

PROJE

YÖNETİM DÜNYASI

SAYI
24

PMI Türkiye'nin Easy Redmine ile Dijital Dönüşümü

Aslı Yücel

Fatih Çakıcı ile Proje Sohbetleri

Ümit Gökoğlu,
B/S/H/ Türkiye Soğutucu Grubu
Bölgesel PMO Yöneticisi

Yeni Dünyada Dijital Empati

Levent Kopuz

Türkiye'de Bir İlk

**PMI Türkiye Dijital
Zirvesi'nin Ardından**

**COVID-19 Salgını
ve Sürdürülebilir
Kalkınma Amaçları**

Dr. Erkin Erimez

A Measure of Urgency

Hayley Grgurich



MICROSOFT BULUT ÇÖZÜMLERİ
İLE İŞİNİZİ GÜÇLENDİRİN

 Microsoft Cloud



5 Editörden
Barış Tinay



7 Başkan dan
Eren Akdur



10 PMI Türkiye'nin Easy Redmine ile Dijital Dönüşümü
ASLI YÜCEL



22 ÜMİT GÖKOĞLU
RÖPORTAJ : FATİH ÇAKICI



30 Dijital Zirve: Proje Ekonomisi



18 Mentor Mentî Programı



14 COVID-19 Salgını ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
Dr. Erkin ERİMEZ

Künye

İmtiyaz Sahibi

PMI® Turkey Chapter Adına
Başkan EREN AKDUR
eren.akdur@pmi.org.tr

Genel Yayın Yönetmeni

Barış TINAY
baris.tinay@pmi.org.tr

Girişimcilik Sorumlusu

Enis Erdem YURDATAPAN
enis.yurdatapan@pmi.org.tr

Reklam ve Sponsorluk

Meliha BAYRAK
meliha.bayrak@pmi.org.tr

İletişim

Adres: Sanayi Mahallesi
Sultan Selim Cad. No: 67/1
34415 Kağıthane, İstanbul
Telefon: +90 212 281 3752
E-posta: dergi@pmi.org.tr

Yayın Türü

PMI® Turkey Chapter'in
ücretsiz, üç aylık yayınıdır.
Ulusal ve uluslararası alanda
proje yönetimi ile ilgili haber
ve içeriklerden oluşur.

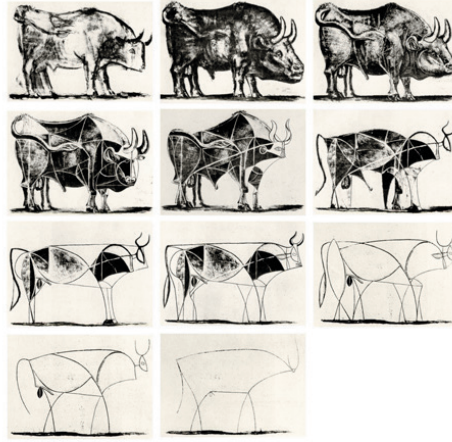
Baskı

On Ofset
Adres: Erciyes İş Merkezleri
201.Cadde No:53 İstanbul
Yolu Macunköy 06370
Yenimahalle, Ankara
Telefon: +90 312 397 87 91
E-posta: info@onofset.com

- Her hakkı saklıdır.
- Yazı, fotoğraf ve illüstrasyonlar izinsiz kullanılamaz, alıntı yapılamaz.
- Dergide yer alan yazıların ve ilanların sorumluluğu sahiplerine aittir.
- Dergi için yapılan tüm çalışmalar, gönüllülük esası üzerinden gerçekleştirilmektedir.



38 PMIEF 30 YAŞINDA!



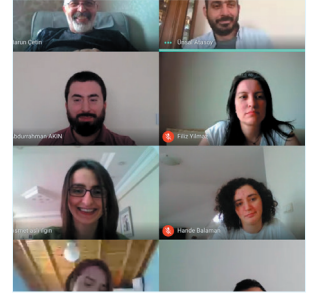
40 Yeni Dünyada Dijital Empati

LEVENT KOPUZ



50 A Measure Of Urgency

By Hayley Grgurich



42 PMP Çalışma Grubu 2019



56 ALTUĞ TATLI



58 MUSTAFA CANARLI



59 GÜLER BÜLBÜL



Barış TINAY

PMP

Proje Yönetim Dünyası
Genel Yayın Yönetmeni

PMI Turkey Chapter
İletişim Direktörü

EDİTÖRDEN

Yeni tip koronavirüs (COVID-19) salgını, henüz geçmiş ya da bir çaresi bulunmuş değil. Şüphesiz insanlık daha önce de büyük salgınlar geçirmiş ve bir şekilde aşmayı başarabilmiştir. Bu dönemde hayatlarını ortaya koyan sağlık emekçilerimizin olağanüstü çabaları karşısında bir kez daha saygıyla eğiliyoruz.

Salgın pek çok sektörü etkilediği gibi proje yönetimi alanını da etkiliyor. Özellikle risk yönetiminin daha öne çıkacağı bir döneme girmiş durumdayız. Hem kişiler hem de kurumlar, risk yönetimine ve planlamasına artık daha fazla önem vermek durumunda. Bildiğiniz üzere proje yönetimi metodolojisinde risk tanımı, 'projenizi etkileyebilecek herhangi bir belirsiz olay ya da durum' olarak ifade ediliyor ve bildiğiniz üzere de bütün riskler olumsuz değildir. Bazı risk durumları projelere fırsat olarak katkı sağlayabilmektedir.

Tabi fırsat dediğimizde, bunu günümüzde yenilikçi çözümler geliştirmek olarak ele alabiliriz. Örneğin salgın döneminde birçok kurum, evden çalışma sistemine geçmek zorunda kaldı. Eskiden ön yargı ile yaklaşılan bu durum, bazı kurumlarda daha şimdiden kalıcı hale getirildi. Bu durumun, kısa dönemde salgına bir çözüm geliştirilememesi durumunda, daha da yaygınlaşacağı kesin. Yenilikçi çözümler de işte tam burada devreye giriyor. Birçok girişimci, uzaktan çalışmayı kolaylaştıracak model ve uygulamalarla piyasada ciddi değer yaratmayı başardı bile. Projelerinde risk yönetimini başarılı uygulayanlar, risk planını iyi hazırlayanlar ve projelerini yenilikçi çözümlere hızlı bir şekilde entegre edebilenler, krizden başarıyla çıkmayı sağlayabildiler.

İçeriklerimizi tanıtmadan önce, bir açıklama yapmalıyım. Öncelikle bu sayımızı ne yazık ki süresinde çıkartamadık. Malum salgın hepimizi etkiliyor, kimimiz iş sıkıntıları yaşarken, kimi arkadaşlarımız da ciddi sağlık problemleri ile karşılaştı. Sonuçta PMI Türkiye'de tüm işler gönüllülük çalışmaları üzerine yürütülüyor. Gönüllü arkadaşlarımızın sağlığı, iyiliği, her şeyin üzerinde. Bu konuda anlayışınıza sığınıyoruz.

Gelelim bu sayımızın içeriklerine. PMI Türkiye olarak bu yıl ilk kez, proje yönetimi zirvemizi dijital ortamda düzenledik. Değişime biz de uyum sağlamak durumundayız. Oldukça başarılı geçen ve ilk olmasına karşın gerek içerik düzeyinde gerekse teknik düzeyde herhangi bir sorun ile karşılaşmadan, katılımcıların neredeyse tamamından olumlu dönüşler alarak dijital zirvemizi tamamladık. Bu sayımızda da dijital zirvemize ilişkin detaylı haberleri okuyabilirsiniz.

PMI Türkiye olarak Avrupa Birliği'nden hibe almaya hak kazandığımız ve farklı ülkelerden PMI kuruluşlarının paydaş olduğu Outspeed Start-up projemiz sayesinde, yeni bir deneyim ile tanıştık. Projemizin iş ortaklarından ve PMI Türkiye sponsorlarından Techvisor'un 'Easy Redmine' yazılımı, PMI Türkiye'nin tercih ettiği proje yönetimi araçlarından biri oldu. Projedeki kazanılan bu deneyim, PMI Türkiye'ye de artı bir değer kattı. Tüm bu süreci, ihtiyaç ve uygulamaları detaylı bir şekilde Aslı Yücel kaleme aldı.

Birçok proje yöneticisinin, Proje Yönetim Ofisi (PMO) kurumlarına ilişkin çok farklı deneyimleri bulunuyor. PMO'ların kurulumu, standartlardan öte ihtiyaçlar ve kurum kültürü üzerinden şekillendiği için, proje yöneticileri için ciddi bir merak alanıdır. Bu sayımızda B/S/H Türkiye Soğutucu Grubu Bölgesel PMO Yöneticisi Barış Gökoğlu ile bir röportaj gerçekleştirdik. Röportaj için PMI Türkiye Başkan Yardımcısı Fatih Çakıcı ve Etkinlikler Direktörü Banu Yatağan'a teşekkür ediyoruz.

Bu sayımızda Dr. Erkin Erimez'in 'COVID-19 Salgını ve Sürdürülebilir Kalkınma Araçları' isimli değerli bir makalesi de yer alıyor. Salgın ile birlikte küresel politikalara önem ve ihtiyaç artarken, bu amaçlarla oluşturulmuş sürdürülebilir kalkınma araçlarının salgından nasıl etkileneceği de önemli bir gündem

maddesi. Dr. Erimez makalesinde küresel sorunlara ancak küresel düzeyde politikalar ile çözüm üretilebileceğini vurguluyor.

Artık kadrolu yazarlarımızdan sayılan ve her yazısıyla hem dergimize hem de PMI Türkiye'ye değer katan Levent Kopuz'un da bu sayımızda 'Yeni Dünyada Dijital Empati' isimli kısa ama değerli bir yazısı bulunuyor. Online ortamlarda, fiziksel ortamlarda sahip olduğumuz vücut dili, mimik, ses tonu gibi özelliklerimizi kullanamıyoruz. Peki bunların yerini ne alacak? Yazının özü, bu noktaya odaklanıyor.

PMI Türkiye'nin etkinlikleri hakkında kısa bilgileri, bu sayımızda yine bulabilirsiniz. Salgın sebebiyle bir araya gelemediğimiz bu günlerde, webinarlara daha fazla ağırlık veriyoruz. Etkinliklerimizi sosyal medya hesaplarımızdan takip etmenizi öneriyorum. Yeni sertifika kazanmış proje yöneticilerimizin deneyimleri de bu sayımızda da sizleri bekliyor.

Yayınlanmasını istediğiniz makalelerinizi, değerli görüş ve eleştirilerinizi, webinar konu ve konuk önerilerinizi bizimle paylaşabilirsiniz. Sayfalarımız, proje yönetimi alanına katkı sunmak isteyen herkese açıktır.

Ne yazık ki dergimizin bu sayısını, yine dijital ortamda yayınlayacağız. Sembolik sayıda bir baskı yapacağız. Birçok üye ve gönüllümüz şu anda evlerinde çalışıyor ve mevcut kargo gönderim adreslerimizin birçoğu kurumsal şirket adreslerini içeriyor. Bu konuda da anlayışınıza sığıyoruz.

Bu süreçte mümkün olduğunca, evde kalmaya gayret edelim. Sağlıklı günlerde görüşmek ve PMI Türkiye etkinliklerinde yeniden bir araya gelmek dileğiyle. Keyifli okumalar.



Eren AKDUR
PMP

PMI Turkey Chapter
Yönetim Kurulu Başkanı

BAŞKANDAN

Merhaba,

PMI-TR olarak 2020 yılı hedeflerimizi, siz üyelerimizin desteği ve bitmek bilmeyen enerjileriyle etkinlikleri düzenleyen sevgili gönüllülerimizin yoğun çabası sayesinde eksiksiz gerçekleştiriyoruz. Mutluyuz.

Bu yıl ilk defa düzenlediğimiz online zirvemiz, beklediğimiz hayal ettiğimiz ilgiyi gördü, hedeflediğimiz inandığımız etkiyi sağladı. Bu başarının verdiği enerji ile 2020 yılı bitmeden, iki online zirve daha yapmak üzere çalışmalarımız devam ediyor.

Proje Yönetiminde konuşacağımız, paylaşacağımız ve tartışacağımız o kadar çok konu olduğunu düşündüğümüzde, bazen yeterince etkinlik düzenleyebiliyor muyuz diye soruyoruz kendimize. Üyelerimiz ve tüm profesyoneller için daha iyisi için yorulmadan çalışmaya devam edeceğiz.

Hızlı, enerji dolu ve umutlu bir şekilde başladığımız 2020 yılında, yönetim kurulumuz, direktörlerimiz, asistan direktörlerimiz, proje yöneticilerimiz ve gönüllülerimiz ile proje yönetimine gönül veren, önemini, değerini ve faydalarını bilen sizlerle birlikte proje yönetimi adına verimli ve önemli bir yıl yaşıyoruz.

Dünya çapında global bir enstitü olarak proje yönetimi konusunda araştırmalar yapan PMI'nın yayınladığı araştırmalar, proje yönetiminin değerinin dünyada çok daha fazla anlaşıldığını, doğru ve etkin proje yönetimi uygulamaları ile proje başlangıç sürecinde belirlenen hedeflerini karşılayan proje sayısının her yıl arttığını ve dünya genelinde projelerin ortalamada %70'inden fazlasının başarıyla tamamlandığını söylüyor.

PMI'nın ürettiği bilgi birikimini ülkemize taşımak ve proje yönetiminden elde edilen faydayı ülkemizde yaygınlaştırmak amacıyla faaliyet göstermek üzere yerel bir organizasyon olarak kurulan PMI-TR, geleceğe daha güvenle bakabilmek için projeler üretmeye, etkin ve başarılı proje yönetimine ihtiyacımız olduğunu anlatmaya, paylaşmaya ve gücümüz yettiğince proje yönetim mesleğine değer katmaya devam ediyor.

Yaşanabilir yarınlarımız, umudu-

muz olan girişimciler (start-up'lar) için uygulanabilir proje yönetim uygulamalarını belirlemeyi, yöntem ve araçlarını oluşturmayı hedeflediğimiz, Avrupa Birliği destekli OUTSPEED Startup Projemizi 2020 yılı içerisinde tamamlayacağız.

Sevgili PMI-TR Ailesi ve Proje Yönetimi Profesyonelleri, kariyer yolculuğunuz boyunca, kendinizi sürekli güncel tutmak için hangi yöne gideceğinize, hangi bilgi ve becerilere odaklanacağınıza karar vermekte zorlandığınızda, üyesi olduğunuz PMI-TR'yi yakından takip ediyor olmanız her zaman önemli bir avantajınız olacaktır. Daha iyi bir gelecek için, sürdürülebilir yarınlar için, bugün daha çok çalışmaya, daha fazla proje üretmeye ve başarıya ihtiyacımız olduğunu bilerek, başarının anahtarı olan proje yönetiminin değerini, etkin bir proje yönetiminin sağladığı faydayı, hep birlikte anlatmaya devam edelim.

İZGE, REP® yolculuğuna ATP®*(#4492) olarak devam ediyor!

PROJELERİNİZE **DEĞER** KATALIM!

- ✓ Proje Yönetimi ve PMP® Hazırlık Eğitimi
- ✓ İş Analizi ve PMI-PBA® Hazırlık Eğitimi
- ✓ Çevik(Agile) Proje Yönetimi ve PMI-ACP® Hazırlık Eğitimi
- ✓ Kurumlara Özel Harmanlanmış İçerikler
 - ✓ Çevik Koçluk
 - ✓ PYO Kurulumu

✓ Güçlü kadro

✓ En güncel bilgi

✓ Kurum ve sektöre özel harmanlanmış, biçimlendirilmiş içerik

✓ Eğitimle birlikte ihtiyaca göre yapılandırılan danışmanlık hizmetleri



- **203** yüz yüze veya senkron eğitim ile: ○ **2.843** kişi ○ **81** kurum
- Kayıtlı asenkron eğitimler ile: ○ **4.876** kişiye eriştik!

Kaybettiğiniz çaba geri gelmez.
Bir seferde doğru iş için yanınızdayız.

www.izge.com.tr

info@izge.com.tr

@izgeproje

İzge Eğitim ve Danışmanlık

@izgeproje

www.pmi.org.tr - SAYI 24 - PROJE YÖNETİM DÜNYASI

İzge Proje

*ATP®: Authorized Training Partner

Registered Education Provider serüvenimize 2021'den itibaren en güncel içeriklerimiz ile ihtiyaçlarınızı karşılamaya ATP® olarak devam edeceğiz!

Benim İşlerim

PY Panosu

Projeler Gantt (19)

Gün Hafta Ay Bildirimleri kapat

İsim	Öncelik	Nisan 2020				Mayıs 2020				Haziran 2020			
		15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
00 Genel İdari Proje													
+ 01 Finans Başkan Yardımcılığı													
+ 02 Etkinlikler Başkan Yardımcılığı													
03 Pazarlama Başkan Yardımcılığı													
+ 04 Üyelik Başkan Yardımcılığı													
+ 05 Özel Projeler Başkan Yardımcılığı													
+ Test Projeleri													
Yönetim Kurulu İşleri													

PMI Türkiye'nin Easy Redmine ile Dijital Dönüşümü

Yazan: ASLI YÜCEL

Dijital dönüşüm sadece teknik süreçleri değil, aynı zamanda örgütsel yapılanmaları ve yönetsel uygulamaları da etkileyen bir olgudur.

Bu dönüşümde kullanmak için pek çok farklı araç mevcuttur. Örneğin iletişim ve iş birliği araçları, çevrimiçi bir ortak paylaşım ve çalışma alanı oluşturur, sorunları yakından takip etmeyi ve tartışma forumları kurmayı sağlar. Bu yazılımlar yöneticilerin ve ekip üyelerinin belgeleri güncel tutarak proje ve görev ilerlemelerini izlemelerine, açık sorunların merkezleştirilmesine, sorguların önceliklendirilmesine ve geri bildirimlerin toplanmasına yardımcı olur. Tartışma forumları organizasyon içinde soru sormak ve projeleri tartışmak için harika bir beyin fırtınası platformudur ve bu da çalışan ilişkileri kurarak ekibi yakınlaştırır.

Proje yönetiminin dijitalleştirilmesi özellikle son dönemde önemli bir akıma dönüşmüştür ve projelerin başarılı bir şekilde ve daha az hatayla gerçekleştirilmesini çok daha kolay hale getirmektedir. Dijitalleşme, çalışma sürecinde şeffaflık yaratır, teslimat sürelerini hızlandırır ve iş verimliliğini artırır.

PMI Türkiye; Ankara, İzmir, İstanbul ve Bursa gibi pek çok farklı şehirde 100'e yakın gönüllüsüyle 5 başkan yardımcılığı ve 10'un üzerinde direktörlükten oluşan oldukça gelişmiş bir yapıya sahip olan bir dernektir. Bu derneğin işleyişi gönüllülük esasına dayalı olduğu için yapılan işlerde verimliliğin artırılması, işlerdeki mükerrerliğin azaltılması ve sürekli değişen gönüllülerin bilgilerini ve öğrenilmiş dersleri dernek içinde muhafaza etmesi oldukça kritiktir.

PMI TR kendi dijitalleşme sürecinin takibi için uygun araçları incelerken Avrupa Birliği için hazırlanan ve farklı ülkelerden PMI derneklerinin ortak çalıştığı Outspeed Start-Up projesinin Easy Redmine üzerinden yürütülmesi sürecinde bu yazılımı

inceleme fırsatı bulmuş ve kendi iç ihtiyaçları için de kullanılmasına karar vermiştir.

PMI TR dijital dönüşümünde karşılanması hedeflenen ihtiyaçları 2 başlık altında inceleyebiliriz; süreçler ve projeler. PMI TR süreçlerine örnek olarak ödeme talepleri, üyelikler, sertifikasyon ve eğitimler, sözleşmeler ve yardım masası talepleri gibi içinde rutin olarak takip edilen işlerdir. Bu süreçlerin rahat erişilebilir, şeffaf, takip edilebilir, kayıt altına alınabilir bir sisteme oturtulması hedeflenmektedir. Projeler ise yine yapısı belirgin tekrarlanan projeler ve özel projelerden oluşmaktadır. Özel proje örneklerinden İç Yapılandırma Projeleri, Mentörlük Projeleri, Avrupa Birliği Projeleri, Zirve Etkinlikleri gibi proje olarak ele alınması gereken yeni işler için de iş adımlarına kırılması, iş sorumlularına aktarılması ve proje takvimine dökülmesi gibi proje yaşam döngüsünün tüm kalemlerinin takip edilmesi gerekmektedir. Bu projelerin hem tek tek hem de proje grupları (portföy) olarak merkezi bir sistemden takip edilmesi ve raporlanması hedeflenmektedir. Birbirine yapısal olarak benzeyen projeler için Easy Redmine içerisinde proje şablonları oluşturulup hem kalite kontrol hem de iterasyonlarla iyileştirmeler sağlanabilmektedir. Dar boğazların ve gecikmelerin tespit edilip erken uyarı sistemleri ve değişim yönetimiyle hızla çözüme ulaştırılabilmesi kritik öneme sahiptir.

Bu ihtiyaçların Easy Redmine uygulaması ile nasıl ele alındığı birkaç örnek üzerinden açıklanabilir.

PMI TR içerisindeki masraflara ait ödeme talepleri e-posta ile iletilen talep formlarının ilgili kişilerce onaylanması ve muhasebe ekibinin işleme alması ile ilerlemektedir. Süreçte gecikmeler ve atlamalar sıkıntılara sebep olabilmektedir. Bu süreç, Easy Redmine yazılımı ile bir talep sayfası üzerinden talebin oluşturulması, ilgili onayların sistem üzerinden tamamlanması ve finans modülüne



Aslı Yücel P.E., PMP ve Techvisor Danışmanlık Hakkında

Techvisor Danışmanlık, Easy Software firmasının iki yazılımı olan Easy Redmine ve Easy Project'in Türkiye'de satış temsilciliği, kurulum ve danışmanlık hizmetlerini sürdürmektedir. Hem Türkiye'deki firmalara hem de yurtdışındaki firmalara bu yazılımların kurulum ve devamlılığı konusunda danışmanlık veren Aslı Yücel Alpdoğan şirketin kurucu ortaklarından ve 5 yıldır PMI TR üyesidir. profesyonel olarak Basketbol oynayan Akkemik, Pilates ile ilgilenmektedir.



 **easy**REDMINE

 **TECHVISOR**
CONSULTANCY

Detaylı bilgi için www.techvisor.com.tr

PMI TR'nin en önemli ihtiyaçlarından birisi de dernek içerisinde takip edilmesi gereken sponsorluk, iş birliği sözleşmeleri ve bunun gibi pek çok farklı dokümanın kayıt altına alınması, ilgili onayların takibi ve yenilenmesi gereken belgelerle ilgili uyarıların zamanında üretilmesidir. Easy Redmine Doküman Yönetim Modülü sayesinde ihtiyaçlara göre oluşturulan doküman kategorileri ve özel alanlar kullanılarak, tüm projeler altındaki dokümanlar tek bir noktadan takip edilebilmektedir.

Doküman kontrol sisteminden bağımsız olarak Easy Redmine içerisindeki Wiki ve Kurumsal Hafıza modülleri ile de tüm prosedürlerin, eğitim dokümanlarının ve öğrenilmiş derslerin de kayıt altına alınması ve bunların birleştirilmesiyle oluşturulmuş yeni gönüllüler için uyum sağlama programları da uzun vadedeki hedefler arasında yer almaktadır.

işlenmesi şeklinde kurgulanmıştır. Bu yeni arayüz sayesinde hem başvuruyu yapanlar hem de sistemdeki ilgili yöneticiler taleplerin durumunu görebilecek, gerekli analiz ve raporlamaları hızla yapabileceklerdir.

Gönüllülerin farklı şehirlerde ve hatta uluslararası projelerde olduğu gibi farklı ülkelerde bulunması ve projelere ayrılan zamanların mevcut iş saatlerinin dışında olması ortak çalışmaların toplantılar ve e-postalar ile iş atama ve takibine dayalı ilerlemesine sebep olmaktadır. PMI TR ile etkileşimde olan kişiler de

talep ve isteklerini de yine derneğe e-postalar aracılığıyla iletmektedir. Burada mevcut e-posta sisteminin Easy Redmine Help Desk modülü ile entegre edilip e-posta içeriğine göre otomatik olarak sistem içerisinde iş/görev oluşturulması ve atamaların yapılması hedeflenmektedir. Örneğin 'Fikrim Var' projesi bir pilot proje olarak sistemde kurgulanmaktadır. Bu e-postaya gelen fikirler ve öneriler anında ilgili kişilerin görüş ve onayına aktarılan işlere dönüştürülecek, geri dönüşlerin hızı ve etkinliği ile ilgili raporlar hazırlanabilecektir.

Dijitalleşme projeleri aslında hiçbir zaman tam olarak sona ulaşmaz. Yeni ihtiyaçlar, projeler ve süreçlere göre dinamik bir şekilde sistemler sürekli olarak güncellenmelidir. Bunun için de yazılım ve süreç danışmanlarından gerektiği zaman destek alınabileceği gibi, en etkili çözüm, yönetici eğitimlerini tamamlamış sisteme hâkim sistem yöneticilerinin bu yenilikleri kendilerinin de uygulayabilmesidir. PMI Türkiye - Techvisor iş birliğinin uzun yıllar boyunca başarılı proje ve süreç yönetimi uygulamalarına hizmet etmesi hedeflenmektedir.



Digital Exclusive: 4 Ways To Keep Your Professional Development On Track

By Lindsay Scott

Distributed teams existed long before the coronavirus. But now that virtual is the new norm, advancing your career requires remote control, too. Everything from job interviews to professional conferences to day-to-day engagement has shifted to online. With meeting and messaging apps more essential than ever, project professionals must pivot to stand out amid uncertainty. Here are four ways to keep your career—and performance—on track:

1. Customize check-ins - and the applause

Your team's remote work is a reflection of your success. Yet there's a fine line between holding virtual team members accountable and smothering them with check-ins. Tailoring the ground rules for engagement and oversight will build trust and ensure performance doesn't skip a beat.

Take time to determine how each team member best engages remotely, whether it's a full video call or quick messaging chats. The payoff: They will feel more inclined to share updates and empowered to keep tasks on schedule. But mix up the format for team ceremonies so everyone's voice gets heard and all milestones are celebrated. Virtual formats are perfect for promoting the team's accomplishments—and your own leadership—with a wider audience.

2. Break the networking rules

Virtual conferences are all but certain for the foreseeable future. While absorbing presentations at virtual conferences is easy, meeting other attendees isn't. One networking hack: Open the chat functionality on the video conferencing software to join real-time conversations during presentations. Initially, it might feel awkward to chat with others during keynotes or breakout sessions, but that's the beauty of a virtual event. It's the commentary from others and additional resource sharing that brings an extra richness to the experience.

If you like what you're reading from others, hop onto conference messaging to let them know and make more formal introductions. Do the same for speakers: ask questions, reach out afterward, describe which moments resonated with you the most and thank them. It's an easy way to warm up the introduction you'll make later via email or LinkedIn.

3. Ace the virtual interview - and wear pants

Job hunts have become a full-on digital pursuit. Becoming comfortable on-camera is a must, so ask a friend or mentor to simulate video interviews with you. As you rehearse, have the other person evaluate your posture, volume and response time to ensure you look in-command when the real interviews take place.

Make sure you and your surroundings look their best, too. When your home is the setting, an errant sock, rogue pet or untimely ring of a doorbell can distract. Find a quiet, clean space for your background. Then take it for a trial run. Preview how it looks on screen—and be sure to adjust the camera angle so the focus is squarely on you. And dress for success, just like an in-person interview.

4. Free time? Close the learning gap

Any time you're saving by not commuting can be applied to building new skills and studying how they fit within The Project Economy. That certification you were always too busy to pursue? Earn it now by devoting an hour each day to exam prep. Need to refresh or fine-tune technical or people skills? There's a flood of free webinars and podcasts that can help with everything from estimating to empathy.

Plus, many organizations are paving the way. For instance, PMI launched an online test for the Project Management Professional (PMP)[®] certification so you can take it from the safety and convenience of home.

Not sure where to start? Conduct a self-analysis: Review your past successes and failures to identify skills gaps and carefully assess what you have to offer and where you have room to grow. In a time of uncertainty, focusing on professional development now will pay off down the road.



COVID-19 Salgını ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Yazan: Dr. Erkin ERİMEZ

Dünya 2019 yılının sonundan bu yana Korona salgını ile mücadele ediyor. Salgın öncelikle bir sağlık sorunu olarak ortaya çıkmış olsa da hastalığın insandan insana hızlı bulaşması konunun tek başına sağlık önlemleri ile aşılamayacağını ortaya koydu. Salgının kontrol altına alınmasının, ancak insanların birbirleri ile olan temasının azaltılması ile sağlanabileceği zaman içinde fark edildi. İnsanların temasının azaltılması başka bir deyiş ile izolasyon tedbirleri ekonomik faaliyetlerin önemli ölçüde azaltılmasına sebep olarak küresel bir ekonomik krizin de tetikleyicisi haline geldi. Salgının yarattığı sosyal ve ekonomik krizin hayatımızı uzunca bir süre etkileyeceği konuşuluyor.

Korona salgını Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı doğrudan etkiliyor. Etkilenmeyi iki boyutta gözlemleyebiliriz.

Kaynak Sıkıntısı Yaşarken Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Nasıl Odaklanacağız?

İlk boyut Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları için kaynak ayrılması ile ilgili. Ülkeler korona salgını ile mücadele etmek, ortaya çıkan ekonomik etkileri en alt düzeye indirmek için ellerindeki kaynakların önemli bir kısmını bu işe tahsis ettiler. Özel sektör kurumları da ellerindeki kaynakları kriz ile mücadele etmek ve salgın sonrası döneme kadar ayakta kalmak için kullanmayı planlıyorlar. IMF tarafından yapılan ilk çalışmanın sonucu, Korona krizinin dünyaya maliyetinin 2 Trilyon \$ olacağı yönünde. IMF dünya ekonomisinin %3 oranında küçüleceğini ve bu durumun 2008 Ekonomik Krizi'nden daha büyük bir küçülme olacağına işaret ediyor.

Ülkelerin bu tercihi yapmalarındaki en önemli etken insan hayatının kurtarılması ve yaşamın devam etmesi. Ancak ülkelerin 2030 yılı için hedeflenmiş olan amaçları gerçekleştirmelerinde zorluklar yaşanacak. Bu alanların bazılarında ne kadar zaman kaynak ayrılamayacağı önemli bir belirsizlik oluşturuyor. Bu durum ister istemez ülkelerin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları konusunda önceliklendirme yapmalarını gerektirecek. Sınırlı kaynaklarını kriz ile mücadele ederken bazı SKA'lara daha fazla yatırım yapmaları gerekecek.



Örneğin SKA-3: Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam bunların en başında geliyor. Yaşanan kriz ülkelerin sağlık sistemlerinin gerçek durumlarını ortaya koydu. Tüm ülkelerin sağlık sistemlerinin bir salgın karşısında yetersiz kaldıkları ortaya çıktı. Sağlık sistemini sadece hastaneler olarak düşünmememiz gerekiyor. SKA-3 ülkelerin:

Sağlık sistemi kapasitelerinin geliştirilmesini,

Hastalıklara yönelik erken uyarı sistemleri oluşturmalarını,

Vatandaşlarının karşı karşıya olabilecekleri riskleri önceden tespit ederek bu riskler ile nasıl mücadele edeceklerini belirlemeyi kısaca önleyici sağlık hizmetlerinin yaygınlaştırılmasını,

Salgınlara yönelik plan ve hazırlık yapmalarını, planların gerçekçi olmasını,

Güçlü bir veri altyapısına sahip olmalarını kapsıyor.

SKA'lar genellikle gelişmekte olan ülkelere yönelik olarak algılanıyordu. Halbuki kriz gösterdi ki, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın 17'si de tüm ülkeleri ilgilendiriyor. Fark, bu sistemleri kurmak ya da iyileştirmek konusunda yapılacak çalışmaların detayı ile ilgili. Doğal olarak en büyük sorunu bu konuda geri olan, kaynakları yetersiz olan ve dolayısıyla en zor durumdaki dezavantajlı grupların nüfusun çoğunu teşkil ettiği gelişmekte olan ülkeler yaşıyor.



Bir diğer örnek SKA-10: Eşitsizliklerin Azaltılması. Dünyanın her bölgesinde en gelişmiş ülkelere kadar eşitsizlikler yaygın bir şekilde yaşanıyor. Korona krizinin etkisi ile ekonomilerdeki yavaşlama dolayısıyla ortaya çıkacak küçülmeler ve artan işsizlik dolayısıyla eşitsizliklerin tüm dünya genelinde artması bekleniyor. Eşitsizliklerin artması, sosyal dengelerin korunması ve huzursuzlukların artması anlamında önemli bir risk oluşturuyor. Bu yüzden

ülkelerin eşitsizliklerin azaltılması konusuna önem vererek krizden etkilenecek tüm kesimleri desteklemeye ve ekonomiyi ayakta tutmaya önemli kaynak ayırması gerekiyor.



Bir başka örnek SKA-4: Nitelikli Eğitim. Kriz dünyanın büyük bölümünde okulların kapanmasına ve eğitimin sanal ortamda aracılığıyla devam ettirilmesine yönelmeyi zorunlu kıldı. Sürdürülen eğitimlerin niteliği toplumun farklı kesimlerinin eşit şartlarda rekabet etmesi için önem taşıyor. Ülkelerin eğitimin yaygınlaştırılması ve kalitesi konusuna yatırım yapmaları gerekiyor. Eğitimin yaygınlaştırılması için gerekli altyapı yatırımlarının (internet erişimi, hızı, vb...) da yapılması gerekiyor. Eğer bu alanlara yatırım yapılmaz ise ortaya çıkacak fırsat eşitsizliği uzun vadede Eşitsizliklerin Azaltılması Amacının da gerçekleştirilmesini etkileyebilir.

Ülkelerin önemli kaynak ayırması ve strateji geliştirmesi gereken bir diğer **Amaç ise SKA-17: Amaçlar için**



Ortaklıklar. Yaşadığımız kriz, küresel boyuttaki sorunları çözmek için küresel iş birliğine ihtiyacımız olduğunu ortaya koydu. Bireysel çabalar ile küresel sorunlara çözüm bulmamızın mümkün olmadığını ve gidişatı değiştirme gücümüz olmadığı anlaşıldı. Küresel düzeyde başarı ancak ülke içinde ve dışında iş birliği kültürünü geliştirmek, karar süreçlerinde çeşitliliğe ve katılıma önem vermek ile sağlanabiliyor. Tüm bu yaklaşımları içinde barındıran kavram ise iyi yönetim. Ülkelerin kendi iç mekanizmaları ve küresel sorunlar ile mücadele etmek amacıyla oluşturulacak mekanizmaların başarısı iyi yönetimde yatıyor. Ülkeler artık bu konuya önem vermek ve adım atmak durumundalar.

SKA-16: Barış Adalet ve Güçlü Kurumlar bu dönemde krizi aşmak konusundaki çabaların başarıya ulaşması için büyük önem taşıyor. Kriz ile ilgili yapılan çalışmalarda doğru tercihlerin yapılması ve sonuca hızlı ulaşılması kaynakların etkin kullanımı



açısından önemli. Mücadele sürecinde yolsuzluk, yanlış alternatiflerin öne çıkarılarak kaynakların verimsiz kullanılması ve eşitsizliklerin artmasına sebep oluyor. Ayrıca mücadele sürecinin başarısını da olumsuz etkiliyor. Bu konu B20'nin de gündeminde bulunuyor.

Kriz Uzun Vadeli Bakış Açısı Kazanılmasına Yardımcı Olacak mı? SKA'lar Üzerine Daha Fazla Odaklanma Sağlayacak mı?

Korona krizi aslında beklenmeyen bir kriz değildi. SARS krizinden bu yana Korona virüsünün farklı versiyonlarının ortaya çıkabileceği konusunda araştırmalar yapıyordu. Bu çalışmalara örnek olarak **Clinical Micro Biology Review** 2007 Ekim sayısında yayınlanmış olan "**Severe Acute Respiratory Syndrome Coronavirus as an Agent of Emerging and Reemerging Infection**"^[1] başlıklı çalışma gösterilebilir. Bu çalışmanın sonuç bölümünde "*At nalı yarasalarında SARS-CoV benzeri virüsler bulunuyor, bu durum Güney Çin gelenekleri arasında yer alan egzotik memelileri yeme*

alışkanlığı ile birleştiğinde hastalığın ortaya çıkması ve yayılması konusunda bir saatli bomba riski yaratıyor."^[2] şeklinde bir ifade yer alıyor. Yukarıdaki ifadeler korona benzeri virüslerin insanlara bulaşarak ciddi solunum yolu enfeksiyonları yaratabileceği konusunda araştırmaların olduğunu gösteriyor. Kısaca böyle bir krizin ortaya çıkabileceği olasılığı ile ilgili bilgiler mevcutmuş. Ancak bu konuda herhangi bir adım atılmamış.

2019 yılında Dünya Sağlık Örgütü 2019–2030 dönemi için Küresel Influenza Stratejisi'ni^[3] yayınladı. Bu doküman doğrudan COVID-19 gibi virüsleri hedeflemese de enfeksiyon kaynaklı riskler ve virüs kaynaklı pandemilere karşı önlem alınmasına yönelik stratejik önerileri içeriyor. Belge, bu strateji kapsamında öngörülen yol haritasını ve hastalığın etkisini kontrol altında tutmaya ve pandemiye dönüşmesini engellemeye yönelik öneriler içeriyor. Tüm bu çalışmaların Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları hedeflerini de gerçekleştirmeye yardımcı olacağını ifade ediyor. Ülkelere pandemi riskine karşı önlem almalarını, planlarını gözden geçirmelerini ve her şeyden önemli olan bu konuya kaynak ayırmalarını öneriyor. Ayrılan kaynaklar sadece sağlık tesislerinin ve personelinin hazırlanması için değil aynı zamanda sorunu erken tespit etmeyi sağlayacak yöntemlerin geliştirilmesini ve halk

sağlığı konusundaki çalışmaların sorun çözücünden çok önleyici bir strateji ile gerçekleştirilmesini öneriyor. Doküman, bu çalışmaların küresel boyutta yıllık maliyetinin \$4,5 Milyar olduğunu ifade ediyor.^[4] Bakıldığı zaman bu, kişi başına harcamanın \$1'in altında kaldığını gösteriyor.

Ancak tüm bu tespitlere, önerilere ve risklere rağmen böyle bir risk oluşur mu bakış açısı ya da oluşması uzak ihtimal düşüncesi ile hareket eden yönetimler krizle karşılaştıklarında mücadele etmekte zorlandılar. Dünyanın birçok ülkesi pandemi mücadele planları olmalarına rağmen harekete geçmekte ve önlemleri almakta zorlandı. Hazırlıkların ve bu konuya ayrılan kaynak ile gelinen noktanın yetersiz olduğu, konuya yeteri kadar önem verilmediği görüldü. Kısacası kriz geldiğinde hızlı çözüm bulmak çok daha zor ve çok daha maliyetli.

İklim değişikliği ile mücadele de benzer bir yaklaşım ile yürütülüyor. İklim değişikliği kaynaklı riskler bilinmekle birlikte risklerin uzun vadede gerçekleşeceği düşünüldüğü için bu konuya ayrılan kaynak sınırlı, yapılanlar ve planlananlarla 2015 Paris Anlaşması ile öngörülen hedeflere ulaşılması mümkün görünmüyor. Diğer taraftan bilimsel olarak iklim değişikliği dinamikleri tam olarak çözümlenmiş değil ve uzun vadede

olması beklenen risklerden bazıları hızlı bir şekilde ortaya çıktığında bu konuda da hareket alanımızın sınırlı olacağı ve ortaya çıkacak maliyetin de yüksek olabileceğini varsayabiliriz.

Diğer taraftan bu risklere karşı önlem almayı ötelemek bu risklerin gerçekleşme zamanı yaklaştıkça çözümlenemeyecek büyüklükte ortaya çıkmalarına neden olabilir. Öyle bir durumda çözüm üretmek hem zaman hem de kaynak olarak mümkün olmayabilir. Bu durum geri dönülemez sorunların ortaya çıkmasına ve kalıcı hale gelmesine yol açabilir.

Kriz aslında uzun vadeli bakmamız gerektiği ve riskleri değerlendirerek yönetim stratejilerimizi oluşturmamı gerektiği konusunda bir farkındalık yaratmış görünüyor. Ancak bu farkındalık yeterli değil aynı zamanda bu işler için kaynak ayırmak gerekiyor. Fakat yaşanan kriz ülkelerin ve kurumların uzun vadeli hedeflerden çok kısa vadede görünür alanlara yönelik çözümler üretmeye çalışmalarına neden olacak. Eğer uzun vadeli bakış açısı farkındalığı bu geçiş döneminde unutulursa dünya benzer sıkıntılar ile sürekli karşı karşıya kalmaya devam edecek.

SKA'lar 2030 yılına kadar dünyanın önemli sorunlarına çözüm bulmak amacıyla odaklanması gereken alanları ortaya koyan ve bu alanlarda



neler yapılması gerektiğini ifade eden yaklaşımlardır. Kriz bize uzak görünen risklerin ve sorunların hızla karşımıza çıkabileceğini gösterdi. Bu yüzden SKA'lar aslında risklerden korunmak ve sorunlara çözüm üretmek konusunda bize yol gösteriyorlar. Bu yüzden ülkeler ve kurumlar krize rağmen SKA'lar için kaynak ayırmalı ve amaçların gerçekleştirilmesi için çalışmalarını daha büyük bir özveri ile sürdürmelidirler.

Küresel sorunlara ancak küresel bir bakış açısı ve küresel bir yönetim yaklaşımı ile çözüm bulunabilir.

Korona krizi küresel boyutta iş birliğinin bazı durumlarda birlikte hareket etmenin ne kadar önemli olduğunu bir kez daha gösterdi. Birlikte hareket etmek ancak tüm paydaşların katılımcı oldukları, mekanizmalarına güvendikleri adil ve şeffaf bir yaklaşıma sahip, kısaca iyi yönetim ilkeleri ile karar alan mekanizmalar ile sağlanabilir.

Referanslar

- [1] Vincent C. C. Cheng, Susanna K. P. Lau, Patrick C. Y. Woo, and Kwok Yung Yuen, "Severe Acute Respiratory Syndrome Coronavirus as an Agent of Emerging and Reemerging Infection", Oct 2007, Vol 20 No:4, pp 660-694
- [2] Ibid, "The presence of a large reservoir of SARS-CoV-like viruses in horseshoe bats, together with the culture of eating exotic mammals in southern China, is a time bomb.", page 694
- [3] WHO, "Global Influenza Strategy 2019-2030, Prevent, Control, Prepare", 2019
- [4] WHO, "Global Influenza Strategy 2019-2030, Prevent, Control, Prepare", 2019, page 4 "The cost of financing pandemic preparedness has been estimated at US\$ 4.5 billion per year, or less than US\$ 1 per person per year, which is less than 1% of the cost estimates for responding to a moderately severe to severe pandemic."

Yazar: Dr. Erkin ERİMEZ

Argüden Yönetişim Akademisi, Akademik Kurul Üyesi

* Bu makale 2 Haziran 2020 tarihinde Argüden Yönetişim Akademisi web sayfasında yayınlanmıştır.

Dr. Erkin Erimez

Erkin Erimez, ARGE Danışmanlık ortağıdır ve kurumsal yönetim, sürdürülebilirlik, enerji, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve hukuk konularında uzmandır. Hazine yönetimi, kurumsal finansman, yatırım finansmanı, mali analiz, finansal risk yönetimi, şirket satın alma, yeniden yapılandırma, ticaret hukuku, şirket birleşme ve bölünme işlemleri, SPK, kurumsal yönetim, yurtdışı yatırımlar ve vergi alt yapısı, strateji, yeni iş geliştirme, sürdürülebilirlik, 6 sigma, kurumsal sekreteryaya, yönetim kurulu süreçleri gibi konularda Borusan Holding bünyesinde çeşitli sorumluluklar üstlenmiştir.

Erimez, 6 Sigma kapsamında siyah kuşak sahibi, lojistik optimizasyonu, stok optimizasyonu, müşteri teslim performansının iyileştirilmesi ve planlama, yeni yönetim organizasyon yapısının kurulması ve hayata geçirilmesi konularında projeler yapmıştır. Sürdürülebilirlik yaklaşımının grup içinde oluşmasında etkin rol oynayan Erimez, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyinin (WBCSD) 2 Türk üyesinden biridir.



TÜSİAD Kurumsal Yönetişim çalışma grubu ve Sürdürülebilirlik Görev gücü üyesi, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu üyesi ve Bilim Kurulu Başkanıdır. Dr. Erimez, Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) çalışma gruplarında rol almaktadır. SKD nezdinde geliştirme çalışmaları yapılmış olan Sürdürülebilirlik Endeksi (ISESI) çalışma grubu üyesidir.

Lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Elektronik Mühendisliği alanında MBA eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Pazarlama alanında, doktora eğitimini yine aynı üniversitede stratejik ortaklıklar alanında tamamlamıştır.

Herkese Merhaba;

Tarihe not düşüyorum. Aylardan corona, günlerden corona, saatler coronayı corona geçiyor. Sektörden sektöre kimilerimiz yeni normale evlerinde alışmaya çalışıyor, kimimiz fiziksel olarak işyerlerine gitmek zorundalar. Bir grup insan sabahları yogasını yapıp kitabının sayfalarını karıştırırken diğer kısım online toplantılardan kafasını kaldıracak vakit bulamıyor, işi ve maddi düzeni bozulanlar içinse gerçekten çok üzgünüm. Corona ile ilgili anlatılacak çok şey var fakat merak etmeyin coronadan bahsetmeyeceğim. Sadece yeni normalin bizi nasıl etkilediğini ve nasıl hissettiğimi biraz paylaşmak istedim o kadar.

Bilişim dünyası insanları olarak büyük birçoğumuz evlerimizdeyiz. Şirketin koridorlarında gezerken, kahve aralarında, öğle yemeklerinde meğersem ne çok problem çözüyor ve birbirimize ruhsal destek oluyormuşuz farkında değilmişim. Şimdi ise sabahtan akşama kadar toplantılar düzenleyip işleri yoluna koymaya çalışıyoruz. Bu yoğun dönemde evden çıkmadan sizler için ne hazırlayabilirim diye düşündüm ve bence proje dünyasının en çok ihtiyaç duyduğu ve Türkiye'de daha da önem verilmesi gereken PMO yani Proje Yönetim Ofisleri ile ilgili birkaç röportaj gerçekleştirdim.

PMO nedir, neden ihtiyaç vardır, Proje Yöneticileri nasıl bir değişimin eşliğindedir işte bu soruların yanıtlarını aradım.

Bakalım Ümit Gökoğlu, B/S/H/ Türkiye Soğutucu Grubu Bölgesel PMO yöneticisi bizlere neler anlatmış.

#StaySafe

Fatih ÇAKICI
VP, PMI TR



PMO

(Yani Proje Yönetim Ofisi)

ÜMİT GÖKOĞLU



PMO nedir ve Organizasyonların neden PMO ya ihtiyaçları vardır?

Öncelikle PMO kısaltmasını biraz açalım. Bu kısaltma sıklıkla karışıklığa neden olabiliyor. PMO'yu Portfolio Management Office, Program Management Office veya Project Management Office olarak kullanabiliyoruz. Birçok farklı yapıda ve farklı formatta kullanabiliyoruz. Bu kavramlar için PMI oldukça kapsamlı bir tanımlaması var, Peter Taylor'ın da çok basit bir şekilde yaptığı, benim çok beğendiğim bir açıklaması var, buna

"PMO declaration" olarak tanımlıyor;

"Portfolio Management is about doing the right things (projects)

Program Management is about the things (projects) in right sequence and order

Project Management is about doing things (projects) in the right way and "right way" is all about method, discipline, quality and control.

It's all about doing right things, in right the order and in the right way)"

Bugün ben PMO olarak Project Management Office çerçevesinde bahsediyor olacağım.

Bir fikri, ideali, stratejiyi hayata geçirmenin yolu projelerdir. Olağanüstü bir dönüşümün çok hızlı bir şekilde gerçekleştiği bir dönemin içerisindeyiz. Böyle bir dönüşümün içerisinde olmak, bu değişimi yöneterek bir adım öne geçebilmek için projeler her zamankinden daha önemli bir konuma geliyor. Bu dönüşümde var olabilmek için ve öne geçebilmek için doğru projelere, bu projeleri yönetebilmek için iyi proje



takımlarına ve iyi tanımlanmış proje süreçlerine / araçlarına ve bunları sağlamak için de organizasyonlarda PMO yapılanmalarına ihtiyaç giderek artıyor. Son on yıllık sürece de baktığımızda PMO organizasyonuna sahip organizasyonların sayısında büyük artış görüyoruz.

Sizin projeler ile ve PMO ile hikayeniz nasıl başladı?

Aslında profesyonel kariyerim boyunca hep projelerin parçası olma şansını yakaladım. Meslekteki ilk yıllarımda Proje Mühendisi olarak üretim hattı kurulum projelerinde yer aldım. 2009'da BSH ailesine Ürün Geliştirme Mühendisi olarak katıldım ve birçok yeni ürün geliştirme projesinin parçası olma fırsatım oldu. Sonrasında Proje Yönetimi serüveni başladı benim için. Soğutucu grubunda farklı büyüklüklerde ve complex yüksek bütçeli projelerde yer alma ve yönetme deneyimim oldu. Yaklaşık iki yıl önce de BSH Soğutucu Grubu Bölgesel PMO yapılanmasını başlattık ve 2 yıldır da bu organizasyonda PMO yöneticisi olarak projelerin içerisinde yer almaya devam ediyorum.

Organizasyonlarda farklı PMO yapılandırmalarından bahsettiniz. Sizce ideal bir PMO nasıl yapılmalı?

Bu sorunun bence tek bir cevabı yok. Şirketin vizyonuna, stratejisine, ihtiyaçlarına ve hatta değerlerine göre uygun bir format belirlenmeli ve en çok değer yaratacak yapı keşfedilmelidir.

Genel olarak, PMO'lara projeleri planlama, organize etme, kaynakları yönetme ve istenen hedeflere ulaştırılmasının sağlanması yanında, "proje yönetimi" yetkinlik merkezi olma misyonu da yüklenmelidir. Şirketin stratejisi doğrultusunda sadece proje liderlerini ve proje sürelerini/ araçlarını geliştirmek değil tüm organizasyona proje yönetimi yetkinliğini geliştirecek bir amacı benimsemelidir.

Kendi organizasyonumdan bahsetmek gerekirse, yeni ürün devreye alma projeleri çok disiplinli bir proje organizasyonu yapısına sahip. Pazarlamadan, üretime, planlamadan, AR-GE'ye, finansal fonksiyonlardan müşteri hizmetlerine kadar tüm fonksiyonların direkt olarak dahil olduğu proje takımları ile projeleri yürütüyoruz. Dolayısıyla daha "iyi" projeler yapmak için tüm organizasyondaki proje yönetimi gelişim aktivitelerini planlamak ve şirketimizin stratejisi ışığında proje takımlarını geleceğe hazırlamak öncelik verdiğimiz konular arasında yer almakta.

PMO bölümleri organizasyonda mümkün olduğu kadar bağımsız bir yapıda olmalı.

Bizdeki uygulamada fonksiyonlar arası köprü konumunda olan Teknik Ürün Yönetiminin bir parçası olarak yapılandırılmış durumdayız. Bu durum objektif yaklaşımımız, projenin başarısını ve PMO'ların organizasyondaki etkinliğini ve yaptırımını olumlu yönde etkilediğini düşünüyorum.

BSH'ta Proje Yönetim Ofisi yapılanması nasıl?

BSH'de proje yönetim ofislerinin yapılanması çok eskilere dayanıyor. Uzun yıllardır merkezi olarak her ürün grubu bünyesinde, PMO yapılanmalarımız var. Bu da eşsiz bir deneyim ve bilgi birikimimize erişimizi sağlıyor. Bölgede ise bölgesel PMO organizasyonun yapılandırılmasına yaklaşık 2 yıl önce başladık. Bölgemizdeki Soğutucu AR-GE merkezinin olması böyle bir ihtiyacı tetikledi. Bu merkezin en büyük çıktısı yürütülen yeni ürün ve inovasyon projeleri. Tabi ki yıllar içerisinde yapılan projelerin sayısı arttı ve diğer yandan kullanıcıyı merkeze koyan yaklaşımın daha da artması ile birlikte bölgesel kullanıcıların ihtiyaçlarını karşılamak için projelerin içerikleri zenginleşti. Tüm bu gelişmeler, bölgemizde Soğutucu Bölgesel PMO organizasyonu yapılandırıldı.

Dönüşümden bahsettiniz ve uzun zamandır proje hayatının içerisindeyiz, proje yönetimi nasıl bir yöne evriliyor ve PMO'ların bu dönüşüme katkısı nedir?

İçerisinde olduğumuz dijital dönüşüm, her alanda olduğu gibi proje yönetimi süreçlerini de dönüşüme yönlendiriyor. Yaşadığımız bu "hız" çağında projelerde başarısız olma, geniş zamanlara sahip olma gibi lükslerimiz giderek azalıyor. Bu noktada projelerde süreçlerimizi daha esnek, çalışma şeklimizi daha uyarlabilir ve yaklaşımımızı daha çevik yapmak durumundayız. Özellikle "agile transformation" sürecinde projeleri öncü

olarak görüyorum. Bu yaklaşımı en hızlı uygulayabilecek ve organizasyondaki bu değişimi yönlendirecek olan projelere büyük sorumluluk düşüyor. Bu kapsamda yeni çevik proje yönetim metotları, hybrid yapılar gibi birçok pilot uygulamaları hayata geçiriyoruz ve iteratif olarak geliştirmeye devam ediyoruz.

Geçmişte klasik **cost-quality-time** üçgenine bakış açımızı ve yorumlamamızı değiştirmek zorundayız. Bu ana hedeflerin yanında;

Kullanıcılarımıza nasıl bir değer katıyoruz, Şirketin değer zincirine nasıl bir katkı sağlıyoruz, Maliyet-değer analizine nasıl odaklanıyoruz, Dijital dünyada projelerimiz hangi inovatif içerikleri destekliyor, Dijital dönüşüme nasıl katkı sağlıyor, Şirket stratejisini hayata geçirmeye nasıl katkı sağlıyor gibi konular artık projelerin ajandalarındaki ana maddeler olarak yer almak durumundadır. PMO'ların misyonu bu dönüşüme uygun süreçleri, araçları geliştirerek organizasyona yayılımını sağlamak olacaktır.

Peki, Proje yöneticileri nasıl bir değişimin eşğindeler?

Ben 'Proje Lideri' terimini kullanmayı tercih ediyorum. Hatta bir adım öteye giderek "Project Motivator" deyiminin ilerleyen zamanda hayatımıza yer edeceğini düşünüyorum. Günümüzde otantik liderlik tanımı altında yer alan tün yetkinlik ve yeterlilikler proje lideri için de geçerli. Sadece ilgili alanda uzmanlaşmak, teknik yetkinliğe sahip olmak, proje yönetim süreçlerine hâkim olmak tek başına yeterli değil. Bunlara ek olarak kullanıcı merkezli yaklaşım, değişim yönetimi, bizim bölgemize çok uyan "VUCA" dünyasında adapte olabilme, stratejiyi hayata geçireceğini bilme, etkili iletişim, karmaşık problem çözme, takım motivasyonu gibi yetkinlikler ideal proje liderlerinde geliştirmemiz gerek konular olacaktır. PMO'lar bu doğrultuda gelişim planlarını yönetme, yeniden öğrenme aktivitelerini planlama görevlerini üstlenecektir. Bu noktada bölgemizde PMI Türkiye çalışmalarını oldukça faydalı buluyoruz. Önümüzde dönemde ilişkilerimizi güçlendirmeyi planlıyoruz.

Çok gezen mi bilir, çok okuyan mı? İş kitabından okumak ile uygulamasını dinlemek farklı. Her şirketin kendi kültürü olduğu gibi her PMO'nun da kendine özgü bir karakteri var. PMO'yu şirket içinde nasıl konumlandırdığınız, PMO'nun neye nasıl hizmet edeceği ve ne elde edeceğinizi bilmek çok önemli. Sn. Ümit Bey'e bize vakit ayırdığı için teşekkür ediyoruz.

Yine PMO'lar ile ilgili diğer bir yazı için sizi bir önceki sayımıza yönlendirmek istiyorum, "Stratejik Proje ve Portföy Yönetimine Giden Yol" Ömür Benek, Sayfa 52.

Yeni normalde PMO'lar nasıl şekillenecekler, projelerin başarılı bir şekilde tamamlanması için nasıl stratejiler belirleyecekler henüz bilmiyoruz. Peki, bizler şirketlerin organizasyon ve süreçlerini yeniden yapılandırmaları gerekeceği, değişime direnmeye çalışan yöneticilerin değişmek zorunda kalacakları, baby boomerların yerini iyiden iyiyeye x,y,z kuşaklarına bırakacağı yeni normale hazır mıyız?

Maskemi taktım, penceremi açtım, kuş civıltılarını dinliyorum. Birazdan içeri girip online toplantıma geri döneceğim. Kimbilir belki yakında online deme ihtiyacı bile duymayız. Tekrar kucaklaşacağımız günlerin umidi ile görüşmek üzere.

#StaySafe

Fatih CAKICI
VP, PMI TR





MENTOR MENTİ PROGRAMI



PMI TR
Ment



PMI Türkiye Mentorleri, Mentiler ile buluşmasını gerçekleştirdi. Koronavirüs pandemisi sebebiyle online olarak gerçekleştirilen programda, deneyimler paylaşılırken gelecek adına yapılacak programların planlaması gerçekleştirildi.



Konu	Konuşmacı
Mentorluk Eğitimi	Köksal Gürkan
PMI TR'de Mentorluk Tanıtımı	Ebru Gadiş
Mentorluk Atölyesi - Giriş	Ebru Gadiş
Mentorluk Eğitimi	Köksal Gürkan
PMI TR'de Mentorluk Tanıtımı	Ebru Gadiş
Mentorluk Eğitimi	Köksal Gürkan
PMI TR'de Mentorluk Tanıtımı	Ebru Gadiş
Mentorluk Atölyesi - Giriş	Ebru Gadiş
Mentorluk Atölyesi - Giriş	Ebru Gadiş
Menti Eğitimi ve Tanışma Toplantısı	Ayşegül Çulha

Mentorluk

Yapılandırılmış eğitime dönük Disiplinli, Belirli hedefleri olan Mesleki gelişimi amaçlayan

Kişinin kendi, potansiyeli ve yapabilecekleri hakkında farkındalığını artıran

EĞİTİM
ODAKLI
MENTORLUK

İNSAN
ODAKLI
MENTORLUK

GÜÇLÜ
PROJELER
İÇİN
MENTORLUK

Making project management indispensable for business results.® 3

PMI TR'de MENTOR ve MENTİ/DANIŞAN

MENTOR

PMI ve PMI TR üyesi olan, PMI sertifikalarında birine sahip, proje yönetimi deneyimi sahibi profesyonellerdir.

PMI TR hedefleri doğrultusunda, Türkiye'de Proje Yönetimi disiplininin gelişmesi ve yaygınlaşması için gönüllü olarak Mentorluk Programına destek olmaktadır.

MENTİ/DANIŞAN

PMI, PMI Türkiye ve Proje Yönetimi hakkındaki mevcut bilgilerini genişletmek

Kariyer gelişimlerine yardımcı olacak yetenekleri geliştirmek

isteyen gönüllülerdir.

Making project management indispensable for business results.® 4

PMI TR MENTORLUK PROGRAMI

Farklı mentorluklar

- 1-1 ya da grup,
- Yüz yüze ya da uzaktan,
- Durumsal, tersine

Mentor danışmanları desteği

Uluslararası standartlarda ve uzun zamandır uygulanan süreçler (Sürecin PMI, EMCC standartlarına uygunluğu, KVKK, GDPR, ...) ile güvenilir bir ortam

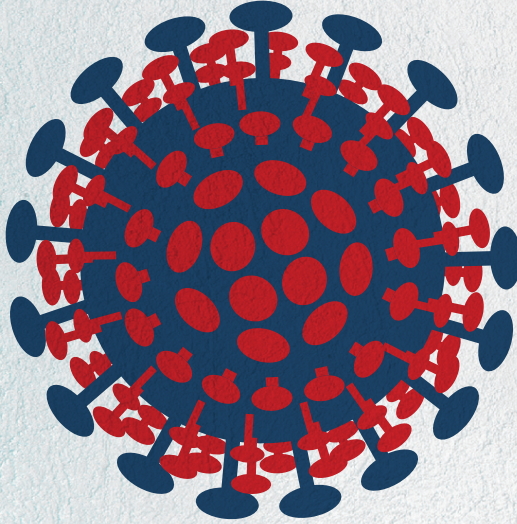
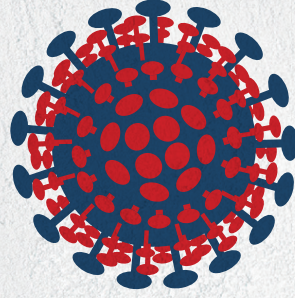
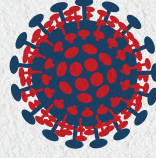
Eğitilmiş mentorlar

Paylaşılan mentorluk araç ve yöntemleri

Making project management indispensable for business results.® 6

YENİ KORONAVİRÜS NEDİR?

Yeni Koronavirüs solunum yolu enfeksiyonu yapan bir virüstür.



T.C. SAĞLIK
BAKANLIĞI

saglik.gov.tr


/SaglikBakanligi



VİRÜSTEN KORUNMAK ELİMİZDE



**ÖKSÜRME VE HAPŞIRMA
SIRASINDA AĞIZ VE BURUN
TEK KULLANIMLIK KAĞIT
MENDİLLE KAPATILMALIDIR.
MENDİL YOKSA DIRSEĞİN İÇ
KISMI KULLANILMALIDIR.**



**TOKALAŞMA VE
SARILMA GİBİ
YAKIN TEMASTAN
KAÇINILMALIDIR.**



**KALABALIK
ORTAMLARDAN
OLABİLDİĞİNCE UZAK
DURULMALIDIR.**



**KİRLİ ELLERLE AĞIZ,
BURUN VE GÖZLERE
DOKUNULMAMALIDIR.**



**ELLER EN AZ 20 SANİYE
SÜREYLE SU VE NORMAL
SABUNLA YIKANMALIDIR.**



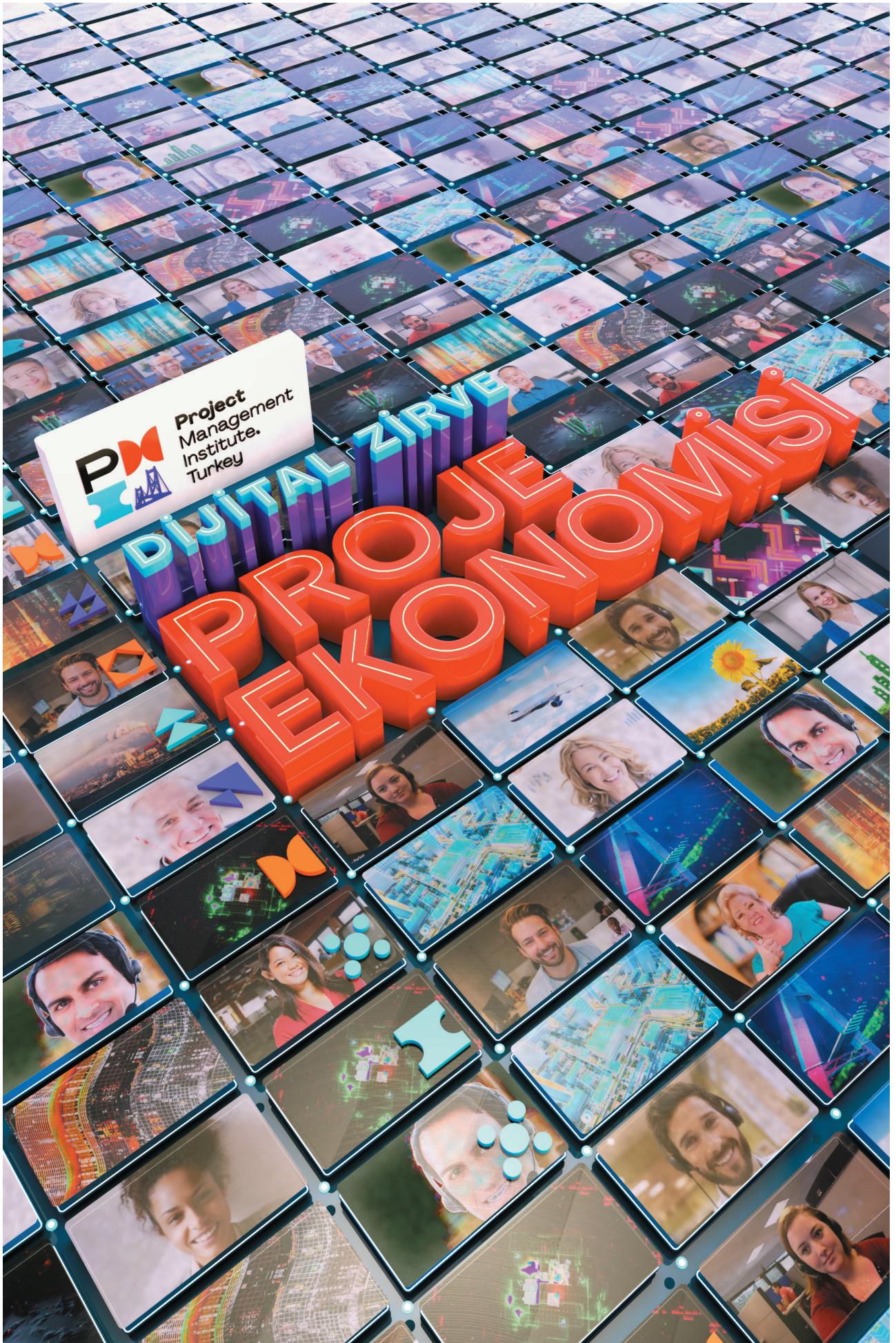
**SU VE SABUN OLMADIĞI
DURUMLARDA ALKOL
İÇERİKLİ EL ANTİSEPTİĞİ
KULLANILMALIDIR.**

/SaglikBakanligi

saglik.gov.tr

Detaylı bilgi için
QR Code Okutunuz





PMI Türkiye Dijital Zirvesi

DEAL ROOM [Back to Events List](#)

Participants Program Speakers Sponsors Partners Exhibitors

Filters All Favorites - (4) Ignored Sort By: Relevance

Köksal Gürkan
PMI Köksal Gürkan Koçluk, Eğitim ...
Professional Coach, Trainer, PMP
koksalgurkan.com

PMI Volunteer

Offer: Personal : Coaching, Mentoring, Training, Personal Digital Transformation, Networking
(Kişisel : Koçluk, Mentorluk, Eğitim, Kişisel Dijital)

Seek: Personal : Networking, Coaching Clients
(Kişisel : Networking, Koçluk Almak/Deneyimlemek İsteyenler)

MEET TOLGA

Tolga Özel
PMI Region Mentor

PMI Volunteer

Offer: Project Economy, Digital world, PM skillset, Digital Transformation, Agile Transformation

Seek: Networking

MEET TOLGA

Ömür Benek
PMI Turkey Chapter Marketing Vice Presid...
omurbenek.com

PMI Board Member

Offer: Project Management, Strategy Design and Execution, Business Contunity, Innovation, Team Management, Strategic Management, Digital Transformation.

Seek: To know more about PMI and PMI-TR members and Project Management community...

MEET ÖMÜR

Ayşegül Çulha
Havelsan Project Manager
havelsan.com.tr

PMI Volunteer

Offer: Project Management, PMI TR Mentoring Program, ITSA,

Seek: PMI TR Volunteer, PMI TR Mentoring Program, Project Management- Global Experiences

MEET AYŞEGÜL

Nimet Özdemir
CK ENERJİ Project Manager & Software ...
linkedin.com

PMI Volunteer

Offer: No info

Seek: Networking, PMI TR Volunteer, PMI TR Mentoring Program

MEET NİMET

Oktay Doğaner
Oreon Software Ltd. Founder

PMI Volunteer

Offer: Age of Empires 3
I'd love to share my experiences about entrepreneurship, software projects in IoT and web, digital transformation of...

Seek: I love to learn and discuss about new and innovative ideas, workarounds that open my mind and ways of successful...

MEET OKTAY

Kübra Sertbaş
Acron Project Manager

PMI Member

Filiz YILMAZ
ALTINAY ROBOT TEK...
Enterprise Informatio...
altinay.com.tr

PMI Volunteer

Fatih Çakıcı
PMI TR Chapter VP
pmi.org.tr

PMI Board Member

PMI TR Digital Summit

09 - 10 Thursday 09 July, 2020

Online (Türkiye Saati ile GMT+3)

Proje Ekonomisinde daha iyi kararlar vermek, kuruluşları etkinleştirmek ve güçlendirmek için PMI TR'nin ilk dijital zirvesinde 9 Temmuz Perşembe günü 16:00-22:00 saatleri arasında buluşuyoruz!

Alanlarında uzman birbirinden değerli konuşmacıların bizlerle olduğu, canlı etkinliklerimizle oturma odanızdan ve ofislerinizden kapsamlı öğrenme ve ağ oluşturma fırsatları sunacağız, tamamen etkileşimli çevrimiçi zirveyi kaçırmayın!

We will meet on Thursday, 9 July between 16:00 and 22:00 at the first digital summit of PMI TR to make better decisions in the Project Economy, to activate and strengthen organizations.

Do not miss the fully interactive online summit where we will be with valuable speakers who are experts in their fields, we will offer live learning and comprehensive learning and networking opportunities from your living room and offices!

PMI Turkey Chapter

PMI Türkiye proje yönetimi alanında düzenlediği zirveleri ile sektörde hep ön planda olmuştur.

İlk kez dijital olarak gerçekleştirilen proje yönetimi zirvemiz için Platform olarak webinarlarda her zaman tercih edilen Webex altyapısı veya pandemi döneminde öne çıkan Zoom gibi klasik ama sınırlı çözümler yerine daha iyi bir networking alt yapısı sunan Deal Room Events seçildi.

Participants Program Speakers Sponsors Partners Exhibitors Company

09 Jul 2020 10 Jul 2020

ALL SESSIONS PMI TR PROJECT CONTINUITY PROJECT ECONOMY PROJECT LEADERSHIP TRANSLATION Search Event Program

Your Agenda →

Past Sessions

09 Jul 16:00 **Opening** PMI TR

16:30

Eren Akdur
President at PMI TR Chapter

Joseph Cahill
Chief Operating Officer at PMI

Fatih Çakıcı
VP at PMI TR Chapter

09 Jul 16:35 **The Project Economy and Why Projects are the Future** Project Economy

17:20

Antonio Nieto-Rodriguez
Author, Speaker, past PMI Chair... at ANR

Eren Akdur
President at PMI TR Chapter

The purpose of this webinar is to explain The Project Economy, the consequences and opportunities, as well as the way the project management profession will need to adapt to be successful in this new era. The key learning objectives are: - Learn about the Project Economy - Understand the challenges of current project management practices - Understand the unique opportunities that the future can bring to you as a project management professional

Seçilen platform sayesinde hem zirve ekibi hem katılımcılar hem de sponsorlarımız bilgilerini dijital ortamda paylaşarak, etkileşimli bir paylaşım ortamı bulabildi ve birbirleri ile toplantılar planlayarak görüşebildiler. İlgi ve beklenti alanlarına göre ilgili kişileri keşfedip bağlantı kurma şansı da yakaladılar.

Zirvemiz için belki de en önemli unsur, dijital ortamın avantajlarından faydalanmak oldu. Normalde bu kadar önemli ismi Türkiye'ye getirebilmek hem maliyet açısından hem de zaman yönetimi açısından pek mümkün değildi. Fakat dijital platform üzerinden kişileri kendi ortamlarından zirvemizde davet etme ve katabilme fırsatını yakaladık. Bu,

zirve katılımcılarımız açısından eşsiz bir tecrübe paylaşımını beraberinde getirdi.

Dijital zirve olması sebebiyle katılımcılar da buldukları yerden (yurt dışı, yurt içi) ve uygun katılım ücretleriyle zirveye katılabilme imkânı yakaladı.

Fiziksel zirve ortamı içerik, konuşmacılar ve kurgu anlamında dijital ortamda sağlandı.

Ana teması Proje Ekonomisi olan Dijital Zirvemiz 2020 Başkanımız Eren Akdur'un açılış konuşması ve ardından PMI COO'su Joe Cahill'in açılış videosu ile başladı.

Tüm oturumlarda konuşmacılara eşlik eden gönüllülerimiz, oturum moderatör-lüğünü yaptılar. Konuşmacıların büyük çoğunluğu İngilizce sunum yaptığı için bu oturumların paralelinde simültane tercüman tarafından çeviri yapılan birer de Türkçe çeviri oturumu gerçekleştirildi.

PMI 2016 başkan yardımcılarında Antonio Nieto Rodriguez'in konuşması ile devam eden zirvemizde paralel oturumlara ayrılmadan hemen önce Kahoot ile mini bir bilgi yarışması yapıldı. Dereceye girenlere sponsorlarımız ve PMI Türkiye tarafından hediyeler verildi.

Paralel oturumlarda ise dört farklı bölüm yer aldı. Üç oturumda konuşmacılar farklı alanlarda sunumlarını yaparlarken, dördüncü oturumda da "Yüksek Performanslı Takımlar" çalıştayı gerçekleştirildi.

Paralel oturumlardan Proje Ekonomisi konusuna odaklanmış oturumlarda sırasıyla PMI Bölge Mentoru Tolga Özel, Prof. Dr. Özgür Özlük ve Henny Portman etkileyici sunumlar paylaştılar.

Proje Sürekliliği kavramının ele alındığı ikinci oturumda ise Marina Melnick, Selim Yazıcı ve Mine Dedekoca oldukça faydalı bilgiler içeren sunumlarıyla katılımcıların karşısına çıktı.

Üçüncü oturumda ise PMI İrlanda Chapter 2019 Başkanı Pat Lucey sunumunu paylaştı. Ardından PMI EF'in 30. Yılı olması sebebiyle PMIEF Avrupa Bölgesi Mentoru ve PMI Türkiye 2015 Başkanı Metin Örnek de zirvemize yerini aldı. Örnek, Türkiye'de PMI EF adına gerçekleştirilen hatta bazıları dünyada birer ilk olan faaliyetleri anlattığı sunumuyla katılımcılara detaylı bilgiler paylaştı.

Dördüncü paralel oturumunda hem Dijital Zirve ekibimizden hem de Ankara Şube Direktörü olan Emrah Özdemir'in yönettiği ve yine gönüllümüz olan A.Gökтуğ Aydın'ın yardımcılığını yaptığı "Yüksek Performanslı Takımlar" çalıştayı da katılımcılara farklı bir deneyim sundu.

Son bölüme geçtiğimizde tüm katılımcılar tekrar bir araya geldi ve PMI Global'in başkan yardımcılarında, aynı zamanda Disciplined Agile Baş Bilim İnsanı olan Scott Ambler, 'Disciplined Agile' konusunda detaylı içerik paylaştı.

Kapanışta ise Dijital Zirve Proje Yöneticisi



Joseph Cahill



Tolga Özel



Prof. Dr. Özgür Özlük



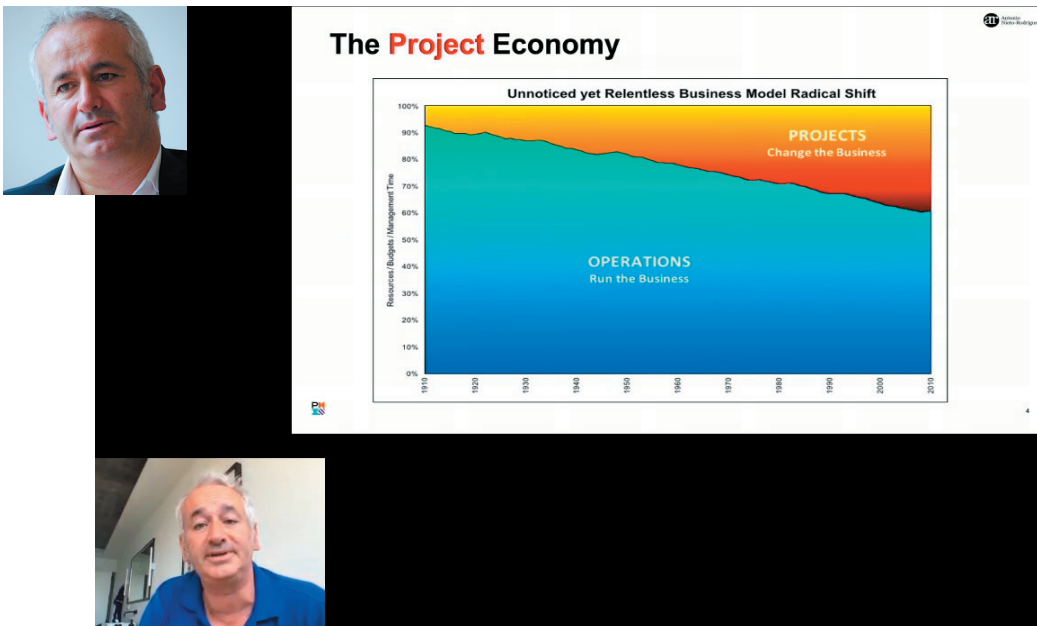
Henny Portman



Marina Melnick



Selim Yazıcı





Mine Dedekocaa



Pat Lucy



Metin Örneç



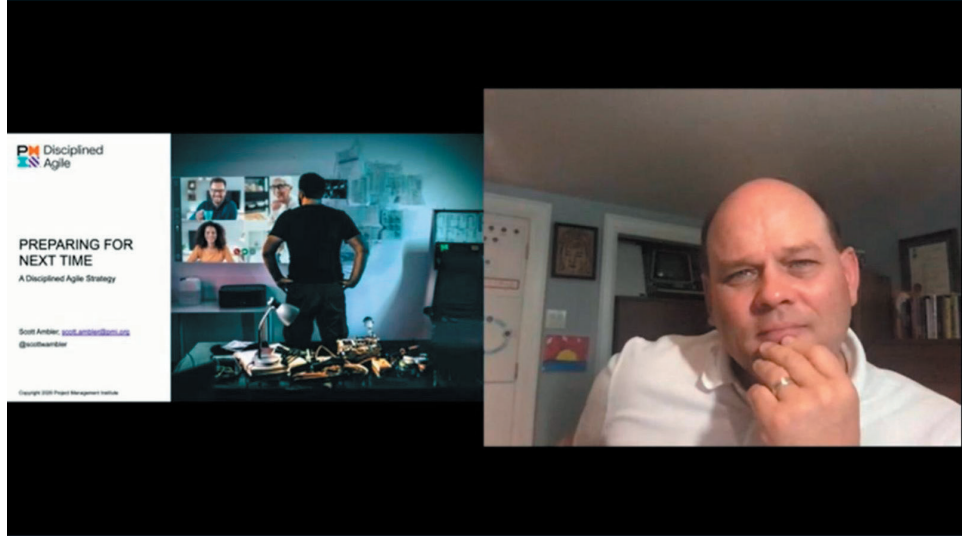
Emrah Özdemir



A.Gök'uş Ay'ı



Scott Ambler



Scott Ambler

CELEBRATING OUR 30th ANNIVERSARY



Ünsal Atasoy ve Etkinliklerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Fatih Çakıcı, Başkanımız Eren Akdur'un da katılımıyla bir genel değerlendirme yaparak, yorumlarını paylaştılar ve zirvemizi başarıyla tamamladık.

Sonraki sayfada zirvemize dair bazı istatistikleri de görebilirsiniz.

17 kişilik çekirdek ekip, arka planda ekibi destekleyen PMI TR gönüllüleri ve PMI TR Yönetimi, her ne kadar hizmet sağlayıcı niteliğinde de olsa sürekli katkı sağlayan Deal Room Event ekibi, zirvemize destek veren sponsorlar ve elbette değerli sunumlarıyla zirvemize katkı sağlayan konuşmacılarımız ve değerli katılımcılarımız sayesinde PMI Türkiye adına bir ilki gerçekleştirdik.

Bizler için bir ilk olsa da hem konuşmacılar hem katılımcılar sanal ortamda gerçekleşen böyle bir zirvenin çok daha büyük fırsatlar sağladığını bizlerle paylaştılar. Geri dönüşlerin neredeyse tamamı, ufak tefek aksaklıklara rağmen çok başarılı ve yararlı bir zirve olduğu yönündeydi.

Katılan veya kaçırılan birçok kişi bir sonraki dijital zirvenin ne zaman gerçekleşeceğini merak etmeye şimdiden başladı. Proje ekibi ve PMI TR Yönetimi olarak bizler de bu geri dönüşlerden oldukça mutlu olduk, gurur duyduk.

Amacımız siz değerli katılımcılarımıza, değerli üyelerimize daha fazla değer katabilmek ve katkı sağlayabilmektir. Önerileriniz, katkılarınız, katılımınız ve desteğiniz ile faaliyetlerimizi sürdürmeye devam edeceğiz.

Birlikte, nice güzel etkinliklerde bir araya gelmek dileğiyle...

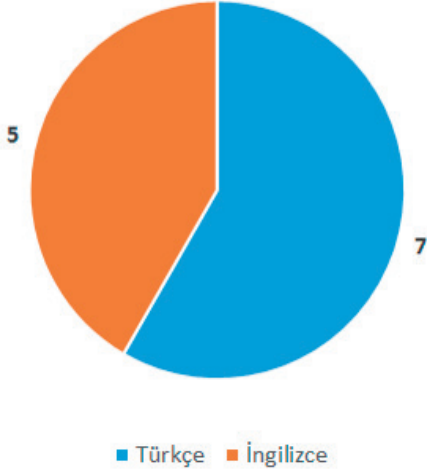
PMI Türkiye Dijital Zirve Ekibi



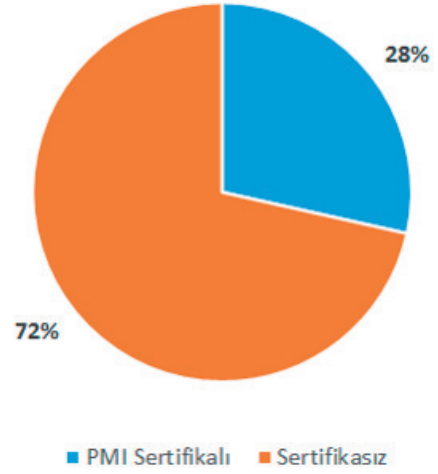
Ünsal Atasoy, Fatih Çakıcı, Eren Akdur

PMI Türkiye Dijital Zirvesi İstatistikleri

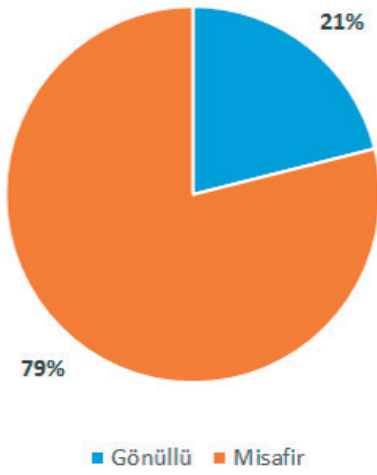
OTURUM DİLİ



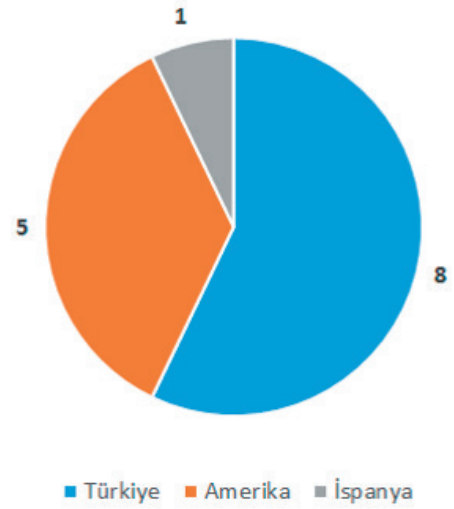
KATILIMCI PMI SERTİFİKA DURUMU



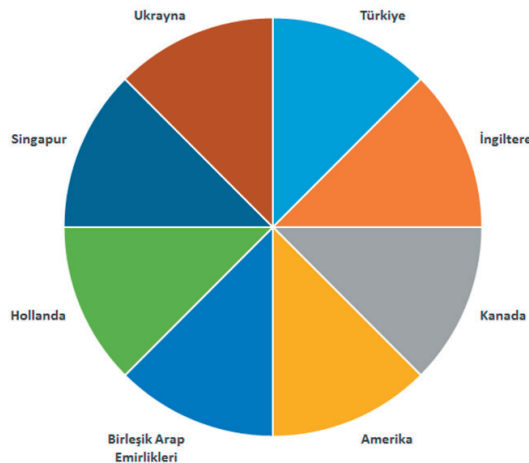
KATILIMCILAR



KONUŞMACILAR



ÜLKELER



DİJİTAL PROJE YÖNETİM ZİRVESİ - 2020

SPONSORLARIMIZ

SPONSORLAR

BİREVİM



PAVOTEK

TECHVISOR
CONSULTANCY



BThaber
1995'ten beri

KURUMSAL ÜYELER

LOGO

METEKSAN
SAVUNMA

intertech



ias | **iba**



From The President and CEO

PMI Supports You With New Digital Resources

Every organization in the world is currently confronting the challenge of moving forward amidst the COVID-19 pandemic, while balancing the safety and well-being of their teams. In just a short period of time, we have been called upon to make rapid changes and sacrifices, and to adjust the ways that we work and live. Many of these new working practices are going to stick (i.e., they won't be temporary; and I'm pretty sure our collective recovery from COVID-19 will mean that how we work in the future will be very different).

During these uncertain times, I want to assure you that PMI is here to support you. As we adjust to a new norm, PMI remains laser-focused on being a resource for our members, certification holders and key stakeholders around the globe. Some organizations already operate on a full-time basis in a virtual work environment, and we have been learning from them. For most of us, the challenges we are experiencing remind us of the importance of virtual learning options and customizable digital services. At PMI, we stand ready to provide you with resources,

connect you to your community of peers and help you to continue advancing your professional development from wherever you may be. Here are examples of our current and upcoming digital products that can benefit you:

Organizational Transformation I

Quickly learn what it takes to play a role in your organization's transformation and prove you have what it takes to drive it forward. This new course provides the tools and techniques to assist you as you support transformation.

PMP Online Proctored Testing

Exam candidates now have the option to take the Project Management Professional (PMP)® certification exam online from their office or home. As a reminder, the PMI Agile Certified Practitioner (ACP)® and Certified Associate in Project Management (CAPM)® certifications can already be taken online.

Project Management for Beginners

Made available for free during these uncertain times, "Project Management for Beginners" is an introductory course that provides the foundational knowledge necessary to join a project team, serving as the first step on your path to a project management career.

Agile in the PMO

Currently being offered at no cost, this course will position you as a project management office (PMO) director, walking you through a series of scenarios designed to improve your PMO's performance using agile principles and processes

Business Continuity

This course, offered for free, is timely and relevant. With more companies asking employees to work from home, and in-person industry events going virtual, COVID-19 has created an immediate need to rethink work processes. The "Business Continuity" course pulls together fan favorites to help leaders and their employees adapt during this difficult time.

Basics of Disciplined Agile™

Course Gain an introduction to the Disciplined Agile™ tool kit and new ways of working (while earning PDUs) with this comprehensive online course. "Basics

of Disciplined Agile" is an eight-module, self-paced online course based on real-life scenarios. It is your unique and personal guide to the world of agile as we reimagine the future of work.

Navigator—Beta

Currently available at no cost, Navigator serves as "the portal into PMI"—a career development platform for project professionals. The platform offers opportunities for comprehensive self-assessment of skills, interests and goals, while offering an action plan to achieve your objectives.

PMI Study Hall—Beta

This offering provides candidates a sneak peek into new PMP certification exam resources, including outlines of exam content, daily practice questions, tips from experts and exam preparation advice.

Virtual Events

COVID-19 may have upended travel plans around the globe, but PMI is still driving forward on a variety of virtual events and learning opportunities, including the recent PMXPO, which took place on 26 March and is PMI's largest virtual event of the year (available on demand). SeminarsWorld® courses have also shifted to a virtual format, offering small group discussions and hands-on learning across a range of subject areas. We'll also be releasing an ongoing series of virtual events for the remainder of 2020 that will allow you to learn and connect with the project management community from home. Learn more at [PMI.org/events](https://www.pmi.org/events).

PMIstandards+™ — Beta

If you are a project professional looking for reliable resources to complement A Guide to the Project Management Body

of Knowledge (PMBOK® Guide) – Sixth Edition, you can now benefit from digitized tools, templates and case studies.

Snippets—Beta

Now available for a free trial, Snippets offer bite-sized learning for professionals who are seeking quick, reliable and relevant project learning.

Tower Game Available at no cost through the PMI Educational Foundation, the Tower Game is a fun project management exercise that can be used by students of all ages, as well as adults. A teaching tool that encourages participants to consider time, cost, quality and risk, the game can be used as an "ice breaker," a standalone exercise or as part of a class curriculum. It is currently available in 17 languages.

Micro-Certifications

Micro-certifications provide access to specialized learning and assessment tools that can help you to differentiate yourself and gain new skills. Look out for more of these opportunities coming in the third quarter of 2020.

The digital offerings in our ecosystem all complement each other, reinforcing learning and giving practitioners the ability to customize their unique learning journeys. Our goal is to enable practitioners to accelerate their acquisition of the knowledge, skills and capabilities that employers seek.

We live in a time of unprecedented challenges. I firmly believe that project managers will play an increasingly important role in helping their organizations to continue delivering value and in navigating change.

We are ready to support you at every step of the way with these unique offerings—and there's more to come in the future.



PMIEF 30 YAŞINDA!



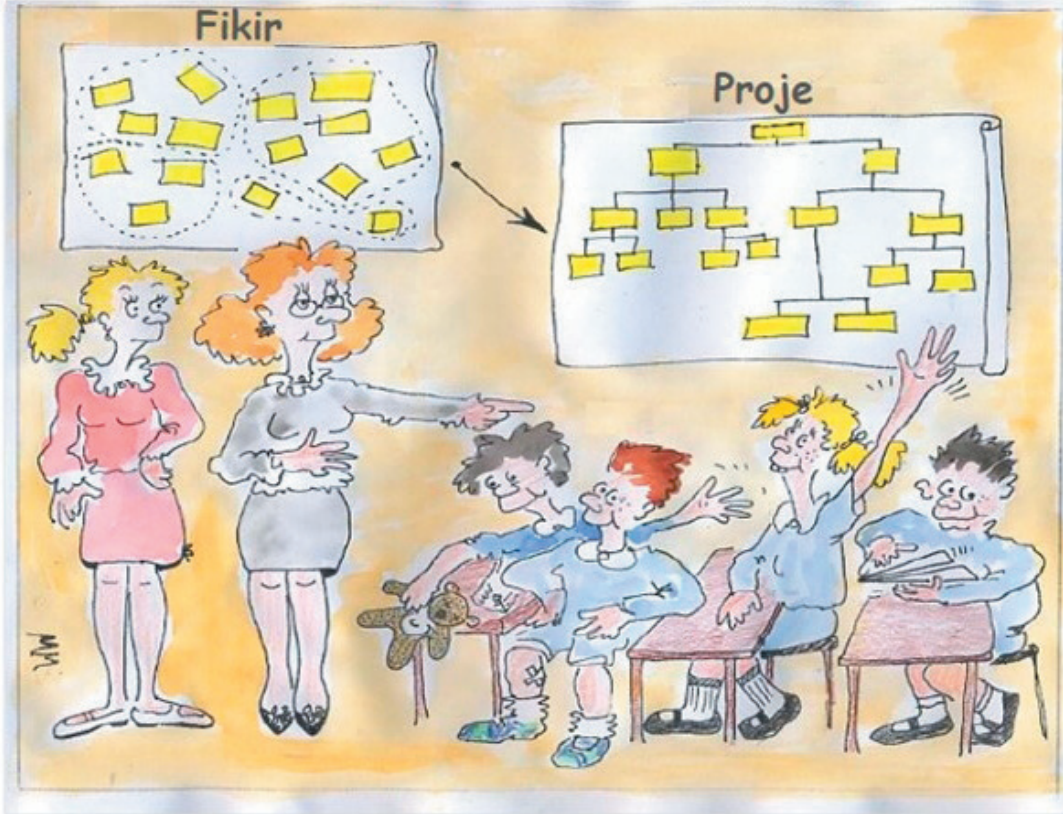
Bu yıl Project Management Institute Educational Foundation (PMIEF) için oldukça özel bir yıl. Bu yıl, PMIEF'in kuruluşunun 30. yılı...

30. yıl etkinliklerimiz kapsamında, biz de PMI Türkiye gönüllüleri olarak, pandemi sürecinin getirdiği kurallara uygun olarak, online bir kutlama programı hazırladık. PMIEF Liaison'u Volkan

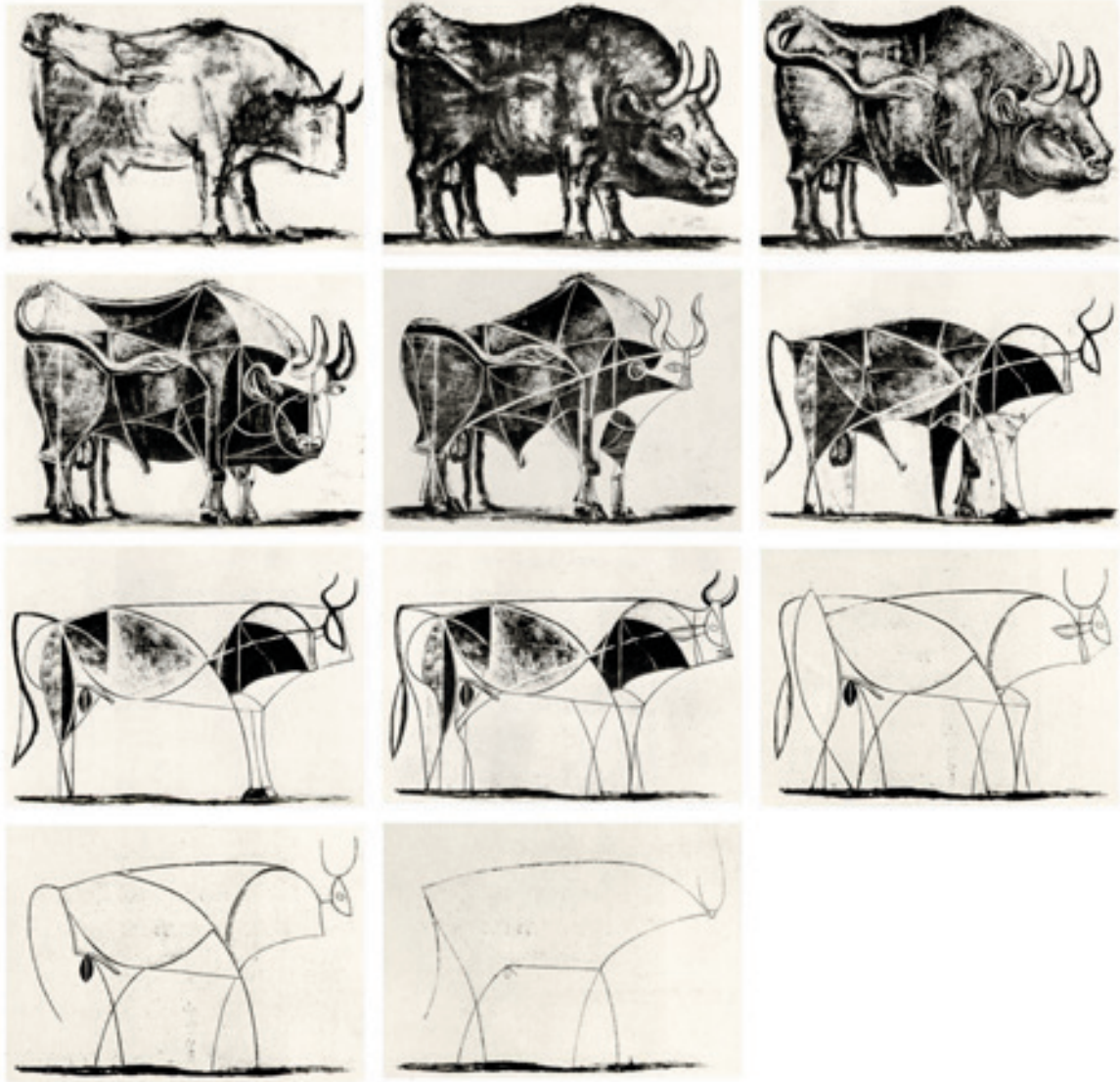
Abur'un liderliğinde ve PMI Türkiye gönüllülerinin pozitif katılımlarıyla eğlenceli bir program gerçekleştirmiş olduk.

PMIEF'in 30. yılını tüm coşukumuzla, birbirimizden uzak olsak da kutladık, güzel dileklerimizi paylaştık. Gönüllülerimiz PMIEF'in kuruluş amacına vurgu yaparak, Türkiye'de gerçekleştirdiğimiz eğitimlerden bahsettiler.

Gelecekte gelen projeler®: İlkokullara yönelik Kit



- Kit'in tanıtımı
- Temel kavramlar
- Çalışma yöntemi
- Yedi pratik araç
- Örnek projeler
- Deneyimler
- Diğer ülkeler



Pablo Picasso; Bull: Plates I-XI

YENİ DÜNYA'DA DİJİTAL EMPATİ

Yazan: LEVENT KOPUZ

Gelecek, geldi.

Uzun yıllar boyunca hem kişisel hem de profesyonel anlamda kendimize bazı yatırımlar yapmaya çalıştık. Sonunda bunların meyvelerini toplama vakti geldi. Fakat bütün bu yaptığımız yatırımların içinde kaçırdığımız bazı şeyler oldu. Şimdi ise bu kaçırdığımız şeyleri telafi etmeye çalışıyoruz. Peki, nedir bu kaçırdığımız şeyler?

Covid-19 pandemisinin etkisi ile birlikte, değişim ve dönüşüm sadece iş hayatımızda değil aynı zamanda sosyal hayatımızda da çok etkili bir şekilde hissediliyor. Özellikle son birkaç haftadır alanlarda uzman ve yetkin kişiler çeşitli sektörlerin geleceğini tartışıyor online etkinliklerde. Bu etkinliklerin amaçlarının başında hem bu sektörlerde yeni finansal fırsatlar yaratmak hem de topluma bir farkındalık sağlamak geliyor diyebilirim.

Profesyonel Gürültüler

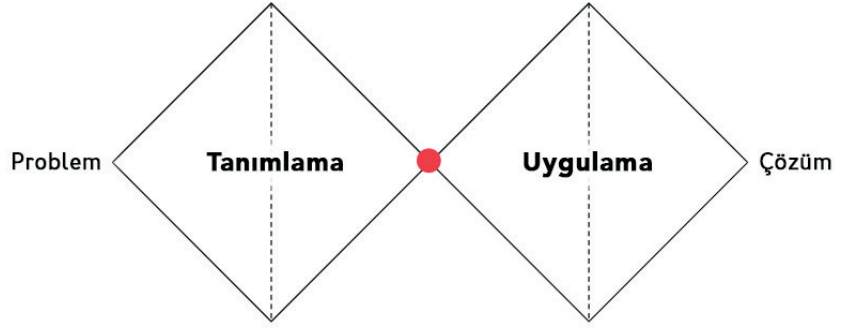
Amacı ister finansal fırsatlar yaratmak olsun isterse de farkındalık sağlamak olsun değişmeyen bir şey var ki; bu etkinlikler sayesinde değişim ve dönüşüme öncülük etme çabası ciddi bir "profesyonel gürültü" yaratmaya başlamış durumda. Peki biz bu gürültülerden sıyrılarak, nasıl sektörlerin ve toplumların ihtiyacı olan değişim ve dönüşümü onlara ulaştırabiliriz?

Genişlemenin ve Daralmanın Vakti

Double Diamond Yaklaşımı

Yukarıda gördüğünüz diagram, bir problem çözüme yaklaşımı. Özet ile; yeni bir problemi çözmek için yeteri kadar genişleme ve yeteri kadar daralma gerçekleşmesi lazım ki insanların ihtiyacını karşılayan bir çözüme ulaşılabilir.

Biz şu anda Covid-19'un etkisiyle tam olarak, ortadaki kırmızı noktadayız bu diagramda. Covid-19 öncesi sol taraftaki "Diomand"ın içindeydik ve hızlıca bir anda kırmızı noktada bulduk kendimizi. Kırmızı noktaya gelirken ise kendimize şu soruyu sorduk; "Covid-19 sonrasındaki değişim ve



dönüşüme adapte olabilmek için nelerden vazgeçmem gerekiyor acaba?"

Kırmızı noktadan sonrası için ise Double Diomand yaklaşımı bize genişlememizi ve yeni şeyleri denememizi tavsiye ediyor. Yukarıda bahsettiğim "profesyonel gürültü" de işte tam bu noktada başlıyor!

"Delilik: Aynı şeyleri tekrar tekrar yapıp farklı sonuçlar beklemek."

Einstein

Evet Einstein'ın da dediği gibi, farklı şeyler yapmak lazım artık bu kırmızı noktadan (Covid-19) sonrası için. Peki bu farklılıkları yaparken "profesyonel gürültü" oluşturmaktan nasıl uzak durabiliriz?

İnsan Denen Varlık

Önce gürültünün kaynağını saptamak lazım. Covid-19 öncesi ile sonrasını ayıran en önemli değişimlerden biri; etkileşim alanlarının yüksek ölçüde online ortamlara kaymış olması. Toplantılar, webinarlar, sohbetler, workshop'lar ve benzeri bütün etkileşimler bize müthiş bir avantaj sağlarken aynı zamanda fiziksel ortamlardaki en büyük avantajlarımızın da yok olmasını sağladı; vücut dili, mimikler, ses tonu...

İşte bu eksiklikler, şu anda adapte olmaya çalıştığımız Covid-19 sürecindeki bütün online etkileşimlerimizde bize "profesyonel gürültü" olarak geri dönüyor. Biz insan olarak fiziksel bir ortamda sadece konuşmuyorduk, vücut dilimizi, mimiklerimizi, ses tonumuzu, bakışlarımızı kullanarak kendimizi ifade ediyorduk. Şu an ise online ortamlardaki bunların olmayışı, düşüncelerimizi ve hislerimizi karşı tarafa aktarmamızda ciddi zorluklar ve "profesyonel gürültüler" yaratıyor bize.

Bundan sonrası için, bütün bu online etkileşimleri azaltmak yerine Double Diomand'ın sağ tarafında belirttiği gibi "yapılan şeyleri doğru şekilde yapmamız lazım". İşte bu noktada da devreye şu soru geliyor "dijital bir dünyada empati nasıl yapılır?"

Nelerden Vazgeçiyoruz?

Evet, fiziksel ortamlarda sahip olduğumuz vücut dili, mimikler, ses tonu gibi kavramları eğer online ortamlarda şu an için kullanamıyorsak bile elimizde çok güçlü bazı silahlar var; tasarım ve iletişim.

Covid-19 sonrası dönemde hiç kuşku yok ki, gerek kişisel gerekse profesyonel anlamda insanlar ile empati kurabilmemizi sağlayacak en güçlü silahlar tasarım ve iletişim olacaktır. Eğer bu dijital dünyadaki değişim ve dönüşüme adapte olup, finansal fırsatlar ve farkındalıklar yaratmak istiyorsak, kesinlikle "profesyonel gürültüler"den uzak durmamız lazım. Ve eğer "profesyonel gürültüler"den de uzak durmak istiyorsak kesinlikle tasarımın ve iletişimin gücünü bütün online etkileşimlerimizde doğru şekilde kullanmamızın vakti gelmiş demektir.

Bundan sonraki yeni dijital dünya eskisi gibi olmayacak ve ancak tasarım ile iletişimin gücünü doğru şekilde kullananlar, diğer insanlar ile doğru şekilde empati yapabilecek. Tıpkı, yukarıdaki tasarımda Picasso'nun bir boğayı ele aldığı gibi.

Peki tasarım ve iletişiminin gücünü nasıl doğru şekilde kullanabiliriz bu yeni dünyada? Bu da başka bir yazının konusu olsun.

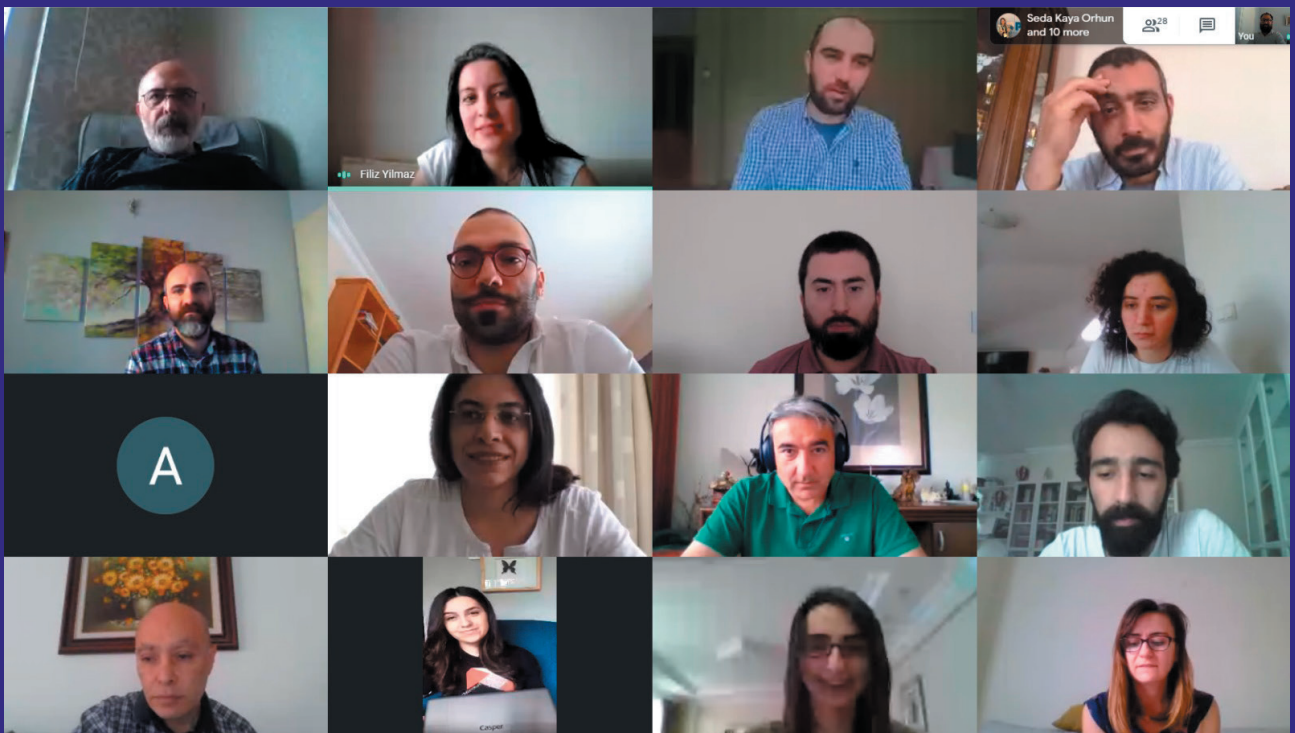
Sevgiler,
Levent Kopuz



PMP Çalışma Grubu 2019

“If you want to go fast go alone, If you want to go far go together.”

Afrika Atasözü



PMP

Çalışma Grubu, PMP hazırlık sürecine birlikte daha konforlu bir şekilde hazırlanmak için "self-organize" çalışma ortamıdır. Çalışma grubunda proje yönetiminin en temel rehber kitabı olan PMBOK takip ediliyor. Her hafta bir bölüm ele alınıyor. Konuyu anlatanlar katılımcıların kendisi olması sebebiyle aktif bir öğrenme ortamı bulunuyor. PMP sertifikalı mentorler konuyu anlatan katılımcıya, anlatım sırasında destek oluyor. Konunun inceliklerine girilmesi gereken noktalarda işin püf noktalarını anlatıyorlar.

PMBOK'ın içeriği, sırasına göre takip ediliyor. PMBOK yanında Head First ve Rita gibi kaynaklar da yardımcı kaynak olarak Çalışma Grubu'nun yardımcı kitapları arasında yer alıyor.

İlk başladığında isim olarak Facilitation Group düşünülmüştü. Çıkış noktamız insanların PMP sertifikasını almasını kolaylaştırmak olduğu için bu ismi koymanın uygun olacağını düşünmüştük. Sonradan genel kabul gören Çalışma Grubu olduğu için Çalışma grubu olarak değiştirdik. Kurulum aşamasında çalışma şeklini Sn. Pelin Çelik Pembe ile şekillendirirken, Sn. Algin Erozan genel akış ve içerikle ilgili mentorluk desteği verdi.

İlk çalışma grubu olmasından dolayı biraz deneysel olarak ilerledik. Katılımın ve şeklinin belirlenmesi için bir taslak belirlemiştik ama en ideal uygulama şeklini bulmak istediğimiz için bir kaç hafta deneme yaptık.

Kollektif bir bilgi paylaşım olması kendi anlayışımızın yanında diğer bakış açılarını öğrenmemizi sağladı. Kavramları şekillendirirken yanlış anlamaların önünde

hızlı geçilmesini sağladı. Bu noktada özellikle eğitim mentorlerimizin desteği yadsınmaz.

İTÜ'nün Maslak Kampüsü İnşaat Fakültesi'nde gerçekleşen eğitim için rutin olarak cumartesi sabahları seçilmişti. Bize kapılarını açan ve mekan sponsorumuz olan İTÜ'ye ayrıca teşekkür ediyoruz.

Eğitimin ilk grubunu tamamladık. İlk grup sınav tarihlerini eğitimi tamamladıktan sonra Sevan Bey'in yardımıyla aldı. İlk grubun katılımcılarını en kısa sürede PMP çalışma grubunda mentor olarak görmeyi umuyoruz.

PMP Çalışma Grubu 2020

2020 çalışma grubunu yine 2019'daki gibi planlamışken, bir anda hızla hayatımızı değiştiren koronavirüs pandemisi, çalışma grubunun proje planını da çok hızlı şekilde revize etmemize neden oldu. Grubu online bir ortama taşıyıp çalışmalara bu şekilde devam ettik. Planları bozan bu olay aslında öngörülmeleyen bir risk faktörü idi, lakin bir fırsat da taşıyordu. İstanbul dışındaki üyelerimize de ulaşmak için bu durumu bir fırsata çevirdik ve bir çok farklı şehirden katılımcılar ile çok güzel bir çalışma dönemi yaşadık.

Tabi bu dönemde, hem proje ekibimiz yoğun çalışmalar yaptı hem de daha önce PMP olmuş mentorların kıymetli destekleri bize çok yardımcı oldu. PMI TR bünyesinde gerçekleşen bu online çalışma grubunda edindiğimiz tecrübelerin, önümüzdeki çalışma gruplarına da ışık tutacağını düşünüyoruz.

RPM ve ACP, DA için bu grubu genişletecek misiniz? Evet :)

Proje ekibimiz

- Algin Eroza
- Volkan Abur
- Ünsal Atasoy
- Sevan Konu
- Filiz Yılmaz
- Ece Aykaç

Destek veren PMP Mentorlerimiz,

- Ahmet Uğur Özşak
- Algin Erozan
- Çağatay Aydoğmuş
- Çiğdem Çerçevik
- Didem Ayçenk
- Fırat Şeker
- Harun Çetin
- Hasan Tahsin Örnek
- Köksal Gürkan
- Mehmet Subhi
- Özer Yıldırım
- Sevdâ Akın
- Volkan Abur

YENİ KORONAVİRÜS BELİRTİLERİ NELERDİR?

En çok karşılaşılan belirtiler ateş, öksürük ve solunum sıkıntısıdır.

Şiddetli vakalarda zatürre, ağır solunum yetmezliği, böbrek yetmezliği ve ölüm gelişebilir.

Yeni Koronavirüsün kuluçka süresi 2 ila 14 gündür.



ATEŞ



**SOLUNUM
SIKINTISI**



ÖKSÜRÜK



**T.C. SAĞLIK
BAKANLIĞI**

saglik.gov.tr

[f](#) [v](#) [t](#) [i](#)
/SaglikBakanligi

KORUNMAK İÇİN NELER YAPILMALIDIR?

Akut solunum yolu enfeksiyonlarının bulaşma riskini azaltmaya yönelik öneriler, Yeni Koronavirüs enfeksiyonu için de geçerlidir.

Öksürme veya hapşırma sırasında ağız ve burun tek kullanımlık mendille kapatılmalı, mendil yoksa dirseğin iç kısmı kullanılmalıdır.



Tokalaşma ve sarılmadan kaçınılmalıdır.



Olabildiğince kalabalık ortamlardan uzak durulmalıdır.

Kirli ellerle ağız, burun ve gözlere dokunulmamalıdır.



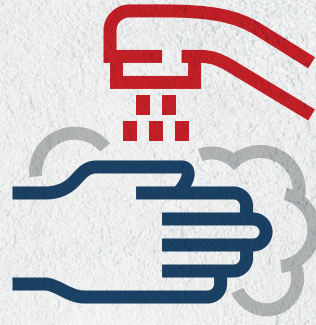
T.C. SAĞLIK
BAKANLIĞI

saglik.gov.tr


/SaglikBakanligi

KORUNMAK İÇİN NELER YAPILMALIDIR?

El hijyenine önem verilmelidir. Eller en az 20 saniye boyunca sabun ve suyla yıkanmalı, sabun ve suyun olmadığı durumlarda alkol içerikli el antiseptiği kullanılmalıdır.



Sınıflar ve iş yerleri başta olmak üzere kapalı alanlar sık sık havalandırılmalıdır.

Bağışıklık sistemini güçlendirmek için dengeli ve sağlıklı beslenmelidir. Gıdalar tüketilmeden önce iyice yıkanmalıdır.



T.C. SAĞLIK
BAKANLIĞI

saglik.gov.tr


/SaglikBakanligi

BELİRTİLERİ VARSA NELER YAPILMALIDIR?



Son 14 gün içerisinde enfeksiyon görülen ülkelerin birinden geldiyseniz cerrahi maske takarak en yakın sağlık kuruluşuna başvurun.



Eğer öksürüyorsanız, ateşiniz varsa ve nefes almakta zorlanıyorsanız, cerrahi maske takarak en yakın sağlık kuruluşuna başvurun.

Evde izolasyon önerilen bir kişiyle aynı odada bulunduğunuz anlarda maskenizi mutlaka takın.



T.C. SAĞLIK
BAKANLIĞI

saglik.gov.tr


/SaglikBakanligi

Agile Sertifikalar Hakkında Duyuru

Project Management Institute son dönemde agile/çevik yöntemlerle ilgili yaptığı çalışma ve geliştirmelere uygun olarak sertifikasyon haritasını açıkladı. Mevcuttaki PMI-ACP sertifikasına ek olarak Disciplined Agile bünyesinde eklenen ve güncellenen sertifikalar agile/çevik yöntemler konusunda kendisini geliştirmek ve kariyer planı çizenler için faydalı olacağını düşünüyoruz.

Bu kapsamda yer alan sertifikalar şöyle oldu:

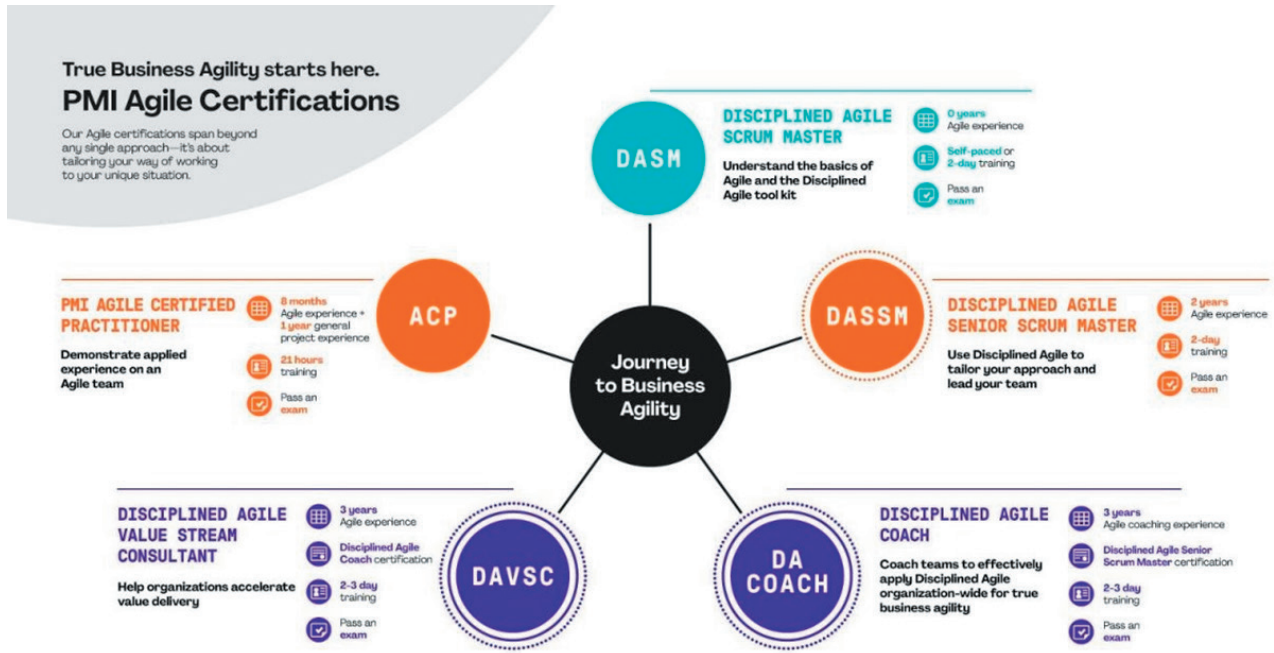
- PMI Agile Certified Practitioner (ACP)
- Disciplined Agile Scrum Master (DASM)
- Disciplined Agile Senior Scrum Master (DASSM)
- Disciplined Agile Value Stream Consultant (DAVSC)
- Disciplined Agile Coach (DA Coach)

Daha fazla detayı PMI sitesinden incelemeniz mümkün:

<https://www.pmi.org/disciplined-agile/certifications>

Ayrıca ülkemizde bu sertifikasyonları kapsayan eğitimler için kayıtlı eğitim sağlayıcıları sayfamızı (REP) inceleyebilirsiniz:

<https://www.pmi.org.tr/egitimler/rep/>



PMI Today haber bülteninin Temmuz/Ağustos 2020 sayısında yayınlanan tüm dünyadaki üye ve sertifika sahibi kişi sayısı 31 Mayıs tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir.

PMI Fact File

Statistics through 31 May 2020

TOTAL MEMBERS
602,213
...in 214 countries and territories

PMI has **301** chartered and **10** potential chapters

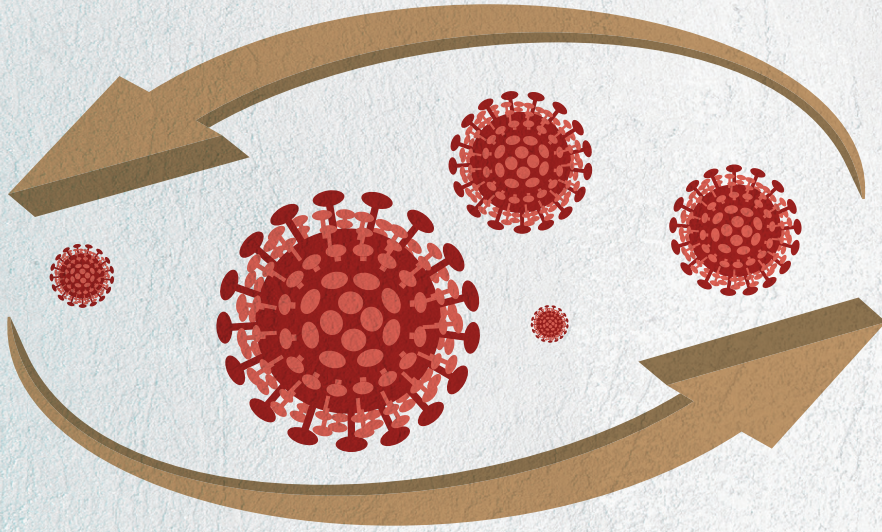
CERTIFICATIONS

Total Active Holders of:

CAPM® Certified Associate in Project Management	42,647
PMI-ACP® PMI Agile Certified Practitioner	35,182
PMI-PBA® PMI Professional in Business Analysis	4,159
PMI-RMP® PMI Risk Management Professional	5,715
PMI-SP® PMI Scheduling Professional	2,103
PMP® Project Management Professional	1,037,653
PgMP® Program Management Professional	2,907
PfMP® Portfolio Management Professional	823

YENİ KORONAVİRÜS NASIL BULAŞIR?

Hasta kişilerin öksürme veya hapşırma ile ortaya saçtığı damlacıkların ortamdaki diğer bireylerin ağız, burun ve gözlerine temasıyla, damlacıkların yapıştığı yüzeylere dokunduktan sonra ellerin ağız, burun veya göze götürülmesiyle bulaşabilmektedir.



T.C. SAĞLIK
BAKANLIĞI

saglik.gov.tr


/SaglikBakanligi



A Measure of Urgency

Saving the planet is the ultimate goal for climate-change initiatives. But before those projects get the green light, their leaders must show how they're moving the needle. Three project leaders sound off on how they pursue lasting benefits by ensuring that all team members have a strong grasp on strategic objectives.

BY HAYLEY GRGURICH



Konkana Khaund,
director of consulting,
energy, environment
and smart infrastruc-
ture, Frost & Sullivan,
Toronto, Ontario,
Canada



Milind Kumar,
director, program
advisory, Aurecon
Group, Adelaide,
Australia



Dhiah Karsiwulan,
sustainable finance
program manager,
Tetra Tech, Jakarta,
Indonesia

How does your role help generate benefits for climate-change projects?

Ms. Karsiwulan: I'm focused on building viable business cases that have a strong social and environmental impact. We're wrapping up the second phase of the Indonesia Clean Energy Development program. It's a five-year initiative sponsored by the United States Agency for International Development to reduce greenhouse gas emissions through renewable and clean energy projects.

Mr. Kumar: I recently have been part of some very interesting drought projects in New South Wales. Some of the worst droughts on record of late in Australia have been caused by climate change. We've been trying to deliver solutions on very tight timelines—and that's an urgency we should all share for climate change.

Ms. Khaund: I have led research programs and devised implementation strategies for a wide spectrum of clients, including governments, not-for-profit agencies and corporate entities. I focus on strategic engagement in areas like energy-efficient technologies and climate technologies as well as broader issues of sustainability and social responsibility.

What challenges do those responsibilities present for teams in terms of delivering benefits?

Ms. Khaund: I think consensus is one of the biggest challenges. You have to make sure everybody understands the vision and buys in. Those conversations can often exclude personnel from the side of the company tasked with executing and whether they have the understanding, expertise—and the capacity—to manage it.

Ms. Karsiwulan: In the private sector, the decision to pursue initiatives is primarily profit-driven. A power developer, for example, will jump in when they see regulations are favorable and business sounds technically and financially viable. Among financial institutions, the challenges include a lack

of organization and personnel knowledge around climate change, lack of buy-in from top management and low demand due to the lack of supporting regulation in the sector.

Mr. Kumar: For me, it's finding the time to innovate. Often climate-change projects are high-risk, fast-paced, highly visible and of critical importance. This can mean that the business-as-usual approach will not achieve the schedule or cost goals. Special arrangement is often required to ensure project success and address risk issues.

Ms. Khaund: Finding quantifiable measurements also can be challenging, because there are not always clear measurements for climate-change projects. If you're changing out lightbulbs in a factory that is undergoing a smart-lighting retrofit with smart bulbs, you can quantify the energy savings. But you may need to be more creative to track the measures of success of less quantifiable projects.

How do you zero in on the benefits from the start?

Ms. Khaund: Setting goals is the first step. You could have a wish list of 10 different things you want to do, but looking at your organization's size, your expertise and your financial backing will help you set limits. Then make sure there's a prioritizing process for that wish list as well as a time frame for achieving it. You need internal specialists to guide the vision of sustainability for the company and be dedicated to realizing those goals.

Mr. Kumar: I'd argue you need to create a benefit statement that summarizes the business benefit, names the key accountability leads, outlines the systems that will be used to measure outcomes and how those measurements will be validated. From there, company leaders must actively engage with project teams to become integrators and enablers. They need to support the delegation of authority for efficient and effective decision making at all levels.

Ms. Khaund: Along those lines, when leadership

"Often climate-change projects are high-risk, fast-paced, highly visible and of critical importance. This can mean that the business-as-usual approach will not achieve the schedule or cost goals."

—Milind Kumar

"When leadership communicates the long-term vision for the project, it can't be just: 'We're doing this and let's get excited.' Communicate the whys. If the company accomplishes this, where will it be in the next 10 years?"

—Konkana Khaund



communicates the long-term vision for the project, it can't be just: "We're doing this and let's get excited." Communicate the whys. If the company accomplishes this, where will it be in the next 10 years? And would you feel proud to be associated with the company after achieving that? Sharing those objectives motivates people to be living for a goal that's greater than what they can achieve today.

So tracking benefits goes beyond traditional ROI?

Ms. Khaund: Yes. Don't be afraid to redefine success on climate-change projects. For instance, climate-change projects that center on creating more sustainable, smarter and intuitive buildings have the potential to increase employee motivation and productivity, which can be a truly quantifiable measure of success from such a project. State-of-the-art companies look at data like how many sick days an employee takes, their disposition at the office and their contribution to projects becoming more substantial—all of which can improve with climate-change projects.

Ms. Karsiwulan: Tracking helps everyone understand the impact of the project. If outcomes are below the estimated benefits, good monitoring or tracking provides reasons behind the numbers that could generate lessons learned, which can help maintain sponsor support for future efforts.

Mr. Kumar: It's also an opportunity to work collaboratively with the project sponsor. It keeps them invested while building risk-management processes into day-to-day thinking. They should be involved

in conducting a joint review of the goals and benefits to ensure they're realistic and align with the company's goals. Sponsors also can help secure support for assignment of key human resources and help create opportunities to develop leaders within the team.

What's the biggest mistake organizations make in trying to prioritize climate-driven projects?

Ms. Karsiwulan: They forget that leadership-from-the-top management is fundamental. They also fail to truly invest in the project by not including climate change-driven projects into a measured target with a timeline or in team or personal performance indicators. Without that leadership and planning, the project becomes additional work without essential support.

Mr. Kumar: Teams overlook the impact of disruption and the need to maintain business continuity during project implementation. I spend the time to complete detailed planning at the start and involve the supply chain early to find solutions that can be modularized or built with inherent flexibility to service not just the climate-change challenge, but also system resilience or growth.

Ms. Khaund: It all comes down to aligning your projects to your capacities, your expertise and your capabilities. If you fail to do that, you'll end up taking bigger bites than you can chew, and that's when projects get unwieldy and fizzle out. It's easy to take on projects, but it's the follow-through that counts. **PM**

"Tracking helps everyone understand the impact of the project."

—Dhiah Karsiwulan

GOOD READS FROM PMI

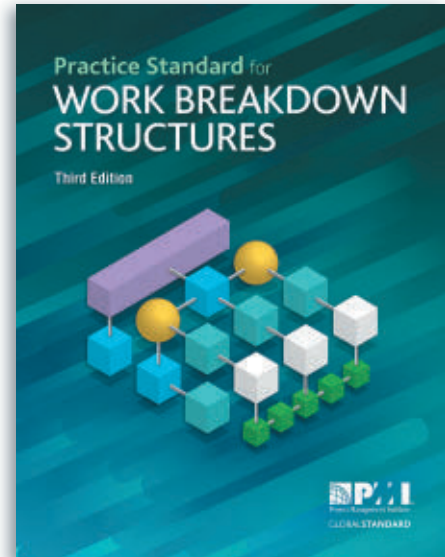
Project Management Institute

Practice Standard for Work Breakdown Structures – Third Edition

The work breakdown structure (WBS) is an essential component of the planning process of all project types, whether external or internal facing, and regardless of industry or discipline. The WBS organizes the total scope of a project and reflects the work specified for the approved project scope. It serves as an integral tool for project teams to overcome large project uncertainties.

The WBS is a key input to the project's schedule, budget, risk and performance tracking, and it provides a cross-disciplinary foundation upon which to report project status and progress in a unified and standard manner. The WBS also functions as a mechanism to balance management's need for control through the appropriate level-of-detail representation. As a comprehensive update to the *Practice Standard for Work Breakdown Structures – Second Edition*, the third edition applies the WBS to the predictive, iterative, incremental and agile project life cycles. It also explores several different types of decomposition in practice today.

The *Practice Standard for Work Breakdown Structures – Third Edition* aligns with other recent PMI standards, including *A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK® Guide) – Sixth Edition*. This practice standard provides practitioners with a useful tool to create a valuable, high-quality WBS for portfolios, programs or projects.



Project Management Institute, 2019, ISBN: 9781628256192, paperback, 195 pages, \$51.15 Member, \$63.95 List Price



Ajay Bhargove, C.Eng, MIE, PMP

Project Procurement: A Real-World Guide to Procurement Skills

With insight into the procurement community across sectors and the globe, this guide covers the most widely used techniques and methods for supplier management, including supplier qualification and selection, supplier development and supplier performance evaluation during different project stages—topics that have traditionally been the area of expertise among financial experts.

This guide will take readers through different types of contracts and their selection in particular scenarios, illustrating them through real-life examples. Accessible and far-reaching in its grasp of various project procurement scenarios, *Project Procurement: A Real-World Guide to Procurement Skills* is an indispensable reference for procurement professionals making a career in buying, from junior buyers up to the supply-chain heads of organizations.

This guide will take readers through different types of contracts and their selection in particular scenarios, illustrating them through real-life examples. Accessible and far-reaching in its grasp of various project procurement scenarios, *Project Procurement: A Real-World Guide to Procurement Skills* is an indispensable reference for procurement professionals making a career in buying, from junior buyers up to the supply-chain heads of organizations.

Project Management Institute, 2018, ISBN: 9781628254686, paperback, 120 pages, \$19.95 Member, \$24.95 List Price



Project Management Institute

The Standard for Organizational Project Management (OPM)

Organizational project management (OPM) is defined as the integration of people, knowledge and processes, supported by tools across all functional domains of the organization. OPM is the framework used to align project, program and portfolio management practices with organizational strategy and objectives. PMI's latest foundational standard spans the value delivery landscape and can be used with all approaches to project delivery—including waterfall, agile, hybrid and even next practices.

Although useful for any organization that is seeking to better meet its strategic objectives, this standard is particularly beneficial for organizations that do not have a unified project management approach and those in the process of improving or sustaining their current project management framework.

Although useful for any organization that is seeking to better meet its strategic objectives, this standard is particularly beneficial for organizations that do not have a unified project management approach and those in the process of improving or sustaining their current project management framework.

Project Management Institute, 2018, ISBN: 9781628252002, paperback, 91 pages, \$59.95 Member, \$74.95 List Price

HOW TO ORDER

Online: marketplace.PMI.org | Email: info@bookorders.pmi.org | Telephone: 1-866-276-4PMI (U.S. and Canada) or +1-770-280-4129 (international) Phone ordering hours until 8:00 p.m. U.S. Eastern Time (GMT -4). Or go wherever books are sold.

BY THE NUMBERS



FOUNDED ON 4 AUGUST

1990



GRANTS AWARDED

US\$10,000,000+
SINCE 2012



INTRODUCED OVER

800,000

YOUTH AROUND THE WORLD
TO PROJECT MANAGEMENT



HELPED BUILD THE
PROJECT MANAGEMENT
PIPELINE BY PROVIDING

US\$4,000,000+

IN SCHOLARSHIPS AND
AWARDS SINCE 1990



OFFERS

30

RESOURCES IN OVER
26 LANGUAGES



PMIEF THANKS
DEDICATED PMI VOLUNTEERS
AND DONORS FOR THEIR
GENEROUS CONTRIBUTIONS
OVER THE LAST 30 YEARS



**Educational
Foundation**
Project
Management
Institute.

PM for Social Good®

PMIEF's 30th Anniversary

Thirty years ago, the world saw the launch of the World Wide Web, the release of Nelson Mandela, the deployment of the Hubble Space Telescope ... and the creation of the PMI Educational Foundation. In 1990, a small group of dedicated PMI members joined forces to launch the PMI Educational Foundation. Over the years, PMIEF has made an impact on the lives of others through scholarships, awards, volunteerism and programs geared toward youth. The Foundation also coined the tagline: PM for Social Good®, inspiring project managers around the globe to leverage their project management skills for social good. Today, PMIEF is laser-focused on bringing project management to youth (ages 5 to 19), impacting the lives of over 200,000 youth annually.

"The Foundation focuses on youth and partners with nonprofit organizations to bring project management to their teams

and, ultimately, the youth they serve," said Jim Snyder, one of the founding members of PMIEF. "It's about helping everyone become "project ready" for the demands of our times. When kids learn how to successfully manage a project, they can move forward with confidence. They know what has to be done, and they know how to do it. That's the heart—the true impact—of PMIEF." Since our first steps to use PM for Social Good, and with the incredible support of the PMI community, we have been working hard to make a difference in the lives of others around the world.

And now, it's time to celebrate! We hope you'll celebrate with us as we take a look at PMIEF's history, and how we're shaping the lives of youth right now. See the infographic on page one to learn more about PMIEF's impact over the last 30 years and visit pmief.org/anniversary to learn more about PMIEF's milestone anniversary.



Altuğ Tatlı

PROJE YÖNETİMİ SERTİFİKASYON DENEYİMLERİ

Biraz kendinizden bahseder misiniz?

İzmirliyim. Ege Üniversitesi Bilgisayar Programcılığı ve sonrasında İktisat Lisans diplomalarım var. Arkasından Üretim ve Servis Sistemleri üzerine MBA programımı tamamladım.

Yaklaşık 30 yıldır İzmir'de bilişim alanında çalışıyorum. Bu sürecin son 20 yıllık bölümünü çok uluslu firmalarda geçirdim.

2001 ile 2016 arasında 15 yıl çalıştığım General Motors Türkiye'de IT Müdürlüğü yaptım. Bu görevimde GM'nin Türkiye'de faaliyet gösterdiği markalarının (Opel, Saab, Chevrolet) tüm merkezi ve bayi operasyonları ile ilgili IT birimlerinin yönetimini üstlendim. Sonrasında yine otomotiv alanında faaliyet gösteren bir Alman firması olan Incadea'nın MENAT Bölgesi (Orta Doğu, Kuzey Afrika, Türkiye) Servis Direktörü görevinde çalıştım. Firmanın Microsoft Navision üzerinde ürettiği Otomotiv Bayi Yazılımlarının birçok farklı otomotiv firması (Opel, BMW, GM, Ford, Ferrari, Iveco, vb) ve bayileri için Türkiye, Katar, BAE, Orta ve Doğu Avrupa'daki projelerinin yönetiminde ve uygulanmasında yer aldım.

Kariyerinizde karşılaştığınız hangi durumlar sizi bu sertifikayı almaya yönlendirdi?

Çalışma hayatım boyunca sürekli yurt dışındaki birimlerle ve müşterilerle çalışma fırsatım oldu. Özellikle Avrupalı ve Orta Doğulu birçok paydaşla farklı projelerde görev alma ve yönetme imkânı buldum.

Bu projelerin her biri, ilgili kurumun uygulamakta olduğu yöntem ve metodolojilere göre yürütülmekteydi. Ben de çalışmalarım sırasında projelerin başarıyla yürütülmesi ve tamamlanması için kurumumun istediği gereksinimleri en uygun şekilde yerine getirmeye çalıştım.

Ancak zaman içerisinde kurumsal yöntemlerle birlikte global kabul görmüş ve ispatlanmış metodoloji ve yöntemlerin kullanılmasının çalışmalara ne kadar katkı sağlayacağını fark ettim. Uzunca bir süre iş yoğunluğumdan dolayı sınava hazırlanma ve sertifika alma imkânı bulamamıştım. Buna uygun fırsatı yakaladığımda, kaçırmayıp sertifikasyon sürecimi tamamladım.

Sertifikasyon hazırlıkları sırasında farkına vardığım en önemli konunun, sertifikasyon sırasında öğrendiğim bilgilerin teorik kısmından çok gerçek hayatta uygulanabilirlikleri olduğunu belirtmem gerekir. PMI tarafından geliştirilen ve kabul edilen yöntem, metodoloji ve süreçlerin her biri, tüm dünyada yıllar boyunca farklı alanlarda gerçekleştirilen binlerce projede elde edilen kazanımların, sertifikayı alan Proje Yöneticileri tarafından benzer durumlarla karşılaşıldığında başvurulacak referanslar olarak değerlendirilebilmesi sürecin en önemli faydası olacaktır. Özetle, öğrenilen her teorik bilginin, pratik karşılıklarıyla eşleştirilmesi hem sertifikasyon sürecine katkı sağlayacak hem de sınav sonrası artık PMP olmuş Proje Yöneticisinin kariyerinin geri kalanında başarıyla kullanabileceği ve sürekli faydalanabileceği değerli araçlar olacaktır.

Sınava hazırlık sürecindeki çalışma sisteminizden bahsedermisiniz? Hangi kaynakları kullandınız?

İlk olarak, "fırsat buldukça çalışır hazırlanırım" şeklindeki bir düşüncenin gerçekçi bir yaklaşım olmadığını belirtmek istiyorum. Sınava hazırlanırken gerçekten odaklanmak, tamamen adanmak, disiplinli çalışmak ve hazırlık sürecine ciddi bir zaman ve emek harcamak şart. Tüm adayların en başta böyle bir yaklaşımı kabul ederek çalışmaya başlamalarını tavsiye ederim.

Sertifika için gereken zorunlu eğitimimi General Motors'da çalışırken İngiltere'de katıldığım bir kurumsal eğitimde tamamlama fırsatı bulmuştum.

Sınava girme kararı aldıktan sonra ise PMBOK dışında sınava özel ilave kaynaklardan faydalanmamın iyi olacağını düşünerek bu konuda bir araştırma yaptım. Sonucunda Head First ve Rita Mulcahy's PMP Exam Prep kaynaklarında karar kıldım.

Sınav tarihimi aldığım da sınava girmek için yaklaşık 2.5 aylık bir süre vardı. Hazırladığım kaynakların içeriklerini değerlendirerek bir çalışma planı hazırladım. Buna göre ilgili kaynaklardan haftalık olarak bitirmem gereken bölüm sayısını belirleyerek sürekli elimin altında olacak bir tablo hazırladım. Her hafta için planladığım bölümleri bitirdikçe ilgili tabloya işaretleyip biten ve kalan çalışma miktarını sürekli görerek motivasyonumu yüksek tutmaya çalıştım.

İlgili kaynaklardaki her bölümü incelerken ilginç gördüğüm ve sınav için hatırlanmasının iyi olacağını düşündüğüm notlarımı düzenli olarak almaya özen gösterdim. Gerekli gördükçe çapraz

referans için PMBOK içeriğine sürekli başvurdum. Ayrıca her bölümün sonunda ilgili kaynağın o bölümle ilgili deneme sorularını çözdüm.

Bu süreç boyunca her tamamlanan bölüm için cep telefonuma yüklediğim ücretli ve ücretsiz mobil uygulamalardaki ilgili bölüme ait deneme sorularını da fırsat buldukça (dinlenme zamanlarında, otobüste, metroda, vb) çözmeye çalıştım.

Çalışma kaynakları üzerinden geçmek için ayırdığım iki aylık süre bittiğinde planıma uygun şekilde kitaplardaki konuları tamamlamıştım. Sonrası için kalan iki haftanın ilkinin tüm konular ve aldığım notları hızlıca tekrarlamaya ve bölüm sonu sorularını yeniden çözmeye ayırdım. Bu tekrarın ciddi faydasını gördüğümü söyleyebilirim çünkü her bölümdeki konuların sonraki konular geçtikçe yavaş yavaş daha da pekiştiğini gördüğüm için yapılan bu tekrar tüm konuların yerli yerine oturmasını sağladı.

Sınav öncesindeki son haftamı ise sadece soru çözmeye ayırdım. Bulabildiğim tüm kaynaklardaki örnek sorulardan faydalanarak, mümkün oldukça sınavda karşılaşacağıma benzer koşullarda, yani zaman sınırlı ve tek oturumda 200 soru çözecek şekilde uygulamaya çalıştım. Sonuçları değerlendirdikçe de tekrar edilmesi veya altı çizilmesi gereken konuların üzerinden sığağı sığağına geçerek pekişmesini sağladım.

Bu düzenli çalışmanın sertifikayı ilk denememde almamda çok büyük önemi olduğunu düşünüyorum. Sınava girecek tüm adaylara da kendileri için en uygun sistemi kurmalarını ve bu sisteme uygun şekilde düzenli çalışmalarını tavsiye ediyorum.

Hazırlıklar ile ilgili bir başka önemli konunun da bir önceki soruda da belirttiğim gibi teorik bilgilerin pratik tecrübelerle eşleştirilmesinin sınav başarısında bırakacağı etki olduğunun altını tekrar çizmekte fayda var. Proje Yönetimindeki tecrübesi ne olursa olsun, sınava hazırlanan her adayın, hazırlık sürecinde üzerinden geçeceği bilgileri ezberlemek yerine mantıklı temeller, gerçek hayattan örnek ve tecrübelerle bağdaştırmaya çalışmasının ciddi bir fayda sağlayacağını düşünüyorum. Her konu için kendi yaşadığı gerçek tecrübelerinde benzer örneklerin neler olduğunu hatırlamaya çalışarak, yeterli tecrübesi yoksa da "ben olsam ne yapardım?" şeklinde düşünerek bağlantı kurmak öğrenmeye ciddi yardımcı olacaktır.

Gelecekteki hedeflerinizi belirlemede ve bu hedeflere ulaşmada aldığınız sertifikanın etkisi sizce ne olacaktır?

Özellikle belirmem gerekir ki kariyerimin bu noktasında aldığım PMP sertifikasını kariyerimi ilerletmeye sağlayacağı katkılardan ziyade, bir kişisel gelişim fırsatı olarak değerlendirdim. Bu sayede hem hazırlık sürecini hem de sertifikayı bir zorunluluk değil kendime yapacağım bir yatırım ve katkı olarak gördüm.

Buna rağmen sertifikayı aldıktan sonra daha erken almış olmanın daha iyi olacağını gördüğümü de belirtmekte fayda var. Genç arkadaşların sertifikayı kariyerlerinin ne kadar erken dönemlerinde alırlarsa o kadar fazla faydasını göreceklarını söyleyebilirim.

Sınava hazırlanan tüm adaylara başarılar dilerim.



Mustafa Canarslan

PROJE YÖNETİMİ SERTİFİKASYON DENEYİMLERİ

Biraz kendinizden bahseder misiniz?

Trakya Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nü 2003'te mezun olduktan sonra askerliğin ardından, sağlık sektöründe yazılım uzmanı olarak 3 yıl çalıştım. 2007-2011 arasında Opet'te Yazılım Projeleri Uzmanı, 2011-2015 arasında Lukoil'de İş Geliştirme ve Yazılım Projeleri Yöneticisi olarak görev aldım. Son olarak da devam ettiğim Turpak Elektromanyetik İkmal Sistemleri A.Ş. de 2015'ten bugüne İş Geliştirme & Proje Müdürü olarak görev yapmaktayım.

Son 14 yılını akaryakıt sektöründe geçiren biri olarak akaryakıt sektöründe istasyon çözümleri projeleri yönetmekteyim. Sektör lideri petrol şirketlerinde sahada aktif olarak kullanılan taşıt tanıma, mobil ödeme, yakıt kart & hediye kart, sadakat ve self servis çözümleri başlıca yönettiğim projelerin içinde yer almaktadır.

Kariyerinizde karşılaştığınız hangi durumlar sizi bu sertifikayı almaya yönlendirdi?

Projelerin yönetiminde sektör deneyimimden faydalanıyordum. 2015 yılında Turpak bünyesinde birkaç arkadaşımızla proje yönetimi eğitimi aldık. O dönemde sınava hazırlanma fırsatım olmadı ancak aldığım o eğitimi iş hayatıma uyguladığımda sonuçların oldukça başarılı olduğunu gördüm.

En çok faydalandığım kısım kapsam yönetimi & zaman planlama oldu. Kapsamın oluşturulması, yapılacak çalışmanın net olarak ortaya konulması ve özellikle zaman planının yapılması müşteri memnuniyetini gözle görünür düzeyde arttırdığını gördüm. Ardından PMP Sertifikasını almaya karar verdim.

Sınava hazırlık sürecindeki çalışma sisteminizden bahseder misiniz? Hangi kaynakları kullandınız?

Sınava hazırlanmaya karar verdikten sonra ilk yaptığım iş PMP sertifikası hazırlık kurslarından birine yazıldım ve bu kursu alarak bilgilerimi tazeledim. Ardından O'REILLY Head First PMP kitabına günde en az 1-2 saat çalışarak bitirdim. Her bilgi alanı anlatımından sonra testleri tamamladım. Bu testler sadece o bilgi alanına özgü olduğundan konular pekiştirme açısından oldukça faydalı oldu. Kitabı okurken yönettiğim projelerde neleri daha iyi yapabileceğimi görme motivasyonumu ciddi anlamda arttırdı. Bu kitaptan sonra artık bol soru çözerek pratik yapma vakti geldi.

Bunun için de internette profesyonelce hazırlanmış sınav soruları satan web siteleri var. Bunlardan biri olan Udemy'den denemeler alarak soruları çözdüm. Burada özellikle şuna dikkat ettim, hangi sorularda yanlış yaptıysam ilgili konuları PMBOK, O'REILLY Head First PMP kitabından

çalıştım. Deneme sınavı süreci yaklaşık 1 ay sürdü. Ardından satın aldığım soruları tekrar çözdüm. Tekrar ettikçe sorulardaki doğru oranının daha da arttığını görmek PMP sınavına girme zamanının geldiğini gösterdi. Covid19 dönemine denk geldiği için sınavı online yapacak şekilde planladım.

Gelecekteki hedeflerinizi belirlemede ve bu hedeflere ulaşmada aldığınız sertifikanın etkisi sizce ne olacaktır?

Bu sertifikayı alma sürecine öğrendiklerim profesyonel iş hayatımda yardımcı olacak. Proje yönetimi işimin önemli bir parçasını oluşturuyor ve bu doğrultuda dünyaca tanınan bir kuruluş olan PMI'nın PMP Sertifikası almış olmak özgüvenimi de arttırdı.

Katıldığım her seminer ve etkinlik, okuduğum her makale proje yönettiğim projelerin sonuçlarının olumlu etkilemeye şimdiden başladı.

Bu sertifikanın, kariyer hedefimin bir parçası olarak şirket içindeki pozisyonumun yükselmesine yardımcı olacağına inanıyorum.

Ayrıca öğrendiklerimi kullanarak ve ekip arkadaşlarımla paylaşarak çalıştığım kurumun sektördeki liderliğini bir adım öteye götüreceğine de inancım tamdır.

Güler Bülbül

PROJE YÖNETİMİ SERTİFİKASYON DENEYİMLERİ



Biraz kendinizden bahseder misiniz?

Uşak Şehit Abdülkadir Kılavuz Anadolu Öğretmen Lisesi'nden 2014 yılında mezun oldum. İzmir'de, Yaşar Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği'nde tam burslu okudum ve 2019 yılında mezun oldum. Hemen sonrasında, Yaşar Bilgi'de işe başladım. Burada SAP İş Yönetimi Yazılımları Uzmanı olarak çalışmaktayım.

PMI İzmir ekibindeki gönüllülük süreciniz boyunca kazandığınız ve gözlemlediğiniz deneyimleriniz nelerdir? (Zirve, PGA vb.)

Öncelikle PMI İzmir ekibinin çok dinamik ve eğlenceli bir ruhu var. Herkes her etkinlik için ayrı heyecan ve özveri ile çalışıyor. Böyle bir ekibin içinde olmaktan çok mutluyum. Gönüllülük sürecim öğrencyken başladı. Şimdi ise asistan direktör olarak devam etmekteyim. Bu süreç içinde en büyük kazanımım, birbirinden değerli insanları tanımak oldu. Çeşitli etkinliklerdeki farklı görevlerim oldu. Görev bilinci, sorumluluk almak ve zamanı yönetmek nedir daha iyi anladım. Herkes elinden geleni en iyisini yapmak için çabalarırken siz de daha azimli oluyorsunuz.

PMI İzmir ekibinde olmak, benim farkındalıklarımı da arttırdı. Etkinlik ve toplantılarımızın yanı sıra, oluşturulan iletişim kanalları sayesinde birçok alanda bilgi alışverişinde bulunabiliyoruz.

Farklı alanlarda uzman insanların bilgi paylaşımları ile farklı sektörler ve yaşananlar hakkında bilgi sahibi oluyorsunuz.

İzmir Üyelik Toplantısının proje yöneticiliğini yapmıştınız. Proje yönetimindeki ilk deneyiminiz midir? İlk işe ne gibi zorluklarla karşılaştınız ve karşılaştığınız zorlukların ve tecrübelerin size ne gibi kazanımları oldu?

Evet, ilk proje yöneticiliğimi böylesine güzel bir ekip ve etkinlikte tecrübe etme şansım oldu. Proje yöneticiliği denildiğinde ilk akla gelen, projeyi veya etkinliği yönetmek, organize etmek gibi kavramlar düşünülebilir. En azından benim için ilk başlarda böyleydi. Ama sonra anladım ki, bu kadar basit bir süreç değil. Bir plan dahilinde, belirli kurallarda, belirli zaman dilimi içerisinde tüm süreci yönetmeniz gerekiyor. Her şeyin kontrolünüz altında olması gerekiyor. Hem zaman hem de insan yönetimi çok önemli bir faktör.

Etkinlik için zamanını ayırıp gelen her bir katılımcımızın kendini değerli hissetmesi bizim için önemliydi. Bu doğrultuda proje planı, görev listeleri hazırlamak ve eksiksiz tamamlamak hedefimizdi. Haftalık planlar doğrultusunda, görev paylaşımları ve araştırmalar yapıldı. Zaman zaman aksaklıklar yaşanmadı değil tabii. Böyle durumlarda da hep bir alternatif çözüm bularak, süreci aksatmamaya çalıştık.

İlk tecrübem olduğu için bu süreçte ekip arkadaşlarıma çok büyük desteğini aldım. Bu etkinliğin başarıyla yapılmasının en önemli nedeni PMI İzmir ekibidir. Uyumlu ve bilinçli bir ekip olmak, yaptığınız işe ve ekip arkadaşlarınıza güvenmek çok önemli. Güzel bir etkinlik günü hayal ettik ve başardık. Görev alan ve yanımda olan herkese tekrar teşekkür ederim.

Proje yöneticiliğinde kazandığınız tecrübeler, kariyerinize farklı bir bakış açısı ile bakmanızı sağladı mı?

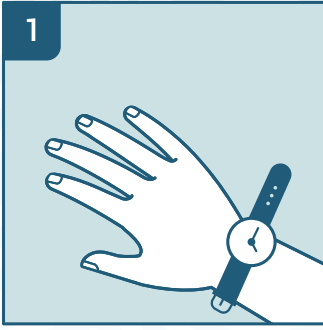
Her bir tecrübe benim için çok kıymetli. Projenin iyi analizi, çıkabilecek sorunların tespiti, yapılacakların planı ve bütçe planı gibi hazırlanması gereken pek çok doküman var. En başında bunların elinizde olması gerekiyor. Takım arkadaşları ile yapılan beyin fırtınaları, farklı görüşler de hem projenin gidişatında hem de sizin fikirlerinizin şekillenmesinde önemli faktörler. Çalıştığım sektör sebebi ile Proje Yöneticiliği kavramına çok aşinaydım. Fakat ne kadar önemli ve emek isteyen bir süreç olduğunu, nelerin yapıldığı veya yapılması gerektiğini, tecrübem sonrasında daha fazla anladım. Kariyerimin başındayken, bana güven veren ve gurur duyduğum bir proje yöneticiliği deneyimlemiş oldum.

PMI TÜRKİYE ÜYELİĞİNİN AVANTAJLARI

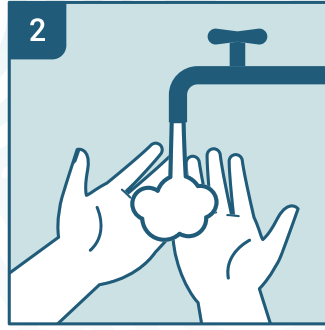




ELLERİMİZİ NASIL YIKAMALIYIZ?



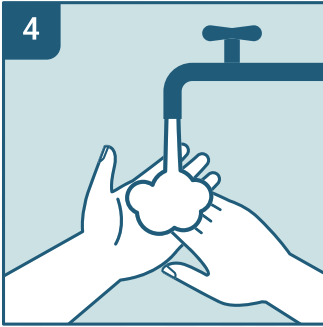
1
EL YIKAMA ÖNCESİNDE,
ELLERDEKİ YÜZÜK-SAAT
GİBİ AKSESUARLAR
ÇIKARILIR



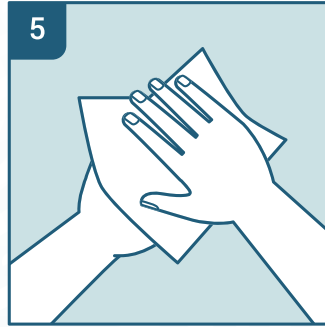
2
AKMAKTA OLAN SU
ALTINDA ELLER ISLATILIR



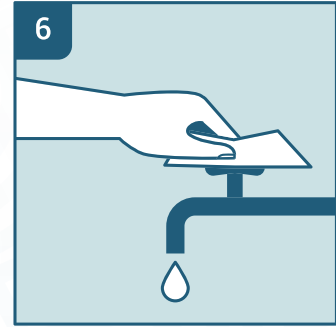
3
ELLER NORMAL SABUN İLE
KÖPÜRTÜLEREK EN AZ
20 SANİYE SÜREYLE
KUVVETLİCE OVIŞTURULUR
BİLEKLER, AVUÇ İÇİ, ELLERİN SIRT
VE PARMAK ARALARI İLE
TIRNAKLARIN KENAR VE UÇLARI



4
ELLER SU ALTINDA İYİCE
DURULANIR



5
ELLER BİLEKLERDEN
BAŞLAYARAK KÂĞIT HAVLU
İLE KURULANIR



6
AYNI KÂĞIT HAVLU İLE
MUSLUK KAPATILIR

/SaglikBakanligi

saglik.gov.tr

Detaylı bilgi için
QR Code Okutunuz



PROJE YÖNETİM ZİRVESİ İZMİR - 2019

SPONSORLARIMIZ

SPONSORLAR



DESTEKLEYEN KURUMLAR



PROJE YÖNETİM ZİRVESİ ANKARA - 2019

SPONSORLARIMIZ

SPONSORLAR



BASIN SPONSORU



YENİ KORONAVİRÜS EVDE İZLEME (KARANTİNA) KURALLARI



Son 14 gün içerisinde Yeni Koronavirüs Hastalığı (COVID-19) görülen ülkelerin birinden geldiyseniz **-ateş, öksürük, solunum sıkıntısı gibi belirti ve bulgularınız olmasa bile-** 14 gün süresince **EVDEN ÇIKMAMALISINIZ.**



Evden Çıkmak
Zorunda Kalırsanız

**MUTLAKA TIBBİ
MASKE TAKIN**

**MÜMKÜN OLDUĞUNCA
TOPLU TAŞIMA
ARAÇLARINI KULLANMAYIN**



T.C. SAĞLIK
BAKANLIĞI

saglik.gov.tr


/SaglikBakanligi



EVDE YAPMANIZ GEREKENLER

Ziyaretçi kabul etmeyin

Mümkünse ayrı bir odada kalın

Odanızı sık sık havalandırın

Evin ortak alanlarında mutlaka tıbbi maske takın

Mümkünse ayrı tuvalet ve banyo kullanın

Ayrı tuvalet ve banyo yok ise bu alanlarda mutlaka maske takın, bu alanları her kullanım sonrası temizleyin

Sık sık el hijyeni sağlayın (ellerinizi su ve normal sabunla yıkayın veya alkollü el antiseptiği ile ovalayın)

Tabak, bardak, havlu gibi eşyalarınızı ayırın, ortak kullanmayın



ATEŞ

ÖKSÜRÜK



SOLUNUM
SIKINTISI

**ATEŞ,
ÖKSÜRÜK VE
SOLUNUM SIKINTISI
GELİŞMESİ
DURUMUNDA**

**HEMEN
TIBBİ MASKE TAKIN**

**EN KISA SÜREDE
EN YAKIN SAĞLIK
KURULUŞUNA
BAŞVURUN**



**Yeni Koronavirüs hastalığı hakkında
ayrıntılı bilgi almak için
internet sayfamızı ve sosyal medya
hesaplarımızı takip edin**

hsgm.saglik.gov.tr



**T.C. SAĞLIK
BAKANLIĞI**

saglik.gov.tr

[f](#) [v](#) [t](#) [i](#)
/SaglikBakanligi



NEDEN PMI TÜRKİYE'YE SPONSOR OLMALISINIZ



Poje yönetimi profesyonelleri ile bir araya gelin

Kendinizi ve şirketinizi tanıttın

PMI TR etkinliklerinde deneyimlerinizi paylaşacak sunumlar yapın



"Proje Yönetim Dünyası" dergisi ile 10.000'den fazla kişiye ulaşın



PMI Global organizasyonlarına katılan PMI Türkiye'yi destekleyerek, 190 ülkede markanızın itibarını gösterin

İş ilişkilerinizi geliştirin

Görünürlük kazanın



PMI Türkiye Sivil Toplum Kuruluşuna destek olup, markanızın sosyal sorumluluk ve projelerine katkısını gösterin ve saygınlığınızı arttırın

in

PMI Türkiye'nin sosyal medya kanallarında markanızı tanıttın



SPONSORLUK ADIMLARI



ETKİNLİKLERİMİZ

ANKARA / webinar

26
MART
2020

Work Outside The Box

Konuşmacı: Birkan Tuncer
Yer: Webex

Project Management Institute, Turkey

PROFESYONEL GELİŞİM AKTİVİTESİ 1 PDU

WORK OUTSIDE THE BOX

BIRKAN TUNCER SDT, İş Geliştirme Yöneticisi

26 MART 2020 PERŞEMBE 20.00-21.00 WEBINAR

22
NİSAN
2020

Keep Your Matrix Team Alive

Konuşmacı: Behçet Fırat Dengiz
Yer: Webex

Project Management Institute, Turkey

PROFESYONEL GELİŞİM AKTİVİTESİ 1 PDU

KEEP YOUR MATRIX TEAM ALIVE

BEHÇET FIRAT DENGİZ TUSAS, Program Yöneticisi

22 NİSAN 2020 ÇARŞAMBA 20.00-21.00 WEBINAR

BURSA / webinar

28
MAYIS
2020

Dijitalleşme Projeleri - Yaşam Döngüsü

Konuşmacı: Aslı Yücel Alpdoğan
Yer: Webex

Project Management Institute, Turkey

PROFESYONEL GELİŞİM AKTİVİTESİ 1 PDU

DİJİTALLEŞME PROJELERİ - YAŞAM DÖNGÜSÜ

ASLI YÜCEL ALPDOĞAN TEKHİSÖR DANIŞMANLIK Kurucusu & Genel Müdür

28 MAYIS 2020 PERŞEMBE 21.00-22.00 WEBINAR

14
MAYIS
2020

Tasarım Odaklı Düşünme (Design Thinking)

Konuşmacı: Başak Erciyas
Yer: Webex

Project Management Institute, Turkey

PROFESYONEL GELİŞİM AKTİVİTESİ 1 PDU

TASARIM ODAKLI DÜŞÜNME (DESIGN THINKING)

BAŞAK ERCİYAS Design Thinking Coach, EFQM Assessor, Facilitator, Trainer, CIP

14 MAYIS 2020 PERŞEMBE 21.00-22.00 WEBINAR

İZMİR / webinar

09
NİSAN
2020

Dijitalleşen Dünyada Yaşam Boyu Öğrenme

Konuşmacı: Filiz Güleç Kutlu
Yer: Webex

Project Management Institute, Turkey

PROFESYONEL GELİŞİM AKTİVİTESİ 1 PDU

DİJİTALLEŞEN DÜNYADA YAŞAM BOYU ÖĞRENME

FİLİZ GÜLEÇ KUTLU Eğitim 4.0 Uzmanı / Profesyonel Koc, ACC / Eğitmen

09 NİSAN 2020 PERŞEMBE 20.00-21.00 WEBINAR

07
MAYIS
2020

Arabuluculuk

Konuşmacılar: Pelin Yücel
Yer: Webex

Project Management Institute, Turkey

PROFESYONEL GELİŞİM AKTİVİTESİ 1 PDU

ARABULUCULUK

Av. Arb. PELİN YÜCEL

07 MAYIS 2020 PERŞEMBE 21.00-22.00 WEBINAR

İSTANBUL / webinar

10
MART
2020

Dijital Transformasyonda Çevik Dönüşüm

Konuşmacı: Funda Öney
Yer: Denizbank Genel Müdürlüğü

Project Management Institute, Turkey

İSTANBUL
PROFESYONEL GELİŞİM AKTİVİTESİ

2 PDU

DİJİTAL TRANSFORMASYONDA ÇEVİK DÖNÜŞÜM

KONUŞMACI: **FUNDA ÖNEY** HSBC Bank - Bilgi Teknolojileri Grup Başkanı, CIO

10 MART 2020
SALI 18.15-21.00

Denizbank Genel Müdürlüğü, Deniz Tower Binası, Selas Aliboga Salıncı Bulvarı, Cad. No:141, 34394, Beşiktaş - İstanbul (Gayrettepe Metro Çıkışı)

02
NİSAN
2020

Disciplined Agile

Konuşmacı: Disciplined Agile
Yer: Webex

Project Management Institute, Turkey

PROFESYONEL GELİŞİM AKTİVİTESİ

1 PDU

DISCIPLINED AGILE

KONUŞMACI: **ÜNSAL ATASOY** Disciplined Agilit / Product Manager, Teba Teknoloji

02 NİSAN 2020
PERŞEMBE 20.00-21.00

WEBINAR

16
NİSAN
2020

Değişen Dinamikler ve Kurumlarda Yeni Liderlik Anlayışı

Konuşmacı: Duygu Alptekin Gürsu
Yer: Webex

Project Management Institute, Turkey

PROFESYONEL GELİŞİM AKTİVİTESİ

1 PDU

DEĞİŞEN DİNAMİKLER ve KURUMLARDA YENİ LİDERLİK ANLAYIŞI

KONUŞMACI: **DUYGU ALPTEKİN GÜRSU** PSC, ACPC, LİDERLİK, YÖNETİCİ VE TAKIM KOÇU

16 NİSAN 2020
PERŞEMBE 20.00-21.00

WEBINAR

30
NİSAN
2020

Storytelling For Project Management

Konuşmacı: Shelley Schlueter
Yer: Webex

Project Management Institute, Turkey

PROFESYONEL GELİŞİM AKTİVİTESİ

1 PDU

STORYTELLING FOR PROJECT MANAGEMENT

KONUŞMACI: **SHELLEY SCHLUETER** Head of Storytelling, Nokia

30 NİSAN 2020
PERŞEMBE 21.00-22.00

WEBINAR

PMI TR Üyelik Toplantısı / webinar

21
MAYIS
2020

Build Your Brand For New Era

Konuşmacı: Ömürden Sezgin
Yer: Webex

Project Management Institute, Turkey

PROFESYONEL GELİŞİM AKTİVİTESİ

1 PDU

BUILD YOUR BRAND FOR NEW ERA!

KONUŞMACI: **ÖMÜRDEN SEZGİN** Brand Engineer

21 MAYIS 2020
PERŞEMBE 21.00-22.00

WEBINAR

21
MAYIS
2020

Project Economy / Pre-Crisis, Crisis and Post-Crisis

Konuşmacılar: Oğuz Demir / Mehmet G. Hızarcı
Yer: Webex

Project Management Institute, Turkey

ÜYELİK TOPLANTISI AKTİVİTESİ

2 PDU

PROJECT ECONOMY

PRE-CRISIS, CRISIS AND POST-CRISIS

KONUŞMACILAR: **Dr. OĞUZ DEMİR** (Ekonomist ve İstanbul Ticaret Üniversitesi Öğretim Üyesi) / **Dr. MEHMET G. HIZARCI** (M.D. MBA, LL.M. Kurucu Yönetim Kurulu Başkanı)

11 MAYIS 2020
PAZARTESİ 18.00-19.00

WEBINAR



PMI® TR

Social Media Manager at PMITR

9 Temmuz tarihinde "Proje Ekonomisi" temasıyla gerçekleşecek PMI TR Dijital Zirve'sinde, Project Management Institute 2016 Küresel Başkanı, değerli açılış konuşmacımız Antonio Nieto-Rodríguez "The Project Economy and Why Projects are the Future" sunumuyla bizlerle olacak!

Antonio Nieto Rodriguez, proje yönetiminin küresel şampiyonudur. Proje Yönetimini her CEO'nun 2030 gündemindeki ana konularından birine dönüştürmüştür. Harvard Business Review tarafından yayınlanan Amaç Hiyerarşisi kavramının yaratıcısıdır.

Dijital Zirve hakkında detaylı bilgiye ulaşmak ve erken kayıt fırsatından yararlanmak için:

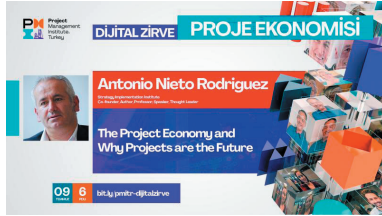
https://lnkd.in/daWXY_E

LinkedIn : <https://lnkd.in/dkhtQKP>

Web: antonionietorodriguez.com

Erken Kayıt Fırsatı!

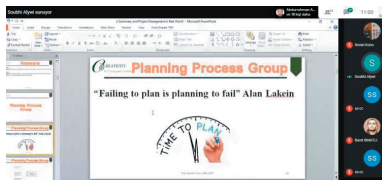
İndirimli biletler kısa bir süre için PMI TR üyelerine 39 TL , Genel Katılım için 59 TL dir. 2 Temmuz tarihine kadar kaydınızı sağlayın, Dijital Zirve 'ye indirimli katılma fırsatını kaçırmayın!



PMI® TR

Social Media Manager at PMITR

Online PMP Çalışma grubumuzun 13. haftasında, mentorumuz Mehmet Subhi'nin anlatımı ile tüm bilgi alanları ve süreç grupları üzerinden geçerek bir özet çalışması yaptık.



PMI® TR

Social Media Manager at PMITR

1 Temmuz Çarşamba saat 21:00'da PMI TR Instagram hesabımızda canlı yayın etkinliğinde "Dijital Zirve'de Bizleri Neler Bekliyor?" konusunu konuşacağız!

Canlı yayınımda Etkinlik, Sertifikasyon VP Fatih Cakici ve PMI TR Dijital Zirve 2020 Proje Yöneticisi Ünsal Atasoy bizlerle olacak!

Siz değerli takipçilerimizin katılımlarını bekliyoruz.

Instagram: <https://lnkd.in/dH2gUdt>

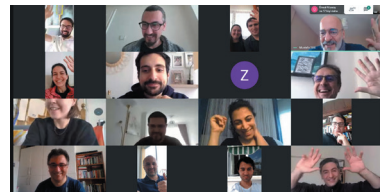
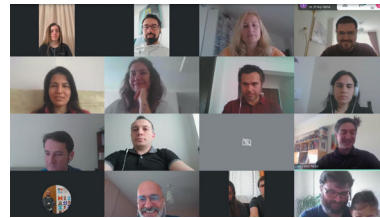


PMI® TR

@PMITR

16:00-22:00 saatleri arasında gerçekleşecek PMI TR'nin ilk Dijital Zirvesi'ne tüm kayıtlı katılımcılarımızı bekliyoruz!

Deal Room üzerinden yürütülecek zirve için katılımcılarımıza giriş bilgileri gönderildi! Kaydolduysanız ve mailiniz ulaştıysa hemen şimdi girişi yapın ve bilgilerinizi tamamlayın! Networking fırsatını kaçırmayın!



PMI® TR

@PMITR

Değerli takipçilerimiz,

18 Haziran Perşembe saat 21:00'da, Gürçin Hayriye Gökçebağ "Mindfulness ile Zor Zamanlarda Dengede Kalmak " konulu sunumuyla bilgilerinizi bizlerle paylaşacak!



PMI® TR CHAPTER

@PML_TR

Değerli takipçilerimiz,

20 Ağustos Perşembe saat 20:00'da, Mahir Çipil "Türk Tarzı Proje & İş Yönetimi (Kervan Yolda Düzülür)" konulu sunumuyla bilgilerinizi bizlerle paylaşacak!



PMI® TR CHAPTER

@PML_TR

Değerli Takipçilerimiz,

PMITR ile Techvisor Danışmanlık Ticaret Limited Şirketi arasında yapılan işbirliği sonucu, iç projelerimizin ve süreçlerimizin takip edilmesi için Easy Redmine uygulamasının kullanımına başlanılmıştır. Techvisor Şirketi'ne ilgileri için teşekkür ederiz.



PMI® TR CHAPTER

@PML_TR

PMI TR Kitap kulübü olarak 26 Ağustos'ta Gündüz Vassaf'ın "Cehennem Övgü" kitabı ile hayatımızı yönlendiren kavramları inceliyoruz ve yazar bizi totaliter dünyalarımızla hesaplaşmaya davet ediyor. Bu davete bizimle katılmak isterseniz kitapklubu@pmi.org.tr'ye mail atabilirsiniz



PMI® TR CHAPTER

@PML_TR

PMI TR Dijital Zirve 2020 devam ediyor!

PMI Region Mentor Tolga Özel, PMI TR Dijital Zirve'sinde, "Dijital Dünya ve Proje Ekonomisi" konulu sunumuyla bizlerleyleydi!





Project
Management
Institute®
Turkey



Türk Telekom



Türk Telekom'un Sponsorluğunda
PMBOK 6 ve Çevik Uygulama Kılavuzu Seti
PMI TR Özel Projesi kapsamında
Türkçeye kazandırılmıştır.



Türkiye'nin Tasarruf Seferberliği Başladı.

*3 yılda 3 milyon ailenin; Tasarruf Finansı ile
yepyeni bir hayata başlaması mümkün.*

2023'e hazırız!

BİREVİM
Hep Birlikte