unvanı almıştır.

İş yaşamına 2008 yılında İform Elektronik'te satış ve proje mühendisi olarak başlayan, aynı yıl içerisinde Türk Telekom bünyesine katılan GÖKŞEN, SAP PM / MM Modül uygulamaları, Envanter Yönetimi ve Saha İş Gücü Yönetimi gibi birçok önemli projede görev almıştır.

Akademik alanda çeşitli çalışmalara imza atan GÖKŞEN'in uluslararası hakemli dergilerde, ulusal ve uluslararası kongrelerde yönetlem araştırmaları, tedarik zinciri - lojistik yönetimi ve hizmet kalitesi konularında yayınlanmış makale / bildirimleri, çok kriterli karar verme teknikleri ile ilgili kitap bölümü ve "Etkili Sunum Teknikleri" alanında kaleme aldığı kitabı mevcuttur.

Dr. Haluk GÖKŞEN evli ve iki çocuk babasıdır.

Sanayi 4.0 ile Proje Yönetiminde Yeni Oyuncular

Yazan: Ömer Faruk Çöllüoğlu



Sanayi Devrimi ve 4.0

Sanayi devrimi ile insan, gücünü makinelerle devrederek artık aklını daha fazla kullanmaya ve geliştirmeye başladı. Aradan geçen yaklaşık 200 yıl boyunca, insanoğlu ve buluşlarının gösterdiği gelişim çok önemli olsa da artık bu fazın sonlarına geldiğini görebiliyoruz. Sanayi devriminden günümüze kadar olan zamanı Faz-1 olarak adlandırsak, Endüstri 4.0 kavramı ile birlikte Faz-2'nin çoktan başladığını söylemek mümkün.

Nasıl ki fiziki güç tamamen makinelerle devredilemeyip insan faktörü halen önemini koruyorsa, insan zekâsı da yerini tamamen akıllı cihazlara bırakamayacak. Fiziki gücünü makinelerle paylaşan insanoğlu, bu sayede zekâ yoğun çalışmayı ve keşfetmeyi öğrenmiş ve geride bırakılan 200 yıl bize birçok buluş kazandırmıştır. IoT, yapay zekâ ve türevleri akıllı cihazların zeka fonksiyonuna da eşlik etmesi bazı kesimler tarafından korkutucu bir senaryo gibi görünse de bu durum, insanoğluna farklı bir özelliğini keşfedip, dünyayı o alanda şekillendirebilme fırsatını da sunuyor.



Takım İçi Çatışmalar

Projelerimizin başarısında insan kaynağı ve paydaş yönetimi oldukça önem arz ediyor. Özellikle yoğun insan kaynağı kullanılan ve çok paydaşlı projelerde, bu süreçleri yönetmek proje yöneticilerini en çok zorlayan faktörlerden. Proje yöneticisi, ekibe ve paydaşlara birlikte çalışabilmenin muhtemel çıktılarını paylaşarak motivasyonu ve takım olabilmeyi sağlamalıdır. Takım içerisinde senfoniyi bozacak ve çatışmalara sebep olabilecek bireyler ve olaylar mutlaka olacaktır. Proje yöneticisi benzer sorunları iletişim becerileri ile çözmeye çalışacaktır. Süreç içerisinde diğer bireylere ters gelen, tahammül edilemeyen bireyler gruptan kopacak veya takım arkadaşlarının uzaklaşmasına neden olacaktır.

Kirpi İkilemi

Schopenhauer'in Kirpi İkilemi'nde olduğu gibi, soğuk bir kış günü bir grup kirpi ısınmak için bir araya gelirler fakat kısa süre sonra birbirlerine okları batmaya başlar ve rahatsız olurlar. Rahatsız olan kirpiler uzaklaşırlar, yine de ısınmak isteyenler ise çektikleri acıya rağmen uzaklaşmazlar fakat ayrılan arkadaşlarından dolayı soğuk yine de nüfuz etmektedir. Ayrılan kirpiler yine üşümeye başlayınca tekrar bir araya gelirler, bu kez daha makul uzaklıklarda yer alırlar. Sonuçta birbirlerine hem okları batmamış olur hem de ısınma ihtiyaçlarını karşılamış olurlar. Proje yöneticileri de takım içi çatışmaların etkilerini ve farklılıklardan doğabilecek sorunları azaltabilmek adına grup içerisinde makul yaklaşımlar planlayarak takım olmayı başarabilmelidir.

Yeni Oyuncular

Makalenin girişini yaptığımız konu ile ilintileyecek olursak, akıllı cihazlar iş dünyasında ve projelerimizde yeni takım arkadaşlarımız veya paydaşlarımız olacak. Geçtiğimiz yıl ALPHA adı verilen yapay zekâ savaş pilotu, ABD Hava Kuvvetleri'nde eğitimlik yapmış Albay Pilot Gene Lee'yi alt etmeyi başardı. Bugüne kadar birçok savaş uçuş simülatorünü, girdiği mücadelede alt etmeyi başaran Lee, son simülasyonun şimdiye kadar ki en agresif, en duyarlı, en güvenilir ve en dinamik yapay zekâ olduğunu ilettili. Journal of Defence Management'in geçtiğimiz yıl 6. sayısında yayınlanan bu sonuçlar, yapay zekâ ürünlerinin hayatımızda olacağı günlerin çok uzakta olmadığını habercisi. Peki bu cihazlar hayatımıza girmeye başladıkça, projelerimize dahil olma zamanları geldiğinde onlarla nasıl bir ilişki yönetimi gerçekleştireceğiz? Bize okları batan bir yapay zekâ ürününe karşı nasıl aksiyon alacağız? Paydaşların yerleştirildiği katılım/etki tablosunda IoT sınıfını nereye konumlandıracağız? Şimdilik cevabı olmayan fakat yakın gelecekte yüz yüze kalacağımız sorular bunlar.

Proje yönetimi, sektör bağımsız yaklaşımı ile birçok farklı alanda çalışmalarımıza profesyonel bakış açısı getirmenin yanı sıra süreçlerimizi şekillendiriyor. Proje yönetimi anlayışının bize sağladığı faydaların devamı için teknolojik gelişmeler, sanayi 4.0 ve benzeri yeni konuların etkilerine göre proje yönetim metodolojilerinin gelişmesi ve adaptasyonu gerekiyor.

Sanayi 4.0 gibi birden fazla gelişme yaşanabileceğini göz önünde bulundurarak değişime ayak uydurmaktan ziyade değişime öncülük etmenin bizi başarılı kılacağını belirtmek isterim.

Referanslar:

1. Schopenhauer, Arthur (1851). Parerga ve Paralipomena
2. Ernest et al., Journal of Defence Management (2016) 6:1 <http://dx.doi.org/10.4172/2167-0374.1000144>



Ömer Faruk ÇÖLLÜOĞLU

PMP

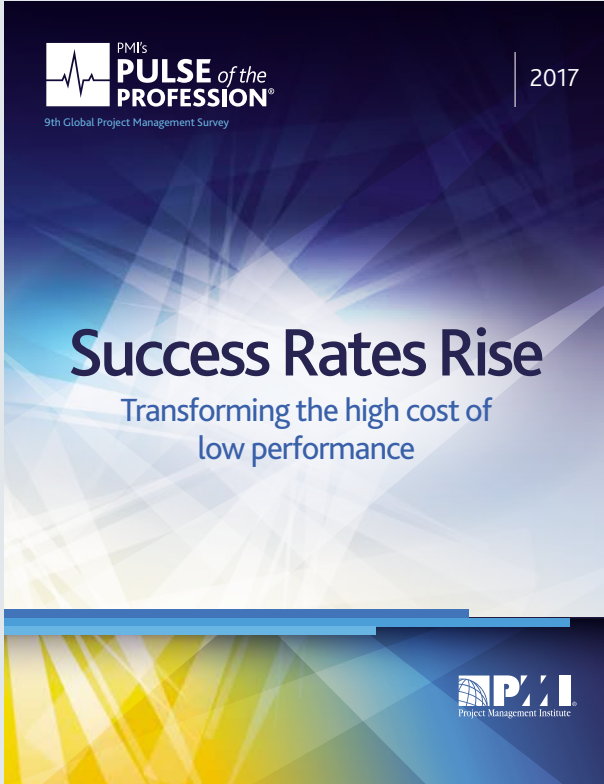
Bilişim İş Geliştirme ve Proje Yönetim Direktörü, TÜRKSAT

1981 yılında Ankara'da doğdu. Dumlupınar Üniversitesi İİBF İşletme bölümünü bitirdikten sonra State University of New York Stony Brook, ABD'de İngilizce eğitime başladı. Yüksek öğrenimini Townsend School of Business, New York, ABD'de Computer Information Systems (MBA) alanında tamamladı. Yurtiçi ve dışında farklı özel sektör firmalarında satış-pazarlama ve yönetim kademelerinde görev aldıktan sonra 2006 yılında Türksat A.Ş.'de çalışmaya başladı.

Türksat A.Ş.'de çalıştığı süre boyunca ulusal ve uluslararası birçok projede görev aldı. Milli Uydu Entegrasyon ve Test Merkezi, haberleşme ve gözlem uyduları, uydu frekans pazarlama ve planlama, kurumsal müşteri ilişkileri, servis otomasyonu ve kurumsal proje yönetim ofisi kurulumu alanlarında çalışmalar yaptı. Birleşmiş Milletler ve İslam İşbirliği Teşkilatı ile çeşitli projeler yürüttü.

2014 yılında Türksat Bilişim İş Geliştirme ve Proje Yönetim Direktörlüğüne atandı. Proje yönetimi alanında yüksek düzeyde teorik bilgi ve saha tecrübesine sahip olan Çöllüoğlu, yurtiçi ve dışında, kamu ve özel sektörün dahil olduğu 50'den fazla bilişim projesinin sevk ve idaresini gerçekleştirdi. Yine ilgili görevi süresince kurumsal ilişkiler, satış-pazarlama - iş geliştirme, finansal yönetim, RFI-RFP süreçleri, tedarik ve tedarikçi yönetimi, sözleşme yönetimi, marka yönetimi ve kurumsal iletişim faaliyetleri gerçekleştirdi.

Çöllüoğlu iyi derecede İngilizce bilmekte olup, PMP ve Prince 2 Practitioner unvanlarına sahiptir.



<http://www.pmi.org/learning/thought-leadership/pulse>

9th Global Project Management Survey: 2017 Pulse of the Profession®

Success rates rise

Pulse of the Profession® is our annual global survey of project, program and portfolio managers charting the major trends in project management.

Transforming the High Cost of Low Performance

Organizations are making progress. They are experiencing more success with implementing strategic initiatives and for the first time in the last five years of Pulse of the Profession® research, project success rates are rising. More projects are meeting original goals and business intent and being completed within budget. There's a 20 percent decline in dollars wasted due to project failures.

That's the finding of our annual global survey of project, program and portfolio managers that charts the major trends in project management.

What Pulse has shown in the past still holds true: when proven practices are implemented, projects are more successful. At the same time, the definition of success is evolving. Traditional measures of scope, time, and cost are no longer sufficient, and the ability of projects to deliver what they set out to do — the expected benefits — is just as important. So, for the first time, when determining project success, we looked at levels of benefits realization maturity in addition to the traditional measures.



KURUMSAL PROJE YÖNETİMİ ÇÖZÜM ORTAĞINIZ

Kurumsal proje yönetiminde danışmanlık, eğitim ve destek hizmetlerimiz ile hedeflerinize ulaşmanızı sağlıyoruz.

Rota Bilgi Teknolojileri
www.rotabt.com | 0212 266 95 55

Rota

CERTIFIED ASSOCIATE IN PROJECT MANAGEMENT, CAPM®



ÜCRETSİZ EĞİTİM ALIN

CAPM® ön koşulu olan 23 saatlik proje yönetimi eğitimi PMI® Türkiye gönüllüleri tarafından ücretsiz verilmektedir. Katılım koşulları için web sitemizi ziyaret edip, başvurularınızı gencpy@pmi.org.tr adresine iletin.



PMI.ORG.TR'Yİ ZİYARET EDİN

CAPM®'ye kimler başvurmalı?
Öğrenci Paketi nedir?
Başvuru koşulları neler?
Sınav hakkında bilgiler, SSS ve daha fazlası için...

BİLGİNİZİ ARTTIRIN VE ETKİN OLUN

CAPM®, proje yönetiminin küresel standardı hakkındaki bilginizi arttıracak, mesleki tecrübeniz ne olursa olsun, sizin proje ekipleri üzerinde güvenilirliğinizi ve etkinliğinizi artırmanızı sağlayacaktır.



YENİ BAĞLANTILAR KURUN

Öğrencilere özel üyelik seçenekleri ile PMI® Türkiye ailesine katılın. Bu sayede sizlere ücretsiz sağlanacak bir çok etkinliğin yanında, kariyerinizde sizlere yardımcı olacak yeni profesyonel bağlantılar kurun.



<http://www.pmi.org.tr/sertifikalar/capm>

Project and Portfolio Management

When your people are engaged, your projects really move.



ca.com/ppm





Reşit Güleç

Reşit Güleç, İTÜ Elektronik Mühendisliği 2007 mezunu olup Alcatel-Lucent'in Belçika ve İngiltere ofislerinde Telekom projelerinde görev almıştır. 2011-2013 yılları arasında Ericsson'da servis mühendisi olarak kariyerine devam etmiş, 10 yılı aşkın süredir IT sektöründe çok uluslu firmalarda teknik ve yönetsel rollerde çalışmıştır. Master of Project Academy'nin CEO ve Kurucusu olan Reşit Güleç, 180'den fazla ülkede 50.000'den fazla profesyonelin sertifika sınavlarına hazırlanmasını sağlamıştır. Girişimi, Yahoo Finance ve Wall Street Journal'ın da aralarında bulunduğu 200 den fazla mecrada haber olmuştur.

Sn. Reşit Güleç (MBA, PMP, ITIL), 11 Nisan akşamı Denizbank Genel Müdürlüğü'nde, Master of Project Academy'i kurarken edindiği tecrübelerini paylaştığı sunumu ile oldukça ilgi uyandırmıştı. Biz de Sn. Reşit Güleç ile PMI sertifikalarına ilişkin düşüncelerini aldığımız kısa bir sohbet gerçekleştirdik.

Ne zaman PMP oldunuz? PMP olmak hayatınızı nasıl değiştirdi?

Ericsson'da çalışırken kariyerimin 5.yılına giriyordum. O ana kadar büyük Telekom projelerinde entegrasyon rollerinde görevler almıştım. Fakat, kariyerime teknik olarak ilerlemek pek cazip gelmiyordu. Kurumsal ve global bir firmada çalışıyordum, imkanlar gayet iyiydi ancak ben daha yönetsel bir pozisyonda ilerlemek istiyordum.

Proje yöneticisi olarak kariyerimde ilerlemek istedim. Bunun ön koşulu da hemen hemen her proje yöneticisi iş ilanında aranan ve dünyaca kabul görmüş olan PMP sertifikasına sahip olmaktı. 2011 yılının Temmuz ayında PMP sertifikasını almaya ve kariyerime proje yöneticisi olarak ilerlemeye karar verdim.

Başvurum onaylandıktan sonra sınava girebilmek için 1 yılım vardı. Ancak, hemen hazırlanmaya başlayamadım. Çalışmalarına 2011 yılının son aylarında başladım. Yaklaşık

4-5 aylık bir çalışmanın ardından Mayıs 2012'de PMP sertifikası sınavını geçtim ve PMP oldum.

PMP sertifikasını aldıktan sonra %30'a yakın maaş artışıyla proje yöneticisi olarak yeni bir işe başladım. Proje yöneticisi olarak çalışırken de pek çok firma ve kişiyle aynı anda daha fazla iletişim kurmam gerektiği için network'um daha hızlı gelişti.

Kariyerinizde yerli ve uluslararası bir çok şirkette çalıştığınızı aktardınız. PMP sertifikalı kişileri çalıştırmaya önem veren şirketlerle, önem vermeyen şirketler arasında sizin gözlemlediğiniz farklar var mı?

PMP sertifikasına önem vermeyen kurumsal şirket artık kalmadı diyebilirim. Hangi iş ilanına bakarsanız bakın, eğer kurumsal ve çok uluslu bir firmaysa, PMP sertifikası kesinlikle aradığı bir nitelik oluyor. Kobiler ve küçük firmalarda durum daha farklı. Fazla proje yöneticisinin olmadığı ve projelerin planlı/programlı bir

şekilde yürütülmediği firmalar proje yöneticisi ararken PMP sertifikasını bir kriter olarak sunmayabiliyor. Bunun 2 temel nedeni var. Birincisi, firma PMP sertifikasına sahip bir proje yöneticinin getireceği sistematik ve katma değer farkında olmayabiliyor. İkinci nedeni de, PMP sertifikasının değerini bilmesine rağmen, sertifikalı proje yöneticisine daha fazla maaş ve yan hak tanınması gerektiğinden bunu bir kriter olarak sunmuyor. Oysa, firmaların yaptığı binlerce dolarlık projeleri düşününce yetkin ve sertifikalı bir proje yöneticisine ödenecek biraz fazla maaş, azaltacağı riskler, kaliteli proje yönetimi ve maliyet tasarruflarını göz önüne alınca önemsenmeyecek derecede düşük. Benim gördüğüm temel noktalar bu şekilde.

PMP sertifikasına kimler ilgi duyuyor?

Şu ana kadar Master of Project Academy eğitimleri ile 170'den fazla ülkede 50,000'den fazla profesyonel sertifika eğitimlerine hazırlandı. PMP sertifikasına ilgi ülkeye göre değişiyor diyebilirim.

Öğrencilerimizin yarısından fazlası Amerika ve Kanada'dan geliyor. PMP'nin açık ara en popüler olduğu ülke Amerika olduğu için, sertifikaya ilgi duyan kişiler de pek çok farklı sektörden olabiliyor. İK profesyonelleri, pazarlamacılar hatta sağlık sektöründe çalışanlar bile PMP sertifikası almak için çalışıyorlar. Özellikle Obama'nın PMIAA imzalamasından sonra, PMP'ye olan ilgi daha da arttı. Çünkü, PMIAA, Amerika'da federal kurumlarda çalışacak proje profesyonellerinin, ilgili proje yönetimi sertifikalarına sahip olması gerektiğini vurgulayan bir yasa.

Amerika ve Kanada'dan sonra en çok ilgi gördüğümüz ülke Hindistan. Hindistan'dan gelen öğrencilerimizin neredeyse %80'inden fazlası IT ve mühendislik kökenli.

Genel olarak demografik olarak analiz ettiğimizde, 25-35 yaş arasında olan, çalışma hayatında 3-7 yıl tecrübeye sahip olmuş ve orta düzey yönetici pozisyonlarına geçmek isteyen profesyoneller PMP sertifikasına çok ilgi duyuyorlar.

Bunun yanında CAPM'den de bahsetmeden geçemeyeceğim. Biliyorsunuz CAPM, PMI'in giriş seviyesi proje yönetimi sertifikası. İlk çıktığında bu sertifikaya pek ilgi yoktu fakat son yıllarda özellikle Z kuşağının iş dünyasına girmeye başlamasıyla CAPM sertifikasına da

ilgi oldukça artmış durumda. Çünkü Z kuşağı ilk günden yönetici veya müdür olmak istiyor. CAPM sertifikası da bu isteklerine proje yönetimi alanında bir iş bulmalarına katkıda bulunacağından, bu grup tarafından oldukça çok ilgi görüyor.

Agile metodolojinin günümüzde popüler hale gelmesi PMP'ye olan ilgiyi azalttı mı?

Özetle, hayır. Halen proje yönetimi pozisyonları ilanlarına baktığımızda PMP'nin aranan niteliklerden biri olduğunu göreceksiniz. Çünkü şelale (waterfall) proje yönetimi tekniği bu işin bel kemiği. Bunu anlamayan birinin Agile'ı veya agile metodolojileri anlaması çok kolay olmayacaktır.

Bir diğer konu da Agile metodolojiler daha çok yazılım dünyası ve yazılım projelerinde geçerli kuralları belirliyor. PMP tüm sektörlerde ve alanlara uyacak proje yönetimi standardını belirliyor.

PMI'in diğer sertifikaları hakkında ne düşünüyorsunuz?

PMI, PMP ve CAPM dahil 8 farklı sertifika sunuyor. Program yönetimi, Portföy yönetimi, İş analizi, Agile, Risk yönetimi ve Zamanlama profesyoneli. Bunların temelinde projelerde başarıyı getirecek bilgi ve standartlar var. Bu 6 sertifikaya ilgi olsa da istatistiklere baktığımızda şu an halen en çok ilgiyi PMP ve CAPM sertifikaları görüyor diyebilirim. Çünkü bu sertifikalar en köklü ve yıllardır verilen sertifikalar.

Ancak başta PMI-ACP, PMI-PBA olmak üzere diğer PMI sertifikalarının da kısa zaman içerisinde çok ilgi göreceğini düşünüyorum.

PMI bir sertifika adayını değerlendirirken sadece çoktan seçmeli bir sınav yapmıyor. İş tecrübesini, aldığı eğitimi, katıldığı kursu da değerlendiriyor ve bunların belirli bir minimum gereksinimi karşılamasını bekliyor. PMI'in bu titiz değerlendirme süreci, PMI sertifikalarına olan güveni artıran temel etken.

Proje yönetimi profesyoneli arayan bir işveren PMI sertifikasına sahip bir aday değerlendirdiğinde biliyor ki bu aday belirli tecrübe, eğitim ve gereksinimleri dünyaca kabul görmüş standartlara göre bir değerlendirmeyi başarıyla geçmiştir. Bu işveren için büyük bir güven unsuru ve adaylar için öne geçiren büyük bir avantaj.

Online eğitim alanına nasıl girdiniz? Bizimle tecrübelerinizi paylaşabilir misiniz?

2014 yazında, üniversitelerden proje yönetimi dersleri vermek üzere teklifler aldım. Eylül 2014'te Lisans ve MBA öğrencileri için Özyeğin Üniversitesi Konuk Öğretim Üyesi olarak proje yönetimi dersleri vermeye başladım. Seçmeli bir dersti ve çeşitli disiplinlerden öğrenciler kursa katılıyordu. Makine mühendisliği, elektrik mühendisliği, endüstriyel mühendislik ve işletme yönetimi öğrencilerin geldiği bölümlerden bazılarıydı. Sınıfa 113 kayıtlı öğrenci vardı. Aslında, öğrencilerin proje yönetimi dersine ilgisini çekmek benim için büyük bir zorluktu. Çünkü, öğrencilerin ana amacı, sınıfın sonunda yüksek bir not almak ve diplomalarını almak için müfredatlarında bir ders daha eklemektir. Etkileşimli sunular hazırladım, gerçek hayat projesi öyküleri anlattım ve katılımı artırmak için küçük quizler dahil ettim. Ve sınıfta derse gitmeden önce evde provalar yaptım. Kendimi kontrol etmek için bu provaları kaydettim. Dürüst olmak gerekirse, bunları çevrimiçi bir PMP eğitimine dönüştürme konusunda niyetim yoktu. Ama hayatın insana neler getirebileceğini asla bilemezsiniz!

Bahar döneminin sonunda, provalarımı çevrimiçi eğitim platformlarına koydum. Video çekimlerim çok profesyonel değildi ve provalarımı oluşturmak için profesyonel üretim yöntemleri kullanmadım. 5 USD değerindeki bir mikrofonumu ve ekran kayıt aracımı kullandım.

Öğrencilerden gelen geri bildirimler inanılmazdı! Online PMP kursuna bir yılda 30.000'den fazla öğrenci kaydoldu!

Çok uluslu şirketlerde çalıştım, milyon dolarlık bütçeli, yüzden fazla kişinin çalıştığı büyük projelerde görev aldım. Ancak, öğrencilerimden birinin PMP sertifikasyon sınavını geçtiğinin emailini almak mesleki hayatımda hiç yaşamadığım bir his oldu!

Derslerimdeki öğrenci ilgisinin giderek artması nedeniyle online derslerimi Nisan 2016'da kendi web sitemize <http://masterofproject.com> taşındık. Aralık 2016'da sertifika sınavına Master of Project Academy ile hazırlananlar 180'den fazla ülkede 50.000 profesyoneli aştı. Master of Project Academy, bu 50.000 profesyonel kilometre taşını aştıktan sonra yüzlerce mecrada haber oldu.



Enis Erdem Yurdatapan

Merhabalar, öncelikle sizi tanıyabilir miyiz? (Eğitim geçmişiniz, profesyonel geçmişiniz, ilgi alanlarınız ve hobileriniz)

Ben Enis Erdem Yurdatapan, 2011 yılında Kocaeli Anadolu Lisesi'nden mezun olduktan sonra ODTÜ İstatistik Bölümü'nü kazandım. Şu an 4.sınıftayım ve Haziran ayı itibarıyla mezun olacağım. Öğrenim hayatım boyunca birçok firmada staj yaptım. Eczacıbaşı Holding'te BT İş Uygulamaları, BNP Paribas Cardif'te IT Proje Yönetimi, Netvent'te Dijital Pazarlama, iWorkbetter'da CRM ve Argelabs şirketinde veri analizi departmanlarında çalıştım. Kariyerimde belirli bir olgunluğu oluşturduktan ve kendimi hazır hissettikten sonra, girişimci olmak istiyorum. Bu yüzden girişimcilik üzerine seminerlere ve etkinliklere katılmaya çalışıyorum. Bunun dışında kendimi bilgisayar programları, diksiyon ve sunum konusunda geliştirmeye çalışıyorum. Çalışma ve öğrenim hayatım haricinde ise genellikle vaktimi spor yaparak ve maç izleyerek geçiriyorum. Futbol, basketbol, masa tenisi ve satranç sporları ile ilgileniyorum.

Global bir organizasyon ve proje yönetimi konusunda bir marka olan PMI, proje yönetimi profesyoneli olarak size neyi çağırıyor?

PMI markasının proje yönetim alanında öncü olduğunu ve günümüzün proje yönetiminde yeni standartların belirlenmesi konusunda karar verici olduğunu düşünüyorum. Bu açıdan kurum içerisinde yeni trendleri takip edebilmekten dolayı mutluyum.

Gönüllü çalışma denildiğinde aklınıza neler geliyor? Daha önce PMI Türkiye dışında farklı bir organizasyonda, gönüllü çalışma deneyiminiz oldu mu?

PMI Türkiye öncesinde öğrenci topluluklarında görev almıştım. Fakat PMI'da aldığım sorumluluğu daha önce hiçbir toplulukta almadığım için en verimli gönüllülük deneyimimi geçirdiğimi söyleyebilirim. Gönüllü çalışmak benim için zaman ve emek konusunda fedakarlık yapmak demek fakat bunun karşılığında belki de çalışma hayatında bile kazanamayacağımız tecrübeleri kazanıyorsunuz. PMI çalışmalarımızda bazen çok yorulduğumuz oluyor fakat insanlara faydalı olduğumu hissettiğim

anda, bu yorgunluk yerini mutluluğa bırakıyor.

PMI Türkiye ile nasıl ve ne zaman tanıştınız? Gönüllü olarak çalışmaya nasıl karar verdiniz? Kazanımlarınız neler oldu?

PMI Türkiye'yle 2015 Ankara Zirvesi'nde tanıştım. Argelabs şirketinde çalıştığım zamanda zirvenin anket uygulamasını ve analizlerini yapmak için zirveye katılmıştım. Etkinlikte, PMI Türkiye'de gönüllü çalışma fırsatları konusunda fikir almıştım. Zirveden 1-2 hafta sonra ise resmi olarak form doldurup, PMI Türkiye gönüllüsü oldum. 2015 Ankara Zirvesi'nden sonra aylık aktivitelerde ve diğer çalışmalarda görev aldım. PMI Türkiye'nin bana kazanımları öncelikle çok farklı alanlardan insanlarla tanışmam, etkili iletişim ve pek tabii takım çalışması ve organizasyon yönetimi konularında gelişim sağlamaktır.

PMI Türkiye'de şu an hangi görevi sürdürüyorsunuz? Faaliyetleriniz neler biraz açıklayabilir misiniz?

2017 Ocak ayından itibaren Ankara Profesyonel Gelişim Aktiviteleri Asistan Direktörü görevini sürdürüyorum. Öncelikli görevlerim Ankara'da her ay düzenlediğimiz aktiviteler için mekân ve konusunda uzman konuşmacılar ayarlamak, etkinliğimizi sosyal medyada duyurarak katılımcı sayısını artırmak ve etkinlik süresince katılımcıların ihtiyaçlarını karşılamak olarak söyleyebilirim. Asistan direktörlük haricinde de PMI Türkiye bünyesinde yapılan anketlerden ve analizlerinden sorumluyum.

PMI Türkiye bünyesine gönüllü olarak yeni katılmayı düşünen gönüllü adaylarına tavsiyeleriniz nelerdir?

Ailemizde gönüllü olmayı düşünen arkadaşlara en büyük tavsiyem, zaman kaybetmeden bir an önce aramıza katılmalarıdır. Her geçen gün büyüyen ve kendini geliştiren bu kurumda görev almak hem kişisel gelişimlerine hem de çevrelerini genişletmelerine büyük olanak sağlayacaktır.

Merhabalar, öncelikle sizi tanıyabilir miyiz? (Eğitim geçmişiniz, profesyonel geçmişiniz, ilgi alanlarınız ve hobileriniz)

Saint Benoît Fransız Lisesi, Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Lisans ve Bilgi Üniversitesi MBA Yüksek Lisans derecesine sahibim. 2002 yılından bu yana profesyonel olarak Bankacılık-Finans sektöründe çalışmakta olup şu anda ILab Holding/Sigortam.net Proje Yönetim Ofisi Yöneticisi olarak görev yapmaktayım. Süreç ve proje yöneticiliği deneyimine ilaveten danışmanlık sektörü deneyimim de bulunuyor. PMP, ITIL, PSM 1 sertifikalarına sahibim ve Fransızca & İngilizce dillerini bilmekteyim. Evliyim ve en genç PMI Türkiye gönüllüsü olacak olan, yeni aile üyemizi de sabırsızlıkla bekliyoruz.

Eşimle birlikte seyahat etmekten ve değişik kültürleri tanımaktan zevk alıyorum. Spor yapmayı seviyorum, müzik ve şiir sanat alanları ile ilgileniyorum.

Global bir organizasyon ve proje yönetimi konusunda bir marka olan PMI, proje yönetimi profesyoneli olarak size neyi çağırıyor?

PMI markasını zihnimde "Proje yönetimi mesleği ve temelleri açısından her zaman güven duyduğum ve sorularıma cevap bulduğum bir danışman/mentor" olarak konumluyorum.

Gönüllü çalışma denildiğinde aklınıza neler geliyor? Daha önce PMI Türkiye dışında farklı bir organizasyonda, gönüllü çalışma deneyiminiz oldu mu?

Daha önce birkaç gönüllü çalışma fırsatım oldu ancak en keyif aldığım PMI Türkiye oldu. Bu ailenin içerisinde yer aldığımdan beri beraber üretmenin ve insanlara faydalı olmanın verdiği haz ile yola devam ediyorum. Karşılığında hiçbir beklenti olmadan yaptığınız her işin kalpten geliyor olması lazım, zaten en güzel tatmini de gönüllü olduğunuz işlerde alıyorsunuz.

PMI Türkiye ile nasıl ve ne zaman tanıştınız? Gönüllü olarak



Mete Aydın

BA, PMP, ITIL, PSM 1

Çalışmaya nasıl karar verdiniz? Kazanımlarınız neler oldu?

PMI Türkiye'yi çok eskiden beri biliyordum ancak 2013 yılında PMP sertifikamı aldım ve aynı yıl PMI Türkiye'de gönüllü olarak çalışmaya başladım. Daha sonra Üyelik İlişkileri Direktör Yardımcısı olarak 2014 yılında görevime devam ettim. 2015 yılında PMI Türkiye'de Üyelik İlişkileri Direktörü görevine seçilerek, 2017 yılına kadar direktörlük görevine devam ettim. Ayrıca, PMI Türkiye'nin mentörlük eğitimini tamamlamış olup PMIEF Türkiye kurucu ekibi arasında yer aldım. PMI Global için gönüllü olarak yurtdışı görevleri ve toplantılarına da katıldım.

Kazanımlarım saymakla bitmez, en önemlisi mesleğimle ilgili aynı dili konuşabildiğim fazla sayıda profesyonel ile tanışmış oldum ve mesleki açıdan kendimi her gün geliştirmiş oluyorum. Edindiğim bazı arkadaşlıklar ömürlük dost olarak kalbimde yer ettiler ve yaşadığım herhangi bir sorunda veya ihtiyaçta yanımda olduğunu bildiğim

arkadaşlarımın olması çok güzel bir duygu.

PMI Türkiye'de şu an hangi görevi sürdürüyorsunuz? Faaliyetleriniz neler biraz açıklayabilir misiniz?

2017 yılından itibaren Özel Projeler bölümü içinde İletişim Yönetimi Programı Proje Yöneticisi olarak gönüllülük hizmetime devam ediyorum.

Bu program ile PMI TR üyeleri ve gönüllülerine yönelik proje yönetim yetkinliğinin artırılarak, ülkemizdeki projelere değer katmak ve böylece ülkemizin kısıtlı kaynaklarının verimli kullanılmasına yönelik fayda sağlamayı amaçlayan bir sosyal sorumluluk projesi olması hedeflenmektedir.

PMI Türkiye bünyesine gönüllü olarak yeni katılmayı düşünen gönüllü adaylarına tavsiyeleriniz nelerdir?

PMI Türkiye'de gönüllü olmak için sakın beklemeyin, üreten ve ürettikçe büyüyen bu güzel ailenin parçası olmak için hemen harekete geçmenizi tavsiye ederim. Sevgi ve saygılarımla.



Mustafa Kemal Yener

Merhabalar, öncelikle sizi tanıyabilir miyiz? (Eğitim geçmişiniz, profesyonel geçmişiniz, ilgi alanlarınız ve hobileriniz)

Bağımsızlığıma oldukça düşkün bir insanım. Adalete ve aklın gücüne inanırım. Kendimi bildim bileli “Nasıl daha akıllı olabilirim?” diye sormuşumdur hep. Cevabın çok okumakta yattığına inanıyorum, bu yüzden çocukluğumdan beri becerebildiğim kadar çok okumaya çalışmış birisiyimdir.

Aslında Akdenizliyim, denizi severim ama 1998'den beri yani üniversiteyi kazandıktan sonra bu yana Ankara'da yaşıyorum ve bana öyle geliyor ki, Ankara'da emekli olup, yaşlılığında da ayrılamayacağım bu şehirden.

İnşaat Yüksek Mühendisiyim. Evliyim ve iki kız babasıyım. Hiç duydunuz mu daha önce bilmiyorum ama bizim sektörde iyi mühendisin iki kızı olurmuş derler. Mezuniyetten sonra bir süre üniversitede çalıştım, yüksek lisans yaptım ve asistanlık görevinde bulundum. 2007 itibarıyla özel sektöre geçtim ve o gün bugündür hem yurt içi hem de yurt dışı çeşitli sektörel

projelerde çalışıyorum. Çoğunlukla sözleşme, satın alma ve maliyet yönetimi konularında çalışmalar yaptım.

Doğa yürüyüşlerini, müzik dinlemeyi, film izlemeyi, puzzle yapmayı severim. Fotoğraf çekmeyi de severim, objektifin önünde değil arkasında olup özellikle karşımdaki insanların gülücüklerini ve gözlerindeki ışıltıyı yakalamayı seviyorum ama ne yazık ki küçük meleklerim makinemin içine yoğurt döküp bozduklarından bu yana pek elim gitmiyor yeni anları yakalamaya.

Global bir organizasyon ve proje yönetimi konusunda bir marka olan PMI, proje yönetimi profesyoneli olarak size neyi çağırıyor?

Kurumsal renklerinden esinlenerek söylüyorum, PMI bana kökleri ve gövdesi mavi, yaprakları beyaz kocaman bir ağacı çağırıyor. Her geçen gün proje yönetim dünyasına daha geniş kökler saran ve her geçen gün daha fazla proje yönetim profesyoneli, o beyaz yapraklarının gölgesi altına toplayabilen...

Gönüllü çalışma denildiğinde aklınıza neler geliyor? Daha önce PMI Türkiye

dışında farklı bir organizasyonda, gönüllü çalışma deneyiminiz oldu mu?

İnsanın gerçekten içinden gelecek ve herhangi bir karşılık beklemeden bir şeyler yapması, insanlarla bir araya gelerek bir ekibin parçası olması, üretmesi ve paylaşması geliyor.

On yıldan daha uzun bir süre önce kültürel faaliyetlerle uğraşan bir dernekte faaliyetlerde bulunmuştum, hatta kısa bir süreliğine de olsa gençlik kolları başkanlığı yapmıştım.

PMI Türkiye ile nasıl ve ne zaman tanıştınız? Gönüllü olarak çalışmaya nasıl karar verdiniz? Kazanımlarınız neler oldu?

2014 yılının sonlarına doğru çalıştığım şirkette proje yöneticileri ve proje ekibi üyeleriyle birlikte PMP eğitimi almıştık. Eğitimimizin arayışını çok açmadan PMP sınavına girip sertifikamızı almamız yönündeki tavsiyesi bende niyeyse yankı bulmuştu. Öyle de yaptım, eğitim biter bitmez hem PMI'a hem de PMI Türkiye'ye üye olmuş ve PMP sınavına başvurmuşum. Kısa süre içerisinde de, yani 2015'in başlarında sertifikamı aldım.

PMI Türkiye'de gönüllü olarak çalışmaya, 2015'in yarısından itibaren başladım. Gönüllülük daveti ile karşılaşınca çok heyecanlanmış, hemencecik davete icabet etmişim. 2015 Ankara zirvesi için hazırlıklar başlamıştı, ekipler kuruluyordu, ben de Süreç ekibine dahil olmuşum. Ancak eşimin geçirdiği talihsiz bir rahatsızlıktan ötürü, daha gönüllülüğümün başında neredeyse kopuyordum PMI Türkiye'den. O günlerde bana sabır gösteren ve destek olan Ankara ekibindeki arkadaşlarımıza minnettarım. Özellikle şu anki Şube Direktörümüz Sn. Emre Alıç'ın adını anmadan geçemeyeceğim. Onun da çabalarıyla ekipten kopmamış ve Zirve Gönüllüsü olarak PMI Türkiye yolculuğuma, kaldığım yerden daha doğrusu başladığım yerden devam etmişim.

Yüze yakın gönüllümüzü hesaba kattığımızda, öncelikle diyebilirim ki her

bir bireyini ayrı ayrı sevdiğim ve saydığım büyük bir ailenin bir parçası oldum. Bu ekiple beraber gerçekleştirdiğimiz etkinliklerimizde organizasyonel becerilerimin ve iletişim becerilerimin daha da iyileştiğini gördüm. Proje yönetim teknikleriyle ilgili öğrendiklerim de iş hayatımı her geçen gün biraz daha kolaylaştırıyor. Kimi zaman güldüğümüz, kimi zaman da üzüldüğümüz unutulmaz anılarımız da cabası.

PMI Türkiye'de şu an hangi görevi sürdürüyorsunuz? Faaliyetleriniz neler biraz açıklayabilir misiniz?

2016'nın son çeyreğinde yapılan seçimler sonucunda, Ankara Şubemizde Eğitim ve Sertifikasyon Direktörü olarak göreve başladım. İstanbul ekibimizle koordineli bir şekilde, PMI Türkiye aktivitelerinin PMI Global sisteminde tanımlanması ve aktivite katılımcılarının PDU girişlerinin yapılması görevini aktif olarak yürütüyoruz.

Bunun yanı sıra diğer ekiplerimize profesyonel gelişim aktivitelerinde ve diğer aktivitelerde destek olmaya çalışıyoruz. Özel Projeler Direktörlüğümüz bünyesinde yürütülmekte olan CAPM Eğitimleri için eğitim materyali hazırlanması hususunda da destek olduk. 2017 yılı içinde yeni projelerimiz olacak.

PMI Türkiye bünyesine gönüllü olarak yeni katılmayı düşünen gönüllü adaylarına tavsiyeleriniz nelerdir?

Proje yönetimine gönül veren herkesi, gönüllümüz olmaya davet ediyorum. Beyaz yaprakların gölgesi altına geldiğinizde projelere, ekiplere ve genel anlamda iş hayatınıza bakış açınızın değiştiğini göreceksiniz. Bizlerle beraber paylaşımlarınız artıkça, tecrübeleriniz ve bilgi dağarcığınızın genişlediğini farkedecek ve gerek kariyer yolculuğunuzda gerekse de sosyal hayatınızda güzel bir adım attığınızın farkına varacaksınız. Yalnız ilk başlarda her zamankinden biraz daha fazla sabır gerekebiliyor, bunu da unutmamak gerekir bence.

PMI TÜRKİYE CHAPTER'DA GÖNÜLLÜLÜK

PMI Türkiye Chapter'ının yürüttüğü tüm faaliyetler ve projeler gönüllülük esaslı olup, gönüllü olarak yer alabileceğiniz işler haftada birkaç saatlik katılımın yeterli olabileceği projelerden özel bir projenin yönetimine kadar çeşitlilik göstermektedir.

Gönüllü Olmak Size Ne Kazandıracak?

Gönüllü olarak çalışmanız durumunda elde edeceğiniz kazanımların bir kısmı şöyle sıralanabilir:

- Her şeyden önce liderlik becerilerinizi geliştirebileceğiniz bir çevre içerisinde yer almak
- İş çevrenizin genişlemesi
- Kâr amacı gütmeyen bir kuruluşta işlerin nasıl yürüdüğü hakkında bilgi sahibi olma
- Profesyonel deneyim ve gelişim
- PMP sertifikasının devamlılığı için PDU kazanma

Nasıl gönüllü olabilirim?

Gönüllülük ile ilgili her türlü sorunuz için volunteer@pmi.org.tr adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

PMI TR gönüllü ilanları, vrms.pmi.org sayfasında yayınlanmaktadır. Sayfamızdan gönüllü ilanlarını takip edebilir, oluşturacağınız hesap ile başvuruda bulunabilirsiniz.

PM Summit 2017 Ankara'da İnsan Faktörü'nde Gönüllülerimizin Rolü Etkileyiciydi

Yazan: Eren Akdur

PM Summit 2017 Ankara'da İnsan Faktörü'nün Gönüllülerimizin Rolü Etkileyiciydi

Proje Yönetiminde İnsan faktörünü göz ardı etmek, başarısızlığı baştan kabul etmek anlamına gelecektir. Günümüz dünyasında her şeyden önce odağımız İnsan olmalı.

Projelerimizin yapısından, yürütüldüğü sektörden bağımsız olarak, başta proje takımı, proje lideri ve proje paydaşları olmak üzere, projenin sonuçta nereye varacağını belirleyen en önemli unsur insan faktörü olacaktır. İyi bir takım veya liderden yoksun projelerin başarı şansı yok denecek kadar az iken, kararlı ve projeye kendini adanmış paydaşlar olmadan ise projeler için ihtiyaç duyulan ortam sağlanamayacaktır.

Bu açıdan baktığımızda, mevcut bütçe ve kaynaklarla bir projenin zamanında tamamlanmasındaki en büyük zorluklardan birisinin, proje ekibinin gelişimini doğru yönde yönetebilmek olduğunu değerlendiriyoruz. Değişik geçmişlere, deneyimlere





ve beklentilere sahip farklı kişilerden oluşan bir grupla/takımla çalışmak çoğu zaman projenin ilerlemesini geciktirebilecek çelişkili gündem, çatışma ve çözümsüzlükle sonuçlanabilmektedir. Delegasyon sanatı, koçluk, etkili iletişim, ekip oluşturma, yetenek yönetimi gibi kavram ve yöntemler, bireylerin, takımın ve sonuç olarak projenin başarısını etkileyebilecek önemli faktörler olarak karşımıza çıkmaktadır.

Hepimizin çok iyi bildiği gibi, Proje Yöneticileri zamanlarının büyük bir bölümünü iletişim ile geçirmektedir. Bu insanların beklentilerinin yönetilmesinin yanı sıra onların motivasyonlarını, adanmışlıklarını, katkılarını da yönetmeyi yani liderliği gerektirmektedir. Robotların hızla insanların yerini almaya başladığı günümüz dünyasında, projelerde ihtiyaç duyulan insan sayısı da azalma eğilimine girmektedir. Ancak, proje yönetiminde insan etkisi hiçbir zaman azalmayacaktır.

Bu yaklaşımlar doğrultusunda, takım çalışmasına gönül veren gönüllülerden oluşan PMI Türkiye ailesi olarak, bu yıl 23 - 24 Mayıs 2017 tarihlerinde



Ankara'da gerçekleştirdiğimiz, proje yönetimine gönül vermiş tüm proje yönetim profesyonellerinin yanı sıra proje yönetiminin değerini bilen, anlayan, hisseden bir çok paydaşımızın katılım sağladığı ve sadece Türkiye'de değil dünyada ses getirdiğini gözlemlediğimiz, Proje Yönetimi Zirvemizin temasını belirlemek için ilk olarak bir araya geldiğimizde konuştuğumuz tüm konu önerilerinin odağında insan olduğunu ve her şeyin insan ile başlayıp insan ile bittiğini görmüş ve bu yıl zirve teması "insan" olmalıydı demiştik.

Aldığımız geri bildirimler gösterdi ki, doğru bir kararımız.

Zirve sonrasında, PMI Türkiye adına o kadar çok tebrik aldık ki, hem proje yönetimi mesleği adına hem de ülkemiz adına, çok özel ve güzel bir iş yaptığımızı daha iyi anlama fırsatımız oldu.

Zirvemiz boyunca, toplam 35 konuşmacımız / panelistimiz, 620 katılımcımız ve 20 sponsor firmamız (Detaylı bilgi için <http://pmi.org.tr/summit/ankara/>) ile, proje yönetiminde insan faktörünü analiz etme, tartışma ve birçok farklı yönünü vurgulama fırsatı bulduk.

Bu sayılar zirvenin büyüklüğünü anlatıyor olsa da zirvenin sonuçları, katılımcılar üzerindeki etkisi ve yansımaları çok ama çok daha büyük oldu.

PMI Türkiye'nin, proje yönetimine ve proje yönetimi bilgi havuzuna katkı sağlama görevinin bir parçası olarak yılda iki kez düzenlediği zirvelerden biri olan, PM Summit Ankara 2017'de, PMI Türkiye Gönüllüleri olarak bizler Yetenek Yönetimi, Takım Çalışması, Motivasyon, Koçluk, Liderlik ve İş delegasyonu gibi birçok insan odaklı konuya dikkat çekmek istedik. Konusunun uzmanı birçok konuşmacımızın sunumları, panellerimizdeki zengin içerikli tartışmalar, eğlendirirken bilgilendiren tamamlayıcı atölye çalışmaları ile, 600'ün üzerindeki katılımcımıza unutamayacakları bir tecrübe, bir paylaşım ve heyecan veren bir zirve yaşattığımızı inanıyoruz.

Katılımcılarımız, Bilişim Sektöründen, İnşaat Sektörüne, Savunma Sanayii'nden Enerji Sektörüne 50'yi aşkın kurum ve kuruluşu temsil ettiler.

Bugüne kadarki zirvelerimizden farklı olarak ilk defa, iki ayrı



dernek ve bir öğrenci topluluğu ile birlikte çalışma fırsatı bulduk, **SASAD, PERYÖN** ve **ODTÜ İstatistik Topluluğu**; katılımcıları, konuşmacıları ve yanımızda oluşları ile zirvemize doğrudan destek verdiler.

Zirvemize özel olarak gönüllülerimizce hazırlanan, rol alınan ve diğer tüm PMI Chapter'larına örnek olacağına inandığımız kısa filmlerimiz zirvemize ayrı bir renk, heyecan ve farklılık kattı.

İlk defa yaptığımız PMI Türkiye Tarihi sergimiz, onuncu yılımızın kutlamaları kapsamında önemli bir çalışma oldu ve PMI Türkiye'nin tanıtımına çok büyük katkı sağladı.

Bu yılki zirvemizde, PMI Türkiye Chapter'ın liderleri ve paha biçilmez emekleri ile zirve gönüllülerimiz inanılması zor ama çok başarılı bir sonuca imza attılar.

Bu zirvede bir şeyi bir kez daha görme şansımız oldu, bir işi tutkuyla yaptığınız zaman gece, gündüz demeden o tutkunun peşinden koşup o işte başarıyı kaçınılmaz kılıyorsunuz.

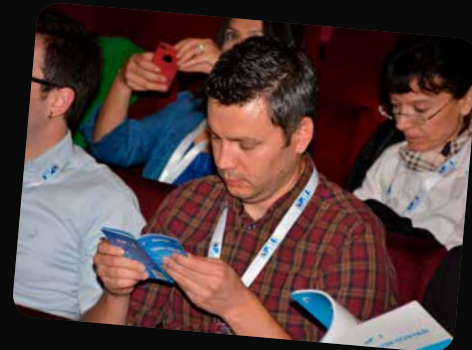
Zirve bittiğinde, Başkanımız **Mustafa Hafızoğlu**'nun aşağıdaki mesajını, biraz da kendimden bir şeyler katarak, katkı sağlayarak, burada da paylaşmak tüm gönüllülerimize tekrar teşekkür etmek istedim.

Proje Yöneticimiz **Eren Akdur**'un gündüz iş hayatındaki temposundan sonra gece geç vakitlere ve sabaha kadar zirvenin başarısı için uğraşmasını,

Enis Yurdatapan'ın, **Gökhan Akın**'ın hiç pes etmeden ODTÜ Kültür işlerinin bürokrasisi ile uğraşmasını, sınav günü zirvenin son dakika problemleriyle çılginca koşuşturmalarını,

Buğu Bayazıt, **Eren Şimşek**, **Gökçe Phillips**, **İsmail Karaman** başta olmak üzere, sponsorluk ekibimizin sponsorlukları peşini bırakmayıp hiç beklemediğimiz yerlerden sponsorlukları almasını; Buğu Bayazıt'ın zirve sırasında yorgunluktan çektiği baş ağrısını,

Meliha Bayrak'ın, **Merve Tan Şenoğlu**'un ve **Emre Alıç**'in geçmiş yıllardaki zirve tecrübelerini bu yılki zirveye yansıtarak birçok zoru kolay kılmalarını, yetersiz kaldığımız anlarda hızı gibi yetişmelerini,



ZİRVE İÇİN NE DEDİLER?

Kevin Ciccotti (Ciccotti): The PMI Ankara Summit was amazing. I was so impressed with the program that the organizers put together this year. There were incredible speakers from around the world, and the theme of "Human" was more relevant than ever in these turbulent times. It was a great reminder that we need to place our focus and energy more on the people who actually make our projects successful. I have spoken at many PMI events around the world, and this one certainly is one of the best I've attended. Well done!

Jennifer Young Baker (Baker): I really enjoyed the summit. I have been to many of these events and can safely say that it was one of the best.

Dave Harbath (Harbath): It was truly a pleasure and a personally rewarding experience being among such a high caliber group of professionals in Ankara as part of this year's annual PMI summit. I found the organizers, volunteers, participants and speakers to be highly energetic, engaged and passionate about this year's event and in particular their focus on the well chosen theme of the human factors in project management.

Gökçe Phillips'in yabancı konuşmacılarla ilk iletişime geçtiğimiz andan ayrıldıkları uçaklarına kadar beraber olmasını, misafirperverliğimizi göstermesini,

Selim Kocabay'ın, **Soner Çelik'**in, **Feyim Günara'n**ının, **Eda Yardımcıel'**in, **Ece Sönmez'**in, **Volkan Ekinci'n**in, **Mustafa Güngör'**ün, **İrem Özer'**in, **Elif Yurdatapan'**ın, **Akın Üzelgençer'**in, **Aslı Kıyıkçı'n**ının ve **Gökhan Çelik'**in cılgınca koşuşturmacalarını, kusursuz bir zirve olmasını sağlamalarını,

Derya Erdoğan'ın süper koordinasyon yeteneğini, ne zaman bir iş için gönüllü var mı diye sorsam ellerini kaldıran **Elif İlhan Özgür'**ün ve **Neslihan Kocakaya'n**ın organizasyon yeteneklerini sergilemesini,

Kemal Büyükterzi'nin gece ile sabaha karşı arasında sonlandırdığı muhteşem zirve web sayfası altyapısını,

Yudum Sürmeli'nin kesintisiz zirve kayıtlarını yönetmesini,

Emrah Özdemir'in kısa filmleri ve zirve anında yaptığı kolajlar ile zirveye inanılmaz bir değer katmasını,

Şule Şekeroğlu'nun, **Burcu Kara'n**ının ve **Yağmur Ünal'**ın etkili sosyal medya kullanımıyla zirvemizi tüm dünyaya duyurmasını,

Pınar Keçeci'nin, tüm toplantı ve süreçlere katılarak enerjisi ile fikirleri ile yaptığı önemli katkısı, **Büşra Kamiloğlu'nun** Üniversite işbirliği için harcadığı eforu, **Elif Yurdatapan'**ın, **Ayşegül Katlı'n**ın, **Özge Ömürlü'n**ün, **Volkan Abur'**ün, Murat Narmanlı'nın, **Ayça Akyıldız Mert'**in, **Buket Doğan'**ın, **Gülin Özmen'**in gönülden desteklerini ve çabalarını,

Dilek Koçak'ın, **Hadi Çolakoğlu'nun**, **Mustafa Şahin'**in, **Özüm Öyküm Katlı'n**ın ve **Yasemin Yavuz'**ün bir anda ortaya çıkıp bu işler bizde demelerini,

Gönüllü Koçluğu'nu tüm gönüllüğü ile yürüten zirve ekibimize gereken enerjiyi veren **Devrim Aksu'nun** inanılmaz enerjisini,



İlk yabancı konuşmacımızı ayarlayan **Tolga Özel**'in zirve çalışmalarına umutla başlamamızı sağlayan desteğini,

Zirve'den sorumlu Başkan Yardımcımız ve 2018 yılında yeni dönem başkanımız olacak **Süleyman Çavuşoğlu**'nun, Markalaşma ve Toplumsal Yaygınlaştırma Başkan Yardımcımız **Petek Kabakçı**'nın,

İstanbul'dan gelerek zirveye destek olan ve sonra zirvenin bir parçası olan **Mustafa Tülü**'den, **Dilek Doğan**'a, **Burcu Altan Kuru**'dan, **Köksal Gürkan**'a tüm ekibin,

Ece Sönmez'in ODTÜ'deki son hazırlıklarda gece 12'de eve nasıl gideceğini sorduğumda ana kapıya kadar yürüyeceğini söyleyerek ortaya koyduğu tutkuyu,

En yeni gönüllülerimiz **Abdullah Arslan** ve **Nilay Yılmaz**'ın hızlıca görevler üstlenip ekibe ve sürece adapte olmalarını,

benden daha fazla gönüllü olduğunu itiraf ettiğim tek gönüllü **Mustafa Kemal Yener**'in tutkusunu görüp de biz bir Aileyiz dememek mümkün mü?

Ve **Hasan Yavuz**'a. Doğuştan finansçı olduğunu düşündüğüm Hasan, nakit akışımızı harika yönetti, zirve öncesinde o kadar çok işlem yaptı ki ben bunların hepsine nasıl yetiştiğini hala anlayamadım, teşekkürler Hasan. Teşekkürler **Bekir Atmaca**.

Ve çoğunuzun hazırlık sürecini görmediğinizi tahmin ettiğim **Sergi**'mizin mimarı. Tek başına muhteşem bir sergi tasarımı yapan **Gamze Karayaz**. Emeklerin için çok teşekkürler.

Hiçbir maddi karşılık beklemeden zirvemize konuşmacı olarak katılan tüm lider kişiliğe sahip konuşmacılarımıza, gönüllümüz gibi çalışan, proje yönetim geçmişi var mı yorumlarını yaptıran çok değerli sunucumuz, Seslendirme Sanatçısı, Oyuncu, Akademisyen **Levent Kol**'a buradan teşekkür etmek isterim.

Ve değerli Genişletilmiş Yönetim Kurulu, zirve sürecinde ekibin hızlı kararlar alması için sağladığınız ortam muhteşemdi, yol göstericiliğiniz için teşekkürler...

İlk anda aklıma gelmeyen ama en az yukarıdaki arkadaşlarımız kadar tutkuyla çalışan tüm GÖNÜLLÜLERİMİZE,

Sınırsız insan kaynağımıza, paha biçilmez gönüllülerimize sonsuz teşekkürler.

PMI Türkiye olarak Odağımız her zaman İnsan!



Eren Akdur

MBA, PMP, PMI-RMP

PMI ve PMI-RMP sertifikalarına sahiptir. 17 yılı aşkın bir süredir, ROKETSAN'da Proje Müdürü olarak görev yapmaktadır. 2011 yılından beri, Yarı Zamanlı Öğretim Görevlisi ünvanı ile Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde proje yönetimi dersleri vermektedir.

PMP sertifikasını 2009 yılında, PMI-RMP sertifikasını 2013 yılında almıştır. Metalurji ve Malzeme Mühendisi'dir. Makina mühendisliği yandal derecesi bulunmaktadır. Yüksek lisans derecelerini 2001 yılında Metalurji ve Malzeme Mühendisliği'nden, 2005 yılında Endüstri Mühendisliği Mühendislik Yönetimi programından Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde gerçekleştirmiştir. MBA derecesini ise 2010 yılında, Ithaca College/USA'dan almıştır.

PMI Türkiye'de iki yıl boyunca Profesyonel Gelişim Aktiviteleri Direktörü olarak görev yapan Eren Akdur, Proje Yönetim Zirvesi 2017 Ankara'nın proje yöneticiliğini yürütmüştür.





Interview with

Dave Harbath

Motiva International European Mentoring and Coaching Council of Turkey

Dave Harbath specializes in coaching and training leaders, and teams with a particular focus on enhancing their Cultural Intelligence or the capabilities to function effectively across various cultural contexts. One of his greatest passions as an advanced certified cultural intelligence facilitator and executive coach with more than 25 years experience leading global multi-cultural teams is to help executives and teams unlock the potential of their cultural diversity.

He's a member of Motiva International's team of professional facilitators and coaches, and holds a CIPD/EMCC Certificate in Coaching and Mentoring with distinction, and is a qualified Advanced CQ (Cultural Intelligence) Certified Facilitator, and Assessor. He is also an active member of the European Mentoring and Coaching Council of Turkey and is a Former Member of the Board (2010-2012). He's passionate about his family, friends, culture, sailing and anything to do with the outdoors and nature.

Note: *this interview was conducted after Mr. Harbath's presentation at the 2017 PMI Turkey Chapter's PM Summit conference in Ankara.*

Interviewed by
İpek Sahra Özgüler
Istanbul, Turkey



İpek Sahra Özgüler (Özgüler): Good morning Dave. Overall, how was the PM Summit for you this year?

Dave Harbath (Harbath): It was truly a pleasure and a personally rewarding experience being among such a high caliber group of professionals in Ankara as part of this year's annual PMI summit. I found the organizers, volunteers, participants and speakers to be highly energetic, engaged and passionate about this year's event and in particular their focus on the well chosen theme of the human factors in project management.

Ozguler: What were the highlights in the PM summit?

Harbath: There were too many insights and highlights to be recounted here however there were a few which come immediately to mind. First and foremost I found the warmth and hospitality of the entire PMI team and volunteers to be beyond expectations making the entire experience a memorable one. Other highlights for me were the amazing people I had the opportunity of meeting over the two days in Ankara, and I will never forget their commitment to the profession, as well as their curiosity, and drive for continuous development. I found everyone to be truly supportive of each other and utterly open and honest in how they shared their personal experience and knowledge, all with the intent of further developing the PM profession. And, lastly the other highlights which stayed with me throughout the entire conference were those made by opening key note speaker Antonio Nieto-Rodriguez in which he outlined the challenges in terms of where project management sits in the minds of top leaders and organizations, and more importantly the overall positive outlook he outlined for the future of the project management profession. It was this positive outlook that resonated for me personally throughout the remainder of the two days in Ankara as I presented and listened to the other speakers.

Ozguler: What is your main topic in your speech? Please give detail information.

Harbath: Leading With Cultural Intelligence. Mahatma Gandhi the famous civil rights leader once said, *"The difference between what we do and what we are capable of doing would suffice to solve most of the world's problem"* and it's this idea he had of unlocking that trapped human potential that's central to the growing sense of urgency companies are feeling today as they strive to achieve a competitive advantage in a culturally diverse and increasingly complex global business environment.

Speaking of globalization, it's certainly been a double edged sword providing us with an extremely rich environment of project work from acquisitions, global expansions, and IT systems roll outs, to satellite and product launches. And on the other hand it's resulted in an environment of increasingly complex customer needs, matrix structures, virtual or remote

teams, workforce diversity, the VUCA world we have all come to know and love, as well as a large gap in the skills necessary to work effectively across cultures.

In fact in a recent survey by the Economist Intelligence Unit across 68 countries almost 90% of leading executives called out cross-cultural leadership as one of their top challenges for the coming century

And, it's with these global backdrop in mind that I had the pleasure of sharing with the audience some of the work I've been doing in collaboration with the Cultural Intelligence Center to help project leaders and teams become more effective in taking advantage of the cultural diversity left in the wake of globalization by developing their Cultural Intelligence or CQ. More on this later however essentially **Cultural intelligence** or CQ is our capability to work effectively with people from different cultural backgrounds and perspectives.

Having had the privilege of working with global executives, organizations and multicultural teams for the past 25 plus years I've personally witnessed, like many of those that attended the PMI Summit in Ankara, how globalization and technology advances have radically changed the way companies are doing business today.

So if we think of leadership as our ability to influence, inspire, and enable people to contribute effectively to the success of the organization then global leadership or leading with Cultural Intelligence is our ability as project leaders to influence, inspire, and enable people from different cultural backgrounds and perspectives to cooperate and contribute effectively to the success of the organization or project.

Why is it then that some project leaders are able to

build trust and foster cooperation with people from different cultural backgrounds while others struggle? And, how do you give feedback or deliver bad news to a colleague or subordinate who comes from a culture that values a direct, objective conversation when you come from a culture that values relationships, harmony and saving face? And, how do companies develop amazing domestic project leaders into global project leaders? It's these types of questions and more that come up as we're confronted with those common dilemmas all of us face in today's culturally diverse environment. The core question however behind the cultural intelligence research is **"What's the difference between individuals and organizations that succeed in today's globalized, multicultural world and those that fail?"**

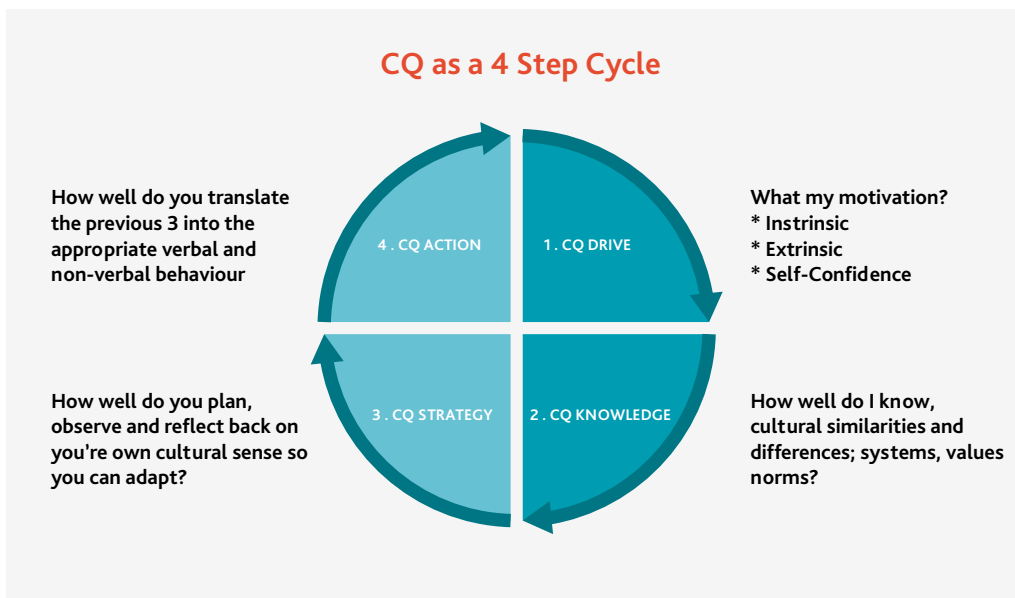
It's interesting to note that the question was not "who are the most culturally sensitive or who were the most culturally knowledgeable" in spite of these being important to cultural intelligence, knowledge and sensitivity are not enough. The rigorous research behind cultural intelligence has shown there are four capabilities which consistently show up among leaders that work effectively across cultures and they are:

1 CQ Drive:

Your level of motivation, interest and confidence to interact in culturally diverse environments.

This is a foundational capability, and it's your inner game that will shape the things to come. As a project leader is your mind in the game? What is it that makes you interested in working with people with different cultural backgrounds? Is it the intrinsic enjoyment of connecting with other cultures or is it possibly the extrinsic benefits you gain professionally from the experience? Whichever

Ninety percent of leading executives from 68 countries said finding effective cross-cultural personnel is a top management challenge.



Cultural Intelligence: The capability to function effectively across various cultural contexts (national, ethnic, organizational, generational, etc.).

--Soon Ang and Linn Van Dyne, "Conceptualization of Cultural Intelligence" in Handbook of Cultural Intelligence: Theory, Measurement, and Applications Armonk, NY: M.E. Sharpe, 2008), 3.

of these drives you, having the confidence and knowing the relevance of how cultural understanding impacts your ability to influence, inspire and enable the team to deliver superior results is critical to your success.

2 CQ Knowledge:

Your depth of knowledge of cultural similarities and differences in values, norms, and systems, and leadership styles. How well do you understand the cultural value dimension or unwritten rules of the road which we all learn at an early age, and how they shape and influence the way individuals think and behave as they are confronted with cultural dilemmas? And how well do you know the visible and unseen differences between cultures as we discussed while looking at the onion, the iceberg and the glasses analogies for culture?

Influencing and persuasion skills are critical to the success of any project manager and an area where culture plays a crucial role. You may recall the example of the front loaded slide deck vs. the back loaded slide deck. In German and French culture for example there is a preference to hear the presenter provide a solid business case including the data and methodology up front (front loaded deck or deductive reasoning) prior to presenting their conclusions while in the case of the American culture the preference is generally to insert a little humor at the start of the presentation and move quickly to the conclusions and next steps while leaving any data and methodology in the back up slides (inductive reasoning) in case someone ask. This will not always be the case when working with French, Germans and Americans however it's important to build a broad understanding of the various cultural value dimensions as you prepare to enter any cross cultural situation.

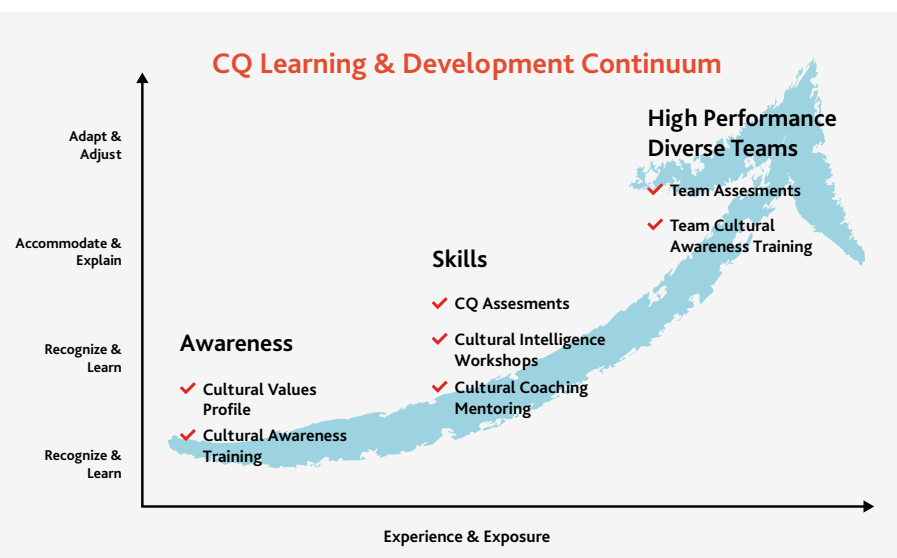
This example rings true not only for influencing and persuading but also for how we give feedback, how we build trust, how we approach conflict, and how decisions are made by consensus or top down. As your experience and exposure grows you'll build a better understanding of the ten cultural value dimensions such as individualism vs collectivism which is important to enabling everyone's voice to be heard or relationship vs task cultures which have different approaches to building trust. With focus and determination you'll build a solid repertoire of cultural knowledge.

3 CQ Strategy

Your ability to plan, observe and reflect back on your own assumptions. Here is where things get really interesting because it is at this point that you start to draw on your motivation, knowledge and self-awareness to plan before going into any culturally diverse situation and ensure you test your assumption before acting. The project management world is fast paced, complex and full of tight deadlines and pressure which is where often times our quick intuitive decision making process comes into play in order to survive. However, it's in times of stress such as when it's no longer amusing that different cultures have different time orientations and are late to meetings, or when trust breaks down when someone is overly task oriented at the expense of the relationship that we need to step back and reflect before acting. This is a time for mindful and non-judgmental observation and reflection to ensure cultural biases don't cloud our ability to act appropriately based on the situation. It doesn't mean we'll always get it right however as your experience grows you'll begin to understand how far you and others can and will stretch beyond their comfort zones in order to cooperate for the success of the project.

4 CQ Action

Your ability to adapt verbal and non-verbal behavior in a culturally diverse situation. This is the final capability which draws on the previous three and shows how well you translate all that motivation, knowledge, and planning into a culturally appropriate behavior. This is where the capability of a project leader to influence, inspire and enable a high performance team to contribute to the success of the project is most visible. Let's face it, it's often times our verbal and non-verbal actions which define our success, and create perceptions in the minds of those around us that makes the difference between leaders that succeed and those that fail in today's global environment.



One of the earlier challenges I experienced when I first moved to Istanbul to manage the Levant or Eastern Mediterranean region was my ability to adapt my leadership style from a participative one that encouraged empowerment, self-initiative, and collaboration to one more suitable in the emerging markets that required a bit more distance between

myself and my team and a little more assertiveness and guidance than I was used to. In time I was able to find the right balance and understand when to adapt and when not to.

The key to developing our cultural agility in terms of behavior is through self-awareness of our own cultural values, and our ability to decode the cultural values of those around us, understanding the significance of the gaps if any. It's when we find ourselves in a stressful cultural dilemma that the first thing we'll want to do is understand the gap in cultural value dimensions between us and those around us. Once we understand the gap it's then that we can begin to plan and practice the behavior needed to stretch our comfort zone in an authentic way to help reconcile the various cultural perspectives.

As previously mentioned, the good news is that anyone with the desire and interest can develop their CQ. And, being a member of the PMI organization provides you with an excellent opportunity to talk with others and build an understanding of the attributes required to lead inter-culturally. Networking with other project leaders to share experiences is a great way to start. Remember, improving your Cultural Intelligence works as effectively internationally as it does here at home.

Ozguler: As you know, the main topic of PM Summit is "Human Factors in Project Management". What is the relationship between human factors and project management?

Harbath: For me the human factor in project management is one of the most important elements which lies at the crossroads between success and failure of any project.

Although the technology, methodology, and all the other elements PMs learn to apply are

important to their success it's their ability to act as integrators, facilitating, fostering, inspiring, and enabling cooperation among culturally diverse team members to contribute to the success of the project.

Ozguler: What do you see for the future in terms of that? Why are human factors so important in project management?

Harbath: Globalization is all around us which means that Cultural Intelligence is no longer a "nice to have" capability for project leaders, but a "must have" capability.

And, as mentioned earlier, in order for project leaders to grow in relevance and create greater value for their organization they'll need to become adept at integrating members for greater cooperation by unleashing the cultural diversity around them. The risk for leaders failing to develop their cultural agility has been proven to result in an environment where cooperation is inhibited, and participation stifled resulting in a further decline in employee engagement, innovation, and productivity.

Ozguler: In the future, robots are expected to replace humans in almost every field of work. How will project management be affected by this transformation?

Harbath: It is undeniable that globalization, the internet of things (IOT), digitization, automation, robotics and industry 4.0 are playing a major role in the race towards differentiation, greater innovation and increased productivity. And, like all disruptive transitions of the past robotics is having a profound impact on the way organizations do business today and in the future. In order for organizations to continue achieving a competitive advantage and lead in their industry, I believe robotics will necessitate them to shift their focus to more effectively leveraging the culturally diverse workforce left in wake of globalization. As robotics begins to take on some of the more transactional work in project management, I foresee project leaders with high Cultural Intelligence (CQ) will be ideally situated to create greater value, and play an increasingly important role as integrators, fostering greater cooperation within culturally diverse teams.

You can learn more about CQ Assessment and Cultural Intelligence Workshops by contacting Dave Harbath at dave@motivainternational.net or learn more about the research behind CQ at the Cultural Intelligence Center website www.culturalq.com CQ is a registered trademark of the Cultural Intelligence Center

EMEA Bölgesi
PMI Chapter'ları Yıllık Buluşması:

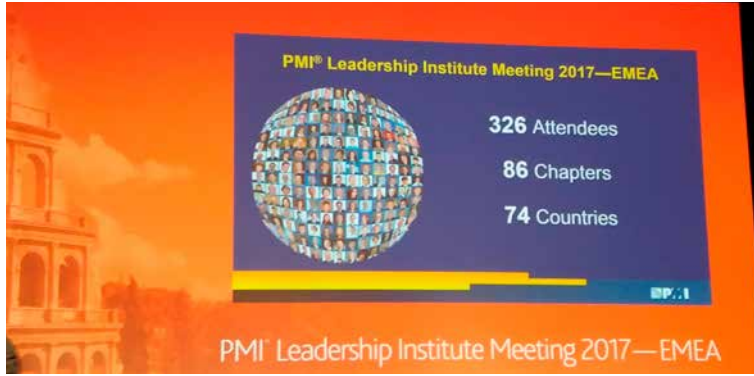
PMI Leadership Institute Meeting (LIM)-Rome-Italy

Her yıl farklı bir ülkede gerçekleştirilen EMEA (Avrupa, Ortadoğu ve Afrika) bölgesindeki PMI Chapter liderlerinin toplantısı, bu yıl 28-30 Nisan tarihlerinde, İtalya'nın başkenti Roma'da gerçekleşti. 74 ülkeden 326 liderin katıldığı bu yıllık toplantı, şu ana kadarki en geniş katılımlı toplantı olarak kayıtlara geçti.

PMI LIM toplantıları tüm ülke chapter liderlerinin biraraya gelerek en iyi uygulamaların paylaşıldığı, PMI'nın her bir liderin gelişimine katkı sağlamayı amaçladığı ve sadece chapter liderlerine açık olan ve 3 gün süren uluslararası paylaşım, bilgilendirme, eğitim ve networking etkinlikleridir.



PMI Turkey Chapter Liderleri Polonya'dan Kuveyt'e ve Azerbaycan'a kadar diğer ülke chapterları ile beraber...



PMI Türkiye Chapter olarak, 9 Chapter liderimizle ve 4 farklı sunumumuzla bu toplantıya katılım sağlayarak, ülkemizi çok etkin bir şekilde temsil ettik. Hem katılımcı sayısı hem de sunum sayısı ve içerik zenginliği açısından, en dikkat çeken ülke olmayı başardık. Türkiye Chapter'ın gerçekleştirdiği başarılı projeler ve uygulamalar, EMEA Bölgesindeki diğer chapterlarda da örnek alınmaya ve uygulanmaya başlanıyor ve Chapter'ımızdaki 100'den fazla gönüllümüzün tutkulu çalışmaları diğer chapterlar tarafından örnek alınıyor.



PMI Türkiye Chapter Liderleri, Toplantı Kapanış Konuşmacısı Derreck Kayongo ile konuşması sonrası biraraya geldiler. (Soldan sırasıyla PMI Türkiye Başkan Yardımcıları Sn. Mustafa Tülü ve Sn. Gamze Karayaz; Derreck Kayongo, CEO of Center for Civil and Human Rights, PMI Türkiye Özel Projeler Direktörü Sn. Volkan Ekinci)

Diğer Chapterlar ile Neler Paylaştık?

Başkan Yardımcımız Sn. Mustafa Tülü PMief (PMI Education Foundation)'ın düzenlediği panelde, ülkemizdeki ilkokuldan liseye kadar yeni nesle proje yönetimi bilincini anlattığımız çalışmalarla ilgili bilgiler verdi, bu çalışmaları nasıl yaptığımızı ve başarımızın sınırlarını paylaştı.

Üyelikten Sorumlu Direktörümüz Sn. Mustafa Şahin ile üyelerimizle olan ilişkilerimizi, üyeliklerin yenilenme oranını arttırmak ve üyelerimize yeni değerler sunmak için uygulamaya aldığımız



"Kurumsal Üyelik ve Uzun Dönemli Üyelik" projemizi ve sonuçlarını paylaştık. Diğer chapterların da hem sunum hem de soru cevap kısmında katılımları ile dünya çapında üye yönetimi konusunda oldukça verimli bir tartışma ortamı oluştu.



Üyelikten Sorumlu Direktörümüz Sn. Mustafa Şahin Roma'daki sunumunda...



Outreach (Yaygınlaştırma) ve Sponsorluk'tan sorumlu Direktörümüz Sn. Buğu Bayazıt Yıldırım, Birleşik Arap Emirlikleri ve İngiltere Chapter temsilcileri ile birlikte katıldığı panelde, PMI Türkiye Chapter olarak üniversiteler ile gerçekleştirdiğimiz işbirliklerini anlattı ve katılımcılardan gelen soruları yanıtladı. Üniversiteler ile işbirlikleri kapsamında, 2016 yılında 16 üniversitede yaptığımız etkinlikler ve işbirlikleri ile ücretsiz düzenlediğimiz ve proje liderliğini Özel Projeler Direktörümüz Sn. Volkan Ekinci'nin gerçekleştirdiği, CAPM sertifikasına hazırlık programını içeren "Genç Proje Yöneticisi Yetiştirme" projemize yer verildi.

İletişim ve Sosyal Medya Direktörümüz Sn. Rıdvan Akççek, PMI Türkiye Chapter olarak üyelerimizle ve gönüllülerimizle olan iletişimi arttırmak için kullandığımız araçları (Web sitesi, PM World dergimiz, Gönüllü Postamız, Üyelere ve Gönüllülere Özel Etkinliklerimiz) ve tüm sosyal medya kanallarını nasıl etkin kullandığımızı ve bu kullanımın sonuçlarını diğer chapterlar ile paylaştı.

Sunumları ile hem Chapter'ımızın hem de ülkemizin tanıtımına katkıda bulunan tüm gönüllülerimize teşekkürlerimizi sunuyoruz...





Jennifer Young Banker is curriculum developer and adjunct faculty member at the University of Southern California and has been managing projects, programs, portfolios and PMOs for nearly 30 years in many different industry sectors. Within the Project Management Institute (PMI), she is currently serving as President of the PMI Metrolina Chapter and the Regional Mentor for the Mid-Atlantic States (Region 5) in the United States. In 2015, PMI Metrolina won the Chapter of the Year award. Jennifer was in the first Masters of Project Management Class at Northeastern University and also holds PMP, PgMP, ITIL, BRMP and SSMBB certifications. She had the honor of graduating from the PMI Leadership Institute Master Class in 2015. She is also very actively involved in two other non-profit organizations. In addition to my very full professional life, she owns a small bakery and catering company. Jennifer lives in North Carolina with her husband and two Yorkies (George Jr. and Frankie) with a large extended family nearby.

Note: *this interview was conducted at the conclusion of the 2017 PMI Turkey Chapter's PM Summit conference in Ankara.*

Interviewed by
İpek Sahra Özgüler
Istanbul, Turkey



Interview with

Jennifer Young Baker

President, PMI Metrolina Chapter Project Management Institute

İpek Sahra Özgüler (Özgüler): Good morning Jennifer. Overall, how was the PM Summit for you this year?

Jennifer Young Baker (Baker): I really enjoyed the summit. I have been to many of these events and can safely say that it was one of the best.

Ozguler: What were the highlights in the PM summit?

Baker: I really enjoyed the sessions from Antonio Nieto-Rodriguez and Kevin Ciccotti. Both were very informative and filled with important details about how we live and work.

Ozguler: What is your main topic in your speech? Please give detail information.

Baker: I spoke at 2 sessions. The first session was called "A PM's Guide to Chaos" which discussed factors that lead to chaos within projects. Many of these elements centered on project communication and what PMs could do to be clear, transparent and concise to ease the feelings of chaos with the project team members and stakeholders. The second session was called "Managing Leadership" which focused on managing the relationships with sponsors and company leaders to improve successful project outcomes. This session discussed things that PMs could do to improve the relationship such as providing status and information in value terms for those leaders.

Ozguler: As you know, the main topic of PM Summit is "Human Factors in Project Management". What is the relationship between human factors and project management?

Baker: Project management is all about delivering value and building relationships. This means that PMs need to understand what others perceive as valuable and what they need to do to foster relationships throughout the process. It is impossible to do our job as a PM without understanding the human factors.

Ozguler: What do you see for the future in terms of that? Why human factors so important in project management?

Baker: Understanding and utilizing human factors are the core of a PM's role. The projects that are done and the way they are done but the human factor will not change.

Ozguler: In the future, robots are expected to replace humans in almost every field of work. How will the project management be affected from this transformation?

Baker: One of the articles that I have read on the topic estimate that 50% of the current jobs will be replaced with some form of artificial intelligence in the next 10 years. Another estimate was 60% of jobs over the next 20 years would be replaced. Most sources agree that there are some jobs that require a high level of human interaction in order to be successful. Those are the jobs that will be less impacted – but all jobs will be impacted. Look at our current lives, technology proliferation is everywhere. Many of my peers spent at least part of their childhood without a television and all phones had a cord – now we have a portable phone that we watch television on. Devices within our home are now connected to the internet. We can work without going into an office. Life will change – a PM's job is to implement that change.



Interview with

Kevin Ciccotti

Project Leadership Coach International Coach Federation

After spending 25+ years working for a \$2.5b company (with 16+ years in management) where he worked on hundreds of technology-related projects, Kevin decided it was time for a change, and became certified as a professional coach through the International Coach Federation. He brings all of his project and leadership experience, as well as a decade of training in coaching skills and competencies, the neuroscience of human behavior, emotional intelligence, and human needs psychology to the Project Managers and organizations he serves. Kevin has proven skills that can help organizations to empower their project leaders and teams to take more initiative in their work, support each other in achieving objectives, and create a culture that drives project success.

He has created groundbreaking soft skills and leadership training that is specifically geared toward the world of Project Managers, and he leads training workshops at multiple organizations and also teaches in the Project Management Certificate Program at the University of Nevada, Reno.

Kevin Ciccotti has spoken at multiple PMI events, including two PMI Global Congresses (Vancouver and Phoenix), multiple Professional Development and Leadership Conferences, Regional events, local chapter events, and PMI global webinar presentations. His work has been praised as being on the cutting edge of personal and professional development.

Note: *this interview was conducted after Mr. Harbath's presentation at the 2017 PMI Turkey Chapter's PM Summit conference in Ankara.*

Interviewed by
İpek Sahra Özgüler
Istanbul, Turkey



İpek Sahra Özgüler (Özgüler): Good morning Kevin. Overall, how was the PM Summit for you this year?

Kevin Ciccotti (Ciccotti): The PMI Ankara Summit was amazing. I was so impressed with the program that the organizers put together this year. There were incredible speakers from around the world, and the theme of "Human" was more relevant than ever in these turbulent times. It was a great reminder that we need to place our focus and energy more on the people who actually make our projects successful. I have spoken at many PMI events around the world, and this one certainly is one of the best I've attended. Well done!

Ozguler: What were the highlights in the PM summit?

Ciccotti: There are so many things that come to mind. I think one of the highlights for me was hearing Antonio Nieto-Rodriguez speaking about the future of project management and the need for more qualified PM's to drive this profession forward. It certainly would seem that there is a bright future ahead. My personal highlight was having the opportunity to present the closing keynote on Day 1 of the summit. Standing on that stage, seeing all of the incredible people in the audience, and having the opportunity to share my life's work with them was beyond my expectations. I have believed for a long time that my work crosses geographical and cultural boundaries and speaks directly to the intrinsic nature of humanity and our deeply held needs and desires. This was truly a moment of confirmation of that belief and it inspired me to work even harder to support the PM profession through my work. Finally, the outpouring of support from the Turkish people was more than I had ever expected. To hear about Turkish hospitality is one thing, but to experience it firsthand is beyond description!

Ozguler: What is your main topic in your speech? Please give detail information.

Ciccotti: The title of my talk was "The Human Factor in Project Management." It is my signature keynote as well as my signature training



YAZILIM EĞİTİM DANIŞMANLIK LTD. ŞTİ.

"Kaybettiğiniz çaba
geri gelmez.

Bir kerede **doğru iş** için
yanınızdayız."

PROJELERİNİZE DEĞER KATALIM!



İZGE YAZILIM EĞİTİM DANIŞMANLIK TİC. LTD. ŞTİ.



Üniversiteler Mah. 1596. Cadde Teknoloji ve Döner Sermaye İşletme Binası
(Hacettepe Teknokent 4. Ar-Ge Binası) Kapı No: 95 Zemin Kat No: 37
Beytepe Kampüsü, Çankaya, Ankara



+90 312 227 01 57
www.izge.com.tr
info@izge.com.tr



/izgedanismanlikegitim



İzge Eğitim ve Danışmanlık

program for Project Managers. It provides PM's with the understanding they need to become more effective leaders of projects and people. The main premise is that once we understand how human beings are designed to operate, we can then use that information to design organizations that function the way we function. The tools and strategies I speak about are on the cutting edge of human needs, peak performance, and emotional intelligence, and they can help any project manager to become a better leader.

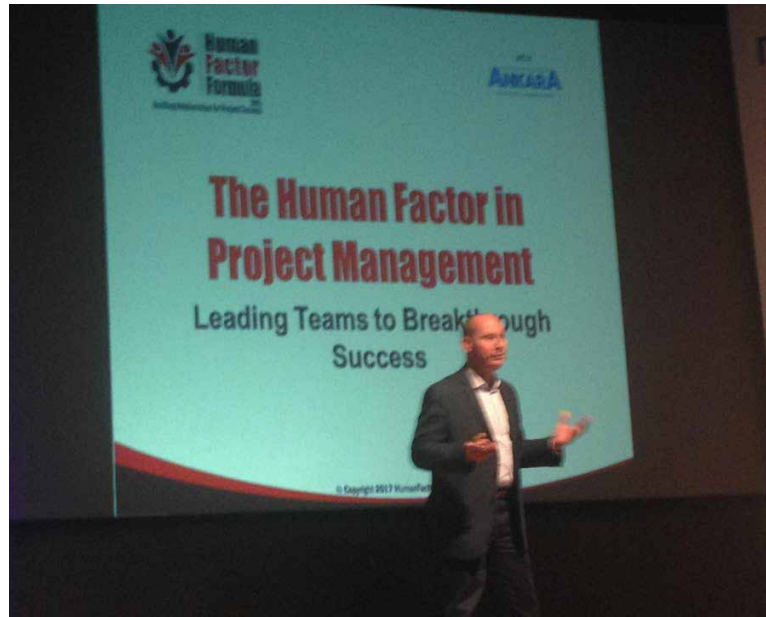
Ozguler: As you know, the main topic of PM Summit is "Human Factors in Project Management". What is the relationship between human factors and project management?

Ciccotti: I have believed – and have built my entire business on the idea – that if leaders focus on people over task, and work to understand and meet their peoples' needs, they can become extraordinarily successful project leaders. No project can ever be successful without the engagement and commitment of the people who work on it.

The most important factor in any project is the human factor. I think in the past, we were taught to focus more on task and process than on the people. I think today we're seeing that shift, and the human factors are becoming more important than ever.

Ozguler: What do you see for the future in terms of that? Why human factors so important in project management?

Ciccotti: I truly believe that in the future we are going to have to be more aware of human factors in leading successful projects. We are more than simply logical beings who do a job and go home. We work to fulfill some of our most fundamental needs – growth, finding meaning and purpose, and becoming our best self. When organizations focus on providing



an environment that supports their people in becoming their best, then teams will be more committed, more engaged, and more successful in reaching project goals, even in the face of challenges and setbacks. The human factor is critical to creating long-term success.

Ozguler: In the future, robots are expected to place humans in almost every field of work. How will the project management be affected from this transformation?

Ciccotti: I recognize that for many repetitive tasks robots are becoming more and more prominent in the working environment. However, when it comes to the skills required to make critical decisions, to inspire people to work together, and to gain commitment from team members, only the human factor can do this effectively. I do see some places where robots can be utilized, but only for the most repetitive and predictable tasks. People are unpredictable by nature. We need project managers who are skilled in understanding this and responding more effectively to their teams so that the desired outcomes can be achieved. Personally, I do not see robots being able to perform this function because of the subtleties of human behavior, and the responses required to engage people more effectively.



CERTIFICATES

PMP

Project Management Professional

- PMP is global, work in any industry, any location
- Benefit Your Company With Your Know-How
- Command a Higher Salary
- Use the Networking Potential

PMI-PBA

PMI Professional in Business Analysis

- Perform requirements gathering properly
- Manage requirements, shape project outputs
- Increase the collaboration of BA and PM
- Join the Largest BA Community

PMI-RMP

PMI Risk Management Professional

- Identify and assess project risks
- Mitigate threats
- Capitalize on opportunities
- Enhance and protect the needs of your organization

PMI-ACP

PMI Agile Certified Practitioner

- Gain knowledge on Agile Tools
- Learn Scrum, Kanban, Lean, XP, TDD
- Be responsive to market dynamics
- It is the evidence of your real-world, hands-on experience and skill.

CAPM

Certified Associate in Project Management

- Manage larger projects and gain more responsibility
- Add project management skills into your current role

PfMP

Portfolio Management Professional

- Bridge the gap between strategy and implementation
- Benefit your company to meet or exceed expected ROI

PgMP

Program Management Professional

Manage projects and navigate complex activities in a coordinated way
Align results with organizational goals

PMI-SP

PMI Scheduling Professional

Know there is much more to project scheduling than
just the use of tools and technology to build a schedule for your team

Ready to Apply

<https://certification.pmi.org/default.aspx>

PMI Türkiye Chapter Yönetim Kurulu

2017



Mustafa Hafızoğlu

Yönetim Kurulu Başkanı



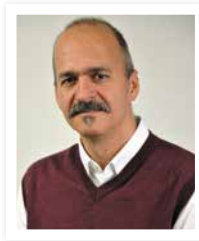
Süleyman Çavuşoğlu

*Profesyonel Gelişim,
Eğitim ve Sertifikasyon
Başkan Yardımcısı*



Petek Kabakcı

*Markalaştırma,
Yaygınlaştırma ve
Sponsorluk Başkan
Yardımcısı*



Mustafa Tülü

*Üyelik, Gönüllülük
ve Networking
Başkan Yardımcısı*



Gamze Karayaz

*Yönetim ve Finans
Başkan Yardımcısı*

Profesyonel Gelişim, Eğitim, Sertifikasyon



Süleyman Çavuşoğlu

Profesyonel Gelişim, Eğitim ve Sertifikasyon Başkan Yardımcısı



Dilek Doğan

Profesyonel Gelişim Direktörü



Burak Acar

Eğitim ve Sertifikasyon Direktörü



Mustafa Kemal Yener

Ankara Şube - Eğitim ve Sertifikasyon Direktörü



Umman Boztuğ

İzmir - Profesyonel Gelişim, Eğitim ve Sertifikasyon Direktörü



Meliha Bayrak

Ankara Şube - Profesyonel Gelişim Direktörü



Fatih Çakıcı

Profesyonel Gelişim Asistan Direktör



Yasemin Gündoğdu

Profesyonel Gelişim Asistan Direktör



Eren Akdur

PY Zirvesi Ankara Proje Yöneticisi



Volkan Ekinci

Özel Projeler (CAPM) Direktörü



Ozan Öke

Özel Projeler (Proje Yönetimi Odülleri) Proje Yöneticisi



Arif Taşkol

Özel Projeler Sertifikasyon Proje Yöneticisi



Ayşe O. Buharaloğlu

Proje Yönetimi Zirvesi Proje Yöneticisi



Mete Aydın

Özel Projeler (İletişim Eğitim) Proje Yöneticisi



Ebru Gadiş

Mentorluk Program Program Yöneticisi



Volkan Abur

İzmir - Profesyonel Gelişim, Eğitim ve Sertifikasyon Asistan Direktör



Enis E. Yurdatapan

Ankara Şube - Profesyonel Gelişim Asistan Direktörü



Eda Yardımcıl

Ankara Şube - Eğitim ve Sertifikasyon Asistan Direktör



Neslihan Kocakaya

Özel Projeler (CAPM) Asistan Direktör



Özge Ömürlü

Profesyonel Gelişim Asistan Direktör

Yönetim ve Finans



Gamze Karayaz

Yönetim ve Finans Başkan Yardımcısı



Asena Dirican

Yönetim Direktörü



Hasan Yavuz

Finans Direktörü



Emre Aliç

Ankara Şube Direktörü



Özüm Öyküm Katlı

Yönetim ve Finans Ankara Direktörü



Yasemin Keleş Yavuz

Yönetim ve Finans Ankara Asistan Direktör



Aysegül Katlı

Finans Asistan Direktör



Elif İhan Özgür

Ankara Şube - Asistan Direktör

Üyelik, Gönüllülük ve Networking



Mustafa Tülü

Üyelik, Gönüllülük ve Networking Başkan Yardımcısı



Mustafa Şahin

Üyelik İlişkileri Direktörü



Pelin Çelik Pembe

Gönüllülük Yönetim Direktörü



Burcu Altan Kuru

Networking Direktörü



Derya Erdoğan

Ankara Şube - Üyelik, Gönüllülük Yönetimi ve Networking Direktörü



Lerman Şahin

Gönüllülük Yönetim Asistan Direktör



Nasuh Akın

Özel Projeler Kurumsal Üyelik Proje Yöneticisi



Akın Kaplan

Özel Projeler PMief Koordinatörü



Tayfun Odaş

Üyelik İlişkileri Asistan Direktör



İsmail H. Karaman

Ankara Şube - Üyelik, Gönüllülük Yönetimi ve Networking Asistan Direktör



Ece Sönmez

Ankara Şube - Üyelik, Gönüllülük Yönetimi ve Networking Asistan Direktör



Teoman Soyttürk

Üyelik İlişkileri Asistan Direktör



Serpil Şen Oğuz

Gönüllülük Yönetim Asistan Direktör



Özgür Ertekin

Networking Asistan Direktör

Markalaştırma, Yaygınlaştırma ve Sponsorluk



Petek Kabakçı

Markalaştırma, Yaygınlaştırma ve Sponsorluk Başkan Yardımcısı



Köksal Gürkan

Yaygınlaştırma Direktörü



Nurcan Erdoğan

Halkla İlişkiler Direktörü



Begüm Kökçü

Pazarlama Direktörü



Merve Tan Şenoğul

Sponsorluk Direktörü



Ömür Benek

BT Direktörü



Rıdvan Akçiçek

İletişim ve Sosyal Medya Direktörü



Buğra Yıldırım

Ankara Şube - Pazarlama, Sponsorluk ve Yaygınlaştırma Direktörü



Sevinç Fatma Genç

Yaygınlaştırma Asistan Direktör



Ersin Uğuzoğlu

Sponsorluk Asistan Direktör



Gökçe Çakır

Halkla İlişkiler Asistan Direktör



Şule Şekeroğlu

Sosyal Medya Asistan Direktör



İlker Özkaya

Halkla İlişkiler Asistan Direktör



Muhammet Kemal Büyüktürzi

BT Asistan Direktör



Osman Gökhan Akın

BT Asistan Direktör



Eren Şimşek

Ankara Şube - Pazarlama, Sponsorluk ve Yaygınlaştırma Asistan Direktör



Enver Eroğlu

Yaygınlaştırma Asistan Direktör

Ankara Summit 2017 Sponsorları

ALTIN SPONSOR



BRONZ SPONSORLAR

aselsan

roketsan



SPONSORLAR



MEDYA SPONSORLARI



DESTEKLEYENLER



Sponsorlarımız

Akademik İşbirliği



FEYZİYE SCHOOLS FOUNDATION
İŞIK UNIVERSITY

Platin Sponsor



Microsoft

Altın Sponsor



iWORKBETTER

Sponsorlar

Türk Telekom



DenizBank
FİNANSAL HİZMETLER GRUBU



eurosisconsulting
strategy/implementation/services



**TOBB
EKONOMİ VE TEKNOLOJİ
ÜNİVERSİTESİ**



**İSTANBUL
ŞEHİR
ÜNİVERSİTESİ**



**Istanbul
Institute**



intertech



Destekleyen Kuruluşlar

ab-ilan.com
İstanbul'un Ankara Bilgi Platformu



AgileTURKEY



bizpro®
www.bizpro.com.tr



**BUSINESS
ANKARA**
ankara iş hayatı



BThaber



**İstanbul
Proje
Yönetim
Derneği**



MSI



PMI
Project Management Institute



PMI
UNITED KINGDOM CHAPTER



PMI
PMI Washington DC



PYD
PROJE YÖNETİM DERNEĞİ
ANKARA



**radyo odtü
103.1**



**Scrum
Turkey**



Saha
Big Teknoloji





PMI TR

Sosyal Media Communications Manager at PMI TR
19 Mayıs 2017

19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı Kutlu Olsun!

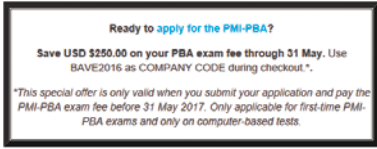


PMI TR

Sosyal Media Communications Manager at PMI TR

Değerli takipçilerimiz;

31 Mayıs'a kadar PMI-PBA başvurunuzu BAVE2016 kampanya kodu ile yapın ve sınav ücretinde tam 250 ABD Doları indirim kazanın #BAatPMI #isanalizi #businessanalysis

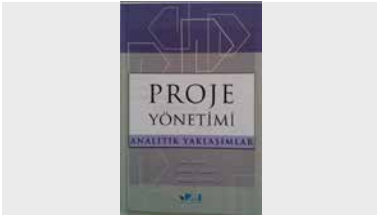


PMI TR

Sosyal Media Communications Manager at PMI TR

Değerli takipçilerimiz;

PMI Türkiye Chapter olarak desteklediğimiz Proje Yönetimi Analitik Yaklaşımlar kitabının yazarlarından Doç. Dr. Öncü Hazır Bilim Akademisi tarafından düzenlenen Genç Bilim İnsanları Ödül Programı kapsamında "2017 BAGEP Genç Bilim İnsanı" ödülünü kazanmıştır. Kendisini tebrik ederiz.



PMI TR

Sosyal Media Communications Manager at PMI TR

Değerli PMITR ailesi,

PMI Türkiye Chapter Ankara Proje Yönetim Zirvesi için sponsorluk ekibimiz proje yönetimi profesyonellerine en fazla değeri sunabilmek için aralıksız çalışıyor. #PMSUMMIT17



PMI TR

Sosyal Media Communications Manager at PMI TR

Değerli Üyelerimiz ve Takipçilerimiz,

PMI-TR olarak Çukurova üniversitesinde Sn. Doç.Dr. Oya Yüregir koordinesinde gerçekleştirmekte olduğumuz, Sertifikalı Genç Proje Yönetici Adayları Yetiştirme Programımız kapsamındaki eğitimlerimizin ilk haftası, Sn. Sefer Mönür eğitimliğinde tamamlanmış bulunmaktadır.

Farkındalık, ilgi ve katılımın yüksek olduğu eğitimimiz, 18-19.03.2017 tarihlerinde devam edecektir. #PMITR



PMI TR

@PMITR

10 Haziran 2017

A must-have trait of leadership and a key pillar of PMI Code of Ethics & Professional Conduct.

Liderlik özelliğine ve PMI Etik Kuralları ve Mesleki Davranış Kurallarının temel ilkelerine sahip olmalıyız.



PMI TR

@PMITR

8 Mart 2017

Değerli üyelerimiz ve takipçilerimiz,

PMI Türkiye ailesi olarak tüm kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyoruz.

Sevgilerle,

#8Mart #PMITR



PMI TR CHAPTER

@PML_TR

27 Mayıs 2017

Conflict of Interest vs Self-Interest. What's your opinion? Join the conversation on @ProjectMgtcom <https://www.projectmanagement.com/discussion-topic/60943/Conflict-of-Interest-vs--Self-Interest...> #PMOT #COI pic.twitter.com/rEzRzphLX



PMI TR CHAPTER

@PML_TR

29 Nisan 2017

Geleceğin proje yönetici adayları için düzenlediğimiz "Sertifikalı Genç Proje Yönetici Adayları Yetiştirme Programı" mımız 4 gün sürecek



PMI TR CHAPTER

@PML_TR

17 Mart 2017

PMI Türkiye 2017 Üyelik ve Gönüllülük Toplantımız Başkanımız Sn. Mustafa Hafızoğlu'nun sunumu ile başladı.





2017 Mega SeminarsWorld® in Orlando

26 - 29 June 2017 - Orlando, Florida, USA

<http://learning.pmi.org/events-page.php?eventID=35>



2017 SeminarsWorld® in Indianapolis

17 - 20 July 2017 - Indianapolis, Indiana, USA

<http://learning.pmi.org/events-page.php?eventID=36>



2017 SeminarsWorld® in Washington DC

07 - 11 August 2017 - Washington DC, USA

<http://learning.pmi.org/events-page.php?eventID=37>



2017 SeminarsWorld® in New Orleans

14 - 18 August 2017 - New Orleans, LA, USA

<http://learning.pmi.org/events-page.php?eventID=38>



2017 SeminarsWorld® in Nashville

18 - 21 September 2017 - Nashville, Tennessee, USA

<http://learning.pmi.org/events-page.php?eventID=39>



PMO Symposium® 2017 Where Leaders Meet

5-8 November, Houston, Texas, USA

Executive-Level Networking. Advanced Workshops. Actionable PMO Insights. Join the world's top PMO executives, organizational leaders and senior decision makers in your quest for greater agility in anticipating and responding quickly and appropriately to disruptive forces, competitive pressures, increased demands for greater innovation and better business results.

<http://www.pmi.org/pmo-symposium>



PMI® Global Conference

28 - 30 October 2017 | Chicago, Illinois, United States

It's more than a meeting. PMI Global Conference is part of a week-long celebration,

bringing together thousands of project and program managers, chapter leaders and business professionals from around the world to share knowledge, strengthen community and lead the evolution of the profession.

You can also attend a SeminarsWorld session to continue your professional development and deepen your knowledge on the latest topic areas driving Project Management.

<http://www.pmi.org/global-conference/about>

21
Mart
2017

Proje Yönetimi ve Strateji ve Proje Yönetiminde Disney Yaratıcılık Stratejisi

Yer: ODTÜ Teknokent İkizler Binası, Ankara
Konuşmacılar: Ömer Emre Kaya, Sezin Çağlayan



Profesyonel gelişim aktivitesi iki oturum şeklinde gerçekleştirildi. İlk oturumda Sezin Çağlayan, "Disney stratejisi nedir ve nasıl kullanılır?" sorularına cevap verirken, Disney yaratıcılık strateji pozisyonlarını meta, hayalperest, gerçekçi ve eleştirmen konumlarıyla açıkladı. İkinci oturumda Ömer Emre Kaya, proje yönetiminde stratejinin önemini dikkat çekici örneklerle anlatırken, gelecekte bizlerin neleri beklediğine ve stratejilerin nasıl şekillenebileceğine açıklık getirdi.

18
Nisan
2017

İz Bırakan Sunumlar

Yer: MEB Şura Salonu, Ankara
Konuşmacı: Dr. Haluk Gökşen



"Etkili Sunum Teknikleri" kitabının yazarı Haluk Gökşen, İz Bırakan Sunumlar başlığı altında paylaşımlarda bulundu. İyi bir sunumun nasıl yapılacağı, korkuların nasıl yenilebileceği, sunum aşamaları ve kaliteli bir sunum için dikkat edilmesi gereken püf noktaları katılımcılarımız ile paylaştı. Sunumun içinde gizlemiş olduğu "Ankovanı" modeli ile ilgi çekici bir sunum tekniği paylaşımında bulunan Gökşen, etkinlik sırasında yapmış olduğu interaktif çalışmalarla, katılımcıları da sunumuna dahil ederek, etkin bir aktivite olmasını sağladı.

26
Mart
2017

Geleceğin CEO'ları

Yer: MEB Şura Salonu, Ankara



Lisans öğrenimini sürdüren genç katılımcıların ağırlıklı olduğu etkinlikte, PMI ve PMI Türkiye tarafından yürütülen çalışmalar hakkında katılımcılara bilgi verildi. Gençlerin profesyonel kariyerlerini oluştururken proje yönetimi alanında nasıl bir yol izleyebilecekleri ve Chapter'ımıza katılarak kendilerine nasıl katkı sağlayabilecekleri üzerine, katılımcı arkadaşlarımız tecrübelerini paylaştı.

6
Mayıs
2017

Değerlerle Liderlik Çalıştayı

Yer: Down Town Otel, Ankara
Konuşmacı: Özge Görür Orbay



Sn.Özge Görür Orbay'ın değerli bilgileri ile katılımcılarımıza 7 basamaklı liderlik modeli eğitimi verildi. Çalıştayda bireysel sonuçları da değerlendiren Orbay, eğitim sonunda katılımcıların liderlik gelişim aksiyonlarını belirlemelerine yardımcı oldu.

5

Ankara Branch İftarda Buluştu.

Haziran
2017

Yer: DSİ, Ankara



Üyelerimiz ve Gönüllülerimiz geleneksel hale gelen Ankara Branch iftarında buluştu. Daha önceki senelerde olduğu gibi bu sene de 05.06.2017 Salı günü Ankara DSİ Sosyal Tesislerinde gerçekleşen iftara aileleriyle katılan üyeler ve gönüllüler bir araya gelerek anlamlı bir birliktelik gerçekleştirdi.

25

Proje, Proje Yönetimi ve PMI Türkiye Chapter Tanıtımı

Mayıs
2017

Yer: Başkent Üniversitesi, Ankara
Konuşmacı: Ayşe Buğuş Bayazıt



Başkent Üniversitesi öğretim görevlilerinden Prof. Dr. S. Gökhan Tanyer'in desteği ile Başkent Üniversitesi Mühendislik Fakültesi öğrencileri ile bir araya gelindi. Öğrencilere proje yönetimini, PMI ve PMI Türkiye'yanlattık. Sertifikasyon süreçlerinden ve PMI'a üyelik avantajlarından bahsettik. Üniversite kütüphanesine, proje yönetim dersini veren hocamıza ve yaptığımız çekilişle seminere katılan öğrencilere PMBOK hediyemiz verildi.

16

Değişim Yönetimi ve Bir Şirket Nasıl Batırılır?

Mayıs
2017

Yer: Workinton / Next Level, Ankara
Konuşmacılar: Mustafa Hafizoğlu, Harun Çetin



"Değişim Yönetimi" konusunda Mustafa Hafizoğlu, "Değişimi başlatabilir ve yönetebilir miyiz?" gibi sorulara cevap verirken, katılımcılarımıza değişimin aslında hayatımızın gerçeği olduğunu anlattı. "Bir Şirket Nasıl Batırılır?" gibi ilgi çekici bir başlık altında sunum yapan Harun Çetin ise, hatalarımızı önceden nasıl bilebileceğimize ve bunun proje yönetimindeki etkilerine değindi.

28

Osmanlı İmparatorluğu'nda Proje Yönetimi ve Büyük Ölçekli Projeler

Şubat
2017

Yer: İstanbul Şehir Üniversitesi, İstanbul
Konuşmacı: Murat Kirik



Tarih ve matematiğe duyduğu ilgiyle bilinen Murat Kirik, Türk ve Avrupa tarihi konusunda yaptığı araştırmalar doğrultusunda Osmanlı Dönemindeki büyük projeleri ele almıştır. Devlet yönetimi ve savaş politikalarını da günümüz proje yönetim metodolojisine ile eşleştiren değerli bilgiler katılımcılarımız ile paylaşıldı.

11

Mart
2017

PMI Türkiye Üyelik ve Gönüllülük Toplantısı

Yer: Deniz Tower, İstanbul

Konuşmacılar: PMI Türkiye Yönetim Kurulu Üyeleri



10. yılını dolduran PMI Türkiye Chapter, Mart ayında gerçekleştirdiği PMI Türkiye Üyelik ve Gönüllülük Toplantısı ile Türkiye'nin dört bir yanından katılımcılara ev sahipliği yapmıştır. Gönüllülük ekiplerinin tanıttığı toplantıda, Yusuf Özer de "Anne Şirket" hakkında keyifli bir sunum gerçekleştirmiştir.

22

Mart
2017

İş ve Sosyal Hayatta İletişim Yönetimi

Yer: İstanbul Şehir Üniversitesi, İstanbul

Konuşmacı: Fazıl Oral



PMI TR Üyeleri ve Gönüllülerine yönelik olarak Proje Yönetim yetkinliğinin artırılarak, ülkemizdeki projelere değer katmak ve böylece ülkemizin kısıtlı kaynaklarının verimli kullanılmasına yönelik fayda sağlamayı amaçlayan Sosyal Sorumluluk Projesi, Fazıl Oral eşliğinde gerçekleştirildi. 22 Mart 2017 tarihinde başlamış olan "İş ve Sosyal Hayatta İletişim Yönetimi" adlı kişisel gelişim programımız 31 Mayıs 2017 tarihinde beşinci ve son günü ile tamamlandı. Eğitimlerin %80'ine katılım gösteren üye ve gönüllülerimize, eğitim sonunda sertifikaları dağıtıldı.

14

Mart
2017

Hangi Ben? Kişiliğin Farklı Yanları

Yer: Deniz Tower, İstanbul

Konuşmacı: Doç. Dr. Azmi Varan



Akademisyenliğin yanı sıra uzun yıllar psikoterapistlik görevlerinde bulunan Doç. Dr. Azmi Varan liderlik kategorisi kapsamında Kişiliğin Farklı Yanlarını inceleyen 'Hangi Ben?' adlı sunumuyla katılımcıların çocukluklarından bu güne kendilerini tanımlarını, kendilerini farklı bir gözle incelemelerini sağlamıştır.



28
Mart
2017

Yeni Normalde Stratejik Hareket Edebilmek

Yer: İstanbul Şehir Üniversitesi, İstanbul
Konuşmacı: Burcu Çetin



İstanbul Şehir Üniversitesi ile ortak gerçekleştirilen endüstrinin geleceği içerikli programda, Büyük Veri, Nesnelerin İnterneti ve Yapay Zeka konuları hakkında interaktif sunumlar gerçekleştirildi. İstanbul Şehir Üniversitesi'nden Prof. Dr. Ensar Gül, Dr. Gülsüm Çiğdem Çavdaroğlu, Yrd. Doç. Dr. Onur Güzey yanı sıra Kadir Kuğu, Mert Usta, Altan Atabarut da endüstri ve Türkiye'de proje yönetimi üzerine bilgi ve tecrübelerini katılımcılarımızla paylaştılar.

25
Nisan
2017

Endüstrinin Geleceği: Büyük Veri, Nesnelerin İnterneti ve Yapay Zeka

Yer: İstanbul Şehir Üniversitesi, İstanbul
Konuşmacılar: Moderatör Prof. Dr. Ensar Gül, Dr. Gülsüm Çiğdem Çavdaroğlu, Yrd. Doç. Dr. Onur Güzey, Kadir Kuğu, Mert Usta, Altan Atabarut



İstanbul Şehir Üniversitesi ile ortak gerçekleştirilen endüstrinin geleceği içerikli programda, Büyük Veri, Nesnelerin İnterneti ve Yapay Zeka konuları hakkında interaktif sunumlar gerçekleştirildi. İstanbul Şehir Üniversitesi'nden Prof. Dr. Ensar Gül, Dr. Gülsüm Çiğdem Çavdaroğlu, Yrd. Doç. Dr. Onur Güzey yanı sıra Kadir Kuğu, Mert Usta, Altan Atabarut da endüstri ve Türkiye'de proje yönetimi üzerine bilgi ve tecrübelerini katılımcılarımızla paylaştılar.

11
Nisan
2017

Start-up Project Management and Digital Nomad

Yer: Deniz Tower, İstanbul
Konuşmacı: Reşit Güleç



Master of Project Academy'i kurarken edindiği tecrübeleri ve bu alanda karşılaştığı zorlukları anlatan Reşit Güleç, hangi start-up proje yönetim araçlarının kullanılmasını ve gelişmekte olan bir start-up ekosistemi için yapılması gerekenleri keyifli bir sunumla aktardı.

9
Mayıs
2017

Projelerde Paydaş Yönetimi Olgunluğu

Yer: Deniz Tower, İstanbul
Konuşmacı: Hakan Aksungar



Deniz Tower'da gerçekleştirdiğimiz Mayıs ayı etkinliğimizde, Hakan Aksungar katılımcılarımıza Projelerde Paydaş Yönetimi Olgunluğu üzerine bir sunum gerçekleştirdi. Proje paydaş yönetiminin oluşum süreçleri ve öneminden bahsedilen etkinlikte, katılımcılarımızın proje yönetiminde karşılaştıkları sorunlara cevaplar arandı.

30
Mayıs
2017

Endüstride Stratejik Satınalma Uygulamaları

Yer: İstanbul Şehir Üniversitesi, İstanbul
Konuşmacı: Korhan Demirci



TÜSAYDER'in (Türkiye satınalma yöneticileri derneği) yönetim kurulu üyesi olarak görevini sürdüren Korhan Demirci, Endüstride Stratejik Satınalma Uygulamaları üzerine etkin bir sunum gerçekleştirdi. Satınalma süreçlerinin paylaşıldığı ve proje bütçesinin denetiminin anlatıldığı sunumda, katılımcılarımızın ne gibi tedbirleri almaları gerektiği ve ne zaman ne tür harcamalar yapabilecekleri anlatıldı.

15
Mayıs
2017

İş Batırdım Geceleri

Yer: Kültürpark, İzmir
Konuşmacı: Candan Schabio



PMI İstanbul zirvesinde konuşmacı konuk olan, Değişim Danışmanı Sn. Candan Schabio ile "İş Batırdım Geceleri"nde biraraya geldik. Konuşumumuz uzmanı olduğu sektörlerdeki başarı ve başarısızlık hikayelerini PMI İzmir üyeleri ile paylaştı.

27
Mart
2017

Proje Yönetiminde Sosyal Konular ve Etik

Yer: Yaşar Üniversitesi, İzmir
Konuşmacılar: Gönüllü moderatörlüğünde gerçekleştirilmiştir.



Dokuz Eylül Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nde DEU ACM Student Chapter ve PMI İzmir ortaklığında gerçekleştirdiğimiz "Sosyal Sorumluluk ve Etik" konulu atölye çalışmalarına, yeni senaryolarımızla devam ettik. Öğrenci, akademisyen ve profesyonellerden oluşan gruplarımız, 6 farklı senaryoyu tartıştı ve çözümler üretti.

21
Nisan
2017

Oyunlaştırmanın İş Hedeflerinize Ulaşmada ve Proje Yönetimindeki Yönleri

Yer: Dokuz Eylül Üniversitesi, İzmir
Konuşmacı: Ercan Altuğ Yılmaz



Oyunlaştırma kitabının yazarı, Sn. Ercan Altuğ Yılmaz oyunlaştırma trendinin, proje kaynaklarının motivasyonuna etkisini çarpıcı örneklerle anlattı. Etkinliğimiz sırasında katılımcılarımız ile birlikte çocukluk dönemlerimizdeki oyunları hatırladık. Sunumun ardından interaktif bir yarışma düzenlendi ve konuşumumuz tarafından katılımcı arkadaşlarımıza çeşitli hediyeler dağıtıldı.



PMI TR Proje Yönetim Dünyası Periyodik Yayını'nda reklamlarınızla yer alın.

Böylece;

- Türkiye'deki proje yönetimi profesyonellerine ulaşabilir
- Kuruluşunuzu tanıtabilir
- Markanızın bilinirliğini artırabilir
- Yeni bağlantılar geliştirebilir ve
- Bağlantılarınızı güçlendirebilirsiniz.

Proje Yönetim Dünyası, alanında basılan, online ve offline dağıtımı yapılan tek dergidir

Yayınlanma Tarihleri

Proje Yönetim Dünyası, Mart, Haziran, Eylül ve Aralık aylarında olmak üzere yılda 4 kez yayınlanır.

Baskı ve Dağıtım

Yayın yaklaşık 1500 adet basılır. Belirli kurumlarda çalışan üst ve orta düzey yöneticilere kurye ile gönderilir. Ayda iki kez İstanbul'da, bir kez Ankara'da ve üç ayda bir İzmir'de yapılan PMI Türkiye Chapter mesleki ve kişisel gelişim etkinliklerinde dağıtılır. Her yıl Ankara ve İstanbul'da gerçekleştirilen Proje Yönetimi Zirvelerinde ve diğer bazı proje yönetimi etkinliklerinde ücretsiz dağıtılır. PMI Türkiye Chapter toplumsal yaygınlaştırma çalışmaları kapsamında, üniversiteler, STK'lar, özel ve kamu sektörü kuruluşlarına yapılan ziyaretler ve sunumlarında ücretsiz olarak verilir.

Yayının pdf versiyonu, PMI Türkiye Chapter web sitesinin dergiler

sayfasında yayınlanır (<http://www.pmi.org.tr/dergiler/>) ve ücretsiz olarak herkes tarafından indirilebilir. Yayının soft hali PMI Türkiye Chapter sosyal medya hesaplarında paylaşılır. Bir çok PMI TR üyesi yayına web sitemiz aracılığıyla ulaşmakta ve bazı üyeler kendi sosyal medya hesaplarında paylaşmaktadır. Yayın, kayıtlı listemizdeki binlerce takipçimize e-posta ile gönderilir.

PMI TR'nin üye sayısı 800'e yaklaşmış olup Türkiye'de 2.500'ün üzerinde PMI sertifikalı proje yöneticisi bulunmaktadır.

Proje Yönetim Dünyası'nda reklamlarınıza vermek için info@pmi.org.tr adresine göndereceğiniz mesajları bekliyoruz.



ORGANİZASYONEL PROJE YÖNETİMİ

