

Sayı
31

PROJE

Yönetim Dünyası

16

Çevik Proje Yönetim Ofisine Giden Yol

20

Çevik Proje Yönetiminde Kritik Başarı Faktörleri

32

Çok kültürlü Uluslararası Projeleri Yönetmek



Project
Management
Institute.
Türkiye

PMI TR Proje Yönetim Dünyası Periyodik Yayını'nda reklamlarınızla yer alın.

Böylece;

- Türkiye'deki proje yönetimi profesyonellerine ulaşabilir
- Kuruluşunuzu tanıtabilir
- Markanızın bilinirliğini artırabilir
- Yeni bağlantılar geliştirebilir
- Bağlantılarınızı güçlendirebilirsiniz

Proje Yönetimi Dünyası alanında online ve offline yayınlanan tek dergidir.

Çeyreklerde olmak üzere yılda 4 kere yayınlanır.



Baskı ve Dağıtım;

Yayın yaklaşık 1500 adet basılır. Belirli kurum ve kuruluşlarda çalışan orta ve üst düzey yöneticilere kurye ile gönderilir. Ankara, İstanbul, İzmir ve Bursa'da yılda 4'er kez yapılan PMI Türkiye Chapter mesleki ve kişisel gelişim aktivitelerinde dağıtılır.

Her sene İstanbul'da gerçekleşen Türkiye'nin en büyük Proje Yönetim Zirvesinde ve diğer bazı proje yönetim zirvelerinde ücretsiz olarak dağıtılır. PMI Türkiye Chapter toplumsal yaygınlaştırma çalışmaları kapsamında, üniversiteler, STK'lar, özel ve kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan ziyaretler ve sunumlarda ücretsiz olarak verilir.

Yayının pdf versiyonu, PMI Türkiye Chapter web sitesinin dergiler sayfasında yayınlanır. (<http://pmi.org.tr/dergiler/>) adresinden ücretsiz olarak herkes tarafından indirilebilir.

Yayının soft hali PMI Türkiye Chapter sosyal medya hesaplarında ve yaklaşık 30.000 takipçiye sahip PMI Türkiye LinkedIn hesabında paylaşılır. Bir çok PMI Türkiye üyesi yayına web sitemiz aracılığıyla ulaşmakta ve bazı üyeler kendi sosyal medya hesaplarında paylaşmaktadır. Yayın, kayıtlı listemizdeki binlerce takipçimize e-posta ile gönderilir.

PMI Türkiye'nin üye sayısı 1200'e yaklaşmış olup, Türkiye'de 2500'ün üzerinde PMI sertifikalı proje yöneticisi bulunmaktadır.

Proje Yönetim Dünyası'na reklamlarınızı vermek için info@pmi.org.tr mail adresine göndereceğiniz mesajlarınızı bekliyoruz.

içindekiler

05 Başlarken

07 Başkandan

08 Çevik Proje Yönetim Ofisine Giden Yol

18 Çevik Proje Yönetiminde Kritik Başarı Faktörleri

22 Çevik Dünyada Yapay Zekâ

26 Çok Kültürlü Uluslararası Projeleri Yönetmek

28 Kendi Uygulamanızı Oluşturmak için Platformlar

32 Geleceğin Dünyasında İnşaat Sektörü ve Projelerin Yönetimi

36 Zirvenin Ardından

40 Projeni Oyunlaştır!

48 PMP Sınav Deneyimleri

51 PMI Sertifikasyonlar

56 Haberler

60 Etkinliklerimiz

64 PMI Türkiye Yönetim Kurulu 2024

66 Zirve - Teşekkürler

künye

İmtiyaz Sahibi

Yasemin Keleş Yavuz

Genel Yayın Yönetmeni

Şeyda E. Gülşener

Editör

Seçil Heper

Yayın Kurulu

Asil Ege Büke
Tuğba Başargan
Beste Kaya
Arif Balsever

İletişim

Adres : Sanayi Mah. Sultan
Selim Cad. No:67/1 34415
Kağıthane, İstanbul

Telefon : (+90) 212 281 3752

Web : pmi.org.tr

E-posta : dergi@pmi.org.tr

Sosyal Medya :
linkedin.com/company/pmi-tr/
instagram.com/pmi_tr/
youtube.com/user/PmiTurkeyChapter
facebook.com/PMITR/

Yayın Türü

PMI Türkiye Chapter'ın ücretsiz,
üç aylık yayınıdır.
Ulusal ve uluslararası alanda
proje yönetimi ile ilgili haber ve
içeriklerden oluşur.

•Her hakkı saklıdır.
•Yazı, fotoğraf ve illüstrasyonlar
izinsiz kullanılamaz, alıntı
yapılamaz.
•Dergide yer alan yazıların
ve ilanların sorumluluğu
sahiplerine aittir.
•Dergi için yapılan tüm
çalışmalar, gönüllülük esası
üzerinden gerçekleştirilmektedir.

Tasarım





Şeyda E. Gülşener

PMI Türkiye Basılı Medya Direktörü



Kıymetli Okuyucular,

PMI Türkiye olarak proje yönetimi profesyonellerine gerek meslekî, gerekse kişisel gelişim ve sosyal beceri seviyesinde katkı sağlayacak, gelişimlerine ve dönüşümlerine imkân sağlayacak içerikler üretmeye devam ediyoruz. Bu sayımızda;

Çevik Proje Yönetim Ofisine Giden Yol yazı dizisinin son bölümünde Eren Özdemir, Jacqueline Bascombe ve Dr. Ashraf Naim; proje yönetim ofislerinin bu ekosistemdeki rolünü, misyonunu ve dönüştürme gücünü ele alırken proje yöneticilerinin kariyer yolculuklarını Scaled Agile Framework bakış açısıyla nasıl şekillendirebileceği ile ilgili ipuçları sunmaktalar.

Proje yönetimi ile ilgili akademik sahada yürütülen çalışmalar nezdinde Ankara Üniversitesi'nde doktora tezi olarak sunulan "Çevik Proje Yönetiminde Kritik Başarı Faktörleri"ni Seçil Heper'in kaleminden sizlere ulaştırıyor.

"Çevik Dünyada Yapay Zekâ" yazı dizisinin ikinci bölümünde Burcu Akın Şengün; yapay zeka ve çevik metodolojinin entegre edildiği bir açık kaynak modeli tanıtıyor.

"Çokkültürlü Uluslararası Projeleri Yönetmek" yazı dizisi kapsamında Şükrü Büyükyazıcı; proje yöneticisinin sahip olması beklenen beceri ve yetkinlikler ile birlikte bu vasıfların kültürlerarası düzlemdeki karşılıklarını aktarıyor.

Herhangi bir yazılım bilgisi olmaksızın ya da düşük düzeyde bir yazılım bilgisi ile uygulama geliştirme hareketi olan Citizen Development (no code / low code) ekosisteminde yer alan bireysel ve kurumsal seviyedeki platformları Koray Tokol tanıtıyor.

"Geleceğin Dünyasında İnşaat Sektörü ve Projelerin Yönetimi" yazısıyla İlayda Öner Mermerbaş bu sayıda bizimle.

Ekim ayında gerçekleştirdiğimiz Türkiye'nin en büyük proje yönetim zirvesi PMI Türkiye 2023 Future Makers / Geleceği İnşa Edenler'in hazırlık ve inşa süreci Fatih Çakıcı ile yapılan keyifli röportajda.

Geleneksel PMP sertifika yolculuğu deneyim aktarımının yeni bölümünün sınava hazırlık sürecinde olan bütün adaylar için yol gösterici olmasını dilerim.

Yeni sayımızın ilham vermesini, 2024'ün hepinize sağlık ve afiyet içerisinde mutlu ve huzurlu günler getirmesini temenni ederim.

Esen kalın.

Yasemin Keleş Yavuz

PMI Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı



PMI Türkiye ekibi olarak, 2024 yılının hepimize sağlık, mutluluk ve başarı getirmesini diliyoruz.

2024 yılında PMI Türkiye Chapter Başkanı olarak görev yapacağım. Görevi devraldığım 2023 yılı başkanı, Gaye Onay'a kıymetli çalışmalarını için teşekkür ederim. Bu seneki organizasyonumuz 5 Başkan Yardımcısı, 20 Direktör, 10+ Proje Yöneticisi, 100+ gönüllü ve asistan direktörden oluşmaktadır. Yönetim Kurulumuzda beş adet Başkan Yardımcılığı bulunmaktadır ve dağılımları aşağıdaki gibidir:

Etkinlikler Başkan Yardımcılığı - Yunus Emre Yalçın, Üye ve Gönüllü Yönetimi Başkan Yardımcılığı - Fatih Görgülü, Programlar ve Teknoloji Başkan Yardımcılığı - Mustafa Günhan Aytekin, Pazarlama ve Sponsorluk Başkan Yardımcılığı - Ünsal Atasoy, Yönetişim ve Finans Başkan Yardımcılığı - Fatih Çakıcı.

Cumhuriyetimizin 100. yılını coşku ile kutladığımız 2023 yılında Türkiye'nin en büyük Proje Yönetim Zirvesini 700 kişiden fazla katılımcı, 20+ konuşmacı ve 20 sponsor ile gerçekleştirdik.

30. zirvemiz olacak olan 2024 yılı Proje Yönetim Zirvesi çalışmalarına şimdiden başladık. Ekim ayında gerçekleştireceğimiz zirvemizin tarihi yakında açıklanacak. Siz de zirvede yerinizi almak için zirve tarihini takviminizde işaretlemeyi unutmayın.

Pandemi ile hayatımıza daha çok giren çevrimiçi etkinlikleri gerçekleştirirken İstanbul, Ankara, İzmir ve Bursa'da yüz yüze etkinliklerimizi de yapmaya devam edeceğiz. Şubat ayında bu yılın ilk yüz yüze etkinliği ile İstanbul'da sizlerle bir araya geleceğiz.

Genç Proje Yöneticileri Yetiştirme Programı kapsamında açtığımız CAPM eğitiminin 2023 Temmuz ayında güncellenen yeni sınav konularına göre kayıtlarını ocak ayı içerisinde açacağız. Aynı zamanda düzenli yaptığımız PMP kolaylaştırma 2024'ün ilk grubu için kayıtlarımız ocak ayı içerisinde başlayacak.

PMI'nin inşaat sektörüne özel sertifikası CP'yi yaygınlaştırmak için 2023 yılında çalışmalarımıza başladık. Yıl içinde bu sertifika ve inşaat sektörüne özel etkinliklerimiz devam edecek.

2023'te PMI'nin beş temel değerini tanıtarak kültürel yolculuğumuza devam ettik: İşleri Kolaylaştırın, Daha Yüksekleri Hedefleyin, İyi Karşılın, Merakı Benimseyin ve Birlikte Başarabiliriz.

Yine geçtiğimiz yıl PMI Global, proje profesyonellerini dijital dönüşümleri yönlendirme ve yapay zekâ odaklı çağda başarılı olma konusunda güçlendirmek için PMI x AI girişimini başlattı. Uzmanlarla birlikte PMI x AI içeriği oluşturuluyor ve bu doğrultuda gerçekleştirilen çalışmalar 2024'te de devam edecek. PMI Türkiye olarak biz de yaygınlaştırma çalışmalarına başlayacağız.

PMI Global, PMOGA (PMOGLOBALALLIANCE)'nin satın almasını tamamladı ve giriş seviyesi proje yöneticilerinden üst düzey PMO liderlerine kadar proje profesyonelleri için kariyer boyu öğrenmeyi desteklemek üzere bu girişimde bulundu. PMI Türkiye'de de 2023 Proje Yönetim Zirvesinde En İyi PMO ödülleri sahiplerini buldu. 2024 yılında da PMO'lara özel etkinliklerimiz devam edecek.

Sürdürülebilir operasyonlar için projeler üretmeye devam etmek istediğimiz 2024 yılında, tüm değişim liderlerini, kariyer yolculukları boyunca amaçlarına ulaşabilmeleri ve içinde buldukları organizasyonlarda istenen iş sonuçlarını elde edebilmeleri için geliştirmek misyonumuz çerçevesinde, sizlere daha fazla değer sunabilmeye yönelik yeni çalışmalarımız devam edecek. Bu kapsamda, bilginin hızlı bir şekilde tüketildiği dünyamızda, kariyer yolculuğunuz boyunca, kendinizi sürekli güncel tutmak için hangi yöne gideceğiniz, hangi bilgi ve becerilere odaklanacağınıza karar vermekte zorlandığınızda, üyesi olduğunuz PMI Türkiye'yi yakından takip ediyor olmanız 2024 yılında da bir adım önde olmanızı sağlayacaktır.



**DR. ASHRAF
NAIM**

Agility Consultant
Future Agile



**JACQUELINE
BASCOMBE**

CIBC System Analyst



**EREN
ÖZDEMİR**

Agility Consultant
Future Agile



Çevik Proje Yönetim Ofisine Giden Yol

Part 4

4. Bölüm

The Road to the Agile Project Management Office

Kariyer Kafesleri: PYO'nun Uygulamadaki Rolü

Çevik yöntemler, işletmelerin yalnızca Bilgi Teknolojisi (BT) hizmetlerini değil, aynı zamanda genel ürün ve hizmet değer akışlarını yönetme ve sağlama şeklini de önemli ölçüde değiştirdi. Eski kuruluşlar arasında modern çevik işletim modellerine yönelik eğilim göz önüne alındığında, Proje Yönetim Ofisinin (PMO) hedeflerini ve faaliyetlerini bu ileri görüşlü metodolojilere daha yakından uyacak şekilde yeniden düzenlemesi kritik öneme sahiptir.

Career Lattices: The PMO's Role in Their Implementation

Agile methods significantly have altered the way in which businesses administer and provide not only Information Technology (IT) services, but also their overall product and service value streams. Given the trend among legacy organizations towards modern agile operating models, it is critical that the Project Management Office (PMO) realign its objectives and activities to more closely corresponding with these forward-thinking methodologies.

Bu, müşterilere değer katmaya daha fazla önem verilmesini ve eski prosedürlere ve zihniyete bağlılığın azaltılmasını gerektirir. Vizyoner liderlerin, değişimi kolaylaştırıcı rolünü üstlenerek tüm organizasyon genelinde değeri optimize etmesi gerekir. Benzer şekilde, Program ve Proje Yöneticileri (PM'ler), günümüzde mesleki önemlerini en üst düzeye çıkarmaya çalışmalıdır.

Şirketler Kariyer Merdiveninden Kariyer Kafeslerine doğru ilerliyor.

Kariyer Merdiveni: Kariyer merdivenindeki adımlar genellikle aynı mesleki alanda giderek daha fazla sorumlu işlerden oluşur. Örnek olarak proje koordinatörlüğünün proje yöneticiliğine, ardından program yöneticiliğine, ardından portföy yöneticiliğine terfisini ele alalım. Bunlar, belirli bir konsantrasyon alanında uzmanlaşmış becerilere sahip güçlü bir potansiyel çalışan havuzu oluşturur.

This requires a greater emphasis on adding value for customers and a reduced adherence to archaic procedures and mentalities. By assuming the role of change enablers, visionary leaders need to optimise value across the entire organisation. Similarly, Programme and Project Managers (PMs), should strive to optimise their professional significance in this emerging era.

Companies are moving away from Career Ladder to Career Lattices.

Career Ladder: The steps on a career ladder typically consist of progressively more responsible jobs held within the same occupational subfield. Take the promotion of project coordinator to project manager, then program manager, then portfolio manager, as an example. These things produce a robust pool of prospective employees with **specialized** skills in a particular area of concentration.



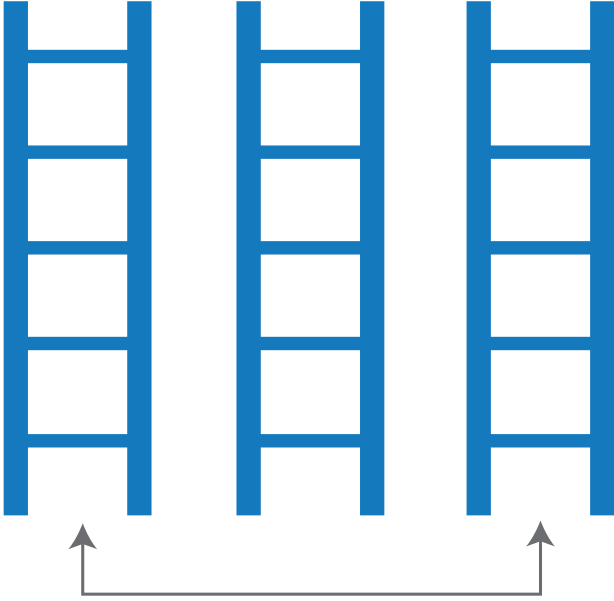
Kariyer Merdiveni;

- İş boşluğu odaklı,
- Terfi odaklı,
- Memnun olmayan çalışanlar için yanal hareketler.

Career Ladder is;

- Vacancy driven,
- Promotion-focused,
- While dissatisfied workers prompt lateral movements.

Career Ladders



**Vacancy Driven
İş Boşluğu Odaklı**

**Promotion Focused
Terfi Odaklı**

Dissatisfied workers prompt lateral movements.

Memnun olmayan çalışanlar yanal hareketlere yönelirken.

Kariyer Kafesleri: Bir kuruluş genelinde yanal, çapraz ve alanlar arası hareketleri kapsayan doğrusal olmayan, esnek kariyer rotalarıdır. Bu tür hareketler kariyer kafeslerinde yaygındır. Örneğin, uygulama yöneticisine, dijital pazarlama yöneticisine ve nihayetinde ürün grubu yöneticisine dönüşebilecek proje yöneticisi rolünü ele alalım. Bu geçişler daha önceki deneyimlere dayanmaktadır. Yanal hareketler, çalışanların istekleri ve firmanın gereksinimlerinin birleşimiyle belirlenir. Bu tür kariyer yapıları, çeşitli meslek ve alanlarda beceri sahibi olan sağlam bir çalışan havuzu oluşturur.

Career Lattices: Are non-linear, flexible career routes that encompass lateral, diagonal, and cross-domain moves across an organization. These types of motions are common in career lattices. Take for instance the role of project manager, which might lead to application manager, digital marketing manager, and ultimately product line manager. These are based on previous experience. Lateral moves are determined by a combination of employee aspiration and the requirements of the firm. These things produce a robust pipeline of pragmatists who are skilled in a variety of different professions and fields.

Kariyer Kafesleri;

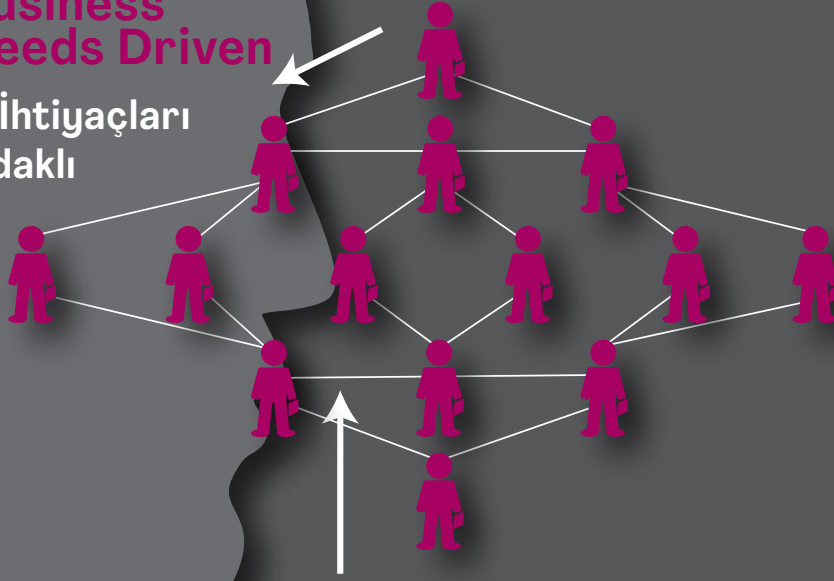
- İş ihtiyaçları odaklı,
- Deneyim odaklı,
- Çalışanların istekleri ve organizasyonel gereksinimler yanal hareketleri tetikler.

Career Lattices is;

- Business needs driven,
- Experience-focused,
- Employee aspirations and organizational requirements motivate lateral movements.

Career Lattices Kariyer Kafesleri

**Business
Needs Driven**
İş İhtiyaçları
Odaklı



**Experience
Focused**
Deneyim
Odaklı

**Lateral moves are based on what the company need
and what the employees want.**

**Yanal kariyer hamleleri şirketin neye ihtiyacı olduğuna ve
çalışanların ne istediğine göre yapılır.**



Kuruluşlar Kariyer Merdivenlerinden Kariyer Kafeslerine geçerken, PMO aynı zamanda proje yönetimi ekibine bakış açılarını yeniden yönlendirme ve çevik Değer Yönetim Ofisine (VMO) geçme konusunda aktif olarak yardımcı olmalıdır. Çalışanların çok çeşitli rollerde daha geniş becerilere ihtiyaç duyması nedeniyle dijital iş 'çok yönlü rollerde' büyüme talep ettiğinden, PMO Kariyer Kafesleri oluşturmaya yatırım yapmalıdır.

Çok yönlü beceriler gerekli olsa da, PM'lerin çoğunluğu işlevsel siloların dışında çalışmanın kariyerleri yavaşlattığını düşünüyor. Proje Yönetim Ofisinin (PMO) çevik Değer Yönetim Ofisine (VMO) geçişi için PMO tarafından sağlam bir çalışma grubu (Community of Practice - CoP) oluşturmak gereklidir. Bu, PMO'ların ve orta yönetimin iş çevikliği çağında öncü olarak kabul edildiği yenilikçi bir yörünge oluşturma ve uygulama konusunda PMO'lara yardımcı olacaktır. Kariyer kafesleri oluşturmak bu efsaneyi kırmaya yardımcı olacak ve aynı zamanda çalışanların kariyer gelişimini yavaşlatmadan alanlar arası fırsatları nasıl takip edebileceklerini anlamalarına yardımcı olacaktır.

Proje Yöneticileri organizasyondaki en yüksek eğitimli ve vasıflı bilgi çalışanlarından. Organizasyondaki birçok proje yöneticisi, organizasyona değer katmak için 10 farklı bilgi alanında gezinebilir. 10 bilgi alanı PMI sertifikalarında yer almaktadır ve aşağıdaki yönetim disiplinlerini içerir.

Proje yöneticileri, şirketteki tüm çalışanlar arasında en yüksek eğitim ve deneyim düzeyine sahiptir. 10 farklı uzmanlık alanına (PMI 10 bilgi alanına göre) yönelerek şirkete değer katmak için çalışmaktadırlar. PMO, Kariyer Kafeslerini geliştirmek için bu bilgi alanlarından azami derecede yararlanmalıdır.

1. Entegrasyon
2. Kapsam
3. Zaman (Program)
4. Maliyet
5. Kalite
6. İnsan kaynakları
7. İletişim
8. Riskler
9. Tedarik
10. Paydaş





As organizations transit from Career Ladders to Career Lattices, the PMO also must actively assist the project management team in reorienting their perspective and transition to the agile value management office (VMO). PMO should invest in creating Career Lattices as digital business demands growth in ‘versatilist roles’ as employees need broader skills in a wide variety of roles.

While versatile skill sets are required, majority of PMs feel that working outside functional silos slows careers. For Project Management Office (PMO) to transition to the agile Value Management Office (VMO), it is imperative to establish a robust community of practice (CoP) by PMO. This will aid PMOs in formulating and implementing an innovative trajectory wherein the PMO and middle management are recognized as frontrunners in the era of business agility. Creating career lattices will help break this myth and also help employees understand how they can pursue cross-domain opportunities without necessarily slowing career growth.

PMs are one of the most highly trained and skilled knowledge workers in the organization. Many PMs in the organization can navigate 10 different knowledge areas to contribute value to the organization. The 10 knowledge areas are embodied in the PMI certifications and include the following management disciplines.

Project managers (PMs) have some of the highest levels of education and experience of any employees in the company. There are many who can add value to the company by navigating into 10 distinct areas of expertise (as per PMI 10 knowledge areas). PMO must identify how they can leverage these knowledge areas to develop Career Lattices.

- 1.Integration
- 2.Scope
- 3.Time (Schedule)
- 4.Cost
- 5.Quality
- 6.Human resources
- 7.Communications
- 8.Risks
- 9.Procurement
- 10.Stakeholder

Başarılı olmak için, yeni kuruluşunuzun yapısını geliştirmeye başlamadan önce herkesin roller, zaman çizelgeleri ve beklenen hedefler konusunda aynı fikirde olması sağlanmalıdır.

Bunu gerçekleştirmek için:

- Organizasyon yapısının şirket hedefleri, sistemleri ve prosedürleriyle uyumlu hale getirilmesi,
- Yetki, raporlama ilişkileri, organizasyon yapısı ve iş görevlerinin tümünün ayrıntılı olarak ortaya konması,
- Önerilen organizasyonel değişim için yönetici desteği alınması,
- Organizasyonun yeniden tasarım ekibinin, yeni yapı için doğru çalışanları belirlemek üzere yetenek profillerine erişim yetkisine sahip olması gibi aksiyonlar ele alınmalıdır.

Ayrıca PMO'da Kariyer Kafeslerini geliştirmek için aşağıdaki soruları da yanıtlamamız gerekir:

- Hangi kültürel değerler ve özellikler stratejimizi kolaylaştıracak?
- Kuruluşumuzun vizyonu ve misyonu nelerdir?
- Stratejik önceliklerimiz nelerdir?
- Paydaşlarımızın değer almasını nasıl sağlayacağız?
- Şirketimizin işleyişi için hangi yeterlilikler ve yetenekler önemlidir?
- İş gücümüzün ne kadar güçlü olması bekleniyor?
- Nasıl ücretlendirilmek ve ödüllendirilmek isteriz?
- Hangi iş süreçleri vazgeçilmezdir?
- Bağlantıları ve aktarımlarının işleyişi nasıl olmalı?
- Hangi kaynaklar ve yatırımlar sürecimizin optimizasyonunu kolaylaştıracak?

Ölçeklendirilmiş çevik çerçevede (Scaled Agile Framework – SAFe) PM için olası Kariyer Kafeslerinden bazıları şunlar olabilir:

Stratejiyle ilgili olası roller

Yalın ve çevik dönüşümde PM, SAFe'nin bu alanlarından birinde uzmanlaşabilir.

• Strateji ve Yatırım Finansmanı Uzmanı:

Kurumsal hedeflere ulaşmak için gereken çözümleri geliştirmek ve sürdürmek amacıyla tüm portföyün finanse edildiğini ve koordine edildiğini garanti etme konusunda liderlere yardımcı olmak.

• Çevik Portföy Operasyonları Uzmanı:

Operasyonel mükemmelliği teşvik ederken, çevik serbest bırakma treninin (agile release train - ART) dağınık şekilde uygulanmasını destekleme ve koordine etme konusunda liderlere yardımcı olmak.

• Yalın Yönetişim Uzmanı:

Harcama izleme, denetleme, uyumluluk, ölçüm ve raporlama konularında yardım sağlamak.

Yürütmeyle ilgili olası roller

SAFe modeli uygun bir metot olarak karşımıza çıkmaktadır. PM, SAFe modeli içerisinde aşağıdaki sorumluluklardan birini üstlenebilir:

• **Sürüm Treni Mühendisi (Release Train Engineer - RTE)**, engelleri artırarak, riskleri yöneterek ve maksimum sonuç için program düzeyinde sürekli iyileştirmeye koçluk yaparak çevik sürüm treni (ART) için süreçleri ve programları kolaylaştırır.

• **Yapım ve Sürüm Mühendisleri**, bir şirketin yazılım ürünleri ve uygulamalarının yönetimi, belgelenmesi ve geliştirilmesi konusunda uzmandır. Yazılım kurulum sürecini başlangıcından tamamlanmasına kadar yönetmenin yanı sıra, işletmeler adına yazılım sürümlerinin izlenmesini ve zamanında teslim edilmesini sağlayabilirler.

• **Scrum Ustası**, yazılım ve ürün geliştirmede Scrum uygulamalarının uygulanmasında sorumludur. Scrum takımı içinde projelerde Scrum uygulamalarını göstermekten sorumludurlar. Ayrıca Scrum Takımı ile Scrum Takımı dışında çalışanlar arasında bir köprü oluştururlar.

• **Değer Akışı Mühendisi (VSE)**-SAFe, özelleştirilmiş çevik yöntemler arayan büyük yazılım işletmeleri arasında popülerdir. Bir ekip ya da çevik sürüm dizisi (ART), bir değer akışını kullanarak bir ürün, hizmet ya da sistem üretir. Değer akışı mühendisleri ya da sürüm treni mühendisleri bu ekipleri denetleyebilir. RTE, ART süreçlerini uygular ve kolaylaştırır, VSE ise ART'ları koordine eder ve eğitir. Bir değer akışı mühendisinin aynı zamanda kendi sektöründe de bilgili olması gerekir.

To be successful, get everyone on the same page with regards to roles, timetables, and expected objectives before you get into developing your new organization's structure.

This includes:

- Alignment of organizational structure with company objectives, systems, and procedures.
- Authority, reporting relationships, organizational structure, and job tasks should all be laid out in detail.
- Get the executive support for the proposed organizational shift.
- The organization redesign team should have access to talent profiles to identify the right employees for the new structure.

Further, to develop Career Lattices in PMO we need to answer the following questions:

- Which cultural values and characteristics will facilitate our strategy?
- What are the vision and mission of our organization?
- What are our strategic priorities?
- How will we ensure that our stakeholders receive value?
- Which competencies and capabilities are essential to the operation of our company?
- How strong is our workforce expected to be?
- How would we like to be compensated and rewarded?
- Which business processes are indispensable?
- How should their connections and handoff's function?
- Which resources and investments will facilitate the optimization of our process?

Some of the possible Career Lattices for PM in Scaled Agile Framework can be:

Possible Roles dealing with strategy

In the lean and agile transformation, PM may specialize in one of these areas of SAFe.

- **Strategy & Investment Funding Specialist:**

Helping leaders in guarantying that the entire portfolio is funded and coordinated in order to develop and sustain the solutions required to accomplish corporate objectives.

- **Agile Portfolio Operations Specialist:**

Helping leaders in supporting and coordinating the dispersed execution of agile release train (ART) while promoting operational excellence.

- **Lean Governance Specialist:**

Providing help in expenditure monitoring, auditing, compliance, measurement, and reporting.

Possible Roles dealing with execution

SAFe model presents the greatest opportunity. PM may assume one of the subsequent responsibilities inside the SAFe model:

- **Release Train Engineer (RTE)** facilitates processes and programs for the agile release train (ART) by escalating impediments, managing risks, and coaching program-level continual improvement for maximum outcome.

- **Build and Release Engineers** are experts in the management, documentation, and enhancement of the software products and implementations of a company. They may also monitor and ensure the timely delivery of software releases on behalf of enterprises, in addition to managing the software installation process from inception to completion.

- **Scrum Master** is responsible for implementing Scrum practices in software and product development. Within the Scrum team they are responsible for demonstrating Scrum practices on projects. They also form a bridge between the Scrum Team and those who work outside of the Scrum Team.

- **Value Stream Engineer (VSE)** - SAFe is popular with large software businesses that seek customized Agile methods. A team, or agile release train (ART), produces a product, service, or system using a value stream. Value stream engineers or release train engineers can oversee these teams. The RTE implements and facilitates ART processes, whereas the VSE coordinates and trains ARTs. A value stream engineer must also be well-versed in their sector.



Stratejiyle ilgili olası roller

- Çevik ve yalın koçluk sunulması
- Gelecekteki yeniliklerin ulaşılabilir kılınması
- Organizasyonel uyumun teşvik edilmesi
- Yatırım temalarının uygulanmasının izlenmesi
- Portföyler için performans ölçümleri sağlanması
- Yalın bütçe ve korkuluklar oluşturulması
- Portföy vizyonunun korunması
- Epiklerin geliştirilmesi
- Portföy akışının oluşturulması
- Değer akışlarının koordine edilmesi
- ART uygulamasının desteklenmesi
- Operasyonel mükemmelliğin teşvik edilmesi
- Portföy yönetimi ve iş liderleriyle iş birliği yapılması
- Stratejik içgörülerin uygulanmasının değerlendirilmesi
- Teslimatların ölçülmesi
- Dinamik olarak tahmin ve bütçe yapılması
- Portföy performansının ölçülmesi
- Uyumluluğun koordine edilmesi

Yürütmeyle ilgili olası roller

- Scrum ve Kanban ilkeleri konusunda ekibin dışındaki eğitim personeline katılınması
- Ekibin dışındakilerin Scrum ve Kanban ekibiyle nasıl etkili bir şekilde iletişim kuracaklarını anlamaları
- Çevik uygulamaların etkili bir şekilde kullanıldığı bir ortamın teşvik edilmesi
- Müşteri talepleri doğrultusunda yeni özelliğin sunulması
- Piyasa rekabetine tepki
- Uyumluluk talepleri
- Dâhili yenilikler
- Program arttırım planlaması
- Sorun çözme oturumları düzenlenmesi
- Yol haritalarına ve vizyona katkıda bulunulması
- Takımlara ve takım takımlarına koçluk yapılması (ART)
- ART uygulaması
- Engellerin kaldırılması
- Birikmiş işlerin iyileştirilmesi
- Eylem öğelerinin uygulanması
- Akış iyileştirmesi

Possible Roles dealing with strategy

- Deliver agile and lean coaching
- Enable future innovations
- Promote organizational congruence
- Monitor the execution of the investment themes
- Provide performance metrics for portfolios
- Establish lean budget and guardrails
- Maintain portfolio vision
- Develop epics
- Establish portfolio flow
- Coordinate value streams
- Support ART execution
- Foster operational excellence
- Collaborate with portfolio management and business leaders
- Assess the execution of strategic insights
- Measure deliverables
- Forecast and budget dynamically
- Measure portfolio performance
- Coordinate compliance

Possible Roles dealing with execution

- Involve with training staff outside the team on Scrum and Kanban principles
- Help those outside the team understand how to effectively communicate with the Scrum and Kanban team
- Foster an environment where Agile practices are utilized effectively
- New feature's introduction based on customer demands.
- Market competition response
- Compliance demands
- Internal innovations
- Plan PI
- Conduct problem solving sessions
- Contribute to roadmaps and vision
- Coaching teams and teams of teams (ART)
- ART execution
- Remove impediments
- Backlog refinement
- Implementation of action items
- Flow improvement

Potential Contributions





**SEÇİL
HEPER**
BİTES
Eğitsel Tasarım
Kıdemli Takım Lideri



Çevik Proje Yönetiminde Kritik Başarı Faktörleri

Ankara Üniversitesi İşletme Bölümü'nde yaptığım doktora programı kapsamında "Çevik Proje Yönetiminde Kritik Başarı Faktörleri" başlıklı bir doktora tezi hazırladım ve araştırmamın bir özetini burada paylaşmak istedim. Araştırmanın amacı ülkemizde çevik proje yönetimini uygulayan şirketlerin organizasyon, yönetim, proje ve takım özellikleriyle proje yönetiminde kullanılan metodolojileri ve teknik faktörleri inceleyerek projelerin başarıya ulaşması için gereken başarı faktörlerini ortaya koymaktır. Bu çalışma, hem proje başarı algısını ortaya koymak hem de algılanan proje başarısına etki eden faktörleri inceleyebilmek adına yapıldı. Bu bağlamda, son 20 yılda popüler olmuş çevik proje yönetimi kavramının ve uygulamalarının ülkemizde ne kadar yaygın olduğunu araştırmak da mümkün oldu.

Çevik proje yönetimi ülkemizde yaygın uygulama alanı bulmaktadır. Ülkemizde bu konuda yapılan az sayıda akademik çalışma olduğu için konu çevik proje yönetimi olarak seçilmiş ve alanında uzman olabildiğince çok kişiye ulaşılmaya çalışılmıştır. Çalışma ayrıca çevik proje yönetimi uygulayan işletmelerde çalışanların demografik özellikleri hakkında da önemli veriye ulaşmayı sağlamıştır.

Projelerin başarıya ulaşması organizasyonların da başarısını gösterir. Projeler değer yaratmanın ve organizasyonların varlığını sürdürmelerinin yeni şeklidir. Ancak hiçbir organizasyon başarısız olacağı projeleri yürütmek istemez. Bu bağlamda projeleri başarıya götüren faktörleri bilmek ve uygulamak gerekir. Bu nedenle çalışma kapsamında yanıt aranan soru "Çevik proje yönetimi kapsamında projeleri başarıya götüren faktörler nelerdir?" olarak belirlenmiştir.

Çevik proje yönetiminin ne kadar ve nasıl uygulandığını, hangi sektörlerde daha yoğun olarak kullanıldığını görmek, kısacası çevik proje yönetiminin ülkemizdeki gelişimini yansıtmak amacıyla kapsamlı bir anket hazırlanmıştır.

Ankette hem tez kapsamında geliştirilen hipotezleri test etmeye yönelik sorular hem de katılımcıların demografik özelliklerini araştıran sorular sorulmuştur. İlk araştırma modeli, yönetim desteği; çevik-dostu örgüt iklimi; çevik-dostu proje takımı; yetkin ve yetenekli çalışanlar; bilgi sistem ve teknolojileri ile proje özelliklerinin proje başarısına katkıda bulunup bulunmadığını araştırmak üzere oluşturulmuştur. Çalışmanın başında 6 faktör ve 55 soru ile ortaya konan ilk araştırma modelinde, Keşfedici Faktör Analizi (KFA) yöntemiyle faktörlerde değişime ve değişken sayısında azalmaya gidilmiştir. Sonuçta 6 farklı faktör ve 43 sorudan oluşan bir model elde edilmiştir. Yeni modelde, proje başarısına etki eden faktörler yönetim ve örgüt iklimi; yetkin çalışanlar; bilgi sistem ve teknolojileri; proje özellikleri; çevik-dostu proje takımı ve müşteri olarak belirlenmiştir. Araştırma modeli Doğrulayıcı Faktör Analizi (DFA) yöntemiyle onaylanmıştır ve uyum iyiliği indeksleri bağlamında modelin optimum hale geldiği düşünülmektedir.





Proje başarısını etkileyen faktörleri tespit etmek bu araştırmanın önemli bulgularından biridir. KFA ile keşfedilip DFA ile onaylanan bu modelin Türkiye’de yapılan bu çalışma kapsamında en optimum, en uygulanabilir model olarak ortaya koyulduğu belirtilmelidir. Bu model kapsamında geliştirilen faktörler için Pearson korelasyon analizi ve hiyerarşik regresyon analizi gerçekleştirilmiştir.

Korelasyon analizine göre araştırılan faktörlerin algılanan proje başarısından bağımsız olmadığı sonucuna ulaşılmıştır. Her bir faktör, algılanan proje başarısıyla ilişkilidir. Bağımsız değişkenlerin (faktörlerin) birbirleriyle ve proje başarısıyla doğrudan anlamlı ilişkisinin olduğu ifade edilebilir. Bu sonuçlar tüm hipotezlerin desteklendiğini göstermektedir. Diğer bir deyişle yönetim ve iklimin, yetkin çalışanların, bilgi sistem ve teknolojilerinin, proje özelliklerinin, proje takımının ve müşterilerle olan ilişkilerin proje başarısı üzerinde anlamlı bir etkisi bulunmaktadır.

Hipotez testlerinden sonra veriler, Yapısal Eşitlik Modeli (YEM) ile analiz edilmiştir. Bunun nedeni YEM’in çok değişkenli modelleri test etmede, doğrudan ve dolaylı ilişkileri kestirmede daha yetkin olmasıdır. Ayrıca YEM bağımsız değişkenlerdeki olası ölçme hatalarını da hesaba katmaktadır.

AMOS programında gerçekleştirilen YEM kapsamında elde edilen sonuçlara göre proje özellikleri ile yönetim ve iklim faktörlerinin proje başarısı üzerinde anlamlı ve pozitif etkisi olduğu görülmüştür. Müşteri ilişkileri ve proje takımı faktörlerinin proje başarısı üzerinde anlamlı bir yönde etkisi yoktur. Buna rağmen bu faktörler ile proje başarısı arasında pozitif yönlü bir ilişki vardır. Yetkin çalışanlar ve bilgi sistem ve teknolojileri faktörlerinin de proje başarısı üzerinde anlamlı yönde etkisi yoktur. Bu faktörlerle proje başarısı arasındaki ilişki negatif yönlüdür.

Basit regresyon analizi sonucunda hipotezlerin tümünün desteklendiği ortaya çıkmıştır. Ancak YEM araştırma sorusu, “Çevik proje yönetimi kapsamında projeleri başarıya götüren faktörler nelerdir?” sorusuna daha spesifik bir yanıt bulmamızı sağlamıştır. Proje başarıya götüreceği en önemli faktörler yönetim ve iklim ile proje özellikleri olarak bulunmuştur.

Tez kapsamında, özellikle çevik proje yönetimini uygulayan işletmelerde çalışanlar hedef alınsa da, sonuçlar işletmelerin tam anlamıyla çevik proje yönetimine geçmediğini göstermektedir. Anketin “Projeleriniz, geleneksel (plan odaklı) süreçler ve uygulamalara kıyasla ne ölçüde çevik metodolojiler kullanılarak yürütülüyor?” sorusuna anket katılımcılarının yalnızca %11’i tamamen çevik metodolojiler kullandığını belirterek yanıt vermiştir. Çoğunlukla çevik metodolojileri uygulayanların yüzdesi 40, geleneksel ve çevik metodolojileri eşit ağırlıkta kullananların yüzdesi 30, çoğunlukla geleneksel yöntemler kullananların yüzdesi 15’tir ve tamamen geleneksel yöntemleri kullananları sayıysa oldukça düşüktür. Buradan açıkça görülmektedir ki, çevik metodolojileri uygulayan şirketlerde çalışanlar ankete katılanların hemen hemen yarısını oluşturmaktadır. Geleneksel yöntemleri uyguladıklarının sayısı da azımsanamayacak kadar fazladır.

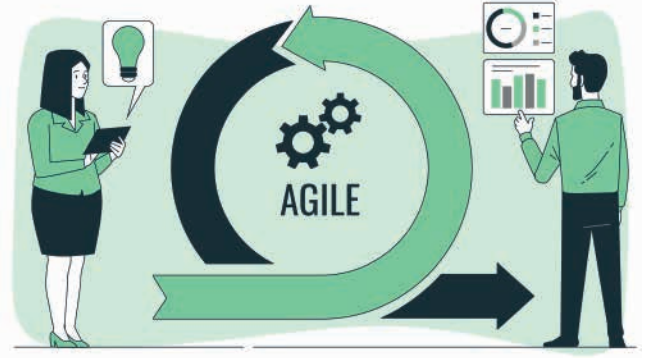
Yine aynı şekilde, anketi yanıtlayanların proje takımındaki rolleri sorulduğunda anket katılımcılarının yaklaşık %42’sinin kendi rolünü geleneksel proje yönetiminde en belirgin rol olan proje yöneticisi olarak ifade ettiği görülmüştür. Ürün sahibi, Scrum master, ürün geliştirici, çevik koç ve geliştirici/takım üyesi gibi çevik proje yönetimiyle özdeşleşmiş proje takımı rollerini toplamda katılımcıların %34’ü işaretlemiştir. Buradan anlaşılabilir ki; işletmelerin çevik proje yönetimi uyguluyor olması tam olarak çevik metodolojileri %100 uyguladıkları, bu metodolojilerin gerektirdiği rollerin tam olarak verildiği, değerlerin tam olarak benimsendiği ya da etkinliklerin tam olarak yerine getirildiği anlamına gelmemektedir. Bu da ülkemizdeki işletmeler için beklenen bir sonuçtur. İşletmeler henüz çok yeni olan çevik proje yönetimine, uygulamada yavaş yavaş geçmektedir.

Anketin bir amacı da çevik proje yönetiminin uygulandığı sektörleri ortaya çıkarmaktır. Çevik proje yönetimi yazılım geliştirme projeleri için uygulanan bir yaklaşım olarak doğmuştur. Ancak literatürde çevik proje yönetiminin bilişim teknolojileri yanı sıra bankacılık, perakende gibi sektörlerde de kullanıldığına ilişkin araştırmalar bulunmaktadır. Anketin işletmenin faaliyet alanını sorduğu soruya katılımcıların verdiği yanıtlar çoğunlukla bilgi teknolojileri, savunma ve havacılık, finansal hizmetler ve telekomünikasyon sektörlerinde yoğunlaşmıştır.

Projeyi başarıya götüreceği en önemli faktörler yönetim ve iklim ile proje özellikleri olarak bulunmuştur.

Tez kapsamında yapılan anket sonuçlarına göre, başta müşteri memnuniyeti ve ulaşılan iş hedeflerinde iyileşmeler olmak üzere pek çok konuda çevik proje yönetiminin başarıyı getirdiği söylenebilir. Gelişmiş ürün/hizmet kalitesi, değişime cevap verebilme, üretkenlik de elde edilen başarılar arasında üst sıralardadır. Yaşanan zorluklar arasında zihin değişimi, süreç görüşünde eksiklik, yetersiz bilgi paylaşımı, bireysel çalışma, kapsamda kaymalar, uzun dönem planlama bulunmaktadır.

Özetle, bu tez kapsamında çevik proje yönetimin başarılı olması, diğer bir deyişle projelerin başarıya ulaşması için belirlenen faktörlerin proje başarısıyla ilişkisi kabul edilmiştir. Tüm faktörlerin proje başarısına etkisi bulunmaktadır. Bununla birlikte proje başarısına etki eden en önemli faktör, yönetim ve örgüt iklimidir. İkinci faktör ise projelerin özelliğidir. Bu faktör, projelerin hızlı karar alıp uygulamaya, hızlı teslimatlara uygun olması ve müşteriyle ilişkilere izin vermesi olarak açıklanmaktadır. Bu bağlamda işletmeler önce zihin yapısını değiştirmeli, çevik değerleri ve prensipleri benimsemeli, yönetimin desteğini ve taahhüdünü



almalı, sürekli teslimata önem verilmeli, değişikliklere uyum göstermeli ve paydaşlarla sıkı bir iletişim içinde olmayı kabul etmeli, kısaca projeleri çevik değerlere ve zihniyete göre yönetme kabiliyetine sahip olmalıdırlar. Bu koşulları sağlayamayan, örneğin hiyerarşik yapıda olan ya da süreç bazlı çalışan ve görev tanımlarının çok belirli olduğu işletmelerin çevik yapıya dönüşmeleri ve çevik proje yönetim anlayışını benimsemeleri uygun olmayabilir. İşletmeler ve projeler özgün oldukları için hangi uygulamaların ne kadar başarı getireceğinin önceden araştırılması ve konu hakkında fikir sahibi olunması gerekmektedir.



PMI İSTATİSTİKLERİ

704.143

PMI Üye Sayısı

1071

PMI Türkiye Üye Sayısı

Aktif Sertifika Sahibi

Global	Türkiye	
5.438	4	DASM
3.224	22	DASSM
215	2	DAC
126	1	DAVSC
69.593	72	CAPM
59.259	120	PMI-ACP
16.399	43	PMI-RMP
3.325	16	PMI-SP
7.243	21	PMI-PBA
1.462.343	3.987	PMP
5292	13	PgMP
1.667	4	PfMP



BURCU AKIN ŞENGÜN

Türk Telekom -
Scrum Master
Eğitmen



Çevik Dünyada Yapay Zekâ

AI-Agile Entegrasyonu

2 Bölüm

2023 Mart ayı sonlarına doğru hayatlarımızda yükselişe geçen ChatGPT'nin bu yükselişi katlanarak devam etti ve yaklaşık 8 ay sonunda akıllara durgunluk veren bir noktaya ulaştı. Öyle ki 6 Kasım 2023'te OpenAI tarafından ilk kez gerçekleştirilen Geliştirici Konferansından çıkan haberler teknoloji dünyasının gündemine bomba gibi düştü.

İşte konferanstan bazı önemli başlıklar:

ChatGPT verileri güncelledi: Daha önce Eylül 2021 ile sınırlı olan veri kaynağı Nisan 2023'e güncellendi. ChatGPT artık pdf'lerde ve diğer belgelerde de arama yapabilecek.

Startup Mentor: Startup kurucularına tavsiyelerde bulunan bir GPT oluşturmak için kullanılacak olan Startup Mentor Programının nasıl kullanılabileceğini gösteren bir demo yapıldı.

Asistan API: Geliştiricilerin, veri analizi, kodlama vb. görevler için üretken yapay zekâ modellerini kullanarak özel talimatlara sahip asistanlar oluşturmasına olanak tanıyor.

GPT-4 Turbo: Görüntü kabul ediyor ve insan sesi kalitesinde konuşma üretebiliyor. Yalnızca metin analiz eden ve metinle birlikte görüntü de analiz edebilen iki sürümü bulunmakta.

Özel GPT'ler: Görünen o ki konuşmalarla programlanabilen özel GPT'ler oluşturma yeteneği sayesinde sıfır uzmanlığa sahip kodlayıcılar bile kod yazabilecek.

GPT Mağazası: OpenAI, yaratıcıların GPT'lerini listeleyebilecekleri GPT mağazasını açacağını sinğallerini verdi.

Bütün bu gelişmeler bize gösteriyor ki hayatımıza hızlı bir şekilde nüfuz eden yapay zekâyı Agile ile entegre etmek yalnızca yenilikçi bir hamle olmaktan çıkıp kaçınılmaz hale geliyor.

Bu yazımda, tam da bu bağlamda kaleme alınmış olan Jarkko Moilanen'in "Embracing the Data Product Future: Agile Scrum Process with AI Agents" (Veri Ürününün Geleceğini Kucaklamak: Yapay Zekâ Ajanlarıyla Çevik Scrum Süreci) başlıklı yazısının analizini kaleme almak istedim.

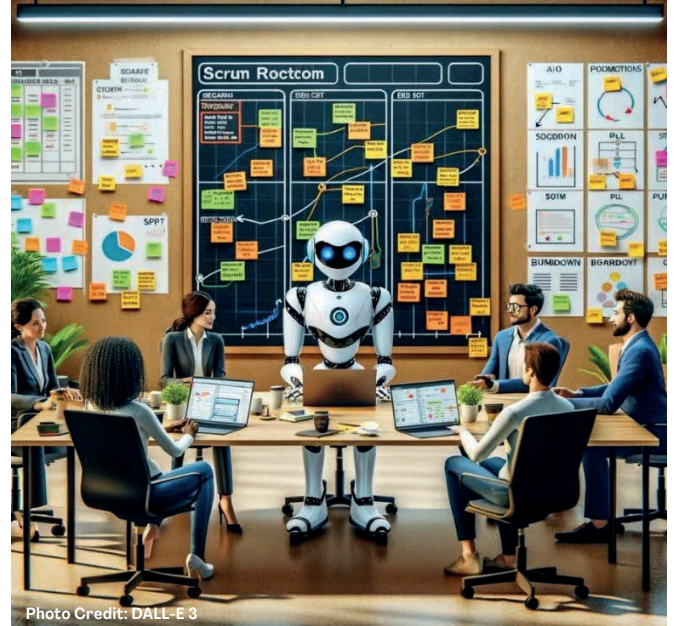


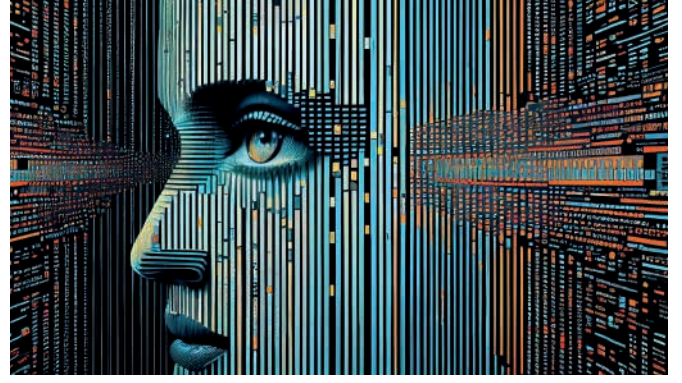
Photo Credit: DALL-E 3

Jarkko Moilanen yazısında açık kaynak Data Copilots projesinin henüz tasarım aşamasında olan bir modelini inceliyor. Bu modelin veri ürünleri bağlamında çevik metodolojiyi kolaylaştırdığına değiniyor ve veri ürünü geliştirmede AI ajanlarının entegrasyonunda kullanılacak çevik süreçler ve araçlar öneriyor.

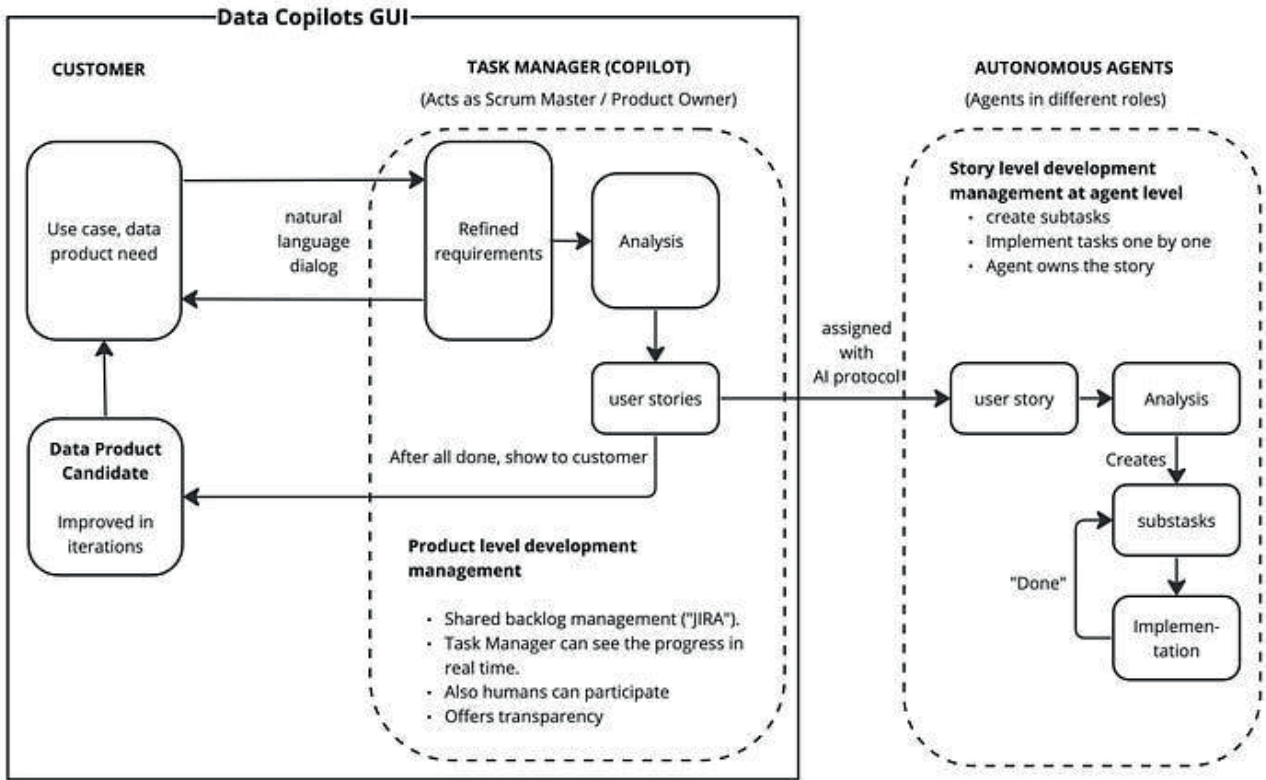
Organizasyonlar görevleri, hataları ve istekleri merkezi bir konumda organize etmek, iş yükünü yönetmek ve görselleştirmek gibi amaçlarla proje yönetimi ve sorun takibi araçlarını kullanırlar (Jira, Trello vb.). Bu araçlar sayesinde takımlar projeler üzerinde eş zamanlı olarak çalışabilir, güncellemeler paylaşabilirler. Bu araçlar Scrum'ın şeffaflık ilkesinin de önemli destekçileri konumundadır.

Ürün yönetimi araçları, proje performansına dair içgörüler sunan raporlar sağlar, bu da gerçek zamanlı verilere dayanarak bilinçli kararlar almayı kolaylaştırır. Özetle bu araçlar çevik takımlar için hayati öneme sahiptir.

Jarkko Moilanen'in yazısında önerilen aşağıdaki modelde AI ajanlarını takıma dâhil etmede insan uygulamaları ve araçları kullanılacaktır. Bu model AI'nın bir Grafik Kullanıcı Arayüzü (GUI) aracılığıyla hem müşterilerle hem de geliştirme süreciyle doğrudan arayüz oluşturduğu bir modeldir.



Agile (Scrum) process with AI agents



Jarkko Moilanen

Görüldüğü üzere model 3 ana katmandan oluşmaktadır:

1. Müşteri Etkileşimi (Customer):

Müşteriler, gereksinimlerini ifade etmek için bir Veri Copilotu GUI'si ile etkileşime girerler, gereksinimlerini dile getirirler, doğal dilde işlenen bu gereksinimler teknik olmayan paydaşlar ile teknik ekipler arasında çeviri sırasında sıklıkla karşılaşılan kayıplar olmaksızın kullanım durumlarını ve ürün gereksinimlerini berraklaştırır.

2. Görev Yöneticisi Copilot (Task Manager):

AI tarafından güçlendirilmiş Görev Yöneticisi, Scrum Master ve Ürün Sahibi'nin rollerini üstlenir. Müşteri ile diyaloga girerek gereksinimleri olgunlaştırır, analiz eder ve eyleme dökülebilir kullanıcı hikâyelerine dönüştürür. Paylaşılan proje yönetim sistemi (örneğin JIRA) kullanılarak Görev Yöneticisi, gerçek zamanlı ilerlemeyi takip eder. Bu sistem, şeffaflığı teşvik eder ve insan katılımcıların katkıda bulunmasına izin verir.

3. Otomatik Ajanlar (Autonomous Agents):

Geliştirme ekibi içinde farklı rolleri üstlenen AI ajanları, hikâye seviyesindeki ilerlemeyi yönetir. Otomatik olarak alt görevler oluşturur, kullanıcı hikâyelerini analiz eder ve görevlerin sıralı uygulanmasını denetler.

Sonuç olarak ortaya çıkan veri ürünü, müşterinin geri bildiriyle sürekli olarak rafine edilir ve iyileştirilir, böylece nihai teslimatın müşterinin ihtiyaç ve beklentileriyle uyumlu olduğundan emin olunur.

AI'nın ve çevik metodolojinin entegre edildiği basitleştirilmiş bu modelden, etkinliğin artacağı, yanlış anlaşılmalara yol açan durumların azalacağı ve ilerlemenin gerçek zamanlı takibinin yapılacağı sonuçlarına varmamız mümkündür. Rutin görevlerin otomatikleştirildiği bu modelle insanlar yaratıcı ve karmaşık problem çözme üzerine odaklanabilir.

Müşteri isteklerinin karmaşıklığı arttıkça daha gelişmiş bir modele ve belki de çoklu AI ajanı işbirliğine ihtiyaç duyulacağı aşikardır.

Yazar yazısında henüz yanıtını kendisinin de net olarak bilmediğini söylediği bir soru yöneltiyor: AI ajanlarının işini insanlar için organize ettiğimiz şekilde organize etmemiz mantıklı mı?

Bu sorunun yanıtını yakında öğreneceğimize şüphem yok. Şu an net olansa uyumlu süreç modellerinin ve uygulamalarının, insanlar ve makineler arasında iş birliğini sağlayacak olduğu ve bu sayede insanların AI ajanlarına güveninin artacağı.

Yarını belirleyen bugün ne yaptığımızdır, dijital çağda proje yönetimi ve yürütülmesi yaklaşımımızı yeniden tanımlamalıyız. AI ile güçlendirilmiş çevik modellerle daha etkileşimli, verimli ve doğru bir ürün geliştirme yaşam döngüsüne doğru yol alabiliriz.

Kaynakça: Embracing the Data Product Future: Agile Scrum Process with AI Agents

Data Copilots Projesine katkıda bulunmak için: <https://datacopilots.com/>





5 ARALIK
DÜNYA
GÖNÜLLÜLÜK
GÜNÜ





ŞÜKRÜ BÜYÜKYAZICI

Arksigner
Ürün Direktörü



2. Bölüm

Çok Kültürlü Uluslararası Projeleri Yönetmek

Bir önceki sayıda çok kültürlü uluslararası projeleri tanımlamış ve uluslararası ticaretin bugün dünyamızı ve alışkanlıklarımızı nasıl şekillendirdiğine değinmiştik. Bununla birlikte uluslararası projelerin başarılı olması için gereken noktaları sıralamıştık. Yazımızın bu bölümünde bu faktörleri dikkate alması gereken proje yöneticisine değineceğiz. Bu projeleri yöneten, iletişim ustası proje yöneticisinin hangi beceri ve yeterliliklere sahip olması gerektiğini size iletiyor olacağız.

Uluslararası Proje Yöneticisinin Profili

Proje yönetiminin ne kadar stresli bir iş olduğunu en iyi proje yöneticileri bilir. Ekipler büyüdükçe, konuşulan dil sayısı arttıkça ve farklı kültür kodları çoğaldıkça projeyi yönetmek o kadar zorlaşır. Bir de buna farklı coğrafi lokasyon ve saat dilimleri de eklenince iş daha da karmaşık hale gelebilir. O açıdan her şeyin başında özellikle uluslararası projeleri yöneten proje yöneticilerinin stresle başa çıkma yeteneklerinin diğer tüm becerilerinden daha fazla olması gerekmektedir. Soğukkanlı kalabilmeyi bir karakter haline getirmeye ihtiyaçları vardır. Proje yöneticileri uluslararası bir projenin stresini yönetirken normal bir projeye harcadıkları enerjiden daha fazla enerji harcamaları, çaba göstermeleri, hoşgörölü ve sorun çözme eğiliminde olmaları gerektiğini bilmelidirler. Projeleri yönetirken toleranslı ve açık fikirli olmalarının yanında tüm bu bahsettiğimiz karmaşıklıklar ile başa çıkmak için gerekli proje araçlarını da kullanmayı ihmal etmemelidirler.

Kişisel ve Sosyal Beceriler

Aslında başlangıçta bir proje yöneticisinin başarılı bir uluslararası proje yönetmesi için gereken yetkinliklerle global olmayan projelerde sahip olması gereken yetkinlikleri aynıdır: belirsizlik durumlarını yönetebilme, yüksek iç motivasyon, stresle başa çıkma, disiplin, organizasyon kurma, özeleştirme yeteneği, hoşgörü, empati, liderlik becerileri, takım çalışması gibi... Bunlar bir nevi tüm proje yöneticileri için evrenseldir de.

Uluslararası proje yöneticilerinin iletişim yeteneklerinin yalnızca anadilinde değil hem kullandığı yabancı dilde hem de teknik dilde güçlü olması beklenen ön şartlardan biridir. Özellikle çatışma çözme yeteneği ve merak duygusunun farklı kültürlerle çalışırken takımların koordinasyonunda son derece önemli olduğunu bilmemizde yarar var.

Eksik İletişim

Açıklıkla söyleyebiliriz ki uluslararası projelerde en önemli sorunlar, eksik iletişim ve deşifre edilemeyen mesajlar üzerinde gerçekleşir. Bir proje yöneticisinin uluslararası bir projeye yalnızca atanması yeterli değildir. Onun tüm mesaisinin %90'ı iletişimle geçer kuralının uluslararası projelerde de proje yöneticisinin başarısı için geçerliliğini koruduğu çok nettir. Bu açıdan proje yöneticisi, yetkinliklerini artırmaya ve eksik kalan yanlarını sürekli öğrenme yolculuğu ile geliştirmeye gayret etmelidir. İletişim konusunda eksik kaldığı yanlarını mutlaka tamamlamalıdır.

Türkiye'de pratik zekâmızdan kaynaklı hızlı çözüm yaklaşımlarının -ki kervan yolda düzülür deriz hep buna-global projelerdeki takımlarda olmadığını fark ettiğinizde takımlarınızı yönetmekte bir hayli zorlanabilirsiniz. Her şeyi kuralına göre yapmayı bir kültür olarak benimsemiş bazı batı ülkelerinde (Almanya, İsviçre, vb.) proje paydaşları size çok formal gelirken fazla teferruat içermeyen bazı uzak doğu ülkelerinde (Çin, Hindistan, vb.) işlerin çok da formal ilerlemediğini görmek sizi oldukça şaşırtabilir. Bu ve benzer sorunlarla karşılaştığımızda sorunun kökenine inip takımlarla tek tek konuşup onları dinlememiz ve her fikre açık olmamız yararımıza olacaktır.



Uluslararası Kültürel Yeterlilik

Proje yöneticisinin projeyi yönettiği ülkenin siyasal ve yasal çerçevesi, altyapısı, dini, coğrafya ve iklim gibi çevresel faktörlerini bilmesi proje ekibinin yönetiminde dikkate alması gereken diğer bir başlıktır. Proje yöneticisi kendi dini ve ahlaki değerleri ne olursa olsun çalıştığı ekipteki farklı dini ve milli görüşlere saygı duymalıdır.

Faiz hassasiyetinin olduğu ve satış sözleşmelerinde zekât talebinin olduğu Suudi Arabistan'da proje yönetirken sözleşmeyi bu bağlamda takip etmelisiniz. Et yemenin yasak olduğu Hindistan'da bir proje yürütüyorsanız takımlarınız için kebab ısmarlamamanın bir motivasyon kaynağı olmayacağını atlamamalısınız.

Proje yöneticisinin proje yürüttüğü ülkenin regülasyon düzenleyicilerini bilmemesi de elbette düşünülemez. Proje yöneticisi projelerini doğrudan etkileyecek regülasyon konularında yerel proje takımlarından mutlaka destek almalıdır.

Kültürlerarası Yeterlilik

Proje yöneticisinin üniversitelerde okutulan Kültürlerarası Yönetim alanıyla ilgili bilgi sahibi olması da bir diğer avantaj sağlayacak konudur. Onun bu alandaki yeterliliğini artırması; proje yöneticisinin dil becerisi geliştirmesine, projenin yönetildiği ülkenin kültür ve tarihini bilmesine, kültür değerlendirme araçlarını kullanmasına (yalnızca bir örnek: Hofstede kültür kıyaslama aracı) doğrudan bağlıdır. Yine bu alanda yazılmış farklı kitap ve kaynaklar da farklı kültürleri anlamada derin bir bakış açısı kazandıracaktır.



Geribildirimde Kültür Farklılığı

Fransızların olumsuz geribildirimlerini dolaylı bir dille politik olarak yapan bir kültürden, Almanlarınsa geribildirimlerini direkt yapan bir kültürden geldiğini bilmeniz her iki ülkede çalışırken büyük avantaj sağlayacaktır. Bununla birlikte yalnızca bu detay bilgi bile Avrupa'da her ülkeyi farklı değerlendirmek gerektiğini bize açıkça gösterir. Çünkü her ülkenin farklı bir kültür kodu vardır. Örneğin aynı geribildirim davranışı için Amerikalılar daha farklı davranırlar: onlar size önce bir olumlu geribildirim sonra olumsuz geribildirim vermeyi tercih ederler. Onların kültüründeki bu yaklaşıma sandviç metodu denir. Şayet bir Amerikalı size sandviç yaklaşımıyla geribildirim veriyse ve siz de olumlu olanı aldıysanız, olumsuz geribildirimi atlamış olabilirsiniz. Böyle bir durumda bir sonraki geribildirim görüşmenizde, olumsuz yapılan değerlendirmeyi ne yaptığınız size sorulacaktır. Gördüğümüz gibi yalnızca bir geribildirim verirken bile üç tane farklı yaklaşımın hem projelerimizi yürütmede hem de ekiplerimizle çalışmalarımızda ne kadar ciddi farklar yaratacağı açıktır.

Örnekler artırılabilir. İspanyolların terminlerini tutturmada başarılı olmakta zorlandığını bilmenin yanı sıra İsviçre'de termin vermenin kesin kez söz olduğunu bilmek, projelerinizdeki gecikmelerin size nasıl fatura edileceğine dair önemli sinyaller verir. Bu yüzden uluslararası ekipleri yöneten proje yöneticisi, takımlarında karşılaştığı sorunu detaylıca irdelemeli ve bunun kültür kaynaklı olup olmadığını kontrol etmelidir. Bu, projelerinin akıbeti için oldukça kritiktir.

İletişim Manifestosu

Yapılan araştırmalar, bu tip sorunlarla karşılaşan proje yöneticileri için bilinen en net çözümün açık bir iletişim olduğunu doğrulamaktadır. Projenizin kuruluş evresinde çalıştığınız ülke, ekip ve şirketle ilgili detaylı bir analiz yapmak ilk yapılacak işidir. Daha sonra çalışacağınız takımla birlikte çalışma şekliniz konusunda onları bilgilendirmek en önemli ikinci adımdır. Bu ister sözlü ister yazılı olsun; takımlarınızla nasıl iletişim kuracağınızı, işleri nasıl yürüteceğinizi net bir dille ifade etmeniz onlarda güven duygusu oluşturacak ve onların bağlılıklarını artıracaktır. Örneğin proje aktivitelerini günlük iki toplantı ile takip ediyorsanız, bunu bütün takımın bilmesi kritiktir. Yaklaşımın nasıl olacağını ekiplere iletmek takım içindeki davranış farklılıklarına engel olacaktır. Bu da günün sonunda kültürden kaynaklı farklı anlayışların etkisini en aza indirecektir.

Bir dahaki sayıda kültürü neden bu kadar dikkate almalıyız, kültür uluslararası projelerin başarısında neden etkilidir gibi sorulara yanıt arayarak kültür ve alt kavramlarına iniyor olacağız.



**KORAY
TOKOL**
PMI TR
Bursa Etkinlikler
Direktörü



Kendi Uygulamanızı Oluşturmak için Platformlar

PMI TR Proje Yönetim Dünyası dergimizin 27. sayısında Citizen Development başlıklı yazımızda, yazılım bilginizin olmasına gerek olmadan (No code) ya da düşük düzeyde yazılım bilgisi ile (Low code) kendi uygulamalarınızı geliştirebileceğinizden bahsetmiştim. Peki nereden başlamalıyız?

Bu aşamada size destek olabilecek bazı platformlar devreye giriyor. Bu çözümler kurumsal düzeyde olabildiği gibi, bireysel kullanım düzeyinde de olabilir. Kurumsal düzeyde bir platform aradığınızda, alternatiflerinizi görebilmek için Gartner iyi bir referans noktası olabilir: Magic Quadrant ile (Ör. 2022) platformları inceleyebilir, Hype cycle raporları ile bu alandaki yeni nesil akımları görebilirsiniz. Diğer bir referans kaynak da Forrester danışmanlık şirketinin The Forrester Wave™ raporları.

Bireysel arayışlarınızda, tanıdık bazı teknoloji devleri (Microsoft, Google) karşınıza çıkabileceği gibi, son dönemde ChatGPT ile de uygulama geliştirmek seçenekler arasında.

Project Management Institute (PMI) tarafından oluşturulan Citizen Development Partner Program, bünyesindeki firmalarla bu alanda önemli bir referans sunmaya devam ediyor. Buradan her bir uygulama ile ilgili kısa özete ulaşabilir, detayları incelemek için, her bir platformun web sitesini ziyaret edebilirsiniz.

Bu geniş seçenekler yelpazesinde herhangi bir seçim yapmadan önce, “Nasıl seçim yapmalıyım?” dersiniz, aşağıdaki soruların ilk aşamada yol gösterici olacağını düşünüyorum.

- Nasıl bir uygulama geliştirmek istiyorsunuz?
- Yazılım bilginiz yok mu (No code), ya da düşük seviyede bir yazılım bilginiz mi var (Low code)?
- Belirleyeceğiniz platformda yapacağınız uygulamada veri güvenliğini sağlamanız (KVKK, GDPR) gereken bilgiler bulunacak mı?
- Farklı başka uygulamalarla entegrasyon yapmak istiyor musunuz?
- Kurumsal düzeyde seçim yapacaksanız, şirketinizin bilgi teknolojileri (BT) mimarisi, seçeceğiniz platform ile uyumlu mu?
- Platformlarda ödeme şekli nasıl? Aylık mı, yıllık mı, kullandıkça öde şeklinde mi?

Bu sorulara yanıt verdikten sonra seçebileceğiniz bazı platformları kısaca tanımaya çalışalım. Platform isimlerinin yanında yazılım bilgisi gerektirmeyenler için (NC) ve düşük yazılım bilgisi gerektirenler için (LC) kısaltmalarını göreceksiniz.

Microsoft Power Platform (LC)

Microsoft Power Platform bünyesinde Power Apps, Power Pages, Power Automate ve Power Virtual Agents size farklı uygulama alanları için düşük kod bilgisi ile farklı çözümler sunuyor:

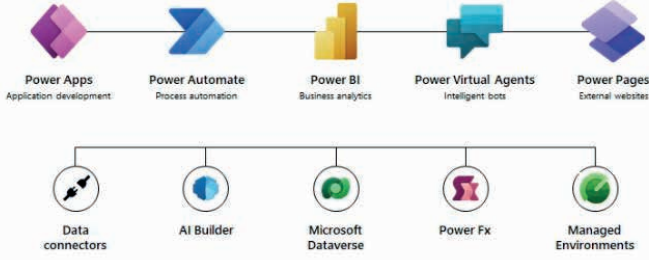
Power Apps ile düşük kod bilgisi ile uygulamalar geliştirmeniz,
Power Pages ile düşük kod bilgisi ile web siteleri oluşturmanız,
Power Automate ile süreçleriniz arası otomasyon sağlamanız,
Power Virtual Agents ile yazılım bilgisine ihtiyaç duymadan sohbet robotları oluşturmanız mümkün.

	Business		IT	
	Citizen Developer (End User)	Citizen Developer (Power User)	Business-Led Pro Developer	Enterprise IT Pro Developer
Full-Time Developer	No	No	Yes	Yes
Preferred Tools	"No-code" (Configuration)	Low-code	Low-code and Pro-code	Pro-code
Typical Apps	Individual and Workgroup	Workgroup	Departmental	Enterprise

Solution Focused Apps: Simple ← Technology Focused Apps: Complex

Microsoft Power Platform

The low-code platform that spans Office 365, Azure, Dynamics 365, and standalone applications



Power Platform hakkında eğitimler için Microsoft Learn sayfalarını ziyaret edebilirsiniz. Buradan kendi başınıza eğitim içeriklerini takip edebilir, ücretsiz eğitmen eşliğinde “Virtual Training Days” programlarından birine katılabilir, benzer çalışmalar yapan kişilerin oluşturduğu “Power Platform Community” topluluğuna katılarak bilgi ve deneyim paylaşımı yapabilir, ilişki ağınıza geliştirebilirsiniz.

Google Appsheet (NC)

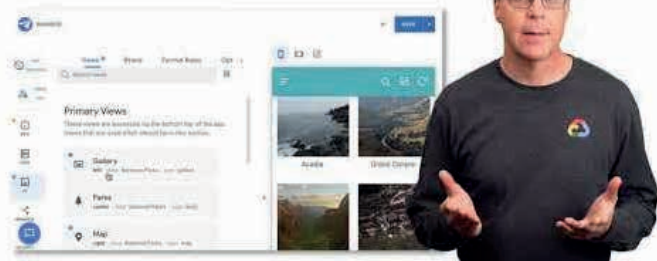
İş ihtiyaçlarınızı karşılamak için kullanabileceğiniz bir diğer platform olan Appsheet ile yazılım bilgisine ihtiyaç duymadan hem masaüstü hem de mobil uygulama geliştirebilirsiniz.

2014 yılında kurulan platform, 2020 Ocak ayında Google tarafından satın alındıktan sonra gelişimini sürdürmeye devam ediyor.

Yapılandırılmış veriniz varsa ve bu veriyi kullanarak uygulama geliştirmek isterseniz tercih etmenizi öneririm.

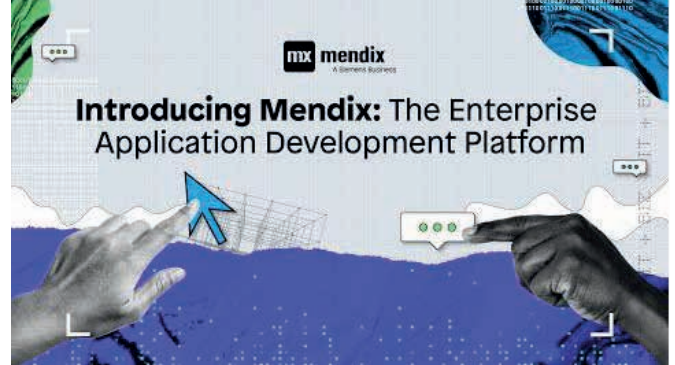
Google Appsheet hakkında detaylı bilgiye, uygulamanın web sitesi ile ulaşabilir; eğitimleri almak isterseniz Coursera üzerinden eğitimlere kayıt olabilirsiniz. Ücretlendirme koşullarına yine uygulamanın web sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz.

No-code takes the burden off of IT to build or modify tech solutions.



Mendix (LC)

2005 yılında kurulan düşük kod bilgisi gerektiren platform, 2018 yılında Siemens tarafından satın alındıktan sonra gelişimini sürdürmeye devam etmektedir. Mendix platformuna ücretsiz üye olabilir, eğitimlerden ve şablonlardan yararlanabilir, geliştirici topluluğu ile etkileşime geçebilirsiniz.



Creatio (NC & LC)

2014 yılında kurulan şirket, süreç akışlarını ve müşteri ilişkileri yönetimini (CRM) otomatik hale getirmeyi amaçlayan hem yazılım bilgisi olmayan hem de düşük yazılım bilgisi olan kullanıcılara hitap etmektedir. Creatio platformuna ücretsiz üye olabilir, eğitimlerden ve şablonlardan yararlanabilir, geliştirici topluluğu ile etkileşime geçebilirsiniz.



Salesforce (NC & LC)

1999 yılında kurulmuş olan Salesforce, müşteri ilişkileri, pazarlama, satış ve BT birimlerini bir araya getiren tek platform mantığıyla hizmet vermektedir. Salesforce Lightning App Builder modülüyle hiç kod yazmadan uygulama oluşturmanız mümkün. Bunun yanı sıra düşük kod kullanımı ile yazılım geliştirme uzmanları için de uygun. Salesforce platformuna ücretsiz üye olabilir, Trailhead web sitesi üzerinden eğitimleri takip edebilir, geliştirici topluluğu ile etkileşime geçebilirsiniz.



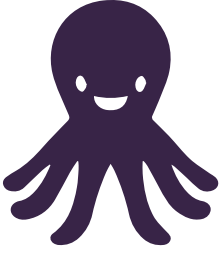
Outsystems (LC)

2001 yılında kurulmuş, düşük kod bilgisi gerektiren, çok kanallı uygulama geliştirmeye olanak sağlayan kurumsal düzeyde kullanılacak bir platformdur. İlk uygulamanızı ücretsiz oluşturabilir, birden fazla uygulama geliştirmek isterseniz ücretlendirme seçeneklerini inceleyebilirsiniz.



Xpoda (NC)

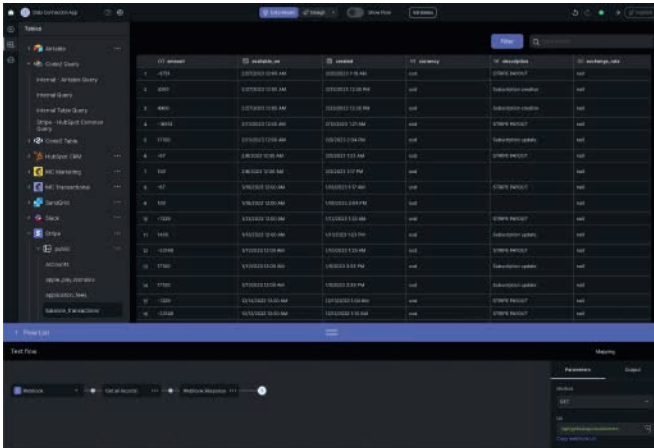
İş akışlarını ve süreç yönetimini sürükle bırak yöntemiyle kod bilgisi gerektirmeden geliştirmenize olanak tanıyan bir Türk şirkettir. İlk olarak 2016 yılında Octopod adıyla sektöre giren platform, ardından Xpoda adını almıştır. Deneme sürümü beş kullanıcı için ilk otuz gün boyunca ücretsizdir, ardından web sitesinde belirtilen ücretlendirme seçeneklerinden herhangi biri seçilebilir



XPODA

Peaka (NC)

Bu alanda hizmet veren bir diğer girişim, Türkiye'den çıkan ve Palo Alto California merkezli olan Code2.io olarak gösterilebilir. ScaleX'ten 1 milyon dolar yatırım aldıktan sonra Peaka adlı ürün piyasaya sürülmüştür. Ücretsiz üye olabilir, üç geliştiriciye kadar ürünü deneme amaçlı kullanabilir, web sitesinde belirtilen ücretlendirme seçenekleri ile ilerleyebilirsiniz.



Bu platformların yanı sıra, bazı firmalar ürünlerinin, yazılım geliştirme bilgisi olmayan kullanıcılar tarafından daha kolay geliştirilebilmesi için Citizen Developer programları geliştirmiştir.

Örneğin robotik süreç otomasyonu (RPA) alanında UIPath ve Automation Anywhere giriş seviyesinde kullanıcılar için eğitim programları sunmuştur.

Proje yönetiminin öncüsü PMI ise Citizen Development akımına uygun proje geliştirme girişimlerini desteklemek için proje yönetim tuvalini (Citizen Development Canvas) ortaya koymuş, gerek giriş seviyesindeki kullanıcılar, gerek geliştiriciler gerekse de şirketlerin BT birimlerindeki kurumsal mimarlar için eğitim programları geliştirmiştir.





**Üye ol, üyeliğini yenile,
sertifika sahibi ol!**

hedeflerini gerçekleştir



PMI Standart Üyelik
\$119.00 /yıl

pmi.org/membership/join



Kendine uygun PMI üyeliğini seç, kendine değer katmaya başla!



**Kariyerinin başında hızlı
bir çıkış mı yakalamak
istiyorsun?**



PMI Öğrenci Üyeliği
\$32.00 /yıl

pmi.org/membership/student





İLAYDA ÖNER MERMERBAŞ

Turner
Genel Müdür Yardımcısı



Geleceğin Dünyasında İnşaat Sektörü ve Projelerin Yönetimi

İnşaat sektörü, hızlı teknolojik gelişmelerin ve değişen dünya dinamiklerinin merkezinde yer almakta ve bu durum inşaat sektöründeki proje yönetimi uygulamalarını köklü bir dönüşüme zorlamaktadır. Dijital çağın getirdiği yenilikler, sürdürülebilirlik hedefleri ve büyüyen şehir nüfusları, proje yönetiminde yeni metodolojilerin ve stratejilerin benimsenmesini gerektirmektedir.

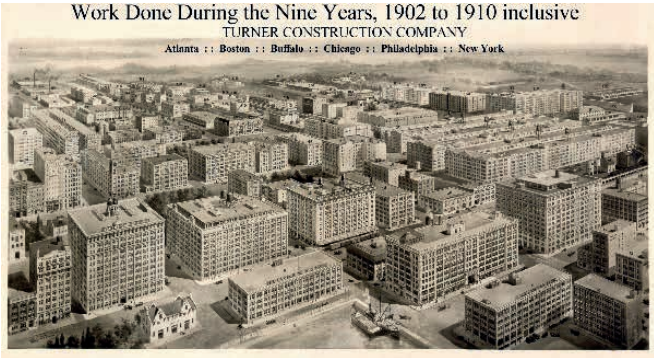
Bu yazımızda İnşaat sektörünün geleceğine ve bu gelecekte sektörde lider rol oynayan Turner'ın proje yönetimi penceresinden bakacağız. Turner firması kurulduğu 1902 yılından itibaren, 121 yıldır geleceği inşa etme vizyonuyla (Building the Future) değişime öncülük etmektedir.



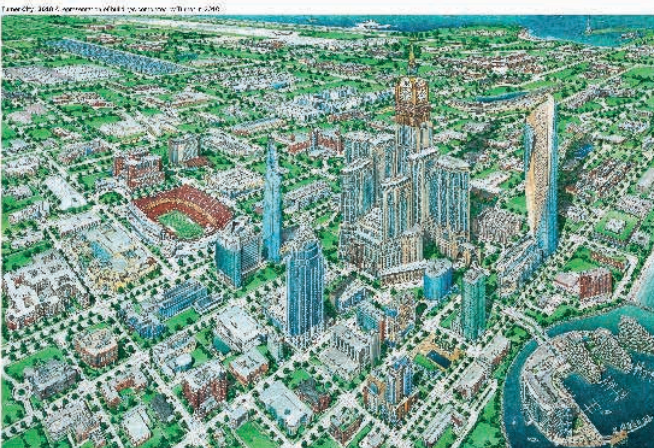
Turner International City represents Turner's international projects carried out over the 50 years between 1965 and 2015.

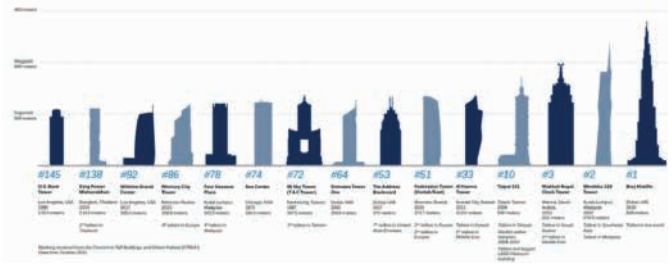
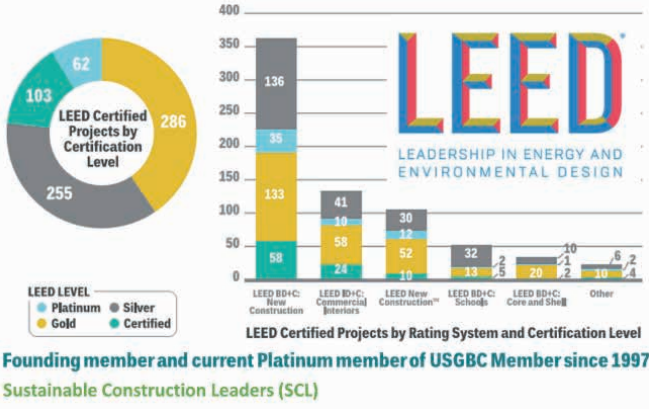
Dünyada hızla artan nüfus, şehirlere göç, ekonominin hızla büyümesi, inşaat sektörünün ekonomideki payının yükselmesi nedeni ile önümüzdeki yıllarda sürdürülebilirlik ve dijital dönüşümün, yasalarla ve vergilerle daha ön plana çıkacağı öngörülmüyor. Yeşil ekonominin büyümesi ve Birleşmiş Milletlerin sürdürülebilirlik hedefleri, inşaat sektöründeki değişimin önemli itici güçleri. Sektörde dijitalleşmenin artması ve çevre dostu uygulamaların yaygınlaşması gün geçtikçe hızlanıyor. Sektördeki binaların tasarım ve yönetimi artık düşük enerji tüketimini hedefleyecek ve çevre standartlarına uygun olacak, böylece karbon salınımı hedeflerine daha hızlı ulaşılması amaçlanacak.

Günümüzde Net Zero Carbon hedefleri için mevcut yapıların ve yeni yapılacak binaların yeşil yönetmeliklere (LEED, BREEAM, DGNB, EDGE, YES-TR, vb.) uygun şekilde projelendirilmesi ve yönetilmesi gerekmektedir. Sektörün dönüşümü ile düşük enerjili yapılar tasarlanacak, çevre dostu yapı malzemeleri ve yapım yöntemleri kullanılarak doğal enerji kaynaklarının israfı engellenirken Net Zero Carbon hedefine çok daha hızlı ulaşılabilecektir.



Work Done During the Nine Years, 1902 to 1910 inclusive
TURNER CONSTRUCTION COMPANY
Atlanta :: Boston :: Buffalo :: Chicago :: Philadelphia :: New York





2050 yılı hedeflerini, son 20 yılda tamamladığı 1000'in üzerindeki yeşil bina projesi ile destekleyen Turner aynı zamanda son 16 yıldır aralıksız Amerika'nın en büyük yeşil müteahhidi seçilmiş ve Amerika'daki en büyük 400 müteahhit içinde zirvede yer almıştır (ENR). Geleceği inşa etme vizyonunu inovasyon ve teknoloji ile destekleyen Turner 2010-2018 yılları arasında Amerika'da üst üste 8 yıl aralıksız en fazla BIM (Building Information Management) entegre proje tamamlayan firmalar listesinde 1. olmuştur. Yine 2022 yılında sektördeki en inovatif 50 firma arasına da girmiştir.

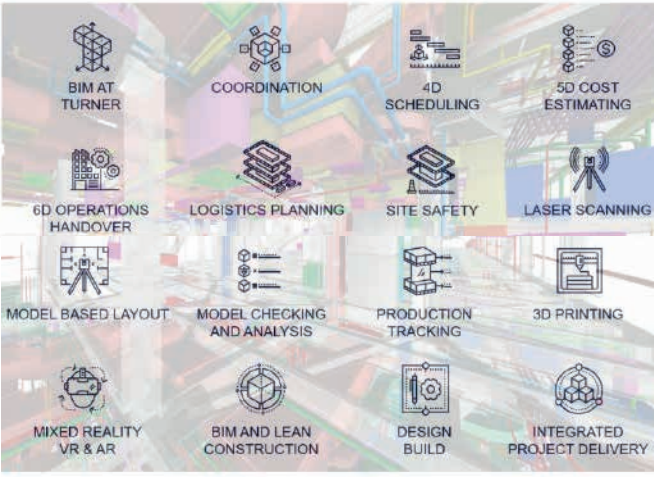
Bütün bu başarının arkasında hiç şüphesiz firmamızın çalışma kültürü ve çalışanlara verdiği değer vardır. Turner etik değerlere ve sürdürülebilirliğe olan bağlılığı ile çalışanlarının refahını ve kapsayıcılığı her şeyin merkezine koymuştur. Dünyadaki en yüksek 100 gökdelenin 15'i ve dünyadaki birçok ikonik binayı tamamlayan Turner, teknik beceri ve kapasitesini 2023 yılındaki uzun soluklu ESG planı ile desteklemiştir. Kurucumuz Henry Turner'ın "İşlerimizin çoğunu itibarımıza dayanarak kazanıyoruz. Bu, şirketimizin temelidir." anlayışını günümüze kadar taşımıştır. Değerlerimizi ileriki nesillere aktarmak adına geçtiğimiz aylarda yapılan ankette (Forbes) "Amerikada Yeni Mezunlar İçin En İyi 50 İşyeri" arasına girerek geleceğe şekil verecek gençlerden tam puan almanın mutluluğunu yaşıyoruz.

İnşaat sektörü, dünya ekonomisinde %13'lük payla en büyük sektörlerden biri olmasına rağmen, iş tekrarı oranıyla (2.0) kaynak israfında ve verimsizlikte en yüksek paya sahip sektörler arasındadır (McKinsey). Ayrıca, %38 karbon salınımı ve %35 enerji tüketimiyle (WGBC) çevreye en çok zarar veren sektörlerden biridir. Bu değerler sektörün, dünyamızın 2030 ve 2050 çevre hedeflerine ulaşmasındaki kritik rolü açıkça göstermektedir.

Kaynakları verimli kullanma ve israfı önleme alanında, üretim sektöründe uzun yıllardır başarı ile uygulanan prensipleri kullanan Yalın Yönetim, yıllar içinde inşaat sektöründe de uygulanmaya başlanmış ve "Yalın İnşaat" ismini almıştır. Bu yöntem, değer üretimini maksimize etmeyi ve israfı minimize etmeyi hedefler. Yalın İnşaat konusunda lider olan Turner, yıllar boyunca endüstride kanıtlanmış olan yalın üretim prensiplerini inşaatın tasarım ve uygulama süreçlerine entegre ederek, projelerin daha etkin bir şekilde geliştirilmesini ve ekiplerin daha etkin yönetilmesini teşvik eder.

Yalın inşaat gibi proje yönetiminde verimi arttıran Dijital İnşaat, Yapı Bilgi Modellemesi (BIM), Veriye Dayalı İnşaat (Data-Driven Construction) yaklaşımlarının tamamı yapım ve tasarım süreçlerindeki verinin dijitalleşmesi ve yönetilmesi içindir. Bu yeni yaklaşımlar IPD (Integrated Project Delivery) gibi farklı metodolojilerle uygulanabildiği gibi, proje ekipleri arasında bilgi paylaşımında SSOT (single source of truth) yaklaşımını uygular.





Bütün yenilikçi yaklaşımlara rağmen inşaat sektöründeki projelerin birçoğu zamanında ve hedeflenen bütçe içinde tamamlanamamaktadır. Durumu tespit eden sektör bu sorunu çözmek için tasarım süreçlerinde 2D'den 3D modellemeye geçiş yapmış, bu sayede hataları erken tespit etmekte ve çakışma analizleriyle sorunları önlemekte başarı sağlamıştır. BIM ile yönetilen projelerde, tasarım, planlama, maliyet ve sürdürülebilirlik süreçleri dijital ortamda entegre edilerek, projelerin daha verimli yönetilmesi sağlanmaktadır.

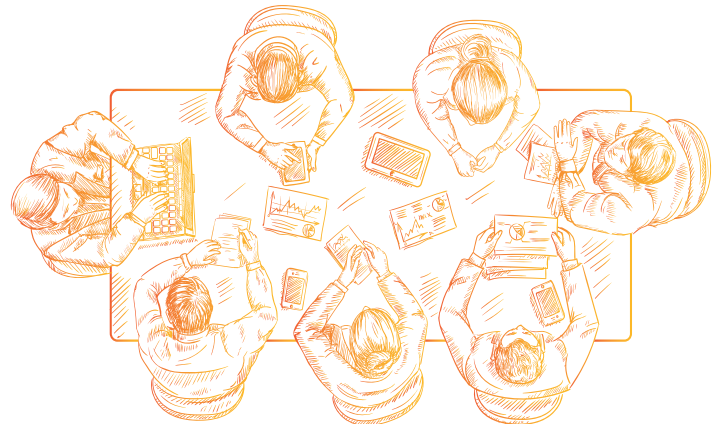
Amerika'ya bağlı olan Türkiye Ofisi bu köklü kültürü ve deneyimi Türkiye'deki yönettiği projelere taşıyarak paydaşları ve işverenleriyle paylaşmaktadır. Projelerindeki her mühendise, mimara ve çalışma arkadaşına değer katmak, sektörü ileri taşımayı hedeflemektedir.

Türkiye ekibi, geçtiğimiz ay Singapur'da düzenlenen CTBUH Konferansındaki ödül töreninde "Entegre Fabrika Modeli (IFM) Ziraat Bankası Genel Müdürlüğü" projesi ile "Award of Excellence Winner-Construction" ödülünü kazanarak Türkiye'yi uluslararası arenada temsil etmenin gurunu yaşamıştır.



BIM ile yönetilen bu projelerde ISO 19650 standartları uygulanmakta, yapım aşamalarında, hatta inşaat başlamadan önceki olası sorunlar çözümlenmektedir. BIM'in sunduğu bu kapsamlı bilgi yönetimi, sektördeki etkinliği artırarak projelerin yaşam döngüsünün her aşamasında değer katmayı mümkün kılar.

Proje yönetimi alanında 60'ın üzerinde farklı ülkede proje tamamlamış Turner, Amerika dışında yalnızca proje yönetim danışmanlığı hizmeti vermektedir. Amerika'da yüklenici olarak bir asırdan uzun zamandır edindiği tecrübesini uluslararası platformda proje yönetimi ile sektöre aktarmaya devam etmektedir.



Areas of Focus



Big Data /
Analytics



Virtualized
Experiences



Internet of
Things



Additive
Manufacturing



Advanced
Logistics



Business Model
Innovation



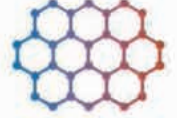
Connectivity



Robotics /
Automation



Autonomous
Machines



Advanced
Materials

İnşaat sektöründeki diğer teknolojik ilerlemeler arasında, 3D yazıcılar ve kompozit malzemelerle hızlanan modüler yapım teknikleri dikkat çekiyor. Bu teknolojiler, geleneksel yapı elemanları yerine, estetik ve fonksiyonel açıdan üstün alternatifler sunuyor. Ayrıca, modüler elemanlar sayesinde daha hafif ve montajı kolay yapılar inşa ediliyor. Yapım yöntemlerinde yenilik ve kolaylıklar sağlıyor.

Tesis yönetiminde IoT ve makine öğrenimi ise geçmişten gelen teknolojik mirasla birlikte sektörün en kolay adapte olduğu konulardan biri oldu. Entegre Fabrika Modeli (IFM) gibi, Endüstri 4.0 gibi uygulamalar BIM modelleri ile birleştirilerek varlık yönetimi çok daha etkin hale getirildi. İş zekâsı, büyük veri ve yapay zekâ uygulamalarının birleşimiyle, sektörde veri yönetimi ve raporlama işlemleri de bulut tabanlı sistemlere taşınmış durumdadır.

Yine hastane, metro, havalimanı gibi hem yapım sürecinde özel uzmanlık gerektiren hem de yapım sonrasında onlarca alt işletme sistemi barındıran bu özel yapılar; tesis işletme teknolojisi sayesinde BIM kullanımını ve talebini ciddi ölçüde arttırmıştır. İnşaat sonrası süreçlerde kullanılan bina işletim sistemleri (BMS, BAS, EMS, WMS, CAFM, CMMS, SCADA, vb.) arasında optimizasyon sağlanarak varlık ve tesis yönetimi mümkün kılınmaktadır. Özel yapılar için geliştirilen bina işletim sistemleri, yapıların daha akıllı ve entegre bir şekilde yönetilmesini sağlıyor.

Drone teknolojisi, geniş inşaat sahalarında iş takibini kolaylaştırarak, ilerlemeyi daha verimli takip etmeyi sağlamaktadır. Harita mühendislerince kullanılan GPS, nokta bulut ve lidar teknolojileri ise, yapının dijital ikiz altyapısını oluşturarak, akıllı şehir teknolojilerinin temel taşlarını atmaktadır. Bu teknolojiler, akıllı şehirler, dijital ikizler, yeşil binalar ve enerji verimliliği gibi alanlarda büyük avantajlar sunmaktadır.

İnşaat sonrası, yapıların dijital ikizleri yapım sürecinde geliştirilen bilgi modelleri kullanılarak oluşturulacak ve yönetim sistemleri aracılığıyla yapı anlık olarak işletilecektir. Bu "akıllı yapı" teknolojisi, şehir yönetimi için kullanılan diğer teknolojilerle entegre olarak, iletişim, ulaşım, sağlık ve emniyet gibi şehir sistemlerinin dijital ortamda birbirleri ile konuşurularak etkileşim sağlanacaktır. Bu sayede günlük hayatımızda, kriz anlarında ve özellikle afetlerde trafik kontrolünden itfaiyeye, sağlık ekiplerinden emniyet güçlerine kadar şehirlerin otomize edilerek yönetildiği bir gelecek bizi beklemektedir.

Dünyanın dört bir yanında Masdar, The Line, Chengdu ve NEOM gibi vizyoner şehir projeleri gerçeğe dönüşürken, diğer yandan "15 Dakikalık Şehir", "Ekolojik Şehir" ve "Akıllı Şehir" gibi konseptler de giderek gelişerek yaygınlaşmaktadır. Bu yeni nesil şehirler, yalnızca teknolojik ilerlemelerle değil, aynı zamanda "Afete Dirençli" ve "Sürdürülebilir" olma özellikleriyle de öne çıkıyor.

Building Resilience Certifications



Türkiyede sıklıkla yaşanan sel, deprem ve yangın afetleri, Akıllı Şehir altyapılarının önemini ve gerekliliğini artırıyor. Geçmişte ve yakın dönemde gerçekleşen afetler, teknoloji kullanımı ile gelişen altyapıların hayati önemini ve ülkemiz için aciliyetini vurguluyor.

İnşaat sektörünün diğer sektörlerle birleşeceği gelecekte, ülkemizde de sürdürülebilir, yenilikçi ve teknolojik çözümlerin uygulandığı yeni şehirlere bir an önce kavuşmayı diliyoruz.



**FATİH
ÇAKICI**
PMI Türkiye
2023 Zirve
Proje Yöneticisi



Zirvenin Ardından

Future Makers
Geleceği
İnşa Edenler

Kaderinizi yıldızlarda arayanlardan mısınız yoksa kendi elleriyle onu inşa edenlerden mi?

Bugün bizimle bir araya geldiğiniz için teşekkür ederiz. Sizin uzun yıllardır PMI Türkiye’de farklı pozisyonlarda gönüllü olduğunuzu ve derneği iyi tanıdığınızı biliyoruz. Bugün sizinle 2023 FUTURE MAKERS Proje Yönetimi Zirvesi hakkında konuşmak için buradayız.

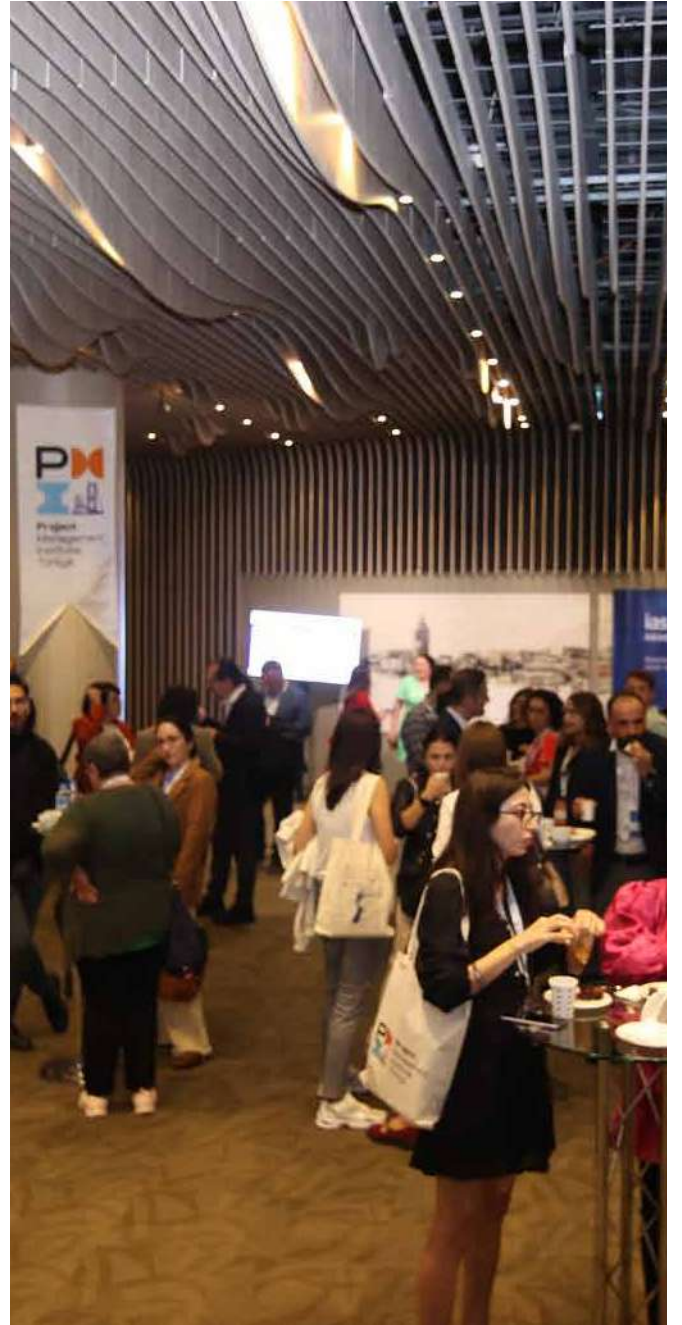
Başlamadan önce, böyle bir etkinliği düzenleme kararını nasıl verdiniz? Zirve proje yöneticiliğine aday olmada sizi en çok ne etkiledi?

Beni davet ettiğiniz için teşekkür ederim. 2016’dan bu yana PMI Türkiye’de gönüllü olarak görev alıyorum. Etkinlik direktörlüğünden başkan yardımcılığına birçok görevi layıkıyla yerine getirmeye çalıştım. Bu yolculuğa ilk başladığımdan bu yana PMI Türkiye’ye nasıl katkı sağlayacağım konusunda farklı fikirlerim oldu ve bu fikirleri görev kapsamım doğrultusunda uygulamaya ve yenilik getirmeye çalıştım. İnsanları bir araya getirip bilgi paylaşma konusunda her zaman tutkulu oldum ve proje yönetimi kapsamında iş birliğini teşvik etmek için uygun adımları atmaya çalıştım.

PMI Türkiye Zirvesi ise benim için gerçekleştirmem gereken bir hayal, tatmam gereken bir duyguydu. Bu hayalimi gerçekleştirme isteğim zirveye aday olmamı tetikledi ve yönetim kurulunun adaylar arasından beni uygun görmesi ile serüvenim başlamış oldu.

Zirveyi planlarken aklınızda belirli hedefler var mıydı? Zirve teması ve vizyonunu nasıl belirlediniz?

Kesinlikle. Temel hedefler, proje yöneticilerinin, takım liderlerinin ve proje uzmanlarının bir araya gelmelerini, görüş alışverişinde bulunmalarını ve birbirlerinden öğrenmelerini sağlamaktı. Katılımcılar arasında ağ kurmayı, yükselen trendler üzerine tartışmaları kolaylaştırmayı ve katılımcılara projelerinde kullanabilecekleri pratik araçlarla donatmayı amaçladık. Sonunda, katılımcıların ilham alacakları uygulanabilir stratejilerle dolu bir birikimle ayrılmalarını istedik. Katılımcıların proje yönetimine başladıkları andan itibaren üst yönetime dokundukları ana kadar geçen serüvenlerinde onlara yardımcı olacak konuları işlemeye çalıştık.



Biliyorsunuz tamamımız **FUTURE MAKERS** yani **GELECEĞİ İNŞA EDENLER**'di. Biz bu zirveyi düzenlerken ekipçe bu tema üzerinde mutabık kaldık. Bu temanın 2023 Türkiye'sinin 100. Yılı ile birlikte harmanlanacağı bir zirve hayal ettik. Bunun için çalıştık. Ve bu hayali gerçekleştirdiğimizi düşünüyorum.

Katılımcılara değer yaratma konusundaki kapsamlı yaklaşımınız hakkında bilgi almak güzel. 2023 Proje Yönetimi Zirvesi'nde bizleri ne gibi yeniliklerle tanıştırdınız? Etkinlikte öne çıkan unutulmaz anları paylaşabilir misiniz?

Elbette. Etkinlik öncesinde ve sonrasında birçok konuda yenilikler getiren yaratıcı bir zirve ekibi ve onları destekleyen bir yönetim kurulu vardı. Bu güç bizi daha cesur adımlar atmaya, yenilikler getirmeye teşvik etti.

Zirvede yapılan yeniliklerden önce size bu etkinliğin mimarlarından da bahsetmek isterim. 35 kişilik gönüllü bir ekibimiz vardı. Bu ekibe dönem dönem katılıp ayrılan arkadaşlarımız da oldu. Bu 35 kişiye her daim yardım eden diğer tüm gönüllülerimize ve ailelerine de teşekkür ederim. Çünkü bu uzun bir yolculuk ve bu yolculukta herkesin desteğini hissetmek önemli.

Getirdiğimiz yeniliklere ve attığımız yaratıcı adımlara dönecek olursak... Örneğin bu etkinliğin en önemli noktalarından biri, PMI Türkiye'nin daha fazla katılımcıya katılım imkân sağladığı bir lokasyon seçerek Türkiye'nin dört bir yanından gelen proje yöneticilerini ağırlamayı hedeflemiş olmasıydı.

Anadolu yakasında gerçekleştirdiğimiz bu zirveye Acıbadem Üniversitesi ev sahipliği yaptı. 700 üzerinde katılımcı ile şimdiye kadar gerçekleştirilen en kalabalık zirveyi gerçekleştirdik. Katılımcıların enerjisi ve coşkusu gerçekten yüksekti, etkinlik herkes için unutulmaz bir deneyim haline geldi. Bunu da etkinlik sonrası anketlerimizdeki geribildirimlerle doğrulamış olduk.

"Zirveye Doğru" LinkedIn Live yayınları aracılığıyla sponsorlarımız ile sohbet ettiğimiz canlı yayınlar gerçekleştirdik. Metrolarda ve iskelelerdeki ekranlarda yer aldık. Sosyal medya üzerinde paylaşımlarımız beklentimizin çok üzerinde etki yarattı.

Zirve günü ise aynı anda 6 salonda tecrübe paylaşımı ve atölyeler gerçekleştirdik. Ana salonumuzda birbirinden değerli konuşmacıları ağırlarken networking uygulamamız KuikPm ile unutulmaz bir networking deneyimi yaşattık, katılımcılarımıza ödülleri dağıttık.





Türkiye'nin ilk PMO Awards ödül törenini gerçekleştirdik. Birbirinden kaliteli başvuruları inceleyerek kazananlara ödülleri takdim ettik. LC Waikiki, Hazine ve Maliye Bakanlığı, SOCAR ve EPIAŞ olmak üzere tüm başvuru yapan PMO'lara buradan sevgilerimi iletiyorum. Başvuruları bu ödüllerin kıymetini bir kat daha arttırdı.

Zirvenin katılımcılar üzerindeki olumlu etkilerinden bahsetmek harika. Geleceğe yönelik olarak, benzer etkinlikleri düzenleme planlarınız var mı, ve bu deneyime dayanarak uygulamak istediğiniz herhangi bir iyileştirme ya da değişiklik var mı?

Kesinlikle. Bu etkinliğin başarısı bizi gelecekte benzer zirveler düzenleme konusunda teşvik ediyor. Katılımcılardan aldığımız değerli geri bildirimleri değerlendirmek ve genel deneyimi geliştirmek için bu önerilere önem veriyoruz. Her zaman kendimizi geliştirmeye ve proje yönetimi topluluğunun değişen ihtiyaçlarına uyum sağlamaya çalışıyoruz.

2024 zirve ekibimiz şimdiden çalışmalara başladı, Zirve Proje Yöneticisi olarak İzzet Sancaklı atandı. Yakın zamanda kendisinin ve ekibinin çalışmaları hakkında daha fazla haber duyacak ve heyecanlanacağız. Bu yıl bizleri nelerin beklediği konusunda ben de merak içerisindeyim.

Proje yönetimi tutkunlarına zirve konusunda aktarmak istedikleriniz var mı?

PMI Türkiye gönüllü bir organizasyon ve geçmişinden öğrenen kendini geliştiren vizyoner bir organizasyon. Her zirve yöneticisi bir önceki zirve yöneticisinden aldığı bayrağı bir sonraki zirveye taşıyor. Ben eminim ki PMI Türkiye, 2023 zirvesinden edindiği tecrübeler ve getirmek istediği yeniliklerle çitayı daha da yükseğe çıkartacak ve yakın zamanda Türkiye'de öncülük ettiği Proje Yönetimi Zirvesi'ni bölgesel bazda da öncü olacak bir zirve noktasına taşıyacaktır.

Bizle deneyimlerinizi ve iç görülerinizi paylaştığınız için çok teşekkür ederiz. Bir proje yönetimi etkinliği organizatörü olarak yolculuğunuz hakkında bilgi almak güzeldi, gelecekteki projelerinizde başarılar dileriz. Son olarak eklemek istediğiniz bir öneriniz, bir katkınız olur mu?

Son olarak, geri bildirimlere açık olun, adapte olun ve sürekli olarak gelişme yollarını arayın, geçmiş derslerden öğrenin ve en önemlisi insanlara kucak açın ve onlarla yürüyün demek istiyorum. Zirve düzenlemek benim kendimi gerçekleştirdiğim bir başka deneyimdi. Azim, tutku, cesaret ve ekip arkadaşlarınızın desteği ile gerçekleştiremeyeceğiniz bir hayalin olmadığını bir kez daha deneyimlemiş oldum. Fark yaratan bir zirve düzenlediğimizi düşünüyorum.

Tüm katılımcılara canı yürekten teşekkürlerimi iletiyorum.



Projeni Oyunlaştır!



**A. GÖKTUĞ
AYDIN**
PMI Türkiye
Etkinlikler
Direktörü



Bir Dijital Dönüşüm
Projesi:
"Kuik PM Etkinlik ve
Networking
Mobil Uygulaması!"

"KUIKLEŞELİM Mİ?"

Pandeminin yarattığı sosyal izolasyon süreci, insanların birbirleriyle olan doğal etkileşimlerini kısıtlarken, dijitalleşme ve teknolojik yenilikler ise sosyal bağların korunmasında yeni kapılar açtı. PMI Türkiye'nin "Future Makers" temasıyla düzenlediği Proje Yönetimi zirvesi, proje yönetimi profesyonellerini bir araya getirerek, insanların birbirleriyle tanışma ve iş birliği içinde olma arzusunun gücünü gösterdi. Bu etkinlikte "Kuik PM" mobil uygulaması, 2022 zirvesinde fiziksel bir şekilde oynanan "İkon Takası" oyununu dijitalleştirerek, networking deneyimini önemli ölçüde geliştirdi. "Kuik PM" uygulaması, citizen-development yaklaşımı ile sadece 2 ayda low-code platformu üzerinde geliştirilerek, katılımcıların (oyuncuların) anlık verilerini izlemeyi, geri bildirim ve ödüllendirme mekanizmalarını mobil ortama aktarmayı başardı. Bu bağlamda, röportajda oyunlaştırma, dijital dönüşüm ve Kuik PM mobil uygulamasının networking üzerindeki etkisi yer alıyor. Bu uygulama bizlere özellikle pandemi sonrası sosyal etkileşimlerin önemini ve insanların yeniden bir araya gelme arzusunu gösterdi.

Oyunlaştırma nedir? Oyun ile oyunlaştırma arasındaki fark nedir?

Oyunlaştırma (gamification), genellikle iş dünyasında, eğitimde, pazarlamada ve diğer alanlarda insan davranışlarını değiştirmek, katılımı artırmak ya da belirli hedeflere ulaştırmak için oyun öğelerinin kullanılmasıdır diyebilirim. Oyunlaştırma, oyun mekaniği, oyun tasarımı unsurları ve psikolojik motivasyon ilkeleri gibi bileşenleri kullanarak kullanıcıların ilgisini çekmeyi ve katılımlarını artırmayı amaçlıyor.

Bu yüzden oyunlaştırma bir davranış tasarımı modelidir. Davranış üzerinden ilerleyen oyunlar yapar. Gerçek hayattaki motivasyonel sorunları oyun tasarımı ile katılımcılarda uzun vadeli davranış değişikliği hedefleyerek çözen, geleceğin iş modellerinden biridir.

2019 yılında "Dijital Dönüşüm" teması ile düzenlenen PMI TR İzmir Zirvesinde Gamfed Kurucusu Ercan Altuğ Yılmaz oyunlaştırma dinamiklerini şu şekilde özetlemiştir:

- 1. Skorum ve Ödüllendirme:** Kullanıcıların belirli görevleri tamamladıkça puan kazanmaları ya da ödüller elde etmeleri gibi motivasyon unsurlarıyla katılımlarını teşvik etme.
- 2. Yarışma ve Sıralama:** Kullanıcılar arasında rekabet oluşturarak ya da sıralamalar oluşturarak katılımı artırma.
- 3. İlerleme Çubukları ve Seviyeler:** Kullanıcıların ilerlemesini gösteren görsel unsurlar kullanarak motivasyonu artırma.
- 4. Hikâye Anlatımı:** Kullanıcıları etkilemek ve onların etrafında bir hikâye oluşturarak etkileşime geçmelerini sağlamak.

Oyunlaştırma ile oyun arasındaki fark, oyunlaştırmanın gerçek bir oyun olmamasıdır. Oyunlar, genellikle belirli bir amacı olan ya da kazanma hedefini içeren daha kapsamlı yapılar ve kurallar içeren eğlence odaklı etkinliklerdir. Oyunlaştırma ise oyun öğelerini, oyun mekaniğini ya da tasarımını gerçek bir oyun oluşturmadan belirli bir amacı gerçekleştirmek için kullanılır. Yani, oyunlaştırma, oyun öğelerini iş süreçleri, eğitim ya da diğer alanlara entegre ederek katılımı artırmayı ya da davranışları değiştirmeyi amaçlıyor.



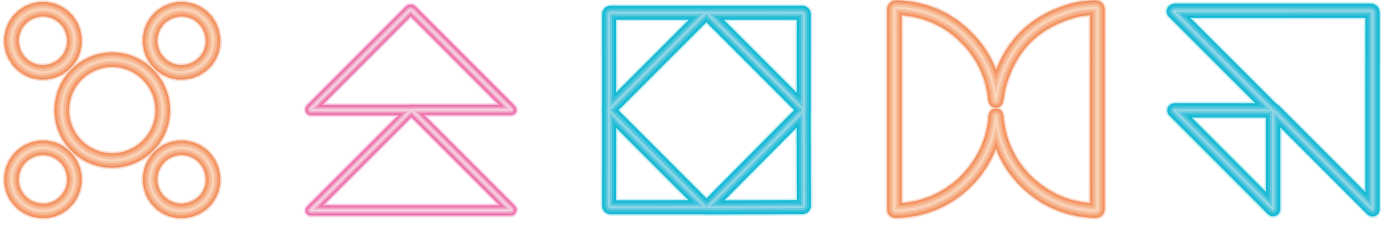
Oyunlaştırma ile networking fikri nasıl ortaya çıktı? Bunda nasıl bir yarar görüyorsunuz?

Oyunlaştırma ile networking fikri, insanların birbirleriyle bağlantı kurma ve ilişki geliştirme sürecini daha etkili hale getirmek için oyun öğelerini kullanma düşüncesinden doğdu. Networking, iş dünyasında ve sosyal ortamlarda ilişkilerin kurulması, bağlantıların oluşturulması ve karşılıklı yarar sağlamak için kişisel ya da profesyonel bağların geliştirilmesi sürecidir. Geleneksel olarak, networking etkinlikleri toplantılar, konferanslar ya da sosyal etkinlikler gibi platformlar üzerinden gerçekleştirilirken, oyunlaştırma, bu süreci daha çekici ve etkileşimli hale getirerek katılımcıları daha fazla motive edici bir ortamda buluşturma amacını taşır.

Oyunlaştırma ile networkingin birleştirilmesi, networking etkinliklerini daha eğlenceli, katılımcı odaklı ve etkileşimli hale getirerek birkaç yarar sağlıyor:

- 1. Katılımı Artırma:** Oyunlaştırma, etkinliklere katılımı artırabilir çünkü katılımcıları etkileşime geçmeye teşvik eder ve daha eğlenceli bir deneyim sunar.
- 2. Bağlantı Kurmayı Kolaylaştırma:** Oyunlar, insanların bir araya gelmesini ve iletişim kurmasını kolaylaştırabilir. Ortak bir oyun ya da etkinlik üzerinden insanlar daha rahat iletişim kurabilir ve bağlantılarını güçlendirebilirler. Bazı insanların tanışma konusunda zorlandığını unutmamak gerekiyor.
- 3. Anlamlı Etkileşimler Sağlama:** Oyunlar, kişiler arasında derinlemesine bağlantılar kurulmasına yardımcı olabilir. Ortak bir hedefe ulaşma ya da takım oyunları gibi etkinlikler, katılımcıların birbirleriyle daha anlamlı bağlar kurmalarını sağlayabiliyor.
- 4. Ödüllendirme ve Motivasyon Sağlama:** Oyunlaştırma, networking etkinliklerinde katılımcıları belirli hedeflere ulaşmaya teşvik ederek ya da ödüllendirerek daha fazla motivasyon sağlayabiliyor.
- 5. Eğitici ve Öğretici Olma:** Oyunlar, bilgi paylaşımını ve öğrenmeyi destekliyor. Oyunlar aracılığıyla katılımcılar, bilgi alışverişi yapabiliyor ya da belirli konularda daha fazla bilgi ediniyorlar.

Bu yaklaşımlar, networking etkinliklerini daha etkili, eğlenceli ve verimli hale getiriyor. Katılımcıların birbirleriyle daha kolay bağlantı kurmasına ve uzun süreli ilişkiler geliştirmesine yardımcı oluyor. Ayrıca, bu tür etkinlikler, farklı sektörlerden ya da meslek gruplarından insanları bir araya getirerek çeşitli bakış açılarının paylaşılmasını teşvik ediyor.



"İkon Takası" oyununu dijitalleştirip "Kuik PM" uygulamasına taşıdınız, bu dönüşümde sizi en motive eden çıktılar neydi?

Aslında "İkon Takası" oyununu başarılı uygulamaları inceleyerek tasarladık. Özellikle bazı uygulamaların başarılarının sırrı olan hedef, kurallar, geri bildirim, ödüller ve motivasyon süreçlerini derinlemesine düşündük. Pandemi sonrasındaki ilk yüz yüze zirvemizde (2022) networking bizim için çok önemliydi. Çünkü insanlar pandemide bilgiye bir şekilde ulaştı ancak en büyük eksiklik yeni insanlar ile tanışıp bir şeyler paylaşma konusundaydı. Biz pandemi nedeniyle bu kasın zayıfladığını biliyorduk. İkon takası oyunu ile insanların tanışmasına küçük bir katkıda bulunmaya çalıştık.

Bu oyun şu şekilde oynandı: Her katılımcının yaka kartına PMI ikonlarından bir tanesi basıldı. Katılımcı, eğer aynı ikonlu bir katılımcı ile tanışırsa 3 puan, aynı renkte bir ikona sahip katılımcı ile tanışırsa 2 puan, sponsor stantlarındaki özel ikonları alırsa 5 puan, konuşmacı ikonunu alırsa 10 puan kazanabilir gibi kurallar belirlendi. Bu ikonların da arkasına ad ve soyadı yazıp karşılıklı "takas" etmek zorunluluğu vardı. Günün sonunda katılımcılar fiziki ikonlar ile evlerine döndü ve kimlerle tanıştıkları ellerindeki küçük kâğıt ikonlarda kaldı. Ancak bu oyun fiziksel olarak sürdürülebilir değildi. Eş zamanlı verileri almak oyunlaştırma kurgusunun en önemli noktalarından biri. Eğer kullanıcı ne kadar puan topladığını anlık olarak öğrenemiyorsa, bir süre sonra o oyunu oynamayacaktır diye düşündük. Bu yüzden dijitalleşme sürecindeki hedeflerimiz şunlardı:

- 1. Anlık Veri Ölçümü ve İzleme:** Fiziksel oyunu dijitalleştirme sürecinde, "İkon Takası" oyununu "Kuik PM" uygulamasına taşıyarak anlık veri ölçümü ve izleme imkânı elde ettik. Bu, katılımcıların oyun içindeki performanslarını gerçek zamanlı olarak takip etmemizi sağladı. Bu veriler, katılımcıların etkileşimlerini, kararlarını ve başarılarını ölçmek ve analiz etmek için değerli bir kaynak olabilir.
- 2. Geri Bildirim ve Ödül Mekanizması:** Mobil uygulamada geri bildirim ve ödül mekanizmasını geliştirmek, katılımcıların performanslarını daha sağlıklı bir şekilde değerlendirmemize ve ödüllendirme sistemini daha etkili hale getirmemize olanak tanıdı. Geri bildirimler, katılımcıların davranışlarını anlamak ve geliştirmek adına önemli bir araç olabilirken, ödül mekanizması ise katılımcıları teşvik etmek ve motive etmek için kullanılabilir.
- 3. Katılımcı Deneyiminin Gelişimi:** Fiziksel bir oyunu dijital platforma taşıyarak, katılımcı deneyimini geliştirdik. Mobil uygulama aracılığıyla kullanıcılar, oyunlaştırılmış deneyimi daha erişilebilir, kullanıcı dostu ve etkileşimli bir şekilde yaşama fırsatı buldu. Bu, katılımcıların daha fazla etkileşime girmesini sağlayabilir.
- 4. Veri Analizi ve Karar Alma Süreçlerinde İyileşme:** Elde ettiğimiz anlık veriler, daha detaylı analizler yapmamıza ve stratejik kararlar almamıza olanak tanıdı. Katılımcıların oyun içindeki davranışları, tercihleri ve performansları üzerinden veri odaklı kararlar alabilirsiniz. Bu da uygulamanızın ya da oyununuzun sürekli olarak geliştirilmesine ve iyileştirilmesine yardımcı olabilir.



Bu uygulama bir low-code firması olan Kuika ile birlikte low-code platformunda citizen development yaklaşımı ile geliştirildi. Bir uygulamayı low code platformunda geliştirmenin yararları nelerdir? Kuika ve PMI TR iş birliği nasıl gerçekleşti?

Low-code platformları, geliştiricilerin kod yazma ihtiyacını minimize ederek daha hızlı ve kolay bir şekilde uygulama geliştirmelerini sağlayan yazılım geliştirme araçlarıdır. Citizen development ise, genellikle teknik olmayan kullanıcıların (iş analistleri, işletme yöneticileri, pazarlamacılar gibi) bu tür low-code platformlarını kullanarak uygulama ya da yazılım geliştirmesine olanak tanıyan bir yaklaşımdır. Bu bağlamda, bir uygulamanın low-code platformunda geliştirilmesinin bazı yararları şunlar olabilir:

1. Hızlı Geliştirme: Low-code platformları, karmaşık kodlama ihtiyacını azaltarak geliştirme sürecini hızlandırır. Hazır bileşenler, şablonlar ve sürükle-bırak arayüzleri sayesinde uygulamalar daha hızlı bir şekilde oluşturulabilir.

2. Teknik Olmayan Kullanıcılar için Erişilebilirlik: Citizen development yaklaşımı, teknik olmayan kişilerin de uygulama geliştirme sürecine katılmasına olanak tanır. Bu, işletme departmanlarının ya da iş analistlerinin ihtiyaçlarına uygun özel çözümler geliştirmelerine imkân sağlar.

3. Maliyet ve Kaynak Tasarrufu: Low-code platformları, geleneksel kod geliştirme süreçlerine göre daha az kaynak ve zaman gerektirebilir. Bu da genellikle maliyet tasarrufu sağlar.

4. Esneklik ve Değişebilirlik: Hazır bileşenler ve modüler yapısı sayesinde, low-code platformlarıyla geliştirilen uygulamalar genellikle daha esnek ve değişebilir olabilir. Yani, ihtiyaçlar değiştikçe ya da yeni özellikler gerektiğinde kolayca adapte edilebilirler.

5. Daha Az Hata Riski: Low-code platformları, kullanıcıların daha az kod yazması ya da kodlama bilgisine sahip olmaması nedeniyle oluşabilecek hataları azaltabilir. Standart bileşenlerin kullanımı ve genellikle daha az kod yazma gerekliliği, hata riskini düşürebilir.

6. Hızlı Prototipleme ve Test Etme: Low-code platformları, prototiplerin ve fikirlerin hızlı bir şekilde hayata geçirilmesine ve test edilmesine olanak tanır. Bu da yeni fikirlerin ya da iş gereksinimlerinin hızla değerlendirilmesine imkân sağlar.

Bu yararlar, özellikle hızlı değişen iş ihtiyaçlarına cevap vermek ve hızlı çözümler sunmak isteyen organizasyonlar için low-code platformlarının cazibesini artırabilir. Bu platformlar, daha hızlı bir şekilde uygulama geliştirme süreci ve daha geniş bir kullanıcı kitlesiyle iş birliği yapma fırsatı sunarak iş süreçlerini daha verimli hale getirebilir.

PMI TR ve Kuika tanışıklığı 2019 yılına dayanıyor. İzmir PMI TR zirvesinde Süreyya Ciliv açılış konuşmasında Kuika'dan ve low-code platformlarından bahsetmişti. O dönemden beri aslında kişisel olarak Kuika'yı takip ediyorum. Kuika Genel Müdürü Stefano Tito, uzun yıllar ERP sektöründe çalışmış, proje yönetimini çok önemseyen bir yönetici. Bir PGA etkinliğimizde konuşmacı olarak kendisini davet ettik ve PMI TR ile bu şekilde bir iş birliğine nasıl yaklaşacağını sorduk. Stefano Tito, PMI TR ile seve seve bu projeyi gönüllü bir şekilde yapabileceklerini ilettiler. Gönüllülük esası ile yaptığımız bu projelerde bir başka firmanın aynı yaklaşım ile projeye dâhil olması çok değerli çıktılar oluşturabiliyor. İlk toplantımızda bu sinyali Kuika'dan fazlasıyla aldık ve yaklaşık 2 aylık yoğun bir ekip çalışması ile "Kuik PM" ürünü ortaya çıktık.

Proje boyunca yoğun emek sarf eden, bize harika bir ekip arkadaşı olan Kuika Yazılım Mühendisi Gökhan Seyranyaka başta olmak üzere bütün Kuika ekibine büyük bir teşekkürü borç bilirim.



KPM
KUIKPM



Biraz da Kuik PM’i konuşalım. 7 Ekim 2023 tarihinde, Proje Yönetimi zirvesinde “Kuik PM” uygulaması çok beğenildi ve çok fazla kullanıldı. “Kuik PM” proje yöneticisinden o günü dinleyebilir miyiz?

7 Ekim aslında hala unutamadığımız bir gün. İnsanların Kuik PM’e olan ilgisi bizi çok mutlu etti. Etkinlikten birkaç gün önce stresten uyuyamıyordum, etkinlikten sonra da mutluluktan uyuyamadım diyebilirim.

Profesyonel hayatımda birçok yazılım projesi yönettim. Yazılım projelerinde teknik tarafta birçok risk vardır, bunları doğru planlamak gerekir. Bizim de en büyük riskimiz eş zamanlı kullanıcıların oluşturacağı potansiyel sorunlardı. Bunun için etkinlikten bir hafta önce çok ciddi yük testleri yaptık. Orada aldığımız olumlu raporlar bizim rahatlamamızı sağladı.

Bir diğer risk de kullanıcıların uygulamaları indirmemesi olacaktı. Çünkü geçen yıl oynanan oyunda, bir katılımcı oyundan bihaber olsa da diğer katılımcı “İkon takası yapabilir miyiz?” diye sorduğunda, o bihaber oyuncu elindeki ikonları karşıya vererek oyunun akışına girebiliyordu. Oyunlaştırma projelerinin de en büyük risklerinden birisi doğru akış kurgusu oluşturamamak. Katılımcı bir süre sonra akıştan çıkabilir. Onu motive eden bir kurgu kurulmalı. Ancak uygulamayı indirmemiş bir katılımcının yanına “Kuikleşelim mi?” diye sorduğunuzda, karşı tarafın uygulaması olmadığı için herhangi bir QR kodu okutamayacaksınız.

Uygulamayı indirmemiş bir kullanıcı oyun akışına girememiş olacak, uygulamayı indirip oynamak isteyen kullanıcı da bir süre sonra akıştan çıkacaktı. O yüzden en büyük hedefimiz uygulamayı bütün katılımcılara indirtmekti. Uygulamayı indiren katılımcılara verdiğimiz hediyeler ve etkinlik bilgilerinin de uygulamada olduğunu söylememiz çok yoğun bir katılım sağladı. Eş zamanlı tam 707 kullanıcı 7 Ekim’de Kuik PM kullandı. Topladığımız verileri göz önüne aldığınızda bunun çok iyi bir seviye olduğunu söyleyebilirim.



Sizinle daha önce “Kuikleşmiş miydik?”

Aslında etkinliğin 2. saatinde doğal olarak bu şekilde bir söylem oluştu. Bu da bizi çok motive etti. Çok organik bir şekilde, katılımcılardan duyduğumuz “Kuikleşelim mi?, Sizinle kuikleşmiş miydik?” cümleleri bizi çok şaşırttı. Katılımcılar yemek sırası beklerken, kahve arasına çıktığında birbirleri ile kuikleşmeye başladı. Uygulamanın içerisindeki “tanışma cüzdanı” bu tanışma anlarını somut veriye dönüştürdüğümüz bir özellik. Kiminle ne zaman tanıştık? Tanıştığımız kişinin LinkedIn adresi, unvanı vs. gibi bilgilere istedikleri zaman uygulamadan ulaşabiliyorlar. Bu özellik anlamlı etkileşimler sunma noktasında en büyük hedefimizdi.



Özet geçmek gerekirse 3 ana hedefimiz vardı:

1) Fiziksel olarak keyifle oynadığımız bir networking oyununu daha sürdürülebilir kılmak adına citizen-development yaklaşımı ile low-code platformunda dijitalleştirmek. Uygulama üzerinden bol bol networking yapmış MUTLU KATILIMCI.



2) Kıymetli sponsorlarımıza daha fazla yarar sağlamak adına yüksek puanlı QR kodlar belirledik. Katılımcılar daha fazla puan kazanarak, liderlik tablosunda üste çıkmak adına sponsor stantlarını ziyaret ettiler. Sponsorlarımız da QR kodu vermeden önce sosyal medya hesaplarını takip ettirerek kendilerine daha fazla değer yarattılar. Ana sponsorumuzu yalnızca QR kod taratmak için 113 kişi ziyaret etmiş. Bu konuda hedefimiz; stant ziyaret rekoru kırmış MUTLU SPONSOR.



3) Katılımcıların davranışlarını analiz edebileceğimiz birçok veri elimize ulaştı. Bu verileri analiz ederek bilgiye dönüştürme hedeflerimizin arasındaydı. Bu bilgilerden yola çıkarak stratejik kararlar alabilen MUTLU PMI yöneticileri.

Gelecekte biz Kuik PM kullanıcılarını neler bekliyor? 2. Faz projenin detayları belli oldu mu? Kuik PM'i global PMI organizasyonlarında da görebilecek miyiz?

Kuik PM uygulamasını geliştirirken olabildiğince parametrik yapıda olmasına özen gösterdik. Kişiyi bağımlı olmadan birçok bilgiyi admin panelinden özelleştirerek, yeni etkinliğe hazır hale getirebiliyoruz. Kuika da bu konuda oldukça bizi destekliyor. Bu ürünü ücretsiz bir şekilde PMI etkinliklerinde kullanılması adına iş birliği bir yaklaşımda bulunuyorlar. Geliştirilmesi gereken özellikler var elbette. Projeye başlarken bu özellikleri fazlandırmıştık. Bu geliştirmeleri yaparken oyunun içerisine de sürpriz özellikler ekleyeceğiz.

PMI Türkiye etkinliklerinde Kuik PM uygulamasının gelenek gibi kullanılmasını hedefliyoruz. Yenilikler üzerine yoğun çalışmalar yine bizi bekliyor.

24 Kasım'da TMMOB Adana Şubesi'nin düzenlediği Endüstri ve İşletme Mühendisleri Kurultayı'nda Kuik PM'i anlatmamız için "İyi Uygulamalar" oturumuna davet aldık. Yurtdışında da PMI R8 organizasyonlarında sunum yapmak için girişimlerimize başladık. Diğer PMI chapterlarının düzenleyeceği zirvelerde de Kuik PM kullanılması adına toplantılarımızı yapmaya başladık. Güzel gelişmeler var, umarım en yakın zamanda sizlere de duyuracağız.



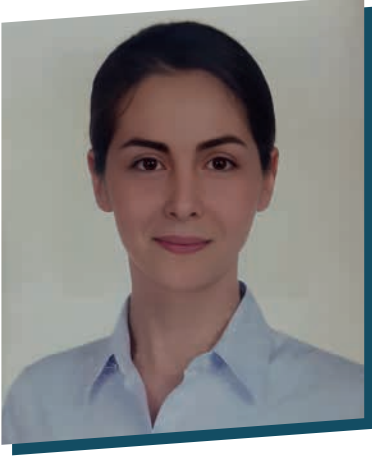
İlk olarak geleceğin iş modelleri arasında gösterilen ""oyunlaştırma"" yaklaşımına olan destekleri için 2024 başkanımız Yasemin Keleş'e, projeye duyduğu güveni her zaman bana hissettiren 2023 zirve yöneticimiz Fatih Çakıcı'ya ve 2023 PMI Türkiye YK Üyelerimize,

Zorlu gözükken projeyi kolay kılan Kuik'adan Stefano Tito ve Gökhan Seyrankaya'ya, oyunlaştırma ile proje yönetimini birleştirmeme ilham veren Gamfed'e, Kuik PM proje ekibinden kıymetli abilerim Baret Binatlı ve Yiğit Göldeli'ye,

Birlikte birçok projede keyifli bir şekilde çalıştığımız 2024 zirve proje yöneticimiz İzzet Sancaklı'ya, omuz omuza çalıştığımız çok kıymetli 2023 zirve gönüllülerimize, Ayrıca, projenin yeni evlendiğimiz dönemine rastlamasına rağmen her zaman yanımda olan ve desteklerini esirgemeyen çok kıymetli eşim Damla Tunçer Aydın'a, canım babam Yavuz Aydın'a, canım annem Hayriye Aydın'a içtenlikle teşekkür ederim.

Bu özel insanlar olmadan Kuik PM'nin başarılı olması mümkün olmazdı!"

Teşekkürler



AYŞEGÜL BAŞAK

ASLAN

SYSTRA SWS
Proje Koordinatörü



PMP Sınav Deneyimleri

Kısaca kendinizden bahseder misiniz?

İnşaat yüksek mühendisiyim. SYSTRA SWS firmasında 7 yıldır çalışmaktayım.

Ne zaman PMP sertifikasını aldınız? Kariyerinizde karşılaştığınız hangi durumlar sizi bu sertifikayı almaya yönlendirdi?

Eylül 2023'te PMP sertifikamı aldım. Profesyonel proje yönetim bilgisi ve yeni yaklaşım ile sektörel olarak geleneksel yöntemlerin dışında ilerlemek zor olsa da, sertifika almanın yararlı olabileceğini gözlemlene şansım oldu.

Sınava hazırlık sürecindeki çalışma sisteminizden bahseder misiniz? Hangi kaynakları kullandınız?

Daha öncesinde bir sertifika programına katılmışım. Oradan edindiğim bilgiler ile internet üzerinden online platformda verilen bir ders üzerinden ilerledim. Soruların içeriklerinin örnek olaylar üzerinden gitmesi nedeni ile soru çözümlerini ilerledim.

Kolaylaştırma grubuna katıldınız mı? Katılmadım.

Bildiğiniz gibi yaklaşık 4 saatlik bir sınava girilmesi gerekiyor. Sınav evde ya da akredite bir kurumda alınabilir, Türkçe dil desteği de mevcut. Siz sınavınızı nasıl almayı tercih ettiniz? Sınav süresindeki kendi deneyimlerinizi düşünerek PMP almak isteyenlere öneriniz var mıydı?

Sınavı, sınav merkezinde, İngilizce olarak aldım. İki dil arasında gidip gelmek zaman kaybı olabilir diye düşündüm. Bağlantı kaynaklı sorun yaşayabileceğim için de sınav merkezini tercih ettim.

Gelecekteki hedeflerinizi belirlemede ve bu hedeflere ulaşmada aldığınız sertifikanın etkisi sizce ne olacaktır?

Sınav eğitimini ve özellikle sınava yönelik çalışmayı, proje ve insan yönetimi konularında toplumsal algımızı değiştirmek için bir fırsat olarak görüyorum. Sertifikanın, çalıştığım sektörde gelecekte geleneksel yöntemlerin eksikliklerinin farkındalığının artması ile oluşacak değişime daha iyi bir adaptasyon sağlamama yardımcı olacağını düşünüyorum.

Bundan sonraki kariyer planınızda almayı hedeflediğiniz başka PMI sertifikasyonu var mı? Varsa neden bu sertifikasyon ile ilgileniyorsunuz?

Çevik proje yönetimi ve risk konularında daha detaylı bilgi sahibi olmak istiyorum, bu nedenle bu konu ile ilgili sınavları alabilirim





FIRAT YAPMIŞ

TCMB
Veri Analisti



PMP Sınav Deneyimleri

Kısaca kendinizden bahseder misiniz?

2010 yılında İTÜ İşletme Mühendisliği bölümünden mezun oldum. Bir süre kalite mühendisi olarak çalıştım. 2012 yılından beri Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasında (TCMB) çalışıyorum. Bankada kalite, çevre ve İSG yönetimi alanlarında çeşitli unvanlarda çalıştım. Şu anda veri analisti olarak çalışmamı sürdürüyorum. 2023 yılı Ekim ayı itibarıyla Sabancı Üniversitesi Veri Analitiği yüksek lisans programından mezun oldum.

Ne zaman PMP sertifikasını aldınız? Kariyerinizde karşılaştığınız hangi durumlar sizi bu sertifikayı almaya yönlendirdi?

27 Eylül 2023 tarihinde PMP sertifikasını almaya hak kazandım. PMP ile tanışmam, 2022 yılında, İTÜ -Kalite Yöneticiliği Sertifika Programında katıldığım proje yönetimi dersiyle başladı. Bununla birlikte, proje yöneticiliği kariyer alanını ve PMP sertifikasını araştırmaya başladığım bir dönemde PMI proje yönetimi felsefesinin iş hayatında her türlü yönetsel beceri gerektiren çalışmalara katkısının olabileceğini fark ettim. Bu kapsamda bilgi sahibi olmak için PMP olma yönünde çalışmalara başladım. Liderlik kavramından çatışma yönetimine ekip motivasyonundan problem çözme yaklaşımlarına kadar iş hayatında karşılaşılabilecek her türlü zorluğa karşı sağlam temeller oluşturmanın önemini kavriyor, sorunlara nasıl yaklaşılması gerektiğini öğreniyorsunuz.

Sınav hazırlık sürecindeki çalışma sisteminizden bahseder misiniz? Hangi kaynakları kullandınız?

Sınav hazırlığı süresinde proje yöneticiliği kurs dokümanlarına ek olarak Jennifer Greene'nin "HeadFirst PMP" kitabı ile çalışmalarımı sürdürdüm. Ayrıca, yüksek lisans derslerimden birisi olan Proje Yönetimi dersi sırasında Rita Mulcahy'nin "PMP Exam Prep" kitabını keşfettim. Daha sonra bir PMP WhatsApp grubuna katılarak PMBOK6, PMBOK7 ve Study Hall kaynaklarını inceledim. Sınavdaki başarımlarım büyük ölçüde PMI Study Hall Essential sorularını ayrıntılı bir şekilde analiz ederek çözmenden kaynaklandığını söyleyebilirim.

Kolaylaştırma grubuna katıldınız mı?

Katılmadım

Bildiğiniz gibi yaklaşık 4 saatlik bir sınava girilmesi gerekiyor. Sınav evde ya da akredite bir kurumda alınabilir, Türkçe dil desteği de mevcut. Siz sınavınızı nasıl almayı tercih ettiniz? Sınav süresindeki kendi deneyimlerinizi düşünerek PMP almak isteyenlere öneriniz var mıydı?

Sınavı Türkçe dil desteği ile akredite bir kurumda almayı tercih ettim. Türkçe çevirileri oldukça başarılıydı. Sınav sırasında İngilizce tercüme ihtiyacım olduğunda sorunun İngilizcesini kolayca kontrol edebildim. Ayrıca, sınav merkezinde ses kesici kulaklık bulunuyordu ve bunu kullanmayı tercih ettim, böylece dikkatimi dağıtabilecek dış sesleri engelledim. Elektrik ya da internet kesintileri gibi risklerden dolayı sınavı evde yapmaktan kaçındım.

Gelecekteki hedeflerinizi belirlemede ve bu hedeflere ulaşmada aldığınız sertifikanın etkisi sizce ne olacaktır?

Proje Yöneticisi unvanına sahip olmasam da PMP sertifikasının liderlik, çatışma yönetimi, problem çözme, risk analizi ve paydaş yönetimi gibi alanlarda beni her zaman güçlendireceğini düşünüyorum. Bununla birlikte, çalıştığım kurumda önümüzdeki dönemde oluşabilecek projelere katılıp etkin bir rol almak, konuyla ilgili eğitimler vermek gibi çalışmalar planlamaktayım.

Bundan sonraki kariyer planınızda almayı hedeflediğiniz başka PMI sertifikasyonu var mı? Varsa neden bu sertifikasyon ile ilgileniyorsunuz?

Proje Yöneticisi unvanı ile özellikle Bilgi Teknolojileri (IT) alanında çalışmalarım söz konusu olursa ya da Agile tipi çalışan bir şirkette çalıştığım durumda bilgi birikimimi artırmak için PMI-ACP sertifikasını almayı planlıyorum.



VOLKAN EKİNCİ

Roketsan A.Ş.
Müdür



PMP Sınav Deneyimleri

Kısaca kendinizden bahseder misiniz?

Yüksek endüstri mühendisiyim. 23 yıllık iş hayatımın son 16 yılında Roketsan A.Ş.'de görev almaktayım. 2013 yılından bu yana aktif bir PMI ve PMI-TR gönüllüsüyüm. Özel Projeler Direktörlüğü, Ankara Branch Direktörlüğü ve son olarak da Yönetişim Direktörlüğü görevlerini yürüttüm.

Ne zaman PMP sertifikasını aldınız? Kariyerinizde karşılaştığınız hangi durumlar sizi bu sertifikayı almaya yönlendirdi?

15 Ekim 2023 tarihinde PMP sertifikamı aldım. 2009 yılından bu yana profesyonel iş hayatıma proje/program yöneticisi olarak devam ettiğim için, PMBOK4 yayımlandıktan bu yana hedeflerim arasında sertifikayı almak vardı. Ayrıca ailenin bir üyesi olmaktan büyük mutluluk duyduğum PMI-TR'deki dostlarımla da bunda katkısı çok fazladır.

Sınava hazırlık sürecindeki çalışma sisteminizden bahseder misiniz? Hangi kaynakları kullandınız?

Dürüst olmak gerekirse çalışmak için iç motivasyonumu ne zaman üst seviyede tutsam ve çalışmaya başlasam, bir nedenden dolayı ara vermek durumunda kaldığımda maalesef süreç hep başa döndü. Kolaylaştırma grubuna katıldım, yüz yüze eğitimler aldım, ama hiçbir zaman kendimi sınava girecek yeterlilikte görmüyordum.

Hem beni motive etmesi hem de psikolojik olarak hazırlanabilmem için farklı bir yöntem denemeye karar verdim ve PMP sınavına kaydımı yaptırıp, gün seçimimi yaptım. Artık net bir hedefim vardı. Kolaylaştırma grubunu, Udemy'den aldığım eğitim, PMI Study Hall'daki konular ve sorular, internette bulduğum PMP sınavına hazırlık soruları ve aldığım Agile eğitimi ile de taçlandırarak sınava hazır hale geldim.

Kolaylaştırma grubuna katıldınız mı?

olaylaştırma grubunun planına göre ilgili konu anlatımı öncesinde bölümün çalışması yapar, eğitim sonrasında da soru çözmeyi hedeflerdim. Yeni girecek arkadaşlara kesinlikle Kolaylaştırma Gruplarına girmelerini öneririm.

Ama bunun tek başına yeterli olmadığını da önemle vurgulamak isterim. Bireysel olarak çalışarak, çok miktarda soru çözerek PMI Mindset'in iyi kavranması çok önemlidir.

Bildiğiniz gibi yaklaşık 4 saatlik bir sınava girilmesi gerekiyor. Sınav evde ya da akredite bir kurumda alınabilir, Türkçe dil desteği de mevcut. Siz sınavınızı nasıl almayı tercih ettiniz?

Evdeki olası internet kesintisi riski nedeniyle TOBB ETÜ'de sınava girdim. İngilizce hazırladığım halde, sınavımı Türkçe olarak aldım. İyi ki de böyle almışım diyorum, çünkü ekranda sorunun hemen altında "İngilizce" butonu yer alıyordu ve tıkladığım zaman pop-up farklı bir pencerede (Türkçe soru ekrandan kaybolmadan) sorunun İngilizce orijinal halini görebiliyordum. Böylece yorumlayamadığım yerlerde Türkçe - İngilizce arasında çok rahat geçiş yapabilme şansı buldum. Sanırım bir daha sınava girecek olsam yine bu yöntemi seçerdim.

Sınav süresince TOBB ETÜ tarafından verilen gürültü engelleyici kulaklık takarak, odada bulunan diğer 4 kişinin yapabilecekleri gürültüleri de engellemiş oldum. Ayrıca verilen 10 dakikalık aralıkları kullanmak ve oksijen alıp içeri geri girmek de sınav esnasındaki yorgunluğumu azalttı ve motivasyonumu arttırdı.

Gelecekteki hedeflerinizi belirlemede ve bu hedeflere ulaşmada aldığınız sertifikanın etkisi sizce ne olacaktır?

Gerek şirket içi proje yönetim süreçlerimizin uluslararası kabul görmüş metodolojilere uygun olarak şekillendirilmesi, gerekse de gönüllü olarak görev aldığımız sosyal sorumluluk projelerinin etkin yönetilmesi süreçlerinde etkisinin büyük olacağına inanıyorum.

Bundan sonraki kariyer planınızda almayı hedeflediğiniz başka PMI sertifikasyonu var mı? Varsa neden bu sertifikasyon ile ilgileniyorsunuz?

Proje yönetimi alanındaki bilgi seviyemi bu sertifika ile taçlandırdıktan sonra sıra, program yönetimi alanındaki sertifika olan PgMP sertifikasını ve PMI-ACP sertifikasını almak olacaktır.

PMI SERTİFİKALARI

0-3 YILLIK DENEYİM - PROJELERDE YENİ

Sertifika	PMI Project Management Ready	CAPM® - Certified Associate in Project Management	PMI-ACP® - PMI Agile Certified Practitioner	DASM™ - Disciplined Agile Scrum Master	DASSM™ - Disciplined Agile Senior Scrum Master
Bilgi	Bu giriş seviyesi kursu, temel iş analitiği ve çevik metodolojiler dahil olmak üzere temel proje yönetimi bilgilerini bir araya getirir.	CAPM®'i tamamlamanız , A Guide to the Project Management Body of Knowledge'de (PMBOK® Guide) tanımlanan ve etkili proje yönetimi performansı için gerekli olan temel bilgi, süreç ve terminolojiyi anladığınızı gösterir . Bu bilgi, proje yönetimi pratiğinde artan yeterlilik düzeylerinin geliştirilmesine yardımcı olan iş başında deneyimlere uygulanabilir.	Çevik prensipler hakkındaki bilgileriniz ve çevik tekniklerle ilgili becerileriniz için resmi olarak tanınır. PMI-ACP, çevik bir ekip parçası olarak gerçek dünyadaki uygulamalı deneyiminiz ve becerinizin kanıtıdır. Bir uygulayıcıyı tek bir çevik yaklaşımla sınırlamadan Scrum, Kanban, Lean, aşırı programlama (XP) ve test odaklı geliştirme (TDD) gibi birçok çevik yaklaşımı kapsar.	Karşılaştığınız duruma göre çalışma şeklinizi (WoW™) seçmek için Disiplinli Çevik araç kitinin nasıl uygulanacağını yanı sıra Scrum, Kanban, SAFe® ve daha fazlası gibi çevik ve yalın yaklaşımların temellerini anlayın .	İçerdiği yüzlerce uygulama ve strateji ile bunları uygulamanın ödünleşimleri hakkında kapsamlı bir anlayış geliştirmek için DA araç setini derinlemesine inceleyin. Deneyimli çevik pratisyenler için eğitim liderliğindeki bu 2 günlük kurs, ekiplerin nasıl çalıştığını, kuruluşunuzdaki müttefiklerle nasıl çalışılacağını ve çeşitli gelişmiş sorunların nasıl çözüleceğini optimize etmek için Disiplinli Çevik (DA) araç setini nasıl kullanacağını öğretir.
Ne Zaman Başvurulur?	0-3 yıllık proje veya değişiklik yönetimi deneyiminiz varsa başvurabilirsiniz.	0-3 yıllık proje veya değişiklik yönetimi deneyiminiz varsa başvurun.	1-3 yıllık proje yönetimi deneyiminiz varsa başvurun. Daha fazla bilgi için Deneyim Gereksinimlerine bakın.	0-3 yıl Agile deneyiminiz varsa başvurun.	2 yıldan fazla çeviklik deneyiminiz varsa başvurun.
Değer	İş sunumunun dilini bildiğinizi ve anladığınızı göstererek, o giriş seviyesi pozisyonu için veya bir sonraki eğitim seviyeniz için kendinizi farklılaştırın.	Üniversiteden mezun olduğunuzda veya iş gücüne yeni başladığınızda, daha fazla sorumluluğa hazır olduğunuzu göstererek kendinizi farklılaştırın. PMP® için gereken 35 temas saati olarak sayılır . CAPM® , kalite yönetim sistemleri için Uluslararası Standardizasyon Örgütü (ISO) 9001 standardına göre tescil edilmiştir ve sertifikanın geliştirilmesi, yönetimi ve yönetişiminde üçüncü taraflarca bir kalite onayı sağlar.	Çevik ekip deneyiminizin derinlere indiğini gösterin. Bilgi ve anlayışın ötesinde, deneyim gösterin ve çevik metodolojiler uygulayın. PMI-ACP® , ISO 9001 standardına göre tescillidir.	Disiplinli Çevik ile başlayın. Disiplinli Çevik, kişinin dikkate alması gereken kararlara, mevcut seçeneklere ve ilgili takaslara odaklanan bir araç setidir. Birden çok çevik ve yalın tekniği keşfedin ve bu teknikleri nasıl eyleme geçireceğinizi ve etkili bir şekilde uygulayacağınızı anlayın.	Yaklaşımınızı uyarlayın ve Disiplinli Çeviklik ile ekibinize liderlik edin. Planlama, koordinasyon ve raporlama gibi temel kurumsal etkinliklerle çevik ekiplere nasıl liderlik edeceğinizi öğrenin ve kuruluşunuzun mücadele ettiği alanlardaki gelişmelerinizi göstermeye hazır olun. DAC™ ve DAVSC™ için ön koşuldur.
Eğitim Gereksinimleri	Yok	<ul style="list-style-type: none"> Lise diploması 23 iletişim saati gerekli. Proje Yönetimi Temelleri çevrimiçi kursumuz bu eğitimsel önkoşulu yerine getirmektedir. 	<ul style="list-style-type: none"> Lise diploması veya lisans derecesi Çevik uygulamalarda 21 temas saati eğitim 	<ul style="list-style-type: none"> Disciplined Agile™ iş ortağından 2 günlük DASM™ eğitimi Örgün eğitim gerekmez 	<ul style="list-style-type: none"> Disciplined Agile™ iş ortağından 2 günlük DASSM™ eğitimi Örgün eğitim gerekmez
Deneyim Gereksinimleri	Yok	Yok	<ul style="list-style-type: none"> Son 5 yılda 12 aylık genel proje deneyimi (Mevcut bir PMP® veya PgMP® bu gereksinimi karşılayacaktır ancak PMI-ACP® başvurusu için gerekli değildir.) Son 3 yılda 8 aylık çevik proje deneyimi 	Yok	Çevik bir ekipte, tercihen liderlik rolünde çalışan iki yıllık deneyim
Sertifika Sürdürme Gereksinimleri	Yok	Sertifikayı sürdürmek için her üç yıllık döngüde 15 PDU kazanılmalıdır.	Sertifikayı sürdürmek için her üç yıllık döngüde 30 PDU kazanılmalıdır.	Sertifikasyonu sürdürmek için bir yıllık döngüde çevik konularda 7 PDU kazanılmalıdır.	Sertifikasyonu sürdürmek için bir yıllık döngüde çevik konularda 7 PDU kazanılmalıdır.
Ders/Sınav Bilgileri	50 dakika, 47 soru	3 saat, 150 soru	3 saat, 120 soru, çoktan seçmeli	90 dakika, 50 soru, çoktan seçmeli, çevrimiçi, gözetimsiz	90 dakika, 50 soru, çoktan seçmeli, çevrimiçi, gözetimsiz

3+ YILLIK DENEYİM - YETENEKLİ UYGULAYICI

Sertifika	PMP® - Project Management Professional	PMI-PBA® - PMI Professional in Business Analysis	DAVSC™ - Disciplined Agile Value Stream Consultant	DAC™ - Disciplined Agile Coach
Bilgi	Bir proje lideri olarak kariyerinizi güçlendirin ve mükemmelliğe adanmışlık ve en yüksek seviyelerde performans gösterme kapasitesi gibi işverenlerin aradığı belirli becerilere sahip olduğunuzu gösterin. Artık tahmine dayalı, çevik ve hibrit yaklaşımları içeren PMP®, her türlü çalışma biçiminde proje liderliği deneyimini ve uzmanlığını kanıtlayın.	İş gereksinimlerini tanımlamak, projelerin çıktılarını şekillendirmek ve başarılı iş sonuçları elde etmek için paydaşlarla etkin bir şekilde çalışma yeteneğinizi ön plana çıkarın.	Disiplinli Çeviklikte Ustalaşın ve değer akışı yönetimini, benzersiz ihtiyaçları için kurum çapında uygulamada tüm kuruluşlara liderlik etmenize olanak sağlayacak şekilde kullanın. Dönüşümün itici gücü olun, değer sunumunu hızlandırın ve kuruluşlara gerçek iş çevikliği konusunda rehberlik edin.	Disiplinli Çevik bilginizi ve deneyiminizi bir sonraki seviyeye taşıyın - ekiplere (kuruluşunuzda veya başka bir yerde) Disiplinli Çevikliği ekip içinde ve ekipler arasında nasıl uygulayacaklarını ve optimize edeceklerini gösterin. Çalışma yöntemlerini (WoW) seçmelerine ve gerçek iş çevikliğini gerçekleştirmelerine yardımcı olun.
Ne Zaman Başvurulur?	Projeleri yönetme veya yönetme konusunda üç yıldan fazla deneyiminiz varsa başvurun.	Üç yıldan fazla iş analizi deneyiminiz varsa başvurun.	Üç yıldan fazla çevik koçluk deneyiminiz varsa başvurun.	Üç yıldan fazla çevik koçluk deneyiminiz varsa başvurun.
Değer	PMP sertifikasına sahip Değer Uygulayıcıları, proje ekiplerine liderlik etmek ve başarılı proje sonuçları elde etmek için gerekli profesyonel becerileri sağlamak için iyi bir konuma sahiptir. PMI-ACP® veya PgMP® için proje deneyimini karşılar. PMP® sertifikası, uluslararası kabul görmüş ISO 9001 ve ISO/ANSI 17024 standartlarına göre akredite edilmiştir.	Bireyleri, ekiplerinde önemli roller oynamaları için iş analizi uygulayıcılarına güvenen kuruluşların ihtiyaçlarını karşılamada destekler. PMI-PBA®, ISO 9001 standardına göre tescillidir.	Kuruluşların gerçek iş çevikliği elde etmesine yardımcı olun. Müşterilerine değer sağlamayı hızlandırmak amacıyla herhangi bir kuruluşa özel bir yaklaşım oluşturmak için değer akışı yönetimini nasıl kullanacağınızı öğrenin. DAVSC, Yalın, Akış, Kısıtlamalar Teorisi ve Organizasyonel Gelişim teorileri ve uygulamalarının bir kombinasyonunu sunar.	Disiplinli Agile™ ürününü kuruluş çapında nasıl uygulayacağınız ve optimize edeceğiniz konusunda ekiplere nasıl koçluk yapacağınızı öğrenin.
Eğitim Gereksinimleri	<ul style="list-style-type: none"> Lise diploması veya önlisans derecesi (veya küresel eşdeğeri) lisans 35 saatlik proje yönetimi eğitim eğitimi veya CAPM® Sertifikasyonu 	<ul style="list-style-type: none"> Lise diploması Önlisans derecesi Lisans İş analizinde 35 temas saati eğitim 	<ul style="list-style-type: none"> Disciplined Agile™ iş ortamından 3 günlük eğitim Örgün eğitim gerekmez 	<ul style="list-style-type: none"> Disciplined Agile™ iş ortamından 2 günlük eğitim Örgün eğitim gerekmez
Deneyim Gereksinimleri	<ul style="list-style-type: none"> 60 aylık lider projeler deneyimi (lise diploması veya önlisans derecesi ile) 36 aylık lider projeler deneyimi (dört yıllık bir derece ile) Bir GAC (Global Accreditation Center) programından mezunsanız 24 aylık deneyim 	<ul style="list-style-type: none"> 60 aylık iş analizi tecrübesi (lise diploması, önlisans derecesi) 36 aylık iş analizi deneyimi (dört yıllık derece ile) Bir GAC programından mezunsanız 24 aylık deneyim 	<ul style="list-style-type: none"> Üç yıllık çevik deneyim Disiplinli Çevik™ Kıdemli Scrum Master (DASSM™) sertifikası 	<ul style="list-style-type: none"> Üç yıllık çevik koçluk veya danışmanlık deneyimi Disiplinli Çevik™ Kıdemli Scrum Master (DASSM™) sertifikası
Sertifika Sürdürme Gereksinimleri	Sertifikayı sürdürmek için her üç yıllık döngüde 60 PDU kazanılmalıdır.	Sertifikasyonu sürdürmek için her üç yıllık döngüde iş analizi konularında 60 PDU kazanılmalıdır.	Sertifikasyonu sürdürmek için bir yıllık döngüde çevik konularda 7 PDU kazanılmalıdır.	Sertifikasyonu sürdürmek için yıllık döngüde çevik konularda 7 PDU kazanılmalıdır.
Ders/Sınav Bilgileri	230 dakika, 180 soru, bazıları çoktan seçmeli	4 saat, 200 soru, çoktan seçmeli	Yok	Yok

PMI SERTİFİKASYONLARI

Collaboration Determination Change Innovation PMI SERTİFİKALARI Outcomes Growth Vision Community

UZMANLIK ALANLARI 01

Sertifika	PMI-RMP® - PMI Risk Management Professional	PMI-SP® - PMI Scheduling Professional	AHPP™ - Agile Hybrid Project Pro™	AM-MC - Agile Metrics Micro-Credential	CD-P - Citizen Developer Practitioner
Bilgi	Proje risklerini belirleme ve değerlendirme, tehditleri azaltma ve fırsatlardan yararlanma becerinizi vurgulayın. Bu kapasitede, kuruluşunuzun ihtiyaçlarını geliştirir ve kurursunuz.	PMI-SP sertifikası, proje programlarının geliştirilmesi ve sürdürülmesine ilişkin uzmanlık alanında kanıtlanmış bilgi ve ileri düzeyde deneyimi tanıır.	Bu mikro kimlik bilgisi, çatışmayı yönetmekten bir ekibe liderlik etmeye, ekip performansını desteklemeye ve ekip için engelleri ele alıp ortadan kaldırmaya kadar uzanan çevik ve hibrit ilke ve kavramların uygulanmasını uygulamaları izin veren bir kurs içerir.	Bu mikro kimlik bilgisi, genç proje yöneticilerinden çevik ve hibrit ekip liderlerine ve performansını ölçmekten ve yetenekleri geliştirmekten sorumlu olan herkese kadar, bu alanda beceri geliştirmek isteyen farklı düzeylerde çevik ve raporlama deneyimine sahip kişilere fayda sağlar.	Bu mikro kimlik bilgisi, düşük kodlu ve kodsuz yolculuğunuz için mükemmel başlatma rampasını sağlayan bir kurs içerir. Uygulamaları tutarlı, uyumlu ve ölçeklenebilir bir şekilde geliştirmek için PMI'nin vatandaş geliştirme metodolojisini ve çerçevelerini uygulama becerisini gösterin.
Ne Zaman Başvurulur?	Üç yıldan fazla proje risk yönetimi deneyiminiz varsa başvurun. Bu bir endüstri beceri uzmanlığıdır.	Üç yıldan fazla proje planlama deneyiminiz varsa başvurun. Bu bir endüstri beceri uzmanlığıdır.	Bu bir endüstri beceri uzmanlığıdır.	Bu bir endüstri beceri uzmanlığıdır.	Bu bir endüstri beceri uzmanlığıdır.
Değer	Proje ekibinde proje riskinin değerlendirilmesi ve tanımlanmasına ilişkin uzmanlık alanında uzmanlık gösterin ve uygulayın ve rolün proje yönetimi mesleğine sağladığı takdiri ve değeri gösterin. PMI-RMP®, ISO 9001 standardına göre tescillidir.	Planlama konusunda yetenekli ve yetkin bir lider olduğunuzu işverenlere gösterin. PMI-SP®, ISO 9001 standardına göre tescillidir.	Çevik veya Hibrit projeleri yönetme becerisini gösterin. Güncel kalın ve en son Çevik ve Hibrit proje yönetimi ilke ve metodolojilerine uyum sağlayın.	Bu özel kursa kaydolarak ve önemli olan ve ekibinize ve organizasyonel hedeflerinize ulaşmanıza yardımcı olabilecek çevik ölçümleri nasıl seçeceğinizi öğrenerek kariyerinizi yükseltin.	Bu hazırlık kursu, vatandaş gelişimine ve vatandaş gelişimi metodolojisindeki en iyi uygulamalara bir giriş sağlar.
Eğitim Gereksinimleri	<ul style="list-style-type: none"> •A Yolu : Ortaöğretim derecesi (lise diploması, önlisans derecesi veya küresel eşdeğeri) •B Yolu : Dört yıllık derece •C Yolu : GAC onaylı bir programdan lisans veya yüksek lisans derecesi 	<ul style="list-style-type: none"> •A Yolu : Ortaöğretim derecesi (lise diploması, önlisans derecesi veya küresel eşdeğeri) •B Yolu : Dört yıllık derece •C Yolu : GAC onaylı bir programdan lisans veya yüksek lisans derecesi 	Yok	Yok	Yok
Deneyim Gereksinimleri	<p>Dört yıllık bir derece olmadan:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Birbirini takip eden son beş yılda en az 36 ay (üç yıl) profesyonel proje risk yönetimi deneyimi •Özel proje risk yönetimi alanında 40 temas saati örgün eğitim <p>Dört yıllık bir derece ile:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Birbirini takip eden son beş yılda en az 24 ay (iki yıl) profesyonel proje risk yönetimi deneyimi •Özel proje risk yönetimi alanında 30 temas saati örgün eğitim <p>GAC onaylı bir programdan bir derece ile:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Birbirini takip eden son beş yılda en az 12 aylık (bir yıl) profesyonel proje risk yönetimi deneyimi •Özel proje risk yönetimi alanında 30 temas saati örgün eğitim 	<p>Dört yıllık bir derece olmadan:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Birbirini takip eden son beş yıl içinde en az 36 aylık (üç yıl) profesyonel proje planlaması •Özel proje programlama alanında 40 temas saati örgün eğitim <p>Dört yıllık bir derece ile:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Birbirini takip eden son beş yıl içinde en az 24 aylık (iki yıl) profesyonel proje planlaması •Özel proje programlama alanında 30 saat örgün eğitim <p>GAC onaylı bir programdan bir derece ile:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Birbirini takip eden son beş yıl içinde en az 12 aylık (bir yıl) profesyonel proje planlaması •Özel proje programlama alanında 30 saat örgün eğitim 	1-5 yıllık proje yönetimi deneyimi (önerilir, ancak gerekli değildir)	1-5 yıllık proje yönetimi deneyimi (önerilir, ancak gerekli değildir)	1-5 yıllık proje yönetimi deneyimi ve vatandaş geliştirme tavsiye edilir ancak gerekli değildir.
Sertifika Sürdürme Gereksinimleri	Sertifikayı sürdürmek için her üç yıllık döngüde 30 PDU kazanılmalıdır.	Sertifikayı sürdürmek için her üç yıllık döngüde 30 PDU kazanılmalıdır.	Yok; mikro kimlik bilgisinin süresi dolmaz ve yenilenmesi gerekmez.	Yok; mikro kimlik bilgisinin süresi dolmaz ve yenilenmesi gerekmez.	Yok; mikro kimlik bilgisinin süresi dolmaz ve yenilenmesi gerekmez.
Ders/Sınav Bilgileri	2,5 saat, 115 soru, çoktan seçmeli	3,5 saat, 170 soru, çoktan seçmeli	<ul style="list-style-type: none"> •Kursu tamamladıktan sonra sınav yapılabilir •Kurs süresi yaklaşık 6.5-12 saattir. •75 dakika, 60 soru, çoktan seçmeli, gözetimsiz 	<ul style="list-style-type: none"> •Kursu tamamladıktan sonra sınav yapılabilir •Kurs süresi yaklaşık 6.5-12 saattir. •75 dakika, 60 soru, çoktan seçmeli, gözetimsiz 	<ul style="list-style-type: none"> •Kursu tamamladıktan sonra sınav yapılabilir •Kurs süresi yaklaşık 6-8 saattir. •60 dakika, 40 soru, çoktan seçmeli

PMI SERTİFİKASYONLARI

PMI SERTİFİKALARI								
UZMANLIK ALANLARI 02								
	Collaboration	Determination	Change	Innovation	Outcomes	Growth	Vision	Community
Sertifika	CD-BA - Citizen Developer Business Architect	BEPC - Built Environment Project Communication Pro	BEPM - Built Environment Performance and Materials Management Pro	BETI - Built Environment Technology and Innovation Pro	PMI-CP™ - Construction Professional in Built Environment Projects™	OTF - Organizational Transformation Foundation	OTI - Organizational Transformation Implementation	OTO - Organizational Transformation Orchestration
Bilgi	Bu kurs, kuruluşlarında vatandaş gelişimini uygulayan liderler içindir. Yönetişim sürecini yönetmek, paydaşlar arasındaki işbirliğini denetlemek ve yurttaş gelişimini destekleyen kurumsal yapıları yerleştirmek için çerçeveler ve metodolojiler öğrenin.	Bu kurs ve mikro yeterlilik paketi, kültürel iletişim farklılıklarının nasıl üstesinden gelineceği de dahil olmak üzere yapı çevre projelerinde etkili iletişim tekniklerini öğretir.	Bu kurs ve mikro kimlik bilgisi paketi, yapı çevre projelerinin etkinliğini ve üretkenliğini artırmak için metrik odaklı performans yönetimi süreçlerini öğretir.	Bu kurs ve mikro kimlik bilgisi paketi, yapı çevre projelerinin üretkenliğini ve kârlılığını artırmak için teknoloji ve yenilikçi yaklaşımlardan yararlanmanızı sağlar.	PMI-CP Sertifikasyonu, sözleşme yönetimi, paydaş yönetimi, strateji ve kapsam yönetimi ve proje yönetimi alanlarını kapsar, inşaat ve yapı çevre endüstrisindeki profesyonelleri onaylar.	Bu mikro yeterlilik, size değişimi etkileyen zorlukları ve başarı faktörlerini tanımlamayı öğretir ve işinize ve kültürünüze uygulanabilecek önemli dönüşümsel kavramları açıklayan bir kurs içerir.	Bir kuruluş içinde dönüşümsel inisiyatifleri uygulama becerinizi gösterin ve etki alanı belirlemekten çeşitli ortamlarda ileriye dönük en iyi yolları anlamaya kadar önemli dönüştürülebilir bilgileri vurgulayın.	İnsan merkezli girişimleri etkili bir şekilde denetlemek için trendleri ve piyasa koşullarını değerlendirme becerinizi de dahil olmak üzere dönüştürücü liderlik yeteneğinizi sergileyin.
Ne Zaman Başvurulur?	Bu bir endüstri beceri uzmanlığıdır.							
Değer	Bu hazırlık kursu, vatandaş gelişimine ve vatandaş gelişimi metodolojisindeki en iyi uygulamalara bir giriş sağlar.	Bir sonraki projenizi yeni zirvelere taşımak için iletişim planları oluşturmak, paydaş iletişimlerini yönetmek ve Obeya ve taahhüt tabanlı yönetim gibi yöntemleri öğrenmek için gereken becerilerle kendinizi donatın.	Şeffaflığı artırmak, israfı azaltmak ve yapı çevre projelerinde küresel tedarik zinciri zorluklarını proaktif olarak ele almak için kendinizi en yeni performans ve malzeme yönetimi süreçleriyle donatın.	Mümkün olan en iyi teknoloji çözümlerinin nasıl belirleneceği, seçileceği ve uygulanacağı da dahil olmak üzere en son teknoloji ve yenilikçi yöntemlerle bir sonraki yapı çevre projenizi güçlendirin.	PMI-CP kazananlar, küresel inşaat endüstrisini dönüştürmek ve büyük, karmaşık projeleri hayata geçirmek için ihtiyaç duydukları bilgi ve becerileri sergilediler.	Dönüşüm girişimleriyle ilgili temel bilgileri göstererek, kurumsal değişimin elçisi olursunuz.	Bu hızlı dönüşüm döneminde, iş açısından kritik bu gelişmeleri planlayabilen, uygulayabilen, yürütebilen ve optimize edebilen stratejik bir proje yöneticisi olarak kendinizi farklılaştırın.	Kuruluşlar, dönüşüm için insan merkezli bir yaklaşıma artık her zamankinden daha fazla değer veriyor. Bu sertifika, konseptten uygulamaya kadar başarılı bir şekilde liderlik etmek için içgörülere, yeteneklere ve bilgi birikimine sahip olduğunuzu gösterir.
Eğitim Gereksinimleri	Yok	Yok	Yok	Yok	Yok	Yok	Yok	Yok
Deneyim Gereksinimleri	1-5 yıllık proje yönetimi deneyimi ve vatandaş geliştirme tavsiye edilir ancak gerekli değildir.	1-5 yıllık endüstri deneyimi (önerilir, ancak gerekli değildir)	1-5 yıllık endüstri deneyimi (önerilir, ancak gerekli değildir)	1-5 yıllık endüstri deneyimi (önerilir, ancak gerekli değildir)	İnşaat/yapı çevre alanında 3+ yıllık deneyim gereklidir	1-5 yıllık proje yönetimi deneyimi (önerilir, ancak gerekli değildir)	1-5 yıllık proje yönetimi deneyimi (önerilir, ancak gerekli değildir)	1-5 yıllık proje yönetimi deneyimi (önerilir, ancak gerekli değildir)
Sertifika Sürdürme Gereksinimleri	Yok; mikro kimlik bilgisinin süresi dolmaz ve yenilenmesi gerekmez.	Yok; mikro kimlik bilgisinin süresi dolmaz ve yenilenmesi gerekmez.	Yok; mikro kimlik bilgisinin süresi dolmaz ve yenilenmesi gerekmez.	Yok; mikro kimlik bilgisinin süresi dolmaz ve yenilenmesi gerekmez.	3 yıllık döngü; Döngü başına 30 PDU	Yok; mikro kimlik bilgisinin süresi dolmaz ve yenilenmesi gerekmez.	Yok	Yok
Ders/Sınav Bilgileri	<ul style="list-style-type: none"> •Kursu tamamladıktan sonra sınav yapılabilir •Kurs süresi yaklaşık 6-8 saattir. •60 dakika, 40 soru, çoktan seçmeli 	<ul style="list-style-type: none"> •Kurs süresi yaklaşık 4 ila 6 saattir. •Kursu tamamladıktan sonra sınav yapılabilir •Sınav 120 dakika sürecek ve 75 çoktan seçmeli sorudan oluşacaktır. •Sınavı tamamladıktan sonra 6 PDU kazanabilirsiniz. 	<ul style="list-style-type: none"> •Kurs süresi yaklaşık 4 ila 6 saattir. •Kursu tamamladıktan sonra sınav yapılabilir •Sınav 75 dakika sürecek ve çoktan seçmeli 60 sorudan oluşacaktır. •Sınavı tamamladıktan sonra 6 PDU kazanabilirsiniz. 	<ul style="list-style-type: none"> •Kurs süresi yaklaşık 4 ila 6 saattir. •Kursu tamamladıktan sonra sınav yapılabilir •Sınav 75 dakika sürecek ve çoktan seçmeli 60 sorudan oluşacaktır. •Sınavı tamamladıktan sonra 6 PDU kazanabilirsiniz. 	<ul style="list-style-type: none"> •İnşaat müfredatı, 3'ü size mikro yeterlilik kazandırabilecek 7 e-öğrenme kursu ve tam PMI-CP sertifikasını kazanmak için bir bitirme sınavı içerecektir. •Sınav, 7 kursun tümünü tamamladığınızda, ilgili 3 mikro yeterlilik belgesini kazandığınızda ve inşaat/yapı çevre alanında 3 yıllık deneyime sahip olduğunuzda açılacaktır. •Sınav 230 dakika sürecek ve 170 çoktan seçmeli sorudan oluşacaktır. 	<ul style="list-style-type: none"> •Kurs süresi yaklaşık 5 ila 10 saattir. •Kursu tamamladıktan sonra sınav yapılabilir •Sınav 45 dakika sürecek ve çoktan seçmeli 30 sorudan oluşacaktır. •Sınavı tamamladıktan sonra 10 PDU kazanabilirsiniz. 	<ul style="list-style-type: none"> •Kurs süresi yaklaşık 5 ila 10 saattir. •Kursu tamamladıktan sonra sınav yapılabilir •Sınav 45 dakika sürecek ve çoktan seçmeli 30 sorudan oluşacaktır. •Sınavı tamamladıktan sonra 10 PDU kazanabilirsiniz. 	<ul style="list-style-type: none"> •Kurs süresi yaklaşık 5 ila 10 saattir. •Kursu tamamladıktan sonra sınav yapılabilir •Sınav 45 dakika sürecek ve çoktan seçmeli 30 sorudan oluşacaktır. •Sınavı tamamladıktan sonra 10 PDU kazanabilirsiniz.

PMI SERTİFİKASYONLARI

PMI SERTİFİKALARI

8+ YILLIK DENEYİM - Kıdemli Seviye Uygulayıcı

Sertifika	PgMP® - Program Management Professional	PfMP® - Portfolio Management Professional
Bilgi	Bu elit sertifika, kurumsal strateji ve hedefleri gerçekleştirmek için bir proje ve program portföyünü yönetmek ve uyumlu hale getirmek için gereken gelişmiş deneyimi, becerileri ve performansı tanıır. Sadece birkaç bin profesyonel PgMP® sertifikasını almıştır, bu nedenle tamamlama, muazzam bir bilgi derinliği ve eyleme geçirilebilir uzmanlık anlamına gelir.	Bir PfMP® sertifikası kazanmak, organizasyonel strateji ve hedefleri gerçekleştirmek için bir proje ve program portföyünü yönetmek ve uyumlu hale getirmek için gereken gelişmiş deneyime, becerilere ve performansa sahip olduğunuzu gösterir. PgMP® gibi, dünya çapında yalnızca birkaç bin PfMP sertifikası sahibi vardır ve bu da bunu gerçekten elit bir ayrıml haline getirir.
Ne Zaman Başvurulur?	Sekiz yıldan fazla proje ve program yönetimi deneyiminiz varsa başvurun.	Sekiz yıldan fazla proje ve program yönetimi deneyiminiz varsa başvurun.
Değer	Prestijli bir sertifika ile işverenlere derin bilgi ve deneyim gösterin. PgMP®, ISO 9001 standardına göre tescillidir.	Prestijli bir sertifika ile işverenlere derin bilgi ve deneyim gösterin. PfMP®, ISO 9001 standardına göre tescillidir.
Eğitim Gereksinimleri	<ul style="list-style-type: none">• A Yolu : Ortaöğretim derecesi (lise diploması, önlisans derecesi veya küresel eşdeğeri)• B Yolu : Dört yıllık derece• C Yolu : GAC onaylı bir programdan lisans veya yüksek lisans derecesi	<ul style="list-style-type: none">• A Yolu : Ortaöğretim derecesi (lise diploması, önlisans derecesi veya küresel eşdeğeri)• B Yolu : Dört yıllık derece• C Yolu : GAC onaylı bir programdan lisans veya yüksek lisans derecesi
Deneyim Gereksinimleri	Dört yıllık bir derece olmadan: <ul style="list-style-type: none">• En az 48 aylık (dört yıl) benzersiz, birbirleriyle örtüşmeyen, profesyonel proje yönetimi deneyimi veya PMP• En az 84 ay (yedi yıl) benzersiz, örtüşmeyen, profesyonel program yönetimi deneyimi Dört yıllık bir derece ile: <ul style="list-style-type: none">• En az 48 aylık (dört yıl) benzersiz, birbirleriyle örtüşmeyen, profesyonel proje yönetimi deneyimi (veya PMP)• En az 48 ay (dört yıl) benzersiz, örtüşmeyen, profesyonel program yönetimi deneyimi• GAC onaylı bir programdan bir derece ile:• En az 36 aylık (üç yıl) benzersiz, birbirleriyle örtüşmeyen, profesyonel proje yönetimi deneyimi (veya PMP)• En az 36 aylık (üç yıl) benzersiz, örtüşmeyen, profesyonel program yönetimi deneyimi	Dört yıllık bir derece olmadan: <ul style="list-style-type: none">• En az 96 ay (sekiz yıl) profesyonel iş deneyimi• En az 84 ay (yedi yıl) benzersiz, örtüşmeyen profesyonel portföy yönetimi deneyimi Dört yıllık bir derece ile: <ul style="list-style-type: none">• En az 96 ay (sekiz yıl) profesyonel iş deneyimi• En az 48 ay (dört yıl) benzersiz, örtüşmeyen, profesyonel portföy yönetimi deneyimi• GAC onaylı bir programdan bir derece ile:• En az 96 ay (sekiz yıl) profesyonel iş deneyimi• En az 36 ay (üç yıl) benzersiz, örtüşmeyen, profesyonel portföy yönetimi deneyimi
Sertifika Sürdürme Gereksinimleri	Sertifikayı sürdürmek için her üç yıllık döngüde 60 PDU kazanılmalıdır.	Sertifikayı sürdürmek için her üç yıllık döngüde 60 PDU kazanılmalıdır.
Ders/Sınav Bilgileri	Panel incelemesi, 4 saat, 170 soru, çoktan seçmeli	Panel incelemesi, 4 saat, 170 soru, çoktan seçmeli



PMI GLOBAL SUBMIT 2023'teydik

Yılın en büyük proje yönetimi etkinliği olan PMI Global Summit 2023'ün bu yılki teması olan "The Future of Your Work" için Ekim ayında 3500'ü aşkın proje yönetimi profesyoneli ile birlikte Atlanta'daydık.

Gönüllülerimizden Emrah Özdemir ve Eren Özdemir zirvede çeviklik üzerine (Business Agility) bir sunum gerçekleştirdi.



PMI-TR Mentorluk Programı başvuruları devam ediyor.

MENTOR veya MENTİ OLUN!

Bilgiyi paylaşmanın ve deneyimi çoğaltmanın güçlü bir yolu olan mentorluk programında siz de yer alabilirsiniz!

⚡ Detaylı bilgi ve başvuru için lütfen Mentorluk Programı sayfamızı ziyaret edin.

<https://lnkd.in/dpnr-3p>

- Mehmet Eğilmezer
- Ceyda Karadağ
- Nurdan Eğilmezer
- Birol Atay Seda Sevilmiş

KUIK PM Etkinlik ve Networking Uygulaması'nı Hayata Geçirdik

-PMI TR ETKİNLİK VE NETWORKING UYGULAMASI -

Kuika

KPM
KUIK PM

Tanışma Cüzdanı

Etkinlik boyunca QR takası yaparak tanıştığınız kişiler tanışma cüzdanında listelenir.

Sadece tanıştığınız kişilerin profil bilgilerine erişebilirsiniz.

Tanışma cüzdanına eklediğiniz kişilerin eğlenceli bir özelliğini de bu sayfadan öğrenebilirsiniz.

[DOWNLOAD NOW](#)

-PMI TR ETKİNLİK VE NETWORKING UYGULAMASI -

Kuika

KPM
KUIK PM

İkon Takası Networking Oyunu

Uygulamaya giriş yaptığınız anda PMI'nin 9 ikonundan bir tanesini profilinize atanır.

Bu ikonun rengine göre takımınız da belli olmuş olur. Hem bireysel hem de takım olarak networking yarışları başlar!

Oyun kurallarına istinaden en fazla puan toplayan takım ve kişiler sürpriz ödülleri kazanır. En büyük ödül de bu oyun sayesinde ağırlarını genişletmek olacaktır!

[DOWNLOAD NOW](#)

-PMI TR ETKİNLİK VE NETWORKING UYGULAMASI -

Kuika

KPM
KUIK PM

Etkinlik Programı

Etkinlikte hangi salonda hangi konuşmacının yer alacağına uygulamadan ulaşabilirsiniz.

Konuşma içeriklerini ve konuşmacı biyografisini bu sayfadan inceleyebilirsiniz.

[DOWNLOAD NOW](#)

-PMI TR ETKİNLİK VE NETWORKING UYGULAMASI -

Kuika

KPM
KUIK PM

İkon Takası Networking Oyunu

Etkinlik Detayları

Detaylı Etkinlik Programı

Sürpriz Ödüller

[DOWNLOAD NOW](#)

İlk defa Future Makers / Geleceği İnşa Edenler zirvemizde KUIK PM Etkinlik ve Networking Uygulaması'nı kullanıma sunduk.

29 EKİM
CUMHURİYETİMİZİN

100 ★ . YILI

Kutlu Olsun



Project
Management
Institute
Türkiye

ETKİNLİKLERİMİZ

02
KASIM
2023

Uluslararası Proje Yönetimi Gününü 5 İlde Eş Zamanlı Olarak Kutladık



PMI TR bünyesinde düzenlenen IPM Day (Uluslararası Proje Yönetimi Günü) özelinde 2 Kasım Perşembe İstanbul, Ankara, İzmir, Bursa ve Kıbrıs'ta eş zamanlı olarak coşkuyla kutladık.

İstanbul etkinliğimizde Nuray Tombaş "Uzaklarda Arama Çünkü Sen İçindesin" başlıklı sunumuyla, Ankara etkinliğimizde Aysun Telek "Proje Yönetiminde Kültürün Etkisi" başlıklı sunumuyla, İzmir etkinliğimizde Gizem Dağ "Duygusal Dayanıklılık ve Mutluluk Atölyesi" başlıklı sunumuyla ve Bursa etkinliğimizde Elif Doyran Çuhadar "Tai Chi Chuan; Denge ve Uyumun Yolculuğu" başlıklı sunumuyla bizlerleydi. Değerli konuşmacılarımıza katkılarından dolayı çok teşekkür ediyoruz.

Proje Yönetim Zirvesi 2023 ile kullanmaya başladığımız #KuikPM uygulamamız ile oynadığımız Networking oyunu bu özel güne renk kattı.



Beyinsel Çeviklik Edinimi Eğitimi'nde Üyelerimizle Buluştuk



PMI TR ve PRODEMY iş birliğiyle PMI üye ve gönüllülerine özel Beyinsel Çeviklik Edinimi eğitiminin başlangıcını harika bir oryantasyon ile Şiddetsiz İletişim, Duygusal Zeka ve Pozitif Zeka konularına etkileşimli etkinlikler özelinde gerçekleştirdik.

PRODEM ekibinin tecrübeli eğitimcilerine de bu eşsiz deneyim için çok teşekkür ederiz



ETKİNLİKLERİMİZ

28
EYLÜL
2023

PGA

PMI Türkiye olarak "Yapı Sektöründe Dijital Dönüşüm ve Proje Yönetimi" konulu PGA'mızda buluştuk!

PGA: Kurumsal Üyeler Paylaşıyor

15 PMU

Yapı Sektöründe Dijital Dönüşüm & Proje Yönetimi

Hüseyin Fatih Aktaş
Dijital Dönüşüm Direktörü
BIM4TURKEY

İlayda Öner Mermerbaş
İş Geliştirme Yöneticisi
Turner

Koray Karahasanoğlu
BMW
Proje Direktörü

Ertuğrul Aksoy
PMI CP Ekibi
PMI Türkiye

Baret Binatlı
PMI CP Ekibi
PMI Türkiye

28 Eylül 2023
20:00 - 21:30
zoom

Lümitli kontenjan vardır.
Katılım ücretsizdir.

BIM4TURKEY Turner yapımerkezi

Birbirinden değerli konuşmacılarımız ile beraber BIM, Akıllı Şehirler, Bilişim Çağında Proje Yönetimi, İnşaat Teknolojileri, Yeni Yapım Yöntemleri gibi sektörün geleceğini ilgilendiren birbirinden değerli konulara değindik.



07
EKİM
2023

ZİRVE

Muhteşem Bir Zirveyi Geride Bıraktık



7 Ekim'de 709 rekor katılımcı ile gerçekleştirdiğimiz, Future Makers temalı zirvemiz ile bu sene ilk kez,

- Metrolarda ve iskelelerde zirve ile ilgili videolar yayınlandı.
- Kuik PM Networking uygulaması ile networking aktivitesi gerçekleştirildi.
- PMI Türkiye olarak bir PMO Awards programı hayata geçirildi.
- Sponsorlar ile LinkedInLive yayınları hayata geçirildi.
- Rollup koyma, yan salon konuşmacısı olma, yan salon isim hakkının verilmesi gibi sponsorluk modelleri uygulandı.

- Toplam katılımcıların 418'i üye olmayan, 291'i üye olan kişilerdi.
- 254 kişi ile en çok katılımcı İstanbul'dan oldu. 171 katılımcı ile Ankara, İstanbul'u takip etti.
- İstanbul'dan en çok katılımcı Turkcell'den olurken; Ankara'dan en çok katılımcı Tübitak Bilgem'den oldu.
- En çok katılım 120 kişi ile BT sektörü olurken, 95 katılımcı ile telekomünikasyon ve 71 katılımcı ile savunma sanayi sektörü BT sektörünü takip etti.

ETKİNLİKLERİMİZ

07
ARALIK
2023

PGA

Savunma Sanayi Projelerinde Teklif Hazırlama Süreçleri ve Yerleşirme

Project Management Institute Türkiye

Profesyonel Gelişim Aktivitesi ANKARA

2 PDU

Savunma Sanayi Projelerinde Başlangıç Öncesi Teklif Hazırlama Süreçleri ve Yerleşirme

Murat BÜTÜN
Modernizasyon ve Sanayileşme Projeleri Direktörü

07 Aralık 2023
19:30
BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE İLETİŞİM KURUMU

PMI TR Ankara Etkinlikler Direktörlüğü bünyesinde, 7 Aralık Perşembe akşamı Bilgi Teknolojileri İletişim Kurumu'nda yılın son Ankara PGA etkinliğiyle bir araya geldik.

BMC Modernizasyon ve Sanayileşme Projeleri Direktörü Murat Bütün "Savunma Sanayi Projelerinde Başlangıç Öncesi Teklif Hazırlama Süreçleri ve Yerleşirme" başlıklı sunumunu gerçekleştirdi.



21
ARALIK
2023

PGA

Marka Oluşturma Sanatı

Project Management Institute Türkiye

Profesyonel Gelişim Aktivitesi İSTANBUL

2 PDU

Marka Oluşturma Sanatı: İş, Fikir ve Ürünleri Değerli Kılmak

Ömürden Sezgin
Kurucu/Marka Mühendisi
Ancreva Strateji ve Marka Danışmanlığı

21 Aralık 2023
19:00
TÜRKİYE SİGORTA Genel Müdürlük

PMI Türkiye İstanbul Etkinlikler Ekibi'nin düzenlediği, 21 Aralık'ta gerçekleşen "Marka Oluşturma Sanatı: İş, Fikir ve Ürünleri Değerli Kılmak" konulu özel etkinlikte, iş, fikir ve ürünlerinin nasıl değerli kılınacağı ve marka oluşturmanın sanatını ancreva | strategy and brand engineering kurucusu Ömürden Sezgin'den öğrendik.

Kurumsal Üyelerimiz

akademiDX

canias4D

DeFacto



intertech

keyyazılım



KUVEYTTÜRK

LOGO

medyasoft

METEKSAN
SAVUNMA

Turner

YAT
İST
yapı
merkezi



PMI TÜRKİYE YÖNETİM KURULU

2024



Yasemin Keleş Yavuz
Yönetim Kurulu Başkanı



Fatih Çakıcı
Finans ve Yönetişim
Başkan Yardımcısı



Ünsal Atasoy
Pazarlama
Başkan Yardımcısı



Mustafa Günhan Aytekin
Programlar ve Teknoloji
Başkan Yardımcısı



Fatih Görgülü
Üyelik & Gönüllülük
Başkan Yardımcısı



Yunus Emre Yalcın
Etkinlikler
Başkan Yardımcısı

Pazarlama



Aslı Yüzcül
Sosyal Medya Direktörü



İzzet Sancaklı
Pazarlama Direktörü



Serdar Şimşek
PMI 4.0 ve İşbirlikleri Direktörü



Şeyda Gülşener
Basılı Medya Direktörü

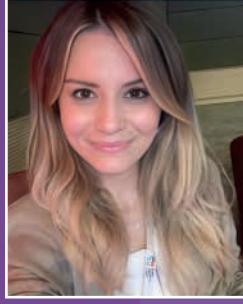


Didem Ayçenk
Sponsorluk Direktörü

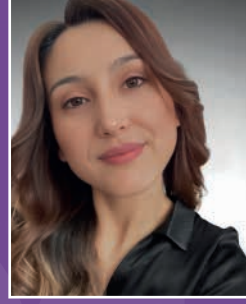
Üyelik & Gönüllülük



Tuğba Dede
Gönüllülük Direktörü



Nesibe Keleş
Kurumsal Üyelik Direktörü



Burcu Güleç
Üyelik Direktörü

Etkinlikler



Abdullah Göktuğ Aydın
Etkinlikler Direktörü

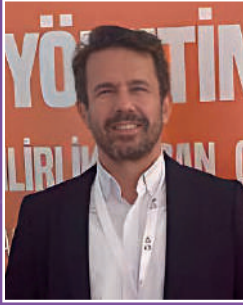


Haydar Yıldız
Eğitim Sertifikasyon Direktörü



İzzet Sancaklı
2024 Zirve Yöneticisi

Yönetişim ve Finans



Hasan Tahsin Örnek
Yönetişim Direktörü



Selva Aydın Vural
Finans Direktörü



Özgenur Özakyol
Ankara Branch Direktörü



Şükrü Büyükyazıcı
Operasyon Direktörü

Program ve Teknoloji



Yasin Usta
BT Direktörü



Salim Yılmaz
PMO & Kurumsal Gelişim Direktörü



Gülnihal Başlıgil
Start Up Programı PY

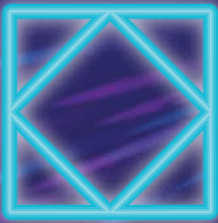
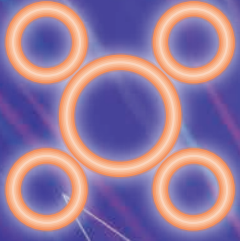


Mehmet Eğilmez
Mentorluk Programı PY



Orhan Sümer
Youth & Social
Impact Koordinatörü

Teşekkürler



PROJE YÖNETİM ZİRVESİ 2023

FUTURE MAKERS

Teşekkürler

ZİRVE YÖNETİCİLERİ

Proje Yöneticisi



**FATİH
ÇAKICI**

Operasyon Yöneticisi



**İZZET
SANCAKLI**

Teşekkürler

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ EKİBİ

Ekip Lideri



**ŞEYMA
SÜMER**

Ekip Üyesi



**ALİ ŞAMİL
TEMEL**

Ekip Üyesi



**MUSTAFA
ÇELİK**

Teşekkürler

FİNANS EKİBİ

Ekip Lideri



**SELVA R. AYDIN
VURAL**

Ekip Üyesi



**BİLAL
NİZAM**

Teşekkürler

LOKASYON EKİBİ

Ekip Lideri



**BARIŞ
ÖZAY**

Ekip Üyesi



**ENES
ERDİL**

Ekip Üyesi



**FATİH
ÇAVUŞOĞLU**

Ekip Üyesi



**GÖZDE
ÇAKIR**

Ekip Üyesi



**YUNUS EMRE
GÜLTEKİN**

Ekip Üyesi



**UFUK
ZAMANTILI**

Teşekkürler NETWORKING EKİBİ

Ekip Lideri



**A. GÖKTUĞ
AYDIN**

Ekip Üyesi



**YİĞİT
GÖLDELİ**

Ekip Üyesi



**BARET
BİNATLI**

Teşekkürler PAZARLAMA EKİBİ

Ekip Lideri



**İZZET
SANCAKLI**

Ekip Üyesi



**HANDE
ALAN**

Ekip Üyesi



**ELİF ÖYKÜ
LAL MUTLU**

Ekip Üyesi



**ÖZGENUR
GÖŞELİ**

Teşekkürler

PMO AWARDS EKİBİ

Ekip Lideri



ORÇUN
POLAT

Ekip Üyesi



GAYE EGE
İZCİ

Ekip Üyesi



CANER
KÖSE

Ekip Üyesi



PINAR BÜLBÜL
KOCAMAN

Teşekkürler

PROGRAM EKİBİ

Ekip Lideri



DİLARA
ÇETİN

Ekip Üyesi



BERRİN
SAYAR

Ekip Üyesi



SEMANUR
DEMİR

Ekip Üyesi



RECEP
SORAN

Teşekkürler

SOSYAL MEDYA & TASARIM EKİBİ

Ekip Lideri



**ÖMER
ÇETİN**

Ekip Üyesi



**BURAK
KURNALI**

Ekip Üyesi



**EDA
KARBEOĞULLARI**

Ekip Üyesi



**ÖZEN
ERGÜT**

Teşekkürler

SPONSORLUK EKİBİ

Ekip Lideri



**FUNDA
KÖROĞLU**

Ekip Üyesi



**ONGUN
TAŞARKUYU**

Ekip Üyesi



**AHMET
FATİH AK**



**Project
Management
Institute®
Türkiye**

İletişim

Adres : Sanayi Mah. Sultan
Selim Cad. No:67/1 34415
Kağıthane, İstanbul

Telefon : (+90) 212 281 3752

Web : pmi.org.tr

E-posta : dergi@pmi.org.tr

Sosyal Medya :

[linkedin.com/company/pmi-tr/](https://www.linkedin.com/company/pmi-tr/)
[instagram.com/pmi_tr/](https://www.instagram.com/pmi_tr/)
[youtube.com/user/PmiTurkeyChapter](https://www.youtube.com/user/PmiTurkeyChapter)
[facebook.com/PMITR/](https://www.facebook.com/PMITR/)